

n. 10944/2
CEDOC
FONS
A. VILADOT

L'INDEPENDÈNCIA ETKONTRADA

akaina 73 | ORGANO DE LOS
junio 73 | COMITES OBREROS | N° 4

S U M A R I O

- UN AÑO DE INCESANTES LUCHAS
- LA HUELGA DE MICHELIN
- 8 D. SPEDIDOS EN LANERA
- HEROICA LUCHA DE LOS OBREROS DE CAR
- POTASAS UN MES DE HUELGA
- HUELGA GENERAL EN PAMPLONA
- E** La ORGANIZACION DE LOS OBREROS

UNA CAMPAÑA *

* — * DE INCESANTES LUCHAS |

Ante la salvaje explotación que sobre la clase obrera se viene ejerciendo, nadie puede negar que los trabajadores, cada vez con mayor ímpetu, empuñan las armas de la lucha abriendose camino en la eliminación de la explotación capitalista y su estado guardián.

De aquí, la gran importancia que para los obreros tiene extender enseñanzas de nuestra propia lucha, ver como hemos actuado, afirmar los avances y corregir los defectos.

Precisamente, en nuestra provincia, la nota más importante, está siendo el carácter ininterrumpido que han adquirido las luchas en la presente campaña reivindicativa.

Por esto, se hace necesario, detenernos a analizar nuestros combates para seguir avanzando.

EL MOVIMIENTO REIVINDICATIVO

La lucha, dispersa y espontánea en su mayor parte, ha tenido su inicio fundamental en las reivindicaciones económicas, provocadas por el aumento de los precios en contraste con los miserables salarios que percibimos.

Pero inmediatamente, la represión se ha encargado de que la lucha al poco de comenzar, se dirija por derroteros políticos, haciendo frente a las sanciones, despidos y en lucha por la imposición de la libertad de asamblea, reunión, prensa obrera,....

No cabeduda, que a lo largo de toda la lucha, la patronal, en su empeño de imponer el CONVENIO se ha visto desbordada en muchas ocasiones debido al ridículo aumento salarial que éste ofrecía y la carencia de representantes para participar en la farsa de las "negociaciones", dado que apenas quedan algún jurado representativo.

Esto, sin duda, es un nuevo golpe dado por los trabajadores al engaño que tratan de imponernos con el cuento del convenio, cosa que cada vez va siéndoles más difícil ante el desprecio que éste va adquiriendo entre los obreros.

Entre los defectos, hemos de destacar que las peticiones de aumentos salariales, en la mayoría de las ocasiones no han ido acompañadas de otras reivindicaciones de suma importancia.

Según esto, en adelante, hemos de procurar:

-Extender al máximo la lucha por un salario digno, con aumento igual para todas las categorías.

-Imponer la PLATAFORMA REIVINDICATIVA, que además del aumento salarial comprenda otras cuestiones tales como la reducción de la jornada laboral, 100 % del jornal en caso de enfermedad, accidente o retiro.....

-Lan-sari itxurazko bategatik zabaldú de dila burruka ahal daneraino, kategori denentzat berdin gehituaz.

-Gure reivindicazioak, lan-saria gahitzeaz gainera beste zerbait ere behar du: Lan -Orduak gutxitu, gaixotasunean, azidente, erretiro, t.a.% 100 lan saria jaso

-Unificar nuestras luchas, elaborando peticiones iguales y haciendo coincidir las fechas del combate en el mayor número de empresas.

-Continuar derribando el engaño del convenio colectivo que únicamente sirve para decidir y crear falsas ilusiones entre los obreros.

-Gure burruak batu, eskakizun berdinak egiaz eta ahal dan lantegi gehienetako burruka egun berdinetan izatea ahalengidauz.

-Konbenio kolektibo delakoaren enainoak hausten jarraitu, langilengan ilusio paltso eta zatiketak sortzeko besterik ez da ta.

LOS METODOS DE LUCHA EN LA FABRICA.

Desde hace algún tiempo, se han realizado importantes avances en la lucha de fábrica. Los métodos propios de hacer frente a la explotación van marginando los instrumentos con los que los capitalistas pretenden controlar y ahogar nuestros combates.

Las decisiones a espaldas de los trabajadores, a las cuales nos tenían acostumbrados los jurados y las maniobras del sindicato vertical para anular toda lucha a base de palabras y promesas, están siendo liquidados y sustituidos por otras formas de lucha propias de la batalla que hemos de afrontar contra la explotación.

Entre estos destacan:

-La ASAMBLEA, cuya implantación es uno de los logros más importantes de la clase obrera en los últimos tiempos. A través de ella se hace posible la discusión de las luchas a entablar y la toma de decisión democrática y unitaria del conjunto de los trabajadores.

-La comisión elegida, para negociar con la dirección las decisiones adoptadas por la asamblea.

-La HUELGA, como instrumento de primera mano entre los obreros a la hora de comenzar una lucha, también ofrece ciertos avances en la práctica de la "culebra" para extender la lucha al resto de la fábrica y en las formas de hacer frente a las tácticas de división de la dirección.

A pesar de las grandes dificultades impuestas por los capitalistas, estos organismos se van abriendo el duro y trascendental camino de imponer las libertades democráticas.

Todos estos avances conquistados, hemos de sostenerlos y perfeccionarlos.

-Multiplicando las ASAMBLEAS y mejorando su ejecución, fomentando la máxima participación de los obreros perfeccionando los métodos de discusión y mejorando las formas de democracia y decisión unitaria.

-Reforzando al lucha AL MARGEN Y CONTRA EL SINDICATO VERTICAL y avanzando en la línea de dimisión de jurados y enlaces.

-Imponiendo la comisión representativa como portavoz de la asamblea.
!SI la dirección se niega a recibirles, exijamos que bajen a dialogar con la asamblea!

-BATZARRAK gehiagotu ta hobeagatu, ahal den langile gehienak parte hartuaz, eztahaidako bitartekoak landuaz eta denak erabakiak hartzeko erak eta demokraziarakoak hobea agotuaz.

-Gohitik beherako sindikatoaren aurkako burruka gogortu eta juradu eta enlazeak uzteko bidean aurreratu.

-Batzarreko oikartzun bezala talde ordezkarria ezarri.
zuzendaritzak ez badu onartzzen, BATZARRAREKIN itzegitera jetxi erazi!

-3-

-Perfeccionando las técnicas de extensión de la huelga a toda la fábrica y las formas de sostener la huelga prolongada.

-La Ntoki guzian huelga nola zabaldú eta baita ere huelga luze batí nola eutsi jakiteko teknikak landu.

LA REPRESIÓN Y LA GENERALIZACIÓN DE LA LUCHA

La represión, es la única contestación que nuestros explotadores saben dar al impetuoso avance de las luchas obreras.

