

LÍNEAS DE LA LUCHA REIVINDICATIVA

órgano de los comités obreros

azaroa 73 noviembre

Nº 6

* * *

★ CONTRA LA FARSA DE
LOS CONVENIOS
COLECTIVOS

* * *

★ INFORMACION
OBRERA

* * *

★ REFORCEMOS NUESTRA
LINEA DE CLASE EN LA
LUCHA REIVINDICATIVA

LA FARSA DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS

INTRODUCCIÓN

En fechas próximas, se va a renovar una serie de Convenios Colectivos de diversos alcance.

Nuestros patronos, tienen especial interés en que centremos nuestra atención en este "espectáculo" (que no es más que una farsa cargada de aspiraciones) a fin de que abandonemos la lucha para conseguir nuestras necesarias reivindicaciones y nos crucemos de brazos en espera de los resultados que se determinen como fruto de las "conversaciones".

En los meses que se avecinan, nuestros explotadores van a propagar como y platillo las "grandes ventajas que ofrece el Convenio" y el "interés que esto presenta para los obreros". Ellos, lo que en el fondo temen es que nos lancemos a por nuestras peticiones valiéndonos de nuestras propias armas, dejando de lado los cauces que se nos propone.

Los obreros no podemos dejarnos engañar por las astucias o la verborrea de los fascistas del sindicato. Ni las promesas ni los montajes teatrales han de deslumbrarnos.

Sindikatuko fasziston hitz edo amenazakien ez dugu engainetu behar, langileek. Ez egin du eta ez ta ere antzorkiek ez dugu fiktu behar.

Hemos de ver con claridad en qué consiste este aparato de los capitalistas, llamado Convenio Colectivo.

EL CONVENIO COLECTIVO, INSTRUMENTO DE LOS CAPITALISTAS

En Abril del 58, el Estado promulga la ley de Convenios Colectivos Sindicales. En el artículo 1º se dice:

" Los convenios Colectivos Sindicales, tienden a fomentar el espíritu de justicia social y sentido de unidad de producción y comunidad de trabajo, así como la mejora de vida del nivel de los trabajadores y la elevación de la productividad".

¿Qué es lo que se encierra tras esa pretendida "justicia social" y "mejora del nivel de vida" tan generosamente ofrecida a los obreros?

En definitiva, a través de esta ley, los capitalistas no hacen más que amarrar más fuertemente a los obreros para explotarlos con mayor intensidad y eficacia, matando dos pájaros de un tiro:

- c) Por los años 50, la clase obrera, ya había comenzado a rehacerse de la derrota de la guerra civil y las luchas se presentaban a menores creciendo en intensidad e importancia, en un marco en el cual el régimen reglamentaba directamente, tanto los salarios como las condiciones de trabajo, lo cual suponía que cada lucha se tradujese en un choque directo entre los obreros y el Gobierno.

El Convenio Colectivo tiene como función el amortiguar estos choques, buscando formulaciones divisorias en función del nivel económico y conflictivo del ramo, provincia o empresa correspondiente.

- b) Por otra parte, resulta un instrumento valiosísimo para nuestros explotadores a fin de elevar la productividad en la fábrica, nivel y sector que se considere más conveniente. No olvidemos que como indica el artículo 1º, es uno de los principales fines del Convenio.

Así venimos que aunque muchas voces pasan desapercibido para la mayoría de los obreros, entre los artículos que constituyen el Convenio, destaca el destinado a la "regulación de la productividad", que en definitiva se traducen en los conocidos "reajustes" de las normas de producción, directamente encaminadas a acortar los tiempos de prima y obligarnos a elevar el ritmo de trabajo en estricto acuerdo a unas normas y leyes cuyo incumplimiento supone la imposición de sanciones en diverso grado que pueden llegar incluso al despido.

EL CONVENIO COLECTIVO, UNA TRAMPA PARA LA CLASE OBRERA

a) Contra la unidad de clase

La maniobra de nuestros explotadores en este aspecto, no ofrece lugar a dudas. La táctica consiste en dividir a la clase obrera según los convenga.

La primera gran división se realiza por ramos. De esta forma venimos por ejemplo, que el ramo del metal siempre tiene un convenio superior al del papel, por ser éste un sector menos conflictivo que el primero.

Incluso dentro del mismo ramo, si el nivel de combatividad de los obreros es elevado, nuestros explotadores "son partidarios" de hacer convenios comerciales o de empresa, procurando que no coincidan, ni en el contenido ni las fechas de discusión de éstos. Así, cuando se da la lucha en algunas empresas por motivos del Convenio, querrán hacernos ver que es cuestión interna y nada tiene que ver con otras empresas a las que no afecte dicho Convenio.

La burguesía sabe muy bien que la unidad es nuestra arma más eficaz, y como podemos comprobar el convenio juega un importante papel en el empate de nuestros explotadores por romper esta unidad.

Burgosick ondo dalki, gure harriak onen betasun dela eta frogatu dezakogun bezala, konbonioak, gure zapalzriloon nahiak, papeleria garrantzikoa jokatzen du betasun hou hauston.

b) Un echo para aumentar la producción

Normalmente, el aumento de salarios va condicionado a que los obreros se comprometen a aumentar la producción. Así es como a primera vista las dos partes parecen salir beneficiadas.

Pero en la práctica, esto no es más que un miserabil engranaje del que únicamente se aprovechan nuestros explotadores; puesto que a los pocos meses de efectuarse el aumento salarial, nuestro jornal vuelve a tomar el mismo valor o menor que antes de la firma del convenio, debido al aumento de los precios, mientras que la explotación de la producción a raíz de los nuevos tipos fijados aumenta sensiblemente los beneficios de los capitalistas.

Con este "invento" consiguen aumentar la explotación, mientras nuestras imágenes condiciones de vida, se mantienen o empeoran progresivamente.

