

LA LUCHA OBRERA

órgano de los comités obreros

azaroa 73 noviembre

Nº 6

* * *

★ **CONTRA LA FARSA DE
LOS CONVENIOS
COLECTIVOS**

* * *

★ **INFORMACION
OBRERA**

* * *

★ **REFORCEMOS NUESTRA
LINEA DE CLASE EN LA
LUCHA REIVINDICATIVA**

LA FARSA DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS

■ INTRODUCCION

En fechas próximas, se va a renovar una serie de Convenios Colectivos de diverso alcance.

Nuestros patronos, tienen especial interés en que centremos nuestra atención en este "espectáculo" (que no es más que una farsa cargada de experiencias) a fin de que abandonemos la lucha para conseguir -- nuestras necesarias reivindicaciones y nos crucemos de brazos en espera de los resultados que se determinen como fruto de las "conversaciones".

En los meses que se avecinan, nuestros explotadores van a propagar a bombo y platillo las "grandes ventajas que ofrece el Convenio" y el "interés que esto presenta para los obreros". Ellos, lo que en el fondo tienen es que nos lancemos a por nuestras peticiones valiéndonos de nuestras propias armas, dejando de lado los cauces que se nos propone.

Los obreros no podemos dejarnos engañar por las amenazas o la verborrea de los fascistas del sindicato. Ni las promesas ni los montajes teatrales han de deslumbrarnos.

Sindikatuak faszistak hitz edo amenazakin ez dugu engainatu behar, langileok. Ez agindu eta ez ta ere antzorkiekin ez dugu faktu behar.

Hemos de ver con claridad en qué consiste este aparato de los capitalistas, llamado Convenio Colectivo.

■ EL CONVENIO COLECTIVO, INSTRUMENTO DE LOS CAPITALISTAS

En Abril del 58, el Estado promulga la ley de Convenios Colectivos Sindicales. En el artículo 1º se dice:

" Los convenios Colectivos Sindicales, tienden a fomentar el espíritu de justicia social y sentido de unidad de producción y comunidad de trabajo, así como la mejora de vida del nivel de los trabajadores y la elevación de la productividad".

¿Qué es lo que se encierra tras esa pretendida "justicia social" y "mejora del nivel de vida" tan generosamente ofrecida a los obreros?

En definitiva, a través de esta ley, los capitalistas no hacen más que anarrar más fuertemente a los obreros para explotarnos con mayor intensidad y eficacia, matando dos pájaros de un tiro:

a) Por los años 50, la clase obrera, ya había comenzado a rehacerse de la derrota de la guerra civil y las luchas se presentaban a momentos creciendo en intensidad o importancia, en un marco en el cual el régimen reglamentaba directamente, tanto los salarios como las condiciones de trabajo, lo cual suponía que cada lucha se tradujese en un choque directo entre los obreros y el Gobierno.

El Convenio Colectivo tiene como función el amortiguar estos choques, buscando formulaciones diversas en función del nivel económico y conflictivo del ramo, provincia o empresa correspondiente.

b) Por otra parte, resulta un instrumento valiosísimo para nuestros explotadores a fin de elevar la productividad en la forma, nivel y sector que se considere más conveniente. No olvidemos que como indica el artículo 1º, es uno de los principales fines del Convenio.

Así vemos que aunque muchas veces pasa desapercibido para la mayoría de los obreros, entre los artículos que constituyen el Convenio, destaca el destinado a la "regulación de la productividad", que en definitiva se traducen en los conocidos "reajustes" de las normas de producción, directamente encaminadas a apretar los tiempos de prima y obligarnos a elevar el ritmo de trabajo en cadenciándonos a unas normas y leyes cuyo incumplimiento supone la imposición de sanciones en diverso grado que pueden llegar incluso al despido.

● EL CONVENIO COLECTIVO, UNA TRAMPA PARA LA CLASE OBRERA

a) Contra la unidad de clase

La maniobra de nuestros explotadores en este aspecto, no ofrece lugar a dudas. La táctica consiste en dividir a la clase obrera según los convenios.

La primera gran división se realiza por ramos. De esta forma vemos por ejemplo, que el ramo del metal siempre tiene un convenio superior al del papel, por ser este un sector menos conflictivo que el primero.

Incluso dentro del mismo ramo, si el nivel de combatividad de los obreros es elevado, nuestros explotadores "son partidarios" de hacer convenios comerciales o de empresa, procurando que no coincida, ni en el contenido ni las fechas de discusión de éstos. Así, cuando se da la lucha en alguna empresa por motivos del Convenio, querrán hacernos ver que es cuestión interna y nada tiene que ver con otras empresas a las que no afecta dicho Convenio.

La burguesía sabe muy bien que la unidad es nuestra arma más eficaz, y como podemos comprobar el convenio juega un importante papel en el empeño de nuestros explotadores por romper esta unidad.

Burgosiek ondo daki, gure harnerik onena betasun dela eta frogatu dezakegun bezala, konboniek, gure zapaltzaileen nahiez, pepete garraitzikoa jokatzen du betasun hau hausten.

b) Un cohe para aumentar la producción

Normalmente, el aumento de salarios va condicionado a que los obreros se comprometan a aumentar la producción. Así es como a primera vista los dos partes parecen salir beneficiadas.

