

BARCELONA, 24 DE FEBRERO DE 1974

10 PSETAS

LA REDACCIÓN DE "LUCHAS OBRERAS" ANUNCIA QUE, DESDE EL PRESENTE NÚMERO, CUENTA CON LA PLENA COLABORACIÓN DE **SECTORES DE COMISIONES OBRERAS**, CON EL OBJETIVO PRIMORDIAL DE MEJORAR Y AMPLIAR LA RECOGIDA DE INFORMACIÓN, REDACCIÓN Y LA DIFUSIÓN DE LAS ACCIONES, REIVINDICACIONES Y OPINIONES DEL MOVIMIENTO OBRERO DE CATALUNYA.....



LOS CONVENIOS DEL TEXTIL

ACCIONES EN LAS MINAS

SOLIDARIDAD CON LOS DESPEDIDOS

PUGNAS EN LA C.N.S.

TRABAJOS / EL MINISTRO DE RELACIONES SINDICALES PROMETE CAMBIOS EN RELACION CON LOS CONFLICTOS COLECTIVOS... EL MINISTRO HA SEÑALADO LA NECESIDAD DE AUTOCRITICA EN MATERIA LABORAL...



ESTE, ESTE... HA SIDO ESTE...

NO SÉNDSE FUE ESTE...

PERO EL CULPABLE FUE ESTE...

MENTIRA PUETERA... EL ÚNICO RESPONSABLE FUE ESTE...

POR QUE VOIOTROS ME OBLIGAS... TO IS...

SALARIO MINIMO MINIMO

Mientras sesudos varones y castas computadoras están estudiando si el salario mínimo (SMIG) será de 215 o de 220 ptas., a los funcionarios el aumento les supone una disminución del sueldo real.

INVERSION INDUSTRIAL

En 1973, la inversión industrial aumentó un 25% más que en 1972. Los sectores en los que proporcionalmente ha crecido más la inversión han sido: materiales de construcción (95% más que en el año anterior); metalurgia (74%); industrias textiles y confección (68%); e industrias alimenticias (63%).

INFLACION 1973

Aumento Coste Vida

Japón	19%
España	14,2%
Italia	12,3%
Suiza	11,9%
Gran Bretaña	10,6%
Estados Unidos	8,8%
Francia	8,5%
Holanda	8,2%
Alemania	7,8%
Bélgica	7,3%

EL MAS DIFICIL TODAVIA DE LA ADULTERACION

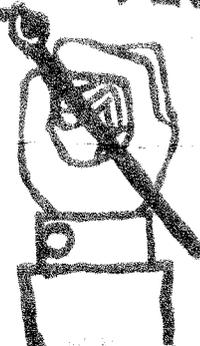
Después de leche con ratas, penicilina con moscas, coca-cola con sustancias no identificables, fanta con trozos de ladrillo, pan con tocino rancio, yogurs con materias fecales, etc.etc., se ha descubierto en Albacete el turrón de yema sin huevo. ¡Premio a la investigación! La yema se sustituye por sustancias y colorantes que le conceden sabor similar.

La adulteración, además de una gamberrada, y de un peligro para la salud pública, es un sistema de subir precios por el mecanismo de dar peor calidad aparentemente al mismo precio.

DELEGACION DE TRABAJO-PIRELLI, O QUE QUIERE DECIR CAPITALISMO MONOPOLISTA DE ESTADO

Un ejemplo más de los estrechos vínculos que unen al estado con las grandes empresas internacionales,

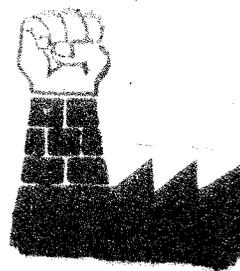
*yo participo
tu participas
él participa
nosotros participamos
vosotros participáis
ELLOS SE APROVECHAN*



la cesión, por Pirelli Central, en Barcelona, de una parte de sus locales, para instalar la sede de la Delegación Provincial de Trabajo. El mismo edificio, la misma fachada, los mismos intereses... ¿Como se las arreglarán, los obreros de Pirelli, cuándo tengan que ir a reclamar algo a Delegación de Trabajo? El Estado, al servicio de los intereses de las empresas multinacionales. Pirelli, todo un símbolo.

▲ Una representación de las 700 mujeres de Terrassa que días atrás habían dirigido un escrito al alcalde de la ciudad protestando por la carestía de la vida y exigiendo un estricto control por parte de la Administración sobre mayoristas e intermediarios, se entrevistó con el Inspector Jefe de la Delegación Provincial de Abastecimientos y Transportes. Este afirmó que su autoridad alcanza solamente a los detallistas, por lo que no estaba en sus manos la solución del problema. Las mujeres preparan otras acciones.

LOS CONVENIOS DEL TEXTIL



NEGOCIACIONES PARA EL CONVENIO DEL RA-

MO DEL AGUA

Se han celebrado varias reuniones de la Comisión Deliberadora del Convenio del Ramo del Agua (ver "LUCHAS OBRERAS" nº 13). A pesar de una aparente buena disposición presentada por la patronal en la primera entrevista, en la segunda sesión los representantes de las empresas se mantuvieron en una actitud de cerrada intransigencia, manifestando que no están dispuestos a conceder un aumento mayor del 15%, reducción de una hora semanal para enero de 1975 y 28 días de paga en Navidad. Esta "propuesta" queda muy por debajo de la plataforma reivindicativa discutida y aprobada en asamblea de trabajadores del ramo y que los componentes trabajadores de la Comisión se han comprometido a defender. Sin embargo, el presidente de la Unión Provincial de Trabajadores, Morales (que asiste como "experto") se sacó de la manga una "contrapropuesta" sin contar con el visto bueno de los representantes obreros. Morales propuso una "solución de compromiso" en base a: 15% de aumento, 30 días de paga de Navidad, 2 horas semanales menos para este año, aumento del 10% en el plus de noche y discusión del punto de vacaciones. Siguió proponiendo (para el año 1975) un aumento del 25%, 30 días de paga de julio y 10% de beneficios. Los delegados obreros presentes manifestaron su oposición a la intervención de Morales y recordaron su compromiso de llevar la marcha de las negociaciones y de los posibles resultados a asambleas de trabajadores, para que éstas decidan.