"Invento" honkin zapalketa gohitzen dute, gure bizitzeko kondizioak gol dirik edo pixkena zailagotzen ari diran bitartean.

c) Liquidador de las luchas obreras

A través del Convenio, los capitalistas pretenden controlar las luchas y liquidarlas asegurándose un "periodo de paz" hasta la firma del posterior convenio.

Sabido es que la mecánica del convenio está montada de tal forma que los obreros no pintan absolutamente nada en las decisiones que adoptan. Los jurados, que constituyen la "parte social" de la mesa del convenio, actúan --a espaldas de los obreros-- las determinaciones que les vienen en gane (mejor dicho las que le son otorgadas por los capitalistas) sin que para ello hayan de consultar para nada con los obreros.

De esta forma, los patrónos distraen y entretienen a los trabajadores, que en lugar de discutir sus propias reivindicaciones y organizar la lucha para conseguir las, se les encamina la tarifa de mantenimiento produciendo, "porque si se anula a la huella se rompen las negociaciones", en espera de que la generosidad de los patrónos satisfaga nuestras aspiraciones.

Honela, nagusiek, entrotenitu egiten dituzto langileak, hizkun beron roibindik ziek oztebaide-tu eta lortzko burruak antolatu boharraren, produzitzon jarraitzeko lan agintzona zio, "huolgarre irtezen bedira olear-hizkotek hausten dirolako" gure nahiak nagusiek hizkun dituzten itxaropenen jarriz.

! Todo un montaje teatral para liquidar la lucha, única armas que poseemos para lograr imponer nuestras justas peticiones!

LOS OBREROS VAMOS PERCIBIENDO EL CARÁCTER REPRESIVO

Los obreros, vamos cada vez con mayor claridad que nuestras luchas contra la explotación capitalista y su Estado, pasan por la lucha contra los cruces que ellos nos proponen y la organización de nuestras propias formas de lucha.

Langileak, geroz eta g ribingo ikasten dugu, zapalketa kapitalista eta bere Estadunaren surrikak ure burruak, biztan leitzen dituzten bideotak tik karpeta joan behar duela, gero suruek diron burruak erak organizeturaz.

Por esto, en su momento decidimos boicotear el vertical y la mayoría de los obreros nos negamos a elegir representantes legales. De aquí que hoy podamos afirmar con toda claridad, que los que dicen ostentar nuestra representación en la mesa de discusión del convenio, no tienen nada que ver con los obreros, por lo que las decisiones que allí se adoptan nunca expresarán nuestras aspiraciones.

Bueno prueba de esto tenemos en la firma del pasado convenio provincial del metal.

Las 44 horas son las que dicen "habíamos conquistado en el convenio" se tradujeron en 46,47 y en algunos sitios quedó como estaba o incluso peor —como en el caso de los empleados y trabajadores a turnos de algunas empresas— puesto que tales horas habían de medirse según el cálculo anual y por otra parte se exigía que fuesen de trabajo efectivo y la media hora de beberdille no cuente como tal. ¡Vilano intento lado nuestros explotadores!

A esto hay que añadir los ridículos aumentos salariales, los "más justos" en la producción y demás juguetes que fueron firmados por los

"representantes sociales" claudando para colmo de haber conseguido una gran victoria ¡cabo acto mayor desfachatez?

La demostración palpable de quienes convencen poco a poco están siendo marginados por los obreros, lo tenemos en las luchas de este último año.

Antes de que se conociese el aumento que el convenio iba a establecer, las luchas de numerosas empresas, exigían un aumento de 3.000 ptas. igual para todos. Una vez conocido el miserabil 10% concedido por los capitalistas, lejos de agotarse, las luchas prosiguieron sin descanso a lo largo de todo el año, ignorando el ridículo aumento con el que pretendían acallar las aspiraciones obreras. Una indiscutible muestra de los errores en la marginación de este estafado convenio colectivo.

La "nueva ley de convenios colectivos" que actualmente se está debatiendo en las cortes, es una prueba evidente de que la burguesía sigue perdiendo su creciente indiferencia y repulsa que expresan los obreros frente al convenio. Ante esta situación, la "nueva ley" va a procurar cambiar la fachada del mecanismo, pero dejando las cosas como estaban o peor; tal y como hicieron con la ley sindical intentarán meternos el mismo cerro con distintos colores.

Entendemos, los obreros supimos mantener nuestro boicot al vortical sabiendo descubrir que tras aquél montón de artículos y bolas palabras sólo se escondía una nueva trampa de la burguesía. También en esta ocasión hemos de afianzar nuestra rotunda negativa a la "nueva ley de convivencias" reforzando nuestras propias armas de lucha.

LA PLATAFORMA REIVINDICATIVA UNITARIA, ARMA PRINCIPAL
EN LA LUCHA CONTRA LOS CONVENIOS

La explotación, a la que nos venimos sufriendo, únicamente puede ser combatida, utilizando las fuerzas de lucha. Las aspiraciones que controlan a los explotadores tienen que chocar de frente con los intereses que los capitalistas defienden por todos los medios.

Gainean daukagun zapalketa-zama hau, gure burruak
ko herrikin b'li tuz bakarrik kon gonezake. Zapal
du bezala ditugun nahiak, burgesiak, alde guzie--
tak zaintzen dituen interesen aurka zuzon zuzon
dijez.

Precisamente por esto, los cruces que se nos ofrecen van destinados a encarnarse, liquidar la lucha y desviar nuestros intereses. Así el Convenio, no es más que un armazón en manos de nuestros explotadores, que hemos de combatir decididamente.

