

LUCHAS OBRERAS

nº 1

portavoz de comisiones obreras de Cataluña

BARCELONA, 16 NOVIEMBRE 1971

Aparece "LUCHAS OBRERAS" en un momento de particular desarrollo de la acción de los trabajadores de Cataluña en defensa de sus intereses, en contra de la represión, en pos de la conquista de sus derechos sindicales y políticos. No es, en definitiva, en un momento en el que, cada vez más, el movimiento obrero le es necesario contar con todos los datos informativos adecuados para poder enfrentarse eficazmente con el Gobierno y con la patronal, de cara también a una mayor y mejor organización y coordinación de las luchas en curso.

Frente al bloqueo informativo de la prensa legal, impuesto por el Gobierno y los intereses capitalistas, el movimiento obrero organizado debe plantearse también la batalla en el frente de la información, intentando suplir la ausencia de una verdadera prensa obrera legal, con los instrumentos más ágiles, rápidos y periódicos que está en su mano elaborar. "LUCHAS OBRERAS" aspira a cumplir con esa tarea informativa, apareciendo todas las semanas con la recopilación sistemática de todas las acciones y noticias vinculadas con las luchas de los trabajadores.

"LUCHAS OBRERAS", de naturaleza esencialmente informativa, no pretende ser el órgano de ninguna tendencia, sino el portavoz de la vanguardia del movimiento obrero organizado. Las Comisiones Obreras, s. a través de ellas, de todos los trabajadores incorporados, de una u otra manera, a la acción. Este espíritu profundamente unitario con el que nace impregnado "LUCHAS OBRERAS" le incita a llamar a la colaboración (recogida de información y críticas, difusión y apoyo económico) a todos los trabajadores y a todas las formas organizativas del movimiento obrero, sin exclusiones de ningún tipo.



BARCELONA

MEVOSA (ENSAIA). - Durante la semana pasada la empresa envió 26 cartas de despido. El lunes 12, al llegar los trabajadores, la empresa dispuso a orden de la Dirección, jefes y encargados de varios servicios produciendo no sólo los despidos sino una gran agitación a trabajar, poniendo en marcha las máquinas, etc.

El jefe de personal, Juan José Ferrer, llamó a redigir un informe, el sábado en las oficinas municipales del distrito de IX, y le prometió que se le daría respuesta y que el contenido no sería muy bueno para que lo recibiera a sus compañeros, cosa que sucedió.

Después de la semana pasada una gran reunión en la fábrica, organizadora a nivel de todo y buscando por el momento la solución de estado para día volviendo la fábrica. Desde entonces un trabajador que, por el momento, fue puesto en libertad.

El martes, a las 10 de una reunión de unos 100 trabajadores, que entró de los compañeros. Fueron despididos dos administrativos que iban en camino. Con ellos, los despididos suman ya 26.

NI UN DESPIDO MAS, QUERIDOS "COLABORADORES" ¿ACASO NO ME CONOCÉIS?



- Los trabajadores mencionan sus reivindicaciones:
- Reducción de jornada
 - Aumento 1.000 pes. semana
 - Semana de 40 horas

- 30 días de vacaciones
- Convenio de 1 año.

La empresa ofrece un aumento del 10%.

Solidaridad con MEVOSA:

AFA.....	5.000,-
SEAT.....	35.000,-
PECASO.....	7.500,-



TEXTIL. - El miércoles 14 se celebró en los locales de la CNT una asamblea de más de 50 enlaces y trabajadores de más de 10 empresas. En ella se discutió el anteproyecto de convenio que había aprobado la Junta Provincial en su reunión del lunes a partir de un anteproyecto presentado por los trabajadores.

Entre los puntos están:

- Aumento salarial no inferior al 50%.
- Semana de 40 horas.
- 100 % en caso de enfermedad accidente y jubilación.
- Jubilación a los 60 años.
- 30 días de vacaciones.
- Pago de transitorios del 100%

PECASO (ENASA): HACIA LA ACCION

Asamblea de 300 trabajadores a principios de esta semana en el Centro de San Andrés. Se habló de la necesidad de exigir aumento de salario.

