

BOLETIN

Galdakaoko lantegi batean 21 pertsona hil
Uztailaren 2an, hogeitabat pertsona hil eta beste asko zauritu ziren Galdakaoko lantegi batean, han era biltzen diren lehergaiek iztanda egin zutelarik.

Asesinato en el Ministerio de Agua
muerto al enfrentarse la Guardia Civil con los vecinos de la localidad sevillana de Carmona

Continuamos en este número la publicación de las ponencias discutidas y aprobadas en LA ASAMBLEA PROVINCIAL DE LAS COMISIONES OBRERAS. Ocupa una de ellas el lugar central de este N.º 11. Consideramos su divulgación, discusión y perfeccionamiento de singular importancia para el Movimiento Obrero guipuzcoano.

Asimismo en este número se recogen dos noticias que han de tener trascendencia para el desarrollo de nuestra lucha de cara a avanzar en el logro de nuestros objetivos, que pasan por la destrucción del asesino Régimen fascista, la constitución de la COMISION OBRERA NACIONAL DE EUSKADI, por un lado, y de la JUNTA DEMOCRATICA, por otro.

Sevilla. "Europa Press".
A las ocho y media de esta mañana, se reñó Miguel Roldán Mateo, uno de los dos personas que sufrieron heridas graves en el enfrentamiento ocurrido ayer entre la Guardia Civil y vecinos de la localidad de Carmona, que protestaban por deficiencias en el suministro de agua.

Nota del Gobierno Civil de Sevilla.
Sevilla. 1. ("Europa Press").
El inspector de las ocho de la noche, y cuando dichas fuerzas trataban de trasladar a los numerosos vecinos que se habían congregado, en un nuevo intento de restauración, se esta normalizar la situación, se esta importante vía de comunicación, se vieron afectados por un grupo de exaltados con pedradas de las que uno de los vecinos resultó herido grave, internándose en el hospital de urgencias de Carmona y de un grupo de vecinos que se dirigieron al Ministerio de Justicia, cuyo proyecto de ley de reforma del Régimen Civil, que se está preparando, ha sido a dos de los allí presentes.

!!ASESINOS!!

MADRID, 1. (De nuestra Redacción). — Dos reclusos y un obrero, instructor, estropeado, han perecido esta mañana en el establecimiento penitenciario de hombres de Alcalá de Henares (Madrid), a consecuencia de un incendio que se declaró en el taller de carpintería de dicho centro.

**vece reclusos
y un instructor
comenzado
muoran asados**

Nº 11
(13)
agosto 1974

órgano de Comisiones Obreras UdeB
Guipúzcoa

Nuevo Movimiento Obrero

COMISIONES OBRERAS

*¿Qué somos?
*¿Qué hacemos?
*¿Cómo actuamos?

(Esta ponencia fue leída, discutida y, después de reformas, aprobada en la ASAMBLEA PROVINCIAL DE LAS COMISIONES OBRERAS, cuyo comunicado recogimos en el exterior número de "BILTZAR-ASAMBLEA")

1- COMISIONES OBRERAS, MOVIMIENTO DE TODOS LOS TRABAJADORES

Para lograrlo, COMISIONES OBRERAS tiene unas líneas de conducta:

- Sus problemas son los problemas de todos los trabajadores, los problemas que se plantean en las fábricas.
- Para COMISIONES OBRERAS la opinión de los trabajadores es la decisiva: las asambleas y las reuniones amplias de fábrica, ramo y pueblo son una forma de escuchar esa opinión y de participación y lucha obreras.

Y si eso es fundamental no repararán en medios para lograrlo. En COMISIONES OBRERAS se utilizan los medios legales y extralegales, porque estos medios nos permiten hacer amplias asambleas, ejercer la democracia obrera e ir, si es oportuno, a la huelga -que sí que siendo ilegal-.

- Pretendamos que sus boletines y panfletos sean directos, claros, a ras de tierra.

En el último período han destacado las asambleas obreras COMO ESE INSTRUMENTO FUNDAMENTAL DE ORGANIZACIÓN Y LUCHA DE LOS TRABAJADORES. Los trabajadores guipuzcoanos han realizado las asambleas que han orientado su lucha, desde las que han elaborado sus plataformas reivindicativas. La tarea de CC.OO. es vivir pegados a la realidad del movimiento obrero dando cuerpo a esa vida interna, coordinar las experiencias, la lucha, las plataformas reivindicativas en esa misma dirección.

En sentido contrario se enfrenta a CC.OO. la represión que sufre el movimiento obrero. Esta represión provoca que haya una constante renovación de hombres y mujeres y que ellos, - en su mayoría jóvenes -y hasta muy jóvenes- carezcan de una experiencia que es muy importante en el movimiento obrero.

