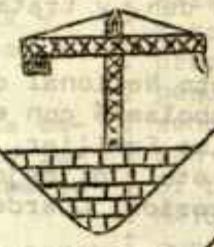


CONSTRUCCION

AÑO II - N° 9 - MAYO - 75
MADRID



BOLETIN

huelga general



B

Comunicación
General
CEBUC

"O T R A - G R A N - S U B I D A"

" S E G U R I D A D S O C I A L "

Todos los trabajadores de España hemos visto en el sueldo del mes de Abril, menos dinero en el sobre, debido a la subida de los Seguros Sociales, que ha sido de un 38%, lo que suponen de 200 a 300 ptas. según categorías.

Esta medida afecta también a las empresas, las cuales aprovecharán para negarse a aumentar los bajos salarios que nos dan, y tratar de tener los menos trabajadores posibles en las Obras.

El único beneficiario es el Instituto Nacional de Previsión, (dependiente del Ministerio de Trabajo), el cual se enbolsará con esta subida, miles de millones de pesetas, sin aumentar en nada el Plus Familiar, las prestaciones en caso de Accidente o enfermedad, las Pensiones, etc., ni mejorar la Asistencia Sanitaria o Construcción de Hospitales, Ambulatorios, Guarderías, etc. etc.

Esta nueva medida, nos hace a los trabajadores, ver con mayor claridad, que debemos LUCHAR UNIDOS contra la carestía de la vida y por elegir democráticamente a nuestros representantes, a todos los niveles, exigiendo inmediatamente

AUMENTO DE SALARIOS - I.R. T.P. Y SEGURIDAD SOCIAL A CARGO DE LAS EMPRESAS - Y CONTROL DE LOS PRECIOS.

!! NUESTRA MAYOR FUERZA ES LA HUELGA GENERAL !!

SOLIDARIDAD - SOLIDARIDAD - SOLIDARIDAD - SOLIDARIDAD - SOLIDARIDAD - SOLIDARIDAD

SALDO ANTERIOR:..... 76.839 Ptas.

Zona Norte 1.000 .-

Compañero Corsán 200 .-

Compañero Leganés 100 .-

Carpintero del Rayo 450 .-

Obra de Vallecas 4.159 .-

Sarta Charquito 2.000 .-

Del Chorro 200 .-

Compañero Corsán 200 .-

Boletines 100 .-

Obra de Vallecas 1.850,10

Uno de Ventas 243 .-

Albañiles de Alcorcón..... 300 .-

Un marinero 100 .-

Un ferralla 100 .-

2 Boletines a dos Secretarías 150 .-

De una reunión 812 .-

RESTAN EN CAJA :

69.253,10 PESETAS

T O T A L : 88.803,10

G A S T O S :

Papel:..... 19.000

Fotocopias 550

t o t a l : 19.550

SOLIDARIDAD - SOLIDARIDAD - SOLIDARIDAD - SOLIDARIDAD - SOLIDARIDAD - SOLIDARIDAD - SOLIDARIDAD -

AGROMAN - Obra Metro IX

Es ésta una obra de condiciones difíciles, pues está muy dividida.

Trabajan allí más de 200 obreros, pero repartidos en cuatro tajos diferentes, con sistemas de trabajo diferentes (a destajos, a tareas, a jornal, a turnos) y por supuesto con salarios también diferentes; mientras hay peones que cobran apenas - 7.000 pts. a la quincena, otros cobran - 15.000 pts.

Es decir, la división impuesta por la empresa hace muy difícil la unidad y la lucha de lo cual se aprovecha la empresa para engordar y amasar millones.

(AGROMAN es actualmente la empresa constructora que más obra tiene contratada en Madrid, lo que quiere decir que es la que más beneficios y dividendos está sacando del trabajo de sus obreros).

Con todo, algo se ha conseguido últimamente, gracias a que los trabajadores lo discutieron entre ellos y lo plantearon a los encargados: monos, guantes y que al menos se limpiaran de vez en cuando los vestuarios.

Sin embargo quedan muchas cosas por conseguir: desde las taquillas del vestuario, el comedor en condiciones, hasta eliminar las horas extras (que se hacen muchas) y los destajos que es la forma normal de trabajar.

(Por desgracia aún hay muchos trabajadores que en vez de exigir un salario mínimo de 700 u 800 pesetas diarias, prefieren sacarlas a base de trabajar como máquinas.

LA GUARDIA CIVIL SIGUE ASESINANDO OBREROS

Ha pasado el 19 de MAYO de 1975, un día que como todos sabemos, la clase obrera celebramos como podemos, allá en el sitio donde podemos.

