



FEDERACION OBRERA SOCIALISTA

ENERO-FEBRERO, 1.975

SE ACERCA EL DERRUMBAMIENTO del CAPITALISMO

En la constante lucha que la clase obrera mantiene contra el capitalismo y sus representantes, los patronos, nos llega la noticia amenazante de la crisis económica que asola al mundo con el fantasma del paro y el hambre. Debemos tener en cuenta que muchas de las causas que reducen nuestros problemas y conflictos, nacen precisamente de estas crisis que, a través de grandes campañas propagandísticas, monta el capitalismo internacional. Para nosotros, clase obrera, no hay más crisis que la que padecemos directamente, y esta crisis existe desde que existe el estado capitalista y la única forma de terminar con ella, es la lucha solidaria, para desprendernos de la explotación a que nos tiene sometida la clase capitalista.

NO NOS VALE LA DISCULPA DEL PETROLEO

Se nos está diciendo machaconamente que España padece crisis económica como consecuencia de la crisis que padece el mundo por las restricciones de petróleo. Esto lo aprovecha muy bien el capitalismo español para exprimir aún más a los trabajadores, exigiendo nuevos sacrificios, mientras ellos siguen disfrutando de sus placeres.

A cualquier compañero que se le exponga este problema, así crudamente, sin más explicaciones, le trae al fresco si en el mundo hay crisis económica por la crisis energética. A él le preocupan los problemas directos que afectan a su vida, a su economía, a su familia. Estos problemas no son otros que la carestía de la vida, los salarios que percibe, las horas extras que tiene que meter para vivir medianamente, su ausencia de los problemas de la fábrica porque no se le deja opinar, las represalias de los patronos y de la policía en cuanto exige sus derechos, la privación de libertad política y social y así infinidad de problemas directos y personales, más los que afectan a su barrio, su ciudad o su región.

El capitalismo, que está muy bien organizado y dispone de medios poderosos, sabe dirigir la crisis y rectificar sus posiciones para mantener, por encima de todo, el poder y la propiedad de los medios de producción para alcanzar los índices de beneficios que le interesa, de forma que mantiene y aumenta su poder con nuevas inversiones. La fuerza del trabajo es para ellos el motor que acrecienta sus riquezas. Quieren controlar

esa fuerza, pero es nuestra y ellos la utilizan para acrecentar sus beneficios. Aquí tenemos que espozar por rebelarnos: lo arrancando de las manos del capitalismo esa fuerza que es nuestra.

Los problemas que crea el capitalismo con las crisis económicas están dirigidos a debilitar la acción de la clase trabajadora en su lucha reivindicativa. Tener a la clase obrera en tensión para alcanzar un nivel de mínima subsistencia, echando barreras a montañas para que no le quede tiempo para pensar en otros problemas, para no poder adquirir una cultura; crear un clima de miedo en el seno de las familias de que perderán lo poco que tienen; el regreso de cerca de medio millón de emigrantes que harán aumentar el paro. Todo esto nos hace llegar a una conclusión: que existan unas estructuras sociales, políticas y económicas que hay que desmontar. Y para desmontar esas estructuras, el Pueblo y la clase obrera tienen que estar solidamente unidos. Luchar con conciencia de clase y saber cuáles son los objetivos a alcanzar. El fantasma de la crisis nos trae el fantasma del paro y de las privaciones, que siempre recaerán sobre los más débiles que son los más numerosos. Ante esta argucia de la crisis económica, solo cabe una alternativa: luchar por la implantación de un sistema socialista mediante la revolución del pueblo hasta el poder.

EL CAPITAL NUNCA PIERDE

Se nos habla de crisis para nosotros, pero la crisis no llega los dividendos que se reparten en los Consejos de Administración, porque la tienen prevista y se protegen con el esfuerzo que le hacen realizar a la clase obrera para que produzca más. Pero está demostrado que cuando la clase obrera se impone en la lucha, este plan se le viene abajo a la postre.

El índice accidentes del costo de la vida, siempre va por delante de los salarios. La lucha que planteamos en los convenios y nuestra fuerza en los conflictos y huelgas, ya empieza a dar sus resultados y el capitalismo español se acerca ante el empuje de nuestra lucha. El número de horas no trabajadas por conflictos durante 1.974 ha sido el más elevado del mundo y esto lo nota el capitalismo en la producción y beneficios. Ante ello, la reacción no es otra que la represión, para el capitalismo

resuelve sus crisis sacrificando a la clase obrera y en España, exigiendo y explotando aún más, mediante una política económica que consiste en que el trabajador tiene que invertir más horas para salvar el hecho o, por el contrario, recurriendo a la "regulación de empleo" que es lo mismo que despidos. En los países superdesarrollados estas crisis las resuelven expoliando aún más a los países del Tercer Mundo que quedan dentro de su órbita.

Las crisis económicas producen muchos grietas en el sector capitalista, que deben ser aprovechadas por la clase obrera para debilitar el sistema. En España, la lucha solidaria se está manifestando permanentemente; cualquier acción, cualquier conflicto, por pequeño que sea, es un tanto a favor de la causa obrera.