La propuesta de que se pudiese en 20 y sobre el papel de la huelga para recuperar a par los iguales, no fue aceptada exactamente por los técnicos y administrativos, con el argumento de que así saldrían perjudicados. Al día siguiente se realizó una asamblea de unos 150 técnicos y administrativos en la que se decidió no apoyar esta propuesta si los de talleres la presentaban a la empresa. El jueves siguiente de 300 se plantó un número de 1.500 igual para todos. En la asamblea había 3 jurados de zona franca. Al final, después de una discusión, se aprobó la plataforma, y el jefe de la subió a dirección, la propuesta de la empresa ha sido la de estar dispuestos a negociar un nuevo convenio, aceptando la plataforma reivindicativa, pero a condición de mantener la producción en 13 puntos, revisar un 40% de los ritmos y alargar la jornada de trabajo si es preciso. Esto ha causado una gran indignación entre los trabajadores que están dispuestos a ir a una acción directa.

"HISPANO OLIVETTI"

... se están recogiendo de firmas masivamente al pie de los escritos dirigidos al jurado y existiendo acuerdo de silencio. El miércoles se realizó, en el local del jurado, una asamblea de unos 300 trabajadores. Se dio cuenta al planto que habían dado los trabajadores de turno que llevaban varios días enviando delegaciones numerosas al jurado. En la asamblea se habló de la necesidad de impulsar la huelga de firmas y se han coordinado las diversas secciones entre técnicas, se ha hecho también un escrito dirigido por la imprenta mexicana

se incluso por todos los encargados de taller. Existe un gran ambiente de discusión. En la sección de prensa ha salido una hoja en la que se denuncian a diversos jefes y al nuevo director de fábrica, elemento extranjero, y se llama a la lucha por las reivindicaciones y por las libertades políticas.



"MANUFACTURAS VIDAL GUMBAU (SUPERPANTALON)" - BARCELONA

380 trabajadoras, la mayoría chicas; más de la mitad menores de 18 años. Desde hace tres semanas las trabajadoras han hecho 5 asambleas discutiendo la plataforma reivindicativa. Una comisión plantó la plataforma a la dirección dando 10 días de plazo.

El viernes día 9 vencía el plazo y la empresa no dio ningún respuesta.

Las trabajadoras hicieron asamblea a primera hora de la mañana y decidieron ir a la huelga a media mañana. La empresa se quedó solo a las reivindicaciones de salarios para todos y los valores necesarios, negándose a las otras.

El sábado siguió la huelga y las asambleas. La empresa hizo una oferta de 180 para la semana a los aprendices y de 130

a 260 al resto, la cual fué rechazada por los trabajadores. La empresa hizo declaración de conflicto colectivo.

A media mañana acudió la policía y algunos sociales con trator en la fábrica. Al medio día, cuando cobraban, la Policía les dió cinco minutos para desalojar.

La Empresa suspendió de empleo y sueldo hasta el jueves a 260 trabajadores.

El jueves 15, una parte de los trabajadores se reincorporaron, mientras otros proseguían la huelga.

• "SEAT" .- Estos días, en el clima de lucha creado en torno al juicio de los abogados laboralistas se están planteando de nuevo todos los problemas pendientes. Ha habido asambleas de carratilleros en el Taller 1. Paros de 2 y 3 horas en fundición el día 15 en los turnos de tarde y noche contra la prima. Es interesante señalar que la empresa ha pagado las primas más altas en los talleres y secciones que más combatividad demostraron en los paros de 18 de octubre (fundición fue el único taller donde no hubo paro solo bajo rendimiento y huelga de horas).

Los enlaces París y Maite han perdido el juicio en Magistrateatura; han recurrido al Supremo. La empresa también ha recurrido contra las sentencias que declaraba improcedente el despido de Morales y María. "Asamblea Obrera" llama a la lucha por la readmisión de los cuatro. Se han recogido en la fábrica ya, varios miles de firmas en este sentido. Los trabajadores que van en coche a la fábrica han ocupado los aparos mientras privilegiados, reservan

dos a mandos y jefes, acabando con una situación discriminatoria y obligando de hecho a los jefes a ir a aparcar bastante más lejos (pues siempre llegan más tarde que los trabajadores)



• "MAGOSA" .- A raíz de las delegaciones que fueron a Dirección, la empresa a ofrecido un aumento de 10 pts./hora a las divisiones 5a, 6a y 7a.

