

LUCHAS OBRERAS

n° 15

boletín informativo de comisiones obreras de cataluña

10 PESETAS

SARCELONA, 3 DE FEBRERO DE 1974

! DICTADURA ASESINA !



SALVADOR PUIG ANTICH, AGARROTADO!

Finalmente, insensible a las protestas populares, a las intervenciones de personalidades, entidades cívicas, profesionales y religiosas, la renulsa de todo el mundo, Franco, su gobierno, han vuelto a mancharse las manos con la sangre de un luchador. La clase obrera, el pueblo sabrán darle su merecido...

Puig Antich

PAGINA ECONOMICA

LA INSTITUCION DEL FRAUDE ALIMENTICIO

El Presidente de la llamada "Asociación de la Lucha contra el Fraude" ha dicho que "no puede haber calidad si existen márgenes tan amplios como los que hoy se conceden en nuestro país"

LOS BENEFICIOS DEL PETRÓLEO

Los beneficios de las empresas petrolíferas norteamericanas han aumentado durante 1973, precisamente el año de la tan cacareada "crisis del petróleo", en un 45%.

COSTE DE LA VIDA

Un grupo de amas de casa de la Asociación de Vecinos Maragall-Navas de Tolosa se han lanzado a elaborar un estudio sobre el coste de la vida en su barrio. Basándose en las normas de la F.A.O. y de la U.N.I.C.E.F. sobre las necesidades alimenticias de una familia compuesta por un matrimonio con dos hijos, han llegado a confeccionar un presupuesto que, según ellas mismas, "ha sido elaborado contando con los mejores equilibrios del mundo, o sea, las amas de casa, sobre todo las económicamente débiles, utilizan en sus menús diarios margarinas, bacalao, pescado congelado". El resultado fue el siguiente:

Frutas.....	36,-
Aceite, mantequilla, vino, café..	36,50
Verdura y hortalizas.....	30,--
Productos lácteos.....	71,50
Huevos y pescado.....	42,--
Patatas, legumbres, pastas sopa,	
arroz, galletas.....	42,--
Carne.....	110,35

TOTAL.....368,35

Esto representa unas 11.000 pts. mensuales solo en alimentación. Teniendo en cuenta que el III Plan de Desarrollo indica que el porcentaje de la alimentación en el total de los gastos familiares representa el 35%, se deduce de ello que esta familia debe ganar un mínimo de 31.400 pts. para mantener este nivel de gastos.

La moraleja que extraen las amas de casa al publicar los resultados en el "Boletín de la Asociación" es el siguiente: "¿Cuántas familias obreras cobran 31.400 pts. mensuales? Ni con el pluriempleo ni con las horas extra pueden alcanzarse tales cifras".

En contraposición a estas cifras, la revista "Acción Empresarial" acaba de publicar que el presupuesto mínimo para una familia con dos hijos en Madrid, en Diciembre, era de 454 pts. diarias. Barcelona, según esta revista, es la ciudad mas cara de España, necesitando solo para alimentación, una familia con dos hijos, 240,64 pts. diarias, lo que representaría, haciendo el cálculo anterior, unas 20.625 pts. mensuales. Evidentemente, tienen mejores máquinas calculadoras las amas de casa de la Asociación de Vecinos Maragall-Navas de Tolosa, que los empresarios que editan "Acción Empresarial", y desde luego, que las de los estadísticos que están discutiendo si el salario mínimo deberá ser, a partir de abril, de 215 o de 220 pts.

SECTOR PERFUMERIA Y COSMETICA

Aunque el consumo por habitante en España es bajo, en comparación con otros países europeos, la producción total ha aumentado en un 186% en el período 1965-71 (9.128 millones de pesetas en 1971).

Analicemos la estructura de costes de algunos productos del sector:

	<u>Envases y embalajes</u>	<u>Primeras materias</u>	<u>Mano de obra</u>
Lápices de labios	70%	15%	15%
Pinturas de uñas	60%	30%	10%
Desodorantes	65%	30%	5%

O sea, que pagamos mas de las dos terceras partes del precio por los envases y embalajes. Si a esto le sumamos los beneficios...

CARTA DE TRABAJADORES DESPEDIDOS A LA OPINION PUBLICA

Los que suscribimos, trabajadores despedidos de nuestras respectivas em-
presas, queremos hacer llegar a la opinión nuestra preocupación y nues-
tra protesta por la frecuencia con que las empresas están, sobre todo
últimamente, intentando institucionalizar el despido, el lock-out y las
sanciones, como respuesta a los planteamientos reivindicativos que, de
forma natural si tenemos en cuenta el alza del coste de la vida, tienen
lugar en los centros de trabajo.

El 14,2% aumentó en 1973 oficialmente el coste de la vida, en algunas re-
vistas especializadas se da como cierto que subió mas, sobre todo en los
artículos de primera necesidad, si a ello añadimos el aumento de produc-
tividad no inferior al 6%, salido mas de nuestro esfuerzo que de la mejo-
ra de instalaciones, o el 8% que aumentó la renta nacional, veremos que
la limitación de los aumentos a un 14,2% en las negociaciones deja a
nuestros salarios cada vez mas por debajo de nuestras necesidades, y que
nuestro trabajo está peor retribuido.

De ahí la extensión de los conflictos que ha hecho que en numerosos ca-
sos los aumentos conseguidos rebasaran los topes y en numerosos casos tam-
bien se ha producido la respuesta de las empresas que señalábamos al
principio.

Algunos de nosotros somos cargos sindicales despedidos por representar
y defender los derechos de nuestros compañeros.

Todo ello se ve agravado por el hecho de que las empresas puedan negar
se a la readmisión, y así viene sucediendo con varios de nosotros aún
cuando la Magistratura haya declarado el despido improcedente. Y ello
acogiéndose al artículo 103 de la Ley de Procedimiento Laboral, lo que
significa, en la práctica, la existencia del despido libre, cuando por
nuestra parte no existe la contrapartida de los derechos de huelga, reu-
nión y asociación, tantas veces reclamados y por otra parte reconocidos
como una necesidad por el propio Noel Zapico, presidente del Consejo de
Trabajadores en el caso del de huelga, y varios Obispos de Cataluña y Ma-
drid y varios Colegios Profesionales en los de reunión y asociación.
Por ello nos parece que nuestra readmisión y la de todos los despedidos
y sancionados y el reconocimiento de los derechos aludidos, es la única
forma en que pueden establecerse unas claras bases de negociación tanto
en los convenios como en los otros aspectos que compiten a la vida labo-
ral.

