

ISPAR

año 1 - nº 3

noviembre 1971

3 DE DICIEMBRE



Los trabajadores, el pueblo vasco, se preparan para una jornada de acciones contra la dictadura. La fecha elegida, 3 de diciembre, nos trae el recuerdo de un año atrás cuando el régimen iniciaba el monstruoso proceso de burgos y el pueblo vasco contestaba con una paralización total del trabajo, con la huelga general, a la que habían llamado todas las fuerzas políticas de oposición. Las razones que impulsaron aquella formidable respuesta están hoy todavía presentes. Salvada la vida a los seis patriotas, éstos junto con otros muchos combatientes, se pudren en las cárceles en condiciones inhumanas. Es la muerte lenta. La represión continúa siendo la única "política" de Franco, el bobo de Juan Carlos se prepara para dar continuidad al desgobierno, y mientras los precios se disparan por las nubes la respuesta a las peticiones de aumentos de salario es asesinato: ahí están Patiño y Ruiz Villalba.

EL 3 DE DICIEMBRE DE 1971 jornada pues de lucha

CONTRA LA REPRESION
CONTRA LA CARESTIA DE LA VIDA
CONTRA LA SUCESION

de recuerdo y homenaje también a ROBERTO PEREZ JAUREGUI asesinado hace un año en Sibor por la policía.

La jornada, contribución de los vascos a la lucha que se lleva a cabo en estos momentos en todo el estado español. Madrid, Asturias, Pamplona, Barcelona, debe servir para avanzar hacia la huelga general, hacia la alianza de todas las fuerzas democráticas vascas. En próximos números de ISPAR continuaremos informando de la preparación y desarrollo de estas luchas.

LA ENSEÑA. IMPOSIBLE... MANZA

Los cronistas locales del diario vasco requieren manzamente a Educación y Ciencia

FUENTERRABIA

SI SEÑORES FALTAN MAESTROS. — También en Fuenterrabia, nos encontramos con un complicado y serio problema, como en la cuestión de la escolarización, que de no buscar los medios de solucionarlos con la mayor urgencia, puede traer a la larga serias consecuencias. Para comenzar mejor sobre este asunto los hemos dirigido a las Escuelas Viteri, donde al final una persona nos dijo: ¿Quién te la dijo y quién te la ve? Cuántas veces nos venía a la mente, al encontrar aquellas maestras, donde tantas veces nos habíamos encontrado, cuando éramos parvuli-

cos. Actualmente en las Escuelas Viteri, está distribuido en seis aulas, con dos nuevas construcciones. El profesorado está compuesto por tres maestros, dos maestras y una auxiliar, que se encargan de la educación de más de trescientos niños.

En numerosas ocasiones nos hemos dirigido nos dimos a la Delegación Provincial, en demanda de más escuelas, pero esto depende del Ministerio de Educación y Ciencia.

Tras finalizada la visita, preguntamos a la Corporación Municipal, sabe de todo esto, ha centrado alguna gestión, ha he-

cho la correspondiente reclamación acerca del organismo competente?

Si no lo ha hecho, a qué espera entonces?

Nosotros sin dudarlo, creemos que nuestros señores, percatándose de la importancia que supone la falta de maestros en las escuelas, hará cuanto pueda por resolverlo, ya que de lo contrario, va a originar grandes perjuicios para el día de mañana.

Y para estar en lo cierto, ya aconsejamos, se dieran una vuelta como lo hemos hecho nosotros, porque la visita a Viteri ha de resultar muy interesante.

educación y ciencia porque no hay profesores. Es el caso de Irún, Fuenterrabia y Villafranca (de los dos últimos reproducimos sus artículos) y, General de toda la provincia, de toda Euzkadi, de España entera. Pero sepan los señores cronistas, que no es el problema que solo señalan el que más angustia:

También en Villafranca el problema de la escolaridad es candente

DIARIO VASCO 24-10-71

VILLAFRANCA. (De nuestro corresponsal, KET). — Hemos leído en esta misma sección, escrito por T. G. Nombela, el problema de la escolaridad en Irún y, como bien dice, lo es candente en toda la provincia y capital.

Efectivamente, también el problema lo acusa Villafranca bajo un ángulo más agudo, y si bien se esperan prontas soluciones, aún sigue la gravedad a causa principalmente por falta de maestros.

La ayuda que presta el Ministerio de Educación y Ciencia al aprobar las ocho unidades en orden ministerial del 11 de septiembre y comunicado al de Educación y Ciencia de San Sebastián, todavía no ha llegado porque, según opinión pública, no envían desde San Sebastián los profesores hasta tanto la orden no salga en el "Boletín Oficial del Estado".

Esto nos llena de perplejidad, ya que está llegando el momento y papireros de las unidades creadas; está ya muy prácticamente todo, y nos faltan profesores.

El Ayuntamiento de la villa está realizando constantes esfuerzos para hallar una solución y por su cuenta y riesgo tiene empleados cuatro profesores en un colegio, Santa Ana, con el fin de que no queden sin escolaridad los ciento ochenta niños de este colegio.

Asimismo, los profesores se multiplican en admirable labor para cubrir esas aulas; pero, necesariamente, se advierte la necesidad, ya que hay aulas con sesenta alumnos con profesor e incluso dos cursos diferentes con un maestro son sesenta y dos los

alumnos, y habían llegado en algunos casos a ochenta al comenzar los cursos.

Es, pues, comprensible el estado de ánimo de muchos padres, que recuerdan y sienten verdaderamente la marcha de los Hermanos de La Salle, cuyo huero difícilmente podrá suplir la Enseñanza estatal, mientras las cosas sigan como hasta ahora.

Por eso, cuando leemos del promedio de cuarenta alumnos por profesor en Irún, con ser un

problema, nos da envidia, si bien, repito, se basta desesperada salida al mismo.

A Villafranca lo que le hace falta son los nueve profesores cuanto antes, y las inquietudes se dispararían como por encanto, calmando estos momentos que viven los padres de los alumnos, los profesores y autoridades, amén de los escolares, los verdaderos paganos de todo ello.

¿Qué dice Educación y Ciencia de San Sebastián?

Lo escandaloso es EL DEFICIT DE LA POBLACION ESCOLARIZADA (niños que tienen escuela donde ir, aceptando que barracones y poco me-

menos que cuadras se llamen escuela) EN RELACION A LA POBLACION ESCOLARIZABLE (niños que están en edad de ir a la escuela).

Unas cifras:

FUENTERRABIA.....	alrededor de 200 niños sin escolarizar				
HERNANI.....	más de 300	"	"	"	"
URNIETA.....	alrededor de 200	"	"	"	"
PASAJES.....	alrededor de 1000	"	"	"	"
TERTERIA.....	"	"	"	"	"
IRUN.....	más de 1000	"	"	"	"
SAN SEBASTIAN.....	más de 7000	"	"	"	"

Y un solo dato más:

Cuando la proporción profesor/alumno se considera correcta si es de 1/35, hoy (curso 1971-72) en Guipúzcoa, para la Enseñanza General Básica, es de 1/60!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

(Seguiremos la información en el próximo núm. de ISPAN)

LOS FABULOSOS BENEFICIOS DE LA BANCA...