El mundo capitalista se ve envuelto en sus propias contradicciones y en sus propios vicios. Una "sociedad del bienestar" que se extiende por exigencias de consumo cada vez mayores, una clase trabajadora cada vez más explotada, pero cada vez más consciente de sus derechos, produce una reacción en la clase dirigente que origina las crisis. Ese "estado mayor" del capitalismo internacional busca entonces una nueva planificación de la economía y tropieza con los intereses de los "clanes" del Tercer Mundo, que exigen con el poder del petróleo una revisión de los precios del mismo. Pero tampoco esto beneficia a las clases

oprimidas, porque los problemas siguen en pie.

Con estos datos llegamos a tener una idea de lo que el capitalismo llama crisis económica, nueva arma para mantener el estado de explotación sin perder el control de la producción. Frente a esta acción de la clase capitalista, el movimiento obrero debe alinearse solidariamente y presentar la lucha a través de las huelgas. El año 1.974 ha sido un ejemplo vivo de lo que la clase obrera puede hacer frente a esta fuerza. Con nuestra unidad activa, aunque la represión ha aumentado, se hace menos eficaz porque tiene que actuar contra todo el pueblo y no contra unas pocas, como ocurría en los primeros años de lucha. Indudablemente queda mucho camino por recorrer para alcanzar la instauración del socialismo y en este camino se sufrirán derrotas y algunos caerán en la lucha, pero si comparamos lo realizado en 1.974 con los años anteriores, podremos observar con esperanza que se ha recorrido con éxito gran parte del camino.

El Regimen franquista capitalista cada vez está más deteriorado y la fuerza de la clase obrera es creciente. Si nos lo proponemos, 1.975 será el año del derrumbamiento del sistema capitalista que rodeamos en España.

BALANCE DE UN AÑO DE LUCHA

Las estadísticas oficiales nos dan unas cifras que, aun siendo amañadas, ya de por sí demuestran lo que 1.974 ha representado en la lucha que el pueblo mantiene contra el estado capitalista.

Horas de trabajo perdidas. Pérdidas económicas para los empresarios. Paralización de la producción. Solidaridad de la clase obrera cada vez que se produce un conflicto. Alteraciones del "orden público". Represión sangrienta del Gobierno sobre la clase obrera. Represalias y venganzas de los patronos que impunemente se han ensañado contra todos aquellos compañeros que tuvieron alguna participación en los conflictos. Convenios colectivos resueltos por la "vía autoritaria". Ausencia del Sindicato Vertical o actuación contraria a la clase trabajadora. Despidos, sanciones, procesos, torturas, multas, etc. Nos faltaría mucho papel para poder relatar y enumerar todos los conflictos, todas las represiones, todos los éxitos de la clase trabajadora.

Lo que sí se puede asegurar es que la huelga, los convenios, los conflictos, han sido las armas más poderosas de que hemos dispuesto para alcanzar parte de nuestros derechos y asestarle un golpe más al capitalismo.

En la página siguiente reproducimos un cuadro del boletín nº 75 de HOAC en el que se recogen los conflictos más importantes de cada mes del año 1.975.

UN MILLÓN DE TRABAJADORES EN LUCHA

Esos datos se refieren a lo más importante de cada mes, pero la cifra no oficial del total de conflictos en todo el año se aproxima a 4.000, afectando a unas 1.500 empresas y más de un millón de trabajadores y los días de trabajo perdidos, han sumado unos 3 millones.

Por otro lado, tenemos los datos oficiales que dio el ministro de Relaciones Sindicales el pasado 29 de enero en la triste reunión de la Comisión Permanente del Congreso Sindical. Esos datos, con estar en su mayoría deformados al servicio de la política oficial, son interesantes:

1.141 EMPRESAS AFECTADAS POR CONFLICTOS
2.196 CONFLICTOS CON PARTICIPACION DE 669.861 TRABAJADORES
1.920.995 DIAS DE TRABAJO PERDIDOS
EL NUMERO DE CONFLICTOS POR CADA 100.000 PERSONAS ACTIVAS FUE DE 17,1
EL TOTAL DE CONFLICTOS COLECTIVOS EN 1.974 AFECTO AL 5,23% DE LA POBLACION ACTIVA
1.299 REUNIONES CELEBRADAS EN SINDICATOS BAJO EL DERECHO DE REUNION CON 172.269 ASISTENTES

Si este último dato de las reuniones lo comparamos con las asambleas celebradas fuera de esa "legalidad", vemos que no representan ni un 10%. Los mismos datos sindicales lo evidencian, pues si ha habido 2.196 conflictos y 669.861 trabajadores afectados, esas reuniones legales representan sólo un 55% y un 25%, respectivamente, de sus propios datos.

la clase obrera navarra por sus derechos

En Navarra, la clase trabajadora mantiene la iniciativa en su lucha contra el patronal. Navarra es una región sobre la que el capitalismo ha querido instalar un sistema de industrias que les fueran altamente rentables. Por un lado, las ventajas del régimen fiscal de la Diputación Foral y por otro creía disponer de una mano de obra eficaz y "honrada", por aquello de ser navarra. El desengaño ha sido grande cuando los capitalistas han podido observar que Navarra era una región de gran importancia en cuanto a la producción en calidad y eficacia, pero que la clase trabajadora navarra no estaba dispuesta a dejar-

