

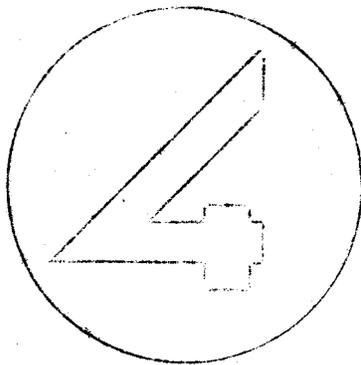
**CUADERNOS**

*para la*

**FORMACION** *de*

**COMISIONES**

**OBREERAS**



CEDOC  
DIPÒSIT  
*E. Giral*

#### IV.- TAREAS DE LA COMISION DE LA EMPRESA.- (Continuación)

6) CREAR CAJAS DE RESISTENCIA.- Cuando una huelga se prolonga durante cierto tiempo, una de las dificultades que tiene que superar para poder triunfar es la del mantenimiento económico de los huelguistas y sus familias.

Con los míseros salarios que percibimos no se puede ni soñar el juntar unas pesetas para los momentos malos. En cuanto pasan una o dos semanas sin que el jornal entre en la casa la situación se hace realmente apurada para las familias trabajadoras. Esto lo saben bien los patronos y se valen de ello para intentar quebrantar nuestra unidad y nuestro espíritu de lucha. "Ya caerán-piense-, en cuanto no tengan para comer tendrán que volver con la cabeza gacha".

Es necesario, pues, que los trabajadores nos preparemos lo mejor posible para hacer frente a estas situaciones. Y Para ello conviene que no confiemos únicamente en la solidaridad que se produce espontáneamente en la clase obrera y el pueblo cuando ha estallado ya la huelga. No es que haya que menospreciarla, todo lo contrario, ya que tiene un valor inmenso y, en muchas ocasiones, una eficacia extraordinaria (recordemos el caso de Bandas, que se mantuvo durante muchos meses sobre la base de las colectas organizadas en fábricas, pueblos, etc), pero siempre es preferible organizar de antemano esa solidaridad para que sea más estable y eficaz.

Las cajas de resistencia permiten reunir previamente los fondos de lo que, llegada la ocasión, se puede echar mano, bien para sostener nuestra propia huelga, bien para acudir en ayuda de otros hermanos de clase en lucha. Su creación, allí donde no existen, o su mejoramiento donde funcionan ya, es una tarea que debe plantearse sin tardanza todas las comisiones de empresa.

Las cajas de resistencia se nutren de las aportaciones que regularmente hacen a las mismas los trabajadores de la fábrica. Es, pues, importante que en ellas colaboren el mayor número posible de compañeros.

Con esto queremos decir que no hay que limitarla, como se hace en algunos casos, a las cuotas que abonan los miembros de la comisión y algunos trabajadores muy ligados a esta.

Hay que hacer un gran esfuerzo para ampliar al máximo el área de colaboradores regulares de la caja de resistencia. Obrando así, además de conseguir que esta sea más fuerte económicamente hablando; iremos acercando a la lucha activa a -- bastantes trabajadores, que por las circunstancias que sean, no están dispuestos en estos momentos a participar directamente en las actividades de agitación, pero que sí quieren ayudar económicamente a la lucha de su clase. Los lazos que se establecen de esa manera pueden fortalecerse con el tiempo y transformarse -- fácilmente en una colaboración de tipo más elevado (difusión de consignas, reparto de hojas, etc.) No es posible dar orientaciones precisas sobre la forma de actuar para conseguir un desarrollo amplio de la caja de resistencia. En cada fábrica, en cada tajo, habrá que buscar el modo concreto de hacerlo. Lo que sí hay que decir es que la caja de resistencia debe ser siempre estrictamente clandestina, Nadie, salvo algunos miembros, deben conocer la identidad de la -- persona encargada de guardar fondos. Combinar esta imprescindible clandestinidad (sin la cual la caja sería localizada por la policía, los fondos robados y los encargados de la misma detenidos) con la apertura necesaria para efectuar -- unas recaudaciones regulares amplias, es un problema que cada fábrica debe solucionar adecuadamente. A veces pueden surgir algunas dificultades a la hora de resolver en concreto el problema señalado, no siempre es fácil dar con el justo -- equilibrio entre clandestinidad y apertura hacia la base. Esto no debe desanimar -- nos, el objetivo a alcanzar bien merece la pena unos esfuerzos.

