



FEDERACION OBRERA SOCIALISTA

-Noviembre, 1 974-

para el combate obrero no valen «aperturas»

La muerte de Carrero Blanco, a finales del año pasado, eliminó a la pieza central de la sucesión del régimen, es decir, de la operación mediante la cual la oligarquía pretende asegurar la continuidad del sistema político, económico y social que padecemos, una vez muerto Franco.

Esto, unido a la crisis que vive hoy el capitalismo a nivel mundial, forzó a la oligarquía a adoptar una nueva táctica. En el seno de la clase dominante han surgido con el tiempo varias tendencias diferentes que agrupan intereses económicos y opiniones sobre la mejor forma de dirigir el capitalismo español en el futuro. Por eso la innovación introducida en la política de la burguesía consiste, precisamente, en reorganizarse, en buscar un arreglo "democrático" de sus diferencias, salvando siempre, claro está, su posición dominante.

En el plano práctico esta apertura se ha traducido hasta ahora en una cierta condescendencia hacia la prensa legal (ya no se dicen mentiras abultadas cuando todo el mundo sabe la verdad). Y en el futuro está previsto organizar las "asociaciones políticas" mediante las cuales los diversos sectores de la oligarquía podrán exponer sus opiniones y podrán tratar de influir en el poder.

Pero ¿cuál es el objetivo último de esta reorganización de la política de los capitalistas? Ni más ni menos que enfrentar con mayor cohesión y con mayor fuerza la ofensiva de la clase obrera y del pueblo. Un simple repaso a los periódicos del año demuestra — que desde el 1 de Enero hasta ahora el número de detenciones, procesos, multas, etc., la intensidad de la represión en suma, no ha dejado de aumentarse desde que se puso en marcha la famosa apertura. Y no digamos en lo que a cierres de empresas, carestía de la vida, paro obrero o despidos se refiere. La presión patronal es cada día

más dura. Nuestra clase tiene que pagar los platos rotos de la crisis capitalista.

La actitud de los trabajadores no es difícil de determinar. Si la burguesía española busca nuevos modos de mantener nuestra explotación, igual que ha hecho siempre, si trata de encontrar nuevas formas de organización política que le permitan arreglar sus problemas internos, sin por eso dejar de estar todos de acuerdo en — que lo principal es mantener las estructuras económicas y sociales que los trabajadores soportamos, sobre nuestras espaldas en su beneficio, nuestra respuesta debe ser clara y rotunda: aumentar la combatividad, multiplicar la incidencia del Movimiento Obrero y de sus organizaciones en la lucha que día a día se desarrolla, estrechar las filas y reforzar esa solidaridad que es la mejor arma de clase, sumar a nuestra lucha a más y más compañeros, conscientes — ya de la necesidad de combatir unidos y organizados...

La tarea del Movimiento Obrero para los meses inmediatos, por tanto, consistirá en impregnar cada lucha, cada reivindicación, cada discusión de convenio, de este espíritu de avance y de superación, de combatividad y de solidaridad estrecha. Al tiempo que es necesario denunciar ante nuestra clase y ante todo el pueblo la maniobra burguesa de la apertura. Denuncia que hay que extender al sindicato vertical fascista, que ahora pretende también ofrecer — una imagen liberal y "obrero". El llamado Consejo Sindical de Barcelona acaba de hablar de "increciente fiabilidad que tienen las familias obreras acerca del índice oficial del coste de la vida". A buena hora. Como se dan cuenta de que ya no queda un obrero que se trage sus estadísticas y sus embustes, quieren atraernos diciéndonos dos verdades y media para así seguir anordazando nuestra lucha.