Los trabajadores no lo consideran suficiente y hay gran malestar en la fábrica.

• "FRAYER" (Zona Franca, 300 trabajadores) están haciendo boicots a las horas extras en protesta contra el convenio que se ha firmado.

• "EMERSON" .- Se han recogido en talleres de firmas en apoyo de la plataforma reivindicativa.

Los trabajadores hicieron una asamblea para discutirlo. Acudió el director e intentó disolverla, cosa que no consiguió. Al saber intentó convocar a algunos trabajadores, en vista de lo cual la asamblea decidió no disolverse mientras no se marchara, lo que hizo rápidamente.

• **BANCO GUITIUSCOANO**. - Hace tiempo se hubo una recogida masiva de firmas exigiendo la dimisión de los Jueces, que están vendidos y pidiendo nuevas elecciones. Reclamado por esto y por las demandas de aumento salarial, el Jurado ha pedido a la empresa que entre mes de noviembre dé una paga extraordinaria en concepto de carrera de vida. Al parecer, esto es algo que se va a hacer en otros bancos. Entre los trabajadores de banco hay un ambiente tenso debido a que el 12% de aumento que se establece la revisión de convenio, es claramente insuficiente.

• **ENHER**. - Se han recogido firmas en un escrito dirigido a la empresa en el que se pide un aumento de salario equivalente al doble del índice oficial del coste de vida.

• **MOTOR IBERICA**. - En las factorías de Pueblo Nuevo y Zona Franca los trabajadores están discutiendo la plataforma.

La empresa ha retirado del sobre el apartado de sanciones.

• **"HIJOS DE ARTURO SINO"** (Meral, 550 trabajadores). El martes 13, al mediodía se inició la huelga en apoyo de las reivindicaciones: 300 pta. de aumento, semana de 40 horas. El miércoles siguió la huelga. El jueves y viernes se reincorporaron parte de los trabajadores y otros se reincorporaron en huelga.

• **"NUMAX"** (Meral, 250 trabajadores). - El martes fueron rotas las deliberaciones del convenio colectivo. El jueves 14 los trabajadores reincorporaron la huelga que continúa viernes y sábado.

• **"LOSA"**. - Los trabajadores se plantean continuar

LAS CORTES
 PROCURADORES ELABORANDO LA LEY DE CONVENIOS...



las acciones, los primeros juicios de despedidos, en Magisteratura con el día 28 de noviembre a las 11, en Magisteratura a las 9.

• **"PROSELCONY"**. - Recientemente, se celebró el juicio en Magisteratura de 4 trabajadores despedidos. La empresa anunció a los familiares de los trabajadores con despedidos el iban a desahogar.

A los trabajadores de esta empresa les hacen contratos eventuales de hasta nueve meses.

• **"BAROLEROS"**. - La empresa ha negado el aumento de 1.000 pta. que los trabajadores habían pedido con el apoyo de 300 firmas diciendo que es el Ayuntamiento el responsable.

• **"AUTOSUSSE"**. - El miércoles 14, algunas líneas (parece que 7) estuvieron haciendo marcha lenta. El jueves continuaba la acción en algunas de estas líneas.

• **"TALLERES AVA"**. - Se cobran una clase donde se denuncia el alza del coste de la vida, el aumento de los ritmos y alza subidas del INEP y las cuotas de la Seguridad Social, por otra parte, la Comisión Obrera de la empresa denuncia en una octavilla la manobra

la dirección que está dando. Causa preocupación a los trabajadores de la planta "10 de mayo" de esta compañía. La Comisión C. O. de esta compañía llamado a hacer efectiva la lucha por la plaza como reivindicativa: 3.500 pes. de aumento mensual, 40 horas a la semana, conexas los viernes, contra la salida de la maquinaria.

SANIDAD. Los médicos los señores y doctores de la Asociación del MDX han publicado en "Hoja Informativa", donde se da cuenta la actividad de la C. O. Asociación al respecto el derecho de elegir a sus representantes. En la hoja se plantean las reivindicaciones en particular a través de los días:

- Derecho de reuniones periódicas.
- Contra la abolición del aislamiento.
- Información y análisis de la situación en Madrid.
- Asistencia y docencia.

WORKER. (Compañía de 100 Trab. Hospital, Obras del Hospital San Carlos, tres días).