José Murcia	"FITISA"	José Suárez	"PEGASO"
Dionisio Giménez	"	Antonio Espuña	"
Ramón Valle	"BEFINTEX"	Eusebio de Jesús	"
Fernando Ferrer	"ROSELSON"	Francisco Pérez	"
Ignacio González	"BORCOLI"	Miguel Ciuroneta	"
Agustín Alonso	"SEAT"	Luis Morin	"
José Marin	"	Tomás Mena	"
José M ^a Fernández	"PYRSA"	Paquita Blanca	"JOSÉ ARTES DE ARCOS"
Teresa Neira	Residencia SS	Charo Barroso	" " " "
Rosario Carrobe	"	Isabel Garrido	" " " "
Isabel Coca	"	José Sanvier	"JOSA"
Loles Hurtado	"	José Ramos	"
Rosa Ros	"	Antonio García	"CONFECIONES CONFORT"
Montse Barrosa	"	"	"

LUCHAS OBRERAS EN BARCELONA

"ROSELSON"

Durante las dos últimas semanas se han producido en esta empresa mas de 20 despidos. La Empresa pretende impedir que el malestar existente despues de la firma del convenio, firmado a espaldas de los trabajadores, cristalizara en acciones de protesta.

Estos despidos, junto a los 100 que se produjeron en Navidad están produciendo un gran descontento y temor entre todos los trabajadores pues la mayoría de ellos se sienten amenazados, ya que solo poseen unos irregulares e ilegales contratos de trabajo, con fechas distintas de las de entrada en la empresa, por 6 meses y renovables por 3, para determinadas series de fabricación, etc.

"DAMM"

En las factorías de "DAMM" en Barcelona (calle Rosellón y calle Urgel), de Mollet y de Santa Coloma así como en la fábrica de Malta cervecra "MORAVIA" se está realizando un boicot a las horas extra y trabajo lento para apoyar las reivindicaciones relativas al Convenio Provincial (y que la Comisión Económica no acepta). Las peticiones de los trabajadores de "DAMM" están plasmadas en una carta que el pasado 22 de octubre dirigieron al jurado con 700 firmas y que básicamente son:

- 60.000 pts. de aumento global al año sin discriminación de categorías
- Jornada de 40 horas semanales de octubre a abril y de 44 horas el resto del año.
- Jubilación a los 60 años con el 100% del sueldo real
- Totalidad del sueldo real a partir del primer día de enfermedad
- Que los temporeros pasen a fijos a las 3 temporadas.
- Ayuda escolar de 500 pts. por hijo de 4 a 6 años, de 650 pts. de 6 a 9 años y de 800 pts. de 10 a 14 años.

Los trabajadores de "DAMM" dirigen un llamamiento a los compañeros de las demás empresas del ramo: "SKOL", "MORITZ", "HENNINGER", "EL AGUILA", "SAN MIGUEL", para plantear una huelga conjunta y obligar a las empresas y a sus representantes a conceder dichas reivindicaciones.

"MEVOSA"

En la aplicación del convenio ha surgido un problema al producirse un aumento importante en los descuentos resultado de que los que hacen horas extra superan el tope para el 9% y salta al 14%. Ello va a representar para algunos un descuento de 1.000 pts. más.

"MAQUINISTA"

La empresa pretende aplicar su nuevo sistema de "valoración" pero anunciando ya que no estaba dispuesta a traducirlo en mas dinero como había prometido anteriormente. Los trabajadores y el Jurado han rechazado esta maniobra.

"INGRA"

Piden 700 pts. mas a la semana y 20 minutos para el almuerzo así como que lo pague la empresa. El jueves 28 hubo dos horas de paro. El viernes 1 pararon 2 horas y fueron sancionados 5 obreros lo que hizo parar el resto de la jornada consiguiéndose que la empresa anulara las sanciones. Los trabajadores han dado un plazo de 10 días para la contestación de las peticiones.

"DESLITE"

La empresa intenta cambiar la forma de pago sin consentimiento de los trabajadores. Se hacen asambleas durante varios días y deciden hacer una carta firmada por todos los trabajadores. Hay un clima de lucha.

"EISA"

Sancionan a una compañera por estar de pie, el resto de la sección se solidariza rápidamente y se ponen 1/4 de hora todos de pie.

"MACOSA"

En contra del aumento de los ritmos que la empresa intenta imponer, en una sección empiezan a hacer boicot a las horas extra.

"PEGASO"

Para el 25 está prevista la vista en Magistratura (nº 8; a las 11,30) de la demanda contra la empresa por parte de nueve despedidos. Se han reco-gido unas 60.000 pts. en solidaridad.

"STANDARD"

Se han recogido mas de 500.000 pts. en solidaridad con las recientes e importantes luchas de los trabajadores de "STANDARD" de Madrid y otros lu-gares. En Barcelona se recogieron unas 13.000 en las diversas delegacio-nes de "STANDARD".

"INTER"

De los 40 despedidos, 34 han aceptado la indemnización, los otros 6, miem-bros del Jurado, están pendientes de juicio.

"SEAT"

En varios talleres y servicios han sido pintados grandes letreros alusi-vos a la readmisión de Marín y Morales, denunciando la represión que la empresa está llevando en estas últimas semanas.

Simulacro de incendio. Con gran aparato de televisión y propaganda el día 26 en varias secciones del T7, hicieron salir a los trabajadores con mu-cha urgencia por medio de aviso por los altavoces, de que había un incen-dio; fuera del taller estaban los bomberos, ambulancias... la televisión. Los trabajadores denunciaban entre ellos estos juegos propagandísticos de la empresa.

Después de muchas denuncias de los carretilleros y trabajadores ha dimiti-do el Jurado Carcase, conocido por su labor anti-obrera desde 1971. La em-presa lo hizo oficial de 3ª y continuaba representando al grupo no cuali-ficado. En esta situación se encuentran Corral y Montaraz jurados por los talleres 1 y 5 respectivamente, que cobrando la categoría no les ascien-den porque tendrían que dejar el puesto de jurados.

Han sido prohibidas ya dos reuniones en el sindicato del pleno de jurados y enlaces. Algunos enlaces de forma muy tímida están planteando revisión de la representación sindical (pues hay cantidad de puestos vacantes) y la empresa y la C.N.S. intentan oponerse a la revisión, en los talleres se están planteando estos manejos y va a ser un centro de lucha importan-te. Las C.O. de "SEAT" se pronuncian por las elecciones sindicales ahora, por la dimisión de todos los cargos que han quedado después de los cons-tantes despidos de estos años.

El jueves en el sindicato tuvo lugar una reunión de unos 40 trabajadores que pidieron una entrevista con Socias Humbert para plantearle la readmi-sión de Marín, Morales y Javier y de las posibles consecuencias que puede tener la no readmisión. No fueron atendidos en esta petición y volverán el próximo martes.