2.-

7) FORTALECER LA COMISION.- Este es un terreno en el que nunca nos debemos dar por satisfechos. Constantemente tenemos que ir haciendo la comisión más fuerte, más amplia, más ligada a los trabajadores. ¿Como?

. En primer lugar captando para ella a cuantos trabajadores que estén en condiciones de incorporarse a las Comisiones Obreras.

Este es un aspecto que hay que cuidar especialmente en los actuales momentos: nuestras Comisiones necesitan un número mucho mayor de trabajadores que los que actualmente están organizados, y esos trabajadores existen en nuestras fábricas y tajos.

Hay que rechazar con decisión tanto el espíritu rutinario y conformista que se contenta con que la Comisión agrupe a los compañeros "de siempre" como el estrecho y sectario que sólo quiere abrir las puertas de comisiones a aquellos que -- tienen su misma forma de pensar, o parecida.

Ya lo hemos dicho: ningún trabajador activo, luchador y antifranquista que acepte nuestros principios organizativos, debe quedar al margen de la comisión por algún motivo.

. En segundo lugar, rodeando a la comisión de un amplio círculo de simpatizantes y colaboradores. En todas las fábricas hay ~~xxx~~ compañeros que, por su nivel de conciencia, no se encuentran en condiciones de incorporarse activamente a la comisión pero que si están dispuestos a colaborar en ella en alguna medida. Esta colaboración puede ser muy diversa. Puede ir desde la aportación económica a la caja de resistencia, hasta el reparto de las hojas y boletines de comisiones, pasando por la transmisión de noticias y comentarios para la prensa de comisiones, ceder su casa para reuniones, etc, etc.

Ninguno de esos compañeros deben de estar desatendidos. Con todos ellos hay que hacer un trabajo encaminado a consolidar y desarrollar los lazos que los ligan a la comisión. Este trabajo podrá ser el discutir la prensa de comisiones con ellos, el consultarles de cara a los problemas de la fábrica, el invitarles a asistir a escuelas sindicales, etc. etc.

En nuestras relaciones con ellos hemos de guardarnos tanto de la postura cómoda como de recurrir a ellos solamente cuando necesitamos de sus servicios sin cuidar de que avancen y se acerquen más y más a la comisión, como de la contraria, la de pretender que de la noche a la mañana se conviertan en elementos plenos de decisión y combatividad, tratandolos de "flojos" y "rajados" si es que no responden a nuestras propuestas.

.En tercer lugar, extendiendo las comisiones a todas las secciones de la fábrica. Si la comisión tiene sus fuerzas concentradas en unas pocas secciones de la empresa, tropezará ~~xxxxxx~~ inevitablemente con dificultades.

Nuestros conocimientos de los problemas de la fábrica, serán parciales, nuestras consignas no llegarán a muchos sitios y malamente podremos movilizar al conjunto de trabajadores. En este sentido, vamos a recordar ahora el esquema de organización de la comisión de empresa que vimos en la primera lección y que da una idea clara de la dirección que debe llevar nuestros esfuerzos:

-----  
COMISION DE FABRICA  
( Formada por representantes de las comisiones de sección )  
-----

-----  
Comisiones de sección    Comisiones de sección    Comisiones de sección  
-----

Esta estructura no se puede aplicar, naturalmente, en todos los casos y en todas las situaciones. Para hacerlo se requiere, cuando menos, que la comisión haya adquirido un ~~xxxxxxxxxxx~~ desarrollo relativamente importante. La damos, como ya hemos dicho a modo de orientación sobre el sentido en que pueden enfocarse --

nuestros trabajos.