En otros países lo celebran con fiestas o como quieran, Pero aquí en nuestro País, en España, por tener un gobierno fascista como tenemos, no podemos celebrarlo más que con la lucha, haciendo pequeñas huelgas o manifestaciones, o sencillamente respetando este gran día con unos minutos de silencio.

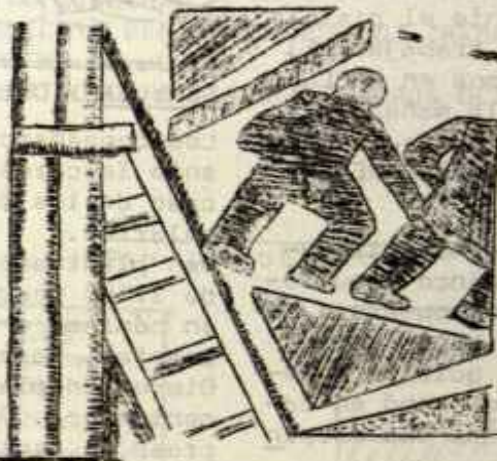
Si bien ha pasado un nuevo PRIMERO DE MAYO, nunca se nos pasará por alto, el que la guardia Civil haya cometido un nuevo asesinato, y todo porque un grupo de trabajadores quiso manifestarse en la calle y celebrar así el 19 de Mayo.

La guardia civil para dispersarlos "dispara al aire" y mata a Manuel Montenegro Simón, que por cierto, estaba en su puesto de trabajo en la Subestación de Fenosa.

¿Es que la guardia civil tiene tan mala puntería que cuando dispara al aire siempre mata a una persona?

COMPANEROS, a nosotros nunca se nos puede pasar por alto los miles de asesinatos que esta gentuza lleva sobre sus espaldas desde las luchas que se llevaron a cabo en Chicago, por la jornada de 8 horas, hasta el día de hoy.

!! POR LA JORNADA DE 40 HORAS SEMANALES
CON UN JORNAL DIGNO !!



LA LUCHA CONTRA LOS PISTOLEROS Y LOS BAJOS SALARIOS. (Obra del Ministerio de Comercio e Industria)

La obra la lleva Entrecanales y Távora; es una obra de envergadura que está situada en la Plaza del Cuzco.

Casi todos los trabajadores, unos 300, están con la empresa excepto los ferrallas, unos 70, que están en manos de "FERRA, S.A." nombre que encubre a un vulgar pistolero o subcontratista.

Este pistolero tenía inscritos a los 70 ferrallas en el sindicato del metal, en vez de construcción, lo cual le permitía pagar salarios más bajos.

Por otro lado, no ponía en nómina más que el salario base y obligaba a trabajar a destajos y tareas durante 9 horas diarias.

Así estaban las cosas, hasta que los ferrallas empezaron a reunirse y a discutir estos problemas.

En Asamblea decidieron lo siguiente:

- Pasar al Sindicato de Construcción
- Salarios: Oficial 1ª - 24.000 pts.
- " Oficial 2ª - 21.000 pts.
- " Peón Espec. - 18.000 pts.
- Todo el salario en nómina
- 44 horas semanales
- Fuera destajos y tareas.

Eligieron una Comisión de cuatro compañeros y éstos, respaldados por todos los demás, empezaron las discusiones y las negociaciones con el pistolero.

La lucha de estos compañeros ha sido tan inteligente y decidida que lo han conseguido "TODO". Y para que no haya trampa, han conseguido además que el Sindicato haga un Certificado, firmado y sellado, con fecha 29 de Abril, donde el tal pistolero se compromete a cumplir esas condiciones.

Con todo, la lucha no ha sido fácil, hacia el día 22 o 23 la policía se presentó en casa de un ferralla, veterano luchador, para hacer un registro nocturno. No encontró nada, pero al día siguiente el pistolero le dice que allí no puede trabajar. El resto de los compañeros se pone en HUELGA y consiguen que a las 10 de la mañana el compañero despedido sea readmitido.!! ASI SE LUCHA CONTRA LOS DESPIDOS Y LAS REPRESENTACIONES !!.

Por otro lado el pistolero ha introducido en la obra un grupo de cinco esquirolas que constantemente se han opuesto a la lucha; que se quedan a hacer horas extras como animales, y que incluso quisieron pegar a otro ferralla que se los echó en cara, (no lo consiguieron, porque dos carpinteros se lo impidieron).

Como broche de oro a toda esta lucha, toda la obra hizo HUELGA durante una hora (de 2 a 3 de la tarde) el día 30 de Abril, con motivo del 1º de Mayo.