Nuestros enemigos de clase, no nos van a regalar nada.

A medida que día a día avanzamos en nuestra lucha contra la explotación capitalista, esta se aferra cada vez con más fuerza a sus privilegios y tratará de ahogar nuestras aspiraciones con los más duros castigos.

La prueba la tenemos ante nuestros ojos. Los ritmos de producción se elevan, empeoran las condiciones de trabajo, y las sanciones y malos tratos son cada vez más frecuentes, además de los cientos de despedidos docenas de asesinatos, torturas y cárceles para los más combativos luchadores. Las luchas de estos días en Pamplona, nos hablan por sí mismos.

La única forma de hacer frente con eficacia a la ofensiva de represión con la que la patronal trata de liquidar nos es a través de la más extensa solidaridad y generalización de la lucha.

Los obreros, hemos de estar prestos para unirnos en la lucha con aquellos compañeros que en determinada fábrica inician valientemente el combate contra la patronal.

Acabar con la explotación capitalista que nos afecta a todos los obreros, es una tarea que corresponde al conjunto de LA CLASE OBRERA. Por esto, la represión, como la expresión de nuestros explotadores más visible, concreta y sentida por los obreros, ha de ser la base unificante de nuestra lucha.

En la mayoría de ocasiones, las luchas para combatir esta represión han sido insuficientes y no han logrado abrirse camino hacia la solidaridad generalizada.

Cada vez que nuestros explotadores dejan caer la garra de la represión en algún sector de la clase obrera, hemos de considerarlo como un reto que nos lanzan a todos los trabajadores para unirnos a la lucha como un solo hombre.

En este sentido, la huelga general de Pamplona, motivada por 200 despedidos de MOTOR IBERICA, es un importante ejemplo del que hemos de extraer numerosas enseñanzas.

-A las sanciones, despidos o detenciones de cualquiera de nuestros compañeros, hemos de responder con la lucha unida e indefinida de los obreros de la empresa.

-El foco donde se ceba la represión hay que transformarlo en órgano de extensión de la lucha a las empresas del contorno, haciendo que el combate

-Edozein lagunen Zigorrari, despeditu edo detenzioari, iantegiko langileen burruka hatu eta mugabeakin erantzun behar zaio.

-Represioa biltzen dan tókitik atera behar da indarra inguruko iantegietara, horrela burruka kaleratuz eta inguruau zabaldu az.

salga a la calle y se extienda por los alrededores.

-Para sacar adelante esas luchas hemos de recoger dinero para resistir las huelgas prolongadas, mantener informados a nuestros compañeros, hacer actos simbólicos de solidaridad, organizar manifestaciones, encerronas y piquetes para sostener y extender la lucha.

A La represión se ha de contestar con la unificación de todos los efectivos de lucha de las organizaciones obreras

-Burraka hauk euren aterazeko eta luzeak diranerakodirua bildu behar dugu, gure lagunari berriak eman, solidarizatu, manifestazioak organizatu, piketeak, eta abar burrukak irauteko ta zabaltzeko.

-Represioari, langile organizazioen burruka eta indar guziak batuaz erantzun behar diogu.

LANGILE GUZIEN BURRUKA BATUA, AURRERAI!

a cada brote de lucha la

fuerza de la **SOLIDARIDAD**

INFORMACIÓN OBRERA

LA HUELGA DE MICHELIN

La empresa de Michelin en Lasarte dispone de una plantilla aproximada de 3.500 obreros.

Podemos decir, que salvo acciones esporádicas en algunas secciones, desde hace 5 años - en que se llevó a cabo una importante huelga - las luchas en esta empresa han sido prácticamente nulas.

Sin embargo, desde hace varios años, las condiciones de trabajo, no han dejado de empeorar,. los ritmos de producción se han elevado constantemente, los aumentos salariales han sido a todas luces insuficientes y la " mano dura" que los mandos emplean en sus relaciones con los obreros junto con la vigilancia y control existente, hacen insoportable el ambiente de trabajo.

1ª parte de la lucha.

El 30 de Mayo, la dirección de la empresa, haciendo uso de los poderes que el estado capitalista le otorga, sanciona a un trabajador porque se niega a acudir al turno de tarde que la empresa le exige, dado que no es el horario que le corresponde.

Ante tal atropello , sus compañeros más cercanos, acuerdan solidarizarse con el sancionado, al poco tiempo, el paro se extiende por todas las secciones. Inmediatamente, la dirección comunica que en caso de que el conflicto se generalice, habrá despidos.

Esto no les hizo retroceder; Al contrario. La explotación y represión de que se venía siendo objeto, encuentra en esta nueva arbitrariedad de la empresa, el motivo para hacer estallar la lucha.

La sección en paro atraviesa la fábrica, para llamar a la solidaridad al resto de sus compañeros. Según se avanza por los pabellones , altos jefes de la empresa, tratan de cortar el paso a los obreros, cerrando las entradas o poniéndose ante la puerta y amenazando con sanciones y despidos. Todas la medidas fueron inútiles. Los obreros se abrieron camino a pesar de todas la dificultades, forzando las puertas y retirando a sus jefes de la entrada:

El Viernes, la totalidad de los obreros , se hallaban en huelga. Para entonces la dirección había publicado una lista de cinco despedidos

¡Se recurre a la ASAMBLEA, para informar a los obreros y decidir lo que se había de hacer, en ella se decide:

- ||| -Proseguir la lucha hasta incorporar a los despedidos
- Puesto que EL SINDICATO NO NOS SIRVE , hemos de prescindir de él y luchar con nuestros propios medios.
- Para ello, se elige una COMISION REPRESENTATIVA para negociar con la dirección

Hasta aquí, se expresan claramente los intereses de los obreros en las formas de lucha elegidas para combatir la represión.

Algun sector, propuso que los despedidos y amenazados con despido, no formasen parte de la comisión elegida y así fue como algunos luchadores fueron marginados a pesar de ser representativos.

¿Es que acaso los obreros, no consideran a estos compañeros, como miembros de la plantilla? ¿A qué responde entonces dejarlos marginados?

Esta fue una de las expresiones del carácter pacificador que asumía la comisión elegida y que a lo largo de toda la lucha lo daría a demostrar.

-A pesar de que gran número de obreros lo exigían, en ningún momento impulsó la posibilidad de asambleas, aunque fuesen reducidas, a fin de informar de la marcha de las gestiones (desde el principio la dirección se negó a recibirlas) y discutir cuál había de ser la línea a seguir.