SE VAN A UNIR EL BANCO DE BILBAO Y EL BANCO DE VIZCAYA

Suplemento. (OPK).— El "Correo Catalán" publica el 8 de octubre, bajo el título de "Las Fusiones Bancarias", la siguiente información:

"Las fusiones bancarias siguen sobre el tapete. El lunes se publicaron los anuncios correspondientes a la operación del canje de las acciones del 'Banco de Expansión Comercial, S.A.' por las de 'Banca Catalana', para finalizar esta absorción. Recientemente ha sido aprobada la fusión del Banco Mercantil e Industrial con el Banco de Burgos, por absorción de este último. No parece viable la tantas veces rumoreada del Banco Hispano Americano con el Banco Central. Pero en cambio está muy candente la fusión entre el Banco de Bilbao (133.643 millones de recursos a terceros al cierre de junio) con el Banco de Vizcaya (95.852 millones en igual fecha). El Banco de Bilbao se ha reforzado extraordinariamente después de las últimas absorciones, y junto con el Vizcaya logran un importante frente único en la región vasca".

En un estudio sobre las 261 principales empresas españolas realizado por el Banco de Vizcaya, la banca aparece como el sector más rentable, con un 14,30% de beneficios, sobre la cifra de capital y reservas.

Sobra todo comentario.

El Banco de Bilbao y el Banco de Vizcaya aparecen en cuarto y quinto lugar respectivamente, entre todos los bancos del Estado español, por su capital desembolsado y por los beneficios.

Cuarto y quinto lugar que sumados harán el segundo (en buenas matemáticas financieras). Por si alguien no nos cree, les el cuadro que a continuación reproducimos.

La oligarquía financiera vasca sigue demostrando su buen apetito en la mesa puesta por los "maitre d'hotel" del OPUS DEI.

	Capital desembolsado	Beneficios 1970
Banco Español de Crédito.-	6.910.000.000.-	1.491.000.000.-
Banco Hispano americano.-	5.231.000.000.-	1.385.000.000.-
Banco Central	4.316.000.000.-	1.362.500.000.-
Banco Bilbao	3.119.000.000.-	979.000.000.-
Banco Vizcaya	2.434.000.000.-	827.000.000.-
	5.553.000.000.-	1.806.000.000.-

... Y DE LAS EMPRESAS ELECTRICAS

Las 19 empresas eléctricas más importantes de este territorio el pasado año lograron unos beneficios netos imprevistos, de 11.902 millones de pesetas, 1.112 millones más que en 1969, lo que significa que, junto con la banca, este sector fue uno de los más rentables en 1970, según datos de análisis financiero de las 261 más importantes empresas españolas realizado por el Banco de Vizcaya.

Las 19 empresas citadas tienen un capital de 117.003 millones, la cantidad más importante de todos los sectores estudiados. Sus reservas ascendieron el pasado año a

35.740 millones, cifra inferior en 3.217 millones a la de 1969. Los beneficios de las mismas, antes de deducir impuestos, ascendieron en 1970 a 15.267 millones de pesetas, y el tanto por ciento de beneficios sobre el capital y reservas, antes de pagar los impuestos y después, fue de 8,78 y 4,31 por 100, respectivamente. En 1969, correspondió al 8,46 y 5,11 por 100 de 1970.

Las tres principales empresas eléctricas españolas, por su capital y por los beneficios obtenidos a pasado año, son Iberdrola, S.A., Hidroeléctrica Española, S.A., y Fuerzas Eléctricas de Cataluña, S.A.

RECOGIDO DE "LA VANGUARDIA" DEL 19 OCTUBRE 1971

Página 10

La Diputación Foral de Navarra ante los conflictos laborales

«Hay que conservar el clima de paz social indispensable para el desarrollo integral de la región»

Llamamiento de la Corporación para solventar las diferencias entre empresarios y trabajadores

Pamplona, 18. (De nuestra correspondencia). Miguel DE IRUJA. — La Diputación Foral de Navarra que hasta el presente había permanecido silenciosa y totalmente al margen de la serie de conflictos laborales que inciden seriamente en sus programas de desarrollo industrial, agrícola y cultural, ha enviado a la prensa, para mañana martes, el siguiente llamamiento dirigido al pueblo navarro:

«Cuando hace siete años la Diputación Foral, interpretando el unánime sentir del pueblo navarro, decidió impulsar su desarrollo socioeconómico, se era absolutamente consciente de que nuestro régimen primitivo iba a ponerle una vez más, a prueba. Había que compensar a todo costa que el legado socioeconómico de nuestros mayores era capaz de enfrentarse con esta a las problemáticas y exigencias de una sociedad en irreversible proceso de evolución hacia nuevas formas socioeconómicas.

Balace positivo

«El resultado fue extraordinario. Y porque así contaba con la totalidad y claridad de juicio de los navarros, la Diputación puede presentar un balance de algo muy positivo.

«No es momento para exponer una estadística de realizaciones. Basta con señalar que los programas sociales de promoción consiguió defender la sangría emigratoria al crear más de 25.000 puestos de trabajo. Junto a ello se mejoró notablemente la infraestructura de la región y se prestó una atención preferente a los problemas educativos, extendiendo la acción de la Diputación Foral a todos los campos de la enseñanza, todo ello con vistas a hacer realidad el principio de la igualdad de oportunidades para todos los navarros.

«Frente a este balance de algo esencialmente positivo, no puede desconocerse la existencia de graves intermedios aspectos. Navarra es ya una nueva sociedad industrializada, en cuyo seno surgen serios conflictos sociales que, incluso, han tenido su más inmediata repercusión pública reciente en la prensa.

«La Diputación conoce bien el saludable espíritu de creación de nuevas fuentes de riqueza que anima a los empresarios que desarrollan sus actividades en Navarra y que han de superar los difíciles problemas de financiación inherentes a toda industria en unos momentos de gran dureza del mercado. «El indudable espíritu de superación de sus cuadros directivos y productores al haber logrado importantes cifras exportadoras, señal evidente de lograda calidad y nivel competitivo de sus producciones.

«Junto a esas innegables virtudes, la Diputación puede dar testimonio, con legítimo orgullo, del gran prestigio alcanzado por los trabajadores navarros radicales que dan fe de su elevada preparación técnica, problema de competencia constante al ser de superación a un nivel de productividad.

«Estamos, pues, en condiciones de plantear con confianza el futuro. Para el próximo cuadrimestre (1970-71) la Diputación ha programado en el sector público inversiones por más de 15.000 millones de pesetas, que requerirán la cooperación de la propia iniciativa privada y, en materia de promoción industrial, la Corporación se ha fijado como objetivo el establecimiento de 17.300 nuevos puestos de trabajo.

«Por otra parte, de nada sirve morigerar las cifras si no somos capaces de ofrecer a las nuevas generaciones los medios de trabajo adecuados que, con plena justicia, tienen derecho a recibir de la sociedad en que se desarrollan sus propias familias.