Seat: Ruptura de convenio

LAS PALMAS: CERCA DE 4.000 PARADOS EN LA CONSTRUCCION

C.A.S.A. se niega a negociar el convenio colectivo

suspende de empleo y sueldo a 18.200 trabajadores

TODA LA PLANTILLA DE COMILSA, SUSPENDIDA DE EMPLEO Y SUELDO. TRABAJADORES, DETENIDOS

UN GRUPO DE TAXISTAS INTENTA REUNIRSE EN EL SINDICATO DE TRANSPORTES

VALENCIA: NO SE AUTORIZARAN ASAMBLEAS DE TRABAJADORES AL MARGEN DE LAS NORMAS VIGENTES

en VIZCAYA, gran ofensiva obrera

Las luchas de la rfa bilbaína, en la que se hallan situadas las grandes empresas de Vizcaya, han sido un gran avance para el Movimiento Obrero de esa zona, donde desde primeros de Octubre hay prácticamente más de 20.000 huelguistas que en unas y otras empresas están en plé de lucha: Astilleros Cadagua, General Eléctrica, Backoc Wilcox, Astilleros Españoles, Edesa-Fabrelec, Artiach, Aurrerá y Talleres Deusto; y en Urduliz, Mecánica de la Peña, Mecanor, Tramaes y Talleres Monacada se unen más tarde a la lucha.

La causa de esta ofensiva que están llevando los trabajadores vizcaínos no es otra que intentar compensar de alguna manera las impresionantes alzas de precios y de ritmos de trabajo que tenemos que aguantar, el rechazo de unos elementos metidos en algunos jurados que ni nos representan ni se molestan por nuestros problemas, y la solidaridad de clase que todos manifestamos ante la represión (despidos, aumento del paro, detenciones, alzas diarias de productos de primera necesidad...) que la patronal y el régimen utilizan contra la clase obrera.

Las plataformas reivindicativas aprobadas en asambleas han planteado masivamente la necesidad de conseguir mayores salarios y que estos no sean a cargo de los constantes aumentos de ritmos y control del trabajo; el rechazo a los jurados vendidos y la solidaridad con los despedidos. Las reivindicaciones se concretan así: aumento igual para todas las categorías con una media de 5.000 pts., IRTP a cargo de la empresa, 100% en caso de enfermedad o accidente con escala móvil, jubilación a los 60 años, derecho de asamblea en las fábricas para discutir nuestros problemas, dimisión de los jurados que no son considerados representativos y que actúan en contra de los intereses expuestos en las asambleas, negociación a través de verdaderos representantes, retirada de sanciones, readmisión de los despedidos y libertad para los detenidos.

Otras reivindicaciones particulares han sido: jornada de 40 horas en Aurrerá y Mecánica Peña, 30 días de vacaciones en Edesa, eliminación de los nuevos relojes de control y del artículo sobre absentismo en la General, comedores para todos los trabajadores y comidas dignas controladas por los mismos obreros en Ollarra.

EL DESARROLLO LA LUCHA

Todo comienza en los últimos días de septiembre cuando los trabajadores celebran asambleas de cara a plantear sus reivindicaciones y el modo de hacerlas. El primer conflicto se inicia el día 23 en ASTILLEROS DE CADAGUA en los que, a través de manifestaciones internas (que se repetirán en varias empresas más, como GENERAL, EDESA, DEUSTO) se logra la solidaridad de las oficinas y de las contratistas que trabajan para el Astillero. En BACKOC WILCOX, EDESA y la GENERAL, las oficinas se unen a la huelga.

Las plataformas acordadas en las asambleas son enviadas a través de representantes elegidos a la patronal; esta, como de costumbre, las rechaza u ofrece contrapartidas ridículas. A lo único que no se niega es a las dimisiones de jurados, que en estos momentos no les importan. Ante esta situación los trabajadores responden apoyando sus peticiones con paros y el conflicto abierto surge en la calle al mismo tiempo en GENERAL ELECTRICA y BACKOC WILCOX. Al paro se responde desde la dirección con sanciones, paros de nuevo y más sanciones. Las fábricas están rodeadas de grises y civiles,

lo mismo que barrios y pueblos, para impedir toda asamblea y, por último, la patronal utiliza su arma del despido total y el cierre indefinido.

El clima creado por estas luchas y la existencia de una problemática común ha ido extendiendo el conflicto hacia todas las empresas que anteriormente hemos indicado. Si la patronal se ha cerrado en banda y a los primeros paros ha acudido a los despidos y a la policía, los trabajadores han planteado su lucha de forma unitaria, sobre todo a través de asambleas conjuntas en las que se discutan todas las situaciones y de manifestaciones en los barrios, con lo que los conflictos, grandes o pequeños, salen a la calle.