EMPRESA	DÍAS	REIVINDICACIONES	REPRESIÓN EMPRESARIAL	ORDEN PÚBLICO	INTERVENCIÓN SINDICAL	SOLIDARIDAD EXTERIOR	INSTRUMENTOS UTILIZADOS	CARACTERÍSTICAS ESPECIALES
ENERO ASTILLEROS Y TALLERES ESPAÑOLES (ASTANDI) Ferrol Ferrol (La Coruña). Astilleros en el Ferrol del Caudillo. Ventas de 4.027 millones de pesetas. Beneficios. Participación del INI con un 80%. Plantilla 8.101.	19	4.000 pts. de aumento para todas las categorías. 30 días de vacaciones en verano y 6 en Navidad. 100% de salario real en caso de accidentes, enfermedad, jubilación o viudez. Congelación de precios.	112 sancionados con dos días de empleo y sueldo. Cierre de la factoría que afecta a 6.000 obreros. 5 despedidos.	Dentro de los días. 260.000 pts. de multa a uno de ellos.	No interviene durante.		Manifestación de 1.000 obreros. Huelga. Asambleas. Información oral y escrita.	No participa en el paro. 500 empleados administrativos. Se rehúsa a los 100 despedidos que quería realizar la empresa.
FEBRERO STANDARD ELECTRICA S.A. Central: Ramirez Prado MADRID. Fábricas: Madrid, Tolosa, Santander. Ventas: 19.853 millones de pts. Beneficios. Participación ITT con un 100% y Societ Luxemburguesa con un 10%. Plantilla 19.306.	El paro es parcial. No más de 16 días.	I R T P a cargo de la Empresa. Jornada laboral de 40 horas semanales. 5.000 pts. de aumento para todas las categorías, permitiendo 500 pts. diarias para las categorías inferiores.	Cierre en las distintas factorías. Despido a 4.000 obreros; los va admitiendo con pérdida de antigüedad. Impone contratos de 6 meses. Esta medida se reduce para muchos. Quedan despedidos 19 trabajadores. Se cursa expediente disciplinario a 38 obreros.	Desalojos de la factoría. 10 detenidos. Algunos sancionados con 10.000 pts. de multa.	No facilita los locales. Se firma el Convenio en contra de la base obrera. Se pide dimisión del Jefe de... Se expediente a los operarios que responden al sentir de la base. No se dejó que participara en las deliberaciones a una comisión elegida por los obreros.	Aunque con poca fuerza. Manifestación en barrios populares. Paros en Manufacturas (Médicos, Talleres Africa, Ricor, etc.). En Cádiz dejaron de hacer horas extras.	Huelga. Asambleas. Manifestaciones. Asambleas informativas en barrios y fábricas. Repartir octavillas. Se celebra una asamblea en una iglesia. Manifestación dentro de la fábrica en silencio.	No hubo una participación masiva en el conflicto por parte de administrativos y técnicos. Se reducen a 19 los 199 despidos que quería realizar la empresa. Los trabajadores piden la libertad de los detenidos y la readmisión de los despedidos.
MARZO "RAMO DE L'AGUA" (Ramo del agua) Se compone de 371 empresas con un total de 21.450 trabajadores, aproximadamente 57 obreros por centro de trabajo. La mayor concentración está en Barcelona con 10.000 trabajadores, Terrogona con 6.000 y Sabadell con 3.500.	24 días de negociación, 9 días de paro.	500 pts. diarias para el paro. Semana de 40 horas laborales. Pagas extras de 30 días. Incremento del 15% por plan de nocturnidad. No al contrato eventual de 6 meses. Plus de ayuda escolar. 100% en caso de enfermedad o accidente. I R T P a cargo de la empresa.		Desalojo a los obreros de los locales de sindicatos cuando celebraban una Asamblea.	Facilita locales.		Asambleas. Poros ocasionales. Información oral y escrita.	Al ser un sector muy dinámico ha sido muy difícil de solidaridad y mantener más días de paro. Las empresas no tomaron medidas contra los obreros, pero prácticamente no han ordenado nada. La policía desaloja a los obreros de los locales sindicales.
ABRIL RAMO-TEXTIL ALCOY Un total de 120 empresas en su mayoría pequeñas o familiares. La mayor concentración de obreros se da en Alcoy. Se hace de convenio de empresa y se rigen por el convenio interprovincial sobre fibra y reaperición, que afecta a Valencia, Alicante, Madrid, Barcelona.	10	Los 350 pts. de aumento semanales que conseguieron en enero, entran a formar parte de la nómina. A partir de Enero se incrementa el salario en un 14% como estaba acordado. Piden extras que oscilan entre 2.500 y 3.000 pts.	1.500 obreros suspendidos de empleo y sueldo durante una semana.	Desalojos de fábricas y talleres. Disuelven comités y manifestaciones en vía pública. Hay 4 detenciones.	Inocuidad de expedientes a miembros de la sección social textil. Cierre puertas de edificios. Activa el margen de la fábrica.	Se celebran en Alcoy los comités de empresa, en Valencia y Alicante. Se hace una homilización por parte de los sindicatos.	Huelga. Asambleas. Manifestaciones. Información constante. Comisión representativa para hablar con autoridades.	Al ser un ramo tan dinámico es de notar la importancia de que 7.000 obreros hayan estado 10 días en huelga. Se destaca igualmente la solidaridad exterior. La comisión de obreros representativa consiguió la inmediata puesta en libertad de los detenidos. El Alcalde quería presentar la dimisión.
MAYO AUTOMOVILES DE TURISMO HISPANO INGLESES S.A. (AUTHI) Arnedo (Navarra). Centros de trabajo en Navarra, Santander, Barcelona, Madrid, Valladolid. Ventas: 5.190 millones de pesetas. Beneficios. Participación Compagnie Inglesa British Leyland Motor con un 97,5%. Plantilla 4.100.	25.	6.000 pts. de aumento mensuales. 1040 horas de trabajo al año. Revisión trimestral del sueldo según el aumento del coste de la vida. Descanso de dos horas al día para celebrar asambleas. Exterminación de tres despedidos en el conflicto anterior.	Suspensión de empleo y sueldo; primero por dos días, luego por 4 y finalmente por 21. Derivación de contingente colectivo y cierre de la factoría. Suspensión de los contratos.	Desalojos de la factoría. Desalojos dentro de la catedral de Pamplona cargando dentro de la misma. Disuelven manifestaciones. Cargas a las salidas de reuniones en casas religiosas. En un enfrentamiento con obreros en la calle disparan al aire y hieren a dos obreros. Hay detenidos 2 de ellos. Desalojo del comisario del Juzgado.	El conflicto se ha celebrado prácticamente al margen de Sindicatos. No se facilitan locales sindicales. Incluye reuniones legales y hacen en los juzgados. El Juzgado ha estado con los obreros.	La telese ha facilitado los locales de reunión. Humilla del Sr. Guapo pidiendo causas para que los obreros puedan defenderse. Informante constante y reiterante en comités. Octavillas, hojas informativas. Manifestaciones. Encierro en la catedral. Encierro en la fábrica. Barricadas en la vía pública.	Es uno de los pocos casos que la policía ha utilizado las portas dentro de la catedral y de los templos. El conflicto se detiene por la intervención constante de la fuerza pública. El Jurado en todo momento ha estado con los trabajadores. Los obreros de Santander aceptaron los 2.100 pts. que ofrecía la empresa, de modo que se interdiere.	