VERGONZOSA FIRMA DEL CONVENIO DE LANA

Ha causado gran indignación entre los trabajadores de este ramo la conclusión y firma del convenio interprovincial del ramo de la lana. En él se establece como salario base la cantidad miserable de 215 pts. Esta atmósfera está tanto más cargada cuanto se considera que los representantes de los

trabajadores no han defendido consecuentemente las reivindicaciones discutidas previamente en numerosas asambleas de trabajadores y cargos sindicales y que especialmente Navarro, presidente del Textil de Sabadell ha tenido un comportamiento de auténtico vendido...

Lo que se planteaba en numerosas empresas es la denuncia y ruptura del Convenio, su no aceptación por los trabajadores y la movilización de éstos por empresas para arrancar a la patronal las reivindicaciones que han quedado sin satisfacer.

En Terrassa se considera como precedentes ejemplares los aumentos conseguidos en varias empresas, como "TINTES SOLER" (150 trab.) y "ROCA Y POU" (200 trab.), donde los trabajadores han alcanzado unos aumentos de 250 pts semanales. En otras, como "MANUFACTURA AUXILIAR" (400 trab.) y "MAFSA" (100 trab.), se hace boicot a las horas extra para imponer el pago del IRTP por parte de las empresas. En todo caso, se calculan en 18 las empresas de Terrassa, de más de 150 obreros de plantilla, donde los trabajadores han conquistado aumentos de salario en los dos últimos meses.



198

■ **"FLAMAGAS".** - La empresa (que agrupa también a "INDUSTRIAS GAS TEKLO" y "LAVANDA PUIG") ha retirado el expediente de crisis por el cual pretendía despedir a 50 trabajadores. Esta victoria obrera ha sido muy importante por la acción decidida de los trabajadores, la "sentada" que efectuaron en medio de la calle y el apoyo conseguido de dos entidades ciudadanas del barrio: la Asociación de Vecinos Joan Maragall y el Centro Cultural y de Promoción Montserrat.

■ **"PEGASO" (ENASA).** - Han comenzado los juicios de conciliación con los catorce despedidos (ver "LUCHAS OBRERAS" anteriores). Respecto a los dos primeros la Dirección ha propuesto anular el despido y sancionar con dos meses de suspensión de empleo y sueldo. Los trabajadores han aceptado. Mientras, la Dirección continúa con su campaña de intimidaciones. Han enviado cartas personales a unos 40 trabajadores de ambas factorías, relacionándolos con las acciones pasadas. En dichas cartas, se les amenaza con medidas represivas.

1981

■ **"LA MAQUINISTA TERRESTRE Y MARITIMA"**
La Comisión Obrera denuncia en una octavilla al jefe de personal, Manuel Antonio Tuero Mediano, por su actitud absolutamente brutal. En ella se aclara también que, según sentencia de Magistratura, no está permitido registrar a los obreros a la entrada del trabajo.

■ **"PYRSA".** - El día 3 se celebró el juicio de despido contra el enlace que estaba suspendido de sueldo a raíz de las últimas luchas.

■ **"SEAT"** - Marín y Morales, cuyo incidente de no readmisión se va a cibelbrar dentro de poco (el de Marín el día 4) se han entrevistado con Socias Humbert, al que entregaron un documento donde plantean que su deci-

sión es volver a incorporarse a la fábrica. En la entrevista denunciaron la actitud que el Sindicato ha tenido hacia los despedidos y los informes desfavorables que hizo a los cargos sindicales despedidos de "SEAT".

Socias se comprometió a hablar el lunes 25 con el director de "SEAT" y a asistir al juicio de Magistratura el día 4.

Estuvieron también en Capitanía General, donde presentaron un documento dirigido al Capitán General, que les fue recogido, en el que plantean la lucha en "SEAT", los despidos y su readmisión. Solicitaron entrevista con el Capitán General y se les dijo que ya les avisarían por carta.

Durante estos días se recogen firmas en todos los talleres exigiendo la inmediata readmisión de Marín, Morales y Javier.

● La Magistratura nº 1 ha dictado sentencia despidiendo a Prieto. Al no



aceptar éste la indemnización de 86.000 ptas. que le ofrecía la empresa, el Magistrado le advirtió que si no la aceptaba, tenía pocas posibilidades de ganar.

● Tenía que celebrarse juicio contra un carretillero por sanción de 7 días de suspensión de empleo y sueldo, pero la empresa aceptó retirar la sanción.

● 156 trabajadores de almacenes han ganado un juicio a la empresa que tendrá que pagarles 3.474.986 ptas. por diferencias de sueldo y categoría.

Anglada, jefe instructor de expedientes y reconocido fascista, ha condecorado y despedido a otro carretilero, Alonso, acusándole, entre otras cosas, de agitador, todo ello a causa de denuncias de chivatos.

