

LUCHAS O BREFAS N° 3

CEDOC
FONS
A. VILADOT

MADRID 10 DE JUNIO DE 1.973.-

INFORMACION DEL CONVENIO PROVINCIAL DEL METAL.-

Reunión de la Comisión Deliberadora.- El miércoles día 3a, se reunió la Comisión Deliberadora del Convenio Provincial del Metal. En dicha reunión, Bañales, Presidente de la Sección Social, propuso que fuera aceptado el planteamiento de la Sección Económica (Patronal); ésta ofrecía un 10% de aumento, a cambio de pasar los ritmos de trabajo al 125. Sin embargo, en la reunión, uno de los vocales, respondiendo al sentir de la mayoría, defendió que no podía aceptarse tal propuesta. Se pasó a votar entre las dos posiciones, dando como resultado: 9 votos a favor de no ceder a la propuesta de la Sección Económica y tres en contra (vocales sociales de las fábricas Isolda, Osram y SKF-Roda-mientos).

Reunión del Pleno de la Sección Social.- Ante esta situación, Bañales convoca por telegrama un Pleno de la Sección Social Provincial del Metal, con el intento de que ésta respaldara su posición minoritaria en la Comisión Deliberadora. El Pleno, tras amplia discusión, decidió ratificar a la mayoría de la Comisión Deliberadora. Al mismo tiempo, decide que ésta no podrá rebajar a lo largo de las negociaciones sus peticiones a menos de:

- Salario mínimo de 308.- ptas.
- Jornada de 44 horas semanales.
- Beneficios 10.000.- ptas. para todas categorías.
- Pagas extras 60 días.
- Vacaciones 25 días laborables.
- Jubilación a los 60 años con el 100 %

Ante este desarrollo de la reunión, Bañales da un giro a su postura y propone un boicot a las horas extraordinarias durante una semana. Algunos vocales sociales consideran que este boicot, debiera durar tanto como la negociación del Convenio. Otros exigen un pleno de todos los enlaces del Metal de Madrid, para que decidan sobre las negociaciones del Convenio. Bañales logra desviar esta propuesta sustituyéndola por la suya de "Enviar a los 9.000 enlaces una carta informativa". Tato ésta, como el anterior acuerdo quedaron sin concretar la forma de materializarlo.

Nueva reunión de la Comisión Deliberadora.- El miércoles día 6 de junio se reunieron las partes Social y Económica. En esta reunión la sección económica manifestó que estaba dispuesto a conceder hasta un 12% de aumento del salario sin exigir el aumento de productividad planteado en la anterior reunión. Durante el transcurso de la reunión, la Sección Económica apareció ante la Sección Social claramente dividida: unos estaban dispuestos a dar un salario mínimo de 260 ptas y no ceder en ritmo, horarios y vacaciones, mientras que otros se mantenían en el 12%. Las divergencias llegaron a tal punto que les ha sido necesario celebrar un Pleno de la Sección Económica (Patronal) para unificar sus criterios.

Intabitud entre los representantes metalúrgicos.- Unos 40 enlaces y jurados de distintas empresas de Mendez Alvaro, Legazpi y Vallecas, se reunieron el pasado jueves en los locales del Sindicato Provincial del Metal para informarse y deliberar sobre la marcha del Convenio Provincial. Tomaron algunos acuerdos sobre la necesidad de informar a los trabajadores de la marcha de las deliberaciones y de coordinarse todos los enlaces metalúrgicos. Coincidieron todos en considerar las actuales peticiones de la Sección Social "como puntos mínimos no rebajables". Del mismo modo se están reuniendo enlaces de otras zonas (Getafe, Villaverde, etc.).

ACCIONES EN LAS FABRICAS.-

Los trabajadores de ROBERT BOSCH vienen realizando un boicot a las horas extras en apoyo de las reivindicaciones expresadas por la Sección Social.

SEIANDARD ELECTRICA.- Oficinas. Por una subida general de Salarios.- Se está llevando a cabo en oficinas una lucha por una subida general de salarios. El origen del conflicto está en la reducción por la empresa del número máximo de horas extras semanales y diarias (8 como máximo a la semana en algunas divisiones, 4 en otras).

La noticia se anunció oficialmente el lunes 7 a medio mañana. Se recibe con descontento e indignación, son frecuentes los corrillos y las conversaciones sobre la política de la empresa respecto de las horas extraordinarias, su reducción progresiva y la posible implantación de la jornada partida. A las dos de la tarde una Sección de Ingeniería de Desarrollo había con el Jefe de División para protestar contra las medidas. El martes día 8 el resto de las secciones protestan ante el Jefe (Entran todos.)

El miércoles 9 Ingeniería de Desarrollo, después de discutir la cuestión, entra en blo que (unos 100), ha hablar con el Jefe para pedir una subida general de salario, basada en dos puntos: 1) Aumento de la carestía de la vida; 2) disminución real de los salarios (descuento de la Seguridad Social y del I.R.T.P.) y reducción de horas extras, conceden do que se esté de acuerdo con la reducción y supresión de horas, que nadie las hace por gusto. Ante la respuesta evasiva del Jefe, se decide hacer boicot a los teléfonos. En Aparatos, una comisión habla con el Jefe que se lava las manos y les manda al Jefe de Ingeniería. En Marketing, dos divisiones deciden hacer boicot a las horas extras y un boicot a los teléfonos.