.En cuarto lugar reforzando la clandestinidad de la comisión. La clandestinidad es uno de los principios organizativos de nuestras comisiones obreras. En la primera lección de estas charlas vimos las poderosas razones que existen para que eso sea así. No vamos a insistir aquí sobre este particular. Lo que si vamos a hacer es dar algunas orientaciones sobre el modo de mantener y reforzar la clandestinidad:

1º) Lograr que las reuniones se hagan en lugar seguro, fuera del alcance de miradas indiscretas. Tampoco es aconsejable que a los miembros de la comisión se les vea en todas partes juntos (a la salida de la fábrica, tomando una caña, etc).

2º) En el transcurso de las luchas es inevitable que determinados compañeros se destaquen como elementos luchadores particularmente firmes y decididos. Pero es interesante evitar que toda la comisión actúe de esta manera, ya que en caso de que la represión caiga sobre ellos, la comisión sufriría un golpe mortal. Lo conveniente es designar en la comisión que compañeros van a actuar más en punta y cuales un poco más en segundo plano. De esta forma se evitará que la comisión quede descalabrada de un sólo golpe. Una advertencia: El actuar en segundo plano no debe entenderse como el apartarse de la lucha de masas. No, todos los miembros de la comisión deben aparecer como luchadores activos, sólo que unos más y otros menos.

3º) Cuando se forman representaciones de negociación en las asambleas, hay que evitar que la comisión en pleno sea elegida para esa función. Está bien, y hay que procurar que así sea, que alguno o algunos de sus miembros participen en dicha representación, pero no todos.

4º) Mención aparte merecen algunas tareas especiales como pueden ser la de impresión de octavillas, la custodia de los fondos de la caja de resistencia, etc. En estos casos lo deseable es que la identidad de las personas encargadas de estas tareas sea conocida por el menor número de miembros de la comisión posible. En cada caso concreto hay que ver de que forma se pueden realizar estos trabajos con el mayor de los secretos.

5º) Hay que procurar que todos los miembros de la comisión sean conscientes de la posibilidad de que sobre ellos caiga un golpe de la represión y de que, en consecuencia, han de estar preparados para pasar por las manos de la policía y aguantar sin hablar los interrogatorios que les puedan hacer. Hay que conocer, pues, a grandes rasgos, los métodos habituales de la policía para estar prevenidos contra ellos.

8) COORDINACION.- Ya hablamos en la primera lección de como nuestras comisiones obreras están por la unidad de todos los trabajadores de las diferentes nacionalidades de España en una sola organización. Esta unidad hay que crearla a partir de las organizaciones de base, de las comisiones de empresa. ¿Como? Pues uniendo las comisiones que existen en un pueblo, en una coordinadora de pueblo; las coordinadoras de pueblo de una determinada zona más o menos homogénea en una coordinadora de zona; estas a su vez en una provincial, etc.

Aquí sólo nos vamos a referir a las tareas que la coordinación acarrea a las comisiones de empresa. Veámoslas.

.Participar activamente en las coordinadoras. Este es, elegir democráticamente un representante para que asista a ellas. La misión de este representante es la de trabajar en la coordinadora correspondiente desempeñando las tareas propias de la misma (si se trata de una coordinadora de zona, por ejemplo, impulsar y orientar la lucha de los trabajadores de esta zona, etc.) así como la de transmitir a la comisión para su discusión y aprobación las consignas, orientaciones, planes, etc. de los organismos coordinadores y llevar a estos las opinio-

nes, experiencias, puntos de vista, etc. de la comisión de fábrica a la que representa.

Impulsar la creación de coordinadores allí donde no existan. Hay sitios en los que, ya sea por lo escasa de la implantación de comisiones, yasea por otras causas, estos organismos no funcionan o funcionan deficientemente o de una manera irregular. Donde ocurra esto, otra tarea de la comisión de empresa es la de impulsar y organizar, agrupando a las comisiones o elementos activos de las fábricas, coordinadoras con el fin de unificar y orientar convenientemente la actividad combativa de nuestra clase en ese punto.