En el IANGILE EKINTZA nº 5, expusieron la plataforma reivindicativa que recoge las aspiraciones de la clase obrera en el presente momento. Esta plataforma interesa que sea discutida en los centros de trabajo y asambleas, para llegar a unas determinaciones comunes y lanzar nuestra lucha unida por el logro de estas justas peticiones, haciendo frente así a la fuerza del convenio.

!!!CONTRA EL CONVENIO COLECTIVO

IMPONGAMOS LA PLATAFORMA REIV INDICATIVA UNITARIA!!!

!!! DISCUTALOS EN LOS GRUPOS Y ASAMBLEAS DE FABRICA NUESTRAS

REIVINDICACIONES PARA EMPRENDER UNA LUCHA UNIDA Y ORGANIZADA

¶ ¶ ¶ ¶ ¶ ¶ ¶ ¶ ¶ ¶ ¶ ¶ ¶ ¶ ¶ ¶

INFORMACION OBREERA

RENTERTIA, PASAJES

ZONA NAVAL

Como vienen haciéndolo en otras ocasiones los jefes de varios talleres de la naval, LASA, AIZCORRETA Y FASOAGA entre otros, deciden a cuidar al sindicato sin consultar con los obreros, para solicitar de los fascistas un aumento de 130 ptas. diarias, vacaciones de mes, etc.

Tras aparentes forcejeos, los empresarios conceden 80 ptas. de aumento con grandes discriminaciones. Por ejemplo en AIZCORRETA, a 7 trabajadores no les han subido nada, ante lo cual, los obreros de esta empresa han realizado paros durante varios días, haciendo caso omiso a las determinaciones adoptadas en la sindical. De momento la dirección ha despedido a todos y la lucha continúa.

NIESSEN

Se hacen ASAMBLEAS y se determina una petición de aumento salarial para llevar a cabo por medio del comité elegido.

MEDASA

Tras comentar ampliamente entre los obreros, se decide exigir un aumento de 160 ptas diarias. Para conseguir tal petición se hace un día y medio de paro a lo que la dirección responde con el cierre de la empresa hasta el lunes día 29 de Octubre.

Llegado el momento de entrar, los obreros se mantienen firmes en sus exigencias y continúan en paro dentro de la fábrica. Para stemorizar a los obreros, unos 60 grises se mantienen alrededor de la empresa. La dirección, vuelve a responder con la amenaza de un nuevo cierre: "si no se comienza a trabajar para el viernes día 3, quedan todos despedidos". En la huelga participan más de 400 de entre los 600 obreros que aproximadamente componen la plantilla.

ARRUE

A partir de exigencias reivindicativas, se ha parado durante 3 días. Aunque la situación se mantiene tensa se ha vuelto al trabajo.

PAISZ

A través de la asamblea deciden exigir un aumento de 150 ptas. diarias para todos, más 130 ptas. para el relevo de noche y el IRTP a cuenta de la empresa. Sube la comisión elegida y la dirección da largas al asunto. La asamblea discute si se espera o no.

MECANOPLASTICAS

La asamblea pide: 130 ptas. diarias; irtp a cuenta de la empresa, 25 días de vacaciones, 100% en caso de enfermedad, accidente y jubilación y dos pagas de mes. Se ha puesto una fecha tope para que conteste la dirección.

PEKIN

La asamblea realiza las mismas peticiones que en Mecanoplásticas más una reivindicación sobre primas. La comisión elegida, va a plantear a la dirección y ésta dice tener orden del Gobernador que le prohíbe recibir a nadie que no sea el jurado. Al final se ve obligado a recibirlas en la presencia de un jurado pero sin que éste tenga derecho a participar.

RAMON VIZCAINO

Se han celebrado asambleas de donde han surgido las peticiones reivindicativas. Se le ha puesto a la petición un plazo para que responda.

BIANCHI IBARRONDO

Las reivindicaciones decididas en asamblea son planteadas a dirección, dándole plazo para contestar hasta el lunes día 5.

MONDRAGON

MAIC

Los jurados a espaldas de los obreros, deciden subir a la dirección y pedir 25 ptas. diarias de aumento y 100 ptas. diarias más para el trabajo nocturno. La empresa se niega rotundamente a aumentarles, argumentando que tiene dificultades económicas.

Tras reunirse los obreros en ASAMBLEA, determinan elegir una comisión para que exija a la dirección las peticiones acordadas por todos. Tras realizar varios paros, la dirección accede a la mayor parte de las peticiones.

Después de esta experiencia, los obreros de MAIC, exigen la dimisión de los jurados tratándose de colaboracionistas con el sindicato y los capitalistas.

EIBAR

INDUSTRIAS GUIASOLA

Plantilla de 400 a 500 trabajadores. Se hace la petición de 3.000 ptas. de aumento mensual igual para todos y el IRTP a cuenta de la empresa. Para conseguirlo, paran durante dos días y la empresa concede 2.150 ptas. de aumento ante lo cual los obreros reanudan el trabajo.

G.A.C.

Unos 1.000 trabajadores de plantilla. Se piden 20 ptas. de aumento por hora para todos igual y el IRTP por cuenta de la empresa. La dirección concede 10 ptas. No estando conformes, los obreros recurren al paro durante dos días, ante lo cual la empresa se ve obligada a ceder hasta 16 ptas.

LAMBRETTA

Piden 1.500 ptas. de aumento al mes y paran durante día y medio para conseguirlo. La dirección accede.

EIGOIBAR

ESTARTA Y ECENARRO

Componen la plantilla unos 1.400 obreros. Tras realizar las peticiones, les es concedido un aumento de 2.000 ptas a todos por igual y como consecuencia les aumentan el ritmo de producción en la cadena de máquinas de coser. Los obreros de dicha cadena, dándose cuenta de la maniobra, recurren al paro durante dos días. Ante las amenazas de dirección el personal comienza al trabajo pero dando 5 días de plazo para volver a los anteriores ritmos, de lo contrario se volverá a la lucha.

