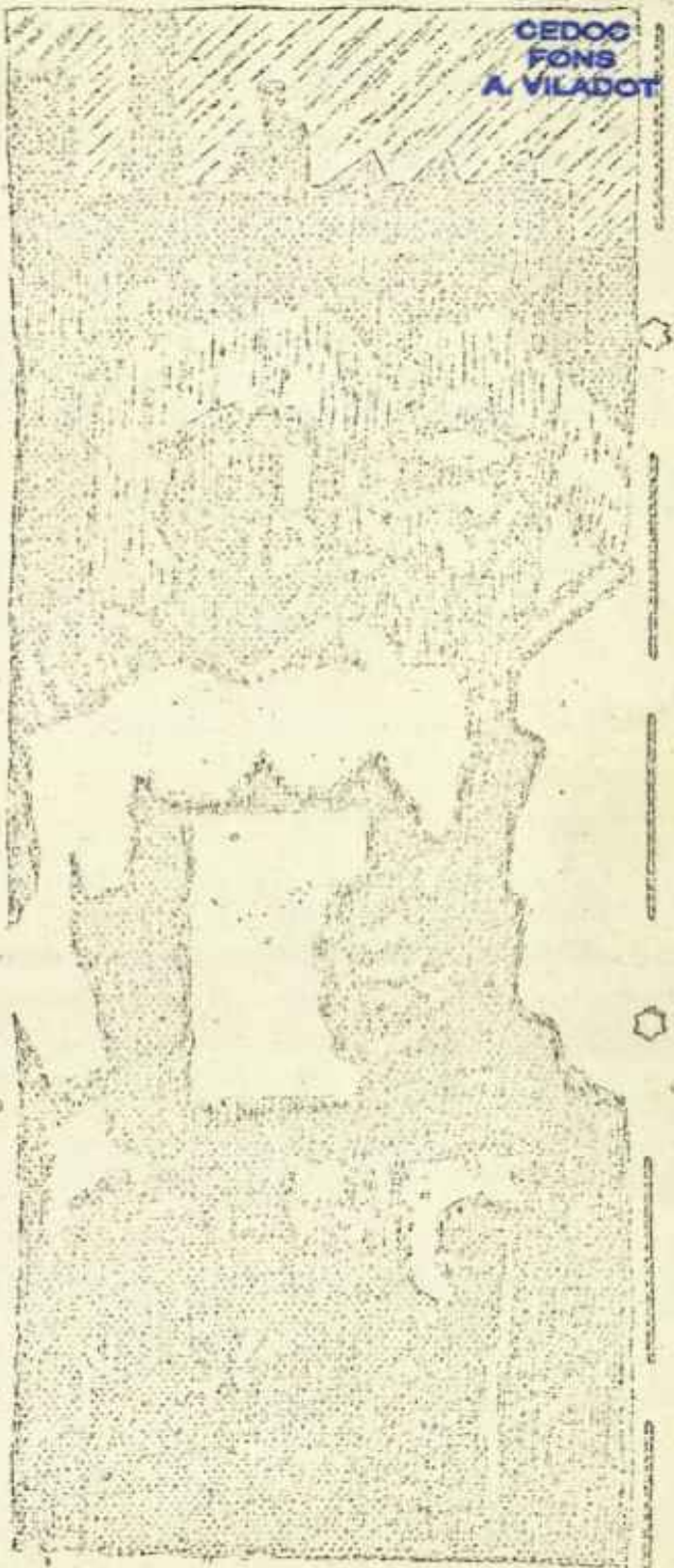


LANZALLE EKINTEA

(organo de los
comites obreros)



UN PASO ADELANTE

INFORMACION OBRERA

- . Renovación del convenio en el caucho
- . Lucha ejemplar en LAMINACIONES DE LEZACA
- . Situación en EIBAR
- . Los obreros de NAVARRA, contra la explotación
- . PASAJES-TRINTEPEPE 2.000 Obreros en huelga.

POR LA UNIDAD OBRERA

FEBRERO - 1.973 - OTSAILA

PAUSO BAT AURREA

Dudarik gabe garrantzitsu da kanpaina hontan langile burrukak ematen ari - den aurrerakada. Geroztik eta langile gehiagok jartzen dugu gure asmo sendoa esan gaiten utzi gure zapaltrailak zapaltzen boren aurka jarrietz ahol dugun injeria - eta organizazioekin.

Honela kanda dikiogu kapitalari rei bindikazio batzuk - jorral alixatzeak bidez erabaki behar da aurrerakada ikusi duzuean bera aurrera gure burruka-rako prestasuna gure reibindikazioak lortzeko, gure gaurri huteko alkitasuna eta gure uketara erabaki behar da ekinatzeko bi deori (magistratura, Sindikato, e.a.).

Bainan hau gustia ez da aditi. Gero izango diran burruken hasiera bat bostetik es da. Gu zapaltzen gaitun kapitalaren omnia izugarria botatzeko esan dezake gu gure aurrerakadak mottu.

Zapalkuntza minborenak ematen diran tokian hasten diran burruke biskorrak dira biharko langile mobilizazioaren aziek kapitalist agintza aurka gura huta eta - sozialismoa jartzea.

Gaur gure inguruan gertatzen diran burruka hauek duarik gabe endoran hortara guzenduz dauden pauso garrantzitsu batzuk dira.

Egitara goazena gure aurrerakaden bonotako dimensioaren analisia da eta gure ondorengo egintzenak aurreraz guzenduz behar daten joan agortzea.

UN PASO ADELANTE

Es sin duda importante el avance que vienen experimentando las luchas obreras durante la actual campaña. Cada vez mayor número de trabajadores, afirmanamos nuestro propósito de no dejarnos pisotear por nuestros explotadores, arrancan de contra ellos en la medida que disponemos de fuerza y organización.

Así hemos avanzado algunas reivindicaciones al capital -especialmente aumentos salariales- que se ha visto retroceder cuando ha encontrado ante sí una disposición de lucha para conseguir nuevas justas reivindicaciones. Un cierto nivel unitario y la firme negativa a utilizar las causas propuestas por ellos (Magistratura, Sindicato, etc.).

Para todo esto no es suficiente. Es solamente un inicio de lo que serán más tras posteriores luchas. Para derribar la muralla, con la que el gran capital nos aprisiona, no podemos detener nuestros avances.