LOS MAS IMPORTANTES CONFLICTOS LABORALES DE 1974

	EMPRESA	DIAS	REIVINDICACIONES	REPRESION EMPRESARIAL	ORDEN PUBLICO	INTERVENCION SINDICAL	SOLIDARIDAD EXTERIOR	INSTRUMENTOS UTILIZADOS	CARACTERISTICAS ESPECIALES
JULIO	S.A. ELSA Palma de Mallorca. Fábrica en Cornellá (Barcelona). Ventas: 502 millones de ptas. Beneficios. Plantilla: 1.010. Fabricación de vidrio.	61.	Aumento salarial de 5.000 ptas. Trabajar dos domingos al mes y no tres como quiere la empresa. Readmisión despedidos y nulación de expediente a 8 cargos sindicales.	4 días de suspensión de empleo y sueldo. 571 despedidos. Expedientes a cargos sindicales.	Desajuste de la fábrica. Disuelven las manifestaciones. 18 detenidos.	Agotan los cauces legales. Se han utilizado los locales sindicales. Celebración de Asambleas en Sindicatos.	Huelga general en Bajo Llobregat. 18.648 trabajadores pertenecientes a 87 empresas. Solidaridad económica. Intervienen directamente Letona, Cless, Betton Dual, el Ramo del Metal Solvay.	Huelga. Manifestaciones. Información constante. Paran un tren. Comisiones representativas con funciones para cobro. Todas las decisiones se han tomado en asambleas permanentes. Caja de resistencia.	El conflicto se convirtió en huelga general. 18 empresarios se vieron obligados a enviar un escrito al Presidente del Gobierno pidiendo pronta solución para el conflicto ELSA. Los trabajadores consiguen todo lo que querían, solamente 2 despedidos y el Sindicato se comprometió a buscarles trabajo.
JUNIO	SOLVAY Molinos - Barcelona. Factorías en Torrelavega (Santander), Martorell (Barcelona). Ventas: 3.040 millones de ptas. Beneficios. Plantilla 2.345. Es una Empresa belga asentada en España (Multinacional), posee 60 filiales en toda España. Productos químicos.	61.	Revisión del salario según el costo de la vida (cláusula del convenio). Readmisión de despedidos.	350 obreros suspendidos de empleo y sueldo por 4 días. 5 despedidos. 3 expediantes. Cierre de la fábrica.	Desajuste de la fábrica, 60 obreros militarizados. Detenido la Comisión representativa cuando volvía de hablar con la Empresa en Bélgica (en el mismo aeropuerto). 18 detenidos comunes a ELSA.	La misma intervención que en ELSA.	Huelga general. Todo igual que en ELSA.	Igual que en ELSA.	Igual que en ELSA, se destaca que ha sido una lucha contra las Multinacionales y una solidaridad obrera internacional.
SEPTIEMBRE	GENERAL ELECTRICA ESPAÑOLA, S.A. Bilbao. Fábricas Galdino y Trapaga (Vizcaya), Madrid. Ventas: 5.127 millones de ptas. Beneficios. Plantilla: 5.700. Participación extranjera, el 73%.	31.	Dimisión del Jurado. Aumento salarial de 5.000 ptas. al mes. Eliminación del absentismo. No a la movilidad de puestos. No a los castigos y despidos. No a los nuevos métodos implantados en el trabajo.	Cierre de la factoría. Suspensión de empleo y sueldo por 8 días a 4.404 obreros. Cierre de la factoría y suspensión de contrato laboral a 2.200 obreros.		Se pide la dimisión del Jurado y no es aceptada por Empresa ni Sindicatos. Actuación de los obreros al margen de Sindicatos. Sindicatos no dejan los locales.	Difícil de determinar. Se ha ido declarando en huelga todo el cordón de fábricas de la Ría, Wacoos Wina Galletas Artich...	Huelga. Asambleas constantes para tomar decisiones. Escritos a la opinión pública y autoridades. Comisión representativa Octavillas, hojas informativas.	Se destaca por la lucha en contra del Jurado que no es representativo. Según información votaron el 82% Lucha en contra de los ritmos de trabajo y su control. No se tiene noticia de que haya intervenido la fuerza pública. Unos 600 administrativos no se unieron al paro. No se ha quedado ningún despedido.