-Después de que el lunes día 4 la dirección cerró la empresa por una semana, la comisión pidió a los obreros "que se quedasen en casa, para evitar alteraciones que provocasen a la policía". Para lograr esto, trabajaron activamente apareciendo durante varios días por los alrededores de la empresa e insistiendo en la consigna, tratando de convencer a los obreros que en un principio acudían a la empresa. Difícilmente se puede encontrar una forma más eficaz para liquidar una lucha que mandando a cada obrero a su casa. En contra de estas recomendaciones, más de un centenar de obreros se juntaban a diario en Lasarte para ver la marcha del conflicto.

-El lunes día 11, fecha propuesta por la empresa, para la reanudación del trabajo, los obreros acudieron a su puesto y ante un desconcierto general, se comenzó a trabajar, a pesar de que los cinco despedidos quedaban en la calle. Con todo alguna sección se amontonó parada durante cierto tiempo.

Nuevamente la comisión elegida daba muestras de su inoperancia eludiendo la intervención.

Por otra parte, no faltó la nefasta labor de algunos jurados que caren tes de representatividad y a espaldas de los trabajadores, se dedicaron a gestionar con los fascistas del sindicato, la reincorporación de los despedidos. A la vista están los resultados.

La huelga de los obreros de Michelin, no ha sido inútil. Se ha conseguido demostrar, tras un largo periodo de calma, que la lucha es posible y que somos capaces de unirnos, para hacer frente a la represión, entablando un combate decidido contra la explotación.

-Pero así mismo (como lo demuestra la segunda parte de la huelga) es importante que a lo largo de toda la lucha los obreros tomen parte activa en su sostenimiento y en las determinaciones a adoptar, así como en la extensión de la solidaridad a las empresas del entorno.

Mitxelingo langileen huelga ez da izan hutsa. Frogatu da (baretasun luze baten ondoren) posible dala burruka eta gai gerala represioaren aurka batutzeko eta zapalaketaren aurkako burruka gogor bat eramateko.

-Bainan (huelgaren 2ºpartean agertzen duenez) burrukari eusteko eta erabakiak hartzeko langileak parte hartzea oso garrantzitsua da eta baita ere inguruko lantegietara solidarizazioa zabaltzeo.

-Para seguir avanzando, es importante que tras un combate, se refuerze la línea de lucha y organización en la empresa agrupando a los obreros más combativos que han venido destacando.

Durukoa batzen ondoren, aurrera jarraitzeko berriz, beharrezko da buruka bidea eta lantokiko organizazioa indartzea azaldu diran langile burukalarienak batuaz.

====

1 MES DE HUELGA EN POTASAS

La empresa cuenta con una plantilla de 2.000 operarios, repartidos en tres explotaciones mineras y dos fábricas de tratamiento.

El malestar reinante en toda la fábrica se venía agravando últimamente con el endurecimiento por parte de los mandos, presionados desde arriba, lo que se traducía en un notable incremento de sanciones graves impuestas a los trabajadores de Potasas, en especial a los mineros. Dicho malestar venía motivado por algunos factores más (como negativas a aumentos de sueldos, mandos escondidos para pillar al personal en alguna falta, ...) que hacían la situación bastante explosiva.

Con este clima de tirantez, llega el 13 de Abril, fecha en que la asamblea discute la última sanción aplicada a 8 barrenistas que se niegan a hacer un trabajo que les perjudica económicamente.

Se acuerda exigir a la dirección el inmediato levantamiento de las sanciones. Caso de no hacerlo en el plazo de un día se pararía en apoyo de los sancionados.

La dirección contesta que la sanción no se levanta, por considerarla justa.

Nuevamente en ASAMBLEA los obreros deciden votar. El 75% deciden ir al paro. El día 17 la empresa sanciona a todos los parados con 4 días de suspensión de empleo y sueldo.

El día 21 la ASAMBLEA vuelve a decidir. El 80% de los votos apoyan el continuar en huelga exigiendo:

- Eliminación de las sanciones a los 8 barrenistas.
- Reconsideración de las relaciones laborales.
- Que la empresa pague los días de paro, pues su postura intransigente, es la que ha obligado a ello.

se hacen todos los días ASAMBLEAS en le centro de trabajo, y grupos de obreros se presentan a la hora de llegada de los autobuses, e impiden la entrada a los esquiroles a fin de mantener la unidad.

El juicio de magistratura, da la razón a los obreros que una vez anuladas las sanciones, exigen los otros dos puntos pendientes, continuando en paro (81% votos a favor) en tanto no sean satisfechas las peticiones.

El 4 de Mayo , se cobran los días trabajados y son más de 200.000 ptas. las recogidas para sostener la huelga. Se nombra una comisión para la distribución del dinero.

Los obreros piden como condición para comenzar a trabajar que la empresa levante todo tipo de sanciones que como consecuencia de la huelga se hayan previsto.

Esta accede a la petición y el día 14 de Mayo se incorporan al trabajo. Las enseñanzas que este conflicto nos reporta se pueden resumir en:

- El ejemplar sostenimiento de la unidad que a lo largo de toda la lucha se constata.
- La celebración diaria de ASAMBLEAS con participación masiva de los obreros y el carácter ejecutivo de las decisiones adoptadas.
- Que la lucha haya sido llevada entre todo el personal con participación activa y general.
- cabe tambié'n destacar, que es el 1º conflicto importante que surge en Navarra, por motivos no económicos, puesto que la lucha central ha sido llevada contra la represión manifestada en las arbitrarias e injustas sanciones

BURRUKA BATUA INDARTZEKO, LANGILE GUZIEN PARTIZIPAZIOA BATZARRETAN!

REPRESIOAREN AURKA, GORA LANGILE BATASUNA!

= " = " = " = " = " = " = " = " = " = " = " = " = " = " = " = " = " = " = " =

EJEMPLAR EBCHA DE LOS OBREROS DE CAF

Nuevamente el Convenio Colectivo se delata ante los obreros como un órgano más de represión en manos de nuestros explotadores.

La Norma de Obligado Cumplimiento, determina un aumento del 10% para los obreros de CAF. Estos, ante tan miserable imposición decíren recurrir a la lucha, como única forma de arrancar a los explotadores unos salarios suficientes.

Se comienza rechazando globalmente el cobro de los atrasos según este aumento, dado la desigualdad que provoca.

En la mañana del 3 de Mayo se plantea el paro, e inmediatamente después se organizan ASAMBLEAS en las diversas naveas. En el desarrollo de las mismas se elige una COMISION para negociar con la dirección las peticiones que habían sido determinadas - entre todos los obreros:

3.000 PTAS. DE AUMENTO, IGUAL PARA TODAS LAS CATEGORIAS

La dirección les recibe solamente para decirles que no les reconocen como representantes obreros y que únicamente dialogará con los juzgados.

Los obreros se niegan rotundamente a ello puesto que en la actualidad quedan 3 juzgados que han demostrado sobradamente estar vendidos a la patronal. El resto, presentó su dimisión tras comprobar la ineficacia de los cauces legales.