Desde el día 2 los procesos se siguen a seguir siendo el de las reuniones representativas se realizan a través en uno de los bloques, los trabajadores exigen además que en los trabajos de construcción se expone el convenio del ramo al que se adherirán, el día 3 nueva reunión y al no haber la reunión se va al paro. Se explica a los trabajadores de los otros dos bloques, que se reúnan todos a la mañana y se reúnan en asamblea general. En ella se habla del proceso 1001 y de la lucha a los trabajadores Niza, Sola y Solís.

La empresa cada día tiene que a las reuniones. Sigue el aumento de lucha.

de los trabajos Niza, Solís de la planta es alrededor de los 115.

"HULTACON". En el intento de mejorar algunos aspectos de producción de algunas máquinas entre los trabajadores multiplicando las medidas de conexión y las relaciones. La Comisión Obrera ha lanzado una iniciativa en la que se discute en el concepto de mejorar las zonas económicas que la empresa después de algunas, nos dice, no fue para que después nos. Nos mismos cuestionamos que por dar estas mejoras con estos, nos sobrepasamos".

"COSMO". (Plantel 200 Trab.). Se quiere una mejora en la relación entre los trabajadores que exigen una dimisión del actual Consejo, por considerarlo poco representativo, sustituirlo de la representación de nuevas elecciones donde exigen los salarios y jornadas equitativas de los demás consecuentemente los intereses de sus compañeros. En este sentido, la Comisión Obrera está organizando un proyecto de plataformas reivindicativas va llamando a su discusión y difusión:

- Aumento de salario de 3.000 pes. mensuales, igual para todos.
- IGV y seguridad social a cargo de la empresa.
- 100 % de salario en caso de enfermedad y accidente.
- Control de prima a cargo de los trabajadores.
- Mes de vacaciones.

Se insiste en que estas plataformas reivindicativas son respaldadas por la empresa, concluye una iniciativa lanzada por la Comisión Obrera.



SARAGOSA

PROCESO

El día 10 de mayo de 1937, en la ciudad de Saragosa, a las 10 de la mañana, se celebró una reunión en la que se acordó lo siguiente: ...

1

CONVOCATORIA

Se convoca a todos los señores que forman parte de la Junta de ...

ACTA

En la reunión celebrada el día 10 de mayo de 1937, se acordó ...

ENCARGOS

Se encargó a los señores ...

tarragona

PROCESO

El día 10 de mayo de 1937, en la ciudad de Tarragona, a las 10 de la mañana, se celebró una reunión en la que se acordó lo siguiente: ...

Se acordó que se celebrara una reunión el día 15 de mayo de 1937, a las 10 de la mañana, en la ciudad de Tarragona, para tratar de los asuntos que se le presentaran.

Con respecto a los asuntos que se le presentaran en la reunión del día 15 de mayo de 1937, se acordó lo siguiente: ...

En la reunión celebrada el día 15 de mayo de 1937, se acordó lo siguiente: ...

En la reunión celebrada el día 10 de mayo de 1937, se acordó lo siguiente: ...

ENCARGOS

Se encargó a los señores ...

En la reunión celebrada el día 10 de mayo de 1937, se acordó lo siguiente: ...

Vallés
Oriental

... En las fábricas, se ha
... las fábricas, se ha
... las fábricas, se ha

... Después de la
... Después de la
... Después de la

La empresa ha hecho ya las
... La empresa ha hecho ya las
... La empresa ha hecho ya las

bajo
lobregat

"...". - Entre las
... Entre las
... Entre las

- aumento fiente,
- un mes de vacaciones,
- 3.000 pts. de aumento mensual
- transporte a 1977 a cargo de la empresa,
- convenio de no más de 4 años con revisión cada año.

Lérida

... de la construcción...
... de la construcción...
... de la construcción...



... Un seminario del Cuerpo de
... Un seminario del Cuerpo de
... Un seminario del Cuerpo de

... por otras vías", ha decidido pre-
... por otras vías", ha decidido pre-
... por otras vías", ha decidido pre-

resto
del mundo

FRENTE SINDICAL EUROPEO. - El Secre. Gen. de la Confederación General del Trabajo (CGT) Francesa, Georges Seguy, ha dirigido un llamamiento a todas las centrales sindicales europeas invitándoles a una próxima reunión con el fin de formar un frente sindical europeo contra los planes que preparan los gobiernos y pactados del Mercado Común para luchar contra la inflación. Según el dirigente sindical francés "se trata de reducir el consumo y el crédito, obtener de los sindicatos que moderen sus reivindicaciones, limitar al máximo el aumento de salarios e impedir cualquier alza de los impuestos sobre los ingresos de los trabajadores".