OCTUBRE	FABRICACION DE AUTOMOVILES RENAULT DE ESPANA (FASA-RENAULT) Madrid. Fábrica en Valladolid y Sevilla. Ventas: 21.073 millones de ptas. Beneficios. Plantilla: 15.463. Participación extranjera de Renault Holding (Suiza) 49,9%.	11.	Interpretación de la Ordenanza del Metal. Que la permanencia en la fábrica sea de 44 horas, sin pérdida de los derechos adquiridos hasta ahora (vencimientos, descansos). Paga de 18 de Julio y Navidad según la inmaterialidad de salario (revisión primera).	Cierre de la fábrica. Sanción a 187 trabajadores. 15 cargos sindicales son sancionados con suspensión de empleo y sueldo hasta que se les abra el correspondiente expediente.	Desajuste de la fábrica. Disuelve todas las concentraciones de obreros, carga con bombas lacrimógenas, disparan al aire, varios heridos. 37 detenciones, luego son puestos en libertad con fianzas y multas por valor de 225.000 ptas.	Por confusiónismo la base obrera abuchea al Jurado y miembros de la Organización Sindical. No deja los locales. Los obreros acusan al Sindicato de dar los nombres a la policía para que efectúen detenciones.	Ha formado parte activa del mismo conflicto ISA FASA de Sevilla, las dos factorías solidariamente. Se han solidarizado con peros Seat, Michelin, Nicot, Sava, empresas de la construcción. Manifestaciones populares de 5.000 personas en Valladolid. Se pide solidaridad internacional.	Huelgas. Asambleas constantes para tomar decisiones. Manifestaciones masivas de 3.000 a 5.000 obreros. Reuniones en iglesias. Octavillas, hojas informativas. Concentraciones masivas que terminaban en asambleas. Caja de resistencia.	Ha aprobado cosas en asambleas de 3.000 obreros. El sentido de organización. Acordaron ir al trabajo en reuniones tenidas en distintas iglesias por separado. La asistencia al funeral de un compañero muerto en accidente de trabajo, de varios miles de obreros.
NOVIEMBRE	SEAT Madrid. Fábrica en Barcelona. Ventas: 47.313 millones de ptas. Beneficios: 4.834 millones de ptas. Plantilla: 30.004. Participación capital extranjero, un 36% FIAT (Italia). El INI un 36,5%.	20.	De 5.000 a 3.000 ptas. de aumento salarial para todas las categorías. Revisión trimestral del salario según el costo de la vida, incrementándolo en un 50%. Jornada laboral de 40 horas semanales. Admisión de los despedidos por la Empresa, si así lo señala la Magistratura. Jubilación a los 60 años. Paga de beneficios de 10.000 ptas.	Expediente de Regulación de Empleo. Suspensión de empleo y sueldo por 10 días a 18.286 obreros. Cierre de la fábrica.	Se solidarizan 11 Asociaciones de vecinos con un escrito. Efectúan paros: Inga Levis, Denlis, Tizano Ibérica, Pegaso, Pyra, Inda, Cumbre, Gaggia, Nomas, Alfa, Simón, Anglo, Macosa, una Asamblea del Sindicato de la construcción, Asambleas y manifestaciones de estudiantes... Solidaridad económica.	Disuelve todas las concentraciones obreras evitando que éstas se reúnan. Hay enfrentamientos sucesivos entre obreros y policía. Son detenidas 4 personas, que junto con 47 detenidos antes de empezar el conflicto en una iglesia, suman 51. Multas de 150.000 y 25.000 ptas. a dos obreros.	Se niegan los locales sindicales. 80 representantes sindicales, piden la dimisión. El Sindicato no la acepta. Negocio a espaldas de los obreros. La Base pide dimisión del Jurado. Da el 75% del seguro de desempleo.	Huelga. Asambleas para tomar decisiones. Marchas, concentraciones. Todos los días se reúnen en el mismo sitio y desde ahí marchan hacia otro punto. Caja de resistencia. Información diaria escrita. Comisiones inter-fábricas.	La gran extensión del conflicto con gran implicación de autoridades. Ha llegado un momento en el que el enfrentamiento ha sido con las autoridades. Han luchado sin descanso por la libertad de los detenidos. Manifestación de duelo en la fábrica con participación de 17.000 por el obrero muerto en 1971.