Enhorabuena a todos, compañeros de Entrecanales. Estais demostrando a la empresa, lo que ya hace un año les dijo otro trabajador: "Que no por aplicar la lista negra y despedir a los fichados, se iba a evitar problemas y huelgas." Los problemas y las huelgas las tendrá, porque la carestía de la vida, los bajos salarios y la explotación la estamos sufriendo todos y todos estamos dispuestos a luchar.

Aún queda una cosa importante que debéis conseguir: que los peones que están haciendo trabajos de carpinteros, exijan al menos un salario de 20.000 pesetas.

Compañeros peones, no se puede hacer el trabajo que estais haciendo, teniendo la categoría que teneis y cobrando además 14.000 miserables pesetas.



COMYLSA : Obra del Rayo.

Los compañeros del Rayo no se resignan ante la carestía de la vida, ni hacen caso de los decretos de congelación de salarios.

Han planteado a la empresa un aumento de 2.500 pesetas, si no se lo incluían en nómina; o en caso contrario, 1.500 pesetas, pero incluidas en nómina.

Dieron un plazo a la empresa para que contestara. Pasó el plazo y como la empresa no contestó, desde el lunes 5 están trabajando a ritmo lento.

Todo esto fué decidido, como ya es normal en ellos, en asamblea y haciendo que un grupito que no quería secundar el ritmo lento (los esquirolas de casi siempre) entrara también por el aro.

LAS ELECCIONES SINDICALES *****

NO SABEMOS, TODAVIA, CUANDO SE REALIZARAN LAS ELECCIONES. EL REGIMEN NO SE DECIDE, TIENE MIEDO Y ESTA DUDOSO.

¿ A QUE TIENE MIEDO ?

A QUE HAGAMOS LAS COSAS BIEN. A QUE SEPAMOS UTILIZAR LAS ELECCIONES PARA EL DESARROLLO Y LA LUCHA EN LA DEFENSA DE NUESTROS INTERESES.

TENDREMOS QUE EXIGIR QUE LOS PEONES - NO CUALIFICADOS - PUEDAN VOTAR A LOS OFICIALES - CUALIFICADOS - Y AL REVES. LO DEMAS ES DIVIDIRNOS.

¿ PORQUE TIENEN MIEDO A LOS FUTUROS ENLACES ?

Porque estos ya no serán los puestos por la empresa y que hoy son ya capataces, encargados, etc. etc., y que además, hoy son la mayoría.

NECESITAMOS ENLACES PUESTOS POR NOSOTROS, ELEGIDOS POR NOSOTROS, y CONTROLADOS POR NOSOTROS LOS OBREROS.

¿ PARA QUE QUEREMOS NOSOTROS AL ENLACE ?

Un enlace inteligente, audaz, con el apoyo activo de la mayoría de los obreros de la obra, y de sus compañeros, puede conseguir:

- 1º Que las empresas no toquen los salarios disminuyéndolos, sino que vayan a más. Un salario de 5.000 pts. semanales por ejemplo, a los tres meses de cobrarlo, pasa a ser salario efectivo y no se puede disminuir a capricho de la empresa.
- 2º No hacer horas extras cuando quieran despedir a compañeros por falta de trabajo, como marca la Ley. ¿Quien mejor que el enlace, que lo haga todo desde un puesto legal?.
- 3º Con un buen enlace, se puede negociar con las empresas el aumento de 1.000 duros mensuales para todas las categorías, dada la brutal carestía de la vida.
- 4º Con un buen enlace, se puede conseguir la aplicación constante de todas aquellas mejoras establecidas y las no establecidas.

CON MUCHOS ENLACES, SE PUEDEN HACER ASAMBLEAS DE ENLACES DE LA CONSTRUCCION, ASAMBLEAS DE ENLACES DE TODAS LAS RAMAS DE PRODUCCION, QUE NOS ORIENTARAN HACIA ACCIONES OBRERAS Y A IMPEDIR QUE ESTEMOS CARGANDO CON LA CARESTIA DE LA VIDA:

PARA QUE NOS SUBAN LOS SALARIOS

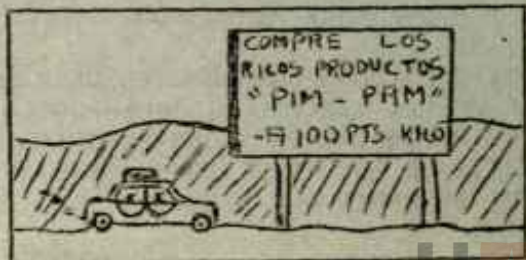
PARA CONSEGUIR LIBERTAD SINDICAL

PARA CONSEGUIR UN SINDICATO PARA NOSOTROS LOS TRABAJADORES

PARA CONSEGUIR EL DERECHO DE HUELGA

PARA CONSEGUIR LA LIBERTAD DE TODOS LOS OBREROS DETENIDOS - AMNISTIA -.