El viernes, se amenaza con cerrar la fábrica si se mantiene el paro. Ante la firme posición de los obreros, se cierra la empresa hasta el lunes día 7. Puesto que la huelga continúa, nuevamente la empresa cierra hasta el 14. La disposición de mantener la unidad y el combate no desce y la lucha se refuerza día tras día.

En Irún, la CAF se suma a sus compañeros en huelga uniéndose a las peticiones expuestas por ellos.

La empresa ofrece un aumento de 500 pesetas y elevar el pago de la prima y las horas extras. Los obreros no se dejarán engañar y exigen las 3.000 ptas. de aumento en el jornal y con 8 horas de trabajo.

En una hoja firmada por la COMISION DE FABRICA de CAF leemos:

Creamos que ha llegado el momento de demostrar claramente la solidaridad del pueblo trabajador de Goiherri con nuestra lucha.

... nuestra única fuerza, es la unidad de la Clase Obrera.

Nuestra lucha es la lucha de todos los trabajadores contra las horas extras, las interminables jornadas de trabajo y — los salarios de hambre.

Trabajadores de Goiherri.

Demostremos nuestra solidaridad con los trabajadores de CAF.

PARANDO EL MIERCOLES TODA LA TARDE.

IVIVA LA UNIDAD DE LA CLASE OBRERA!

!LUCHA DURA, LUCHA CONTINUA!

: POR NUESTRA UNIDAD Y LUCHA, NUESTRA ORGANIZACION

AL MARGEN DEL VERTICAL!

A Así fue como la solidaridad cundió por la comarca. El día 24 de Mayo hubo paros en BILBO, RENAULT, PATRICIO ETEBERRIA (Idiazábal) INDAR, PESA y cierre de la ESCUELA PROFESIONAL.

Los obreros hacen algunas ASAMBLEAS en Villafanca y Lazcano. En ellas se reforzó la unidad y se renovaron los ánimos para mantenerse firmes en la lucha.

En el momento de escribir estos líneas, la heroica lucha de nuestros compañeros de CAF se sostiene valientemente.

Los 2.700 obreros están sacando adelante una ejemplar huelga, que ya supera los 50 días. Con ello, nos encontramos ante la lucha más prolongada e importante que se ha llevado a cabo en la presente campaña en nuestra provincia.

Lerro hauek idazteko unean CAFeko gure lejúnak deramakiten burrukari go gor austen dinte.

2.700 langile hauek, huelga izugarri bat deramakite aurrera, 50 egun igarotek dituzte oraingoz. Gure probintzian aurtenago burruukan egin den huelgarik luzzen ota garrantzitsuenaren arkitzen gara.

La firme unidad, sostenida contra la fatiga que supone tan largo periodo de huelga sin que la solidaridad alcance el grado necesario y afrontando los intentos del capital para destrozar la lucha, son un brillante ejemplo que aporta grandes enseñanzas para toda la Clase Obrera.

En esta batalla, no se trata únicamente del aumento salarial de los obreros de CAF, sino que están en juego los intereses de todos los obreros. Se trata de conseguir una justa petición a través de la lucha, una lucha llevada hasta las últimas consecuencias en la que se desafía al capital en una heroica resistencia, imponiendo la huelga y la ASAMBLEA y marginando al sindicato vertical a lo largo de un prolongado combate; con quistas todas ellas de las que toda la clase obrera salimos beneficiados.

No podemos desentendernos de ésto.

LA LUCHA SOLIDARIA HA DE EXTENDERSE URGENTEMENTE A TODA LA CLASE OBRERA DE GIPUZCOA.

- INFORMEMOS A NUESTROS COMPAÑEROS.
- RECOJAMOS DINERO PARA SOSTENER LA EJEMPLAR LUCHA.
- HAGAMOS PAROS EN SOLIDARIDAD.

Haiboste luzeko huelga neketsua izanik, solidarizazioa behaf hainbatetako izen goberu eta aldi beraren burruka hausteko kapitalakron jokari urkua nahi zu, beren batasun hertsia ikusita, oxenplu bezala hartzekoa litzake, langile klasearentzako duen erakuskizun aldetik.

Burruka hau, es da CAFeko langileen lan-sarrirgo gohitzeko bakarrik, langileen interes guztiak arriskatzen daudelako hain xuxen. Eskakizun zuzen bat lortzen nahi dudu burrukaren bidez; azkenetik eramandako burruka honetan kapitalakron surkakp gogortasun bat nabari da, batzarrok oto huelgak ezzarriaz eta goitik behereko burruka luze batan bidez kanpofatuz; era honetan langile klase guzia irabazian aterearaz.

Hau ezin dezakogu ahoztu:

BURRUKA BATASUNA BEREALA ZABALDU BEHARRA DA GIPUZKOAKO LANGILE KLASE GUZIAREN BANIA.

- GURE LAGUNERI BERRIAK EMAN DIZKIE GUN.
- BURRUKAK IRAUN DEZAN DIRUA BILOU DEZAGUN.
- SOLIDARIZATZEKO GELDIALDIAK EGIN DITZAGUN.

RAMPLONA, HUELGA GENERAL

¡ HEROICA LUCHA DE LA CLASE OBRERA DE NAVARRA !

La Clase Obrera de Navarra está desarrollando durante estos últimos días una violenta lucha contra los capitalistas, su Estado y su sindicato. Tras la cadena de protestas producidas días antes del 1º de Mayo, las manifestaciones de dicho día, tras la victoria de los obreros de POTASAS; la huelga de los compañeros de MOTOR IBERICA, ha suscitado un movimiento de masas sin precedentes.

Los enfrentamientos directos con las fuerzas de represión, el volumen de la movilización con la Clase Obrera al frente, el número altísimo de ASAMBLEAS en fábricas y barrios, son los factores más característicos de una práctica altamente combativa.

comparable tan solo con las recientes luchas del valle (Cantabria), Ferrol y Vigo.

Los trabajadores de MOTOR IBERICA, en huelga.

El día 9 de Mayo, los obreros de MOTOR IBERICA van al paro como consecuencia de la negativa de la empresa a abonar una paga extraordinaria suscrita en el Convenio. Tras haber recurrido 14 trabajadores a Registratura consiguendo un fallo favorable (sin embargo este organismo puso a fallar a favor de los obreros, no obligó en ningún momento a la empresa al abono de dicha paga), estos reclaman para toda la plantilla el pago de la citada paga extraordinaria. La contestación de los trabajadores es radical: ir al paro indefinido.

Han pasado ya 40 días y los trabajadores firmes y unidos magistralmente siguen - en huelga celebrando ASAMBLEAS diarias.

En el transcurso de este tiempo, la empresa desarrolla una serie de maniobras - criminales: trae personal de la factoría de EGEA, saca parte de las máquinas conduciéndolas a la citada factoría, envía cartas de coacción, etc.