Advertencia

«El espíritu al que nos referimos, es, por tanto, de plena conciencia de que todo el edificio trabajador-empleador construido con el esfuerzo de las acciones, puede venirse abajo si el mundo industrial carece de una radicalización de posturas, empresariales o sociales.

«El espíritu al que nos referimos, es, por tanto, de plena conciencia de que todo el edificio trabajador-empleador construido con el esfuerzo de las acciones, puede venirse abajo si el mundo industrial carece de una radicalización de posturas, empresariales o sociales.

«En última instancia, en las actuales circunstancias, el bienestar y la estabilidad social están inseparablemente ligados.

«La Diputación no puede concebir que la situación de algunos sectores no tienda a una negativa repercusión en la totalidad del conjunto. Esto es el motivo que ha impulsado a la Diputación a dirigir esta exposición a los navarros para advertir, antes de que sea demasiado tarde, que debe tratarse de conservar el clima de paz social que ha venido caracterizando a Navarra y que, sin embargo, de legítimos reclamos de justicia, juzgamos resulta indispensable para el desarrollo integral de la región.

«Navarra se ha distinguido siempre por una alta sensibilidad humana, tal la que ha sido capaz de superar las dificultades que se oponen a la pervivencia de su peculiar estilo y forma de ser. A esa sensibilidad aporta ahora la Diputación Foral, en estos momentos en que Navarra se encuentra a punto de iniciar «la fase decisiva de su desarrollo con el que pretende la extensión por toda su geografía de los medios necesarios para lograr la plena promoción espiritual, cultural y material del pueblo navarro».

(VANGUARDIA 21-10-71)

SEGURO OBLIGATORIO

Pamplona, 20. — La necesidad de que se establezca un seguro obligatorio para los agricultores, que evite las pérdidas de éstos, ha sido expresada por la Unión territorial de Cooperativas del Campo UTECO de Pamplona, ante el desastre agrícola de la pasada campaña como consecuencia de las fuertes pedregadas y de la pérdida de las cosechas de uva en las más importantes zonas productoras, motivada por la plaga del «mildiu».

La «UTECO» estima también que ese seguro que parece ha sido estudiado ya por los ministros de Agricultura y Hacienda, debe ser con una prima baja, pues los obradores «están bastante gravados con cada clase de impuestos y gabelas».

CRÓNICA DE IRUN

(D.V. 24-10-71)

Un nutrido grupo de ferroviarios jubilados, ha comenzado una campaña que tiende a que los suban la pensión un poquito, porque como resulta que la vida sube con más velocidad que el «Mariner IV», va a llegar un momento en que tendrán que alimentarse con «Chupa-chup». Y esta campaña, que naturalmente afecta a todos los que se jubilan —que también se jubilará Ud., amigo mío— sean o no de la Renfe—parece—que comienza a ser tomada en consideración, por que es un sentir general que, como las modas femeninas, la vida es «maxi» y los sueldos «mini». Y, las pensiones, «reminini», que es lo mismo, pero en italiano.

OTRA SUSPENSIÓN

GUBERNATIVA

DÍAZO VASCO 18/10

BILBAO, 18. — Ha sido suspendida, por orden gubernativa la «Primera Semana de Pensamiento Cristiano y Diálogo» que, organizada por el Instituto de Pensamiento Cristiano y Diálogo, había de celebrarse en Bilbao del 18 al 23 del presente mes.

En dicha semana iban a pronunciarse conferencias Juan Velasco (sobre «Los mecanismos económicos de nuestra sociedad en desarrollo»), José María de Llanos («Pobreza cristiana y esfuerzo por el desarrollo»), Alfonso Carlos Comín («El trabajo en nuestra sociedad en desarrollo»), José Comblin («Trabajo y responsabilidad en el cristianismo»), José Comblin Pinillos («Manipulación y liberación sexual en nuestra sociedad en desarrollo»), Andrés Tornos («Sexualidad humana y vida cristiana»), Enrique Miret Magdalena («Liberación y servidumbre de la familia»), José L. Aranguren («Inhibición cívico-política del ciudadano en nuestra sociedad en desarrollo»), Rafael Belda («Dimensión política de la existencia cristiana»), y José María Rovira («Fe y realización integral del hombre en la sociedad en desarrollo»).

El título general de la semana era «El vivir cristiano en el mundo de desarrollo».

UAB

El Consejo de Empleados de Navarra ha dirigido recientemente al vicerrector del Gobierno, señor Carrero Sainza, una extensa carta sobre la situación industrial y social en la provincia.

A lo largo del año 1971 se han producido 20 huelgas afectando a 18 empresas y con pérdida de 122 días de trabajo. No se incluyen en este cómputo las huelgas que en este momento se están produciendo en Pamplona y que afectan a más de 1.000 obreros. Algunos de estos conflictos han sido de tal importancia que merecen destacarse. Tales, por ejemplo los de "Eaton Ibérica", con paro de 310 obreros durante 53 días, "Obiena de Navarra", con paro de 20 días afectando a obreros, y el "Pamplonica, S. A.", con paro de 36 días por parte de 281 obreros. Y como acompañamiento habitual de estos conflictos, los continuos paros parciales de innumerables empresas, como signo de solidaridad con los obreros en huelga o con motivaciones totalmente ajenas a situaciones laborales.

Las consecuencias son tan evidentes como gravísimas, porque no solo se trata de las cuantiosas pérdidas que la empresa padece, con el paro —en algunos casos pueden colapsarlas definitivamente— sino a la pérdida de mercados totalmente irreparable y la imposibilidad de abrirse nuevos mercados.

El mercado huye, lógicamente, de unos suministradores cuya incertidumbre laboral les impide garantizar y cumplir un programa de suministros adecuados a su cadencia de producción en los casos de industria auxiliar o de consumo de grandes líneas de distribución se trata.

Este estado de cosas tiene una obligada consecuencia, que viene a ser otro factor adverso en la ya insostenible situación de nuestra industria. Es el absentismo del capital. El desánimo absoluto en el inversor, llegado al extremo de que no solo Navarra ha dejado de atraer capitales foráneos, que colaboraron en aquel inicial período de expansión industrial, sino que el propio capital navarro se retrae totalmente, y es triste reconocer que, con razón, ante cualquier inversión en su propia región, porque viviendo en Navarra no se puede desconocer ni ignorar que su inestabilidad económica y social —que es tanto como decir política— convierte en una temeraria aventura la implantación de cualquier industria.



Posición del empresario ante este estado de cosas

El empresario que desea vivir en un estado de derecho, sean cuales fueren sus ideas políticas, necesita las normas legales en cuyo marco desenvuelve su actividad empresarial. En consecuencia cumple la legislación laboral, cumple sus compromisos contractuales, cumple los Convenios Colectivos, y si alguno no lo hiciera, las autoridades harán caso sobre el el peso de la ley. La legislación

laboral, los organismos laborales, son permanentemente eficaces a la hora de que el empresario respete la legalidad. Y no, parece plenamente correcto.

Para lo queda un solo empresario, por lo menos en Navarra que afecta la incertidumbre de saber que esa misma legislación laboral tiene igual eficacia en la práctica, cuando se trata de garantizar los derechos que le otorgan a la empresa.

