



NUMERO ESPECIAL

¡PROLETARIOS DE TODO EL MUNDO, UNIOS!



DELTA DEL LLOBREGAT

PORTAVOZ DEL C.L. DEL PSUC - EL PRAT DE LLOBREGAT.

ESPECIAL . MARZO DE 1974 - PRECIO: 5 ptas.

LA SEDA

ALGUNAS CONSIDERACIONES SOBRE UNA
IMPORTANTE BATALLA OBRERA.

Más de 15 días de HUELGA TOTAL, una decena de manifestaciones de masas de la población de el Prat, en la que participaron mujeres y niños; asambleas masivas en la fábrica primero, a la puerta después, delante de la CNS, en las Iglesias durante esos 15 días de lucha abierta. Esta sencilla enumeración da ya idea de la importancia de la lucha. Nos hemos referido a ella en el número anterior de "TREBALL". Numerosos materiales de Comisiones Obreras y la misma prensa legal han dado amplia información. Aquí queremos destacar algunas experiencias que consideramos válidas para el trabajo en el conjunto del Movimiento Obrero.

VALORACION DE LA LUCHA

Destaca, en principio, la COMBATIVIDAD obrera demostrada. La CAPACIDAD COLECTIVA de la clase obrera para mantener una acción en un elevado nivel de lucha. Las ASAMBLEAS como modo permanente de ORGANIZACION de masas en donde se toman acuerdos (en una discusión auténticamente de MASAS más o menos grande y a ello nos referiremos más adelante) pero, en especial, donde se organiza la realización de tales acuerdos.

Las acciones de masas en el Prat han tenido esencialmente un carácter POPULAR, han subrayado el desarrollo de VINCULOS SOLIDARIOS DE LUCHA entre la clase obrera y el resto de la población. Las cifras de 2, 3 y hasta 4.000 manifestantes, la permanencia activa en la calle de algunos miles más, significa en el Prat, ciudad de 40.000 habitantes, una auténtica sensibilización colectiva y solidaria de toda la población que durante estos días ha vibrado, ha luchado al lado de los trabajadores de SEDA

le ha expresado públicamente el apoyo a lucha.

¿HA FRACASADO ESTA LUCHA?

Después de estas acciones la empresa OFRECE nada más que aquello que ya ofrece al iniciarlas. Ahora hay, además, 19 de duros. ¿Basta eso para hablar de fracaso? Para su valoración no podemos olvidar golpe político que representa para la misma empresa (y más para el Gobierno fascista que la protege con sus leyes). Advertencia de la fuerza real del movimiento obrero que en la misma SEDA puede capitalizarse todavía AHORA y en futuras luchas. No es tampoco ningún fracaso si consideramos que los trabajadores han aprendido en lucha a ver con claridad, con mayor claridad, las relaciones de explotación y opresión, han comprobado su fuerza y, a la vez, las dificultades de la lucha. No será ningún fracaso si de esta acción sacamos enseñanzas para la lucha obrera, si se con-

00030
que que lo hagan así los dirigentes obre-
ros, la vanguardia unitaria, así como la
vanguardia política a nivel de fábrica y a
nivel local, que lo asimilen los nuevos
cuadros obreros que SIN LUGAR A DUDAS han

salido de la lucha, todos los trabajadores
de una u otra forma. Si esto permite con-
tinuar la lucha en todas sus formas ya que
las reivindicaciones continúan pendientes
y la BATALLA NO HA TERMINADO.

CAPACIDAD DE DIRECCION

No podemos extendernos aquí, pero aunque sea muy esquemáticamente, queremos apuntar algunos elementos de reflexión:

- La lucha no se inició como resultado de un proceso de discusión y elaboración de masas de la PLATAFORMA REIVINDICATIVA y las necesarias respuestas de lucha a la actitud del enemigo (empresa y gobierno). La acción arrancó de una respuesta solidaria, ciertamente justísima, a unas sanciones. Las reivindicaciones en relación con el convenio se incorporaron después, sin estar suficientemente claras, CONCRETAS, CONQUISTABLES, además de justas para muchos trabajadores. Por otra parte, no se consiguió incorporar a esta plataforma las reivindicaciones de técnicos y administrativos, que también las tienen.
- Las ASAMBLEAS realizadas durante la lucha tuvieron, esencialmente, el carácter de mitines y de difusión de consignas de lucha. Faltaron asambleas de discusión de masas. Faltaron, y no ignoramos las evidentes dificultades, ASAMBLEAS para discutir y decidir la vuelta al trabajo UNIDOS, en el momento oportuno.
- En el proceso de lucha faltó capacidad de negociación. Esto dificultó un desarrollo de las acciones ligado concretamente a la evolución de la CORRELACION DE FUERZAS.
- La importante proyección POPULAR de la lucha no estuvo ligada a un suficiente papel dirigente COLECTIVO de los trabajadores de SEDA hacia otras fábricas. Es cierto que hubo piquetes de activistas pero pocos piquetes de masas, piquete de huelguistas a la puerta o dentro de otras empresas de el Prat.
- Los llamamientos a la "HUELGA GENERAL" nivel LOCAL Y COMARCAL planteaban un objetivo justo, que corresponde al "MOMENTO POLITICO" que estamos viviendo, pero surgió como una "consigna" emanada de una vanguardia (no siempre ligada de verdad a las masas) que llamaba desde fueras de las masas. Y esta manera de "dirigir" está pasando, por fortuna, a la historia.

(Traducido de "TREBALL", nº 379 -
fecha 11 de diciembre de 1.973)

LOS OBREROS DE SEDA NO HAN SIDO
NI VENCIDOS NI HUMILLADOS

SU LUCHA CONTINUA, PORQUE CONTINUAN LOS PROBLEMAS QUE LA ENGENDRARON

La lucha de SEDA no ha terminado tras la magnífica huelga de 15 días llevada a cabo con tanta entereza y valentía a pesar del bestial despliegue de fuerza pública. Los trabajadores volvieron al trabajo. Fueron momentáneamente vencidos, pero no derrotados ni humillados. Ya dentro, otra vez juntos y unidos, la lucha a vuelto a empezar porque los motivos que la engendraron persisten, tales como las sanciones, el incremento de ritmos de trabajo, despidos, carestía de la vida, insuficiente aumento de salarios, libertad de reunión y de huelga, por la libertad sindical y otras muchas.

Los obreros de SEDA no luchan solos. Por estos mismos motivos luchan muchas otras empresas en la Comarca, en Cataluña, en toda España, en todo el mundo capitalista donde la explotación capitalista que sufre la clase obrera hace inevitable esta lucha.