Al día siguiente en la fábrica los 40 que estuvieron en el sindicato co-mentaron la reunión. Muchos comprendieron la importancia de utilizar con audacia los locales de la CNS, imponer la presencia de los trabajadores. El Capitán General ha enviado una respuesta personal, firmada de puño y letra, a Marín y Morales en la que sin embargo pretende que la cuestión no es de su incumbencia y les orienta diciéndoles que se dirijan a Magis-tratura (Magistratura ya ha fallado: readmisión). En la fábrica se ha co-mentado la significación que tiene el que el propio Capitán General se ha ya sentido en la obligación de contestar personalmente a los dos dirigen-tes obreros represaliados, y que su carta termine con un divertido "les en-vía un cordial saludo su affmo., Salvador Bañuls Navarro".

En estos días reina gran malestar en toda la fábrica por estos motivos represivos, por el artículo 103 del procedimiento laboral, que aún ganando en Magistratura tenga la decisión la empresa y con cuatro pesetas pueda despedir libremente a los trabajadores.

La producción prevista de ventas para este año 1974, en el interior es de 326.000 coches, sustituyendo para final de año la producción de todos los modelos del 850 por la nueva producción del 133.

INSTITUTO NACIONAL DE PREVISION (calle Balmes)

Unos 500-600 empleados de dos categorías: interinos y eventuales (aunque todos llevan más de 3 meses). A los interinos les corresponde desde primeros de enero un aumento mensual de más de 3.000 pts. La dirección ha comunicado que el aumento no será efectivo hasta marzo. Como respuesta los días 12 y 13 hubo bajo rendimiento por la tarde.

"IBERIA RADIO"

Situación de tensión por los problemas creados a raíz del misterioso incendio que se produjo tiempo atrás, problemas a los que ahora se suman el del traslado de la fábrica a Cervera. Los trabajadores han iniciado la lucha con numerosas denuncias. Se da el caso de que la empresa desmonte máquinas sin tener el permiso de traslado, etc.

"AFA"

En este momento se plantea un problema de traslado análogo al anterior.

"MINIWATT"

Cada semana se hacen colectas para los sancionados.

ACCIONES EN EL RAMO DE LA CONSTRUCCIÓN

Asamblea en sindicatos el jueves 28 de unos 130 trabajadores. El secretario del sindicato, Tey se negó a ceder una sala diciendo que "está allí por la patronal".

En la asamblea se discutió la revisión del convenio, el contrato eventual, la necesidad de asambleas periódicas de trabajadores y cargos sindicales, y elecciones en las obras donde no haya enlaces o lo que haya no cumplan. Se denunció el prestamismo, los despidos y se planteó la exigencia del derecho de huelga.

Se denunció el boletín que está mandando la CNS "INFORMA SINDICATOS" que utiliza el dinero de las cuotas de los trabajadores sin consultar. Había gran descontento hacia el boletín porque no da ninguna información real ni perspectiva de cómo avanzar en la lucha. Se planteó la exigencia de que la redacción debía verla una comisión elegida por los trabajadores y que debían incluirse los artículos y noticias que llevaran los trabajadores del ramo. Se explicó la expulsión de Noel Zapico de la O.F.T.

"BARCINOVA"

El viernes 1 durante la hora del bocadillo unos 50 trabajadores estuvieron discutiendo lo tratado en la asamblea de sindicatos. El martes 19 había sido despedido un trabajador a través de una provocación.

"MIRÓ Y TREPAT"

La empresa quiere reducir la plantilla. El lunes 25 se reunieron con el jurado (la Dirección) para explicarle sus intenciones, advirtiéndoles de que no dijeran nada a los trabajadores.

Los trabajadores denuncian esta maniobra de la empresa, que además pretenden escudarse en el Jurado para sus maniobras, y denuncian también a Moreno, miembro de la "sección social" de la U.T.T. del Sindicato, por no plantear abiertamente el problema a los trabajadores.

Han hecho algunos traslados a una obra de Flix para que antes que trasladarse, los obreros pidan la cuenta, puesto que algunos que han ido han sido reintegrados a Barcelona al cabo de pocos días, porque allí tienen que pagarles dietas.

En estos días reina gran malestar en toda la fábrica por estos motivos represivos, por el artículo 103 del procedimiento laboral, que aún ganando en Magistratura tenga la decisión la empresa y con cuatro pesetas pueda despedir libremente a los trabajadores.

La producción prevista de ventas para este año 1974, en el interior es de 326.000 coches, sustituyendo para final de año la producción de todos los modelos del 850 por la nueva producción del 133.

INSTITUTO NACIONAL DE PREVISION (calle Balmes)

Unos 500-600 empleados de dos categorías: interinos y eventuales (aunque todos llevan mas de 3 meses). A los interinos les corresponde desde primeros de enero un aumento mensual de mas de 3.000 pts. La dirección ha comunicado que el aumento no será efectivo hasta marzo. Como respuesta los días 12 y 13 hubo bajo rendimiento por la tarde.

"IBERIA RADIO"

Situación de tensión por los problemas creados a raíz del misterioso incendio que se produjo tiempo atrás, problemas a los que ahora se suman el del traslado de la fábrica a Cervera. Los trabajadores han iniciado la lucha con numerosas denuncias. Se da el caso de que la empresa desmonte máquinas sin tener el permiso de traslado, etc.

"AFA"

En este momento se plantea un problema de traslado análogo al anterior.

"MINIWATT"

Cada semana se hacen colectas para los sancionados.

ACCIONES EN EL RAMO DE LA CONSTRUCCIÓN

Asamblea en sindicatos el jueves 28 de unos 130 trabajadores. El secretario del sindicato, Tey se negó a ceder una sala diciendo que "está allí por la patronal".

En la asamblea se discutió la revisión del convenio, el contrato eventual, la necesidad de asambleas periódicas de trabajadores y cargos sindicales, y elecciones en las obras donde no haya enlaces o lo que haya no cumplan. Se denunció el prestamismo, los despidos y se planteó la exigencia del derecho de huelga.

Se denunció el boletín que está mandando la CNS "INFORMA SINDICATOS" que utiliza el dinero de las cuotas de los trabajadores sin consultar. Había gran descontento hacia el boletín porque no da ninguna información real ni perspectiva de cómo avanzar en la lucha. Se planteó la exigencia de que la redacción debía verla una comisión elegida por los trabajadores y que debían incluirse los artículos y noticias que llevaran los trabajadores del ramo. Se explicó la expulsión de Noel Zapico de la O.I.T.

"BARCINOVA"

El viernes 1 durante la hora del bocadillo unos 50 trabajadores estuvieron discutiendo lo tratado en la asamblea de sindicatos. El martes 19 había sido despedido un trabajador a través de una provocación.

"MIRO Y TREPAT"

La empresa quiere reducir la plantilla. El lunes 25 se reunieron con el jurado (la Dirección) para explicarle sus intenciones, advirtiéndoles de que no dijeran nada a los trabajadores.