• 3 carretileros más están sancionados con dos días de suspensión de empleo y sueldo, por decisión de algunos encargados, que les acusan de estar cogiendo del reloj de fichar, uno o dos minutos antes de la hora.

• En el Taller 2, sección de galvanizados, llevan más de una semana trabajando a bajo rendimiento. La empresa les retiró lo que les pagaba por trabajar con tóxicos. En estos días han subido dos delegaciones a plantear este problema al subdirector. Varios jurados han estado en el taller haciendo presiones para que se trabaje a ritmo normal.

• "AFA" .- A últimos de marzo finaliza el laudo que se dictó hace un año.

198 • "EMERSON" .- El día 31 se llevó a cabo una hora de paro (excepto oficinas y técnicos), para presionar en las deliberaciones del convenio que está a punto de ser firmado. El paro se decidió en asamblea a la hora del bocadillo. La empresa ofrece un 17% de aumento (más un 2% más a las mujeres para igualarlas a los hombres) y ha creado una cierta confusión el argumento de que "si no se acepta esta oferta, un posible laudo la rebajaría al 14%", máximo oficialmente admitido.

El día 21 de febrero se ha visto en Registratura el juicio de 4 trabajadores sancionados.

• "STANDARD" .- En Barcelona hay dos suspendidos de empleo y sueldo por 15 días, y en Tarragona un despido. Se está recogiendo dinero en solidaridad.

• "TELEFONICA" .- Ya hay recogidas más de 4.000 ptas. en solidaridad con "STANDARD".

• "POLIVERTIN" .- Después de diversas asambleas, los obreros han

firmado un acuerdo en el que piden aumento de salario, denuncian las enormes diferencias salariales existentes en la empresa, el sistema de primas y los chanchullos de los jefes. Con la experiencia que tenían de anteriores peticiones, a las que no obtuvieron respuesta, decidieron nombrar una comisión de 15 obreros que salió al paso al director cuando cruzaba el patio, y propinándole un susto mayúsculo le hizo entrega del referido documento. Esto se comenta mucho en toda la fábrica. Al parecer, también ha habido "trapapolvero" para el jefe de personal por parte de la dirección.

198 • "NEVORA" .- En el juicio celebrado el 31 de enero, el Magistrado declaró improcedente el despido de 14 de los trabajadores, pero dónde



le a la empresa opción para que decida entre readmisión o indemnizaciones, que oscilan entre unas 30.000 y 160.000 ptas. La empresa ha optado por pagar las indemnizaciones, pretendiendo estafar diez días a los trabajadores, los cuales se negaron a cobrar esas condiciones y ahora van a cobrar lo todo.

Hace poco que un vigilante de la fábrica puso querrela contra unos trabajadores que le abuchearon. Ahora se ha celebrado el juicio, que ha perdido el vigilante, teniendo que pagar los gastos.

• "LA VANGUARDIA" .- La empresa pretende despedir a 60 trabajadores eventuales de la sección de pliegado de la calle Tallers.

pugnas en la C.N.S.

LOS PLANES DE LA CNS

En las últimas semanas, y a raíz del nombramiento de Fernández Sordo como ministro, se está llevando a cabo una intensa actividad. Se ha cambiado a los secretarios de los distintos sindicatos, se da nuevo vigor a los ayilios sindicales, y ahora ha aparecido un boletín ciclostilado por la CNS que ha sido enviado por correo de forma masiva ("SBAT", "OLIVETTI") según confiesa, "INFORMA SINDICATOS" saldrá mensualmente. Después de afirmar que "los que hemos sido elegidos para representar a nuestros compañeros tenemos la obligación de informar periódicamente y de manera personal" anuncian la convocatoria inminente de una sesión plenaria del Consejo Provincial de Barcelona "que podría resultar extraordinariamente novedosa...".

En medio de promesas y demagogia se ven obligados sin embargo, a señalar toda una serie de hechos y problemas que se apartan de la imagen "oficial" el problema del IRTF (han pedido que el tope se eleve a 200.000 pts.), el problema de los profesionales sin empleo, la lucha del Textil y un balance de las acciones obreras que, se-

gún sus cálculos han elevado a 284.712 las horas perdidas en el mes de enero, lo que les lleva a afirmar que "conviene meditar sobre eso porque es una cifra muy alta" (Efectivamente). Y nosotros rectificamos nuestros cálculos inferiores a los que proporciona la CNS)

Por otra parte, llegan noticias de una intensificación de la lucha de camarillas entre los jefes



(Alcázar-Calvo, en el Metal; Moya Gida-Tijeras, en la Construcción, etc.), de cara a situarse en mejores condiciones para las futuras elecciones de Mayo de 1975.

"MOTOR IBERICA" .- La empresa continúa con su política de poner el máximo de impedimentos a la actuación de los cargos sindicales en la fábrica. Especialmente ahora que está a punto de negociarse un nuevo Reglamento de régimen interior. Esta postura de la empresa ha llegado incluso a provocar choques entre "horizontalistas" y "verticalistas", más partidarios de hacer concesiones. A pesar de que el Jurado realiza reuniones en el sindicato, entre los cargos sindicales y trabajadoras más combativos se plantea la necesidad de imponer en la fábrica una relación sin trabas entre cargos sindicales y trabajadoras.