RODISA

Tras realizar las peticiones, (250 obreros de plantilla) conceden un aumento de 2.000 ptas. a todos por igual, pero tal aumento no se incluye en el sueldo fijo sino que se trata de un sobre aparte. No conforme el personal recurre al paro.

ARRICOLA

Son en total unos 150 obreros. Piden 10ptas./hora de aumento igual para todos y el IRTP a cuenta de la empresa. La dirección no acepta la propuesta y los obreros recurren a no meter horas extras, consiguiendo que se concedan 8 ptas./hora. No conformes, los obreros recurren hacer paros parciales conquistando las 10 ptas.

VERGARA

A nivel de las empresas textiles de la comarca de Vergara, han subido 2.000 ptas. al mes para todos y 4.000 para los nocturnos. Hay que hacer notar que este ramo carece totalmente de tradición de lucha.

VILL.BONA

SACEM

Día 6 de Octubre. Se realiza una asamblea, en la que se decide pedir las siguientes reivindicaciones:

- 100 ptas. de aumento diario sobre el salario base sin distinción de categorías ni sexo.
- IRTP a cargo de la empresa.
- Jornal mínimo del aprendiz, igual al salario mínimo establecido.
- 100% en caso de enfermedad, accidente y jubilación, con escala móvil.
- Jubilación a los 60 años.
- Libertad de asamblea.
- Otras reivindicaciones de carácter interno.

En esta asamblea se elige la comisión representativa que se encarga de negociar con la dirección.

Día 8. La comisión sube y la dirección intenta convencerlos de que hay que llevar la lucha por los cauces legales y que hay peticiones (como el IRTP, etc.) que no dependen de la empresa, además de que el aumento sería por categorías.

Se realiza una nueva asamblea y se decide que siga siendo la comisión elegida la encargada de negociar al margen del vertical y sin ceder en ninguna de las reivindicaciones.

Día 15. Al ver que la dirección no da respuesta concreta, se decide boicotear las horas extras.

Día 20. Nueva asamblea. Se confirman las peticiones hechas y el boicot a las horas extras.

Día 22. La dirección en vista de la unidad mostrada por los obreros, llama a varios (ninguno de la comisión) para intentar convencerlos de que cuando el taller vuelva a la "normalidad" comenzará a la negociación; esta misma noticia la hace pública colocando una nota en el tablón de anuncios, especificando las reivindicaciones que está dispuesta a negociar y las que no.

Los obreros realizan otra asamblea en la que se decide:

- continuar con las reivindicaciones iniciales.
- seguir el boicot a las horas extras.
- mandar la comisión al día siguiente para negociar.

Día 23. La comisión no es admitida y la asamblea acuerda mantenerse firme en lo decidido.

Día 29. Ante el silencio de la dirección, la asamblea decide hacer dos horas de paro por la mañana y dos por la tarde.

Inmediatamente aparece el delegado de trabajo, que promete que la dirección dialogará con la comisión elegida al día siguiente.

Día 30. En las negociaciones no hay acuerdo, puesto que la dirección rechaza las peticiones del IRTP y quiere aumentos por categorías.

Por la tarde se presenta la carta de despido a un obrero. Inmediatamente se realiza una asamblea en la que se decide apoyar al despedido - saliendo todos a la calle. Se da la vuelta a la fábrica para sacar a algunos esquiroles que querían seguir trabajando.

Día 31. El despedido no es readmitido y por ello continúan en paro, extendiéndose a la empresa ALAS , filial de SACEM.

Días 2 y 3 de Noviembre. Los obreros se reunen a las 8 en las puertas de la fábrica esperando la readmisión del despedido y realizando asambleas. La guardia civil hace acto de presencia pero no interviene.

El viernes día 2, la empresa concede 2.500 ptas. de aumento y se compromete a pagar el IRTP y los seguros sociales, concediendo mejoras en caso de accidente y enfermedad pero nada dicen de la readmisión del despedido.

La lucha se presenta dura y se hace una llamada a la solidaridad de los obreros de la zona.

AZPEITIA

AGUIRRE HERMANOS

80 obreros en plantilla. Se hace una asamblea en la que se determina elaborar un escrito firmado por casi todos los trabajadores pidiendo 400 ptas. de aumento semanal. Mientras la comisión dialoga, los obreros se mantienen parados a fin de dar mayor fuerza a las peticiones. El patrón dice que ésto es ilegal y amenaza con la Guardia Civil. Los obreros se mantienen firmes y tras varios paros consiguen lo exigido.

Veliéndose de las mismas formas utilizadas por los obreros de Aguirre Hnos., en Xalio, (60 obreros), Gambil (80), Urbieta y Cia. (42) Pogu (30), consiguen también un aumento de 400 ptas, semanales.

=====

REFORCEMOS NUESTRA LÍNEA DE CLASE EN LA LUCHA

R
E
F
O
R
C
E
M
O
S
N
O
U
E
S
T
R
A
L
A
T
O
R
I
A

1.- LA OFENSIVA DE NUESTROS

EXPLORADORES.

Los alimontos, el vestido, el colegio, los transportes y demás productos de sum necesidad, están elevando sus precios de forma nunca conocida. Con aumentos constantes e ininterrumpidos durante el presente año, se calcula en más de un 30% la elevación experimentada en los precios de las cosas más necesarias.

Las perspectivas futuras, no son más favorables para los trabajadores. A pesar de todo la propaganda que nuestros explotadores hacen de "su gran esfuerzo por contener los precios", saben a muy bien que estos seguirán aumentando sin ninguna contemplación y que estos precios se los lleva el viento como en tantas tras vensiones.