Sin embargo, los trabajadores plenamente convencidos de la necesidad de continuar la lucha, pese a las amenazas y maniobras de la patronal (que durante todo este tiempo han hecho custodiar la fábrica por chacarras), se sostiene la huelga que habrá de despertar el más enorme movimiento de solidaridad desarrollado en Navarra.

Primeros paros de solidaridad (días 5).

Las primeras empresas en parar son precisamente POTASAS, SUPER SER y AUTHI, en las que por otro lado se estaban llevando a cabo continuas recogidas de dinero.

CC.OO. lanza octavillas llamando al paro general. Esta consigna es seguida por gran número de empresas tales como: MORRIS, MINA, SUPER SER, POTASAS, PAMPLONICA, MOLCHOLI, SORIA, PAPELERA, ESTEBAN, TORFINASA; IMENASA, etc. es decir todas las grandes empresas de Pamplona.

El día 6, 1.500 trabajadores de SUPER SER y MOTOR IBERICA se manifiestan por la carretera de Zaragoza cortando el tráfico una y otra vez, hasta la aparición de las fuerzas de represión.

Día 8, la lucha alcanza una notable unvergadura.

La dirección de AUTHI sanciona a 600 obreros, 400 de ellos para varios días de suspensión de empleo y sueldo. Reunidos en ASAMBLEA todos los trabajadores deciden CAMINAR UNIDOS frente a sus explotadores.

Este mismo día, los valientes compañeros de AUTHI, arrastran a los trabajadores de las distintas fábricas de la zona formando una manifestación de más de 3.000 trabajadores. 30 grises se presentan y son desbarcados por el ímpetu de la manifestación.

! Un gran día de lucha!

Día 9. Los masas van incorporándose más y más a la lucha.

Las octavillas lanzadas por CC.OO. reúnen a 5.000 trabajadores en manifestación frente a ellos unos 2.000 policías. Los enfrentamientos son durísimos. Los grises y sueltos arremeten sádicamente contra ancianos y niños. Los trabajadores se defienden con piedras y palos. Este día se registran más de 20 detenidos.

Día 14 . . Día glorioso para el movimiento obrero.

Los trabajadores despedidos de MOTOR IBERICA se encierran en la iglesia del Salvador. Al mismo tiempo, todo el pueblo de Nomin con mujeres y niños al frente se dirigen a la fábrica a fin de impedir la salida de maquinaria con destino a la factoría de EGEA. "parece la guardia civil que de enfrento salvaje contra la población"

ción.

-12-

Inmediatamente se produce el paro indefinido de los trabajadores

Frente a la parroquia se forman grupos importantes de manifestantes (la iglesia estaba rodeada por la policía a fin de impedir la entrada de comida y las comunicaciones. Al mismo tiempo los trabajadores en paro desarrollan ASAMBLEAS en el recinto de las fábricas.

Los grises hacen acto de presencia ante los obreros en paro, así como en los barrios adyacentes a las fábricas más importantes y comienzan a repartir palos. La respuesta de los trabajadores es inmediata: ¡ Levantemos barricadas !

La lucha se extiende. Se desarrollan 4 marchas de manifestantes que concluyen en La Rechapería:

- desde Landaben encabezadas por AUTHI.
- desde Nomin por SUPER y POTASAS.
- desde Huarte por Minas.
- desde las fábricas del casco viejo.

En La Rechapería más de 8.000 trabajadores se manifiestan por los barrios de S. - Jorgo, S. Pedro, Chantrea, Burlada, Milagrosa y Nomin.

La policía que tiene efectivos en todos los barrios y patrulla en camiones por toda la ciudad, arrastra armada hasta los dientes. Cada policía con un mosquetón y metrallleta. Utiliza los gases lacrimógenos, lanzagomas y lanza-pinturas, bolas de goma... etc.

Para los trabajadores navarros, mostrándose una vez más el camino a seguir, levantan más y más barricadas y talan árboles a fin de cortar las carreteras. En más de una ocasión, acorralan a algún policía dándole la gran paliza. Mujeres y niños --- transportan piedras.

El enfrentamiento es durísimo. De 4 de la tarde a 11 de la noche, la Clase Obrera navarra combate valerosamente; la policía que reparte palizas lo mismo a ancianos y niños, penetra en los autobuses de línea a porrazo limpio, golpea las puertas de las casas, etc. muestra de una vez por todas su auténtico rostro: el de verdugo del pueblo y de la Clase Obrera.

Por la noche se repiten ASAMBLEAS en los barrios.

La policía realiza una toma militar.

Los detenidos pasan de 200, aunque son soltados tras trumundas palizas en la comisaría.

Día 15. La lucha continúa.

Se generaliza el paro total. Los comercios y todo tipo de establecimientos públicos cierran sus puertas.

Pase a estar militarmente tomada la ciudad, la policía se refuerza con efectivos de Vitoria, Logroño, Zaragoza y San Sebastián.

Este día la consigna es de prostrar batalla en los barrios de Berriozur y Nomin.

Los enfrentamientos durísimos persisten con las mismas características del día anterior.

La policía utiliza helicópteros. Corta asimismo los teléfonos y la luz a fin de impedir agilidad de movimiento entre los trabajadores.

Día 16. 8.000 manifestantes en el barrio de S. Juan.

Se mantiene la toma militar de la ciudad. La policía obliga a abrir sus tiendas a los comerciantes. El gobernador civil lanza sanciones contra quien no abra sus ~~sus~~ ^{cajas} ~~cajas~~ ^{mercados}.

13-

Los trabajadores del polígono de Landarbe, reunidos en ASAMBLEA y junto con las ASAMBLEAS de las empresas más importantes de Pamplona, deciden:

CONTINUAR LA HUELGA GENERAL HASTA:

1º LA SOLUCION FAVORABLE A LOS TRABAJADORES DE MOTOR IBERICA.

2º CONSEGUIR QUE NO EXISTAN REPRESALIAS, NI LABORALES NI POLICIALES CONTRA EL PUEBLO DE PAMPLONA.

BOICOT A LOS PERIODICOS,

POR ESTAR AL SERVICIO DE LOS EMPRESARIOS Y SU ESTADO FASCISTA.

BOICOT A TODOS LOS ESPECTACULOS:

PARA CONSEGUIR LA INACTIVIDAD TOTAL DE TODA LA POBLACION.

ASAMBLEA GENERAL TODAS LAS MAÑANAS A LAS 7 HORAS.

Este plataforma de lucha, la rubrican los trabajadores con una manifestación que reúne a 8.000 personas en el barrio de S. Jorge.

Aparece la policía con tanques, lanza-pinturas, logrando disolver la manifestación no sin duros enfrentamientos incluso cuerpo a cuerpo.