Las vigorosas luchas, que comienzan a surgir allí donde la explotación es más pesante, son el cubrimiento de lo que mañana serán las grandes movilizaciones de trabajadores por derrocar el poder capitalista e instaurar el socialismo.

Estas luchas que hoy acontecen a nuestro alrededor son sin duda un importante paso encaminado a ese fin. Se trata de analizar la verdadera dimensión de nuestros avances y precisar hacia donde han de ir dirigidas nuestras próximas tareas.

.....

Las bases de nuestras reivindicaciones

Es evidente que la lucha contra la carestía de vida se impone como arma aglutinante de las actuales luchas.

Las masas obreras, perciben en su propia carne las limitaciones o insuficiencias de su reducido salario, que se va mermando día a día a medida que suben los precios de los productos más necesarios. Esta sensibilidad general de las

dos los trabajadores ante una cuestión que tan íntimamente nos afecta, es el movimiento que empuja a amplias masas a la acción.

La lucha por la reducción de la jornada laboral y contra el incremento de los ritmos de trabajo, es en segundo plano un importante factor de rechazo combativo. Son cada vez más numerosos los trabajadores que se resisten de un desorbitante incremento de los ritmos de producción y exceso de horas trabajadas.

A esto hay que añadir las reivindicaciones particulares que en cada empresa se han exigido.

En todo momento, la represión ha hecho su aparición a través de la policía y delegados sindicales para detener, despedir y multar a algunos y obligar al resto a comenzar el trabajo.

Así es como la gran mayoría de los trabajadores constata que detrás del patrón y para su defensa está el Estado de los grandes capitalistas con sus leyes, tribunales, prensa, "telo" y toda la policía.

El esfuerzo de los fascistas del sindicato por separar la lucha económica de la política, tiene todavía indudables efectos en las capas obreras más atrasadas, pero no puede evitar que de manera más o menos explícita, amplios sectores de trabajadores reclaman una vía de lucha que garantice la defensa de nuestros intereses fundamentales, tales como: la lucha contra el despido, por la libertad sindical, el derecho de reunión, asamblea, huelga y prensa obrera.

Los intereses del capital

Los grandes capitalistas, a fin de poder subsistir, se ven obligados a enfrentarse a la competencia de sus colegas de más allá de la frontera, lo cual le lleva al estado a renovar las viejas formas de producción para organizar grandes y modernas empresas, que estén a la altura de sus competidores, para que el producto resulte más barato.

Con este fin crean un proceso de acumulación de capital (que quiere decir almacenar dinero para luego emplearlo en otras cosas, la modernización de la industria en este caso) machacándonos con el aumento de los ritmos de trabajo y la elevación de los precios, obligándonos a malvivir, metiendo horas extraordinarias y robando nuestros pequeños ahorros.

Esta situación económica, obliga al estado a intervenir con todo el peso de su aparato represivo (policía, ejército, magistratura y sindicato), a fin de garantizar la super explotación que le permita engrasar sus beneficios, con lo que el régimen franquista se consagra como el más sólido pilar al servicio del capital.

Reflejo de todo esto, es la negación de los derechos que sirven para defendernos de la tiranía del capital y la violencia con que son reprimidas las más elementales reivindicaciones de los trabajadores...

En el actual sistema, esta situación es incurable, contrariamente a lo que puede pensarse. El interés por acumular capital, crece en nuestros explotadores. Los ritmos de producción también, el descontento y la acción reivindicativa aumentan sin cesar y la represión policíaca se endurece por momentos.

Carácter de las luchas obreras

encontramos ante una fase de crecimiento de las luchas del movimiento obrero en el estado español. En Euzkadi, este período de crecimiento, trae consigo numerosos problemas planteados por la inesperienza, la falta de programas adecuados o insuficiencias organizativas.

Sin embargo y pese a todo, las luchas por la carestía de vida, la solidaridad, etc., indican al unísono una verdad indiscutible; la Clase Obrera, avanza incontenible en su lucha por las reivindicaciones económicas y políticas y avanza a pesar de los obstáculos represivos que encuentra ante sí. Más aún, la Clase Obrera, en la medida que avanza en su práctica combativa, comprende cada vez mejor la naturaleza del capitalismo y su guardián, el estado, así como la importancia de su papel en la historia para suprimir la sociedad de clases y construir el socialismo.

Durante estos últimos meses, muchos trabajadores hemos hecho frente a nuestra miserable situación en un buen número de fábricas. En algunas de ellas ha sido el COMITE, elegido por los trabajadores, quien ha gestionado ante la dirección, apoyándose en la fuerza de las ASAMBLEAS, el paro y la huelga, obteniendo a cambio importantes victorias. El sistema de lucha utilizado por estos trabajadores, es sin ninguna duda, ejemplo y guía para el resto de los obreros.

A medida que avanzamos vamos rompiendo nuestras viejas prejuicios de sumisión incondicional a la rueda de la explotación, para incorporarnos a las fuerzas de combate en el movimiento obrero.

La convicción y el interés existente por la conquista de las reivindicaciones, ha puesto a gran parte de la clase obrera en condiciones favorables para percibir desde su propia práctica, la ineludible necesidad de utilizar fuerza (asambleas, paros...), como plataforma indispensable para lograr nuestras posiciones.

Cuando estas situaciones de fuerza se dan en lugares donde todavía existe el jurado de empresa, su carácter de títere de la patronal, aparece con toda claridad, convirtiéndose en emisario y ejecutor de la represión, que a través de - sindicato, magistratura y dirección de la empresa, recibe las instrucciones más adecuadas para neutralizar las luchas, orgañando a los trabajadores.

Es así como el jurado, entra en el juego de los explotadores, ocupando la primera línea, bajo la vigilante mirada de los fascistas del sindicato. De todas formas, esta estrategia empieza a perder eficacia, puesto que son ya muchos los obreros que en sus jurados no ven otra cosa que un vendido a la patronal, por lo que carecen de influencias suficientes para manipular a los trabajadores.

Vamos arrinconando los tiempos, en que solamente podíamos obtener algunas migajas, sentados a la mesa con nuestros explotadores, para sostener amigables diálogos, bajo la tutela del sindicato fascista, manteniendo a los trabajadores emperranzados y produciendo al pie de la máquina para no irritar a la dirección.