Esa represión tira de CC.OO. hacia la clandestinidad, a recogerse en sí mismas, y a olvidar los problemas obreros inmediatos, reales.

En Guipúzcoa, las coordinadoras, las comisiones de fábrica, estamos abriendo brecha no sin dificultades. Tenemos altibajos, avances y retrocesos. Sucede que cuando en un pueblo - las cosas parecen que marchan en el otro hay un parón, y a los meses las cosas se invierten. Las crestas en CC.OO. suelen coincidir con el auge del movimiento obrero. Es natural. Lo criticable es que cuando estamos en el hoyo no vemos la superficie.

Analizar, discutir, reflexionar con nuestros compañeros de fábrica, es lo que nos va a permitir controlar, ver, ese fluir y refluir del movimiento obrero.

Nosotros vamos a la clase obrera a aprender -con espíritu autocrítico, sin suficiencia- y esto, pese a que actualmente la parte organizada de Comisiones no es muy extensa, nos está permitiendo jugar ese papel que en el balance da positivo.

Aprender de las movilizaciones obreras, examinar nuevas situaciones, adquirir para todo el movimiento obrero los nuevos métodos que una vanguardia de fábricas ponen en marcha, - aprender de la práctica, adecuar la lucha al momento en que vivimos, a la experiencia lograda...

2- LAS COMISIONES OBRERAS DE FABRICA

Las comisiones que cobijan de la Asamblea, que no se nutra de ella, que no se le planten como decisiva, no son Comisiones Obreras, según otra cosa, pero no pueden ser Comisiones Obreras.

Lo contrario, la Comisión Obrera de la fábrica, la componen hombres y mujeres que entre asambleas y asambleas mantienen vivo el espíritu de lucha y democracia allí. Los hombres y mujeres que se reúnen más o menos periódicamente, más o menos rigurosamente, en un sitio cerrado o tomando vinos, según el grado de desarrollo de esa comisión obrera. Hay fábricas sin comisión y sin contacto, otras con contacto, otras con un hombre o dos, otras con comisión y sin cargos sindicales, y otras con comisión y con cargos sindicales, de las que piten fuertes.

Estos hombres y mujeres desarrollan las formas de toma de decisión de las Asambleas de trabajadores, los canales de discusión, son los que actúan, realmente, como órgano colectivo de dirección.

Estos hombres y mujeres son los depositarios de la confianza de los trabajadores de la fábrica. Los obreros ven en ellos a sus dirigentes, les preguntan, hablan con ellos, y en definitiva, seguirán lo que ellos digan cuando se les plantea un problema en la fábrica o de la lucha general. En las CC.OO. el flujo orgánico y político se da abajo a arriba. COMISIONES OBRERAS SON ENANACION DE LA LUCHA DE LOS TRABAJADORES. Afirmarlo significa que las Comisiones de fábrica, las Coordinadoras, el entramado entero de las Comisiones Obreras, deben trabajar con los problemas de la fábrica, aprehenderlos, discutirlos en Asambleas y reuniones amplias y devolver el resultado de la discusión, de la alternativa, a las fábricas.

En Guipúzcoa no siempre hemos entendido las cosas así. Por nuestra falta de comprensión, por presión de otros compañeros, por contagio, por prisas, ha habido veces que nosotros hemos sustituido las decisiones que corresponderían a los trabajadores, por decisiones que hemos tomado en las coordinadoras. La experiencia nos ha enseñado que esta puerta le viene muy estrecha al movimiento obrero.

3- CC.OO. : MOVIMIENTO Y ORGANIZACION

Hay confusión entre nosotros en lo que se refiere a qué son propiamente las Comisiones obreras y qué entendemos por el Movimiento de Comisiones Obreras.

En un sentido estrecho Comisiones Obreras la formarían esa red de comisiones de fábrica y su coordinación.

Esas Comisiones Obreras no están relacionadas entre sí por una disciplina organizativa, ni por estatutos. Las Comisiones Obreras son autónomas en sus fábricas, actúan con independencia, aunque están vinculadas también en su contenido al movimiento general de las CC.OO.

Esa estructura ósea galatinosa más bien del movimiento obrero, son las Comisiones Obreras en sentido estricto.

Pero en un sentido más amplio, podemos decir que si CC.OO. son el instrumento que los trabajadores en movimiento han creado para su lucha -crean todos los días- en las difíciles condiciones que nos impone la Dictadura, todas esas formas de organizar y extender la lucha son también CC.OO. Para que se nos entienda mejor diremos que esas formas a las que aludimos son las que adopta el Nuevo Movimiento Obrero del Estado español. (Y que el viejo sindicalismo tradicional o la vertiente clandestina de las recientes coordinaciones es incapaz de recoger en su seno). CC.OO. no son una organización más: Son la expresión del Movimiento Obrero bajo el franquismo.