Las asambleas han sido el motor y el sostén de cada lucha y de la unidad entre todos. Si de la fábrica los echaba la policía o estaba cerrada, se recurre a los muelles, iglesias, etc., ya que el vertical nunca dejó sus locales. Los trabajadores de ARTIACH recurrieron incluso a un encierro en la Iglesia de San Pablo de Deusto.

ALGUNAS CONCLUSIONES

Como en el Baix Llobregat, Tolosa, FASA, CASA y SEAT, en Vizcaya se ha acudido también a luchar fuera de la empresa. Practicamente todos los días se realizan manifestaciones relámpago: unas veces en Portugalete, otras en Baracaldo, Sestao, Busturi. Las luchas se viven en la calle, son el problema de todos y toda la zona se solidariza con los compañeros huelguistas. Mientras, los conflictos se politizan cada vez más, cuando los trabajadores no son sólo despedidos sino también apaleados y detenidos por la policía. ASTILLEROS DE CADAGUA para nuevamente pidiendo la libertad de un compañero detenido en la última semana de octubre.

Una situación que de nuevo ha salido a la luz en las últimas luchas es el rechazo a los jurados, como antes se había manifestado en FASA y ahora en CASA y ODAG. Pero en Vizcaya este rechazo es prácticamente general, debido a experiencias anteriores y a la alta politización de la zona. En muchas fábricas las elecciones al jurado no habían sido tomadas en cuenta y así, al mantenerse los trabajadores al margen, en varias empresas se han encontrado con jurados vendidos. En GENERAL ELECTRICA se da el caso de que el elemento del jurado que cuenta con más votos sólo tiene 33, de entre una plantilla de 4.700. Estos jurados, en modo alguno representativos, no sólo no fomentan la lucha, sino que se niegan a apoyar y transmitir lo acordado en las asambleas. Lo que se rechaza es el SV y sus montajes; lo que se denuncia son los esquiroleros que, formando parte del jurado, cobran de la patronal sin trabajar. Pero no la utilización de los cauces legales que, bien aprovechados, en situaciones determinadas, pueden facilitar la lucha. Lo que los compañeros vizcaínos plantean es conseguir auténticos representantes que, como portavoces de la asamblea, presenten nuestras reivindicaciones a la patronal y mantengan la unidad —son, según los casos, comisiones, representantes directamente elegidos o jurados.

En esta línea está la actuación de sesenta enlaces y jurados de la SEAT de Barcelona, que han dimitido inmediatamente de serles —descoradamente prohibido por el vertical una asamblea convocada para informar a sus 26.602 compañeros, la mayoría suspendidos de empleo y sueldo, sobre la situación de la empresa y sus pretensiones de reducirles la jornada y el salario.

con la unidad

¡VENCEREMOS!

UAB
Biblioteca de Comunicación
Biblioteca General
CEDOC

getafe al borde de la huelga general

El domingo día 10 de Noviembre una concentración de unos cinco mil obreros con sus familias en el centro de Getafe, fueron disueltas por un impresionante despliegue de 500 policías.

Los motivos de las luchas iniciales de Getafe, en las que participaron más de 20.000 trabajadores, son fundamentalmente económicos, aunque también influyen aspectos sindicales y de política económica.

En el caso concreto de CASA las tensiones comenzaron el pasado 10 de Octubre cuando la empresa se negó a comenzar las negociaciones del convenio por la presencia en la Comisión Deliberadora de tres miembros de la factoría de Sevilla que estaban sancionados y que, según ella, carecían de representatividad. Los propios trabajadores se encargaron de demostrar lo contrario al contestar el 10 de Octubre con un paro de dos horas en las factorías que CASA tiene en Getafe, Sevilla, Cadiz y Madrid. En Sevilla el día 11 se encierran durante una hora después del toque de salida. Ante la firme actitud de los trabajadores, la patronal tiene que aceptar la negociación incluyendo a los tres enlaces.