A nuestros patrones, se les hace mas difícil negarse a negociar "mientras no se restablezca la normalidad", sino que precisamente las situaciones de fuerza, por medio de huelgas, asambleas... obligan a pactar y hacer concesiones que no las harían desde posiciones pacíficas.

Prosigamos avanzando

NO, a los cauces legales

Hay que continuar afianzando la firme resolución de marginar los cauces legales, que en esta ocasión han vuelto a recibir un duro golpe.

El 8% de aumento decretado por el convenio, ha quedado ridiculizado por las luchas obreras para lograr un aumento razonable e igual para todos.

También las vergonzosas maniobras del vertical, están siendo comprendidas por los trabajadores. Su empeño por evitar el conflicto en algunos sitios, mientras en otros provoca a los trabajadores a la lucha para luego despedir a quien lo viene en gana, lo delatan como órgano represivo.

Por si fuera poco, las dimisiones de jefes honrados, que vienen siendo cada vez más frecuentes, están aislando al vertical de forma tal que entre sus filas difícilmente podremos encontrar trabajadores que cuenten con el apoyo de sus compañeros.

En cada fábrica, un COMITE

El comité estable y clandestino, compuesto por los obreros más conscientes y combativos, ha de ser el órgano que fomente las ASAMBLEAS, impulse las COMISIONES NEGOCIADORAS, abra camino a las nuevas generaciones de luchadores obreros, sea tenga la agitación y propague las ideas socialistas entre sus compañeros.

Estas formas de organización, que hoy vemos brotar abundantes por el impulso combativo de los trabajadores, han de introducirse en un marco orgánico que canalice estas iniciativas, portadoras de numerosos factores de gran interés para reforzar la lucha.

NO, a los despidos. Solidaridad y generalización de la lucha.

Muchas de las luchas en las que hemos de claudicar, no se deben a la debilidad o temor de quienes las emprenden, sino a la indiferencia o falta de solidaridad que acecha a su alrededor. Son aquellos combatientes de aquella empresa aislada, los que se están enfrentando en solitario contra toda la represión.

¿Qué sucede para que la solidaridad y la generalización de la lucha no acompañe en la medida deseada al alto grado de combatividad expresado por los trabajadores?

Tenemos admirables ejemplos que abren camino a esta difícil situación.

Los despidos, la represión policial, las detenciones, huelgas de larga duración, son factores que han demostrado ser de gran sensibilidad. Todos ellos han de ser debidamente caudalgados para lograr cierto grado de generalización en la lucha.

Es necesario por otra parte la inextinguible fuerza del resto del pueblo trabajador (pequeños propietarios, estudiantes, profesiones liberales,...) que vienen ofreciendo indudables muestras de solidaridad como nos demuestran las recientes luchas de LAMINACIONES DE LESACA y EIBAR.

NO rebajemos nuestros objetivos de lucha contra el capitalismo.

Hemos de llevar adelante, de forma sistemática y a través de los métodos indicados, una auténtica denuncia del régimen capitalista y su Estado. Descubramos el carácter de la explotación capitalista, los métodos de represión, el papel de las leyes, la cultura, la propaganda, etc.

Paralelamente, debemos difundir los objetivos socialistas y las ideas acerca de la sociedad sin clases, haciendo de esta forma la propagación de los principios y criterios revolucionarios.

INFORMACION

DERECHO

RENOVACION DEL CONVENIO EN EL CAUCHO

El fascismo, ya no sabe cómo componérselas para presentar a su "sindicato" como algo decoroso ante los trabajadores. En nuestra provincia, el "sindicato del caucho", nos viene deleitando con algunos experimentos encaminados a ese fin, que en cierta forma resultarían cómicos si no se tratase de una burla de mal gusto, - en la que los trabajadores pagamos los "platos rotos".

En el momento que van venir una situación conflictiva, los burócratas fascistas del sindicato, animan a los jurados a "conseguir algo", proponiéndoles toda clase de facilidades.

Cuando los trabajadores comienzan la lucha, con huelgas, asambleas, etc., el "sindicato", intentó por todos los medios parar el proceso que él mismo facilitó en sus comienzos y que se le escapa de las manos porque los trabajadores no han con caso a los "consejos" de la cuadrilla de fascistas que viven a nuestra cuenta.

Así es como sin contemplaciones chocan con los obreros, enviando a la policía, para obligarles a trabajar, a la vez que detienen a los compañeros más combativos que el patrono aprovecha para despedirlos.

Una vez más se confirma:

PATRONOS, POLICIAS Y SINDICATO, SON UNA MISMA COSA

Veamos como han sucedido las cosas.

/*****/

A primeros de Enero, bajo la tutela del sindicato, se reúnen los jurados de varias empresas del caucho en Guipúzcoa y acuerdan pedir 60 pts. diarias, igual para todas las categorías.

/*****/

En CATELSA, una de las empresas del ramo, los trabajadores no están de acuerdo con la propuesta y piden que sean 75 pts. El jurado que sube a dirección con la petición, a los pocos días recibe la contestación: 45 pts. por día trabajado, a condición de que no haya ninguna huelga durante todo el año.

Los obreros, que ya habían rechazado algunos pases la semana anterior, el lunes 22 de Enero, no comienzan a trabajar el relevo de la mañana, haciendo lo mismo el de la tarde, ambos relevos unidos suben a parar a los oficinistas. A las 7 llegan los grises y desalojan la fábrica cerrándola hasta el día 25.

Llegado el día, los obreros piden 55 pts. para todos igual y ante la negativa de la empresa continúan parados. La dirección cierra la fábrica hasta el día 29, amenazando con el despido a los que no se incorporasen al trabajo para ese día.

Los técnicos y administrativos, dando muestras de sectarismo y cobardía, - no hicieron huelga porque ellos podían un aumento de sueldo sin especificar la cantidad.

/*****/

Algo parecido sucedió en GOMAYTEX (Hernani) que también pertenece al caucho.

UAB

Biblioteca de Comunicación
y Hemeroteca General
CEDEGA

Después de pedir 60 ptas. diarias por medio del jurado y tras la negativa de la dirección, el día 12 se declaran en huelga.

El día 15, los trabajadores se reúnen en un bar y deciden seguir en huelga y continuar asistiendo a la fábrica. Al día siguiente, martes, más de 100 "grisacs" hacen desalojar la fábrica.