La ley reconoce la posibilidad de expedientes de crisis cuando la situación de la empresa lo justifica, pero esto en Navarra es relativo en su efectividad.

La ley reconoce el derecho de despido en determinados casos, o muy pocos que sean, pero la práctica nos enseña que es una ley que se ignora, porque a continuación viene la huelga —ilegal, pero tolerada— y en muchos casos las prestaciones de las propias autoridades, principalmente sindicales, para forzar la readmisión de los despedidos que evita conflictos generalizados o que afectan al orden público.

La ley establece el sistema para el diálogo del empresario con los trabajadores a través de sus representantes legales. Pero como se desdramatizan en la práctica, si se constituyen jurados, no existe posibilidad de que la empresa pueda resolver los problemas dentro del marco legal. La ilegalidad que ello supone no produce efecto alguno contra el actor que imposibilita el cumplimiento de las leyes. El obrero las ignora con la más absoluta impunidad.

Pero el problema no termina ahí, porque la situación va mucho más lejos. La inestabilidad de órganos legales de representación constituyen la mejor oportunidad y el más propicio ambiente para la formación de grupos clandestinos, que bajo las directrices de agitadores, perfectamente conocidos en muchos casos, se crean en representación de los obreros a controlarlos, bajo directrices políticas perfectamente reconocidas, que se traducen fundamentalmente en la organización y mantenimiento de huelgas absolutamente ilegales, pero absolutamente innegables, que han llevado a la industria a una situación insostenible.

En una palabra, la postura del empresario es hacer por su parte el total y obligado cumplimiento de la legalidad. Frente a ello la carencia de garantía de cumplimiento de la misma legalidad, la indefensión total ante el incumplimiento, el quedar a merced de Comisiones Obreras claramente políticas que atienden el caso empresarial y hasta el tener que soportar prestaciones para dar fin a cualquier forma —por injusta o perjudicial que sea para la empresa— a huelgas ilegales, a estas comienzan a ser una incomodidad excesiva o una situación demasiado tensa, que en muchos casos conlleva el que estas mismas empresas terminen por acceder a graves situaciones de pérdida para no perder mercado, y poder dar una continuidad a la empresa y, por tanto, al mantenimiento de los puestos de trabajo que la misma representa. Los empresarios no son considerados como un peligro para el orden público. El obrero, sí.



Posición de los obreros

Como se desprende de lo ya expuesto, es diametralmente opuesta. Sus posibilidades y su frente de actuación es doble: a) El cumplimiento de la Ley, plenamente garantizado, en todo aquello que considere que el ordenamiento legal le satisface; b) La actuación fuera de la Ley, cuando sus pretensiones no tienen justificación ni cabida en la normativa vigente. Naturalmente siempre existen excepciones a esta conducta.

Utilizando todos los medios de coacción. Desde la huelga como primera providencia para plantear cualquier reclamación a la empresa, hasta la colaboración de gran parte de sus dirigentes sindicales que llega en sus pretensiones al extremo de amenazar con la dimisión de todos los cargos sindicales si las pretensiones de los obreros de una empresa no son admitidas.

Esto ha sucedido recientemente en Pamplona, con ocasión de la huelga planteada en la empresa "El Pamplonica", S. A.

Estas acciones son ejercidas en primer lugar, contra gran número de obreros que no están conformes con estos ideales y procedimientos y que, conscientes de su responsabilidad presionan las catastróficas consecuencias que este proceder acarrea a la economía general, empresas y trabajadores.

La coacción legal es aceptada ya como forma habitual de negociación.

La legislación de Convenios Colectivos, pone un especial énfasis en la ausencia de coacción que han de presidir toda negociación y la considera como causa de nulidad de todo convenio y de toda actuación (véase el artículo 9 de la Ley de 24-4-53. El artículo 20 del Reglamento de Convenios. Las normas sindicales de 23-7-53, norma 26, etc.) pero pese a estas disposiciones legales los Convenios, sus modificaciones, cualquiera pretensión de los obreros van habitualmente precedidos o acompañados del paro. Y la negociación oficial, llevada a cabo en la sede de los Organismos Sindicales, bajo la Presidencia de la representación de la Autoridad Sindical, se efectúa en situación de huelga declarada por los obreros, como sistema de apoyo de sus pretensiones y manifestando públicamente, a las propias Autoridades y en notas de prensa que continuará el paro hasta que obtengan un resultado satisfactorio.

No conocemos mejor ni más eficaz sistema de coacción que la huelga. Ni más flagrante ilegalidad que negociar concesiones económicas bajo la coacción de la huelga. Pero esto no solo es objeto de repudio, ni conduce a la nulidad que la Ley ordena sino que se acepta y valida por la Organización en situación de huelga, con su intervención y

actuación. Por supuesto, que ésta, presidida por el interés de captar al elemento obrero, adolece siempre de una notable y lamentable parcialidad, con perjuicio de la economía de la empresa y Nacional, y en definitiva, incluso del orden público, como lo demuestran los hechos que denunciábamos como situación permanente en esta provincia a lo largo de los tres últimos años.

Así el elemento obrero basa su fuerza en la inaplicación del sistema legal, viéndose autorizado y dada carta de legalidad a una negociación en flagrante contradicción con las normas legales. Pero cuando ya la quiebra del principio de autoridad, el olvido de la legalidad y el triunfo de las Organizaciones clandestinas llega al último extremo es cuando la negociación —con todas las circunstancias de coacción que hemos expuesto— se tiene que llevar, no con el Jurado de empresa, sino con las Comisiones Obreras, como ha sucedido también en Pamplona.

Todo esto, absolutamente incomprensible para quien cree o quiere vivir en un estado de derecho, bajo el imperio de la Ley aceptando sus obligaciones y viendo respetados sus derechos, no tiene más que una explicación. Y es siempre la misma. Se toleran ilegalidades queriendo evitar con ello conflictos de orden público, y se apoya la actuación del elemento obrero, sacrificando en todo lo que sea preciso los derechos del empresario, porque caso no se tome una actuación de fuerza.



El sueño que los patronos navarros han contado a Carrero Blanco

Situación límite

Pero toda esta situación caótica tiene un límite, que es la ruptura de resistencia del empresario.

En Navarra este límite se ha cumplido.

Los empresarios de Navarra no pueden soportar por más tiempo esta situación aunque su voluntad y su capacidad de sacrificio fueran limitadas.

a) Sus niveles salariales les impiden competir.

b) La escalada de salarios no les permite un mantenimiento de costos y les impide sus compromisos con el consiguiente decrecimiento ante el mercado y pérdidas del mismo.

c) Las continuas huelgas están marginando totalmente a la industria navarra, tanto del mercado nacional como de la exportación, por los frecuentes incumplimientos que los paros provocan.

d) En estos, más que frecuentes, sucesivos conflictos colectivos, el empresario navarro se siente no solo totalmente desahogado, sino frecuentemente presionado por parte de los organismos competentes, siempre precedidos por la buena e pero sin el logro del propósito que les guía.