Pero en la práctica, esto no es más que un miserable engaño del que únicamente se aprovechan nuestros explotadores; puesto que a los pocos meses de efectuarse el aumento salarial, nuestro jornal vuelve a tomar el mismo valor o menor que antes de la firma del convenio, debido al aumento de los precios, mientras que la elevación de la producción a raíz de los nuevos topes fijados aumenta sensiblemente los beneficios de los capitalistas.

Con este "invento" consiguen aumentar la explotación, mientras nuestras inhumanas condiciones de vida, se mantienen o empeoran progresivamente.

"Inbento" honakin zapalketa gehitzen dute, gure bizitzeko kondizioak gori dirik eta pixkana zailagoetzen ari diran bitartean.

c) Liquidación de las luchas obreras

A través del Convenio, los capitalistas pretenden controlar las luchas y liquidarlas asegurándose un "periodo de paz" hasta la firma del posterior convenio.

Sabido es que la mecánica del convenio está montada de tal forma que los obreros no pinten absolutamente nada en las decisiones que adoptan. Los jurados, que constituyen la "parte social" de la mesa del convenio, captan --a espaldas de los obreros-- las determinaciones que les viene en gana (mejor dicho las que le son otorgadas por los capitalistas) sin que para ello hayan de consultar para nada con los obreros.

De esta forma, los patrones distraen y entretienen a los trabajadores, que en lugar de discutir sus propias reivindicaciones y organizar la lucha para conseguirlas, se los encomienda la tarea de mantenerse produciendo, "porque si se sale a la huelga se rompen las negociaciones", en espera de que la generosidad de los patrones satisfaga nuestras aspiraciones.

Honola, nagusiak, entretenitu egiten dituzte langileak, hauek beren reibindikaziaz eta baidatu eta lortzeko burruka antolatuta behar-rean, produzitzen jarraitzeko lan egintzen zeio, "huelgare irtetzen badira elkar-hizketek haustea direlako" gure nahiek nagusiak hasaka dituzten itxaropenen jarriaz.

! Todo un montaje teatral para liquidar la lucha, única arma que poseemos para lograr imponer nuestras justas peticiones!

LOS OBREROS VAMOS PERCIBIENDO EL CARACTER REGRESIVO DEL CONVENIO.

Los obreros, vamos cada vez con mayor claridad que nuestras luchas contra la explotación capitalista y su Estado, pasan por la lucha contra los canales que ellos nos proponen y la organización de nuestras propias formas de lucha.

Langileak, geroz eta gero berrago ikusten dugu, zapalketa kapitalista eta bere Estatuaren aurkako gure burrukak, berak jarritzen dituzten bideetatik kanpo joan behar duela, gure gureak diren burruka erak eragizatenaz.

Por esto, en su momento decidimos boicotear el vertical y la mayoría de los obreros nos negamos a elegir representantes locales. De aquí que hoy podamos afirmar con toda claridad, que los que dicen ostentar nuestra representación en la mesa de discusión del convenio, no tienen nada que ver con los obreros, por lo que las decisiones que allí se adopten nunca expresarán nuestras aspiraciones.

Buena prueba de esto tenemos en la firma del pasado convenio provincial del metal.

Las 44 horas semanales que decían "habíamos conquistado en el convenio" se tradujeron en 46,47 y en algunos sitios quedó como estaba o incluso peor --como en el caso de los empleados y trabajadores a turnos de algunas empresas-- puesto que tales horas habían de medirse según el cómputo anual y por otra parte se exigía que fuesen de trabajo efectivo y la media hora de boadillo no cuenta como tal. ¡Valiente ironía ante nuestros explotadores!

A este hoy que añadir los ridículos aumentos salariales, los "recortes justos" en la producción y demás juguetitos que fueron firmados por

"representantes sociales" alardeando para colmo de haber conseguido una gran victoria ¿cabe acaso mayor desfachatez?

La demostración palpable de que los convenios poco a poco están siendo marginados por los obreros, la tenemos en las luchas de este último año.

Antes de que se conociese el aumento que el convenio iba a estipular, las luchas de numerosas empresas, exigían un aumento de 3.000 ptas. igual para todos. Una vez conocido el miserable 10% concedido por los capitalistas, lejos de agotarse, las luchas prosiguieron sin desmayo a lo largo de todo el año, ignorando el ridículo aumento con el que pretendían acallar las aspiraciones obreras. Una indiscutible muestra de los avances en la marginación de este estafa llamada convenio colectivo.

La "nueva ley de convenios colectivos" que actualmente se está debatiendo en las cortes, es una prueba evidente de que la burguesía deviene porstando de la creciente indiferencia y repulsa que expresan los obreros frente al convenio. Ante esta situación, la "nueva ley" va a procurar cambiar la fachada del mecanismo pero dejando las cosas como estaban o peor; tal y como hicieron con la ley sindical intentarán meterles el mismo perro con distinto collar.

Entonces, los obreros supimos mantener nuestro boicot al vertical sabiendo descubrir que tras aquel montón de artículos y bellas palabras sólo se escondía una nueva trampa de la burguesía. También en esta ocasión hemos de afirmar nuestra rotunda negativa a la "nueva ley de convenios" reforzando nuestros propios actos de lucha.

■ LA PLATAFORMA REIVINDICATIVA UNITARIA, ARMA PRINCIPAL EN LA LUCHA CONTRA LOS CONVENIOS

La explotación, a la que nos vemos sometidos, únicamente puede ser combatida, valiéndonos de nuestras armas de lucha. Las aspiraciones que como tales explotados tenemos, chocan de frente contra los intereses que los capitalistas defienden por todos los medios.