se explotar desmedidamente y que se la colonizar así como así. La reacción de los trabajadores navarros no tardó en producirse y las luchas se han sucedido con contundencia y, sobre todo, con solidaridad entre los obreros y el resto de la población, que ha colaborado y en las luchas y huelgas para que estas pudieran alcanzar sus objetivos.

LA GRAN HUELGA DE POTASAS

En el mes de enero, Navarra ha vuelto a ser protagonista en la lucha popular contra la explotación del capitalismo y sus lacayos los patronos. POTASAS ha sido el foco de la última gran huelga de Navarra. Las reivindicaciones de los trabajadores no fueron atendidas por la empresa y, como consecuencia, estalló el conflicto que se extendió tras el encierro en una de las minas. Las principales ditas de estas jornadas se pueden enumerar de la siguiente forma:

- En noviembre se piden 70.000 ptas. de aumento igual para todos, más 100 ptas diarias para los mineros; reducción de la jornada laboral que ahora es de 48 horas; readmisión de todos los despedidos con reconocimiento de antigüedad y categoría y puesto de trabajo para los incapacitados por accidente, con reconocimiento de sus derechos laborales. Contesta a ese patronal ofreciendo 50.000 ptas, y además en forma de dimesnes, es decir, no incluidas en el salario, lo cual repercute negativamente a la hora de recibir prestaciones de la Seguridad Social.

- Ante la cerrazón de la empresa el 7 de enero comienza el encierro en el pozo Esperanza y al día se da a conocer un comunicado de los trabajadores encerrados, dirigido a todo el pueblo, en el que se explican los motivos de la reclusión y se convoca a la lucha solidaria desde el exterior. Unos 800 cuerdos civiles y grises equipados hasta los dientes controlan las salidas de los pozos para evitar a los mineros o impedir que los lleguen y más de cualquier tipo.

- El 14 mata a personas, compañeros y familiares de otras fábricas, asistiendo a una asamblea en Cizur, donde se acuerda ir a una huelga general y trasladarse al pozo Esperanza para entrar en contacto con los encerrados y proteger su posible salida. Una vez junto a la boca del pozo, la Guardia Civil dice que quiere hablar con dos trabajadores y aprovechan esos momentos para cargar sobre los manifestantes y disparar balas de goma y gases lacrimógenos. Uno de los trabajadores que había estado a la cabeza del "diálogo" de la S.C. hoy que retirarlo

del suelo sangrando. En Pamplona comienzan las manifestaciones y se forman barricadas en las calles de algunos barrios para cortar el paso a los coches de la policía, a la vez que comienza el boicot a bares y cines cuando se van conociendo los hechos ocurridos junto a la mina.

- Los días 15 y 16 la huelga se extiende por toda Navarra y también crece la represión. El 16 hay otras asambleas en Cizur que es sorprendida por la policía que golpea sin discriminación, originando numerosas heridas, 50 detenidos y retiran el carnet de identidad a muchos asistentes. Esa misma noche, 25 sacerdotes se encierran en el Obispedó para iniciar una huelga de hambre en señal de solidaridad con la lucha del resto del pueblo, a la vez que se extiende la postura firme de los que permanecen en el interior del pozo Esperanza de no salir hasta que se cumplieron sus reivindicaciones.

- Para el 17 la huelga se ha extendido ya a los comercios que son vigilados por la policía para obligarles a abrir sus puertas bajo fuertes amenazas. Continúan las asambleas en fábricas y barrios, dando a conocer a todo el pueblo el desarrollo de la lucha y la firme postura de los compañeros mineros. También aumenta la acción represiva y las maniobras de organismos oficiales con notas públicas antipopulares.

- El lunes día 20 se vuelve al trabajo en algunas fábricas después de haberlo decidido en asambleas dando se estudio la situación de cada sitio y el nivel de lucha. No se pueden quedar contentos en falso. A la vez comienzan nuevas formas de solidaridad con los despedidos y represaliados, de forma que se mantiene la conciencia de lucha aunque se haya vuelto al trabajo.

- El martes 21 salen los encerrados en el pozo Esperanza con promesas de la empresa de que no habrá represalias, que no fueron cumplidas ya que 4 trabajadores, dos de ellos de los que participaron en el encierro voluntario, recibieron comunicaciones de despido y todos ellos tuvieron que pasar por Comisaría. En Potasas continúa la huelga, porque la empresa no ha variado su postura y el Sindicato Vertical niega autorización para celebrar asambleas.

