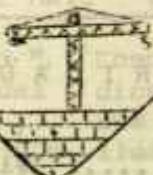


BOLETIN DE LA
CONSTRUCCION.
CC. OO.

AÑO II - Nº 8
ABRIL - 1975
MADRID -

VIVA
EL 1º DE MAYO



SOLIDARIDAD - SOLIDARIDAD - SOLIDARIDAD - SOLIDA

SALDO ANTERIOR 91.617 Ptas..

San José de Valderas	175	"
Compañeros de Chamartín	100	"
Un gruista	50	"
Un pacero	100	"
Del Nicaragua y amigo	285	"
Obrero de la Asturiana	100	"
Obra de Vallecas	2.237	"
Un ferralla	100	"
Dos yesares	2.000	"
Sarta Charquito	1.000	"
El Chorro	100	"
Amigo del Carca	500	"
Boletinas Alcorcón	75	"
Un compañero	40	"
Compañero de Villaverde	50	"
A.España	550	"
Un Albañil de Torrejón	560	"
Bilbaino	1.000	"
Alcorcón Soladores	500	"
Alcorcón	300	"
Torrejón	700	"
Bernardez de Calle Serrano	500	"
Dos compañeros de Entracanales	1.300	"
Del Nicaragua y amigo	400	"
Hija de Obrero	100	"
Obra de las Rozas	2.300	"
Palanca	100	"

total : 106.839 Ptas.

=====

G A S T O S :

Corona para compañera muerta	5.000	Ptas.
Gastos de Boletín	10.000	"
Papel	15.000	"

total : 30.000 "

=====

RESTAN EN CAJA: 76.839 Pesetas.

SOLIDARIDAD - SOLIDARIDAD - SOLIDARIDAD - SOLIDA

!! ULTIMO " 19 DE MAYO " BAJO LA DICTADURA !!

Nos encontramos frente a un "19 de Mayo" lleno de luchas por toda la geografía del Estado Español. El régimen ante su hundimiento agudiza aún más la represión sobre el pueblo, en defensa de los intereses de las grandes empresas.

No debemos extrañarnos, ya que ésta ha sido la única política que ha llevado a través de toda su historia.

Las luchas habidas durante los últimos meses del pasado año (entre las que se encuentra, nuestra Huelga de la Construcción del 5 al 6 de diciembre), han ido incrementándose en los primeros meses del presente.

Acciones en contra de la carestía de paquetes comerciantes, amas de hogar, asociaciones de vecinos, luchas de estudiantes, carteros, funcionarios de todos los ministerios, actores, abogados, arquitectos, ingenieros, médicos, personal sanitario, así como las llevadas a cabo por enseñantes en general, han abierto brecha en el seno del Ejército. El régimen encarcela en la prisión militar de Figueras a dos oficiales: Comandante Busquets y Capitán Julve.

¿Qué debemos hacer la Clase Obrera en este "19 de Mayo" de 1975, ante esta situación general de lucha en todos los sectores y por todo el Estado?

Nosotros, la clase obrera, debemos hacer de este Mayo el "ULTIMO DE LA DICTADURA"

Nuestros problemas se agudizan por momentos:

- la carestía
 - el paro
 - la congelación de salarios
- perjudican más que a nadie, a nosotros, la Clase Obrera.

Según el Ministro de Trabajo, Fernando Suárez, el día 7, lunes, en TVE, en las nuevas medidas para cortar la crisis económica, no se puede hablar de "congelación" de salarios, ya que éstos podrán subir hasta donde lleguen los índices oficiales de subida del coste de la vida.

Tenemos que tener en cuenta que estos índices no reflejan la subida real del coste de vida, porque se hacen con datos de toda clase de bienes de consumo, sin tener en cuenta que los bienes de consumo diario suben en proporciones mucho más altas que lo normal, y esas subidas son las que afectan a nuestra economía, la de los trabajadores, por lo cual el índice real de coste de vida es mucho más alto para nosotros, que el índice oficial.

hará de este Mayo " EL ULTIMO BAJO LA DICTADURA FRANQUISTA."

Como el tope a los salarios lo pone el índice oficial, resulta que realmente hay una limitación, que aunque el ministro no llame congelación, impide que los salarios suban de un punto determinado, mientras las subidas reales del coste de la vida, no tienen limitación.

Consecuencia: la capacidad adquisitiva del salario bajará (sin necesidad decretar congelación) y el nivel de vida caerá de modo considerable.

Contra todas estas medidas, nosotros, obreros de la construcción, debemos intensificar nuestras luchas en este mes de Mayo por:

700 pts. de salario diario para el peón
40 horas de trabajo semanales
100 % del salario real en caso de enfermedad, accidente o paro

en contra de quienes nos quieren hacer creer que el 19 de Mayo es día de Fiesta, nosotros debemos responder, convirtiéndolo en lo que realmente es: DIA DE UNIDAD Y DE LUCHA.