Este mismo día, en Estella, paran 6 empresas: AGNI, RENOLIT, EMBEGA,... En Tafalla paran LUZURIAGA y ARMENDARIZ, desarrollándose además una pequeña manifestación.

Domingo día 17.

La tensión se mantiene aguda. Aunque no se dan manifestaciones numerosas, se suceden los brotes de lucha por toda la ciudad, lo que hace que la moral de combate se mantenga firme.

Día 18. Sostentimiento de la huelga general.

CC.OO. lanza una hoja llamando al repliegue de las luchas hacia el interior de las fábricas para continuar la huelga general indefinida.

Se trata de resistir a la salvaje represión desde las empresas, en espera a que la Clase Obrera del resto del estado se sume a la lucha solidaria con los obreros de Navarra.

Las ASAMBLEAS son permanentes en todas las fábricas; en ellas, entre otras cosas, se lee el manifiesto de los obreros de SUPER SER, animando al sostentimiento de la lucha. El escrito es acogido con grandes aplausos por todos los obreros. Se hacen votaciones para decidir la continuidad de la lucha. Los obreros por unanimidad acuerdan continuar la huelga general, asumiendo las decisiones de la ASAMBLEA de Noain.

La policía hace abrir a los pequeños comerciantes. Los obreros de los grandes establecimientos se niegan a trabajar.

Martes, día 19. La represión se agudiza.

La policía arremete contra los obreros de varias empresas pequeñas y a punto de metralletarlos les obliga a comenzar el trabajo. En muchas de ellas no lo consigue.

La Diputación planta buscas trabajo a los 14 despedidos (aren 200 al comienzo de la lucha) de MOTOR IBERICA, a fin de acabar con la lucha.

Los empresarios y el gobierno se niegan rotundamente a ello y ordenan reforzar la represión. Se trata de no ceder ni un milímetro a las justas exigencias de los obreros.

Comienzan a detener a trabajadores de pequeñas empresas y a la tarde aparece la policía a las puertas de las grandes fábricas a los que los obreros se enfrentan verbalmente. En contestación, lanzan bombas incendiarias y algunos de los trabajadores son llevados a la Residencia con los ojos quemados.

Terminada la jornada, los obreros de SUPER SER intentan una marcha que es liquidada por las mencionadas bombas. Algunos comerciantes vuelven a cerrar sus establecimientos.

Miércoles, día 20.

Se mantiene la huelga. A primera hora, se hacen ASAMBLEAS en las que se acuerda celebrar nuevas votaciones del próximo viernes para decidir la marcha de la lucha.

Los empresarios y el gobierno, amazan con despidos masivos, si para el viernes no se comienza a trabajar. Prosiguen las detenciones de numerosos obreros y reparten multas de hasta 75.000 ptas.

La histórica lucha de nuestros compañeros de Navarra, abre una nueva brocha en el implacable avance de la Clase Obrera contra la explotación capitalista y su estúpido guardián.

Los despidos, (una de las armas más dañinas de nuestros patronos para liquidar las fuerzas obreras) su vez ha vuelto contra ellos. Esta vez, la Clase Obrera ha dicho BASTA y se ha lanzado a la calle poniéndose a la cabeza del pueblo trabajador y haciendo frente a la encolorizada represión.

La lucha no ha sucumbido por las amenzas ni los tiros. Al contrario. Esto ha hecho que el combate se alove más y más hasta paralizar toda la población y organizar la lucha frontal y violenta contra los guardianes de nuestros explotadores.

Los combates que la Clase Obrera de Navarra está protagonizando durante estos días son un alevoso ejemplo del camino que han de recorrer nuestras luchas.

En el momento de escribir estas líneas, la huelga general se mantiene firme y desafiante a la voz que se manifiesta como una angustiosa llamada a la más amplia y extensa solidaridad.

COMPANEROS: - ES NECESARIA LA MAS URGENTE SOLIDARIIDAD CON LA

HEROICA LUCHA DE LA CLASE OBRERA DE NAVARRA

-PAROS, MANIFESTACIONES Y TODO TIPO DE EXPRESIONES DE

APOYO A LA HUELGA GENERAL DE NUESTROS COMPAÑEROS

- GORA, NAPARROKO LANBIDE KLASAREN HUELGA JENERALA

- GURE LAGUNEN BURRUKA BOCORRAREKIN BATASUNA

- BERAIERKIN ALKARTZEKO ETA LAGUNTZEKO, ERAI GUZIETAKO

MANIFESTAZIOAK, DIRU-BILTZEAK, GELDIALDIAK

- DENAL BATERA, KAPITALIST ZAPALTZAILE ETA BERARI EUSTEN

DION ESTADU FASZISTAREN AURKA.

D E P I D O S E N L A L A N E R A

La represión capitalista no cesa de golpear a la CLASE OBRERA, cada vez más combativa ante la explotación, pero indefensa en tanto en cuanto no se organice debidamente.

LA FAERIL LANERA, de RENTERIA -160 obreros- ha vuelto a la lucha y la represión ha descargado con fuerza un nuevo golpe a la combativa CLASE OBRERA.

La lucha surge ante la necesidad económica de los obreros, no solucionada en absoluto con el miserable aumento de hace unos meses. Los obreros deciden hacer una reivindicación para que las pagas extraordinarias sean de un mes y no de 15 días. Hay que anotar que los empleados reciben una y dos mensualidades respectivamente en cada paga extraordinaria.

Los obreros se organizan. Eligen democráticamente en las diversas secciones y turnos de trabajo a sus representantes. Forman un Comité para que plantee su reivindicación a la Dirección de la Empresa.

El día 26 de mayo se entrevista el Comité elegido con la Dirección planteando la reivindicación obrera. Pero la patronal responde: "no hay fondos. La Empresa está pasando un periodo de crisis".

Esta cínica respuesta provoca entre los obreros una mayor decisión de lucha. No hay que olvidar que esta empresa tiene la perspectiva de trasladar la factoría y que ha vendido los terrenos actuales en una cantidad "despreciable": entre 60 y 70 millones de pesetas.

Este mismo día los obreros se declaran en huelga, excepto los administrativos. Al día siguiente, siguen en la misma postura. Pero la patronal comienza inmediatamente con las amenazas: Si no se reanuda el trabajo se dará una sanción de dos días de suspensión de empleo y sueldo. Y la lleva a efecto. Pero no se para aquí. Ante la unión de los obreros de los distintos turnos, acude a la represión capitalista hoy más usada que nunca: EL DESPIDO. 8 OBREROS SON DESPEDIDOS.