Mientras tanto, los salarios, tras los miserables aumentos de primros de año, se mantienen congelados, viendo cómo día tras día pierden su valor, obligándonos a malvivir mientras comprabamos que el producto fabricado por nuestro sudor enriquece a unos pocos.

Este intensa explotación, va siempre acompañada de una fuerte corrección política. Según la ley de nuestros explotadores nos está prohibido reunirnos entre nosotros para discutir nuestras cuestiones. Solamente podemos hacerlo en presencia de los fascistas en los locales del sindicato, se nos niega todo derecho a valernos de nuestras propias formas lucha (huelgas, asambleas...) y con las mañas que nos ofrece el convenio, protegen tapones la boca durante todo el año.

A esto hay queadir la salvaje represión con la que se castiga a los luchadores y las organizaciones obreras, los encarcelados en las luchas callejeras, las torturas en prisión, las largas días de encierros y los cientos de despedidos, todo ello expresión del régimen dotorrero que nos aplasta.

Esta situación refleja con el rigor todo una nueva ofensiva de nuestros explotadores. Los capitalistas, para mantener el régimen de explotación y procurar aumentando sus jugos de beneficios, han decidido, sin ningún escrupulo, estropear aún más a la fuerza productiva riquezas, esto es, intensificar la explotación sobre la clase obrera.

Begerr honak, gure zapalitzileen bultzada berri batz gerbi egertzen digu. Kepit-listek, boron za palketa jarraitzen eta boron irabaziek ghitzen joen ditezen, inungo eskrupul rik gabe irabazien iturburua estu zor erabaki dute, lazilek Biblioteca de Comunicación
Centro de Documentación
CEBOD ren zapalketa ghitzen, alegia.

Para el logro de sus objetivos, los capitalistas no escatiman recursos y se vuelven con todos sus efectivos sobre la clase obrera utilizando la enorme máquina del Estado para organizar y llevar a cabo la gran ofensiva contra los obreros.

El Sindicato, el Convenio, Magistratura, etc, son los tentáculos de ese gran pulpo llamado Estado, encargado de garantizar el control de la explotación y someter a los obreros según las planificaciones previstas por los grandes capitalistas.

A ello responden los aumentos de producción, congelación de salarios, elevación de los precios y liquidación de todas las formas de lucha, que en definitiva son los pilares controlados sobre los que se firma la intensificación de la explotación que en el momento actual se da a la clase obrera.

2.- LA CLASE OBRERA SE ABRE CAMINO

La clase obrera, lejos de permanecer impasible ante la ofensiva capitalista, se abre camino a través de la lucha para arrancarle contra su condición de explotado.

- El pasado año se multiplicaron las luchas para acabar con los miserables salarios y contra los aumentos de producción. Exigiendo aumentos iguales para todos, parando nuestras máquinas saltando a la huelga, para conquistar nuestras justas reivindicaciones.
- En contra de la ley de la paternal, se hicieron numerosas asambleas adoptándose determinaciones que invalidaron la ejecución de los crucos legales (el jurado, el sindicato y los convenios).
- La intensa represión a base de despidos, encierros y asesinatos, no ha dado los frutos que perseguían nuestros explotadores sino todo lo contrario. En lugar de amortiguar la batalla y obligar a los luchadores a pasar por los crucos legales, tras comprobar la represión que acuchilla contra quienes combaten al margen de ellos, la clase obrera se ha mantenido firme en la lucha y ha reforzado su organización al margen de las leyes capitalistas.

Pase a pase, estos luchas van abriendo el firme camino que los obreros hemos de recorrer en la lucha contra la explotación capitalista y su Estado. No cabe duda que a lo largo de estos últimos años se han logrado importantes victorias.

El carácter y contenido de nuestras reivindicaciones, el nivel adquirido por nuestras propias formas luchas al margen de los crucos legales y los avances experimentados contra la represión, son pruebas claras de la madurez que viene adquiriendo la lucha obrera y el interés que se muestra tras este contenido de lucha por abolir la explotación capitalista y su Estado, como la causa central de los males que nos aquejan.

Gure reibindikazioen mani eta borciztasuna, legalidatotik karpo gure burruak erak lortu duton maila ote represioaren burua frogatu zaien izan dugun surrar-kadak adierazten ditu guto garbi, langileen burruk k hartzon diri

duen holdut-suna eta interesa, zepalketa kapitalist ota boro Estadunaren burrua burruak ogitzen; hau baita gero indiozaren arditzaren kausa.

Lojos de retroceder, este camino iniciando ha de llevarnos a proseguir incansables nuestros duros lucha. Es por esto que la campaña reivindicativa en la que estamos iniciados, ha de suponer un nuevo paso firme y decidido en este irreversible avance que la clase obrera debe imponer a los explotadores. De aquí la gran importancia que adquiere organizar los pasos que dan nuestros enemigos de clase, combatir las influencias burguesas en el seno del movimiento obrero y establecer una lucha unida y organizada por la consecución de nuestros intereses de clase.

3.- MINOBRAS DE LOS CAPITALISTAS ANTE LOS AVANCES DE LA CLASE OBRERA

Los capitalistas saben muy bien, que los avances de la clase obrera resultan ser un peligro real para conservar su dominio de clase. Con este fin, tienen constituidos toda una serie de instrumentos que se encargan de atacar sistemáticamente y frontalmente los intereses obreros; tales son: el sindicato, la gistratura, convenio, y licencia...

Sin embargo, ellos se van dando cuenta de que a pesar de toda la propaganda y "facilidades" que proporcionan a la clase obrera para hacer que se trague el ceblo de los cauces legales, son cada vez más extensos los sectores obreros que prescindan de tales cauces para luchar y organizarse al margen de ellos y dotártelos como órganos al servicio del capital, librando una batalla frontal contra dichos cauces.