Examinar críticamente las orientaciones y consignas que lanzan los organismos coordinadores. Las coordinadoras, ya seande un nivel o de otro acostumbran a hacer llamamientos, lanzar campañas de lucha, convocar acciones, marcar orientaciones, etc. Los miembros de comisiones no deben dar por bueno todo lo que los organismos coordinadores digan o hagan. Al contrario, tienen que estudiarlas, discutir las, ver si corresponden a los intereses de nuestra clase, o no, si son adecuados al momento o si están fuera de lugar, si son realistas o, por el contrario, más bien andan por las nubes, etc.etc. Todo esto es algo que tiene que hacerse en las reuniones de la comisión. Las opiniones sacadas serán transmitidas por el compañero que asista a la coordinadora superior.

Seguir con entusiasmo las consignas y orientaciones de las coordinadoras siempre que las consid remos fundamentalmente acertadas . Ya dijimos en la lección anterior que, en nuestra opinión, las decisiones que toma una determinada coordinadora no tienen carácter obligatorio para todos los miembros de Comisiones Obreras que dependen de tal organismo. Decíamos entonces que si algunos de ellos eran contrarios a tal o cual decisión, por razones de peso, podían no cumplirlas. Esto no quiere decir, naturalmente, que las decisiones de las coordinadoras, sean "papel mojado". Como decíamos en el punto anterior, deben ser examinadas, y discutidas por todos, pero una vez que se ha producido un acuerdo, han de ser escrupulosa y concienzudamente cumplidas. Si esto no se hace así, si lo que dicen los órganos de coordinación entran por un oído y salen por otro, si las comisiones de empresa actúan cada una como les venga en gana, la unidad de los trabajadores será algo imposible de lograr.

Colaborar con la prensa que editan los distintos órganos de coordinación. La prensa necesita el apoyo activo, la colaboración militante de todos los miembros de comisiones obreras. ¿Como colaborar con nuestra prensa? En primer lugar estudiándola y transmitiendo críticas y sugerencias para mejorarla, bien nuestras o bien recogidas de otros compañeros. En segundo lugar, difundiéndola lo más ampliamente posible entre los trabajadores. Y en tercer lugar, enviando informaciones, artículos, denuncias, etc. para su publicación.

Apoyarlas económicamente. Los organismos de coordinación tienen diversos gastos que es necesario sufragar. El dinero para hacer tal cosa tiene que venir de las organizaciones de base, de las comisiones de fábrica. Este es un aspecto que nunca conviene olvidar ya que, de otro modo, los organismos de coordinación tropezarían con serias dificultades para cumplir sus tareas específicas. Antes de terminar con este apartado queremos abordar una última cuestión. La coordinación es algo que se va consolidando gradualmente, en la medida en que se fortalecen las comisiones de base. No aparece tal cual de la noche a la mañana, ni se mantiene igual alo largo del tiempo.

No es el mismo el papel que tiene que realizar una coordinadora formada por un grupo de trabajadores de distintas empresas que, junto a una o dos comisiones de reciente creación, comienzan a reunirse, que el papel que tiene que jugar una coordinadora de comisiones de empresa fuertes y consolidadas.

En uno y otro caso la coordinación servirá en general para lo mismo: pa-  
ra hacer posible la organización y la lucha unida de las COMISIONES y su ex-  
tensión a otras fábricas.

Pero en uno y otro caso la coordinación tendrá una importancia mayor o -  
menor.

-En lastareas que ha de realizar la coordinadora. Estas tareas han de -  
estar siempre en función de la fortaleza de las Comisiones Obreras de base,  
y sus posibilidades de lucha; en general se puede decir que, en un primer mo-  
mento, lastareas de coordinación, tienen que ser pocas pero fundamentales: só  
lo con el tiempo se irán haciendo más extensas y variadas.