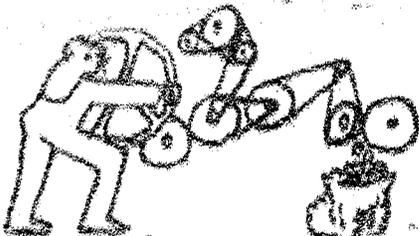
"MINIWAT" .- Parte de los agenciados en las últimas luchas se ha reincorporado ya al trabajo.

"CALLITAL IBERICA" .- Desde hace tiempo los trabajadores han planteado el problema de los téxicos. Recientemente, unos 30 trabajadoras de una de las secciones han presentado una demanda ante la Delegación de Trabajo a través del Jurado.

CONSTRUCCION .- El jueves 14 se celebró en "sindicatos" una asamblea de unos 50 trabajadoras del ramo, en la que estuvo presente Tijeras, presidente de la sección de-



EL PATRÓN TE NECESITA



TU A ÉL NO

cial. En la asamblea se discutieron los problemas relacionados con el pago de los atrasos, la revisión del Convenio, las elecciones en las obras seguridad e higiene y contrato eventual, denunciándose los chanchullos de las empresas con las bojas de salarios y los intentos de contratos eventuales cambiados.

"U. COB" - Asamblea de unos 25 ó 30 trabajadores, el lunes 11, en el "sindicato". Allí elaboraron un documento en el que se denuncia la exterior actitud de la empresa, que estuvo varios meses sin pagar la Seguridad Social, planteando que no desean ninguna indemnización, sino sus puestos de trabajo y que la empresa pague los días durante los cuales han estado parados.

MAGISTRATURA .-

Día 28 de febrero.- En la Magistratura nº 7 juicio de 2 trab. de "GASSOL"
Día 6 de marzo.- Juicio contra nueve

enlaces de la "SEDA" en la Magistratura nº 7.

Día 25 de marzo.- Nuevo juicio contra varios trabajadores de "NICTOPLAT".

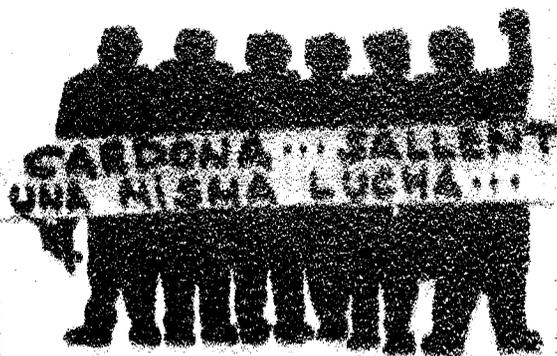
bagas

acciones en las minas

198 / MINAS SALIENT

SALIENT Y BALSARENY.- Continúa el trabajo bajo a bajo rendimiento. En principio, los mineros han acordado aceptar la propuesta de la empresa de aumentos anuales de 48.000 a 60.000 pts. según las categorías. Pero se trata de imponer las restantes reivindicaciones, particularmente la referente al mantenimiento de una prima que la Dirección quiere reducir (y que supone unas 2.000 pts. mensuales). Se discuten las perspectivas entre los mineros y se piensa en la posibilidad de llegar al encierro si la Dirección no cede.

Ha causado gran entusiasmo moral el éxito del encierro del lunes 4 (ver "LUCHAS OBRERAS" nº 13) para obligar a la Dirección a pagar íntegramente una prima, que aquella no quería pagar sino al 25%. Finalmente, se decidió a pagarla al 75%, ante lo cual los mineros abandonaron el encierro.



CARDONA .- El domingo, día 13, se celebró una asamblea en las locales de la Organización Sindical. Se convocó oficialmente, asistieron centenares de mineros y obreros de otras zonas. Muchos de ellos no pudieron entrar en el local, abarrotado por unos 300 trabajadores. Los cargos sindicales explicaron la situación: la Dirección se niega a un aumento mayor del oficial del 14%. Entre numerosas intervenciones destacó la de un minero

que expuso claramente como si en Sa-
lilent los salarios son superiores se
debe a que la lucha de los mineros de
allí ha sido superior. Se decidió pre-
sentar a la empresa las mismas reivin-
dicaciones que en Sallent y realizar
bajo rendimiento si no son aceptadas.
Ante una inicial negativa de la Direc-
ción, el miércoles 6 comenzó la acción
seguida en días posteriores.

MANRESA

■ **"PIRELLI"**.- Reina gran combatividad
entre los 2.300 trabajado-
res. Tras la suspensión de empleo y
sueldo por tres días para toda la pla-
tilla (ver "LUCHAS OBRERAS" nº 13) los
obreros se han mantenido en relación
entre sí, reuniéndose en los locales
de la Delegación Comarcal de la CNS,
en una casi asamblea permanente
unos 100 a 300 trabajadores. Se deci-

dió continuar la acción en base a:
1/ Anulación de todas las sanciones;
2/ Aumento de 4.000 pts. mensuales;
3/ Proseguir las negociaciones sobre
el proyecto presentado por los traba-
jadores.

■ **"LEMMERZ"**.- Se trabaja a bajo rendi-
miento. El martes 12 se
hizo un paro de hora y cuarto en soli-
daridad con los encerrados de "PIRE-
LLI" y por un aumento de 4.000 pts.
mensuales. Grupos de trabajadores lle-
varon bolsas de comida a los que se
encontraban en el interior de "PIRELLI"

■ **"AUXI" - TEXTIL MANRESANA"**.- Bajo
rendimiento.

sabadell

tarragona

bajo
llobregat

SABADELL

■ **"DOMINGO CASANOVA"**.- Se trabaja a muy
bajo rendimiento
ante la actitud de la Dirección de no
readmitir a 48 despedidos. La policía
está colaborando activamente con la
empresa en su campaña de intimidación.
Hace unos días detuvo a dos despedidos
con el pretexto de que "habían dirigi-
do amenazas de muerte" al director de
la empresa. Fueron puestos en liber-
tad poco más tarde.