No podemos dejar de señalar una circunstancia que es esencial, que V. E. conocerá sobradamente, pero de la que queremos dejar expresa constancia.

La situación y la extremada tensión social de Navarra muy superior al resto de España, tiene un carácter netamente revolucionario.

La mayoría de los conflictos colectivos que se producen no tiene un contenido ni un carácter de mera reivindicación económica.

Los más importantes conflictos se han producido mediante peticiones totalmente absurdas, pretensiones desorbitadas, condiciones que se sabe insalvables, se ha dado el caso de exigir más de un 50 por ciento de aumento salarial y una respuesta de la empresa en el plazo de cuatro horas, es decir, con la exclusiva presentación, de provocar el conflicto. La dialéctica marxista está a la orden del día en las asambleas privadas, en las organizaciones públicamente en las numerosas fábricas, en las mesas de negociación y en las publicaciones clandestinas, y otras con pje de imprenta, que proliferan en nuestra provincia.

Todo lo cual hace perfectamente comprensible la actuación obrera, aunque estamos convencidos de que es una minoría, preparada y bien organizada, la que maneja a una mayoría que sin una clara identificación ideológica son materia dúctil y maleable para los profesionales de la subversión.

Y cuando las diversas circunstancias que ya hemos expuesto

a V. E. se ha llegado a esta situación límite, nos vemos obligados a considerar si estamos cumpliendo nuestro deber de empresarios y españoles o estamos haciendo una censurable dejación de derechos por no tratar, por todos los medios a nuestro alcance, de hacer llegar a los más altos niveles del Gobierno, todos estos problemas de una manera viva en la exigencia que consideramos vital de ser escuchados en defensa de nuestros legítimos intereses, involucrados por filtraciones políticas totalmente censurables, solicitando consejo y ayuda en evitación de considerarnos defraudados y fracasados con la consecuencia de llegar a la conclusión de la inutilidad de acción en los cargos sindicales que ostentamos.

Confiamos en que V. E. y el Gobierno tome conciencia de que la situación en Navarra es absolutamente crítica. Que el descalabro de la industria navarra conducirá inevitablemente al conflicto social y que Navarra no es más que el primer objetivo de una política de subversión que inminentemente en Navarra al menos, está cumpliendo ambiciosos objetivos.

Tales son los temas sobre los que este Consejo de Empresarios desea tratar con V. E. y para lo que respetuosamente solicita audiencia, en la seguridad de que un examen conjunto de la situación será sumamente beneficioso.

EL EJERCITO ESPANOL

Los elementos informativos que siguen han sido recogidos de ACTUALIDAD ECONOMICA (número extraordinario fechado junio 1971).

Consideramos que tienen gran interés pero evitamos comentario alguno. Dejamos ese cuidado al lector.

Completaremos esta información en el próximo número de ISPA7.

«Como lo normal en el Ejército —dice Busquets— es que se formen sólo unos 255 oficiales anuales, resulta que durante los tres años de guerra ingresaron en el Ejército el equivalente a cuarenta y tres años de paz ($9.758 : 225 = 43$), y los que en él permanecen son el equivalente a diecisiete años, por lo cual, esta procedencia sigue significando un serio problema económico».

CUADRO N.º 1

DISTRIBUCION DE LOS PRESUPUESTOS DE LOS MINISTERIOS MILITARES
(Miles de millones de pesetas.)

CONCEPTOS	1968			TOTAL (2)		
	Tierra	Marina	Aire (1)	1966	1967	1968
1. Personal	17,4	3,9	4,3	16,8	21,1	25,6
% respecto al presupuesto del Ministerio correspondiente o a la totalidad de los tres Ministerios ...	(82,2)	(57,5)	(47,5)	(59,1)	(64,7)	(89,0)
2. Otros gastos de funcionamiento	2,4	1,2	2,0	6,8	6,8	5,6
% respecto al presupuesto	(11,3)	(17,1)	(21,4)	(24,3)	(20,9)	(15,1)
3. Inversión	1,4	1,7	2,8	4,7	4,7	5,9
% respecto al presupuesto	(6,5)	(25,4)	(30,9)	(16,6)	(14,4)	(15,9)
TOTALES	21,2	6,8	9,1	28,4	32,5	37,1
	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)

NOTAS.—(1) Están incluidos los gastos de la Aviación Civil, pero no los del A. E. M.
(2) El «total» globaliza los presupuestos de los tres Ministerios en los años 1966, 1967 y 1968.

CUADRO N.º 2

NUMERO DE GENERALES ESPAÑOLES (1)
(1 de enero de 1971)

	EJERCITO DE TIERRA				ARMADA (2)				AIRE				TOTAL
	«A» (3)	«B»	Reserva	Total	«A»	«B»	Reserva	Total	«A»	«B»	Reserva	Total	Generales
Tenientes generales (o almi- rantes)	16	19	37	72	5	10	8	23	8	5	12	23	118
Generales de División (o vice- almirantes)	40	33	86	159	11	4	13	28	10	5	24	39	226
Generales de Brigada (o contra- almirantes)	94	77	216	367	17	12	14	43	17	3	30	50	480
TOTALES	150	129	339	618	33	26	35	94	33	12	66	112	824

(1) Estas cifras se refieren exclusivamente a los generales de Armas. Se dejan al margen los generales de los diversos Cuerpos —Jurídico, Intendencia, Ingenieros, Sanidad, Farmacia—, que hace unos años sumaban en total unos cuatrocientos.

(2) En el caso de la Armada sólo se tiene en cuenta el Cuerpo General y la Infantería de Marina.

(3) La situación «A» es la que en Tierra se llama Grupo de Armas, y la «B», Grupo de destino de Arma o Cuerpo. Los tenientes generales permanecen en la situación «A» hasta los sesenta y seis años. En ella permanecen hasta los sesenta, que es la edad en que pasan a la «reserva». Los generales de División pasan a la «B» a los sesenta y cuatro años, y a la «reserva» a los sesenta y ocho. Los generales de Brigada pasan a los sesenta y dos años a la «B», y a los sesenta y seis, a la «reserva».

Los datos estadísticos que demuestran la importancia del militar en la vida social no son excesivos, pero sí bastante concluyentes:

— Los militares constituyen un 11 por 100 del total de los procuradores. Están menos representados en el sector local y en el familiar; pero, en cambio, destacan en los «consejeros nacionales» y en «altos cargos» (1).

— Hasta 1962, Juan José Linz señalaba que en los Gobiernos de Franco un 24 por 100 eran militares «puros» y un 15 por 100 militares de

distintas tendencias (católicos y falangistas) (2).

— Para entender en toda su importancia el dato anterior (un 39 por 100 de ministros de profesión militar), conviene tener en cuenta que durante la segunda República —según el mismo autor— los ministros de esta profesión representaban solamente el 4 por 100 (3), mientras que en el actual Gobierno, formado en octubre de 1969, los militares representan el 16 por 100.

— Salustiano del Campo, que en unión de González Seara ha realizado un curioso estudio sobre una muestra del «Who's Who in Spain», señala que la composición militar de la élite española ascendería al 12 por 100 (4).