Los trabajadores exigen 700 pts. diarias de sueldo base para el peón, 40 horas semanales, IRTP a cargo de la empresa, 30 días de vacaciones, derecho de asamblea, fiestas recuperables a cargo de la empresa y anulación de los artículos 103 y 212 de la Negociación Colectiva, con revisión de salarios cada seis meses. La empresa ofrece por su parte 387 pts. por día al peón, dice no a las 40 horas semanales y lo mismo al IRTP. En cuanto a los derechos de huelga y asamblea dice que no son de su incumbencia, sino de la autoridad gubernativa.

Los días 23, durante dos horas, y 29, durante otras dos, los trabajadores de Getafe van a la huelga. En Cadiz y Sevilla se para durante una hora el día 24. En la factoría de Getafe los trabajadores suben andando hasta el centro del pueblo, siendo disueltos por la Guardia Civil el 23 y logrando su objetivo el 29, tras dar un rodeo por las urbanizaciones que han nacido en éstos últimos años.

El día 31, a la salida, los trabajadores se encuentran con que la empresa ha decidido despedir a diez de sus compañeros, siete obreros y tres aprendices, por lo que deciden ir a la huelga total, hasta su readmisión.

La empresa amenaza con cerrar la factoría de continuar la huelga, cosa que hace el tres de Noviembre. Como los obreros persisten en su actitud y bajan a la factoría, la policía hace nuevo acto de presencia y la empresa por su parte decide despedir a la totalidad de la plantilla, unos tres mil trabajadores.

La situación en el resto de las empresas de la localidad es la siguiente: en Kelvinator comienzan el tres de Noviembre las negociaciones del convenio, después de que los trabajadores realizaran numerosas asambleas y decidieran un paro como protesta por la lentitud de la empresa en comenzar la discusión. Esta se excusaba diciendo no tener hechos los cálculos necesarios, cuando la verdad es que los trabajadores le habían presentado el anteproyecto en el mes de Julio. En las asambleas de Kelvinator se informa sobre la situación de los compañeros de CASA y se comienzan paros diarios en señal de protesta por los ofrecimientos de la empresa en torno al convenio.

En Siemens-Ildoa, ambas empresas fusionadas y con una plantilla de 300 trabajadores, se han realizado numerosas asambleas informativas sobre la marcha del convenio. El 29 de Octubre se acordaron paros diarios de media hora en señal de protesta.

En Uralita, ante la negativa de la patronal a conceder una asamblea informativa para dar cuenta de la marcha del convenio, se de-

cide realizarla en los comedores, en la que también se informa de la situación en aquellos momentos de la lucha de CASA. En Telesneca comienzan los paros el 30 de Octubre y en Intelsa hay asambleas los días 29 y 30, en las que se plantea el incremento de los salarios según el aumento del coste de la vida.

CARTA AL MINISTRO DE RELACIONES SINDICALES

El miércoles 5 de Noviembre se presentaba en la Delegación Nacional de Sindicatos una carta dirigida al ministro de Relaciones Sindicales, Fernández Sordo, firmada por enlaces, jurados y miembros de comisiones deliberadoras de las empresas de la zona de Getafe, en la que se protestaba por los respectivos convenios y la marcha de su discusión con sus empresas, por los obstáculos puestos por el sindicato comarcal a los trabajadores en cuanto a lugar de reunión y por las medidas encaminadas a hacer rocar sobre los trabajadores todo el peso de la actual crisis económica. En dicha carta los firmantes toda responsabilidad de los sucesos que pudieran sobrevenir en el futuro.

Desde entonces las manifestaciones se suceden en Getafe. Todo el pueblo hace suya la lucha de los tres mil despedidos de CASA y se está practicando al borde de la huelga general. La policía está siempre presente. El martes 12 gran cantidad de pequeños comercios cierran en señal de solidaridad y en una gran manifestación hay un herido grave, como consecuencia de la conducta brutal de la policía al reprimir a los manifestantes.

Es interesante resaltar que la zona industrial de Getafe ha sido tradicionalmente muy sensible a los acontecimientos políticos del país y que cualquier lucha que ocurra en ella tiene una gran resonancia en el resto de la provincia de Madrid.