■ **"CLIMA ROCA"** (Metal).- Los 250 traba-
jadores realizaron un paro
de toda la jornada el día 4 en peti-
ción de aumento de salarios. La Direc-
ción pidió a 8 trabajadores.

■ **"HUARTE"** (Obra de Torre Romeu).- El
día 2 se produjo un paro en
apoyo de sus reivindicaciones salaria-
les.

■ **"CAPELLA"** (Sta. Maria de Barberà).-
A principios de mes los
obreros continuaron su acción de una
hora diaria de paro. El día 8 la Guar-

día Civil detuvo a 5 trabajadores.
Fueron puestos en libertad al día si-
guiente.

■ **"FILCARDÀ"** (Textil).- Boicot a las ho-
ras extra, en apoyo de la
reivindicación concerniente a una pri-
ma.

■ EL COMITE DE SOLIDARIDAD DE SABADELL
informa que durante 1973 ha recogido
en concepto de solidaridad 33.118 pt
habiendo entregado a las familias de
los obreros represaliados 54.600 pts

IMPUESTO
aportación obligatoria
del contribuyente
al estado
para financiar que
el país - solución
de mal a peor

QUIEN BIEN
TE QUIERE
TE HARA
LLORAR



■ **"CONSTRUCCIONES ROCA"**.- Paro durante una jornada por la readmisión de un enlace y por la expulsión de un encargado.

□ **GORNELLA**

■ **"ERMSA"** (Metal).- Ha estallado la lucha después de varios meses de tensión. En octubre se denunció el convenio, pero las negociaciones no comenzaron por la necesidad de cubrir las vacantes de cargos indicales. Tras delibera

□ **TARRAGONA**

■ **"DOWNQUINESA"** (Químicas).- Han conseguido un aumento de 42.000 pts., mas mejoras en las vacaciones.

■ **"IQA"** (Químicas).- Se ha conseguido un aumento de 1.900 pts. al mes, mas 600 pts. en la prima de producción vacaciones de 21 días (mas uno por cada año de antigüedad, lo cual supone 30 días para la mayoría).

198 □ **"AGERBI"** (Metal).- Bajo rendimiento desde el 16 de enero en apoyo de la plataforma reivindicativa: 2.000 pts. de aumento; 30 días de vacaciones; 42 horas semanales; enfermedad, accidente y jubilación al 100% del salario real. En una auxiliar de esta empresa, 14 trabajadores han con seguido 2.000 pts. de aumento tras el boicot a las horas extra. Continúan la lucha por el resto de las reivindicaciones.

■ **"ALENA"**.- Continúa el malestar, Hubo intentos de paro y algunas detenciones.

□ **RUBÍ**

Las Comisiones Obreras denuncian en una hoja la represión patronal. Se cita el último caso producido en "BELTINFEX" (despido por protestar contra un cambio de puesto arbitrario). Se llama a la lucha, "pero luchando de una manera organizada: en cada fábrica, en cada obra, en cada taller, todos los trabajadores que aspiran a unas mínimas libertades democráticas"



deliberado atraso en su celebración, los obreros hicieron una semana de boicot a las horas extra, imponiendo la celebración de elecciones el 8 de enero. Entonces se presentó una plataforma reivindicativa: 5.000 pts. de aumento; 40 horas semanales; 30 días de vacaciones; 100% en caso de accidente, enfermedad y jubilación; IRTP a cargo de la empresa. La Dirección hizo la contrapropuesta de 36.000pts. Los trabajadores respondieron con un alturno y progresivo bajo rendimiento, hasta su completa generalización. A partir de esta semana, la empresa inicia la represión, con despidos diarios, llegando a amenazar con el cierre de la fábrica. Los trabajadores no ceden y se reúnen en asambleas diarias con los turnos de salida y entrada. El jueves 21 se decide negociar

TERRASSA: LA LUCHA DE LOS ENSEÑANTES

100 maestros y licenciados de la enseñanza privada de esta localidad han firmado un documento dirigido al Presidente del Sindicato Local de la Enseñanza en el que protestan por el silencio de las autoridades ante sus peticiones, ante la negociación del convenio colectivo, y reafirman su disposición a defender la plataforma reivindicativa por ellos elaborada y que consta de tres reivindicaciones esenciales: 1/ Equiparación laboral con los maestros propietarios; 2/ Estabilidad en el empleo; 3/ IRTP y Seguridad Social a cargo de las empresas.

con la empresa en base a un aumento de 38.000 pts. y la readmisión de todos los despedidos. Diversos sancionados con suspensión temporal han puesto demanda contra la empresa.

■ **"FERGAT"**.- Se han hecho elecciones sindicales para cubrir vacantes.

En enero se denunció el convenio. La plataforma reivindicativa pide: 40 horas de trabajo; IRTP y Seguridad Social a cargo de la empresa; 30 días de vacaciones; ayuda de 600 pts. mensuales por hijo en edad escolar.

■ **"TORNILLERIA MATA"** (Metal).- Se pide el inicio de las negociaciones, ya que el convenio fue denunciado en diciembre. Se pide aumento de 4.000 pts., IRTP a cargo de la empresa, 500 pts. por hijo en edad escolar, 25 días de vacaciones en agosto, 10 días en Navidad, 40 horas semanales, 100% en caso de enfermedad. En algún taller, han hecho huelga de horas extra para que la Dirección pague inmediatamente el IRTP.