Los trabajadores denuncian esta maniobra de la empresa, que además pretende escudarse en el Jurado para sus maniobras, y denuncian también a Moreno, miembro de la "sección social" de la U.T.T. del Sindicato, por no plantear abiertamente el problema a los trabajadores.

Han hecho algunos traslados a una obra de Flix para que antes que trasladarse, los obreros pidan la cuenta, puesto que algunos que han ido han sido reintegrados a Barcelona al cabo de pocos días, porque allí tienen que pagarles dietas.

"PYRSA"

El juicio del 26 contra un enlace fue aplazado al 27 de marzo para hacer lo conjuntamente con otra sanción que le ha impuesto la empresa.

"HUARTE"

Obras del Carmelo, 30 trabajadores.- Plante el día 20 por retraso en el pago. Todos pidieron la cuenta y han puesto una denuncia a la empresa. La mayoría trabajan como prestamistas en otras empresas: "F/ NUÑEZ" y "CONSTRUCCIONES J. MARTÍNEZ".

Obra San Vicente.- La empresa trató de alargar la jornada en una hora, varios trabajadores plegaron a la hora acostumbrada y les llamaron la atención. Entonces los trabajadores forzaron a los enlaces a que convocaran una asamblea, en ella los 300 trabajadores de la obra, con el apoyo de los administrativos y sus enlaces, acordaron negarse al alargamiento de jornada.

MATARO

Se han celebrado elecciones sindicales en 17 obras de la localidad, impuestas por los trabajadores, que en las asambleas que vienen celebrando en sindicatos constituyeron un comité que se ha hecho responsable de impulsar y controlar las elecciones sindicales en las obras.

SANIDAD

RESIDENCIA DE BELLVITGE (S.O.E.)

En la visita que hizo el ministro del trabajo, Licinio de la Fuente, a la Residencia, cuando éste acabó su demagógico discurso, se levantó la enfermera jefe y, sin pedir demasiados permisos, le planteó la lista de reivindicaciones pendientes del personal sanitario de Bellvitge en relación con el salario, las condiciones de trabajo, los transportes, ... El asombro impidió a don Licinio articular una respuesta coherente, pero al día siguiente, las enfermeras y auxiliares se encontraron con autobuses en la Plaza de España, especiales para trasladarlas gratis a Bellvitge

HOSPITAL SAN PABLO

Después de varias acciones de las que ya hemos informado y en las que la principal reivindicación era un aumento de 4.000 ptas. mensuales para todos, la empresa ha ido aumentando sus ofertas. La última propuesta es aumentar un 14,2% sobre el total de la nómina y repartir a partes iguales, lo que representa unas 2.600 ptas. Esta propuesta ha significado ya una importante victoria y una equiparación salarial con el personal de la Seguridad Social, hasta ahora siempre en mejores (aunque no buenas) condiciones. Las negociaciones siguen y se están llevando por parte de una amplia comisión elegida por cada estamento

RESIDENCIA DE LA SEGURIDAD SOCIAL FRANCISCO FRANCO

Hace unastres semanas se ha recibido nota del Ministerio de Trabajo diciendo que hay que cumplir las sanciones impuestas a los que no eran enlaces en las luchas de hace un año.

LUCHAS EN ARTES GRÁFICAS

"LA VANGUARDIA" (Barcelona)

La grave situación en la que se encuentran los trabajadores de la sección de encartado se ha hecho ya totalmente insoportable. En dicha sección los trabajadores son eventuales. Firman un contrato por seis meses al final de los cuales son despedidos. Si al cabo de un tiempo, vuelve a haber trabajo los trabajadores han de solicitarlo de nuevo, obteniendo siempre el sonsabido contrato de seis meses. En esta situación de verdadero trabajo de temporeros hay obreros que han pasado largos años.

Ahora la situación se ha agravado. La empresa pretende prescindir de seis de las siete máquinas encartadoras, con lo cual sesenta de estos trabajadores quedarán en la calle. Como en esos momentos se estaba negociando el convenio colectivo, los trabajadores fijos han incluido en sus reivindicaciones (entre las que figuran un aumento lineal de 3.000 pts. al mes) que los encartadores queden admitidos en calidad de fijos en la plantilla. La empresa, por su parte, ofrece un convenio por tres años, 2 porcentajes distintos de aumento para cada categoría y un 20% de aumento repartido en esos tres años correspondiéndole al primero un 6%. Las discusiones han quedado rotas y el convenio ha ido al laudo.

"SOCIEDAD GENERAL ESPAÑOLA DE LIBRERÍA" (Tarragona)

El día 2 de febrero los trabajadores iniciaron una huelga en apoyo de su reivindicación de un aumento salarial de 2.500 pts. y un aumento del precio de las horas extra. Como consecuencia de estas luchas la empresa despidió a uno de los trabajadores y sancionó con tres días de suspensión de empleo y sueldo a otra trabajadora. Ante la firme negativa del obrero a abandonar la empresa cuando se le comunicó el despido el director llamó a la policía, la cual se negó a intervenir por considerar que era un problema que tenía que resolverse en Sindicatos.

Los trabajadores celebraron una asamblea a la que asistió el director y en la que se vió obligado a hacer concesiones. Anunció que quedaba anulado el despido y ofreció un aumento de un 60% en el precio de las horas extra realizadas los días laborales y un 10% a las que hicieran en los festivos. En cuanto a la trabajadora sancionada eliminó la sanción de sueldo manteniendo solo la de empleo.

De todas formas, como sus reivindicaciones no han sido plenamente conseguidas los obreros siguen realizando su trabajo a ritmo lento, haciendo el boicot a las horas extra.

TEXTIL; CONVENIO DEL RAMO DEL AGUA

El día 27 tuvo lugar la cuarta reunión del Convenio Provincial del Ramo del Agua. La patronal se mantiene en la misma actitud que en la reunión anterior (ver "Luchas Obreras", nº 14) manteniendo su intransigencia en ofrecer solamente las condiciones firmadas en los convenios de la lana, algodón y fibras de punto: 15% de aumento salarial, una hora de reducción para enero de 1975 y media hora para el año siguiente, 10% de aumento del plus nocturno (siempre y cuando no se reduzca la jornada de este turno). Estas condiciones calificadas de "miseria" fueron rechazadas por los representantes obreros que reivindicaron con toda energía los 16 puntos de la plataforma reivindicativa aprobada y apoyada por las asambleas de obreros y cargos sindicales. Ante esta situación, el Presidente de la Comisión Deliberadora amenazó con la ruptura de las negociaciones aunque quedó convocada una nueva reunión para el jueves 7 de marzo.