EN CATALUÑA SE LUCHA EN LA CALLE

El pueblo de Cataluña ha podido comprobar a fondo el sentido de dos luchas, además de la de SEAT, que han llegado a la calle. Primera en PIRELLI, de Cornellá, cuando los 500 trabajadores de plantilla pidieron 2.000 pts. de aumento en concepto de carestía de la vida, pues el convenio último firmado se les ha quedado, como siempre, corto. Esto fue en Junio y la empresa contestó que a cambio de una mejora había que aumentar los ritmos de trabajo, lo cual no fue admitido por los trabajadores. En Septiembre las cosas seguían igual y el día 20 se inicia la huelga total con ocupación de la fábrica, que es de saqueada por los grises con perros. El 5 se cierra la fábrica al no aceptarse la contrapropuesta patronal de 1.500 pts. absorbibles en el próximo convenio. A partir de entonces los obreros de PIRELLI recorren todos los días las calles de Cornellá, explicando al pueblo las razones de su lucha. Destaca de este movimiento su carácter abierto y popular, con apoyo de toda la población y la presión ejercida por todos juntos, que consiguió que 800 cargos sindicales firmaran una carta amenazando con hacer una llamada al paro en todo el Bajo Llobregat.

En otra multinacional, HISPANO OLIVETTI, el punto clave de la lucha se convirtió en la dimisión del jurado, que no aceptaba todos los puntos de la plataforma reivindicativa: 600 pts. al mes, IRTP a cargo de la empresa, así como la SS, 40 horas semanales, 30 días de vacaciones en verano y 10 en Navidad, derecho de reunión y derogación del art. 103. Ante la negativa del S. Vertical a aceptar la dimisión y la de la empresa a conceder todas las mejoras, deciden ir a una huelga que continúan después de dos días de suspensión de empleo y sueldo y a la que añaden una nueva y fundamental reivindicación: el levantamiento de las sanciones impuestas a cuatro compañeros.

fuera los jurados vendidos!

En el último número explicábamos ampliamente nuestra postura frente a las próximas elecciones sindicales: no a los jurados y enlaces cuando no lo exijan las condiciones de la lucha y cuando no sea posible establecer un control por la base; sí a las elecciones de jurados y enlaces cuando lo pidan las condiciones de lucha en la fábrica o centro de trabajo en cuestión, y siempre que estén perfectamente controlados por la Comisión y la Asamblea.

Uno de los factores decisivos para ir o no a las elecciones será, pues, la posibilidad de hacer de los cargos legales en la empresa los portavoces de las decisiones tomadas por los trabajadores en las asambleas o en la CC OO. Si posteriormente se pierde esa posibilidad de control, lo que hay que hacer inmediatamente es reclamar y conseguir la dimisión del jurado. Un jurado vendido a la patronal es el mejor instrumento de la empresa para hacer pasar un convenio que imponga las condiciones más favorables al capital, o para dividir a los trabajadores en el desarrollo de una lucha.

Ultimamente han sido muchos los enfrentamientos en que los trabajadores han exigido la dimisión inmediata del jurado, denunciando su servilismo frente a la patronal. En Barcelona, Hispano Olivetti; en Bilbao, Arriach, Backoc Wilcox, Astilleros de Cadagua y General Eléctrica; en Madrid Udag y CASA, y en Valladolid, FASA. En Astilleros de Cadagua la empresa tuvo el cinismo de sancionar a toda la plantilla menos al jurado, con lo que agradecía públicamente sus buenos servicios. De todas formas, estos son sólo algunos ejemplos de entre los muchos que se podrían poner.

La enérgica actitud de los compañeros de todas las fábricas mencionadas nos señala — con claridad el camino a seguir en estos momentos: denunciar a los jurados vendidos, eliminarlos si es posible. Con esto iremos — limpiando el camino de dificultades de cara a las luchas que se avecinan y, al mismo tiempo, extendaremos la conciencia crítica necesaria frente a los cargos legales, para que las próximas elecciones resulten un avance eficaz.

una batalla importante: contra el 103

Como todos sabemos, en España la huelga es siempre ilegal. En cambio los patronos pueden cerrar las empresas prácticamente cuando les viene en gana y pueden despedir libremente a los trabajadores acogiéndose al más mínimo pretexto. El art. 103 del Texto Refundido del Procedimiento Laboral permite a las empresas poner en la calle a los obreros que les resulten más molestos por su combatividad, mediante una ridícula indemnización, aunque la Magistratura de Trabajo haya declarado previamente en un juicio la improcedencia del despido.