Gaingoan daukagun zapalketa-zapalketa hau, gure burruka ko herarkin bali-tuez bekarririk ken gerozako. Zape-
du bozela ditugun nahia, burgesiak, aldo guzietatik zaintzen dituen interesen aurka zuzon zuzon
dijenez.

Precisamente por esto, los ataques que se nos ofrecen van destinados a engañarnos, liquidar la lucha y desviar nuestros intereses. Así el Convenio, no es más que un arma más en manos de nuestros explotadores, que hemos de combatir decididamente.

En el LANGILE EKINTZA nº 5, expusimos la plataforma reivindicativa que recoge las aspiraciones de la clase obrera en el presente momento. Esta plataforma interesa que sea discutida en los centros de trabajo y asambleas, para llegar a unas determinaciones comunes y lanzar nuestra lucha unida por el logro de estas justas peticiones, haciendo frente así a la farsa del convenio.

!!!CONTRA EL CONVENIO COLECTIVO

IMPONGAMOS LA PLATAFORMA REIVINDICATIVA UNITARIA!!!

!!!DISCUTAMOS EN LOS GRUPOS Y ASAMBLEAS DE FABRICA NUESTRAS

REIVINDICACIONES PARA EMPRENDER UNA LUCHA UNIDA Y ORGANIZADA!!!

~~~~~

UAB  
CEDOC



# INFORMACION

## OBRERA

### RENTERIA, PASAJES

#### ZONA NAVAL

Como vienen haciéndolo en otras ocasiones los jurados de varios talleres de la naval, IASA, AIZCORRETA Y PASOAGA entre otros, deciden acudir al sindicato sin consultar con los obreros, para solicitar de los fascistas un aumento de 130 ptas. diarias, vacaciones de mes, etc.

Tras aparentes forcejeos, los empresarios conceden 80 ptas. de aumento con grandes discriminaciones. Por ejemplo en AIZCORRETA, a 7 trabajadores no les han subido nada, ante lo cual, los obreros de esta empresa han realizado paros durante varios días, haciendo caso omiso a las determinaciones adoptadas en la sindical. De momento la dirección ha despedido a todos y la lucha continúa.

#### NIESSEN

Se hacen ASAMBLEAS y se determina una petición de aumento salarial para llevar a cabo por medio del comité elegido.

#### MEDASA

Tras comentar ampliamente entre los obreros, se decide exigir un aumento de 160 ptas diarias. Para conseguir tal petición se hace un día y medio de paro a lo que la dirección responde con el cierre de la empresa hasta el lunes día 29 de Octubre.

Llegado el momento de entrar, los obreros se mantienen firmes en sus exigencias y continúan en paro dentro de la fábrica. Para atemorizar a los obreros, unos 60 grises se mantienen alrededor de la empresa. La dirección, vuelve a responder con la amenaza de un nuevo cierre: "si no se comienza a trabajar para el viernes día 3, quedan todos despedidos". En la huelga participan más de 400 de entre los 600 obreros que aproximadamente componen la plantilla.

#### ARRUE

A partir de exigencias reivindicativas, se ha parado durante 3 días. Aunque la situación se mantiene tensa se ha vuelto al trabajo.

#### PAISZ

A través de la asamblea deciden exigir un aumento de 150 ptas. diarias para todos, más 130 ptas. para el relevo de noche y el IRTP a cuenta de la empresa. Sube la comisión elegida y la dirección da largas al asunto. La asamblea discute si se espera o no.

#### MECANOPLASTICAS

La asamblea pide: 130 ptas. diarias; irtp a cuenta de la empresa, 25 días de vacaciones, 100% en caso de enfermedad, accidente y jubilación y dos pagas de mes. Se ha puesto una fecha tope para que conteste la dirección.



PEKIN

La asamblea realiza las mismas peticiones que en Mecanoplásticas más una reivindicación sobre primas. La comisión elegida, va a plantear a la dirección y ésta dice tener orden del Gobernador que le prohíbe recibir a nadie que no sea el jurado. Al final se ve obligado a recibirles en la presencia de un jurado pero sin que éste tenga derecho a participar.

RAMON VIZCAINO

Se han celebrado asambleas de donde han surgido las peticiones reivindicativas. Se lo ha puesto a la petición un plazo para que responda.

BIANCHI IBARRONDO

Las reivindicaciones decididas en asamblea son planteadas a dirección, dándosele plazo para contestar hasta el lunes día 5.

MONDRAGON

MAIC

Los jurados a espaldas de los obreros, deciden subir a la dirección y pedir 25 ptas. diarias de aumento y 100 ptas. diarias más para el -- trabajo nocturno. La empresa se niega rotundamente a aumentarles, argumentando que tiene dificultades económicas.

Tras reunirse los obreros en ASAMBLEA, determinan elegir una comisión para que exija a la dirección las peticiones acordadas por todos. Tras realizar varios paros, la dirección accede a la mayor parte de las peticiones.

Después de esta experiencia, los obreros de MAIC, exigen la dimisión de los jurados tratándoles de colaboracionistas con el sindicato y los capitalistas.

EIBAR

INDUSTRIAS GUIZASOLA

Plantilla de 400 a 500 trabajadores. Se hace la petición de 3.000 ptas. de aumento mensual igual para todos y el IRTP a cuenta de la empresa. Para conseguirlo, paran durante dos días y la empresa concede 2.150 ptas. de aumento ante lo cual los obreros reanudan el trabajo.

G.A.C.

Unos 1.000 trabajadores de plantilla. Se piden 20 ptas. de aumento por hora para todos igual y el IRTP por cuenta de la empresa. La dirección concede 10 ptas. No estando conformes, los obreros recurren al paro durante dos días, ante lo cual la empresa se ve obligada a ceder hasta 16 ptas.

LAMBRETTA

Piden 1.500 ptas. de aumento al mes y paran durante día y medio para conseguirlo. La dirección accede.

EIGOIAR

ESTARTA Y ECENARRO



