



# FEDERACION OBRERA SOCIALISTA

SEPTIEMBRE 1974

— ANTE LAS NUEVAS LUCHAS —

Lo que los políticos llaman un nuevo curso que se inicia después de las vacaciones de verano, para nosotros, la clase obrera, representa un replanteamiento de los problemas que ya están establecidos. Aunque la clase obrera no descansa en su lucha, es muy conveniente que realicemos un análisis de toda la situación, puesto que la clase dominante y explotadora planifica, después de sus plácidas vacaciones, el reforzamiento de su sistema de opresión, tanto en el orden de la explotación económica como en lo que se refiere a la represión social y política.

Aparte del problema general que afecta a todos conjuntamente, como es el de la privación de libertad, nos referimos a los que afectan en particular a nosotros, clase obrera, y que son originados por el estado fascista y totalitario que nos oprime. Debemos tener en cuenta que para poder seguir desarrollando nuestra lucha, hay que tener información y conocimiento de todo lo que se está produciendo en nuestro contorno.

LA CARESTIA DE LA VIDA

El elemento más fuerte en el origen inmediato de la lucha obrera, es la constante subida del coste de vida. En la inflación desorbitada que se produce en la carrera de precios y salarios, siempre llevan la ventaja los precios. A la clase obrera, la más afectada por esta inflación, le interesa conocer las causas que producen este desajuste y a qué parte de la sociedad afecta más.

El capitalismo no puede perder su razón de ser del máximo beneficio y por ello, en su desarrollo, siempre mantiene o amplía ese margen, para que su inversión sea rentable. Si las materias primas suben, eleva los precios de los productos manufacturados. Pero donde más se ensaña en capitalismo es en los precios de los artículos de primera necesidad. Por dos razones importantes. Estos artículos de primera necesidad son de mayor consumo, principalmente para la clase trabajadora, por lo cual el obrero tiene que echar más horas de trabajo para adquirir lo esencial; queda, por tanto, agotado para poder dedicarse a otras actividades, es controlado. La otra razón es que los artículos de lujo deben ser más respetados en las subidas, por el tipo de imposición tributaria o fiscal y porque cubren un mercado muy competitivo entre ellos. Así podemos observar que la media oficial de la subida de la vida anual resulta siempre más

baja que los cálculos que cualquier ama de casa realice. Si se expusiera la media de los artículos de primera necesidad, como pueden ser los alimenticios, enseñanza y transportes, el índice de inflación rebasaría en muchos casos el 50 y 60%. Esta es la operación que el capitalismo realiza con la inflación.

En las negociaciones de los convenios debe exigirse que esa revisión de la constante subida de la vida debe hacerse en base a los artículos que la clase obrera consume y no de los que no consume. Aquí todos los artículos de lujo quedan excluidos. La media debe ser sobre los artículos que nosotros consumimos.

El esfuerzo que hacemos, cada vez mayor, las familias de la clase obrera para solamente poder subsistir, nos priva, entre otras cosas, de un desarrollo cultural. De esta manera se intenta tener a un pueblo sumido en la necesidad permanente, para que no pueda exigir sus derechos y la oligarquía siga su marcha explotadora.

El motivo de lucha que representa la constante subida de precios para la clase obrera es muy importante. Es utilizable en un orden social y político. La obligación de evitar que la mayoría de la clase obrera padezca necesidades primarias, ya nos pone en nie de guerra. La denuncia constante y permanente es arma para debilitar al sistema. Técnicamente nos sirve para ser utilizada en las negociaciones de convenios colectivos.

CONVENIOS COLECTIVOS

La política de convenios se ha transformado en la política de lucha de la clase obrera. De un arma, al principio hábilmente manejada por el Gobierno, a favor de la patronal, se ha transformado en un arma de lucha de la clase obrera. El proceso y desarrollo de la aplicación de la Ley de Convenios se ha vuelto contra los que la inspiraron y la pusieron. Para el Gobierno representaba un medio de control y contención de la fuerza de la causa obrera, mientras que para el capitalismo, en su expresión patronal, era una forma de controlar la producción afinando mucho el margen de concesiones que se debían hacer al trabajador. Al no

SUMARIO

Editorial: ANTE LAS NUEVAS LUCHAS

OTDIO: CONVENIOS Y CARESTIA DE VIDA

F.A.S.A.: LUCHA OBRERA EN LA CALLE

REDIN: TRIUNFO EN UNA PEQUEÑA EMPRESA

existir coordinación ni unidad de criterios entre ambos, en cuanto a la táctica se refiere, se produjo la desorientación. Nunca pudieron sospechar que la solidaridad en la clase trabajadora fuese tan coherente cuando se iban planteando problemas dentro del contexto de la negociación de los convenios. Surgieron las reivindicaciones en cadena. Se abrió una puerta por donde se pudiese, hasta con cierta legalidad, ir planteando las sucesivas reivindicaciones. Esta arma ha sido muy bien aprovechada por el movimiento obrero. Prueba evidente de ello es que más del 90% de los conflictos laborales que se han producido en el último año ha sido por causa de los convenios colectivos.