En base a esto, y para contrarrestar los avances obreros, los capitalistas maniobran con las conquistas logradas en nuestras luchas, con el fin de tomar la iniciativa, debilitar y dividir las fuerzas de combate de la clase obrera y frenar el avance de las luchas.

Langileoen aurkarako golditzeko, kapitalistek, gure burukotan lortutakoekin maniobratzen dute, iniciatibak berak herria nahiz ota gure klasearen burruka zaititu ota indargabetuz, horrola, berak irabazian ateratzeko.

La prueba palpable de que ésto es cada vez más corriente entre nuestros explotadores, la tenemos en el inicio de la presente campaña reivindicativa.

La patronal sabe por experiencia que cada año, por estas fechas se preparan las fuerzas para contener la batalla reivindicativa y que este año la lucha se puede presentar más dura que de costumbre, a juzgar por la brutal explotación a que nos venimos sometidos y el nivel alcanzado - por la conciencia combativa de los obreros.

En aras a ésto, a lo largo de estos últimos meses, podemos observar cómo en ciertas zonas la patronal de algunas fábricas ha adoptado determinadas medidas encaminadas a dicho fin.

Veamos algunas de estas cuestiones, entresacadas de las recientes informaciones.

Tras comprender el malestar existente entre los obreros y la predisposición a la lucha que ésto venía creando, algunos patronos han concedido aumentos de sueldo sin que se hubiese hecho ninguna petición por parte de los obreros, anticipándose de esta forma a la subida oficial del convenio. Así, tomando la iniciativa han intentado aniquilar las posibilidades de lucha y romper la unidad combativa de los obreros.

Por otra parte, la mayoría de las propuestas que la patronal viene haciendo a los obreros, asume los deseos de éstos en el logro de aumentos iguales para todas las categorías.

Esta reivindicación, que es una batalla a pulso por los obreros a lo largo de estas últimas luchas, está siendo utilizada por iniciativa de la burguesía para tratar de tranquilizar a los obreros y apagar en su raíz las posibles luchas.

Dado el desprestigio en que están sumergidos los jurados, en algunas fábricas la patronal ha enviado a tales jurados como portadores de las ofertas que la dirección hace a los obreros. Así, quieren matar dos pájaros de un tiro, procurando amortiguar las posibilidades de lucha, anticipándose a posibles peticiones hechas por la fuerza y a la vez intentan prestigar la figura del jurado, haciéndoles portavoces de sus convesiones para de esta forma granjearse la simpatía de los obreros.

La implantación de nuestros representantes al margen del jurado para negociar con la empresa, está siendo una laboriosa conquista de la clase obrera cuyo significado tiene un alcance trascendental para el fortalecimiento de nuestra línea de clase.

La rotunda negativa de los capitalistas a reconocer a nuestros compañeros elegidos como a auténticos representantes nuestros, se está transformando en una hábil maniobra en la que estos representantes son invitados a reunirse en el sindicato vertical, en una misma mesa con jurados carentes de representatividad y los fascistas que ocupan la guardia del sindicato.

Con esto, tratan de vivificar la idea del jurado, colocándolo a la misma altura que los representantes elegidos y hacen ver a los obreros que el sindicato vertical sigue siendo el órgano al que hay que acudir para solucionar los problemas de los obreros; cuando bien sabemos que no es más que una cueva de vividores a sueldo de los capitalistas.

Todas estas concesiones anticipándose a la lucha y maniobras - con nuestros representantes, tienen como fin inmediato liquidar dichas luchas durante el periodo que media entre estas ofertas y el momento de la puesta en práctica del convenio.

Estas primeras "golosinas" llevan la intención de distraer "el hambre" que puede desencadenar duras y violentas batallas contra la explotación. A partir de estas concesiones, se deshacen en promesas y propaganda de cara a lo que el convenio nos va a proporcionar y procuran grantizarse este periodo de paz a cambio de unas monedas oportunamente ofrecidas para calentar el vacío bolsillo de los obreros y el peligro conflictivo que ello supone en los meses más inmediatos.

Todas estas maniobras lanzadas contra la clase obrera para dividir y liquida las luchas, han de ser ampliamente conocidas por los obreros -- como tales maniobras para que no resten fuerza y unidad combativa a las luchas a emprender -- por la consecución de nuestros auténticos intereses de clase.

Langile klasoren eurka, burruak desegin eta zatitzeko egindako benetako hizkun guziak, diran boxela ezagutu behar dituzte langileek; gure klase interesak lortzeko hasi behar dugun burruakari insarre eta batasuna kez ez dezaiztion.

Si nuestros explotadores hacen concesiones antes de comenzar la lucha, es señal de que por la fuerza de la unidad combativa podremos arrancar más importantes victorias. La denuncia de estas maniobras de los capitalistas, ha de encaminarse a entablar una directa lucha contra estas claudicantes formas de entender las tareas que ha de desempeñar la clase obrera.

4.- LOS REFORMISTAS ENTRAN EN EL JUEGO DE LAS MANIOBRAS CAPITALISTAS

Los reformistas son un importante freno en el seno del movimiento obrero y destacan precisamente en su empeño por desviar los avances obreros hacia intereses ajenos a los de nuestra clase, que debilitan y dividen las luchas desorientan a los obreros y facilitan la labor a los capitalistas.

Reformistak, frenu garrantzitsu bat dira langile mugimenduan eta nabarmenzen dira, gure klaseak interesak ez direnetara bultzatzen dituztelako langileen aurrerakadak; burruak ahuldu eta zatituez, langileak desorientatuaz eta kapitalisteri lana egokituz.