La indignación obrera aumenta y se sigue en paro. Los días de cierre de empresa -18 y 19 de mayo- se hacen ASAMBLEAS. La decisión es:

NO ENTRAR AL TRABAJO SI HAY DESPIDOS
MANTENER LA REIVINDICACIÓN DEL MES DE PAGA EXTRAORDINARIA

Durante toda la semana siguiente, de huelga, se hacen ASAMBLEAS. El Comité elegido intenta dialogar con la Dirección de la Empresa, pero sin que esta acepte ni siquiera el comenzar la conversación. Pese a esta situación las ASAMBLEAS no aglutinan a todos los obreros, y unos pocos, pensando que no hay nada que hacer y demostrando su roca conciencia y solidaridad obrera, entran al trabajo a lo largo de la semana en grupitos. No les hace mella su explotación ni el despido de 8 COMPAÑEROS, ni la vigilancia constante de la guardia civil ante la fábrica.

Ante esta situación en que la patronal se niega totalmente a negociar y en que la unidad obrera se resquebraja, la ASAMBLEA del 28 de mayo decide que las reivindicaciones actuales las presenten unos encargados. El Director los recibe y le coge de sorpresa la propuesta y misión de estos. Da largas al asunto...

La reacción no se hace esperar. Al día siguiente la patronal no los recibe y dice que no quiere saber nada. Por su parte la ASAMBLEA DECIDE SEGUIR EN LA HUELGA, aunque la combatividad es menor, al verse aislados en la lucha.

Ese mismo día, 24 obreros reciben carta de la empresa: si no entran a trabajar el 1 de junio a las 8 de la mañana, quedarán despedidos. Pese a que algunos entran a trabajar el mismo día 30 los más conscientes hacen una ASAMBLEA y deciden entrar el día 1 a las 8 de la mañana.

PESE A TODO la lucha de IA LANERA no será estéril, pues la lucha de clases siempre es fructífera y nos sirve para ahondar en la explotación que sufrimos. Por eso, ante esta lucha no podemos menos de sacar algunas conclusiones:

- =====
- LOS OBREROS HEMOS DE PLANTEAR LA LUCHA A SER POSIBLE CONOCIENDO LA SITUACION REAL, TANTO DE LOS EXPLOTADORES COMO LA NUESTRA.
 - NO ES POSIBLE VENCER AISLADAMENTE A NUESTRO ENEMIGO DE CLASE. NUESTRO ENEMIGO NO ES SOLO EL PATRON DE TURNO. NUESTRO ENEMIGO ES EL CONJUNTO DE LOS GRANDES PATRONOS, QUE AGlutinan a LOS MAS PEQUEÑOS. NUESTRO ENEMIGO ES EL CAPITALISMO Y SU APARATO EL ESTADO.
- =====

Ante esta lucha y todas las luchas hemos de intentar COORDINAR LAS FUERZAS para lograr una solidaridad obrera, que haga posible LA EXTENSION Y GENERALIZACION DE LAS LUCHAS. En este caso, como en tantos otros esto no se ha conseguido, ni siquiera con una solidaridad que hubiese animado a los obreros de IA LANERA.

De nuevo surge la pregunta ¿Porque mostramos los obreros una gran combatividad en ocasiones y luego falla la solidaridad que haga crecer y dar fuerza a nuestra lucha contra nuestro enemigo de clase? Las respuestas son varias, pero hay una clave: porque falla la coordinación de fuerzas, PORQUE A PESAR DE IR AVANZANDO LA ORGANIZACION DE CLASE NO HA LLEGADO A SER LO SUFFICIENTEMENTE EFICIENTE.

Con una Clase Obrera unida, organizada, combativa, venceremos al capitalismo!

NO MAS DESPEDIDOS!!!

GORA LANGILE BATASUNA!!!!

GENERALICEMOS Y EXTENDAMOS
LAS LUCHAS!!!

HAGAMOS UNA ORGANIZACION DE TODOS LOS OBREROS
COMBATIENDO CONTRA NUESTROS EXPLOTADORES!!!

LA ORGANIZACION ★ DE LOS OBREROS ★

Desde septiembre, las luchas obreras en nuestra provincia, se han sucedido sin interrupción. una tras otra, docenas de empresas se han visto paralizadas a efectos de los combates que los obreros venimos entablando contra la Patronal y el estado capitalista.

Grandes han sido los logros que con todo esto hemos obtenido. Sin embargo y a pesar de cierto grado de organización existente en el movimiento obrero de Guipúzcoa, una de las notas más características de toda la campaña de lucha es la dispersión y división con que se han producido los paros y las huelgas realizadas a todo lo largo de los combates reivindicativos.

En algunas zonas donde el nivel de organización es más elevado, un buen número de obreros de diversas fábricas, han barajado peticiones similares en su programa reivindicativo, e incluso en algunas de ellas se ha logrado que la lucha coincida en fechas próximas. pero queda mucho por avanzar en este terreno si tenemos en cuenta que en la mayoría de las localidades no se ha conseguido aunar a los trabajadores en un programa conjunto capaz de superar el estrecho marco de cada fábrica.

Por otra parte, una vez estallada la lucha en determinadas empresa, la solidaridad con los obreros en combate ha sido muy escasa y no pocas luchas se han visto forzadas a concluir debido al aislamiento que esto les ha producido.

En contadas ocasiones, la solidaridad ha alcanzado el marco de la zona donde se producía la lucha (como ha sucedido en Astilleros Luzuriaga y recientemente en CAF.) a través de lo cual hemos podido ver reflejada una cierta base organizativa nada despreciable. Pero dicha solidaridad en ningún momento ha superado el alcance de la zona, a pesar de que algunas huelgas se han prolongado durante más de 40 días.

¿Es que acaso los obreros no tenemos los mismos intereses y somos objeto de una misma explotación? ¿A qué se debe entonces que no se agrupen nuestras luchas y esfuerzos para hacer frente a esta explotación?

-Una de las razones que explican esta situación es la debilidad, división y localización existente en las organizaciones obreras.

NECESIDAD DE LA ORGANIZACION DE CLASE

No cabe duda, que cuanto más extensa y sólida sea la organización de los obreros, mayor será la eficacia de las luchas y mejor se aprovecharán las enormes posibilidades que las masa obreras expresan.

No tenemos que olvidar, que el estado capitalista, custodia a nuestros explotadores y vela por sus intereses. No hay más que ver como a diario acciona organizado como un solo hombre para defendérse de cualquier ataque proviniente de sus oponentes y en especial de su más peligroso enemigo: LA CLASE OBRERA.

Ellos saben muy bien que los obreros divididos y dispersos somos poco peligrosos .Por esto ante el ascenso generalizado de las luchas obreras, los golpes de nuestros explotadores van especialmente dirigidos contra todo lo que huele a organización. Recordemos sino las condenas para los dirigentes de CCOO y USO y los consejos de guerra montados para los luchadores más destacados en EL FERROL .