El miércoles, parte del jurado, engañado por un fascista del sindicato exige a los obreros, que comiencen a trabajar "para que la dirección pueda dialogar". Aunque el primer turno, después de muchas dudas, comienza a producir, el segundo se mantiene en huelga. Al día siguiente, se presenta la fábrica y comienza a hablarse de despidos.

Desde entonces, los obreros quedaron en reunirse todos los días en el sindicato. Después de dos o tres reuniones, cuando los fascistas vieron que los trabajadores se mantenían firmes en sus peticiones, los prohibieron reunirse en los locales del sindicato, no sin antes insistir en que comenzasen a trabajar intentando convencer a los más débiles, a pesar de lo cual no lograron romper la unidad.

El día 25, van llegando algunas cartas de despido.

No pasa mucho tiempo sin que la policía intervenga nuevamente efectuando numerosas detenciones. La patronal y el sindicato aprovechan para despedir a cuatro trabajadoras,

El día 31, se comienza a trabajar con cuatro despedidos y sin apenas lograr nada de lo que se pretendía. Cuando el sindicato nos ha traicionado, no se dispone de otra forma de lucha que hubiese ganado la confianza de los trabajadores.

/XX/
XX/

ADIXKIDEOK: Asko falta dugu lortzeko. Berak, sindikatoko fascistak, kapitalistak eta eskubiak, ez dugu ezar erregalatuko.

!!NO PODEMOS CONSENTIR MAS DESPIDOS!!

ALKARTASUNA GURE LAGUNIK ONENEKIN !!!

!!! QUE SOLO QUEDEN LOS CHIVATOS, PELOTAS Y POLICIAS EN EL SINDICATO !!!

ENLAZE ETA JURADOKEN DIMISIOA !!!

/XX/
XX/

/XX/
XX/

/XX/
XX/

/XX/
XX/

/XX/
XX/

/XX/
XX/

/XXXXX/
XXXXX/

¡ Por un salario digno Unidad y lucha fuera del sindicato Solidaridad frente a la represión !

SITUACION
EN
EIBAR

La vieja tradición luchadora de la Clase Obrera Eibarresa, adquiere en la actualidad nuevos impulsos que ponen de manifiesto la gran combatividad de los trabajadores en su lucha por conseguir un salario digno y la sorprendente capacidad de hacer frente a la represión que se cierna sobre la comarca con especial relieve. Un despliegue de fuerza obrera, disperso y sin conexión a primera vista, pero con un trasfondo rico en solidaridad y elementos generalizadores curtidos por anteriores luchas.

En esta ocasión son los 380 trabajadores de AGUIRRE Y ARANZABAL quienes rompió el fúgo, exigiendo un aumento de 1.500 ptas. mensuales, comenzando una huelga el día 11 de Diciembre.

Las negociaciones con la dirección iniciadas por el jurado, son desbaratadas por los obreros en ASAMBLEA, que eligen un COMITE para llevar adelante las conversaciones, pidiendo a la vez la dimisión del jurado, que se niega a dejar su cargo a pesar de las tensiones que con ello provoca.

Después de las 1.200 ptas. que ofrece la empresa y la negativa de los trabajadores a aceptar esta cantidad, la policía interviene llamando a 4 obreros a prestar declaración y multándolos con 5.000 ptas.

El día 8 de enero, los encargadillos, pelotas y algún jurado comenzaron a trabajar. Al poco tiempo, por las presiones de sus compañeros se suman nuevamente a la huelga.

Durante esa semana se intensifica la solidaridad con recogidas de dinero en las fábricas e iglesias, haciendo 2 horas de paro en ALFA, GUISASOLA, SARASQUETA y otras fábricas y con la manifestación del día 11 durante la cual se rompieron la cristalera de Galerías Preciados y el Banco de Bilbao.

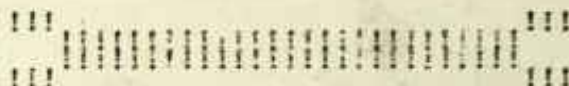
Se acentúa la represión, deteniendo y apaleando a algunos que fueron detenidos por recogidas de dinero.

Los trabajadores de EL CASCO, más de 250 en total, paran el día 21, porque la dirección no accede al 15% de aumento exigido, ofreciéndoles solamente un 10%. La huelga continúa, y el día 21 de Enero, la dirección procede al cierre de la empresa a pesar de que los trabajadores reducen al 13% su petición.

En LASTER, los 150 trabajadores de la plantilla, consiguen las 1000 ptas. de aumento que exigían.

Los trabajadores de SKF, paran el día 12 de Enero pidiendo un aumento de 1.300 ptas. al mes. La dirección promete contestar a fin de mes y los trabajadores continúan produciendo en espera de respuesta.

Durante todo este periodo, fuerzas especiales de la policía han acudido a Eibar, equipados de numeroso armamento para las luchas callejeras.



La lucha de los trabajadores

LAMINACIONES

de LESACA

-8-

A primeros de Diciembre, los 1.500 trabajadores de esta empresa habían acordado ya las reivindicaciones por las cuales era necesario luchar: 44 horas semanales y 100 ptas. diarias de aumento igual para todos. El pasado año trabajaban 48 horas, compensados por una paga extra.

Una semana después de tomar esta decisión y cuando los obreros habían hecho suyas estas peticiones, el director técnico comunica a una de las secciones que debían trabajar el domingo día 17.

Ante la unánime negativa de los trabajadores, la dirección decide despedirlos.

En solidaridad con la sección, el lunes día 18, toda la nave, decide hacer una ASAMBLEA, en la que se acuerda elaborar un escrito para ser firmado por todos, exigiendo las reivindicaciones y se elige un COMITE REPRESENTATIVO para las gestiones con la dirección.

Al día siguiente, el comité, sube el escrito a la oficina de personal acompañado de las firmas de todos los obreros de la nave, exigiendo contestación antes de las 12 horas del día siguiente.

El miércoles, la empresa se niega a recibir al comité, que sube a por la contestación, diciendo que "es ilegal y que había que hacerlo a través del jurado".