ASAMBLEA DE TRABAJADORES EN LA CNS

Al día siguiente, 28 de febrero, se celebró en Barcelona, con la participación de unos 200 trabajadores de "CATEX", "S.F. VILA", "ROTTIER", "ERIK", "MEDIR", "TARVIC", "COSTA Y FONT", "FABRA Y COATS", "BELTRÁN Y SERRA", "FIPIOSA", "ACABADOS ESPECIALES" (Hospitalet) "SABA" (Sant Adrià); "AUXILIAR TEXTIL MANRESANA". Había bastantes cargos sindicales. La asamblea fue muy combativa y dispuesta a tomar acuerdos de lucha. Diferentes empresas plantearon que ante la actitud de la patronal se tiene que pasar a la

acción. Se planteó la necesidad de luchar contra los despidos en caso de que se produzcan. Se hicieron tres propuestas que se pasaron a votación democrática por la asamblea: la mayoría se pronuncia por el paro para los días 4, 5 y 6, y concentración en sindicatos para el jueves día 7.

En Tarrasa, el día 22, se reunieron en la CNS más de 100 trabajadores, en su mayoría enlaces sindicales. La Comisión Deliberadora informó sobre la marcha de las deliberaciones del Convenio. Fueron repartidos 2.000 ejemplares de la plataforma obrera. La asamblea acordó: 1º) llevar la plataforma a las empresas y discutirla con los trabajadores; 2º) no autorizar a los miembros de la Deliberadora a firmar nada que no represente un aumento sustancial; 3º) llevar el conflicto a todo el ramo del Agua si la parte económica no cede ante las exigencias obreras. La asamblea se caracterizó por su combatividad. Hay muy buenas perspectivas.

TEXTIL: DENUNCIA DEL CONVENIO DE LA LANA

Tarrasa.- El día 21 hubo asamblea general de enlaces sindicales con la asistencia de más de 700. Informó Rodríguez, Presidente de la Unión de Técnicos y Trabajadores del Textil (y Teniente de Alcalde del Ayuntamiento) sobre la firma del convenio. Tras esta intervención, se inició un turno de ruegos y preguntas. Un enlace de la empresa "SAIFA" explicó la lucha en su empresa, denunció la firma del Convenio y llamó a todos a luchar en las empresas para imponer la plataforma. Hubo muchos aplausos para este enlace, pero Rodríguez logró introducir la confusión, cosa que le facilitaron, con la ambigüedad de sus intervenciones, los miembros de la Comisión Deliberadora que trataron de justificar su actitud de firmar el Convenio. (Se confirma que todas las representaciones de las distintas provincias, sin excepción, han firmado el convenio de la Lana). Después de esta asamblea, los 100 trabajadores de "SAIFA" han firmado la plataforma de Convenio, pidiendo su aplicación a la empresa.

"SAIFA"

Día 13.- Se hace una asamblea en la que se decide iniciar un boicot a las horas extras. En "TORRELEMER" hay asambleas en tres secciones. Se decide el par, que afecta a varios centenares de trabajadores de los tres turnos. El paro, sin embargo, no es total, ni tampoco de la misma duración. Algunas secciones paran de las 3 de la madrugada hasta el mediodía (doblados y paquetería).

El día 14.- Comienza el boicot a las horas extras en "SAIFA", seguido por la totalidad de la plantilla. En "FONTANALS" se hacen asambleas por secciones y se decide unparo de media hora en los tres turnos. El paro es seguido por casi la totalidad del personal (unos 700 trabajadores), de unode los tres centros de esta empresa. En "SAPHIL" (700 trabajadores) se produce al mediodía una concentración en los comedores.

"CIRCULARET" (80 trab.)

El día 13 acción de bajo rendimiento en apoyo de las reivindicaciones inscritas en su convenio.

TEXTIL: ACCIONES EN EMPRESAS

TERRASSA

"MANUFACTURA AUXILIAR" (400 trab.)

Continúa el boicot a las horas extras y el bajo rendimiento en dos de las tres factorías. Se exige que el IRTP sea pagado por la empresa. Los obreros han entrado en la séptima semana de lucha. El día 15, unos 50 obreros se reunieron en el sindicato en un intento de forzar al jurado (en su gran mayoría, favorable a la empresa) a dimitir para proceder a

nuevas elecciones y de negociar con la empresa que no compareció.

"MAFSA" (100 trabajadores)

Continúa también el boicot a las horas extras, que se prolonga por espacio de tres semanas.

"TINTES VISCOLAN" (250 trabajadores)

Los obreros hicieron el día 16 una asamblea en el Sindicato para tratar el problema del convenio y oponerse al expediente incoado al dirigente Juan Márquez, jurado de empresa y miembro de la Comisión Deliberadora del Convenio del Ramo del Agua. Han pedido la retirada del expediente.

"HATARI S.A." (325 trab.)

Malestar por un problema de primas. Ha habido un despido por intentar llamar al paro.

"CEPIS" (50 obreros)

Paro los días 11 y 12 en demanda de 800 ptas. de aumento mensual. La empresa concedió, el día 13, el aumento solicitado.

"CHAUMECA IBERICA S.A." (60 trab.)

Realizan una asamblea el día 9 para plantearse la lucha por un aumento de 500 ptas. semanales. La empresa cede el día 11.

"AUXILIARES AMOROS" (50 trab.)

Boicot a las horas extras desde hace 8 semanas. Piden un aumento de salario de 500 ptas. a la semana.

SABADELL

"DOMINGO CASANOVAS" (Textil)

Debido a las diversas acciones llevadas a cabo por los trabajadores después de haberse reincorporado al trabajo pasadas las recientes luchas, ha conseguido ir reduciendo el número de trabajadores despedidos. De los 48 despedidos la empresa ha readmitido a 19.

"FITISA"

Sigue la lucha de los trabajadores en favor de sus compañeros despedidos. El jueves 14, realizaron una asamblea donde acordaron volver al trabajo después de los días de huelga. El viernes, después de reincorporarse al trabajo se declararon en huelga de brazos caídos en apoyo de los despedidos exigiendo su readmisión. Al terminar la jornada fueron desalojados por la Guardia Civil. El lunes 18 seguía la huelga. Quedan aún 14 despedidos.

"MOLINS"

(700 trab. aproximadamente) El miércoles 13 paro de 2 horas en protesta por la actitud de la patronal ante las reivindicaciones de los trabajadores expresadas en el convenio.

BARCELONA

"BAS Y CUGUERO"

Se han recogido 210 firmas en torno al documento en el que se piden 600 pts. de aumento a la semana, herramientas de trabajo a cargo de la empresa, batas cada dos años, seguridad social y mutualidad laboral a cargo de la empresa, elecciones sindicales para cubrir las vacantes que faltan. El documento con las firmas ha sido entregado a los cargos sindicales para que lo pasen a la Dirección y al Sindicato.