La lucha dentro de las negociaciones de los convenios colectivos ha ido adquiriendo su propia técnica. De esta manera, de una simple protesta se ha ido pasando a plantear problemas serios y técnicos muy bien enfocados y de una lógica asintótica y plataformas unitarias como las de Standard, Construcción, Pamplona, Tolosa, Bajo Llobregat, etc. Hay que estudiar si los convenios tienen que ser negociados a nivel de ramo o empresa. En el marco de una empresa se pueden alcanzar índices muy superiores cuando existe una perfecta organización y concienciación y lo mismo cuando se trate del ramo. La meta debe ser que no exista discriminación para llegar a la igualdad de condiciones, pero tampoco se debe caer en un falso maximalismo que perjudique a la causa común.

La realidad es que hoy se anuncia el veintinueve, para el cuarto trimestre del año, de más de seiscientos convenios que afectan a cerca de millón y medio de trabajadoras. Son pues, estos meses, jornadas de lucha intensiva para alcanzar nuestras reivindicaciones y una prueba más de la aptitud y conciencia de la clase obrera.

Los elementos o datos que se deben tener más en cuenta, además de la normativa que implica la propia Ley de Convenios, consideramos que son los siguientes:

- La huelga como arma definitiva para yugular la acción de la patronal
- Jornada de 40 horas
- Revisión constante de salarios a tenor de los índices reales de la carestía de vida
- Libertad de negociación a través de asambleas
- IRTP y S.S. a cargo de las empresas
- Seguridad para los representantes
- No al despido e incorporación de los despedidos

Los conflictos, las huelgas, los paros, son la constante de la lucha obrera contra las estructuras capitalistas. El tema de la huelga, del despido, del paro, que hoy se debate dentro de los sectores oficiales, donde concurren los políticos fascistas y los patronos, demuestran con toda claridad cual ha sido el avance de nuestro esfuerzo. Aunque haya costado sangre y sacrificio, podemos afirmar que estamos ante una nueva etapa de lucha, que dista bastante de la situación en que nos encontramos hace un año.

Aunque el concepto de huelga no sea admitido, el hecho de la huelga es una realidad, dándose el caso de que España es el país de Europa donde se han perdido más horas de trabajo debido a las huelgas o "conflictos", como les llaman. En estos días, y como prueba de lo dicho, la lucha obrera ha alcanzado un gran éxito con el ejemplo formidable de nuestros compañeros de FASA-RENAULT de Valladolid que, como un solo hombre, 13.620 de plantilla total, han efectuado un paro que ha dado lugar a que la empresa cierre y recurra a la fuerza de la represión.

Fronto a la más fuerte represión se alza la más fuerte so-

lidad de la clase trabajadora que se haya conocido. Nuestra arma más positiva es la huelga. Como muchas veces hemos dicho, la huelga, para que sea un arma ofensiva, tiene que ser orientada por una buena organización que nazca de la conciencia de lucha que da la solidaridad.

#### EL FENÓMENO DE LA EMIGRACION

Para analizar este fenómeno, dentro del contexto general, hacen falta datos muy concretos que denuncien las causas por las que se produce la emigración en España.

Según los estudios realizados por los "equipos" del Plan de Desarrollo, cada puesto de trabajo creado en España necesita una inversión de dos millones de pesetas. Ahora bien, según también los datos facilitados por medios oficiales "los emigrantes españoles en el extranjero en los últimos diez años, controlado estadísticamente, han canalizado hacia nuestro economía un total aproximado de 250.000 millones de pesetas". Todo ello a través de las Cajas de Ahorro. Esta cantidad ahorrada por los propios trabajadores emigrantes podría haber creado 125.000 puestos nuevos de trabajo. Sin embargo, estos ahorros se están empleando en préstamos a empresarios y sociedades constructoras de unas viviendas que luego venden a los propios emigrantes con unos beneficios de hasta el 100% para los inversores, mientras que los emigrantes perciben el 2,5% de intereses.

