MANRESH YSU COMPACH

El dia dos de mayo espezó en las minas de Potasa de Suria un boicot a las horas extras y al trabajo en días festivos y domingos. Luego, el 4 de Junio comenzó todo el personal a trabajar a jornal minimo. (Es la baja de rendimiento hasta donde uno creo que con su trabajo gana el

sueldo base legal).

Los dias 26, 27 y 30 de Junio fueron llamados a las oficina del pozo Santa Barbara algunos mineros para declarar sobre su actitud delante un instructor de Sindicatos, y les hicieron firmar sus declaraciones. Las preguntas fueron rebuscadas y sirvieron para sembrar confusion y amenazar. Muchos se negaron a firmar, algunos se acaloraron y pidieron la cuenta. La empresa intentaba por todos los medios romper nuestra solidaridad.

El instructor preguntaba: ¿Qué entiende Vd, per baje rendimiento? Los mineros contestaban: Vd cree a la empresa y no me cree a mi. Yo no voy a mingun bajo rendimiento, sino que voy a un ritmo que para mi es normal y si lo quiere comprebar, baje Vd. conmigo a 680 metros bajo

tierra y podrá comprebar a que ritmo voy.

La empresa no quiere aguantar más y empieza su ataque directo: DESPIDE A UNOS CUANTOS MINEROS

El dia 1 de julio despide a tres mineros,

El dia 2 de Julio despide a otros dos mineros y a un tercero le cursa expediente.

El dia 3 de julio despide a dos mineros mas.

De todos esos mineros hay unos que llevan más de 20 años al servicio de la empresa y otros unos 12 años.

Las reivindicaciones han cambiado. Ahora habia que añadir la readmi-

sión de los despedidos. Mientras, no se hablaria de Convenio.

Dia 2 de Julio. La empresa cónvoca a los Jurados a una reunión para hablar de los despidos. En la reunión mete miedo. Una vez mas, a los

trabajadores no nos ampara la ley.

El jurado se entrevista con los dos relevos del pozo Suria, para que vayan a la normalidad. Todo es obra del Tócnico del Jurado. Las contestaciones del personal al Jurado son: "Hasta que no entren etra vez los despedidos y no se cumplan nuestras peticiones, no iremos a la normalidad. Ahora ya hay un doblo motivo para aguantar". Algunos miembros del jurado, los que estaban de parte de la empresa, se quedaron con la boca abierta.

La concioncia va aumentando. Los obreros se dan cuenta que la culpa-

ble de todo es la empresa capitalista que no mira a quien hiere.

Tres obreros vendidos a la empresa, concretamente con el jefe de explotación piden el dia 6 de julio que se haga una reunión de minero para ver si se deciden a acabar con el bajo rendimiento. Cuando los mineros ven quien ha convocade la reunión, no van.

Dia 8 de Julio.-Llaman a los Jurados a una reunión urgente. El Delegado de Trabajo habia dictado el laudo (orden de obligado cumpli-

miento). En él se obliga a volver a la normalidad.

Dan a cada minero una hoja del acto de la reunión y una copia de la

comunicación del Delegado de Trabajo, Nadio hace caso,

Desobedeciendo esta orden pueden ocurrir varios cosas que van desde el despido hasta la aplicación de la ley de Bandidaje y Terrerismo pasando per el Codigo Penal y la Loy de Orden Publico, aparte de las decisiones gubernativas.

obtención de nuestras roivindicaciones era seguir luchando todos juntos.

El die 10 de Julio despiden a des mineres me,

El dia II de Julio empiezon las vacaciones. La esperanza de que la lucha

so reemude al finalizar las miseas.

Duranto tode el tiempo que se ha ide trabajando a bajo renaimiente el rucbio en general (mijeres, comerciantes, etc) se ha puesto en contra de la empresa y a favor de los minores. La Fieste Mayor se colobró en el gunes momontos con appecto de funcral, pues no notó mucho el estado en que se encontra ta la mayoria del pueblo. (Eny que tener en eventa que la empresa minero en Suria es como un 85% del pueblo)

Las vacaciones cirven para que mucha gente se basque etre trabaja. El pueblo se está vecianão. Haço unos tres meses faltaban place y ahere sobren bastantos Algunos compañeros, buenes luchadores, tambión se marchan. Su actitud, negativa y cobarde influyó mucho en la posterior evelución del conflicto. El cia 15 se tiran ectavilla llamando a la solidaridad.

Al dia 29 de Julie se replite la llamada y se lenza la consigna de volver

ol dia 1 al trabajo yondo com entes a Jornal.