CHILE: SIGUE LA REPRÉSION FASCISTA

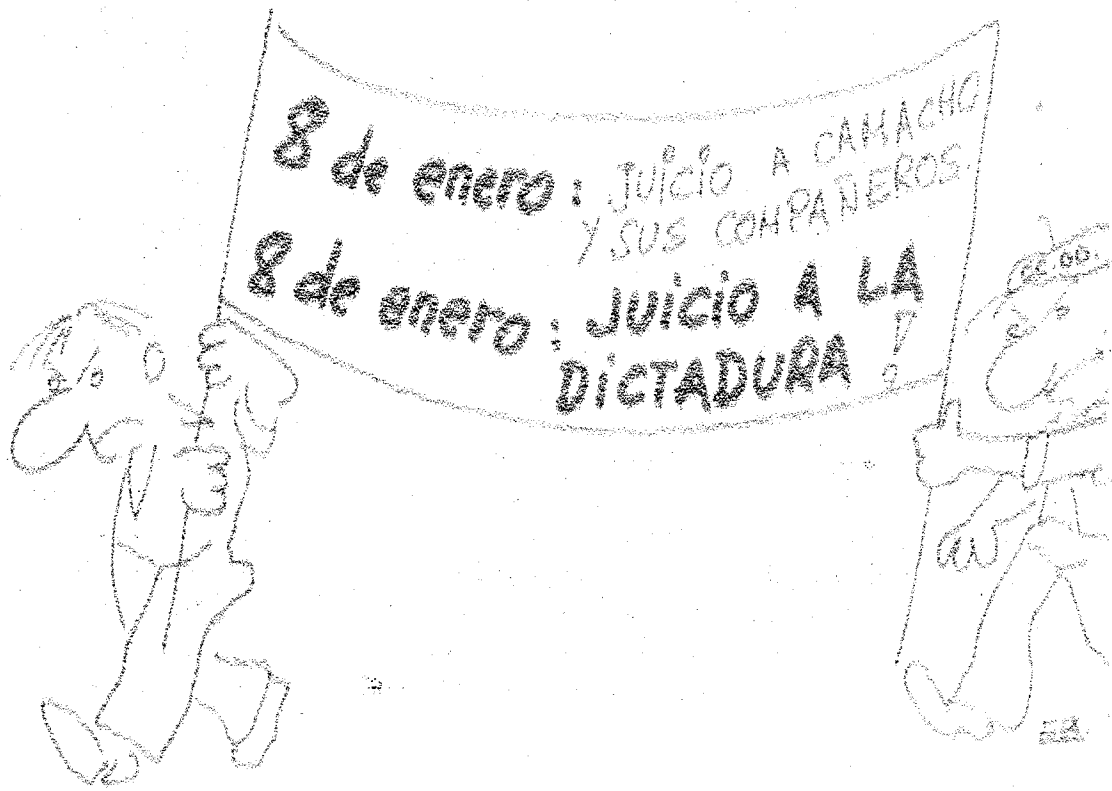
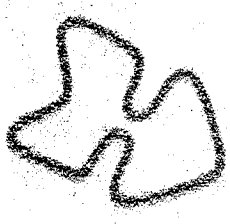
«Luis Benítez, dirigente de la Central Unica de Trabajadores de Chile ha sido condenado a muerte y asesinado.

«José Luis Corvalán, hijo del ex presidente general del CGT de Chile, ha sido asesinado.



«Carlos Vergara, miembro del CG del PC de Chile ha sido fusilado junto con otros 28 dirigentes de U.S. en Dalnna.

«Clemente Almeyda, ministro de M. de E. del gobierno de U.P., dirigente del partido socialista, ha sido condenado a 368 años de cárcel (con opción aún para que el tribunal le condene a pena de muerte). Han sido también condenados a brutales penas otros 40 dirigentes de U.P. del presidio situado en una isla del sur de Chile. En este presidio se ejecutaban trabajos de 12 horas a veces que se prolongaban al día.





prensa
obrera.