Así por ejemplo, sería regar fuera de tiesto en el primer caso señalado -  
el que la coordinadora se empeñase en sacar adelante una campaña de lucha para  
toda la zona, cuando apenas hay Comisiones Obreras en las fábricas que la pue-  
dan llevar adelante: sería como un niño que quiere comer turrón y todavía no -  
tiene dientes como para morder un pan.

-En el papel mayor o menor de dirección, que ha de tener la coordinadora.  
Una coordinadora tiene siempre un cierto papel dirigente, y, al mismo tiempo,  
siempre ha de funcionar de un modo democrático y representativo. Pero quere-  
mos señalar que, en un primer momento, es necesario y es posible dar el mayor  
peso al funcionamiento democrático: esto es, a que la coordinadora actue y de-  
cida paso a paso de acuerdo con las decisiones que se tomen en las Comisiones  
Obreras de base.

¿Por qué es necesario? Porque sólo así se puede labrar una unidad estrecha  
entre todas las Comisiones coordinadas y sólo así la coordinadora irá merecien-  
do la confianza de todas las Comisiones que coordina.

¿Por qué es posible? Porque la convergadura de las tareas es lo suficiente-  
mente pequeña como para que la coordinadora se pueda apoyar a fondo en las de-  
cisiones que se toman en las Comisiones de fábrica sin que esto haga muy lento  
y pesado el funcionamiento.

Con el tiempo, la unidad lograda y la complejidad y mayor convergadura de  
las tareas, harán posible y necesario el que las Comisiones Obreras de fábrica  
concedan a la coordinadora un mayor poder de dirección sin que esto resienta,  
sin embargo, su carácter democrático y representativo.

9) AUMENTAR LOS CONOCIMIENTOS POLITICOS Y SINDICALES DE LOS MIEMBROS DE LA COMI-  
SION. Ya lo hemos dicho muchas veces a lo largo de lo que llevamos visto: una  
comisión de empresa es, ante todo, un organismo de lucha. En consecuencia, la -  
actividad práctica entre las masas constituye su area fundamental. Sin embargo  
esto no debe ser obstáculo, sino todo lo contrario para que, en la medida que -  
sea posible, la comisión sea un lugar en que sus miembros estudien diferentes -  
cuestiones políticas y sindicales útiles para orientar mejor nuestro trabajo --  
práctico. No vamos a adelantar aquí ningún plan de estudios en concreto ya que ~~ee~~  
este puede ser muy variable de acuerdo a las características concretas de la comi-  
sión; y al tiempo disponible de sus componentes, al momento, etc. Lo que sí -  
creemos interesante decir es que, en cualquier caso, los temas a estudiar han  
de estar vinculados a la actividad práctica de la comisión y que esta actividad  
ha de ocupar un lugar bastante secundario en relación a los demás que hemos veni-  
do señalando. Sería un gran error convertir nuestras Comisiones Obreras en cír-  
culos de estudio.

10) REEEEEXIONAR Y HACER BALANCE DELA ACTIVIDAD DE LA COMISION.--

Cada cierto tiempo es muy conveniente hacer un pequeño alto en nuestra actividad y reflexionar sobre ella. Lo mejor suele ser dedicar una reunión a hacer tal cosa. De esa reunión sonaremos los avances y los retrocesos que la comisión ha tenido en su trabajo, los éxitos y los fracasos, los aciertos y los errores. De esta manera podremos ir detectando los puntos negativos de nuestro trabajo y corrigiéndolos antes de que realmente se conviertan en un freno importante para el mismo.

¿Qué temas conviene tratar en esas sesiones de reflexión y balance? Pues todos los que hemos venido viendo a lo largo de esta lección. Desde ver hasta que punto han progresado nuestro conocimiento de la empresa hasta revisar -- nuestra actividad en el terreno del estudio, pasando por la agitación y la propaganda, las acciones que hemos impulsado, el desarrollo de la comisión, etc. etc....

La conclusión lógica de este tipo de reuniones suele ser el marcarse un cierto plan de trabajo para el período siguiente, señalando unas metas concretas a alcanzar.

=====