SOLIDARIDAD CON LOS DESPEDIDOS

▶ ACTIVIDAD UNITARIA CONTRA LOS DESPIDOS

Durante las últimas semanas se han multiplicado las iniciativas y las actividades unitarias en relación con la lucha contra la represión y, en especial, en solidaridad con los despedidos en diferentes empresas. Así, tras varias reuniones unitarias de diferentes formas de coordinación de Comisiones Obreras, se ha planteado la necesidad de dar una nueva magnitud a la campaña en favor de los despedidos, con la participación activa de estos últimos.

Dentro de esta campaña unitaria hay que destacar la octavilla firmada y distribuida por Comisiones Obreras de Zona Franca relativa a la huelga y situación de "PEGASO" y, donde tras informar de las diversas acciones y reivindicaciones de los trabajadores de esta empresa, se denuncia la represión en todas sus formas. Termina llamando a "luchar unidos contra toda esta política de despidos y de congelación de salarios, como única forma de hacer retroceder a la patronal en su intento de aplastar el movimiento obrero y de aislarlo de otras luchas populares".

● COMISION DE SOLIDARIDAD DE BARCELONA

La Comisión de Solidaridad de Barcelona comunica que durante el año 1973 ha aportado a los trabajadores de las siguientes empresas en huelga las cantidades que a continuación se citan:

● CATALUNYA

NEW-POL.....	44.000,-	AISCONDEL.....	41.000,-
RESIDENCIA SANITARIA.....	18.000,-	SINTERMETAL.....	7.000,-
TORNILLERIA MATA.....	10.000,-	MOTOR IBERICA.....	22.000,-
STARLUX.....	5.000,-	CISPALSA (MEVOSA).....	90.000,-
OSSA.....	15.000,-	HISPANO MOTOR.....	25.000,-
GORBERO.....	27.000,-	ESTAMPACIONES SABADELL.....	38.000,-
.....	10.000,-	JOSA.....	11.251,-
ACSA.....	31.346,-	JORESA.....	56.000,-
BAS Y GUGUERO.....	5.000,-	● VIGO.....	10.000,-
HISPANO-OLIVETTI.....	8.000,-	● PAMPLONA.....	145.000,-
TERMICA.....	3.180,-	● VALL D'UXÓ.....	5.000,-
SEAT.....	120.000,-		
PAPELERA ESPAÑOLA.....	12.500,-		
AFA.....	57.000,-		
MONTESA.....	3.180,-		
IBERIA.....	10.000,-		

PROTESTA DE LA FEDERACION SINDICAL MUNDIAL ANTE EL GOBIERNO ESPAÑOL

Presidente de la Federación Sindical Mundial (FSM) en nombre de ésta se ha dirigido al Jefe de Gobierno, Arias, protestando contra el Consejo de Guerra a Manuel rez Ezquerria y sus tres compañeros de la Térmica, y contra las penas que se les ha impuesto por defender los legítimos intereses de los trabajadores, y pide su puesta en libertad.

MUEL PEREZ EZQUERRA AMENAZADO DE 21 AÑOS DE CARCEL MAS

Muel Pérez Ezquerria, el dirigente obrero de la Térmica, condenado en reciente Consejo de Guerra a 4 años de cárcel, ha sido trasladado desde la cárcel de Barcelona a la de Carabanchel, en Madrid, para ser juzgado de nuevo por el TOP. La rabia de la represión se ceba sobre este luchador y tiene ahora tres juicios: en uno le piden 5 años de cárcel por una propaganda que, un mes después de haber sido despedido, la Policía dice que encontró en la que había sido su taquilla (una taquilla colectiva, por otra parte). En otro le piden 8 años por lo mismo que ya le condenó el Tribunal Militar (por la lucha obrera de la Térmica), ocho años más en otro como consecuencia de su detención junto con unos trabajadores de "GALLITAL IBERICA" cuando hablaban a la salida del trabajo en Zona Franca. 21 años en total.

LA CONFEDERACION MUNDIAL DEL TRABAJO PROTESTA CONTRA LA DELEGACION DE TRABAJADORES DESIGNADA POR EL GOBIERNO

ESPAÑOL

La Confederación Mundial del Trabajo ha protestado por la composición de la delegación de trabajadores designada por el Gobierno español a la reunión de la OIT por su total falta de representatividad.

No solamente la delegación de los designados trabajadores - dice en su protesta - no se efectúa de acuerdo con las organizaciones profesionales democráticas, sino que éstas últimas se ven empujadas a la clandestinidad".



OCTAVILLA UNITARIA CONTRA LA EJECUCION DE PUIG ANTICH

En diversas empresas de Zona Franca se ha distribuido una octavilla unitaria firmada por Comisiones Obreras de Zona Franca relativa a la condena a muerte dictada contra el antifranquista Puig Antich y contra la represión en general. "La represión la detendremos levantando un amplio movimiento de luchas, exigiendo nuestras reivindicaciones inmediatas, protegiendo a los compañeros más combativos de los despidos...". La octavilla termina llamando a "salvar la vida a Puig Antich", "Por nuestras reivindicaciones", "Contra los despidos", "No a los contratos eventuales", "Garantías para los representantes obreros", "Por el derecho de asociación y asamblea", "Por la amnistía", "Acabemos con el fascismo".