"SERMAN"
=====

Se ha firmado un documento por una tercera parte del personal, en el que se pide un 33% de aumento salarial. El día 22 se acordó en una asamblea informativa dar un plazo a la Dirección y volver a hacer otra para tomar acuerdos en caso de que no accediera a las reivindicaciones. El martes 26 la empresa llamó al jurado para decirle que "había crisis" y proponerles hacer vacaciones ahora (toda la Semana Santa fiesta) para recuperarlo des pues o bien rebajar la producción y cobrar la prima a razón del trabajo que se haga. Al día siguiente se celebró una asamblea de unas 100 personas en la que se demostró que nadie aceptaba la supuesta crisis reafirmando en sus reivindicaciones. Al día siguiente otra nueva asamblea masiva de la que todos partieron para entregar el documento. La asamblea ha acorda do pedir la dimisión de los jurados el "Sevillano" y "José" por no defen der los intereses de los obreros.

"EUROCORSET"
=====

En la última reunión del jurado se acordó pedir un aumento de diez pesetas mas por hora extra, a lo que la empresa ha respondido negativamente. El lunes 25 se celebró una asamblea en la que se acordó exigir el aumento ahora y no cuando salga el convenio. Se ha iniciado un boicot a las horas extra por parte de la mitad del personal y se está considerando el pasar a la acción para lograr el premio mensual de 500 pts. si se hacen 40 horas extra.

"FABRA Y COATS"
=====

Clima de gran combatividad en torno al convenio. El turno de la noche acostumbra a hacer una asamblea a la salida.

MANRESA

"AUXILIAR TEXTIL MANRESANA" (Santa Susana)
=====

Han repartido gran cantidad de "plataformas reivindicativas" entre los trabajadores de otras fábricas del ramo del agua de la localidad.

"BERTRAN Y SERRA"
=====

Mas de mes y medio de acciones para imponer a la dirección un aumento superior al 14% que ésta pretende establecer. Se denuncia la actitud de José Castro Serra enlace de esta empresa y miembro de la Comisión Deliberadora que ha firmado en Madrid el vergonzoso convenio de la lana. Se sigue luchando por un aumento del 25%.

"TEXTIL RIBA"
=====

Luchas contra las medidas intimidatorias del director Francisco Canals y para que las 350 pts. de aumento que se arrancaron no sean consideradas como absorbibles y a cuenta del convenio.

IGUALADA

"POLIFIBRA" (500 trabajadores, la mayoría mujeres)
=====

El martes 19 comenzaron las acciones en torno a aumentos de salario y re visión de los tiempos de cronometrages. Tras varias maniobras la Dirección tuvo que ceder y prometió un aumento del 15%. Los trabajadores exigen, con una gran moral de lucha y seguros de su unidad, que el aumento sea de 500 pts. semanales.

"VIUDA DE JOSÉ BIESCA" (700 trabajadoras)
=====

Recogida de firmas al pie de una carta donde se reivindica 500 pts. de aumento semanal. La Dirección contesta que "no puede subir mas del 7 al 10%". Pero el día 17 en la sección de mantenimientos (prolongación del tiempo del almuerzo). La Dirección amenaza con despidos y las trabajadoras contestan con la advertencia de que en ese caso se irá al paro general.

El día 21, en la sección de tricotasas (tejidos) se va al paro (unos 17 tejedores) Las mujeres de confección también quieren sumarse y lo hacen durante 5 minutos, ante la presencia y coacción de los jefes y capataces.

"PUNTO BLANCO" (600 trabajadores)

Diversas secciones de esta empresa realizaron un paro de una hora el día 21 en apoyo de una reivindicación salarial. La empresa ha concedido un incremento de salario de 400 ptas. semanales (300 en concepto de aumento de la semana y 100 de aumento de una prima).

LUCHAS OBRERAS EN TARRASA

"A E G"

La C.O. ha distribuido una hoja llamando a iniciar acciones por un aumento semanal de 500 ptas. y contra el IRTP. Hay malestar porque se sabe que la empresa no está dispuesta a dar más que 160 ptas. en abril, cuando sea revisado el convenio (en vigor hasta 1975). El día 11 se reúne el Jurado en el Sindicato y decide manifestar a la empresa su desacuerdo y solicitar un aumento mayor. Es la primera vez en tres años que el Jurado - absolutamente dócil a la empresa en la casi totalidad de sus componentes - muestra actitudes de cierta oposición. El día 15 de febrero se produjo un paro de treinta minutos en dos secciones de la nave "C" en señal de protesta por la agresión de que fue objeto un trabajador de limpieza de la sección 2-10 por el conocido pistolero Mauricio Estébanez y para exigir que éste fuera despedido. El obrero agredido, "Juanillo", de 65 años de edad, fue apaleado por Mauricio en el lavabo por negarse a facilitar al pistolero información sobre unas hojas distribuidas por las CC.OO. Por el mismo motivo, Mauricio le había quitado la prima al trabajador hace unos 5 meses. La mañana del 18 de febrero, la C.O. distribuyó una hoja denunciando los hechos y llamando a luchar por la expulsión de Estébanez de la empresa. Aparte de su sueldo de encargado, Mauricio Estébanez cobra un sobre con 35.000 ptas. al mes por ejercer sus funciones de pistolero. Por el momento, el agresor no ha ido a la empresa, aunque, al parecer, no ha sido ni tan siquiera sancionado. En la misma mañana del 18 pararon durante media hora los 300 trabajadores de la nave "C" en demanda de la expulsión de Mauricio.

SANATORIO ANTITUBERCULOSO

56 de los 60 auxiliares de clínica se niegan, desde el día 11, a inyectar y a realizar otros trabajos para los que dicen no estar preparados hasta tanto no tengan la categoría laboral correspondiente y que les reconociera el Convenio provincial de hospitalización y asistencia al que piden encuadrarse. Para atender a los 500 enfermos del centro no hay más que tres enfermeras tituladas, por lo que el trabajo de enfermera lo vienen realizando regularmente los auxiliares.

"MOFISA" (Artes Gráficas, 60 obreros)

Los obreros llevan una semana de boicot a las horas extras en demanda de aumentos salariales.

"GRANELL S.A."

Construye una fábrica cerca de Martorell. 30 trabajadores. Estos pararon el día 14 de febrero y lograron sus exigencias: mejoras sanitarias.

"MACONOQUIMICO" (90 trabajadores)

Tras una semana de boicot a las horas extras han conseguido un aumento salarial de 350 ptas. a la semana.

"NERVION" (Construcción, 100 trab.)

Tras varios paros durante los días 15, 16 y 18, consiguieron un aumento de 500 ptas, a la semana.

"COPSA" (Construcción, 90 trabajadores)

Varios días de huelga en protesta por el intento de la empresa de rescindirles el contrato. La empresa construye un "Hogar del Pensionista" y, al parecer no ha cumplido el plazo de entrega por lo que el Ministerio de Gobernación le ha rescindido el contrato. La huelga empezó el día 23.