Hay otra prueba evidente de que al Régimen no le interesa resolver el problema emigratorio, porque puede perjudicar a esa minoría oligárquica que nos está explotando y nos intenta tener en un estado de subdesarrollo cultural y político. Según dice el economista Villar Mir: "Si se ampliara la participación del ahorro hasta el 30%, no solamente se podría facilitar el retorno de medio millón de emigrantes, sino que se podrían incorporar a las tareas productivas a otros dos millones y medio de personas, potencialmente activas, pero que están desocupadas. No cabe duda que el problema de la recepción de los emigrantes tiene que pasar necesariamente por el aumento de la inversión". Pero esto no puede ocurrir, a la vista de la situación española, nada más que dentro de un sistema socialista.

¿Por qué no puede ocurrir? Sigamos con datos oficiales. Solamente el 58% de la renta nacional es obtenida por el trabajo, o sea, por salarios percibidos, mientras que la media de los países también capitalistas de Europa Occidental es del 80%. Tengamos que recordar que la renta nacional es la corriente de bienes y servicios recibidos por la comunidad, en una palabra, los ingresos que perciben todos los españoles. Por lo tanto, el otro 42% de la renta corresponde a ingresos por beneficios de negocios, rentas, intereses bancarios, etc., al margen de los salarios que perciben doce millones de españoles. Pero también hay que tener en cuenta que el abanico de salarios es tan amplio que nos podemos figurar lo que corresponde verdaderamente a la clase obrera. De esta forma se explica que la renta "per capita" por cada español es de 1.300 dólares, unas 75.000 ptas. anuales, que para una familia compuesta por cuatro personas representarían unos ingresos de 288.000 pesetas anuales, cuando la realidad es que un 70% de las familias españolas no llegan ni mucho menos a esos ingresos y un 50% perciben menos de 200.000. La diferencia de la renta "per capita" ya sabemos donde va. Toda esta explicación nos viene a demostrar que si hay cerca de tres millones de españoles, casi la cuarta parte de la población activa, trabajando y creando riqueza fuera de España, se debe exclusivamente al sistema capitalista de explotación que da lugar a que, por la acumulación de bienes en sus manos, no se creen los necesarios puestos de trabajo para evitar

la emigración.

Hemos analizado esta problema desde un perspectiva que creemos es la más clara porque denuncia el fondo de la cuestión. Aparte, claro está, de la serie de problemas sociales, políticos y económicos que entraña en sí la emigración, como es ahora la acuciante del retorno de miles de trabajadores ante las medidas tomadas por los países del Mercado Común. La situación de emigrante nos puede tocar a todos. Nuestra lucha, pues, debe ser también dirigida para impedir por los medios que sean que cese esta sangría de trabajadores hacia otros países.

#### LAS ELECCIONES SINDICALES

El tema de la efectividad de la participación en los cargos legales de los jurados, que constantemente lo estamos tratando en las cuestiones diarias de la lucha, se plantea ahora con más interés dado que se anuncian elecciones sindicales para la próxima primavera.

¿Qué hacer ante las elecciones del Sindicato Vertical? Partimos de que si bien estamos comprometidos en una lucha total contra el capitalismo, tenemos que tratar de destruir todo el aparato político de que se sirve y entre estas instituciones represivas juega un papel muy importante, cara a la clase obrera, el SV. Por eso luchamos contra él al reconocer su carácter fascista y antiobrero. Son el régimen y el SV los que impiden que las organizaciones obreras desarrollen su trabajo con un mínimo de libertad y por ello persiguen a CC.OO. En estas condiciones debemos luchar en la clandestinidad, sin olvidar nunca la necesidad de hacer protagonistas a las masas, pero resguardándonos de la represión. Las elecciones sindicales las debemos estudiar dentro de este contexto y con un objetivo muy claro: potenciar la lucha y la movilización de las masas en cada centro de trabajo y según las condiciones del mismo y de la zona.

El tema plantea en primer lugar el problema general de si se puede ir a las elecciones o no. Plantea la problemática de que el acudir a las elecciones puede significar colaborar en algo con el SV fascista, pero el no hacerlo puede ser considerado como desaprovechar una oportunidad para utilizar unos medios o instrumentos que pueden servir para la lucha. En líneas generales nosotros de acuerdo en que se puede ir a las elecciones, siempre que no signifique subordinación a los intereses capitalistas y del SV. Será conveniente la utilización de los cargos legales, cuando no puedan existir comisiones de fábrica que cuenten con el apoyo de toda la asamblea y además hay que tener muy en cuenta que los jurados tendrán que utilizar su cargo para potenciar la lucha y para atacar al SV y deberán actuar siempre de acuerdo con el mandato imperativo de la asamblea y no según decisiones individuales o que dicte el SV.