Al poco tiempo se convoca una asamblea a la que asisten todos los trabajadores, entre ellos dos jurados, que son fuertemente abuchados. En ella se decide que siga siendo el comité quien negocie con la dirección, negándole toda representatividad al jurado. En el resto de la fábrica, se está firmando el escrito de las reivindicaciones.

El jueves, la dirección sigue negándose a recibir al comité. Nuevamente la asamblea es la que decide lo que ha de hacerse. En esta ocasión, el ingeniero y dos jurados son expulsados de la asamblea por intentar eliminarla. Se acuerda comenzar la huelga.

Los trabajadores de dicha nave, comienzan el paro y van recorriendo el resto de la fábrica que se suma a la huelga con excepción de los oficinistas.

Se constituye un nuevo COMITE REPRESENTATIVO, esta vez para toda la fábrica, en el que cada sección elige a sus representantes al margen del jurado que intenta coaccionar, siendo todos ellos nuevamente expulsados de la asamblea.

La dirección, recibe por fin al comité y comunica: "las 44 horas concedidas, pero el aumento se estudiará más adelante". Los trabajadores contestan con un rotundo NO: si no se concreta el aumento, no se comienza a trabajar.

Por medio de un piquete, se logra que ningún turno comience el trabajo y deciden todos pasar la noche en la fábrica, exigiendo el aumento, discutiendo problemas de la empresa y reforzando la unidad y el espíritu de lucha.

El pueblo de LESACA, dando un hermoso ejemplo de solidaridad, se vuelca en ayuda de los huelguistas, animándoles a proseguir y proporcionándoles toda la ayuda necesaria, con comidas, tabaco, etc.

El viernes día 22, la dirección ofrece por medio del comité 44 horas y la media del aumento de otras fábricas. Nueva negativa obrera.

El sábado cierra de fábrica hasta el martes, después de que el jurado y la dirección intentó, sin éxito, romper la unidad obrera.

El martes, salvo 240 obreros, el resto continúa en huelga. La dirección ofrecía: 44 horas y la media del aumento de otras fábricas, es decir, unas 50 pts. diarias. Los obreros siguen diciendo NO.

Al día siguiente se comunica el despido hasta el 15 de Enero a todos los que no trabajaron el martes.

Los trabajadores continúan unidos en ASAMBLEAS, para proseguir y organizar la lucha, pese a que la empresa despide definitivamente a más de 10 obreros.

Finalmente, tras la dura lucha seguida, son readmitidos los despedidos, se conceden las 44 horas y un aumento de 50 ptas, diarias.

Ejemplo de lucha, valiente y decidida, y ejemplo de extensión de un conflicto, que es preciso analizar y poner en práctica.

JURADO ETA ENLAZEMEN DIMISIONKIN A U R R E R A !!!

¡¡ CONTRA LAS MANIOBRAS DE LA DIRECCION, LA DESUNION Y EL SECTARISMO:

LA ASAMBLEA OBRERA !!!!

//////////

//////

//////////

Los Obreros de Navarra = contra la explotación =

Dada la importancia de las luchas que estos obreros están librando, - traemos a nuestras páginas algunos vivos ejemplos de entre las abundantes huelgas, asambleas y demás instrumentos de lucha, que nos muestran el enorme avance que en pocos años se percibe en la Clase Obrera de Navarra.

Totalmente al margen del sindicato vertical, están experimentando importantes progresos en el logro de la unidad obrera y el refuerzo de la solidaridad activa.

Son numerosas las comisiones, que surgen en el calor de las luchas y se incorporan al movimiento general desarrollando una gran actividad combativa a través de una intensa agitación e información que facilita grandemente la extensión de las luchas.

Indicamos algunas de estas:

TORFINASA

Los compañeros de Torfinasa, salvajemente despedidos desde el 6 de Noviembre, han abierto el camino en las luchas de éstas últimas semanas.

La penosa situación en que se encontraban estos obreros, con 7.000 pts. al mes, fue el motivo de que exigiesen un aumento de 3.000 ptas. al mes, igual - para todas las categorías, jornada de 44 horas, un mes de vacaciones y 100% en caso de enfermedad o accidente.

La empresa propuso 31.000 ptas. de aumento anual a cambio de elevar - el ritmo de producción. Los trabajadores no aceptan y el 29 de Noviembre hacen - un paro de dos horas. La empresa sanciona a todos con la suspensión de empleo y sueldo durante dos días.

A la vuelta, reunidos en ASAMBLEA, nuestros compañeros deciden ir a la huelga.

A partir de este momento se suceden las coacciones e intentos de romper la unidad por parte de la empresa, que el día 6 de Diciembre, propone aplazar las negociaciones a lo que nuestros compañeros firmemente unidos se oponen. La empresa en represalia, despide a todos los trabajadores.

Al mismo tiempo interviene la policía, ocupando el barrio de S. Jorge, practicando detenciones e interrogatorios e impide el acceso de los obreros a la fábrica.

A principios de Enero, la empresa hace una propuesta: 9.000 ptas. al mes a partir de Marzo y dos despedidos.

La respuesta de los trabajadores de Torfinasa y de toda la Clase Obrera de Pamplona fue unánime: "Lucharemos sin rebajar nuestras peticiones. No admitimos ningún despido".

En SUPER-SER, PERFIL EN FRIO, UHRA, POTASAS, se realizan paros y bajas de producción. Los obreros de MORRIS, cortan el tráfico. En EATON, IMENASA, NINA, ESTEBAN, INARRE, etc. se recoge dinero.

Tras el secuestro de Huarte, la empresa accede a todas las peticiones de los obreros.

La unidad de los obreros de Torfinasa y la generalización de la lucha, provocada por la solidaridad de la Clase Obrera navarra, han sido un importante ejemplo que nos muestra la línea a seguir cuando la represión se ceba en un determinado grupo de trabajadores.

BURRUKARAKO UNEAK BATU DITZAGUN !!!!!

REPRESIOAREN AURKA JOATEKO ASKARTU GAITEZEN !!!

SUPER SER

Totalmente al margen del sindicato fascista, los trabajadores deciden en ASAMBLEA, exigir un aumento de 36.000 ptas. al año, y eligen una comisión representativa para que negocie con la dirección.

El 2 de Noviembre, pocos días después de comenzar las negociaciones - la empresa ofrece 14.000 ptas. Los trabajadores no aceptan y durante 6 días se efectúan numerosos paros.