Componen la plantilla unos 1.400 obreros. Tras realizar las peticiones, les es concedido un aumento de 2.000 ptas. a todos por igual y como consecuencia les aumentan el ritmo de producción en la cadena de máquinas de coser. Los obreros de dicha cadena, dándose cuenta de la manobra, recurren al paro durante dos días. Ante las amenazas de dirección el personal comienza al trabajo pero dando 5 días de plazo para volver a los anteriores ritmos, de lo contrario se volverá a la lucha.

#### RODISA

Tras realizar las peticiones, (250 obreros de plantilla) conceden un aumento de 2.000 ptas. a todos por igual, pero tal aumento no se incluye en el sueldo fijo sino que se trata de un sobre aparte. No conforme el personal recurre al paro.

#### ARRIOLA

Son en total unos 150 obreros. Piden 10 ptas./hora de aumento igual para todos y el IRTP a cuenta de la empresa. La dirección no acepta la propuesta y los obreros recurren a no meter horas extras, consiguiendo que se concedan 8 ptas./hora. No conformes, los obreros recurren hacer paros parciales conquistando las 10 ptas.

#### VERGARA

A nivel de las empresas textiles de la comarca de Vergara, han subido 2.000 ptas. al mes para todos y 4.000 para los nocturnos. Hay que hacer notar que este ramo carece totalmente de tradición de lucha.

#### VILLABONA

#### SACEM

Día 6 de Octubre. Se realiza una asamblea, en la que se decide pedir las siguientes reivindicaciones:

- 100 ptas. de aumento diario sobre el salario base sin distinción de categorías ni sexo.
- IRTP a cargo de la empresa.
- Jornada mínima del aprendiz, igual al salario mínimo establecido.
- 100% en caso de enfermedad, accidente y jubilación, con escala móvil.
- Jubilación a los 60 años.
- Libertad de asamblea.
- Otras reivindicaciones de carácter interno.

En esta asamblea se elige la comisión representativa que se encarga de negociar con la dirección.

Día 8. La comisión sube y la dirección intenta convencerles de que hay que llevar la lucha por los cauces legales y que hay peticiones (como el IRTP, etc.) que no dependen de la empresa, además de que el aumento sería por categorías.

Se realiza una nueva asamblea y se decide que siga siendo la comisión elegida la encargada de negociar al margen del vertical y sin ceder en ninguna de las reivindicaciones.

Día 15. Al ver que la dirección no da respuesta concreta, se decide boicotear las horas extras.

Día 20. Nueva asamblea. Se confirman las peticiones hechas y el boicot a las horas extras.



Día 22. La dirección en vista de la unidad mostrada por los obreros, llama a varios (ninguno de la comisión) para intentar convencerlos de que cuando el taller vuelva a la "normalidad" comenzará a la negociación; esta misma noticia la hace pública colocando una nota en el tablón de anuncios, especificando las reivindicaciones que está dispuesta a negociar y las que no.

Los obreros realizan otra asamblea en la que se decide:

- continuar con las reivindicaciones iniciales.
- seguir el boicot a las horas extras.
- mandar la comisión al día siguiente para negociar.

Día 23. La comisión no es admitida y la asamblea acuerda mantenerse firme en lo decidido.

Día 29. Ante el silencio de la dirección, la asamblea decide hacer dos horas de paro por la mañana y dos por la tarde.

Inmediatamente aparece el delegado de trabajo, que promete que la dirección dialogará con la comisión elegida al día siguiente.

Día 30. En las negociaciones no hay acuerdo, puesto que la dirección rechaza las peticiones del IRTP y quiere aumentos por categorías.

Por la tarde se presenta la carta de despido a un obrero. Inmediatamente se realiza una asamblea en la que se decide apoyar al despedido - saliendo todos a la calle. Se da la vuelta a la fábrica para sacar a algunos esquiroleros que querían seguir trabajando.

Día 31. El despedido no es readmitido y por ello continúan en paro, extendiéndose a la empresa ALIAS, filial de SACEM.

Días 2 y 3 de Noviembre. Los obreros se reúnen a las 8 en las puertas de la fábrica esperando la readmisión del despedido y realizando asambleas. La guardia civil hace acto de presencia pero no interviene.

El viernes día 2, la empresa concede 2.500 ptas. de aumento y se compromete a pagar el IRTP y los seguros sociales, concediendo mejoras en caso de accidente y enfermedad pero nada dicen de la readmisión del despedido.

La lucha se presenta dura y se hace una llamada a la solidaridad de los obreros de la zona.

#### AZPEITIA

#### AGUIRRE HERMANOS

80 obreros en plantilla. Se hace una asamblea en la que se determina elaborar un escrito firmado por casi todos los trabajadores pidiendo 400 ptas. de aumento semanal. Mientras la comisión dialoga, los obreros se mantienen parados a fin de dar mayor fuerza a las peticiones. El patrón dice que esto es ilegal y amenaza con la Guardia Civil. Los obreros se mantienen firmes y tras varios paros consiguen lo exigido.

Valiéndose de las mismas formas utilizadas por los obreros de Aguirre Hnos., en Xalio, (60 obreros), Gambil (80), Urbieta y Cia. (42) Pogu (30), consiguen también un aumento de 400 ptas, semanales.



# REFORCEMOS NUESTRA LÍNEA DE CLASE EN LA LUCHA

## 1.-LA OFENSIVA DE NUESTROS

### EXPLOTADORES.

Los alimentos, el vestido, el calzado, los transportes y demás productos de suma necesidad, están elevando sus precios de forma nunca conocida. Con aumentos constantes e ininterrumpidos durante el presente año, se calcula en más de un 30% la elevación experimentada en los precios de las cosas más necesarias.