Por ello tenemos que analizar si la clase trabajadora está suficientemente concienciada para apoyar y proteger la actuación de representantes al margen del SV o si, por el contrario, el nivel actual de organización exige utilizar el SV. Tenemos que ver también si alcanzados los puestos de jurado se puede mantener una lucha unitaria y eficaz y hasta donde llega la fuerza integradora del SV. Desde el jurado se puede potenciar la lucha unitaria, porque se abren las posibilidades del SV y las de la verdadera organización de los trabajadores: Comisiones Obreras. Pero es esencial el requisito siempre apuntado de que el jurado sea auténticamente representativo y esté respaldado por la masa. Tampoco conviene olvidar que los jurados tienen que gastar mucho tiempo en arreglar pequeños problemas que no potencian la lucha y evitan la actuación en la base con el peligro de caer en una labor paternalista integradora.

En tercer lugar queda la cuestión más dudosa y delicada. ¿Hasta dónde permite avanzar al movimiento obrero esa pseudodemocracia sindical? Una cosa es estar en sindicatos y otra es utilizar los sindicatos para la lucha contra ellos. El régimen fascista ha procurado que la caricatura de participación se limite a los escalones inferiores. A pesar de todo, y la experiencia nos lo ha demostrado en los últimos meses, desde esos puestos, con una misión de servicio y de lucha se puede practicar una acción en favor de la clase obrera. Desde poseer una información más completa, hasta la utilización de los medios sindicales para nuestra lucha. El papel de enlaces y jurados puede ser importante para los planes del movimiento obrero. Otra prueba que nos demuestra que la lucha se puede realizar también desde esos puestos, es que en los dos últimos años, a pesar de que se disponía de pocos elementos, el régimen y la patronal han tenido que actuar directamente contra los líderes obreros en el marco del propio SV, al verse desbordados por los problemas que les creaban. Además, aprovechando la ausencia de elementos combativos en los jurados se tiende a crear por parte del oficialismo núcleos "amarillos" que presentan una imagen desfavorable para el movimiento.

Actualmente las condiciones de cada empresa son tan distintas, exigen actuaciones tan diferentes, que sería absurdo marcar una táctica única basada en el "sí" o en el "no" a la participación en las elecciones sindicales. En unos casos, participar sería retroceder en la lucha, ignorar el nivel de conciencia y combatividad existentes entre las masas; en otros, sería desaprovechar oportunidades y retrasar o imposibilitar el avance de las masas.

Por tanto, nuestra postura es UTILIZAR LAS ELECCIONES SINDICALES en aquellos casos que sirva como UN INSTRUMENTO MAS DE LA LUCHA, un instrumento para el avance, no para la regresión, un instrumento cuya utilidad tiene que ser establecida en cada caso concreto por los trabajadores de la fábrica después de analizar la situación real de la misma y apoyándose en el grado de conciencia que estos tengan y en la opinión de la asamblea.

#### LA REPRESION

Los órganos o las personas que ejercen la represión por inspiración del estado capitalista ponen un especial interés en estos momentos, en la presencia y el testimonio que dan nuestros líderes.

La represión se ejerce principalmente sobre los líderes y compañeros más combativos porque son los más peligrosos para ellos. Esta es la represión ejercida sobre los puntos claves de la lucha obrera. El capitalismo sabe que son clavos y el movimiento obrero necesita de estos líderes para empujar a la lucha a todos sus militantes. La represión se ejerce sobre toda la clase obrera pero de distintas formas.

El régimen golpea fuertemente estos dos flancos de la lucha obrera. Es necesario, aunque ya hemos avanzado mucho, el crear las protecciones sobre los que son más castigados. La verdadera protección es la solidaridad y el avance cada vez más en la lucha. Cada titubeo es una baza que se le concede al enemigo. La unidad y solidaridad es el más fuerte respaldo para los que necesitan tener que estar en vanguardia. La represión masiva cada vez es más débil porque cada vez es más sólida la unión. La defensa de nuestros puntos más vulnerables es el intensificar la lucha masiva. El sistema de asambleas, además de ser un instrumento de lucha, es una defensa que cubre toda la organización y protege a los líderes

El capitalismo no solamente utiliza la represión física, sino la política y la moral, privando al pueblo de su libertad de expresión. Si la clase trabajadora no encuentra tampoco las vías de desarrollo cultural y político, su fuerza para actuar en otros campos será más débil. Por eso el capitalismo mantiene esas estructuras políticas antidemocráticas.