Finalmente se consigue un aumento de 21.000 Ptas.

KONFENIOEN AURKA : EZARRI DITZAGUN GURE REIBINDIKAZIOETAKO PLATAFORMAK !!

PERFIL EN FRIO

El 16 de Diciembre, el jurado pide 14.000 ptas. al año. Tras la negativa de la empresa se hacen dos horas de paro.

A finales de mes, el jurado firma un convenio para dos años con un aumento de 6,5% para todos igual y otros 6,5% proporcionalmente.

Una vez más se demuestra la ineficacia del jurado y los cauces legales. Sólo la fuerza unida de los trabajadores puede conseguir lo que nos proponemos.

LANTOKI BAKOITZEAN PROGRAMA BAT REIBINDIKAZIOENA !!!

EATON

Los trabajadores realizan diversas ASAMBLEAS, a fin de decidir las - propuestas de negociación. Por su parte la empresa ofrece un aumento entre 19 y 22.000 ptas., el 100% en caso de enfermedad a partir de los 14 días de baja y mejoras en el plus de nocturnidad y la prima.

GURE ZAPALTZAILEREN AURKA, BURRUKA BATUA ORGANIZAZIO SENDO BATUAN !!

ESTEBAN

A la semana siguiente de haberse celebrado las elecciones de jurados y enlaces, éstos presentaron la dimisión, porque los cuosos sindicales no son de mocráticos y representativos. A continuación la empresa les niega el permiso de reunión.

Ahora es la comisión obrera quien plantea las reivindicaciones, empleando la ASAMBLEA para discutir y decidir las propuestas.

GURE ORDEZKARIAK KOMITEETAN ETA ZAKURRAK JURADOETAN !!!

INAPRE

Los 3 días de paro que los trabajadores de Inapre llevaron a cabo, han obligado a la dirección a readmitir un compañero despedido, por negarse a cobrar el salario a través de la cuenta corriente de la Caja de Ahorros.

He aquí un claro ejemplo de la línea a seguir contra los despidos.

KALERATZELAREN AURREAN, GURE BURRUKA BATUA !!!!!

Otras empresas en lucha: AGNI, INDECOSA, IGNACIO, BENDIBERIA, MORRIS NORTON, etc.

!!! VIVA LA LUCHA DE LA CLASE OBRERA DE NAVARRA !!!

!!! LA UNIDAD DE TODOS LOS OBREROS CONTRA LA EXPLOTACION
C A P I T A L I S T A !!!

+++++	+++++	+++++
"	"	"
" LA LUCHA EN "VEGASA" (URNIEGA) POR UN SALARIO MENOS INDECENTE "	"	"
"	"	"

La dirección tiene por costumbre reunir al personal de la fábrica, cada vez que sucede o se prevé una anomalía de cualquier género.

En esta ocasión la reunión se promueve con motivo de las peticiones - de los trabajadores, al final del pasado año:

- 100 ptas. diarias, por igual para todos.
- gratificación de un mes el 18 de julio.

La dirección expone las razones por las que "le es imposible dicho - aumento"; razones que no son aceptadas por los trabajadores.

Tras varias reuniones en las que no se llega a un acuerdo, comienza una huelga, que dura una semana, y con la que se consigue un 12% de aumento y la paga de mes exigida.

GURE ZAPALTZAILEREN AURKA, BURRUKA BATUA ORGANIZAZIO SENDO BATUAN !!!



PASAJES - TRINTXERPE

2.000 obreros en huelga

Los obreros de ASTILLEROS LUZURIAGA, a la cabeza de los trabajadores de la zona de Pasajes, son nuevamente protagonistas de importantes luchas.

A pesar de los desesperados intentos capitalistas por apuntalar las ruinas del sindicato fascista, no pueden evitar que éste se desmorone poco a poco, ante las impetuosas luchas obreras que estallan por todas partes.

La fórmula recientemente "inventada" por los fascistas del vertical: "aumento de sueldo pero sin conflictos laborales", está cayendo desde sus bases. Ante semejante chantaje los trabajadores no han tardado en demostrar su descontento. Y prueba de ello es la lucha obrera a la que nos referimos.

ASTILLEROS LUZURIAGA, empresa radicada en Pasajes de S. Juan, con 600 obreros, se dedica a la construcción y reparación de barcos. Además de su plantilla, trabajan obreros de otras empresas a contrata, destacando "Mamasa" con más de un centenar de obreros trabajando en Astilleros.

El lunes 5 de febrero, un encargado de Astilleros impone una sanción injusta a un aprendiz. No es de extrañar conociendo las palabras de su gerente, Chaussou: "no necesito encargados, sino sargentos de la legión". Ante tal atropello toda la fábrica hace un PARO en señal de protesta y solidaridad, y se mantienen en ASAMBLEA.

Al día siguiente, en la entrada se lee un aviso anunciando que el aumento de 40 ptas. concedido en Octubre a condición de no tener ningún conflicto, queda anulado.

Los trabajadores se reafirman en su postura y continúan las asambleas, en las que entre otras reivindicaciones se pide la inclusión en nómina del aumento de 40 ptas. y el pago de esta huelga provocada por la chulería de un encargado.

Nueve obreros de FAGOGA, que estaban trabajando en ASTILLEROS, son despedidos por solidarizarse con sus compañeros. Fagoaga de Pasajes S. Pedro, es taller que se dedica también a la reparación de barcos, con una plantilla de 40 obreros.

El jueves 8 de febrero, se hace un piquete ante Fagoaga, para no dejar paso a los esquirolas, y hay un enfrentamiento serio de los obreros con uno de ellos y con el mismo patrón. El patrón despide al resto del taller.

Inmediatamente la mayoría de los talleres de Pasajes-Trincherpe se solidarizan con sus compañeros, con huelgas, piquetes, manifestaciones... Los obreros de LASA, OIÑENA, PROISA, AIZKORRETA, OLAIZ y otros muchos, se suman con combatividad a la huelga.

Los acontecimientos se suceden. La represión capitalista se agudiza y comienzan los despidos. Pero la clase obrera, firme en una lucha unida, se mantiene compacta ante la opresión capitalista.

La gran mayoría de los talleres de Pasajes-Trincherpe se mantienen en huelga y son cerrados hasta el lunes, 19 de febrero. Son más de 12 talleres, algunos de diversas ramas de producción, los que se han solidarizado en la lucha, GUERIA, cooperativa industrial, se solidariza también con sus compañeros.