LO QUE HA ENSEÑADO POTASAS

- El pueblo navarro, altamente concienciado y politizado, ha respondido otra vez más a la llamada a la lucha. Esto adquiere un valor superior y sus resultados se multiplican, siempre que la población participe activamente. Se debe orientar objetivamente para que el pueblo responda a esta solidaridad.

- El mantenimiento de una huelga que revista caracteres generales, puede tener consecuencias graves y su extensión puede ser imprevisible. Por ello, DEBE SER ESTUDIADA CON ANTERIORIDAD PARA CONOCER LA CAPACIDAD DE RESISTENCIA.

- SE DEBE CONTAR CON UNA ORGANIZACIÓN SENA Y EFICAZ DE ASISTENCIA A LOS DETENIDOS; REPRESALIADOS, DESPEDIDOS, PARADOS, ETC, para que la moral de los que participan en la lucha no decaiga y sepan que cuentan con apoyos posteriores en casos de represalias que, como se está demostrando, cada vez son más grandes y duras.

- LAS REUNIONES EN ASAMBLEAS, INSTRUMENTO DE DECISION PARA LA LUCHA, DEBEN CUMPLIR UN PAPEL ESTRICTO Y URGENTE SOBRE LOS PROBLEMAS DE LA LUCHA CONCRETA Y DE LA ACTITUD QUE EL MOMENTO REQUIERE, DEJANDO OTROS PROBLEMAS QUE PUEDAN ALARGARLAS Y ENTORPECER LA LUCHA.

- LA DIRECCION DE LAS HUELGAS DEBE QUEDAR EN MANOS DE LAS COMISIONES INTERFAMILIARES. Todas las demás organizaciones obreras o políticas que quieran participar, lo harán como colaboración y sometidos a la dirección que en ese momento surgen las Comisiones Obreras.

asambleas en Manises

En una zona relativamente poco conflictiva como el País Valenciano, es muy importante que vayan surgiendo estas luchas a pesar de los posibles errores. El caso concreto de la empresa A.E.S.A., de Manises, de la construcción naval, más conocido como El Cano, es un ejemplo de ello.

Con motivo del convenio, se planteó la necesidad de convocar asambleas informativas y decisorias de la actitud a seguir, en las que se se elaboró una plataforma. Para lo insalvable ha sido que las asambleas hayan resultado boicoteadas, de un lado por los que plantean posturas inviables y, de otro, por Biblioteca de Comunistas de Navarra CEDOC

posturas cercanas a la empresa y al Sindicato Vertical. Quedaba en medio la mayoría de los 1.300 trabajadores. Esto demuestra que nada se puede hacer al margen de las asambleas; ni los posturas ultrazquierdistas ni los reformistas, pueden solucionar los problemas de la clase obrera.

EL PUEBLO VASCO en vanguardia

El movimiento obrero del País Vasco, que mantiene el lema de la independencia del estado español en cuanto a nivel de lucha, continúa defendiendo sus derechos de clase y las libertades democráticas. Hablar aquí de huelgas concretas se hace casi imposible, pues unas se superponen a las otras en un continuo nacer y re-nacer con los intervalos necesarios para reponer fuerzas y plantear la próxima batalla. Desde finales de noviembre se vienen planteando las luchas que tuvieron su culminación en la jornada del 11 de diciembre, en la que el 90% de la clase trabajadora se manifestó con unidad inquebrantable para protestar exigiendo avanzar un paso más en la lucha de todos los días.

PROTESTAR: por los abusos y explotación de la patronal y el estado capitalista. Por los asesinatos perpetrados contra el pueblo. Por la falta de libertades. Por la carestía de la vida.

EXIGIR: REIVINDICACIONES SALARIALES y mejoras laborales que nos permitan vivir dignamente. Que las fuerzas represivas no intervengan en nuestros asuntos como perros guardián del capitalismo. Amnistía para los detenidos y sancionados. Reconocimiento de las libertades democráticas para decidir sobre nuestro futuro.

Para la jornada del 11 no fue más que un hito, un peldaño ascendido, y la lucha prosigue como lo demuestran POTASAS, TOLOSA Y OYAZZURI. Indudablemente, el pueblo vasco seguirá luchando y también el resto del pueblo español, para derrocar al Régimen y abrir la vía que nos permita caminar hacia el estado socialista de autogestión.

SEAT: descubierto el juego de la patronal

DATOS DE LA EMPRESA

Los beneficios reales de SEAT por cada empleado a su servicio, aumentaron en un 50% en los tres últimos años. Este dato forma parte del informe elaborado por los trabajadores de SEAT a la Delegación de Trabajo para recurrir contra el expediente de regulación de empleo (que equivale a despidos) hecho por la empresa. En SEAT, que se puede considerar como una de las empresas con mayor poder económico y social del país (primera empresa española en el sector y undécima europea) y que además está vinculada al estado con el 35% de su capital en los años del III, la patronal pretendía basar su expediente de regulación de empleo en los siguientes argumentos:

- Si continúa el ritmo previsto de fabricación, a finales de 1.974 tendría 71.259 unidades en existencia y a finales de 1.975, 126.000 unidades.

- No se puede permitir financiar este excesivo stock, ya que la evolución de la situación financiera de la empresa se está deteriorando rápidamente.