Por medio de este procedimiento la patronal ha reducido al paro a muchos de nuestros mejores compañeros. La represión de la burguesía encuentra aquí un arma fundamental. Por eso desde hace mucho tiempo se viene luchando para conseguir la supresión de este artículo, se multiplican las peticiones, se toman iniciativas nuevas. En las últimas semanas la denuncia obrera de este texto legal, que permite de hecho el despido libre, ha crecido. Esta es la razón de que el sindicato vertical y fascista, sintiéndose aislado y rechazado por los trabajadores, haya tenido la idea de presentar un proyecto en las Cortes del régimen para suprimir el nefasto art. 103. Los verticalistas intentan hacernos creer que su intención es defender a los trabajadores, pero está a la vista de todos que lo que realmente quieren es montar una campaña de "prestigio", aunque sea a costa de tener que borrar de la legislación fascista un elemento tan escandalosamente injusto y represivo que ha sido denunciado hasta por sectores innovadores de la patronal.

A pesar de todo esto, debemos proseguir y aumentar la lucha por la derogación del art. 103. Debemos obligar a los jurados y enlaces legales, donde los haya, a que exijan públicamente su supresión, debemos incluir este punto en nuestras plataformas reivindicativas. Ya que, si hasta ahora un factor importante de la solidaridad ha sido el apoyo a los compañeros despedidos, en estos momentos se trata de arrancar como sea a la burguesía una reforma legal que haría muchos más difíciles los despidos y crearía mejores condiciones para la lucha.

¡ FRENTE A LA REPRESIÓN, UNIDAD !

¡ NO MÁS DESPIDOS !

la inflación la pagamos los trabajadores

Como siempre, nos toca pagar las vacas flacas de la ineficacia capitalista. Cuando la cosa marcha, cuando hay beneficios, nadie se acuerda de nosotros. Cuando la economía va mal, y no por un descenso nuestro de productividad — ya que cada día nos exprimen más — la patronal y los jerifaltes del régimen recurren a los trabajadores con palabras grandilocuentes para que "procuremos juntos un futuro mejor, salvando la crisis económica, etc."

Pero lo que en verdad hacen, y nosotros lo comprobamos todos los días, es que la clase obrera cargue con la inflación mientras la oligarquía sigue manteniendo sus beneficios. Sus errores los pagamos los trabajadores con un salario que, aunque aumente a costa de muchas luchas, cada vez nos permite comprar menos cosas debido al alza de precios; los pagamos — con el aumento de la represión patronal y policial, que intenta que nos mantengamos quietos, y también con el paro al que abocan muchos compañeros cuando la legislación antibriera y la sindical fascista acuerdan regulaciones de plantillas, suspensión de pagos, etc.

Este es el caso con que se enfrentan los compañeros de SEAT cuya regulación de empleo puede afectar en total a 75.000 familias obreras, y el de multitud de empresas, sobre todo pequeñas, en cualquier rincón de España. A final de año se esperan — según fuentes oficiales — 100.000 parados en la construcción; FASA de Sevilla quiere disminuir su plantilla; solamente en Cataluña durante los nueve primeros meses han quebrado 200 empresas, fundamentalmente del sector textil; el turismo ha reducido en un 50% la mano de obra empleada, etc.

El colmo de la situación no está en el paro, al que no podemos escapar ni siquiera — con el recurso de emigrar al extranjero, sino en que la patronal pretende, y lo consigue, que este paro lo pagemos nosotros a través de la Seguridad Social y las cuotas sindicales que cotizamos entre todos los trabajadores. De esta forma tan redonda "arreglan nuestra situación" sin ningún perjuicio para su dinero.

12 aniversario del asesinato de Salvador Allende.

"Oigan bien los asesinos:
no han matado a un hombre más.
Han matado a los que dudaban
que ya es hora de luchar".



12 aniversario de la barbarie fascista. Todo un año lleno de noticias...

"Noticias de gente apaleada en la calle,
noticias de pilas de libros que arden,
noticias de ríos de sangre que nacen
y corren parejos del centro a todas partes".