CUADRO N.º 3

JEFES Y OFICIALES DEL EJERCITO DE TIERRA (Escala Activa, Mando de Armas - 1970.) (1)

	Coroneles	Tenientes coroneles	Comandantes	Capitanes	Tenientes	Totales
Número total	520	1.600	9.363	6.297	4.265	15.555
En Infantería	174	526	1.214	1.651	1.427	5.192
Edades más generalizadas	328	1.309	2.612	4.686	2.249	11.384
	(Entre los 54 y 59 años.)	(Entre los 54 y 57 años.)	(Entre los 44 y 55 años.)	(Entre los 32 y 45 años.)	(Entre los 24 y 35 años.)	(Entre los 24 y 59 años.)

(1) Están incluidos todos los jefes y oficiales con mando de Armas, incluidos los de los Cuerpos. No están incluidos los de las escalas «B», Complementaria ni Auxiliar.

CUADRO N.º 4

JEFES, OFICIALES Y SUBOFICIALES DE LA ARMADA Y DEL EJERCITO DEL AIRE (*)

	Capitanes de Navío	Capitanes de Fragata	Capitanes de Corbeta	Tenientes de Navío	Alféreces	Suboficiales
	Coroneles	Tenientes coroneles	Comandantes	Capitanes	Tenientes	
Armada	274	434	1.036	1.370	728	4.655
Aire	218	491	933	1.648	1.234	7.518

(*) Están incluidos los mandos de todas las escalas.

CUADRO N.º 5

DESGLOSE ECONOMICO-FUNCIONAL DE LA DEFENSA (En millones de pesetas.)

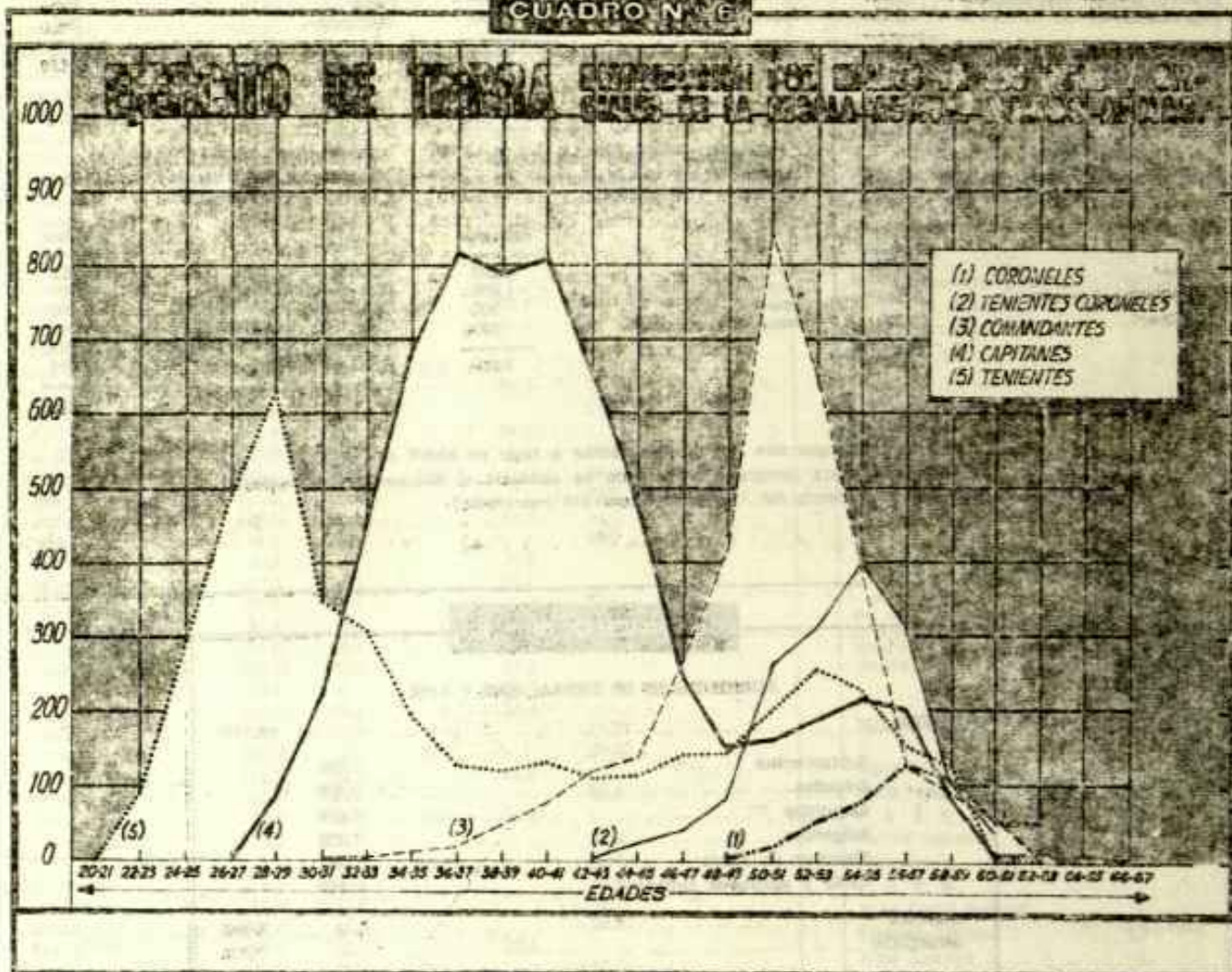
CAPITULOS

	Remuneraciones personal	Gastos corrientes y servicios	Transferencias corrientes	Inversiones reales	Transferencias de capital	Variación de activos financieros	Total
DEFENSA	28.707	6.038	343	8.106	100	31	41.230
Administración general	2	41	—	55	—	—	98
Investigación	1	3	180	1	100	—	285
Ejército	19.400	2.651	85	1.419	—	5	23.860
Marina	4.638	1.533	3	2.505	—	1	8.680
Fuerzas Aéreas	4.682	1.500	—	2.109	—	25	8.296
Defensa Civil	4	5	—	17	—	—	26

EL EJERCITO ESPAÑOL

Buscueto Irreguiat: los oficiales más jóvenes que hicieron la guerra nacieron en 1920 y, por tanto, en 1980 tendrán sesenta años de edad a la que se ha retirado todos los militares, con excepción de la minoría que alcanza el generalato. En cuanto a los militares oficiales de la desaparecida Academia Militar de Suboficiales, estarán, en su mayoría, retirados en 1980 sin haber alcanzado empleo superior al de teniente coronel".

CUADRO N.º 6



VOCACIONES

Las vocaciones militares guardan íntima relación con la procedencia regional. En principio se puede advertir que aquellas son muy escasas en el País Vasco y en Cataluña. Es realmente significativo que Madrid presente una media anual de doscientos treinta y tres aspirantes, frente a sólo dieciséis barceloneses.