Por otra parte en ASTILLEROS la represión aumenta. Los anuncios de...

despido de 42 obreros, estando despedido el resto de la plantilla mientras no se incorporen al trabajo, manteniendo la empresa abiertas las puertas para todo el que quiera trabajar. Casi lo mismo sucede en FAGOAGA, siendo dos los despedidos.

Pese a la represión, los obreros siguen firmes y unidos. Más de 2.000 obreros se mantienen en una huelga, que tiene un gran sentido para todos los obreros afectados y para la clase obrera en general, con una conciencia de:

- Oposición al sindicato vertical y negación de su representatividad. El aumento de sueldo, concedido por los burócratas del sindicato, con la condición de "no tener conflictos laborales", fue denunciada por la mayoría de los obreros. Hoy, todos, conscientes de que tal hecho significaba defender los intereses capitalistas la han denunciado con el arma que tenemos los obreros: LA HUELGA UNIDA.
- Denuncia y oposición al Estado, mantenido por los grandes capitalistas y fiel servidor de sus intereses, y en oposición a los nuestros, pese a sus intentos de decir lo contrario en la prensa, "tele" y radio.
- Oposición al Estado fascista, que oprime y pisotea todos los derechos, aun mí nimos, de los obreros y otros sectores del pueblo, así como los derechos de toda minoría nacional, todo para salvaguardar los derechos e intereses de los explotadores capitalistas.
- Oposición en definitiva al sistema capitalista, último responsable de nuestra opresión y explotador diario de la clase obrera.
- Protesta contra la represión, que se agudiza cada vez más contra todos los obreros, sobre todo contra los más combativos. No podemos olvidar la cadena de despidos, que parece quererlos generalizar el capitalismo, con el apoyo y colaboración de las fuerzas del "orden". Y hoy son 42 obreros despedidos en Astilleros y 2 en Fagoaga.
- Solidaridad y unión. No solo de las empresas afectadas, sino de un gran número de talleres, a los que se ha extendido la huelga. Junto a esto es de esperar una mayor solidaridad de empresas y talleres de otros lugares y la aportación en la lucha de otros sectores oprimidos del pueblo. Es esta conciencia de unión y tendencia a generalizar la lucha donde podemos ver el paso adelante que está dando la clase obrera.

Aunque esta huelga esté en pleno desarrollo, y no podemos hacer una valoración total de ella, no podemos ignorarla, aunque en otra ocasión tendremos que analizarla con detalle.

LA ORGANIZACION DE LA CLASE OBRERA, NUESTROS MEDIOS DE LUCHA

DESBANCARAN AL SINDICATO OPRESOR

CONTRA LA REPRESION:

!!!! MANTENGAMOS UNA LUCHA UNIDA !!!!!

!!! GENERALICEMOS LAS LUCHAS OBRERAS !!!

POR LA UNIDAD OBRERA

-14-

La desunión en el seno de la Clase Obrera, no se da por la mala intención de los trabajadores, o por el "egoísmo" de cada uno de nosotros. Tampoco podemos ser fatalistas, pensando que somos incapaces de caminar en conjunto. A poco que ojeemos la historia de la Clase Obrera, podremos ver por el contrario sorprendentes ejemplos donde la unidad obrera ha desbaratado no pocas tentativas de agresi3n capitalista.

Para que nos sea posible un adecuado trato a esta cuesti3n, es necesario "ver por donde vienen los tiros" m1s importantes, qu6enes son los que mayor inter3s tienen en mantener y alentar las diferencias entre nosotros.

El estado capitalista, guardi1n y defensor de los intereses de la patronal, es el principal provocador de todo lo que puede debilitar la unidad. Para ello dispone de todo un arsenal de m1ltiples artima1as, tales como la imposici3n de los sistemas de prima individuales y las amplias diferencias salariales; los privilegios en el trato, horarios, condiciones de trabajo, "sobres anuales", el ej3rcito de los chivatos, pelotas y esquiroles vendidos a la patronal, y la prohibici3n de todo lo que pueda permitirnos aunar nuestras fuerzas, tal como la asamblea, reuni3n, prensa obrera, etc.

Adem1s de 3sto, en Euskadi, existen diversas tendencias que rebajan el car1cter de las luchas obreras y disgregan nuestras fuerzas facilitando la labor a los explotadores.

Indicamos tres de los m1s importantes:

Rele - Aquellos que quieren que los trabajadores nos organicemos dentro del sindicato fascista, prescindiendo de nuestra propia organizaci3n y montando en su lugar tinglados burocr1ticos y faltos de representatividad, que tienen como misi3n propagar ideas reformistas.

No es esto nuestro camino. Nosotros necesitamos una organizaci3n de clase, que una a nuestros mejores hombres y marginando al vertical impulso y extendiendo la lucha.

ance - Otros, se esfuerzan por hacernos comprender que hemos de olvidarnos de nuestros objetivos socialistas para combatir al fascismo.

Nuestros intereses no pasan por ah1. La lucha contra la explotaci3n, se cimienta en la gran importancia que tiene para nosotros dirigir nuestras luchas a la abolici3n del capitalismo y su estado fascista, organiz1ndonos de la forma m1s conveniente para propugnar la sociedad socialista, como objetivo por el cual hemos de luchar desde ahora. 3

Problema - Tambi3n hay quien piensa mejorar nuestra condici3n obrera, actuando para lograr un nivel econ3mico y social suficiente para los trabajadores, pasando por alto la lucha por derrocar la estructura pol1tica del estado, fuente de toda explotaci3n.

© Este apoliticismo pr1ctico, de car1cter sindical, est1 destinado a perpetuar nuestra situaci3n de clase oprimida, utilizando unas formas de lucha y unas l1neas de organizaci3n que hacen de equilibrio y compensaci3n a los signos de debilidad y deficiencias que lleva consigo el estado capitalista.

- Se puede sacar esta conclusi3n sin m1s pruebas: analicemos, c3mo se da la m1s estrecha y profunda uni3n entre los trabajadores es sin duda el

arma más temida por el estado y la patronal, así como la forma más adecuada de combatir toda desviación. La gran importancia que para nosotros tiene el logro de esta unidad, está enraizada en el carácter de la explotación que somos objeto. El salario que percibimos a cambio de nuestro trabajo, que a su vez enriquece a unos pocos, nos determina como miembros de una clase a la que es negada toda posibilidad legal de organizarse y defender sus intereses.