Las perspectivas futuras, no son más favorables para los trabajadores. A pesar de toda la propaganda que nuestros explotadores hacen de "su gran esfuerzo por contener los precios", sabemos muy bien que éstos seguirán aumentando sin ninguna contemplación y que estos precios se los eleva el viento como en tantas otras ocasiones.

Mientras tanto, los salarios, tras los miserables aumentos de primeros de año, se mantienen congelados, viendo cómo día tras día pierden su valor, obligándonos a malvivir mientras compramos que el producto fabricado por nuestro sudor cristaliza a unos pocos.

Esta intensa explotación, va siempre acompañada de una fuerte opresión política. Según la ley de nuestros explotadores nos está prohibido reunirnos entre nosotros para discutir nuestras cuestiones. Solamente podemos hacerlo en presencia de los fascistas en los locales del sindicato, se nos niega todo derecho a volarnos de nuestras propias fuerzas lucha (huelgas, asambleas...) y con las migajas que nos ofrece el convenio, pretenden taparnos la boca durante todo el año.

A esto hay que añadir la salvaje represión con la que se castiga a los luchadores y alas organizaciones obreras, los asesinatos en las luchas callejeras, las torturas en comisaría, los largos años de condenas y los cientos de despedidos, todo ello expresión del régimen de terror que nos aplasta.

Esta situación refleja con claridad toda una nueva ofensiva de nuestros explotadores. Los capitalistas, para mantener el régimen de explotación y proseguir aumentando sus jugosos beneficios, han decidido, sin ningún escrúpulo estrujar aún más a la fuerza productora - de riquezas, esto es, intensificar la explotación sobre la clase obrera.

Egortzen honak, gure zapaltzaileen bultzada berri bat garbi agertzen dugu. Kapitalistek, beren zapalketa jarraitzeko eta beren irabaziek gaitzen joan dute, inongo eskrupulurik gabe irabazien iturburua estu zezarabaki dute, lagile beren zapalketa gaitzen, alegia.

REVINDICATIVA



Para el logro de sus objetivos, los capitalistas no escatiman recursos y se vuelcan con todos sus efectivos sobre la clase obrera utilizando la enorme máquina del Estado para organizar y llevar a cabo la gran ofensiva contra los obreros.

El Sindicato, el Convenio, Magistratura, etc, son los tentáculos - de ese gran pulpo llamado, Estado, encargado de garantizar el control de la explotación y someter a los obreros según las planificaciones - previstas por los grandes capitalistas.

A ello responden los aumentos de producción, congelación de salarios, elevación de los precios y liquidación de todas las formas de lucha, que en definitiva son los pilares centrales sobre los que se afirma la intensificación de la explotación que en el momento actual sucede a la clase obrera.

## 2.- LA CLASE OBRERA SE ABRE CAMINO

La clase obrera, lejos de permanecer imposible ante la ofensiva capitalista, se abre camino a través de la lucha para arremeter contra su condición de explotado.



- El pasado año se multiplicaron las luchas para acabar con los miserables salarios y contra los aumentos de producción. Exigiendo aumentos iguales para todos, parando nuestras máquinas saliendo a la huelga, para conseguir nuestros justos reivindicaciones.
- En contra de la ley de la patronal, se hicieron numerosos asambleas adoptándose determinaciones que invalidan la acción de los jueces legales (el jurado, el sindicato y los convenios).
- La intensa represión a base de despidos, cárceles y asesinatos, no ha dado los frutos que perseguían nuestros explotadores sino todo lo contrario. En lugar de entretener la batalla y obligar a los luchadores a pasar por los jueces legales, tras comprobar la represión que recibe contra quienes combaten al margen de ellos, la clase obrera se ha mantenido firme en la lucha y ha reforzado su organización al margen de las leyes capitalistas.

Paso a paso, estas luchas van abriendo el firme camino que los obreros hemos de recorrer en la lucha contra la explotación capitalista y su Estado. No cabe duda que a lo largo de estos últimos años se han logrado importantes victorias.

El carácter y contenido de nuestras reivindicaciones, el nivel adquirido por nuestras propias formas de lucha al margen de los jueces legales y los avances experimentados - contra la represión, son pruebas claras de la madurez que viene adquiriendo la lucha obrera y el interés que se muestra tras este contenido de lucha por abolir la explotación capitalista y su Estado, como la causa central de los males que nos aquejan.

Gure reibindikazien nahi eta bereiztasuna, legalitateetik kanpo gure burruka erak lortu duten nahi eta represioaren aurka frogatu behar izan dugun gurrerakadak adierazten ditugute garbi, langileen burrukek hartzen ari





duen heldutsuna eta interesak, zapalketa kapitalist eta boro Estatuaren aurka burruka egiteko; hau baita gure ondorezaren ardutzara nkeusa.

Lejos de retroceder, este camino iniciado ha de llevarnos a proseguir incansables nuestra dura lucha. Es por esto que la campaña reivindicativa en la que estamos iniciados, ha de suponer un nuevo paso firme y decidido en este irreversible avance que la clase obrera debe imponer a los explotadores. De aquí la gran importancia que adquiere el analizar los pasos que dan nuestros enemigos de clase, combatir las influencias burguesas en el seno del movimiento obrero y entablar una lucha unida y organizada por la consecución de nuestros intereses de clase.