ORIGEN SOCIAL

Hasta el 17 de agosto de 1811, en que las Cortes suprimen las pruebas de nobleza para el ingreso en las Academias Militares, los oficiales procedían de la nobleza. A partir de la fecha indicada —y tras numerosas alternativas— procederán de la burguesía. Posteriormente, el Ejército se replegará sobre sí mismo y tendrá lugar el «auto-reclutamiento». Los hijos de los oficiales seguirán la carrera de sus padres.

En la actualidad, si se realiza un examen superficial, todo seguiría igual. La gran mayoría de los que ingresan en las Academias siguen siendo hijos de militares: el 79,6 por 100, en Tierra; el 65,8 por ciento, en Marina, y el 56,2 por 100, en Aire. Sin embargo, entre 1950 y 1960 se ha producido un cambio notable en la procedencia social: el acceso de los hijos de suboficiales y oficiales procedentes de tropa, a las Academias Militares. Concretándonos a los anteriores porcentajes y descontando a los cadetes de aquella procedencia, los hijos de oficiales quedarían reducidos a los siguientes: un 36,6 por 100, en Tierra; un 24,9 por 100, en Aire, y el 41,4 por 100, en Marina (10).

CUADRO N.º 7

CUADRO COMPARATIVO DE DEVENGOS DE PERSONAL MILITAR

TENIENTE GENERAL
(Máximo empleo que puede alcanzar un oficial.)

	Pesetas
Sueldo	18.500
Quince trienios	15.000
Vestuario	300
Complemento mando	6.800
Gran Cruz San Hermenegildo	1.667
Representación	4.167
	46.294

CORONEL
(Empleo final de carrera normal para un oficial.)

	Pesetas
Sueldo	15.000
Trece trienios	13.000
Vestuario	300
Complemento mando	4.800
Placa (penalón G. C.)	1.567
	34.767

COMANDANTE ESCALA AUXILIAR
(Máximo empleo que puede alcanzar un suboficial.)

	Pesetas
Sueldo	13.000
Seis trienios oficial	6.000
Siete trienios suboficial	4.200
Complemento mando	3.720
Placa	800
Vestuario	300
	28.020

TENIENTE RECIEN ASCENDIDO
(Empleo inicial de la carrera de un oficial.)

	Pesetas
Sueldo	12.000
Complemento mando	2.760
Vestuario	300
	15.060

SARGENTO RECIEN ASCENDIDO
(Empleo inicial de la carrera de un suboficial.)

	Pesetas
Sueldo	8.000
Complemento mando	1.400
Vestuario	300
Dedicación especial	600
	9.300

TENIENTE ESCALA AUXILIAR
(Empleo final de carrera normal para un suboficial.)

	Pesetas
Sueldo	12.000
Tres trienios oficial	3.000
Ocho trienios suboficial	4.600
Cruz San Hermenegildo	400
Vestuario	300
Complemento mando	2.780
	23.280

- Estos devengos son los que empezaron a regir en enero de 1971.
- Son devengos íntegros. Sobre ellos se aplicaría el descuento del Impuesto de Rendimiento del Trabajo Personal (14 por ciento).

**EL EJERCITO
ESPAÑOL**

CUADRO N.º 8

SUBOFICIALES DE TIERRA, MAR Y AIRE

TIERRA	15.116
Subtenientes	1.730
Brigadas	2.305
Sargentos 1.ª	2.876
Sargentos	7.408
Maestros de banda	200
CASE y auxiliares almacén	597
MARINA	4.655
AVIACION	7.518

CUADRO N.º 11

EVOLUCION DE LOS GASTOS MILITARES

	1968		1969		1970	
	Millones de pesetas	% total	Millones de pesetas	% total	Millones de pesetas	% total
Administración general	955	0,40	87	0,03	96	0,03
Investigación	201	0,09	235	0,09	265	0,09
Ejército	21.056	8,86	22.081	8,13	23.860	7,70
Marina	6.765	2,85	7.594	2,79	8.685	2,80
Fuerzas aéreas	6.523	2,74	7.359	2,71	8.296	2,66
Defensa civil	6	—	6	—	26	0,01
TOTAL DEFENSA	35.516	14,94	37.362	13,75	41.230	13,31
TOTAL PRESUPUESTO ESTADO	237.800	100,00	271.795	100,00	309.758	100,00

Reproducimos a continuación dos cuadros con los resultados de las votaciones en las elecciones de 1936, en la seguridad de que son datos poco conocidos por nuestros lectores.

RESULTADOS DE LAS VOTACIONES

	Votantes	Popular	Centro	Centro-Derecha	Derecha	Falangistas
Alava	(74,1)	16,4	14,9		27,6	
Albacete	(75,7)	31,9		41,5		
Alicante	(73,0)	39,1		33,9		
Almería	83,9	34,7		29,4		
Avila	(80,2)	34,1		39,1		
Badajoz	75,3	40,9		34,8		
Balears	72,1	22,6		49,5		
Barcelona (C)	68,8	43,7		25,8		
Barcelona (P)	75,2	38,7		28,5		
Burgos	71,5	20,6		50,8		
Cáceres	(76,4)	36,8		37,6		
Cádiz	(89,5)	35,9		23,5		2,7
Castellón	71,7	27,0	15,1		27,1	
Ciudad Real	72,3	38,4		38,4		
Ceuta	57,9	41,3		16,7		
Córdoba	73,4	43,5		30,3		0,4
Cuenca	75,0	19,7			55,2	
Gerona	71,3	41,0		30,1		
Granada	74,7	30,0		44,6		
Guadalajara	74,0	22,9			51,0	
Gipúzcoa	(75,9)	23,7	26,0		29,0	
Huelva	70,7	37,0		36,2		
Huesca	85,8	35,6			31,2	
Jacán	(74,9)	38,6		34,9		
La Coruña	(70,6)	37,2	14,4		27,8	4,1
Las Palmas	59,6	25,2	24,2		14,2	
León	(71,5)	36,0			37,3	
Lérida	(89,5)	38,0		31,9		
Logroño	74,5	32,5			39,9	
Lugo	52,8	34,6		30,6		
Madrid (C)	77,2	41,7		34,7		0,9
Madrid (P)	(77,6)	44,5			33,0	
Málaga (C)	83,4	71,1			14,9	
Málaga (P)	(55,0)	33,7		21,1		
Melilla	(82,7)	45,5			17,2	
Murcia (C)	(85,0)	51,4			33,6	
Murcia (P)	(87,5)	35,2			32,4	
Navarra	80,0	17,9			61,9	
Orense	(83,9)	18,5	30,3		34,5	
Oviedo	(74,1)	39,3		34,8		0,1
Palencia	80,1	21,6			58,5	
Pontevedra	58,6	30,7	20,9	21,1		
Salamanca	76,0	27,1			49,4	
S. C. de Tenerife	56,9	24,8	12,4		25,4	
Santander	75,2	31,4			39,6	
Segovia	(72,8)	27,0			40,4	
Sevilla (C)	67,4	61,5			35,8	
Sevilla (P)	59,2	32,7		35,5		
Soria	(79,1)	23,7	26,8		27,7	
Tarragona	(73,1)	41,9		31,2		
Teruel	87,7	25,4			42,2	
Toledo	(80,0)	29,7			47,7	0,5
Valencia (C)	86,8	43,8	8,2		35,3	
Valencia (P)	70,5	31,1	12,1		31,0	
Valladolid	77,9	28,8		40,9		3,2
Vizcaya (C)	77,5	37,7	23,5		16,3	
Vizcaya (P)	74,6	10,9	29,7		25,9	
Zamora	71,2	21,7		42,0		0,7
Zaragoza (C)	85,7	45,1			39,4	0,6
Zaragoza (P)	88,3	32,1			34,9	

Advertencias:

Los porcentajes de votantes que figuran entre paréntesis corresponden a porcentajes calculados. Los que no figuran entre paréntesis (la mayoría) proceden directamente de las fuentes.