Por esto, los efectos de nuestras luchas estarán muy por debajo de las posibilidades reales que se expresan en el conjunto de los obreros, siempre que nuestros explotadores logren mantenernos divididos y dispersos, ahogándonos en el aislamiento , presa fácil para que la represión descargue sus efectivos sobre los obreros en lucha.

Así surge en muchas ocasiones la sensación de desamparo e impotencia creando al final una moral de derrota allá donde en un principio todo era disposición de combate, sin que por ello queramos decir que dichas luchas hayan sido infructuosas, dado que cada combate ejercita a los obreros en el enfrentamiento con la Patronal y encierra grandes enseñanzas, útiles para proseguir avanzando y tensar nuestras armas para batallas de mayor alcance .

Las insuficientes bases organizativas es una de las principales causas de que se desperdicie parte del gran caudal de combatividad obrera.

-De aquí , que la organización de clase, al frente de las luchas obreras ha de posibilitar el romper con el aislamiento para generalizar los conflictos, hacer frente a la represión para anular sus efectos, potenciar y orientar las luchas y dotarlas de los métodos más convenientes.

Es por esto , que los obreros, cada vez que protagonizamos una lucha reclamamos de una u otra forma , la existencia de este tipo de organización capaz de hacer que cada uno de nuestros combates se traduzca en un avance de las luchas contra la explotación y el estado que la sostiene.

CONSTRUYAMOS LA ORGANIZACION DE CLASE UNITARIA, SOLIDA Y COMBATIVA QUE NECESITAMOS

Son muchas las dificultades que se nos presentan a la hora de responder a esta necesidad , pero también sabemos que únicamente podemos afrontar con éxito la lucha contra nuestros explotadores si esta la llevamos a cabo agrupados en una única organización obrera.

Por otra parte sabido es que los obreros hemos de ser artífices de nuestra propia liberación; Por lo tanto, la construcción de la organización de clase, no es algo ajeno a los trabajadores, sino que va fuertemente vinculado a nuestra disposición de lucha y conciencia de unidad.

Para avanzar firmemente en este aspecto, hemos de ir derribando los obstáculos que a nuestro paso se presentan, tales como:

-TERMINAR CON LA DISPERSION DE LOS LUCHADORES OBREROS

Es necesario que los obreros más combativos se encuentren agrupados en la organización de clase,sin los cuales no sería más que una apariencia engañosa por muchas declaraciones y llamamientos que efectuen.

LANGILE
 BURRUKAJARIEN
 ZABALKETA -
 REKIN
 BUKATU
 DEZAGUN,
 KLASE
 ORGANIZAZIO
 BAKAR.
 BATEAN
 ALKARTUAZ

Para ello, hay que tener bien presente , que los numerosos combates surgidos por doquier, van haciendo nacer nuevos luchadores obreros. En este aspecto, hemos de decir que la organización ha de ser abierta , a fin de que estos sectores no queden marginados de día.

Muchos obreros combativos, e incluso algunos núcleos localmente organizados estamos dispersos y aislados, inmersos en nuestra empresa o localidad, sin que de momento existan formas organizadas suficientes que agrupen todo ese caudal de lucha.

Ni que decir tiene que en esto hemos de poner el máximo interés.Cada grupo de obreros aislados, cada luchador independiente es una fuerte merma de la fuerza combativa de la clase obrera.

El carácter representativo y democrático ha de llevar a que tal organización exprese en todo momento el sentir de los obreros a través de sus luchadores más conscientes y combativos, combatiendo contra todo tipo de degeneración que tienda a restringir dicho carácter.

UNIFICAR LAS FUERZAS DE LAS DIVERSAS ORGANIZACIONES OBRERAS

No cabe duda que la existencia de diversas organizaciones obreras debilita la fuerza de combate de la clase obrera.

Por ello,presisamente, ese combate ha de servirnos a todos para unificar esfuerzos en torno a desarrollar al máximo la acción conjunta.

En última instancia solo la lucha unida de todos los obreros podrá terminar con la explotación , y es desde el seno de estas luchas de donde los obreros más combativos hemos de aunar la práctica y extraer enseñanzas.

De aquí deducimos, que la unidad de acción -es decir la lucha conjunta de todos los obreros combativos ante situaciones concretas- ha de imponerse a todos los niveles. Esto dará pie no solo a ejercitarse la lucha unificada sino posibilitará la discusión abierta y sincera de las cuestiones que son objeto de divergencias.

BESTE
 LANGILE
 ORGANIZA-
 ZIOETAKO
 INDARRAK
 BATU
 DITZAGUN

LANTEGIKO
 TALDE
 BATUTZAILEA
 IZAN
 DEDILA
 KLASE
 ORGANIZAZIO-
 AREN
 OINARRI

CONSTRUIR DESDE LA BASE

La organización de los obreros en las fábricas, ha de tener sus raíces en la unificación de las fuerzas obreras de dicho centro de trabajo, con el fin de hacer avanzar las luchas en función de los intereses de nuestra clase

A este fin, es necesario que en cada fábrica se constituya el grupo unitario de empresa , expresión de los trabajadores más representativos y combativos, donde la diversidad de criterios quede supeditada a la unidad de acción que emana de estar todos encuadrados en el marco de la misma empresa.

- Esta ha de ser la piedra angular del edificio de la organización de clase. Cualquier pretensión que no se apoye en estas bases , no puede crear sino confusión y división por muy bonitas ideas que propugnen.

BASES DE LA ORGANIZACION DE CLASE

Las bases de la organización de clase, han de asumir el sentir de las masas obreras, expresado a través de los luchadores obreros y en los numerosos combates protagonizados por el conjunto de los trabajadores.

Junto con esto, ha de extraer enseñanzas de las luchas entabladas por los sectores más avanzados de la clase obrera, a fin de que sean útiles para el conjunto de los trabajadores,

En el momento actual, teniendo en cuenta las directrices que las luchas obreras nos vienen indicando , las bases más fundamentales por las que debe atravesar el avance de la clase obrera, podemos definir como:

- Impulsar y consolidar los grupos unitarios de empresa, avanzando en la dimisión de jurados y enlaces por ser instrumentos de pacificación y siervos del capital.
- Imponer la plataforma reivindicativa al margen de los convenios , que no son más que un instrumento de engaño para los trabajadores.
- Imponer la asamblea y el comité representativo , como instrumentos fundamentales para desarrollar la lucha.
- Desarrollar la unificación y generalización de las luchas. posibilitar la solidaridad con los obreros en combate y extender la batalla contra cualquier tipo de represión
- Reforzar la organización de clase , luchando al margen y contra el sindicato vertical, que solos sirve para entretenir y dividir a los obreros
- A través de todo esto, elevar el nivel de las masas obreras, en su conciencia de lucha contra la explotación capitalista y su estado guardián.