

XXXXX  
XXXXX  
XXXXX  
XXXXX  
XXXXX  
XXXXX



CEDOC  
DIPÒSIT  
E. Gira!

ORGANO DE LAS COMISIONES OBRERAS DE MATARO  
Junio 1968. Precio 1 Pta.

Frente a las desorientaciones que se han difundido muchas veces entre todos nosotros referentes al origen, nacimiento, desarrollo y objetivos de la clase obrera cuya ORGANIZACION es Comisiones Obreras, quisieramos que este boletín lograra los objetivos siguientes:

- INFORMACION DE LOS HECHOS QUE NOS AFECTAN
- FORMACION DE TODA LA CLASE OBRERA
- AUMENTO DE LA CONCIENCIA DE CLASE Y DE LA UNIDAD DE LUCHA

### BREVE HISTORIA DE NUESTRAS COMISIONES OBRERAS

Si analizamos la historia de España de los últimos 30 años observamos una pluralidad grande de partidos políticos, de asociaciones sindicales y agrupaciones obreras de oposición a la dictadura de Franco y al sistema capitalista. Pero por desgracia ninguna de ellas capaz de agrupar de una manera absoluta y natural a toda la clase obrera. Durante tantos años la imposibilidad de auténtica defensa de los derechos del trabajador en su trabajo ha sido total. Las dificultades que hubimos de soportar han sido grandes. Muchos de nosotros tuvimos que emigrar de nuestras regiones y venirnos aquí por los años 50. Otros compañeros en los años del famoso plan de estabilización tuvieron que marcharse incluso de España para poder aspirar a una vida más digna.

Pero incluso frente a estas duras pruebas fuimos incapaces de hacer nacer entre todos nosotros la organización que nos agrupara para defensa de nuestros intereses.

Fue en las grandes huelgas de 1962 de Asturias, Cataluña y País Vasco cuando nacieron espontáneamente las primeras Comisiones Obreras para ayuda y defensa de los trabajadores. Enseguida se consolidaron y adquirieron tal fuerza que con motivo de las grandes huelgas de Asturias llegaron a obligarva Solís a que dialogara con ellas al margen del sindicato vertical oficial.

Aquí en Cataluña podemos leer en un informe de unos sindicalistas en 1963: "...no es suficiente que los obreros se levanten contra la injusticia; no es suficiente que estén dispuestos a luchar por sus reivindicaciones. Es imprescindible que se organicen creando sus Comisiones Obreras y que estas tomen la dirección de la lucha..." La primera Asamblea General no se realizó hasta octubre de 1964 con la clara intención de ir a sustituir al sindicato oficial. Y con motivo de la segunda Asamblea General en 1965 para preparar una manifestación se practicaron las primeras detenciones.

Comparando la situación actual con la situación de la clase obrera en los años 40 y 50 vemos como esta ORGANIZACION nacida espontaneamente de entre nosotros ha ido creciendo y ha ido perfilando sus características de UNIDAD de la clase trabajadora sin discriminación alguna, de AUTONOMIA frente a cualquier poder o profesión externa, de REPRESENTATIVIDAD a partir de los compañeros elegidos en cada empresa o taller y de DIRECCION DE LA LUCHA OBRERA en todos sus aspectos hasta lograr una sociedad mas justa en que no sea posible la explotación del hombre por el hombre.

o-o

= LUCHEMOS PARA LOGRAR UNA MAYOR JUSTICIA SOCIAL: PARA ELLO ES NECESARIO FORTALECER COMISIONES OBRERAS, UNETE A ELLAS !!

-o-

= POR UN SALARIO MINIMO DE 300 ₡TAS., POR UNAS CONDICIONES DE VIDA MEJORES PARA NOSOTROS Y NUESTRO HIJOS.

o-o

= LA UNIDAD DE LA CLASE ES ESENCIAL PARA NUESTRA LUCHA. DENUNCIEMOS ANTE NUESTROS COMPAÑEROS CUALQUIER INTENTO DE DIVISION

o-o

El movimiento obrero en Mataró a través de las actuaciones en el 27 de octubre del 67 y en la jornada del 19 de mayo actual ha demostrado suficiente madurez y gran capacidad de lucha .

Es necesario continuar las acciones a nivel de empresa para ello todo obrero con conciencia sindical debe plantearse, un plan de acción a nivel de la empresa donde trabaja.

En el instante en que un obrero realiza una acción concreta en su empresa realiza una labor en beneficio de toda la clase obrera y se convierte por lo tanto, en un militante obrero.

El planteamiento de la acción en la empresa requiere pensar en los tres aspectos siguientes todos importantes e indispensables:

- 1) política de ensanchamiento en la empresa y ramo.
- 2) planteamiento general de la actuación
- 3) táctica concreta a seguir en cada caso.