ENCUESTA LUCHAS OBRERAS

◆ Con el fin de pulsar las opiniones existentes en el movimiento obrero organizado respecto a "LUCHAS OBRERAS", su función, su contenido y presentación, se ha aprovechado una reunión de la Permanente de la Comisión Obrera Nacional de Catalunya para efectuar una encuesta, a título experimental, que recogiera las respuestas concretas a una serie de características y problemas actuales de este boletín informativo.

○ I.) DATOS SOBRE LA DIFUSION

1.1/ El boletín "LUCHAS OBRERAS" es editado semanalmente. ¿Lo habías visto antes de hoy?

SI: 26 NO: 2

1.2/ ¿Lo recibes con qué periodicidad?

SIEMPRE: 8 BASTANTES VECES: 8 ALGUNA VEZ: 8 NUNCA: 2

1.3/ ¿Te interesa recibirlo habitualmente?

SI: 28 NO: 0

1.4/ ¿Por qué razones? (Escoger las principales)

- ORIENTA SOBRE LA SITUACION: 18
- SIRVE PARA EL TRABAJO EN LA EMPRESA: 18
- FACILITA EL TRABAJO EN LAS REUNIONES: 16
- SE PUEDE COMENTAR EN GRUPOS Y ASAMBLEAS: 16
- SU LECTURA ES AGRADABLE: 12
- DE FACIL DISTRIBUCION: 9
- ESTA BIEN PRESENTADO: 7
- ANALIZA LAS PERSPECTIVAS: 7



1.5/ ¿Estas de acuerdo con el criterio de que sea distribuido únicamente entre los hombres de vanguardia?

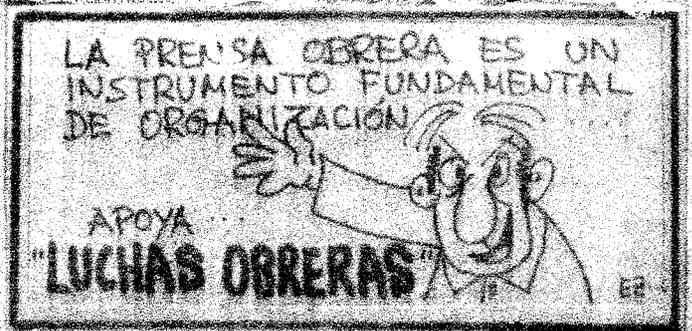
SI: 8 NO: 19

1.6/ ¿Crees que podría repartirse masivamente?

SI: 22 NO: 6

1.7/ ¿Qué has hecho con los ejemplares que has recibido?

- PASARLO A UN COMPAÑERO DE TRABAJO: 23
- COMENTARLO EN UNA REUNION: 12
- LEERLO EN EL LUGAR DE TRABAJO: 8
- GUARDARLO EN CASA: 2
- LEERLO EN UNA ASAMBLEA: 2



1.8/ ¿Consideras que "LUCHAS OBRERAS" significa o no una mejora en comparación con otros boletines?

SI:25 NO:1

1.9/ ¿Piensas que con este boletín no hace falta la salida de otros?

HACEN FALTA:20 NO HACEN FALTA:6

II.) DATOS SOBRE EL CONTENIDO

2.1/ ¿Crees que, en general, son recogidas correctamente las acciones obreras?

SI:18 NO:7

2.2/ ¿Son recogidas correctamente las acciones de tu empresa, ramo, localidad y comarca?

● EMPRESA.....	SI:8	NO:5
● RAMO.....	SI:8	NO:8
● LOCALIDAD.....	SI:16	NO:4
● COMARCA.....	SI:7	NO:6



2.3/ ¿Has pasado personalmente alguna información para ser publicada?

SI:19 NO:5

2.4/ ¿Ha salido publicada?

SI:16 NO:4

2.5/ ¿Crees que debe hacerse un mayor esfuerzo para el paso de informaciones?

SI:23 NO:1

2.6/ ¿Crees que deben ser publicadas todas las informaciones que se tienen?

TODAS:13 LAS MAS IMPORTANTES:11

2.7/ ¿Piensas que deben publicarse informaciones del resto de España?

SI:24 NO:1

2.8/ ¿Cómo consideras la reproducción de algunos artículos de la prensa legal?

MUY INTERESANTE:3 POCO INTERESANTE:13 NADA INTERESANTE:2

2.9/ ¿Crees interesante reproducir opiniones de boletines de empresa, ramo o localidad y comarca?

SI:24 NO:1

2.10/ ¿Estimas conveniente que "LUCHAS OBRERAS" informe de cuestiones económicas?

SI:24 NO:1

2.11/ Indicar algunas de las cuestiones más interesantes:

● DATOS SOBRE LAS EMPRESAS EN LUCHA:25

- CARESTIA DE LA VIDA:21
- MEDIDAS ECONOMICAS DEL GOBIERNO:17
- SITUACION ECONOMICA GENERAL:16
- INFORMACION SOBRE LOS RAMOS:14
- PROBLEMAS DEL CAMPO:12



○ III.) DATOS SOBRE LA PRESENTACION

3.1/ Estas de acuerdo con el actual criterio de presentación, confección e ilustración?