Sumémonos en estas fechas a nuestros compañeros metalúrgicos, que en estos momentos luchan por conseguir un Convenio justo, que dé soluciones a sus necesidades.

REIVINDIQUEMOS, CON TODA LA CLASE OBRERA:

- EL DERECHO DE HUELGA
- LA READMISION DE LOS DESPEDIDOS
- LA LIBERTAD DE LOS COMPAÑEROS PRESOS.

Los trabajadores no podemos confiar en ningún tipo de Ley Laboral o regulación de la Huelga. La Huelga, ha sido, es y será nuestra mejor arma, mientras un grupo de Oligarcas domine las riendas del País.

Confiar en declaraciones más o menos brillantes de los ministros del régimen, no es solamente prolongar nuestro estado de miseria, sino estar condenados en todo momento al paro, alargando las condenas de nuestros mejores compañeros, permitiendo igualmente que se dispare sin piedad, como se hizo en Madrid con Pedro Patiño, en Granada con 3 compañeros, en San Adrián del Besós, en la Seat de Barcelona, Erandio, Eibar y todo el País Vasco. Si no queremos que esta serie interminable de injusticias continúe, debemos caminar todos unidos hacia la HUELGA GENERAL DE TODA LA CLASE OBRERA para impulsar y dirigir con ella la ACCION DEMOCRATICA NACIONAL que propugna la JUNTA DEMOCRATICA DE ESPANA y que será la que realmente

OBRA DE LAS ROZAS.-

(BAYAL Y BERNARDEZ)

Tras discutir en Asamblea todos los trabajadores de BAYAL sus problemas, elaboraron unas reivindicaciones, para presentarlas a la empresa.

Estas son:

1º.- CONTINUAR EN LA EMPRESA CUANDO LA OBRA TERMINE Y QUE SE LES TRASLADE A OTRAS OBRAS DE LA MISMA EMPRESA.

2º.- QUE VENGA REFLEJADO EN NOMINA TODO EL DINERO QUE SE GANA.

3º.- NO TRABAJAR LOS SABADOS, YA QUE LA OBRA ESTA LEJOS Y TAMBIEN HAY MUCHOS COMPAÑEROS QUE VIENEN DE PUEBLOS DE TOLEDO.

4º.- QUE SE PAGASEN LAS HORAS DE HUELGA QUE SE DEBIAN.

5º.- TRASLADES DE CATEGORIA Y PEQUEÑOS PROBLEMAS.

Después de citar a la empresa varias veces, sin que esta se presentase, SE PARA, con lo que la empresa viene inmediatamente.

Se le presentan las peticiones por los enlaces y parte de la Comisión de Trabajadores y se le da un plazo para que dé respuesta.

Como se cumple el plazo y no da respuesta se vuelve a PARAR. La empresa viene enseñada.

SE HA CONSEGUIDO:

1º QUE TODO EL QUE VOLUNTARIAMENTE LO DESEE, PUEDE QUEDARSE EN LA EMPRESA. Se tendrá en cuenta la antigüedad y el número de hijos, si hubiese menos - puestos de trabajo que los solicitados.

2º NO TRABAJAR LOS SABADOS.

3º SE PAGAN LAS 4 HORAS DE HUELGA QUE DEBIAN Y TODAS LAS DE DESPUES.

4º SE HACEN LOS CAMBIOS DE CATEGORIAS QUE SE PEDÍAN Y SE LE PAGAN 1.500 pts. QUE PERDIO UN COMPAÑERO DE SU CARTERA Y SE LE DA TIEMPO PARA QUE SAQUE LA DOCUMENTACION.

- Lo de las nóminas está en negociación.

Hay que resaltar la importancia del primer punto ganado. Porque con el grave PARO que existe, lo primero por lo que han de luchar los trabajadores es - por DEFENDER su PUESTO DE TRABAJO.

!! Y ESTO SE HA CONSEGUIDO EN ESTA OBRA !!

!! CON SU LUCHA, UNIDAD e INTELIGENCIA !!

!! LA MORAL ES DE VICTORIA, Y ESTA MUY ALTA !!

!! ENHORABUENA COMPAÑEROS DE LAS ROZAS !!

!! ADELANTE CON VUESTRA LUCHA !!

-o-o-o-o-o-o-



LAS ELECCIONES SINDICALES

Hoy no es un secreto para la mayoría de nosotros que nuestro sindicato es de los pocos que quedan en el mundo, dentro de lo malo, claro está.

En cualquier país del mundo los obreros disponen de sus sindicatos, donde se pueden reunir, tomar acuerdos, controlar sus cotizaciones, tener cajas de resistencia para las huelgas, etc. etc. De todo esto carecemos totalmente en nuestro país.

Pero para luchar para exigir nuestros derechos, no debemos "esperar" a tener un sindicato obrero, porque compañeros, ¿eso quién nos lo va a dar?