Basados en la conciencia de pertenencia a esta clase, que es unitariamente explotada, ha de nacer la conciencia de que la solución de nuestros problemas pasa por la lucha unida contra la política del compacto bloque de la patronal y el estado.

Partiendo de esta idea, las diferencias que se perciben dentro de la Clase Obrera, son secundarias, si tenemos en cuenta los factores que nos encuadran dentro de ella. Precisamente estas cuestiones de menor importancia, las manipulan por nuestros explotadores y grupos antiobreros esforzándose por agudizar las diferencias entre nosotros y liquidar la fuerza que proporciona la unidad.

A la hora de llevar una práctica unitaria, no hemos de perder de vista lo hasta ahora dicho. La unidad no la edifican quienes más hablan de ello, diciéndola bellas frases o escribiéndola entre sus principios; sino que tiene su más sólida expresión en la medida que atraviesa por la práctica de nuestros esfuerzos para avanzar en la lucha contra la explotación. *¿Qué proceso, qué alternativas hay en esta lucha de unidad?*

Es por esto que hemos de sembrar el poder de la unidad desde las mismas entrañas de las masas obreras y sus más inmediatos representantes, hasta los más elevados niveles de las organizaciones obreras.

Por donde pasa hoy la unidad obrera

1.- Potenciamos la unidad a través de la lucha.

Las líneas de agitación, planos de acción, luchas de solidaridad y generalización, han de estar atravesadas por la dinámica dirigida a unificar e en la práctica los numerosos combates aislados que se vienen sucediendo.

La unidad más primaria, a la cual nos tienen acostumbrados los obreros en los centros de trabajo, deben de potenciarse desde su raíz, suscitando siempre formas superiores donde la unidad rompa las barreras del localismo. Cada una de las luchas aisladas que en Guipúzcoa se vienen dando, desde hace cinco años, son angustiosas llamadas a la fuerza de la unidad.

2.- En cada fábrica, un programa mínimo unitario.

En el interior de cada fábrica, hemos de saber encontrar unos puntos mínimos comunes, que sean aceptados por los obreros más combativos y buscar la forma orgánica que haga viable la lucha, centrándolo en objetivos concretos. Todo intento de independencia que rompa con éstos puntos mínimos, hay que considerar como un ataque directo contra la unidad.

Las maniobras y juegos sucios, que ponen por delante los intereses grupusculares a la forja de estas plataformas unitarias de empresa, deben ser denunciados ante los propios trabajadores, como antiobreros.

3.- Impulsemos las coordinadoras de empresas.

La coordinación de las empresas, es un factor importante en la unidad orgánica de la base obrera, que debe asumir, organizar y dirigir las fuerzas que realmente se disponen.

Hay que combatir el aislamiento de algunos luchadores obreros, - que se esfuerzan por acentuar las particularidades de su empresa para prescindir de la necesaria coordinación.

En el extremo opuesto se colocan, los que montan tinglados burocráticos aglutinando obreros de diversas fábricas sin que éstos ofrezcan la garantía de combatividad, representatividad y madurez que hemos de exigir en toda coordinadora.

4.- Posibilitamos la más extensa organización.

El importante nivel de combatividad que se está imponiendo, trae consigo la aparición de nuevas fuerzas de luchadores obreros que surgen dispersos como la propia lucha.

Estas nuevas aportaciones, que tan necesarias e importantes son para el refuerzo de la organización obrera, han de romper el estrecho marco que la propia dinámica de la lucha aislada les ha proporcionado. La tendencia a estructurar esa realidad muy concreta, que normalmente abarca a la fábrica o localidad, independiente de la dinámica global existente, ha de ir combatiéndose para dar paso a organismos de mayor alcance.

Precisamente, las tendencias burocráticas y reformistas, que muchas veces manipulan las luchas obreras, deben gran parte de su influencia a los órganos que les permiten disponer de una panorámica general y una extensa incidencia, aunque en muchas ocasiones no esté demasiado arraigado.

La crítica verbal a estas tendencias, no es suficiente, se impone la necesidad de que los trabajadores más combativos contribuyan desde hoy a la creación de la organización obrera, extensa y fuerte cuya necesidad y urgencia venimos constatando.

5.- Procuramos la unidad de acción entre las organizaciones obreras.

La existencia de varias organizaciones obreras, es un hecho de innegable evidencia. Solamente niegan esta realidad, quienes no tienen ningún interés de afrontar los problemas obreros tal y como son, e imprimen una línea burguesa entre los trabajadores, buscando obtener la máxima influencia, desentendiéndose de lo que puede suponer el refuerzo de nuestra línea de clase.

Las divisiones en el seno de la Clase Obrera, han de combatirse con los requisitos más idóneos para atacar los factores que sostienen la desunión.

A este respecto, la unidad de acción entre las organizaciones obreras, tiene indudable importancia en la actualidad.

Para que la unidad de acción responda a los deseos e intereses de la Clase Obrera, ha de someterse a la disciplina que se desprende del nivel de lucha existente, a fin de que no resbale por encima de la conciencia existente en las masas obreras. *¿Por qué no hacer una línea de unidad?*

La importancia que reviste esta cuestión, podemos percibirla en las numerosas ocasiones que cierto tipo de consignas, a pesar de su aparatosidad, pasan sin ejercer el más mínimo efecto entre los obreros; cuando no despiertan las más encendidas críticas entre los trabajadores más combativos por el carácter anti obrero que se desprende de dichas consignas.

Además es imprescindible que dicha unidad de acción esté vertebra da por la fuerza de los grupos de luchadores obreros que surjan de los centros industriales. La participación activa en una u otra forma de estos sectores, en la construcción de ésta línea unitaria de acción, es la única vía posible para edifi-

car una fuerza consistente donde todos los obreros podamos avanzar sobre una mis-
ma lucha conjunta.

En el logro de tan importante cuestión, no deben tener cabida, oportunismos de ninguna especie, que puedan poner en peligro la unidad, ni detur-
minaciones burocráticas que susciten discrepancias en la base obrera.