### 3.- MANIOBRAS DE LOS CAPITALISTAS ANTE LOS AVANCES DE LA CLASE OBRERA

Los capitalistas saben muy bien, que los avances de la clase obrera resultan ser un peligro real para conservar su dominio de clase. Con este fin, tienen constituidos toda una serie de instrumentos que se encargan de atacar sistemática y frontalmente los intereses obreros; tales son: el sindicato, el gremio, el convenio, el p. licio...

Sin embargo, ellos se van dando cuenta de que a pesar de toda la propaganda y "facilidades" que proporcionan a la clase obrera para hacer que se trague el cebo de los cauces legales, son cada vez más extensos los sectores obreros que prescindan de tales cauces para luchar y organizarse al margen de ellos y delatarlos como órganos al servicio del capital, librando una batalla frontal contra dichos cauces.

En base a esto, y para contrarrestar los avances obreros, los capitalistas manejan con las conquistas logradas en nuestras luchas, con el fin de tomar la iniciativa, debilitar y dividir las fuerzas de combate de la clase obrera y frenar el auge de las luchas.

Langileon aurresakada gelditzeko, kapitalistek, gure burrukotan lortutakoekin manibratzon dute, iniziatibak berak hartu nahiaz eta gure klasearen burruka zapitu eta indargabetuz, herrola, berak irabazian ateratzeko.

La prueba palpable de que esto es cada vez más corriente entre nuestros explotadores, la tenemos en el inicio de la presente campaña reivindicativa.

La patronal sabe por experiencia que cada año, por estas fechas se preparan las fuerzas para entablar la batalla reivindicativa y que este año la lucha se puede presentar más dura que de costumbre, a juzgar por la brutal explotación a que nos vemos sometidos y el nivel alcanzado por la conciencia combativa de los obreros.

En aras a esto, a lo largo de este último mes, podemos observar cómo en ciertas zonas la patronal de algunas fábricas ha adoptado determinadas medidas encaminadas a dicho fin.



Veamos algunas de estas cuestiones, entresacadas de las recientes informaciones.

★ Tras comprobar el malestar existente entre los obreros y la predisposición a la lucha que esto venía creando, algunos patronos han concedido aumentos de sueldo sin que se hubiese hecho ninguna petición por parte de los obreros, anticipándose de esta forma a la subida oficial del convenio. Así, tomando la iniciativa han intentado aniquilar las posibilidades de lucha y romper la unidad combativa de los obreros.

Por otra parte, la mayoría de las propuestas que la patronal viene haciendo a los obreros, asume los deseos de éstos en el logro de aumentos iguales para todas las categorías.

★ Esta reivindicación, que es una batalla a pulso por los obreros a lo largo de estas últimas luchas, está siendo utilizada por iniciativa de la burguesía para tratar de tranquilizar a los obreros y apagar en su raíz las posibles luchas.

★ Dado el desprestigio en que están sumergidos los jurados, en algunas fábricas la patronal ha enviado a tales jurados como portadores de las ofertas que la dirección hace a los obreros. Así, quieren matar dos pájaros de un tiro, procurando amortiguar las posibilidades de lucha, anticipándose a posibles peticiones hechas por la fuerza y a la vez intentan prestigiar la figure del jurado, haciéndoles portavoces de sus concesiones para de esta forma granjearse la simpatía de los obreros.

La implantación de nuestros representantes al margen del jurado para negociar con la empresa, está siendo una laboriosa conquista de la clase obrera cuyo significado tiene un alcance trascendental para el fortalecimiento de nuestra línea de clase.

★ La rotunda negativa de los capitalistas a reconocer a nuestros compañeros elegidos como a auténticos representantes nuestros, se está transformando en una hábil maniobra en la que estos representantes son invitados a reunirse en el sindicato vertical, en una misma mesa con jurados carentes de representatividad y los fascistas que ocupan la guardia del sindicato.

Con esto, tratan de vivificar la idea del jurado, colocándolo a la misma altura que los representantes elegidos y hacen ver a los obreros que el sindicato vertical sigue siendo el órgano al que hay que acudir para solucionar los problemas de los obreros; cuando bien sabemos que no es más que una cueva de vívidores a sueldo de los capitalistas.

Todas estas concesiones anticipándose a la lucha y maniobras con nuestros representantes, tienen como fin inmediato liquidar dichas luchas durante el periodo que media entre estas ofertas y el momento de la puesta en práctica del convenio.

★ Estas primeras "golosinas" llevan la intención de distraer "el hambre" que puede desencadenar duras y violentas batallas contra la explotación. A partir de estas concesiones, se deshacen en promesas y propaganda de cara a lo que el convenio nos va a proporcionar y procuran grantizarse este periodo de paz a cambio de unas monedas oportunamente ofrecidas para calentar el vacío bolsillo de los obreros y el peligro conflictivo que ello supone en los meses más inmediatos.



Todas estas maniobras lanzadas contra la clase obrera para dividir y liquidar las luchas, han de ser ampliamente conocidas por los obreros -- como tales maniobras para que no resten fuerza y unidad combativa a las luchas a emprender -- por la consecución de nuestros auténticos intereses de clase.