### LA LUCHA POLITICA

Es la situación en la cual estamos inmersos los trabajadores. Estos son nuestros problemas directos pero no todos nuestros problemas. No podemos olvidar que nuestra lucha se desarrolla dentro del estado español, estado capitalista y totalitario. En este estado están ocurriendo cosas que no son ajenas a nuestra causa ni a nuestros intereses de clase. La crisis del régimen fascista se precipita ante una serie de hechos que debemos considerar seriamente. Un cambio político en el país puede afectar muy grandemente a nuestro planteamiento de lucha, para bien

o para mal. Por ello el movimiento obrero debe estar atento a la marcha política y principalmente a la lucha que muchos compañeros desarrollan en el frente de la oposición política. En aquellos momentos que la lucha adquiere caracteres revolucionarios, la clase obrera tiene que prestar su adhesión y ayuda porque ello representaría acelerar nuestra lucha hacia los objetivos que perseguimos.

Nuestro objetivo no son las reivindicaciones por las que estamos luchando cada día. Nuestro objetivo final es el cambio de las estructuras socioeconómicas que nos oprimen y esas estructuras están sustentadas por un sistema político determinado. Uno de los medios para alcanzar estos objetivos será la Huelga General. El cambio se deberá hacer hacia un sistema socialista que garantice nuestros intereses y en el cual nosotros, los obreros, seamos responsables de nuestros actos y de nuestro gobierno.

### OTOÑO : CONVENIOS Y CARESTIA DE VIDA

Un Jерarca sindical de Madrid ha declarado a la prensa que no se espera un otoño "caliente", es decir, que no habrá muchos conflictos laborales. Nos parece bien que ese señor cumpla con su obligación de engañar al público e incluso que se crea lo que dice, pero el mero hecho de que se refiera a ese tema significa algo y un análisis objetivo del panorama, demuestra que existen motivos para que este otoño se presente muy caliente.

La temperatura del mundo laboral y del movimiento obrero sólo va a depender de lo que hagamos los trabajadores, sin esperar a la política de hechos consumados que tanto gusta a los patronos. Por eso, a estas alturas ya tiene que haber empezado la lucha por los convenios. Vamos a ver, en líneas generales, los pasos que se han de dar:

- 1-Realizar asambleas informativas a nivel de sección, fábrica, y, si es posible, ramo.
- 2-Elegir libremente unos representantes auténticos, que den la cara por nuestros intereses y que, según el caso, negociarán a nivel de comisión deliberadora o comisión asesora.
- 3-Desde el primer momento, descubrir y denunciar a los posibles "amarillos" o traidores vendidos a la patronal y que casi siempre se encuentran entre los representantes legales.
- 4-Mediante asambleas y encuestas realizadas por los propios trabajadores, elaborar las plataformas reivindicativas para que tengan la fuerza del apoyo masivo y que se basen sobre: índice real de coste de la vida; derecho de asamblea y huelga; IRTP y cuota de SS a cargo de la empresa; jornada de 40 horas; no a los despidos; manifiesto para los detenidos.
- 5-Hacer ver a la patronal que las plataformas no las elaboran y presentan unos representantes más o menos espabilados, sino la ASAMBLEA DE TRABAJADORES. Por eso ésta ha de estar continuamente informada y las decisiones han de tomarse a nivel de asamblea para que también sea la misma quien, en un momento determinado, acuerde acciones masivas de apoyo.
- 6-Desde el primer momento de ha de tener preparada nuestra gran reserva de fuerza: la SOLIDARIDAD. Se ha de fomentar entre compañeros de otras empresas, aunque sean de distinta rama, para que en un momento dado respondan a nuestro llamamiento. Y eso sólo lo podrán hacer si previamente están informados de nuestros problemas. Esto necesita de una organización coordinada y para ello tenemos las Comisiones Obreras que existen y, si no se han de potenciar a todos los niveles.
- 7-Por último, y es muy importante tenerlo en cuenta, a lo largo de toda lucha popular, se han de estudiar seriamente todos los pasos, averiguar hasta dónde puede llegar la patronal y conocer las posibilidades de los trabajadores. Es decir, saber en todo momento lo que se quiere y cómo conseguirlo. Prolongar una lucha excesivamente sin conocer el final, aparte de dar manos libres a la represión, puede originar un vacío en la conciencia de combatividad difícil de llenar en mucho tiempo. Por el contrario, pecar de timidez y temor puede suponer el aborto de una lucha antes de tiempo y, a la vez, la pérdida de confianza de los trabajadores en unos representantes y en un método de lucha.