Mientras, les que per razones profesionales se incorporan al trabajo antos do terminar las vacaciones, el mando superior de la mina (ingeniero) les Sice: "Si no van Vds. a destajo (normalicad) ya no bace felta que entren al trabajo" Esto atorroriza a das de uno.

Dia 1 de Agosto. En el poze Santa Barbara se integran al trabajo yendo e bajo rondiniento. En el poso Suria, algunos ven a la nornalidad. Empiezan

a notorse fallos. La empresa se aprevecha de esta situación.

The 3 de agesto. Todos a bajo rendimiento: Pero se comenta mucho que se ha de empezar a ir a la normalidad pues si no, la empresa no hará Convenie.

Un grupo dice que mañana yan a empezar a trabajar a la normalidad.

Tan 4 do agosto, The ca pozo Santa Barbara, el rolevo de la mañana haco una poquoña rounión do la que esci nacio se enteray deciden velver a la normalided. El relevo de la tardo, Copues de nuchas discusiones, en asambles, decide tabbién ir a la normalidad.

El dia 21 después de varias reuniones de deliberación, de fira el Convenho. So consiguen unos nejores en el sistem de prima y un aumento eccómico equivalente a unas 250 ptes semeneles. El Convenio tiuno una validez de

22 moses

Aparchibacente, el largo com ate de los mineros de Suria ha sido infructueso. El copitalisto tione machos maneras de solpear al movimiento obrero sobrotoco en España, faltos, como estamos a las mas elementales libertades. Poro namenna lucha obrece es instil. Tom lucha obrere eleva la concidenda de clade y despiorta la solidaridad de todo el preleteriado. He agui la rues trada,

RECOGIDO EN SOLIDARIDAD CON LOS MINEROS DESPEDILOS DE SURIA

	The contract of the contract o	
Do una recolecta en una samblea de Manreca	5. 175.	50
Grupo MML de las dec minas y algunos particulares	6.050.	
Roseljajajaj becha en los des pezes el dia 10 de Julio	8,475	
	13.015	
Do verios grupos de Manresa	6,000;	
Do una recolecta heche en la Colonia Valla	2.110.	
Rocogilas en Lormerz (dos cotrogas)	400	
on oficinas do Pirelli	300 4	
De un particular	100.	
Rocogides en Auxiliar Textil Menrosana (dos entrogas)	2.252	
JOC Manrosa	6.125	
De Cempiones Obreras de farrasa	10.000(
De particulares de Suria	2.300	
De yerraes grupos de Manrosa	10.050.	
Do Volticiones Obreras de Manrosa	2.300.	
Do 5 perticulares de Suria	500	
Signosso		

De varios grupos de cristianos de Manresa 2.000,-11.430,-Recogido en Cardona 1.000;en Navarcles 560,en Sallent 1.975;-92.119,-De Conisiones Obreras de Sallent Total hasta el dia 28/8/70

LEMMERZ ESPAÑOLA, S.A. (Manresa)

Los trabajadores de esta empresa tras haber trabajado unos 8 dias a ritmo lento y sin hacer heras extras desde varias semanas consiguieron parte de sus reivindicaciones, que suponen unas nejoras de 800, 900 y 1000 ptas, según los grupos salariales, con efectos desde el mes de julio para todo el personal de la empresa y el cambio del sobre de cobro por otro un poco más claro, quedando pendiente una parte muy importante como es el nuevo sistema dé primas que representa un increnento muy gran-

de de explotación.

Como experiencias de esta acción cabe resaltar las siguientes: la posición de la empresa que un día concede solamente 200 ptas de aumento y al día siguiente salta a 800 y 1000. Es el juego de mirar a ver si nos conformamos solo con el caramelo. Por otra parte, los trabajadores hemos visto que las nejoras arrancadas estan superadas y lo serán aún nucho más, pués el nuevo sistema de primas y la nueva maquinaria es una fuente de beneficios muy grande para ella. Y por último nos hemos dado cuenta de la necesidad de una unidad muy fuerte, donde los egoismos personales sobran y la solidaridad es indispensable.

Los trabajadores de Lemmerz debenos plantearnos encada nomento la lucha y fijar la consecución en principio de unos derechos fundamentales

entre ellos, conseguir unos verdaderos representantes. OTRAS ACCIONES.- En Sampedor fueron lanzadas octavillas alertando a la

población contra abusos del alcalde y terratenientes.