Durante este periodo de lanzamiento de campaña, hemos podido comprobar claramente cómo algunos sectores reformistas exponían su línea a través de un programa reivindicativo propio, en el que entre otras cosas se percibia:

- Una llamada a que los obreros negociemos a través del convenio, cuando las luchas de la pasada campaña demonstraron la predisposición de la clase obrera a prescindir de esta farsa capitalista llamada convenio.
- Peticiones tales como "derecho a celebrar asambleas, reuniones,...". Los obreros hemos comprobado con nuestra propia experiencia que los derechos de nuestra clase solamente los conseguiremos en la medida que se vayan imponiendo y no a base de pedírselo a nuestros explotadores.
- Limitar la lucha contra los despidos a los que lo hayan sido por "cuestiones sociales o conflictos" supone amoldarse

a la división burguesa de "lo político" y "lo social". Los obreros, hemos de establecer una dura lucha contra los ataques que de una u otra forma emprende el capital por medio de los despidos y otras formas de represión.

- Omitir deliberadamente cuestiones fundamentales p^{or}que las - que los obreros hemos mostrado interés y que atañen directamente a nuestros intereses, tales como la libertad para los presos obreros y revolucionarios (recordemos la histórica lucha de Burgos) la necesidad de reforzar nuestra propia organización, etc.

Ante estas posiciones claudicantes se esconde una soleada intención de desarrollar unas formas de lucha legalistas, pacificadoras e integradoras; contrariamente a la línea que las luchas de nuestra clase vienen trazando en sus avances por marginar los cauces legales, luchar directa y frontalmente contra la explotación y fortalecer la conciencia anticapitalista de la clase obrera.

Jokabide hauekin, burruka-era legalistak, paketsiak eta integratzailak lantzko nahia agertzen da, gure klaseko burrukaren harriren aurka hain xuxen, honek, bere aurrorakadan bide legalak baztertzen baiditu, zapalke taren aurka zuzenean burruka eginaz eta lanzile Elascan kontzientzi kapitalist aurka-koia indartuaz.

5.- LAS TACTICAS VACILANTES DEBILITAN EL CARÁCTER DE CLASE

QUE SE HA DE IMPRIMIR A NUESTRA LUCHA

Precisamente en los momentos en los que nuestros explotadores se apresuran a maniobrar para liquidar la lucha, presionados por la potencia combativa de la clase obrera, es cuando más hemos de afirmar nuestra línea de lucha, clarificando cuáles son nuestros intereses, delatando y combatiendo la táctica capitalista para invalidar estos intentos y a través del contraataque salir reforzados de la contienda para proseguir avanzando.

En este sentido, cualquier concesión que hagamos en las cuestiones fundamentales que garantizan nuestra línea de clase, supone una gran baza para los capitalistas que consiguen atraer hacia sus criterios y formas de lucha a los sectores combativos de la clase, proporcionándoles así las riendas que controlan nuestra lucha y despertar entre los obreros falsas esperanzas.

Gure klasea garantizatzen duen gauza funtsezkoentetan, edozin konzesio egiten dugula ere, kapitalistontzat baza izugarri bat da, beren iritzi eta burruka-eratera klase-sail burrukalarienak gerturatzea lortzen dutelako, gure burrukenkontrole ota itxarriper alperrikakoak langileengan esnatuz.

Es necesario, hoy más que nunca, afirmar contundentemente nuestro interés por marginar el sindicato vertical y reforzar la organización de clase, nuestro empeño por marginar magistratura, por tratarse de un teatro capitalista que juzga a la clase obrera, nuestro esfuerzo por a cabar con el convenio e implantar la plataforma reivindicativa unitaria, fiel reflejo de los intereses que defendemos los obreros.

Precisamente, partiendo de aquí, de la necesidad vital de apuntalar en el momento actual las bases que han de atrirnos un firme camino en la implantación de nuestros intereses de clase, consideramos que es una grave deserción, tendente a confundir y debilitar la conciencia de clase que se viene imprimiendo en los obreros a través de la lucha de los últimos años, el hecho de renunciar a marchar sobre una línea clara en estos aspectos en todas sus vertientes, tanto en lo que se refiere a los criterios a defender como en la práctica a desarrollar.

En relación con esto, nos creemos en el deber de criticar a algunos compañeros del Puerto de Pasajes, que han encabezado y dirigido hacia el sindicato vertical, las recientes luchas llevadas a cabo en la zona. En especialmente objeto de nuestra crítica, la hoja firmada por "TRABAJADORES DE LA ZONA NAVAL" como portavoz y expresión del sector - que promovió esta línea de acción. En ella se dice:

- "Muchos trabajadores de la zona se preguntarán en estos momentos por qué hemos vuelto al sindicato, si la campaña anterior nos dió tan malos resultados". La respuesta que a continuación se indica es: "para fortalecer la unidad y la lucha de toda la zona."

Hemos de mostrar nuestro total desacuerdo con esta forma de obrar y de interpretar la acción. Si se parte del reconocimiento de los malos resultados de la pasada campaña en la utilización del vertical, y di que "muchos trabajadores" ponen en duda este método ¿cómo puede ser que en aras a una llamada "a la unidad y lucha" podamos sacrificar los análisis de las luchas anteriores y el nivel alcanzado por muchos trabajadores que ponen en duda la eficacia de esa vía?

- Más adelante se indica: "sin embargo, con ello no queremos decir que hayamos abandonado nuestros objetivos: extender y fortalecer nuestra organización al margen y contra del sindicato vertical". Nosotros nos preguntamos, qué forma es ésa de "aislar el sindicato vertical" cuando hay un empeño -on hacer que vuelva a aperoer como la solución de nuestros problemas a los ojos de la clase obrera. ¿Cómo es posible -que hablamos de "reforzar nuestra propia organización cuando estamos reunidos en una misma mesa junto con los fascistas del vertical y qué explicación cabe al envío de representantes elegidos formando equipo con los jurados, cuando estamos diciendo por otro lado que hay que acabar con este organismo al servicio del capital? Lo único que así conseguimos es prestigiar en la práctica dichos jurados.