La solidaridad, además, hay que fomentarla en todos los sectores populares de la sociedad. Por ello uno de los cometidos de CCOO será buscar apoyo a las luchas de asociaciones de vecinos, masas de casa y otras organizaciones populares. Ello por dos razones: porque en nuestros barrios y con nuestros familias sufrimos las consecuencias de nuestra condición de trabajadores explotados; y porque a la altura y unión del capitalismo a través de su Gobierno y autoridades, hay que oponer el frente unido de todas las fuerzas populares.

La mayor factoría de Valladolid, en la que trabajan 13620 trabajadores, está llevando en estos días una lucha muy fuerte en reivindicación de unas condiciones humanas de trabajo.

Su lucha no es diferente de la de cualquiera de nosotros. Luchan por la reducción del horario de trabajo, por un salario que les permita ir cubriendo sus necesidades. Luchan en definitiva, porque no quieren dejarse explotar cada día más a un mayor ritmo de producción, con menos tiempo libre, y cobrando unos salarios cada vez más disminuidos por la carestía de los artículos que nosotros consumimos.

Su lucha, unida a todas las que se mantienen en cualquier lugar de España, nos permitirá acabar con este sistema capitalista explotador y represor.

A mediados de septiembre se suscita ante los trabajadores de las distintas factorías de FASA-RENAULT en Valladolid, el tema de la reducción de jornada laboral, en virtud de la nueva ordenanza del metal. La cuestión se plantea así: los trabajadores pedían, de acuerdo con la ordenanza, tener libre la tarde de los sábados y mejorar las dos pagas extras, también de acuerdo con la ordenanza. La empresa, por el contrario, decía que al ser la jornada laboral de FASA de "actividad continuada" no era aplicable el descanso de los sábados, pero estaba dispuesta a hacerlo a condición de repartir esas horas del sábado en el resto de la semana.

Los trabajadores no están de acuerdo con esa interpretación y así lo manifiestan en diferentes asambleas. En la segunda quincena ocurren los hechos siguientes:

- día 19: la asamblea de trabajadores pide la dimisión del jurado y que se nombren comisiones en cada turno para negociar sus peticiones. Al jurado se le echa en cara no defender los intereses obreros y, concretamente, la encuesta montada para preguntar como quieren que se repartan las horas no trabajadas el sábado por la tarde. Eso no es lo que ellos piden porque entonces trabajarían más de 44 horas a la semana.

- día 20: se celebra una asamblea en sindicatos para informar sobre las negociaciones del jurado. Los trabajadores vuelven a pedir la dimisión del jurado y el delegado de sindicatos contesta que eso no es tema de la reunión. Ante esa postura, los obreros abandonan la sala. Por la tarde, nueva reunión en el mismo sitio y nueva petición de dimisión, ante lo que el jurado abandona la presidencia de la asamblea y ésta se suspende.

- día 27: Así continúan las cosas con asambleas durante toda la semana en las que los trabajadores se ratifican en su postura y envían un escrito a la patronal pidiendo que se conteste antes del día 27, pero el tema ya había pasado al Ministerio de Trabajo para que éste decidiera. Como el 27 no había respuesta, se para en tres factorías de todo el complejo, el turno de la mañana (1055 obreros). A media tarde se sumaron a la huelga los de este turno y la dirección ordena el desalojo, que lo hacen todos menos los de Montajes que continúan parados hasta el final de su turno. A última hora la empresa anuncia que excepto la sección de Carrocera, todo lo demás se cierra hasta el lunes 30.

- día 28: Huelga de toda la plantilla a la que se suman los de carrocera.

- día 29: Este domingo, en la parroquia del barrio de Las Delicias se celebra una misa por los tres trabajadores de FASA muertos en accidente de trabajo, durante el último mes. La Iglesia está abarrotada de gente y se habla del conflicto planteado.

- día 30: todos acuden a la fábrica pero nadie trabaja y se realizan asambleas en todas las factorías. Además de los problemas planteados se trata sobre el cobro del salario de septiembre y piden recibir allí mismo el dinero, para no interrumpir la asamblea, a lo cual se niega la patronal. También se habla sobre posturas comunes a adoptar ante posibles sanciones y los conflictos de otras empresas de Valladolid, como PAKAR (con 95 despedidos) y FADA (74 despedidos por expediente de crisis).