- Las ventas de automóviles disminuirán

Pero lo que la patronal calla es que el ritmo previsto de fabricación supone aumentar las horas extras, trabajo en domingos y festivos y rendimientos máximos. ¿Por qué no reducir la fabricación, suprimiendo horas extras y con una organización humana del trabajo? Por estas circunstancias, lo que los trabajadores temían, y con muchos motivos, es que la patronal pretendiera:

- Reestructurar la plantilla, es decir, despedir a los de más edad y a los más combativos

- Fronter las justas reivindicaciones con el fantasma de la crisis y el miedo al paro

Para mayor "irritación", resulta que la situación financiera de la empresa no sólo no se ha deteriorado, sino que ha mejorado, como demostraban los trabajadores en el informe elaborado por ellos. Según el balance de agosto de 1.974, que la empresa consideró para justificar su pretendida crisis, se deduce que su situación financiera es mucho mejor que la de los balances de final de año de 1.972 y 1.973, que la misma empresa calificó entonces de excelentes. Eso demuestra que para los capitalistas españoles es situación de crisis toda aquella en la que no puedan extraer el 100% de beneficio a nuestra costa.

ORIGEN DEL CONFLICTO

Este conflicto tuvo su origen en la situación de la clase obrera y de todo el pueblo tantas veces denunciada:

Aumento desenfrenado del costo de la vida frente a la mínima o nula subida de salarios. Rendimientos agotadores que repercuten en la salud física y mental de los trabajadores. Falta de los derechos de expresión, reunión y huelga. Falta de cruces al ser el S.V. un organismo al servicio del gobierno y la patronal, por lo que nos encontramos continuamente fuera de su legalidad. Intervención continua y violenta de las fuerzas represivas, violando los más elementales derechos humanos.

En el caso de SEAT se elaboró una plataforma reivindicativa de 18 puntos de los cuales los más importantes eran:

- 5.000 pts. de aumento para todas las categorías con revisión semestral según el índice oficial del costo de la vida.
- Jornada laboral de 40 horas de lunes a viernes
- Que los pluses del convenio se integren en el salario
- Pago de beneficios de 10.000 pts. para todas las categorías
- Rendición de los despedidos con reincorporación inmediata a sus puestos de trabajo
- Derechos de reunión, asociación y huelga

AUTÉNTICOS REPRESENTANTES EN LAS NEGOCIACIONES

¿Acaso podemos creer que es casual que el expediente de regulación de empleo haya coincidido con el comienzo de la negociación del convenio? Esta "casualidad" demuestra la mala fe de aquellos que luego nos acusaron de subversivos y creadores de problemas. Por eso la postura de los trabajadores fue bien clara: eliminar el expediente de regulación de empleo y contrarse en el convenio. La empresa, por su parte, se cerró en su posición y a partir de la ruptura de las negociaciones se intensificó la lucha.

Continúan los paros con asambleas informativas y las manifestaciones que se dirigen a la Plaza de Cataluña, en Barcelona, y la primera medida de la patronal es sancionar con diez días de empleo y sueldo a 18.285 trabajadores. Se pide una asamblea de toda la plantilla, que es negada por el S.V. y el Gobierno Civil, por lo que 60 representantes sindicales presentan su dimisión y no es aceptada.

Todos los días se hacen marchas a otras fábricas buscando solidaridad y se suceden los enfrentamientos con la policía que disuelve las asambleas masivas que se organizan en la Plaza de Cataluña. Hay 4 detenidos, dos de ellos mujeres, a los que se pone multas de 150.000 y 25.000 pts. y pasan a jurisdicción militar. Todo ello hace que el conflicto se extienda y se inicia una gran acción solidaria de los compañeros de la construcción y otras empresas como PEGASO, PYRSA, CUMBRE, HUNWAX, INGRÁ, IDERIA, AMELO, ALFA, MACOSA, etc., aparte de 11 asociaciones de vecinos y los estudiantes. Los trabajadores de SEAT se mantienen en sus reivindicaciones y añaden otras dos: Libertad para los detenidos y anulación de las sanciones.

Con el dictamen del laudo de Registratura se cerró una fase de lucha. Los aumentos conseguidos (2.300 millones), por encima de la oferta de la empresa, pero inferiores a la petición

de los obreros, demuestran la eficacia de la huelga como arma de lucha. De todas formas, si hacemos un balance de lo logrado, los mejoras salariales y laborales son lo de menos, no porque no sean importantes, sino porque están muy lejos de los niveles mínimos deseables. Lo realmente importante ha sido la acción solidaria, firme y organizada, que ha conseguido, por una parte, que la decisión arbitral tenga fecha de caducidad pero no de tiempo en vigor, dejando la puerta abierta a la elaboración de un nuevo convenio y, por otra, el levantamiento de sanciones.

Para con todo, lo que han sido logros fundamentales, no ya hacia un acto puramente reivindicativo, sino como prueba de medidas del movimiento obrero, figuran:

Permanencia de la conciliación de solidaridad. Decisiones democráticas tomadas en asambleas. Capacidad organizativa: paros, marchas, concentraciones, información. Extensión del conflicto a niveles más amplios. Solidaridad económica. Acciones continuas que mantienen la moral de lucha, cambiando las formas en cada momento.