VALLES OBREROS

CONSTRUCCION

(Órgano de las Comisiones Obreras de la Construcción, Barcelona, Octubre 1973, nº 1)

¿Cómo avanzar? Haciendo reuniones y asambleas en las obras a la hora de entrada, durante la hora de la comida, durante las horas de trabajo. Discutiendo en ellas los problemas que tenemos y las reivindicaciones que debemos plantear, tomando acuerdos entre todos, eligiendo comités de compañeros para que nos representen.

A la vez es necesario que nos planteemos en todas las obras las elecciones para elegir a los delegados. Allí donde no hay y donde haya y sean unos vendidos tenemos que hacerlos dimitir y convocar nuevas elecciones. Ahora, a partir de los quince días de trabajo ya podemos ser todos candidatos. Debemos elegir a los más honrados, a los más luchadores, a los que de verdad están dispuestos a defender los derechos de todos.

TEXTIL

(Órgano de información y orientación de las C.O.O. del Textil) nº 15, octubre 1973.

Las peticiones que los trabajadores estamos haciendo en las diferentes fábricas, junto con otras que discutamos en asambleas tienen que ser la base para la plataforma general que da origen a los convenios que se tienen que discutir próximamente para los diferentes grupos del ramo del Textil.

(Plataforma de C.O.O. Valles Oriental, Septiembre 73, nº 17)

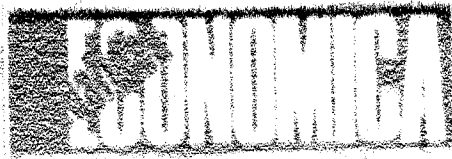
Los millones al servicio de los capitalistas chilenos y del imperialismo yanqui han aplazado en su favor al Gobierno de la Unidad Popular de Allende y han declarado ilegales a los partidos y a los sindicatos. La represión que sigue ha caído sobre la clase obrera y el pueblo trabajador de Chile. En los días siguientes al golpe militar, las cárceles repletas se han dedicado a un metódico y criminal labor de persecución y asesinato de los mejores dirigentes obreros y revolucionarios...

Los trabajadores españoles no podemos permanecer indiferentes ante esta lucha, debemos denunciar con todas nuestras fuerzas este acto criminal de las clases dirigentes contra los desposeídos de la historia.

**PARA MADRES
TEXTILES**

(Nº 1, octubre 1973)

Para la clase obrera del Textil el interés fundamental hoy debe ser la conservación del puesto de trabajo y la mejora de las condiciones económicas y laborales de su esfuerzo. En ello se juega su propia existencia y sus posibilidades de liberación. Por lo tanto, hemos de oponernos con todas nuestras fuerzas al Plan de reconstrucción, en cualquier forma que adopte, obligando a la patronal a que resuelva sus problemas como quiera y pueda, pero sin que sea a las espaldas del trabajador.



MUNDO

El mundo se enfrenta a una crisis sin precedentes. La economía global ha sufrido un golpe devastador, y los países están luchando por salir adelante. En este momento, es crucial que los gobiernos tomen medidas rápidas y efectivas para abordar esta situación. La cooperación internacional es clave para superar estos desafíos y garantizar un futuro próspero para todos.

Los líderes mundiales se reúnen para discutir estrategias y acciones conjuntas. Se espera que se logren acuerdos significativos que permitan estabilizar la economía y promover el crecimiento sostenible. La confianza y la solidaridad son fundamentales para superar esta crisis y construir un mundo más resiliente.

El impacto de la crisis se siente en todos los niveles de la sociedad. Muchas personas han perdido sus empleos y sus ahorros, lo que ha generado un sentimiento de desesperanza. Sin embargo, también hay quienes están trabajando duro para encontrar soluciones y apoyar a sus comunidades en estos tiempos difíciles.

cambio

Transformación de Economía

El mundo necesita un cambio radical en su forma de operar. La economía tradicional basada en el crecimiento a cualquier costo ya no es sostenible. Debemos adoptar un enfoque más responsable que priorice el bienestar humano y el medio ambiente. Esto implica reestructurar industrias, promover la innovación y fortalecer los sistemas de protección social. Solo así podremos garantizar un futuro próspero y equitativo para las generaciones venideras.