Si nosotros queremos trasladarnos de un lugar a otro, tenemos que andar o correr, si no, estaríamos en el mismo sitio.

En esta situación se nos presentan las Elecciones Sindicales y se nos plantea el problema: ¿son buenas o malas para nosotros? ¿nos benefician o nos perjudican? Naturalmente que si dejamos los puestos de Enlace para la Empresa o sus lacayos, los resultados que vamos a obtener van a ser los que muchos conocemos: Que estos hombres se preocupan por defender los intereses de sus amos. Si alguien les pregunta alguna cuestión, aunque esté legislada, contestan confundiéndonos o sencillamente ni nos contestan. No se preocupan en absoluto de hacer Asambleas para discutir los problemas y ver la forma de solucionarlos.

Si nosotros no participáramos en las elecciones, dejaríamos el campo libre a todos estos señores. Por eso tenemos que coger el problema con nuestras manos. Tenemos que pensar muy bien a quien vamos a elegir.

Hay que hablar de todos los problemas que tenemos, hay que ver los compañeros que son más consecuentes, los que no se venden, para que ellos, con el apoyo de todos nosotros sean capaces de hacer retroceder a los patrones.

Debemos elegir a los compañeros que sean capaces de hacer cumplir a las empresas la legislación que ellas mismas han hecho y que no cumplen (vestuarios, taquillas, duchas, agua caliente, monos, comedores etc. etc.) y que además se comprometan a defender las reivindicaciones más necesarias del momento.

- 700 PESETAS-DIARIAS
- 40 HORAS SEMANALES
- 100% EN CASO DE PARO
- 15 DÍAS DE VACACIONES
- JUBILACIÓN A LOS 50

Es necesario desde ahora que se por todo esto, porque la verdad van a tratar de

Hay que exigir que las empresas coloquen los censos en todas las obras.

Hay que preparar los candidatos con arreglo al número de personas que haya en la obra, y con las aptitudes de cada uno.

Hay que sacar el tema a la calle, a los 160.000, a los que están en sitios pequeños, pues sus votos son también muy importantes.

Hay que poner las elecciones al servicio de nuestros intereses.

!! LAS ELECCIONES, PARA CONSEGUIR REPRESENTANTES AUTÉNTICOS !!



LOS PROBLEMAS DE LA CONSTRUCCIÓN SON TAN SERIOS Y TAN EVIDENTES QUE LOS TRABAJADORES NO TENEMOS MAS REMEDIO QUE RECURRIR A LA HUELGA.
EN LOS ULTIMOS 15 DÍAS, MAS DE 70.000 OBREROS DE LA CONSTRUCCIÓN DE BARCELONA HAN MANTENIDO UNA HUELGA DURANTE TRES DÍAS, DEL 16 AL 19.
MIENTRAS, EN VALLADOLID, TODAS LAS OBRAS HAN HECHO HUELGA DESDE EL 17 HASTA EL 24.
TANTO LAS REIVINDICACIONES DE LOS OBREROS DE BARCELONA, COMO LAS DE VALLADOLID, SON LAS MISMAS QUE LAS NUESTRAS:

- 700 PTS. SALARIO DÍA PARA EL PEÓN,
- 100% SALARIO REAL Y SEGURO DE DESEMPLEO INDEFINIDO PARA LOS PARADOS,
- GARANTIAS DE UNAS ELECCIONES SINDICALES AUTÉNTICAS,
- AMnistía Sindical,
- 40 HORAS SEMANALES,
- DERECHO DE HUELGA,
- JUBILACIÓN A LOS 60 AÑOS, ETC.

ENSEÑANZAS DE ESTAS HUELGAS:

1º Coordinación con otras ramas, en concreto en Valladolid, con los trabajadores de FASA-RENAULT. También aquí en Madrid, nuestra huelga de la Construcción, tiene que coincidir con la del Metal por su Convenio.

2º La agilidad y el grado de organización de las COMISIONES OBRERAS. En Barcelona han repartido en mano más de 15.000 hojas informativas de la plataforma reivindicativa, y se han recogido más de 5.000 firmas de apoyo a dicha plataforma.

3º La elección de una Comisión de 22 compañeros en Barcelona, y otra en Valladolid, para que sean ellos los que negocien éstas reivindicaciones, igual que hemos hecho y hacemos en Madrid.

4º Una huelga no es una aventura o una lucha porque sí, es un medio de presión para conseguir algo. Los trabajadores de Valladolid nos han dado una lección de cómo hay que parar una huelga, para empezar una negociación, dispuestos a reanudarla cuando sea necesario.

5º La defensa de los despedidos y los detenidos por el resto de los trabajadores, poniendo como condición para ir al trabajo, el que sean puestos en libertad y admitidos.

6º Estas huelgas nos enseñan la importancia de los piquetes. Cuando hay un problema general y una Huelga de todos, no se puede permitir que haya obras en las que se trabaje.