FIN DE SEMANA



HUELGA GENERAL

Dentro de pocos días saldrá a la calle y correrá de boca en boca una consigna :

El día (2) HUELGA GENERAL.

Esta es la consigna. Para algunos esto representará una cosa sorprendente, para otros será la realidad de un sueño, largo tiempo esperado. Es decir que, esta consigna hará de hecho que muchas contradicciones se agudicen y afloren otras; pero nosotros no queremos hablar en este número de las contradicciones que se van a desarrollar, o si objetivamente o subjetivamente se está preparado a nivel de organización, para ir a la HUELGA.

Lo que si sabemos es que las condiciones políticas y económicas son favorables. Las políticas, porque como hemos dicho en anteriores boletines, el poder y la lucha del gobierno, cada día es menor, porque la corrupción está llegando a cotas muy difíciles de alcanzar y porque el régimen está dividido en varias fracciones, que hace que la fuerza vaya disminuyendo. Esto se ve en el fracaso del gobierno en su proyecto de Asociaciones, en sus coqueteos con los hombres más representativos del Partido Socialista y de la Democracia Cristiana. Todo ello agudizado sin duda, por las luchas de los trabajadores.

En lo económico, se ve en el bajón que ha dado la producción en general, así como que cada día es más difícil mantener el nivel de consumo, debido a la congelación de los salarios y al incremento constante del coste de la vida.

Estas condiciones, sin duda, hacen que la situación sea objetiva para el lanzamiento de la consigna de HUELGA GENERAL. Es más, las condiciones son únicas para que la consigna se lleve a efecto.

Pero veamos cuales son los pasos que se han de dar por la vanguardia para que la acción se lleve a buen término.

1º.- SE HAN DE CONSTITUIR COMITES DE HUELGA A LOS NIVELES DE EMPRESA, DE ZONA, POR RAMAS DE PRODUCCION, Y A SU VEZ UN COMITE QUE COORDINE LOS DISTINTOS COMITES DE LAS RAMAS A NIVEL DE ZONAS Y TAMBIEN PROVINCIAL.

2º.- ESTOS COMITES, APARTE DE LLEVAR A CABO LA REALIZACION Y COORDINACION DE LA HUELGA, HA DE COORDINAR LA LABOR DE PROPAGANDA Y AGITACION, ASI COMO LA SOLIDARIDAD.

3º.- LA LABOR DE PROPAGANDA HA DE EMPEZARSE PRIMERO POR HABLAR CON LA GENTE DIRECTAMENTE, REALIZAR CHARLAS CON GRUPOS DE TRABAJADORES, PASAR HOJAS EN MANO, QUE HABLEN DE LA HUELGA Y CONTENGAN LOS PROGRAMAS REIVINDICATIVOS POR LOS QUE SE VA A LA HUELGA, Y POR ULTIMO TIRADAS MASIVAS DE PROPAGANDA, PUESTA DE CARTELES, ETC. ETC.

4º.- SE HAN DE SACAR PROGRAMAS REIVINDICATIVOS POR EMPRESAS, LIGANDOS A LOS DE LA RAMA, Y A SU VEZ, AL PROGRAMA DEMOCRATICO DE:
- DERECHO DE HUELGA, ASOCIACION Y REUNION.
- AMNISTIA SINDICAL Y POLITICA.
- COSTE DE LA VIDA Y LA CONGELACION SALARIAL, ETC. ETC.

5º.- LA PROPAGANDA Y AGITACION HAY QUE DESARROLLARLA A TODOS LOS NIVELES, PUES ES LA UNICA FORMA DE GARANTIZAR LA PARTICIPACION DE UNA GRAN MAYORIA.

UNA COSA QUE TODOS LOS HOMBRES DE VANGUARDIA HEMOS DE COMPRENDER, ES QUE DESPUES DE LA " HUELGA GENERAL ", INDEPENDIENTEMENTE DE QUE SALGO O NO, LA SITUACION ECONOMICA Y POLITICA, ASI COMO EL GRADO DE DESARROLLO DE LAS ORGANIZACIONES, Y LA CONCIENCIA DE LOS TRABAJADORES Y OTROS SECTORES DEMOCRATICOS, HABRAN AUMENTADO, Y HARA QUE DETERMINADOS ESQUEMAS LOS TENAMOS QUE REVISAR.

—O—