La situación global requiere una respuesta coordinada. Los países deben trabajar juntos para implementar políticas que fomenten la recuperación económica y eviten una recesión prolongada. La inversión en infraestructura y educación es esencial para crear empleos de calidad y mejorar las condiciones de vida. Además, es necesario abordar los desafíos ambientales que amenazan nuestro planeta y asegurar un desarrollo sostenible.

El futuro del mundo depende de las decisiones que tomemos hoy. Debemos ser valientes y tomar acciones decisivas para superar esta crisis. La colaboración entre gobiernos, empresas y ciudadanos es vital para lograr un mundo más justo y próspero. No podemos permitirnos perder la confianza y la esperanza en estos momentos críticos.

La crisis ha demostrado que el mundo está interconectado y que los problemas de un país afectan a todos. Debemos actuar con solidaridad y apoyar a quienes más lo necesitan. La cooperación internacional es la única vía para superar estos desafíos y construir un mundo más resiliente y equitativo.

MUNDO

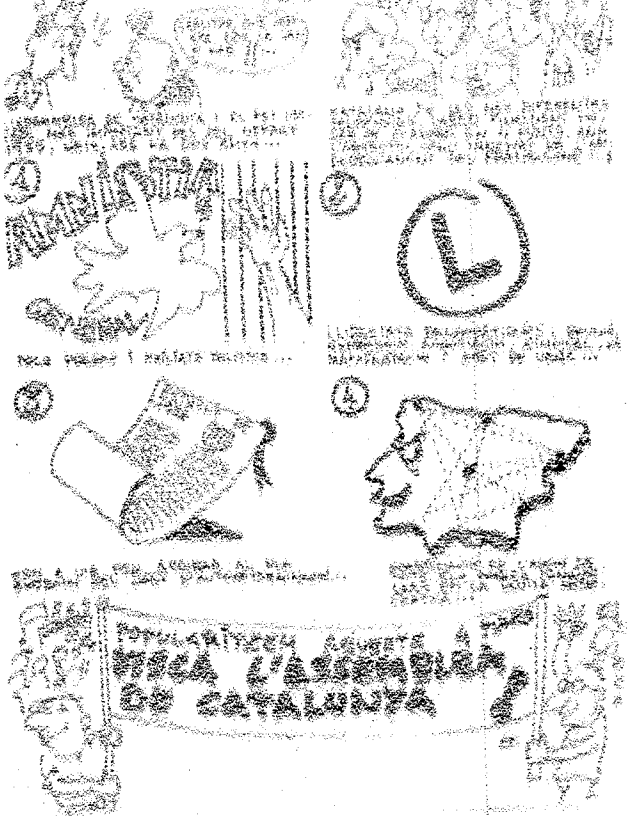
El mundo se enfrenta a una crisis sin precedentes. La economía global ha sufrido un golpe devastador, y los países están luchando por salir adelante. En este momento, es crucial que los gobiernos tomen medidas rápidas y efectivas para abordar esta situación. La cooperación internacional es clave para superar estos desafíos y garantizar un futuro próspero para todos.

ASSEMBLEA CATALUNYA



2 ANYS DE LLUITA

CATALUNYA - NOVENBRE, 1978



COSES Y CASOS DE LA C.O. DE ENFERE S.A.



A LA HORA DE ALMOREAR EN LOS VESTUARIOS.

ALGO QUE NOS OCURRIÓ DE UNA FORMA DECISI-
ACABA DE APARECER.

ENFERE S.A.

EL RELACION DE "COMI" MACHO...

SOLO NO ERA LA ESCUELA DE UNO MIS TO ME

NO, ESO YA LEJARA SE TRATA DEL FORTALEZ DE "CONDICIONES OBRERAS DE CATALUNYA I LUCHAS OBRERAS"

SI... RES POR LO DIGO QUE LOS SE...
NUESTROS, Y TODA LAS COMISIONES...
EXISTIAN EN CAT...
BA DEBEU * DICHU * DICHU * DICHU...
CON EL FORTALEZ UNITARIO DE C.C.OO

TRHA... CASTANA...
PUEB AQUI COMO...
QUE SECO... MAY... SAUR