Este último día de septiembre, toda la plantilla, 13620 obreros, está en huelga y los compañeros de la factoría de FASA en Sevilla hacen un raro en señal de solidaridad. Ante esa situación la empresa ordena el cierre indefinido de todas las factorías de Valladolid.

La represión ya no se limita al cierre de las fábricas, sino que la policía asesina:

Cuando el día 1, en mayoría de los trabajadores de todas las factorías acudieron a Montaje 1 y pretendieron dirigirse a una explanada próxima para iniciar una asamblea informativa, fuertes contingentes de policía armada les obligaron a golpes a dispersarse.

Entonces, se formó una gran manifestación de más de 7.000 trabajadores. A la altura del Barrio de las Delicias los grises realizan nuevos cargos, los obreros no aguantan más, y se enfrentan a la policía a la cual desbordan en los primeros momentos, y logran cercarla. Al verse apurada la policía dispara y lanza indiscriminadamente granadas lacrimógenas. El enfrentamiento es muy duro (cierra todo el comercio de la zona) y en las dos horas que dura, 10 policías resultan heridos. Al llegar refuerzos la policía actúa brutalmente con la gente que encuentra desprevenida, así resultan heridos 8 trabajadores, uno muy grave apaleado salvajemente por seis grises. Es ingresado en la residencia don, de, según informaciones que circulaban el día 3, fallece asesinado a palos.

Todos los vecinos apoyan a los trabajadores y allí por donde van el pueblo los apoya y se oyen gritos de "todos unidos", "grises asesinos", "meteos con la empresa", "abajo el fascismo", etc. Disuelta la manifestación inicial, en diferentes grupos se dirigen a diferentes zonas de la ciudad. El grupo más numeroso, unos 3.000, llega a la Plaza Mayor, donde se encuentra instalado la Feria del Libro, y la manifestación de vueltas alrededor de las casetas, la policía obliga a desalojar el recinto a los libreros y cargan indiscriminadamente contra todos los que a esa hora, una del mediodía, están en la plaza. La gente abuchea a los grises y al acabar los sucesos de esta mañana son ya 8 los trabajadores detenidos.

El mismo día la empresa manda una carta a todos los trabajadores a las que se adjunta la resolución de la Dirección General de Trabajo, que resuelve según los intereses de la empresa y negando todas las peticiones de los trabajadores. Indica su postura de diálogo que se concrete en la sanción indefinida de pérdida de empleo y sueldo a 145 trabajadores y en la apertura de expedientes a 15 enlaces. Todas estas sanciones indiscriminadamente "seleccionadas" han sido seleccionadas, según la empresa, entre los posibles responsables.

Ante estos hechos coaliza la solidaridad, así los compañeros de la misma empresa en Sevilla y en las empresas de Valladolid empiezan las asambleas para tratar de la situación, así en HICAS paran 8 horas y arriban una plataforma reivindicativa de su empresa, que una comisión representativa entrega a la empresa.

El día 2 aumenta la solidaridad de un pueblo indignado por la brutalidad empleada ante unos hombres que piden algo muy mínimo, pero a los que toman porque lo exigen con unidad y lucha. Comisiones Obreras plantea la coordinación de la solidaridad y propone paros en todas las empresas y centros de trabajo, recogidos de dinero, la solidaridad con todos los detenidos y sancionados y plantea también el lanzar unas plataformas reivindicativas unitarias en todas las empresas.

Por la tarde hay varias manifestaciones relapago y los detenidos son 23. La ciudad está tomada: además de las fuerzas de la policía armada, helicópteros de la guardia civil y de la policía militar sobrevuelan la ciudad controlando los movimientos de la gente y descienden con destacamentos de soldados en cualquier sitio donde haya inicios de manifestación; patrullas de policía militar con metralletas recorren la ciudad.

Pero la solidaridad de clase no se asusta: hay paros en III CAS, MICHELIN, PAKAR, en el sector de la construcción. En la Universidad se celebran asambleas y se decide el paro. El obispo también se manifiesta afirmando que las causas de la actual situación son la "falta de una equitativa distribución de los bienes puestos por Dios al servicio de todos los hombres". Por la noche se rumorea, luego es desmentido, que uno de los heridos en la manifestación ha muerto, la situación se vuelve muy tensa y se corre la voz de que al día siguiente se acude a las 10 al cementerio.