Langile klasearen aurka, burrukak desegin eta zatitzeko egindako reniketa heta guztiak, diran bezela ezagutu behar dituzte langileak; gure klase interesak lortzeko hasi behar dugun burruhari inarri eta ba tasuna kez ez dezaizkion.

Si nuestros explotadores hacen concesiones antes de comenzar la lucha, es señal de que por la fuerza de la unidad combativa podremos arrancar más importantes victorias. La denuncia de estas maniobras de los capitalistas, ha de encaminarse a entablar una directa lucha contra estas claudicantes formas de entender las tareas que ha de desempeñar la clase obrera.

#### 4.- LOS REFORMISTAS.ENTRAN EN EL JUEGO DE LAS MANIOBRAS CAPITALISTAS

Los reformistas son un importante freno en el seno del movimiento obrero y destacan precisamente en su empeño por desviar los avances obreros hacia intereses ajenos a los de nuestra clase, que debilitan y dividen las luchas desorientan a los obreros y facilitan la labor a los capitalistas.

Reformistak, frenu garrantzitsu bat dafa langile mugimenduan eta nabarmentzen dira, gure klasearen interesak ez diren etara bultzatzen dituztelako langileen aurrerakadak; burrukak ahuldu eta zatituz, langileak desorientatuz eta kapitalisteri lana egokituz.

Durante este periodo de lanzamiento de campaña, hemos podido comprobar claramente cómo algunos sectores reformistas exponían su línea a través de un programa reivindicativo propio, en el que entre otras cosas se percibía:

- Una llamada a que los obreros negociemos a través del convenio, cuando las luchas de la pasada campaña demonstraron la predisposición de la clase obrera a prescindir de esta farsa capitalista llamada convenio.
- Peticiones tales como "derecho a celebrar asambleas, reuniones,...". Los obreros hemos comprobado con nuestra propia experiencia que los derechos de nuestra clase solamente los conseguiremos en la medida que se vayan imponiendo y no a base de pedirselo a nuestros explotadores.
- Limitar la lucha contra los despidos a los que lo hayan sido por " cuestiones sociales o conflictos" supone amoldarse



a la división burguesa de "lo político" y "lo social". Los obreros, hemos de entablar una dura lucha contra los ataques que de una u otra forma emprende el capital por medio de los despidos y otras formas de represión.

- Omitir deliberadamente cuestiones fundamentales por las que los obreros hemos mostrado interés y que atañen directamente a nuestros intereses, tales como la libertad para los presos obreros y revolucionarios (recordemos la histórica lucha de Burgos) la necesidad de reforzar nuestra propia organización, etc.

Ante estas posiciones claudicantes se esconde una solapada intención de desarrollar unas formas de lucha legalistas, pacificadoras e integradoras; contrariamente a la línea que las luchas de nuestra clase vienen trazando en sus avances por marginar los cauces legales, luchar directa y frontalmente contra la explotación y fortalecer la conciencia anticapitalista de la clase obrera.

Jokabide hauekin, burruke-ora legalistak, paketsiak eta integratzaileak lantzeko nahia agertzen da, gure klaseko burrukaren haria-- ren aurka hain xuxen, honok, bere aurrerakadan bide legalak baztertzen baiditu, zapalke taren aurka zuzenean burruka eginaz eta langile klasearen kontzientziak kapitalist aurkako indartuaz.

## 5.- LAS TACTICAS VACILANTES DEBILITAN EL CARACTER DE CLASE

### QUE SE HA DE IMPRIMIR A NUESTRA LUCHA

Precisamente en los momentos en los que nuestros explotadores se apresuran a maniobrar para liquidar la lucha, presionados por la potencia combativa de la clase obrera, es cuando más hemos de afirmar nuestra línea de lucha, clarificando cuáles son nuestros intereses, delatando y combatiendo la táctica capitalista para invalidar estos intentos y a través del contraataque salir reforzados de la contienda para proseguir avanzando.

En este sentido, cualquier concesión que hagamos en las cuestiones fundamentales que garantizan nuestra línea de clase, supone una gran baza para los capitalistas que consiguen atraer hacia sus criterios y formas de lucha a los sectores combativos de la clase, proporcionándoles así las riendas que controlan nuestra lucha y despertando entre los obreros falsas esperanzas.

Gure klasea garantizatzen duen gauza funtsezkoenetan, edozin konzesio egiten dugula ere, kapitalistontzat baza izugarri bat da, beren iritziz eta burruke-eratera klase-sail burrukalarienak gertutzea lortzen dutelako, gure burruken kontrola eta itxaropen alperrikakoak langileengan esnatuaz.



Es necesario, hoy más que nunca, afirmar contundentemente nuestro interés por marginar el sindicato vertical y reforzar la organización de clase, nuestro empeño por marginar magistratura, por tratarse de un teatro capitalista que juzga a la clase obrera, nuestro esfuerzo por a caber con el convenio e implantar la plataforma reivindicativa unitaria, fiel reflejo de los intereses que defendemos los obreros.

Precisamente, partiendo de aquí, de la necesidad vital de apuntalar en el momento actual las bases que han de abrirnos un firme camino en la implantación de nuestros intereses de clase, consideramos que es una grave deserción, tendente a confundir y debilitar la conciencia de clase que se viene imprimiendo en los obreros a través de la lucha de los últimos años, el hecho de renunciar a marchar sobre una línea clara en estos aspectos en todas sus vertientes, tanto en lo que se refiere a los criterios a defender como en la práctica a desarrollar.