En Manresa fueron lanzadas por los trabajadores de la construcción octavillas los días 30 de Junio y 9 de Julio, denunciando la situación injusta de los obreros del rano y solidarizándose con los

huelguistas de la construcción de Sevilla.

A primeros de agosto, miles de catavillas de las Comisiones Obreras de Manresa y su Comarca fueron repartidas por buzones, fábricas y barrios obreros de Manresa, Sallent, Suria y San Juan de Torruella, denunciando los crimenes de Granada.

MISA Y MANIFESTACION POR LOS TRES OBREROS . JINADOS EN GRANADA. Organizada por la Comisión de Pastoral Obrera, el pasado día 7 de agosto se celebró en la iglesia de Cristo Rey de Manresa, una misa en recuerdo y sufragio de los tres obreros muertos a tiros por la Policia Gubernativa el día 21 de Julio en Granada. Los tersos leidos de la Biblia y su comentario hicieron resaltar las signientes ideas:

- la esclavitud y las injustas condiciones de trabajo.

- la insuficiencia salarial,

- la justicia de las reivindicaciones de los obreros de la construcción de Granada,

- el desamparo en que quedaron los obreros por parte del Sindicato

Oficial,

-los poderosos no atienden que jas ni reivindicaciones, les es más

fácil represaliar y reprimir.

La iglesia estaba casi llena pro todos los que quisieron rendir homenaje a estos hombres cuyo nombro merece ser recordado otra vez: Antonio Cristobal Ibáñez, Antonio Huertas Remigio, Manuel Sánchez Mesa. Durante la misa se hizo una colecta en la que se recogieron más de 12000,- ptas. destinadas a sus familias.

A la salida se formó una manifestación compuesta de unas 200 personas, entre ellos muchos jóvenes de CC.00., que desfilaron por todo el paseo con gritos de "no seren moguta", disolviéndose al final del paseo

con gritos de "Vivan los obreros de Granada".

e noticia go avo on la misa y en la manifestación sin efectuar acción alguna, si bien postcriormente y a raiz de salir una nota en los diarios hicieron sus "investigaciones".

TEMAS OBREROS La seguridad social

Todos nos henos encontrado alguna vez que al abrirnos la puerta de un consultorio médico, la enfermera nos ha preguntado: ¿Viene pagando o es del seguro?.

¿Es que los trabajadores no pagamos por nuestra ssitencia médica? :0 es que la seguridad social no dispone de bastante dinero para pagar

al nédico?.

Vamos a ver primero quien fianancia la seguridad social. Oficialmente está establecido que el 84% le paga al empresario y que el trabajador sólo paga el 16% restante. Pero esto es una manera de contabilizar singularísina y adomás errónea. Efectivamente, el empresario que 🕐 vaya a contratar un trabajador más, por ejemplo un peón a sueldo base, verá que todos los dias además de las 120 ptas. que le paga, tiene que pagar a la Seguridad Social 53,- ptas, nás, y por lo tanto no le cuesta 120,- ptas./día sinó 173,- ptas./día. Y le contratará si le produce esta última cantidad o nás. Por tanto el salario real del peón es 173,- ptas./día, y de estas sale toda la cotización de la Seguridad Social.

Veamos además, que contabilizando de una forma correcta, es decir entregando el empresario la nómina al peón con 173,- ptas./día y descon tando de éstas toda la Seguridad Social la situación final del enpresario y trabajador es la misma. Excepto que el trabajador sabria exactamente lo que le cuesta su Seguridad Social. Y es por esto por lo que se mantiene este erróneo concepto de que las 4/5 partes de la Seguridad So cial las paga el empresario: PARA QUE EL TRABAJAJOR NO VEA LO MUCHO QUE

LE CUESTA.

Efectivamente, veamos cuanto cuesta a diferentes categorias profe-

sionales la Seguridad Social:

Categoria profesional	baso de cotización	paga al año a la Seguridad Social
Peritos	5.670 Ptas/nes	38.772 Ptas.
Jefes de taller	4.830 " "	33.027 "
Oficiales de primera	130 Ptas/dfa	26.668 "
Peones	120 " "	24.617 "

Vamos a ver ahora a cuanto ascienden los recursos y los gatos globales de la Soguridad Social:

alio	recursos_	gastos	ahorro
1968	133,349,000,000 Ptage	909,850.000,000	Ptaz. 23,499,000,000
1969	141.430.000.000 "	123,040,000,000	Ptas. 18. 390.000.000

Las cantidades son realmente astronómicas. (Los recursos equivalen a más del 50% del presupuesto total del estado español). Cabe preguntar-se enseguida: ¿Quién controla toda esta millonada? ¿quién dispone las cantidades que se han de gastar y las que se han de ahorrar? ¿En qué se invierten estos ahorros "forzados" de los trabajadores?. Son misterios imposibles de descifrar. Solo sabenos que nosotros, los trabajadores. los que costeanos todo este tinglado, no lo controlanos. Y nucho nos tenenos que el día que podanos descubrirlo, aparecerá nás de una MATE-

¿Y como está en Manresa la asistencia médica del SOE?. Seria largo

de rehatar, punto por punto, todas las deficiencias, desigualdades e injusticias, pero veamos al menos las más gordas.