En la columna correspondiente al Centro figuran los porcentajes obtenidos no solamente por los centristas, sino también por conservadores, autonomistas valencianos y nacionalistas vascos.

En Las Palmas y Santa Cruz de Tenerife hemos considerado como de centro y de derechas las candidaturas que figuran en el apéndice en dichos cañiferos. Sin embargo, hay también grandes diferencias entre sus componentes. Como en Galicia, también en Canarias la lucha electoral revistió un matiz claramente personalista.

LISTA DE DIPUTADOS ELECTOS SEGUN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA PRIMERA VUELTA

DERECHA Y CENTRO-DERECHA

C. E. D. A.	101
Tradicionalistas	15
Centristas	21
Liberales demócratas	1
Agrarios	11
Progresistas	6
Radicales	9
Independientes de derecha	10
Renovación española	19
Monárquicos independientes	2
Conservadores	2
Ulige	12
Nacionalistas vascos	5
Nacionalista español	1
Católico	1

Total derecha ... 133

Total centro-derecha ... 77

Total derecha y centro ... 210

NOTA.—Figuran como diputados de centro los que en el momento de verificarse la elección habían aceptado la forma republicana de gobierno, incluidos los independientes.

FRENTE POPULAR

Izquierda republicana	72
Unión republicana	34
P. S. O. E.	88
Partido comunista	14
Federales	2
P. O. U. M.	1
Partit Català Proletari	1
Esquerra Catalana	22
Acció Catalana	5
Unió Socialista de Catalunya	3
Estar català	1
Nacionalista revolucionario catalán	1
Unió de Rabassaires	2
Sindicalista independiente	1
Partido sindicalista	1
Galleguistas	3
Esquerra valenciana	1
Independientes de izquierda	4

Total izquierda burguesa ... 151

Total izquierda proletaria ... 112

Total Frente Popular ... 263

NUMERO TOTAL DE DIPUTADOS = 473.

NOTA.—Hemos incluido en la izquierda proletaria a los grupos catalanistas de esta connotación y a los sindicalistas.

«SEAT»



I. M. I.

BILBAO, 27. — Prácticamente la totalidad de las plantillas de las empresas "I. M. I." (Industrias y Montajes Industriales) y "Montajes Nervión", factorías auxiliares de Astilleros Españoles, se declararon en paro a partir de las diez de la mañana de hoy. Al parecer, la causa del paro de los setecientos productores se basa en que la muerte de un compañero de trabajo se produjo por accidente; oficialmente, se ha dicho que el fallecimiento del citado obrero se debió a una hemorragia duodenal.

102 DE ESPAÑA 23/10

Reincorporación al trabajo en inmensa

Pamplona, 28. (Pyress) — Los trabajadores de Inmensa se reincorporarán mañana por la mañana al trabajo, su haber aceptado, tanto sus representantes como los de la empresa, el laudo dictado por la Delegación Provincial de Trabajo.

La fórmula de arreglo dictada por la Delegación Provincial fue aceptada esta tarde, durante una reunión celebrada en la sede de Sindicatos.

Los trabajadores de Inmensa elegirán, en el plazo de treinta días, su jurado de empresa, que no existía, y negociarán nuevo convenio laboral.

Continúa el paro

Sestao (Vizcaya), 28. (Cifra) Cuatrocientos cuarenta y ocho productores de "Industrias y Montajes Industriales" —que tiene una contrata en la factoría de "Astilleros Españoles" de Sestao— permanecieron hoy durante tres horas y media, en actitud de paro, mientras una comisión de trabajadores dialogaba con representantes de la empresa.

Cuando se llegó a un acuerdo entre las partes, los trabajadores volvieron a sus puestos de trabajo y reanudaron su labor con normalidad.

En dicho acuerdo la empresa se ha comprometido, entre otras cosas, a celebrar futuras reuniones para incrementar la prima de producción y crear una caja de socorros, a la que la empresa aportará una cantidad igual a la reunida por los trabajadores colectivamente.

DIARIO VASCO 27/10

—Unos doscientos trabajadores de la empresa "Astilleros Españoles, S. A." realizaron esta mañana un paro laboral que duró dos horas aproximadamente.

Se desconocen las causas verdaderas de este paro, que se llevó a cabo en la sección del taller de maquinarias, ya que los productores no habían planteado ningún tipo de reclamación.

"Astilleros Españoles, S. A." tiene una plantilla de unos 4.500 productores.

26-10-71

LA SOLIDARIDAD VASCA NO ES UN MITO

San Sebastián. (OPE). — Un conflicto obrero, lamentable por su larga duración, que ha tenido lugar en la empresa "Pizarras Sarazola", de Ibañeta (Gipuzkoa), ha servido para poner de relieve la ayuda, verdaderamente admirable, prestada por el vecindario a los obreros en huelga más necesitados.

Durante un año, los vecinos del valle Ordicia-Segura han probado su solidaridad manteniendo en el transcurso de todo el año una aportación monetaria a los trabajadores, con lo que se ha demostrado una vez más que la solidaridad no es una palabra vacía de sentido para los vascos. Fueron recaudadas 1.022.462 pesetas entre las parroquias, los talleres, los de tres docentes y otras colectividades de la comarca, de las cuales se han distribuido 974.940 pesetas, quedando el remanente de 47.522 pesetas en caja para posibles ayudas posteriores.

La Comisión encargada de dirigir y controlar todas estas operaciones ha suspendido momentáneamente las recaudaciones, por estimar admirable el esfuerzo realizado y abrigar la esperanza de que en breve se obtengan las indemnizaciones que marca la ley haciendo que se cobraron 25 por ciento de los subsidios de paro y los devengos atrasados.

La Comisión tiene también la convicción de que para responder a otras necesidades podrán llegar en adelante oportunos aportaciones por otras conductas.

GUIPUZCOA TELE CAHOS 2-11-71

EXPLOSION DE UNA BOMBA EN UNA CRUZ DE LOS CAIDOS

Villafraña de Ordicia (Gipuzkoa), 2. (Cifra) — Un atentado ha hecho explosión ayer en la Cruz de los Caídos del cementerio de la localidad de Villafraña de Ordicia, causando la destrucción de dicho monumento y de algunas tumbas inmediatas.

Otra bomba, sin estallar, fue hallada ante la lápida a los Caídos existente en la entrada de la iglesia parroquial de dicha población. Fue inmediatamente retirada y se espera la llegada de especialistas para que procedan a su desmontaje.