Entre las cuestiones a "estar atontos" se menciona: "puede ocurrir que los patronos se nieguen a ir al sindicato para negociar por separado y tratar de dividirnos". ¿Cómo es posible que nuestros compañeros hayan llegado a la ceguera de amenazar a la patronal con el arma del sindicato vertical, que no es más que un instrumento a su servicio? ¿Dónde cuando el sindicato vertical es una plataforma de unidad para la clase obrera cuando sabemos de sobra que no es más que un redil de fascistas a sueldo del capital?

No podemos por menos que criticar y combatir abierta y activamente esta forma de llevar a cabo e interpretar la lucha en la que se

ga a confundir y torgiversar las cuestiones más sustanciales en el refuerzo de la línea de clase a imprimir.

Burruka interpretatzeko ota aurrera eramateko era hauek gogor ota zabal kritikatu behar ditugu, czarri nahi dugun klase-harrian kuestio funteskoenak alderantziz jarri eta nahastu besterik egiten ez dutelako.

En este mismo sentido, denunciamos como contrarios a los intereses obreros, todo tipo de maniobras de este carácter que tanto en lo referenteal sindicato vertical, convenio, magistratura, etc. pretenden con jugar la extraña fórmula de colaborar con estos órganos diciendo que - se combate contra ellos.

6.- LA CAMPAÑA REIVINDICATIVA, HA DE SER UN PASO ADELANTE EN EL AFIANZAMIENTO DE LA LUCHA POR NUESTROS INTERESES DE CLASE

La campaña reivindicativa ha abierto ya sus puertas, muchos talleres y fábricas están expresando ya su posición de combate, algunos han salido ya a la huelga, otros están preparando el terreno para la lucha y en general se respira un ambiente de tensión que predispone a los obreros a incorporarse a la lucha.

En ésto el momento crítico de agrupar nuestros esfuerzos y abrir una docidida ~~rocha~~ que muestre con claridad qué dirección han de liever estos combates.

Aunque no todos los obreros disponemos del mismo nivel y experiencia de lucha, esto no ha de ser dificultad para que todos dirijamos -- nuestros pasos hacia unas mismas consignas que sean expresión de nuestros intereses de clase. No cabe duda que en unos sitios se avanzará más que en otros, puesto que la predisposición al combate y el grado de organización no es igual en todas partes, pero también es cierto que si barajamos conjuntamente unas únicas líneas de lucha, estamos garantizando las sólidas bases de la unidad obrera sobre los pilares de los métodos de lucha más adecuados contra la explotación capitalista y su Estado.

Estas bases unitarias que hoy agrupan a la clase obrera en torno a unas formas de lucha acordes con nuestros intereses, son las siguientes:

1- Extender la PLATAFORMA REIVINDICATIVA UNITARIA al margen del convenio.

En dicha plataforma se recogen las exigencias que la clase obrera presenta en el momento actual contra la explotación.

En base a esto, es necesario que los obreros vayamos centrando todo nuestro interés, haciendo de ella la bandera de nuestras lucha y concentrando alrededor de ésta nuestra disposición de combate para conseguir de los explotadores nuestras justas reivindicaciones.

KONBENIOTIK KANPO, PLATAFORMA REIVINDICATIVA UNITARIA DELAKO A ZABALDU.

Así, la maniobra capitalista que pretende acaparar la atención de los obreros en torno al convenio colectivo con el fin de entretener, dividir y desviar nuestra lucha, ha de ir quedando marginada por el impulso de los propios obreros organizados en torno a sus reales organismos de lucha que en este caso viene a ser la Plataforma reivindicativa unitaria.

- Hagamos coincidir la batalla reivindicativa al mismo tiempo en el mayor número de empresas.

La disposición de combate que se respira entre los obreros, no ha de dejarse llevar por los primeros impulsos.

No solamente es necesario garantizar la unidad combativa en el interior de la empresa sino que además a la hora de emprender la lucha hemos de conocer la situación existente en los obreros de las empresas de alrededor para hacer coincidir en la medida de lo posible las luchas de todas las fábricas.

Entablar una lucha unida y extensa supone un importante refuerzo para las batallas iniciadas en cada una de las fábricas. No hemos de olvidar que la unidad combativa de la clase obrera es el arma más temida por los explotadores. Es por esto, que ante imposibilidad de ahogar todas nuestras luchas, procuran jugar la baza de la división y el aislamiento de los combates, puesto que en definitiva una lucha aislada les resulta mucho más controlable y menos peligrosa que la lucha unida, generalizada y organizada.

- Impongamos la asamblea y la comisión elegida por todos los obreros para llevar adelante nuestras reivindicaciones.

Las reivindicaciones, han de ser discutidas, comprendidas y apoyadas por todos los obreros y para esto, la asamblea de fábrica se presenta como el organo más idóneo. En ella, los obreros hemos de determinar democráticamente, qué forma adquieran las reivindicaciones de nuestra empresa y unificando opiniones decidir cuáles han de ser los métodos de lucha que serán apoyados por el conjunto de los obreros.

Recogiendo el sentir de la asamblea, la comisión democráticamente elegida, entre los obreros, ha de trasmisir las decisiones de la asamblea a la patronal para arrancar de ésta las conquistas reivindicativas más favorables para todos - los obreros.

REIBINDIKAZIO BURRUKA, AHAL DEN LANTEGI GOSHINETAN DENBORA BURUAZ IZATEN SAI GAITEAEN.

GURE REIEINDIKAZIOAK AURREPA ERAMA TEKO LANGILE GUZIEN ARTEAN AUKERATU TAKO TALDEA ETA ASAMBLEA EZARRI DE ZAGUN.

!!_!_!_!_!_!_!_!_!_!_!