DENUNCIAMOS las diferencias vergonzantes, tanto en la Clínica como en el Hopital, entre los enfermos de pago y los del seguro en cuanto a entre instrumenta de la como en el Hopital, entre los enfermos de pago y los del seguro en cuanto a entre instrumenta de la como en el Hopital, entre los enfermos de pago y los del seguro en cuanto a entre instrumenta de la como entre atenciones, partos y hasta comida; la poca asistencia en caso de urgencia y de accidentados; el usar mediamentos de muestra y hacerlos pagar.

DENUNCIAMOS ESPECIALMENTE EL EMPLEO EN LA CLINICA DE PERSONAL MUY JO-VEN (chicas de 13 a 18 años) TRABAJANDO MAS DE 12 horas DIARIAS SIN NI SIQUIERA ASEGURARLAS; en el Hospital el empleo de personal muy viejo (mujeres de más de 60 años). Tanto en la clínica como en el Hospital todos los cargos de responsabilidad están ocupados por las nonjas, que no tienen estudios ni conocimientos en la mayoría de los casos. tras, los que tienen título no encuentran trabajo. DENUNCIAMOS la rapidoz do las visitas en el Aubulatorio (40 en una hora). Teniendo en cuenta la importacia del médico de cabecera, por cuanto conoce o debe conocer bien al paciente al objeto de que se establez da entre ellos un cliva de confianza que favorezca la curación, estas visitas relampago son absolutamente contraproducentes y médiamente inhunanas. (quorenos aquí resaltar la buena disposición de algunos médicos responsables pero que poco pueden hacer, a pesar de su buena voluntad, a causa de todo el montaje del SOE). DENUNCIAMOS también y especialmente el mal servicio de radiografias y análisis. Son tan podo recomendables estos servicios del SOE que muchos médicos de cabecera aconsejan a sus pacientes que se hagan los análisis

y radiografias pagando.

COMPAÑEROS: Delante de esta situación, sabiendo los recursos de que se dispone y lo que paganos, NO DEBEMOS CONFORMARNOS CON SER ENFERMOS DE SEGUNDA CATEGORIA. Debemos protestar y defender nuestros intereses EXIGIENDO una reforma a fondo de la Seguridad Social, reforma que debe pasar en primer lugar por el control de todos sus fondos y de su distribución por REPRESENTANTES ELEGILOS DE LOS TRABAJADORES.

¿Pero es posible conseguir hoy mismo eso en España? ?Es que los trabajadores, los que creamos toda la riqueza del país, controlamos al guna parte de la misma?

¿Quién controla nuestra Seguridad Social? los capitalistas ¿Quién controla nuestros Sindicatos? los capitalistas ¿Quién controla nuestros salarios? los capitalistas ¿Quién controla las inversiones industriales? los capitalistas

¿Quión controla las inversiones industriales? ¿Quión controla nuestra diversiones y nuestros

gustos? los capitalistas ;Quión controla la cultura? los capitalistas

¿Qué controlamos los trabajadores? NADA ¿Qué debenos controlar? TODO ¿Como lo conseguirenos?

UNIENDONOS, CRGANIZANDONOS Y LUCHANDO

LAS LIBERTADES Y LOS DERECHOS MAS ELEMENTALES NO SE IMPLORAN, SE EXIGEN. Los objetivos más inmediatos de la clase obrera y de todos los trabajadores de España son:

SALARIO Y CONJICIONES DE TRABAJO DIGNAS

UN SINIICATO DE CLASE UNITARIO, INDEPENDIENTE Y REPRESENTATIVO A TODOS LOS NIVELES,

AMNISTIA PARÁ TOJOS LOS COMPAÑEROS ENCARCELADOS, POR LEFENDER NUESTROS ÍNTERESES,

DERECHO DE HUELGA,

LIBERTAD DE REUNIÓN, EXPRESION, ASOCIACION Y MANIFESTACION.

COMISIONES OBRERAS