"SEGUES DONADEU" (Construcción, 60 trabajadores)

Asamblea el día 22 de febrero exigiendo la readmisión de un compañero despedido.

"TURU" (Metal, 200 trabajadores)

6 semanas de boicot a las horas extra. Piden que el aumento salarial que consiguieron semanas atrás no sea absorbible por el Convenio del Metal que se revisó el 31.12.73, entrando en vigor en febrero con efectos retroactivos. La empresa colocó el día 22 un cartel amenazando con "llamar a la policía si se continuaba la acción".

LUCHAS OBRERAS EN SABALELL

"COGISA" (Construcción, Polígono de Polinyà)

Paro el día 22 por problemas relacionados con el convenio. Los trabajadores piden también la celebración de elecciones sindicales; 5.000 y 7.000 pts. de salario semanal para peones y albañiles respectivamente.

"PADROS" (Construcción)

El viernes 22 paro de una hora, por las mismas reivindicaciones que la empresa anterior. La acción fue coordinada ya que también se encuentra en el Polígono de Polinyà.

"HELADOS MARISA"

El sábado 23 y el lunes 25 de febrero los trabajadores de esta empresa, situada en Polinyà llevaron a cabo un paro en apoyo de unas reivindicaciones salariales.

"OERLINKON" (Metal, 600 trabajadores)

Desde hace dos meses sigue la acción de boicot a las horas extra. Hay algunos esquirolas a los cuales se les ha pinchado la rueda de los coches para recordarles la necesidad de ser solidarios con la lucha de sus compañeros de trabajo. La empresa ofrece un aumento de salario de 500 pts. a la semana para toda la vigencia del convenio, es decir para dos años. Los obreros rechazan indignados esta propuesta.

"COENSA" (Construcción, 40 trab.)

Paro en la obra del Polígono de Polinyà. Los trabajadores exigen que lo que perciben sea declarado como salario real.

"ROCA" (Obra del mismo polígono que la anterior)

El miércoles 13 los trabajadores llevaron a cabo un paro por la readmisión de un enlace sindical despedido recientemente. La empresa le ha ofrecido 90.000 pts. en concepto de indemnización que el enlace ha rechazado exigiendo su lugar de trabajo.

"ARTES JAEGER" (Metal, 600 obreros)

El Jurado de empresa ha presentado una plataforma de convenio que ha tenido gran aceptación por parte de todos los trabajadores. Se están celebrando asambleas donde discuten el convenio.

LUCHAS EN CERDANYOLA, RIPOLLET y SANT CUGAT

"AISCONDEL"

Los trabajadores de esta empresa llevan efectuando un boicot a los comedores en protesta por la mala comida que se les sirve. También reina un gran malestar debido a que la empresa ha montado un cuerpo de vigilantes con uniforme que se pasean por las naves mientras los trabajadores realizan sus tareas. Van armados con pistola.

"CATALANA DE SEGUROS" (249 empleados)

Existe un gran descontento entre los trabajadores de esta empresa debido a que se ha firmado un convenio y solamente se les ha conseguido un aumento del 14%. Esta semana pasada se ha producido una protesta del personal en el comedor ante la mala calidad de la comida. En la sección de perforadores de fichas también se ha protestado por una prima que concede la empresa que no se puede alcanzar aunque las empleadas se maten a trabajar. Una comisión de 5 empleados y empleadas ha protestado ante el jefe de este departamento por la firma del convenio y han manifestado su exigencia de un incremento mayor del salario.

LUCHAS OBRERAS EN EL BAGES

MANRESA

"PIRELLI"

El día 15 de febrero, después de las luchas de las que hemos venido informando, se reanudó el trabajo.

Mientras regían las sanciones los trabajadores celebraron una asamblea en el "sindicato" en la que los cargos sindicales firmaron un documento donde se denunciaba a la empresa por las sanciones impuestas y el cierre de la fábrica. Firmaron también otra denuncia contra el Gobernador Civil de Barcelona por haber enviado a la Guardia Civil a desalojar la empresa, documento que firmaron asimismo muchos trabajadores.

RAMO DEL METAL

Reunión entre patrones y obreros de este ramo para discutir las reivindicaciones de los trabajadores. El representante de la patronal dijo que no podía atender todas sus reivindicaciones porque, si bien las cosas ahora "les iban muy bien", veían unas perspectivas muy negras para sus negocios, sin contar con el problema de los impuestos. Que consideraran que "ya" les habían ofrecido 500 ptas. de aumento. (Los trabajadores piden 4.000). Los obreros respondieron que sus problemas no los habían provocado los trabajadores, sino el Gobierno. Que no estaban en absoluto de acuerdo con sus propuestas y que informarían a sus compañeros, que eran los que decidirían lo que correspondía hacer...

"LEMMERZ"

20 de febrero. Los trabajadores siguen realizando las acciones de bajo rendimiento.

"MINAS DE POTASA DE CARLONA"

Después de los tres días de acción de bajo rendimiento, los mineros y trabajadores de la empresa "EXPLOSIVOS DE RIOTINTO" han vuelto a realizar el trabajo normal. La empresa ha comenzado a ceder (ofrecen ya un 23% de aumento).

"MINAS DE POTASA DE SALLENT"

Continúa la acción de bajo rendimiento que llevan a cabo los mineros de esta empresa.

LUCHAS OBRERAS EN EL VALLES ORIENTAL

"SINTERMETAL"

Se están haciendo asambleas donde se discute la plataforma reivindicativa. Se plantean hacer dimitir a los cargos sindicales, ya que no cumplen, y hacer nuevas elecciones.

"DERBI"

Se han repartido 2.079.000 ptas. en concepto de ayudas por viudez, accidentes, escolaridad, etc.

"MAS BAGA"

Los trabajadores llevan a cabo una acción de boicot a las horas extra en apoyo a una petición de aumento de salario.

"MORRTE"

Boicot a las horas extras en apoyo de sus reivindicaciones.

"ESPAÑA INDUSTRIAL"

Los trabajadores están realizando asambleas donde se discuten problemas de tipo salarial.

"SERS"

En apoyo a sus reivindicaciones para el convenio, están realizando un boicot a las horas extras.

"NIU-ROD"

Para conseguir mejoras salariales, están realizando boicot a las horas extras.

LUCHAS OBRERAS EN EL BAJO LLOBREGAT

METAL

La patronal ha rechazado el anteproyecto de convenio presentado por la Comisión Deliberadora. Se está haciendo una encuesta por las fábricas sobre el convenio.