El día 3 a las diez la gente intenta llegar al cementerio con motivo de poner coronas a los 3 fallecidos en accidente de trabajo, pero la policía controla los accesos y no dejan circular a los coches, pese a que el cementerio está totalmente rodeado de grúas más de 3000 consiguen entrar saltando las tapas. Se intenta celebrar una asamblea pero la policía penetra y carga sobre las tumbas. La gente se dispersa y a las dos horas se reagrupa en grupos pequeños que intentan llegar al centro, lo que impide la policía. Son ya 29 los detenidos.

La unión continúa, la solidaridad aumenta y todos se manifiestan firmes en sus peticiones y en el apoyo a los detenidos y sancionados, cuando por la tarde, se afirma con seguridad que el compañero, gravemente herido por la policía asesina, ha muerto.

¡TODOS A LA LUCHA CONTRA LA REPRISION ASESINA!  
¡TODOS UNIDOS PARA MEJORAR NUESTRAS CONDICIONES Y ALZAR  
LA LIBERTAD PARA NUESTRA CLASE

#### REDIN: TRIUNFO EN UNA PEQUEÑA EMPRESA

La plantilla de esta fábrica de calzados en Huerte (Pamplona) la componen 65 trabajadores, la mitad de ellos mujeres, con salarios que oscilan entre 800 y 2.200 ptas. a la semana, los más bajos para las mujeres. Al revisar el convenio a primeros de septiembre la empresa ofreció aumento de 240 ptas. semanales, mientras que los trabajadores pedían 2.000 ptas. al mes por encima del convenio.

La empresa contesta con un ridículo aumento del 5% sobre los 240 y ante ello toda la plantilla para el día 7. El lunes que continúa la huelga y sólo trabajan 18 personas. El 10 la empresa comunica suspensión de 3 días de empleo y sueldo. La sanción termina el día 14 y en la semana siguiente hay vacaciones por las fiestas patronales. El 21 hay intento de manifesta-

ción cortándose la circulación unos minutos. El 23 continúa la huelga y hay nueva sanción de 4 días de empleo y sueldo. Terminada esta última sanción el día 2 que vuelven al trabajo ante la nueva oferta de la empresa de aumentar en un 8% sobre la oferta del convenio.

Esta lucha de Redin merece destacarse por su contenido de defensa de la igualdad entre hombre y mujer: A I G U A L I... A B A J O I G U A L S A L A R I O. Y además por otro factor muy importante: el marco de la lucha en una pequeña empresa, donde todas las condiciones son más difíciles y, como ha ocurrido en este caso, también hay más dificultades para encontrar solidaridad.

#### COVA S.A.: UNA LUCHA CONTRA EL ALIVIO DEL COSTE DE VIDA

Los 110 trabajadores de esta empresa valenciana, que en la lucha de primeros de julio tras cuatro días de paro, consiguieron que les condicionasen la temperatura y un aumento, al menos tanto, de 2000 ptas. Al finalizar las obras en agosto la patronal pretendió quitarles esas 2000 ptas. Ante esta actitud los trabajadores responden con la reivindicación de 2000 ptas de aumento fijas por el aumento del coste de vida.

El 28 de agosto, ante la negativa de la empresa, los trabajadores deciden el paro en asamblea. El día 30 la empresa reacciona y no se conforma con amenazas sino que sanciona a toda la plantilla con suspensión de sueldo y de antigüedad. No por esto los obreros se acobardan y deciden seguir en paro, ante esta firme actitud despiden a 5. Al día siguiente la dirección llama al jurado pero éste se niega a hablar mientras no se anulen los despidos, y se mantienen en sus peticiones.

En Valencia se hacen recogidas de dinero y la actitud de los trabajadores se mantiene hasta conseguir que el día 6 la empresa ceda: levante los despidos, anule las sanciones y conceda un aumento de salario que acepte la plantilla.

Una vez más, la lucha unión nos ha llevado a la victoria

• EN LAS FABRICAS, EN LOS BARRIOS, EN LOS MERCADOS,  
¡TODOS CONTRA LA CARESTIA DE VIDA!

• EL CONVENIO NO ES UN PACTO, SINO UN MEDIO PARA DEBUN  
CIAR A LA PATRONAL.

• FRENTE A CARESTIA Y REPRISION: SOLIDARIDAD Y UNION

• FRENTE A LA ALIANZA CAPITALISTA, ¡TODOS UNIDOS EN  
COMISIONES OBRERAS!