El jueves 10, continúa el boicot a los teléfonos en marketing e Ingeniería. Dos Divisiones de marketing hacen boicot a las horas. En todos los departamentos se trabaja a ritmo lento. El viernes 11 se forma una comisión para dialogar con el Sr. Gómez Solera, Jefe de Ingeniería. El resto de la gente está sin trabajar mientras tanto. Aconseja que no se haga nada, que él verá lo que pueda, atendiendo a su recomendación de que para favorecer su gestión se suspenda todo tipo de presión, se deja el boicot a los teléfonos. El sábado 12 se crea una comisión de unos 30 personas (Administrativos y Técnicos) habla con el Sr. Carreño, Jefe de marketing, exponiéndole: 1) la empresa lleva varios años con grandes beneficios y actualmente no parece pasar por momentos difíciles, sino todo lo contrario; 2) nos hemos visto obligados a aceptar las horas porque los sueldos son bajos. La reducción de horas, afecta gravemente a nuestros ingresos reales, que son en muchos casos menores ahora que en 1.971. En consecuencia se pide supresión de horas y subida general de salarios.

La respuesta es que la culpa de que los ingresos sean bajos, es del jurado, que había mejorado mucho a talleres, o costa de oficinas. (Ante la respuesta de que la cuestión está en la cantidad e repartir y que la de las mejoras de talleres sólo se las cree él, responde que es lógico, pues esta es una empresa capitalista).

A la salida se comenta ampliamente el problema con la gente, que decide hacer boicot a los teléfonos durante la semana siguiente.

En estos días se firma una carta a Marquez Solín pidiendo una subida de sueldo para todos. En oficinas de Ramiro de Prado, la firman unas 300 personas. En Transmisión (Méndez Alvaro) la firma el 90% del personal. También se pasa por oficinas de Toledo. En Méndez Alvaro se elige una comisión para entregar la carta a Jiménez Revuelta, que no les recibe, y les manda al Jefe de Personal, que promete una respuesta.

En la semana del 12 al 19, se hace boicot a los teléfonos en marketing y dos divisiones continúan el boicot a las horas. Se trabaja a ritmo lento en todos los departamentos.

El sábado 12 se forma una comisión en Ingeniería para pedir una respuesta al Sⁿ. Gómez Solera. Éste no la recibe. El lunes 21, se consigue hablar con él que da las siguientes respuestas:

- Se estudia una solución para el número de horas y forma de hacerlas.
- Se estudiarán algunos casos especiales (de sueldos).
- Respecto a la subida general, no es aceptada.

Afirma también que el malestar no le preocupa mucho, recordando al dicho popular "los que llevan corbata no hacen huelga".

Enterado la gente de esto, se decide un paro y silencio de 2 y media a 3 menos cuarto. En marketing continúa el boicot a las horas en dos divisiones, boicot a los teléfonos y ritmo lento. En Ingeniería de Circuitos (Conde de Peñalver) este día por la tarde, los jefes de grupo manifiestan al Jefe el malestar existente.

Díctos 22: En marketing continúa el boicot a las horas y a los teléfonos. En Ingeniería se hace boicot a los teléfonos; también paro y silencio de 2 y media a 3 menos cuarto. En Aparatos, boicot a los teléfonos.

En Circuitos (Conde de Peñalver) se elige una comisión que expone al Jefe la protesta. Éste recomienda hacer una carta que recoge las peticiones: la gente decide hacer el boicot a los teléfonos y ritmo lento.

Miércoles 23: En Aparatos se hace el boicot a los teléfonos. En marketing continúa el boicot a las horas y a los teléfonos. En Circuitos (C. Peñalver), se elabora una carta y se firma en pliego; continúa el boicot a los teléfonos, que es seguida de forma total, y ritmo lento.

En Ingeniería se anuncia que a fines de junio habrá una subida para nivel 12 (Ingenieros y similares.) Como lo que se pide es subida para todos, se decide seguir; los de nivel 12 continúan unidos a los demás en apoyo de la subida general. Se hace paro y silencio de 2 y media a 3 menos cuarto.

Jueves 24: En Ingeniería, boicot a los teléfonos y cuarto de hora de paro. En Aparatos boicot a los teléfonos. En marketing (una división) cuarto de hora de paro y dos divisiones boicot a las horas.

En Circuitos (C. Peñalver), boicot a los teléfonos total.

Viernes 25: En marketing, una división, cuarto de hora de paro y silencio y otras dos, boicot a las horas. En Ingeniería, cuarto de hora de paro y silencio. En Aparatos, boicot a los teléfonos. En Circuitos, boicot a los teléfonos, aunque no es total. El ritmo lento sigue en todas las divisiones. En Equipos (C. Peñalver), una comisión expone al Jefe el descontento con los bajos salarios.