"ERMSA"

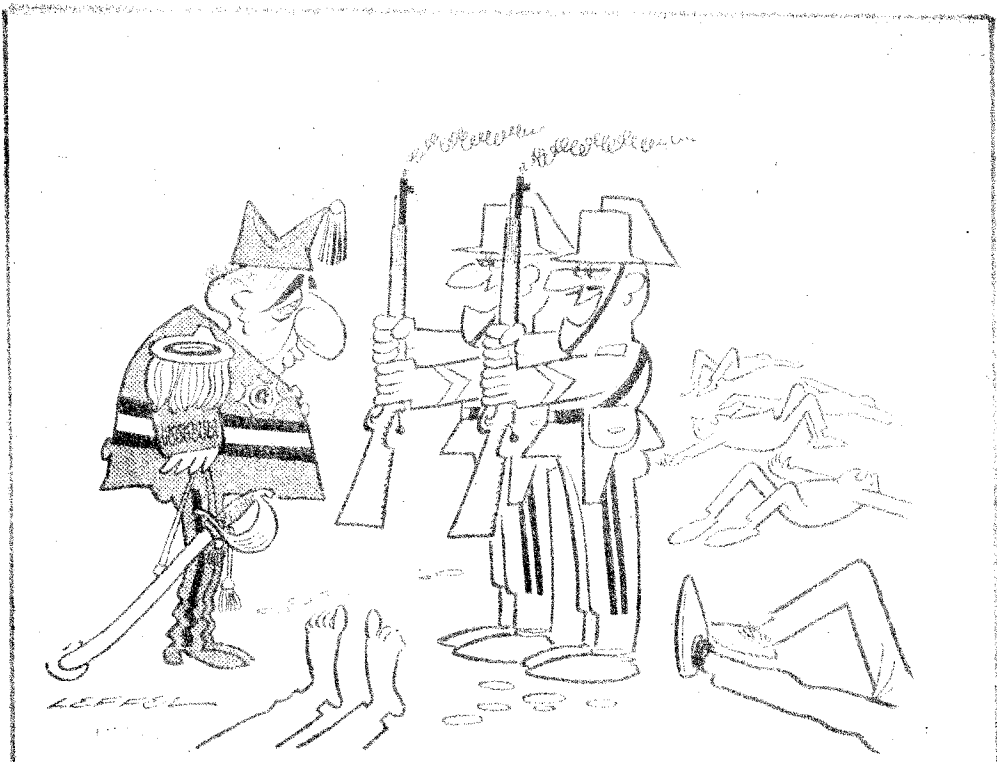
Han sido anulados todos los despidos y se ha conseguido un aumento de 38.000 ptas. anuales.

"LAFORSA"

Hay gran descontento por la aplicación que pretende hacer la dirección de la reducción de la jornada. Se plantea la posibilidad de un paro inminente.

"LA SEDA DE BARCELONA" (El Prat de Llobregat)

En el "BOLETIN INFORMATIVO", editado por la Comisión Obrera, se anuncia para el 6 de marzo la vista del juicio (en la Magistratura nº 7) contra la empresa, interpuesto por 9 despedidos, todos ellos cargos sindicales. "Debemos saber concretar todas las formas de acción que muestren nuestra solidaridad con ellos...", dice el Boletín. El juicio está convocado para las primeras horas de la mañana.



La redacción de "LUCHAS OBRERAS" denuncia con toda energía el nuevo asesinato cometido por la dictadura franquista y llama a la clase obrera, a todos los trabajadores, a asociarse a esta protesta con todas sus fuerzas, bajo todas las formas, con toda su combatividad... Ahora, cuando apenas se cumple un año del asesinato de nuestro compañero de la "TORNICA", Manuel Fernandez, ¡demostrémos nuestra voluntad de acabar con este Régimen sanguinario!

... LISTO GRIMAU, LISTOS LOS DE ERANDIO, EIBAR Y FERROL, LISTO PATIÑO, LISTOS LOS DE GRANADA, LISTO RUIZ VILLALBA Y FERNÁNDEZ MÁRQUEZ... LISTO PUIG ANTICH... Y... ¿Y AHORA QUÉ HACEMOS, JEFE?

Por dificultades técnicas, este número de "LUCHAS OBRERAS" no puede aparecer con su presentación habitual, que recuperará en el próximo número.



COSAS Y CASOS DE LA C.O. DE "EMPRE S.A."...

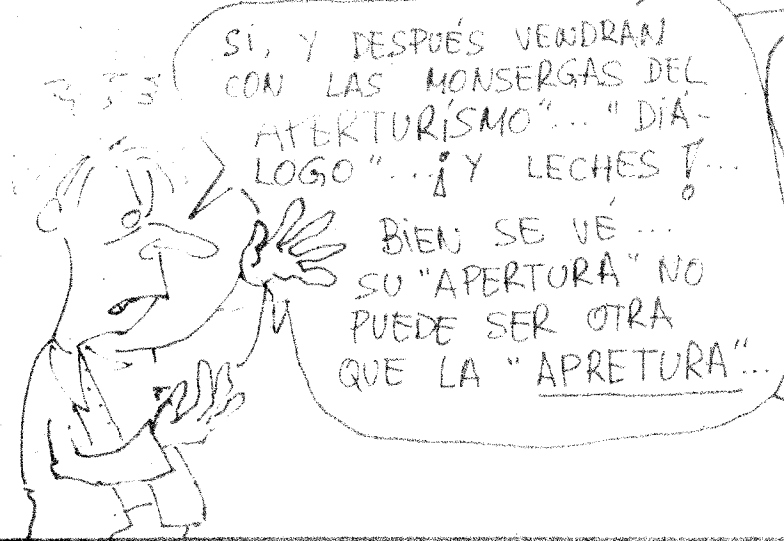
BARCELONA, 2 DE MARZO....



¡ASESINOS!
VAN A MATAR A PUIG DENTRO DE UNAS HORAS!!
MIRAD EL PERIÓDICO!



¡HIJOS DE PERRA!...
Y AHORA QUE HACE UN AÑO DEL ASESINATO DE FERNANDEZ MÁRQUEZ...
FASCISMO CRIMINAL!!
GRIMAU... RUIZ VILLALBA... PATIÑO...
LA SED DEL VIEJO NO SE AGOTA!...
¡¡ASÍ REVIENTE!!



SI, Y DESPUÉS VENDRÁN CON LAS MONSERGAS DEL APERTURISMO... "DIALOGO"... ¡Y LECHES!
BIEN SE VE... SU "APERTURA" NO PUEDE SER OTRA QUE LA "APRETURA"...



Y POR OTRA PARTE SU "PROGRAMA" SE LIMITA A LA REPRESIÓN...
¿CUESTIÓN DE SUPERVIVENCIA!

EN TODO CASO ÉSTA "MANZANA" POR PODRIDA QUE ESTE, NO CAIRA SOLA... NO SIN NUESTRO "ZARANDIAO" DEO!