En relación con esto, nos creemos en el deber de criticar a algunos compañeros del Puerto de Pasajes, que han encabezado y dirigido hacia el sindicato vertical, las recientes luchas llevadas a cabo en la zona. En especialmente objeto de nuestra crítica, la hoja firmada por "TRABAJADORES DE LA ZONA NAVAL" como portavoz y expresión del sector - que promovió esta línea de acción. En ella se dice:

- "Muchos trabajadores de la zona se preguntarán en estos momentos por qué hemos vuelto al sindicato, si la campaña anterior nos dió tan malos resultados". La respuesta que a -- continuación se indica es: "para fortalecer la unidad y la lucha de toda la zona."

Hemos de mostrar nuestro total desacuerdo con esta forma de obrar y de interpretar la acción. Si se parte del reconocimiento de los malos resultados de la pasada campaña en la utilización del vertical y de que "muchos trabajadores" ponen en duda este método ¿cómo puede ser que en aras a una llamada "a la unidad y lucha" podamos sacrificar los análisis de las luchas anteriores y el nivel alcanzado por muchos trabajadores que ponen en duda la eficacia de esa vía?

- Más adelante se indica: "sin embargo, con ello no queremos decir que hayamos abandonado nuestros objetivos: extender y fortalecer nuestra organización al margen y contra del sindicato vertical". Nosotros nos preguntamos, qué forma es esa de "aislar el sindicato vertical" cuando hay un empeño - en hacer que vuelva a aparecer como la solución de nuestros problemas a los ojos de la clase obrera. ¿Cómo es posible - que hablemos de "reforzar nuestra propia organización cuando estamos reuniéndonos en una misma mesa junto con los fascistas del vertical y qué explicación cabe al envié de representantes elegidos formando equipo con los jurados, cuando estamos diciendo por otro lado que hay que acabar con este organismo al servicio del capital? Lo único que así conseguimos es prestigiar en la práctica dichos jurados.

- Entre las cuestiones a "estar atentos" se menciona: "puede ocurrir que los patronos se nieguen a ir al sindicato para negociar por separado y tratar de dividírnos". ¿Cómo es posible que nuestros compañeros hayan llegado a la ceguera de amenazar a la patronal con el arma del sindicato vertical, que no es más que un instrumento a su servicio? ¿Desde cuándo el sindicato vertical es una plataforma de unidad para la clase obrera cuando sabemos de sobra que no es más que un re dil de fascistas a sueldo del capital?

No podemos por menos que criticar y combatir abierta y activamente esta forma de llevar a cabo e interpretar la lucha en la que se lle



ga a confundir y tergiversar las cuestiones más sustanciales en el refuerzo de la línea de clase a imprimir.

Burruka interpretatzeko eta aurrera eramateko era hauek gogor eta zabal kritikatu behar ditugu, ezarri nahi dugun klase-harrian kuestio funtsezkoenak alderantziz jarri eta nahastu besterik egiten ez dutelako.

En este mismo sentido, denunciaremos como contrarios a los intereses obreros, todo tipo de maniobras de este carácter que tanto en lo referente al sindicato vertical, convenio, magistratura, etc. pretenden con jugar la extraña fórmula de colaborar con estos órganos diciendo que se combate contra ellos.

#### 6.- LA CAMPAÑA REIVINDICATIVA, HA DE SER UN PASO ADELANTE EN EL AFIANZAMIENTO DE LA LUCHA POR NUESTROS INTERESES DE CLASE

La campaña reivindicativa ha abierto ya sus puertas, muchos talleres y fábricas están expresando ya su posición de combate, algunos han salido ya a la huelga, otros están preparando el terreno para la lucha y en general se respira un ambiente de tensión que predispone a los obreros a incorporarse a la lucha.

En éste el momento crítico de agrupar nuestros esfuerzos y abrir una decidida línea que muestre con claridad qué dirección han de llevar estos combates.

Aunque no todos los obreros disponemos del mismo nivel y experiencia de lucha, esto no ha de ser dificultad para que todos dirijamos -- nuestros pasos hacia unas mismas consignas que sean expresión de nuestros intereses de clase. No cabe duda que en unos sitios se avanzará -- más que en otros, puesto que la predisposición al combate y el grado -- de organización no es igual en todas partes, pero también es cierto que si barajamos conjuntamente unas únicas líneas de lucha, estamos garantizando las sólidas bases de la unidad obrera sobre los pilares de los métodos de lucha más adecuados contra la explotación capitalista y su Estado.

Estas bases unitarias que hoy agrupan a la clase obrera en torno a unas formas de lucha acordes con nuestros intereses, son las siguientes:

- Extender la PLATAFORMA REIVINDICATIVA UNITARIA al margen del convenio.

En dicha plataforma se recogen las exigencias que la clase obrera presenta en el momento actual contra la explotación.

En base a esto, es necesario que los obreros vayamos concentrando todo nuestro interés, haciendo de ella la bandera de nuestra lucha y concentrando alrededor de ésta nuestra posición de combate para conseguir de los explotadores nuestras justas reivindicaciones.

KONBENIOTIK KANPO, PLATAFORMA REIVINDICATIVA UNITARIA DELAKO A ZABALDU.