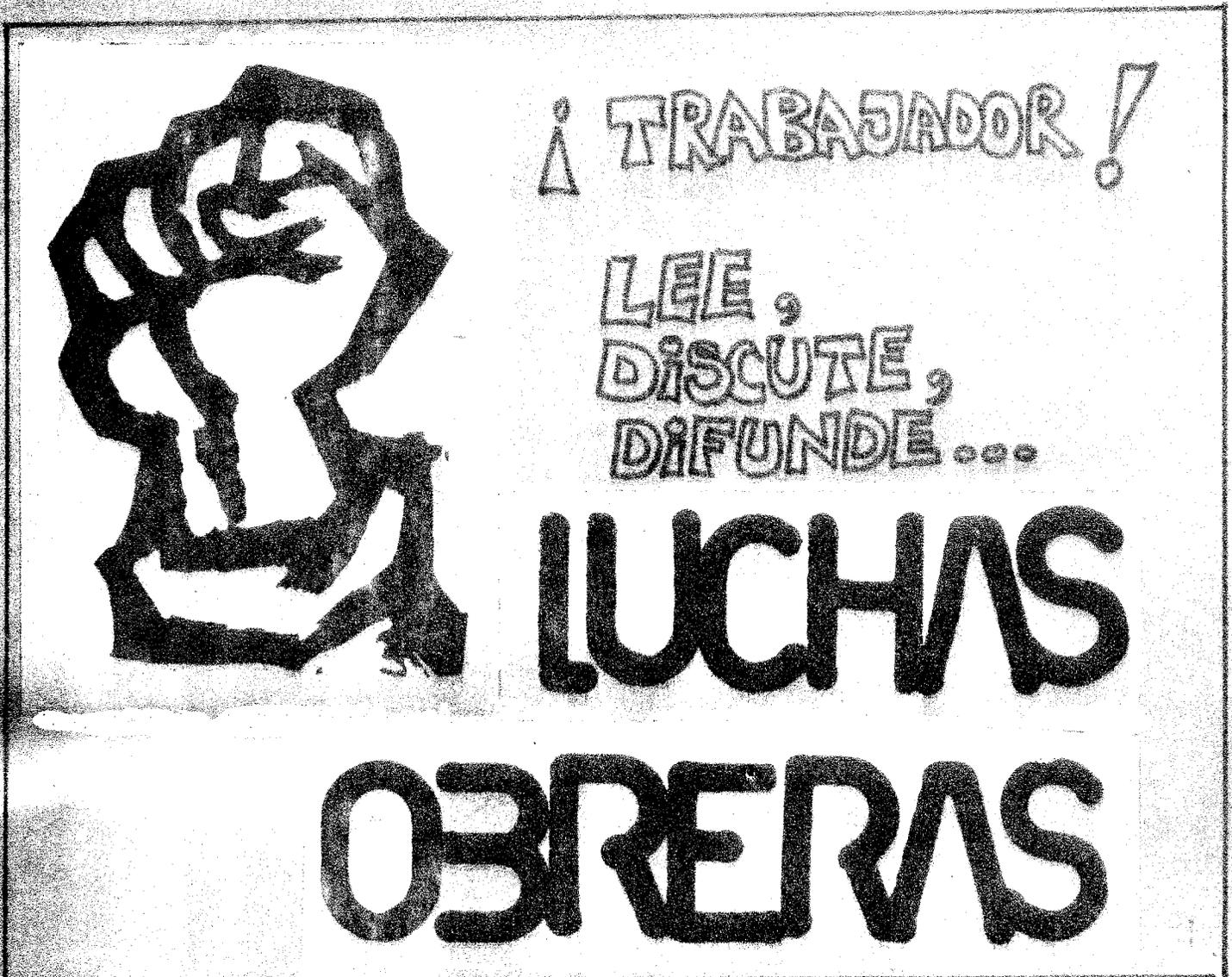
SI: 22 NO: 2

3.2/ Crees que, en algunas ocasiones, se pueda suprimir una información por un dibujo?

SI: 6 NO: 5 NO RESPONDEN: 17

3.3/ Cómo calificas la historieta gráfica de la última página?

BUENA: 12 REGULAR: 8 MALA: 1



BACALERA Y EL ESTADO

La recaudación total de TABALERA SA fué de 67.237 millones de pesetas, de las cuales 48.408 millones han ido a parar netas al Estado, quedando como beneficio para la TABALERA 591 millones de pesetas.

PRESARIOS SINCEROS

De una carta al Sindicato Nacional del Metal escrita por el vicepresidente 1º nacional de la agrupación de Fabricantes de Relojes Pequeña Mecánica de Precisión, atacamos el siguiente párrafo:... «necesitan más facilidades para al colocar en el lugar más adecuado a sus aptitudes a un productor (puede decir un obrero), éste no adapta, y para despedirle, por ejemplo, si demuestra que no sirve en esta clase de trabajo, o sea, si no llega a la producción programada mínima, que logran con facilidad el 98% de sus compañeros

desde los primeros días». exactamente, lo que pide son más facilidades para despedir libremente. ¿Más aún?

LA "SUPERVIVENCIA" DEL AUTOMOVIL

"Necesitamos una subida de precios sustancial para que nos haga posible la supervivencia", han declarado a la Administración los portavoces del sector del automóvil. Mientras, la FORD amplía a 30.000 millones de pesetas su capital en España, para empezar a vender en 1976.

En 1973, SEAT fabricó el 50% de los coches de España, seguida de Fasa-Renault con el 23%. En total, el aumento fué del 17,6% sobre los fabricados en 1972.

En 1971, 1767 coches se inscribían con matrícula oficial (PGC y PMN). En 1972, la cifra aumentó en 1873 unidades. Y en 1973, se han matriculado 2.577 nuevos coches oficiales, un 37% de aumento sobre el año anterior.



ASAS Y CASOS DE LA C.O. DE "EMPRESA S.A." (3ª PARTE)