Ese amplio movimiento serán esos cargos sindicales honrados en o fuera de la red de Comisiones, esa Asamblea, esa vanguardia compuesta por miles de trabajadores, esas reuniones amplias los contactos, los líderes obreros, las Comisiones negociadoras, las comisiones no ligadas a la red de CC.OO., los piquetes de masas de extensión de huelga... en definitiva, ese movimiento, que aún bajo la Dictadura, permite el ejercicio de una amplia democracia obrera. Todo este movimiento, toda esta organización, que tiene sus entrañas en la lucha de clases, es el Nuevo Movimiento Obrero, cuya expresión son las Comisiones Obreras.

Las comisiones obreras de fábrica, las coordinadoras, son algo así como la savia de ese otro mucho más amplio movimiento de Comisiones Obreras.

En conclusión, las Comisiones Obreras forman parte del movimiento obrero en su conjunto y su actividad -boletines, relación con otras fuerzas sociales, llamamientos a acciones generales, etc...- están en función de las necesidades reales de ese movimiento.

4 - LAS COORDINADORAS de COMISIONES OBRERAS

Entre las Comisiones Obreras existe una coordinación. En ella, los problemas adquieren una perspectiva más global, según sean las Comisiones que se coordinen. Una perspectiva más global que no significa que la Coordinadora se plante otros problemas que no sean los obreros e ras de tierra. Y si se los plantea serán subsidiarios de ese fundamental. Así cuando se plantea la prensa obrera, la unidad, la democracia y su alternativa, la lucha política y antirepresiva, el reconocimiento de la clase obrera como clase social actuante, es, ni más ni menos, porque tales cuestiones estén a flor de piel del movimiento obrero y de su satisfactoria resolución depende la felicidad concreta de los trabajadores de una fábrica y de los miles de trabajadores del Estado.

Y eso se plantea en reuniones de Coordinadora amplias y restringidas, pero también en reuniones amplias y asambleas, porque excepto aquellas cuestiones que hagan referencia a la seguridad y continuidad de la red de Comisiones, todos los problemas que se planteen en cualquier coordinadora, son problemas que pueden y deben plantearse en las asambleas.

De hecho, si entendemos al movimiento obrero y su vanguardia real, como esa amplia vanguardia de masas, los órganos de coordinación deberán identificarse al máximo con esa vanguardia -ser emancipación de los trabajadores en lucha. La vanguardia a la que aludimos, la forman los dirigentes de la multitud de asambleas que han recorrido la geografía del movimiento obrero gipuzcoano, han dirigido paros, han salido a la calle, han estado al frente de numerosas acciones... Esta vanguardia que como tal no puede ser organizada clandestinamente, es extraordinariamente variable en su composición, poco vulnerable a la represión colectivamente aunque sí lo sea en el terreno individual.

Cuando en un pueblo una fábrica no va a la Coordinadora, la Coordinadora ha de ir a la fábrica y cuando un pueblo no acude a la Coordinadora Provincial, la Provincial irá al pueblo. Si los trabajadores no van a una reunión, hay que ir a buscarlos. Hay que ir a buscarlos no para convocarlos a la reunión, hay que ir a buscarlos para discutir con ellos la situación de la lucha en su fábrica, para dirigir por tanto esta situación, para reunirse con ellos independientemente de que vayan o no vayan a una reunión. Estos problemas de que los núcleos, los hombres que dirigen una lucha, los dirigentes de la lucha efectivos no van a reuniones, aparecen en todas partes.

Las Coordinadoras han de ser al mismo tiempo estables y flexibles. Una Coordinadora no es más flexible porque cambia constantemente de hombres, sino por su capacidad de adaptarse al momento obrero. Esa es la forma de dar continuidad al movimiento obrero sin sufrir serios traumas.

En Comisiones Obreras estamos por unas Coordinadoras elegidas por las Comisiones de fábricas. Esas comisiones a su vez tienen que ser democráticas, abiertas a todo luchador honrado. Ser en la práctica la permanente de la Asamblea Obrera -o al menos ese debe ser su máximo objetivo-. Hablar de democracia en unas Comisiones que en la fábrica no lo son es de una ingenuidad infantil o propio de maniobreros descarados. La democracia no le viene a C.C.OO. por su funcionamiento interno solamente, sino, y sobre todo, por su estrecha relación democrática con las masas obreras.

También la tarea de orientación es importante en C.C.OO. Nos encontramos fábricas a las que no llegamos, pero que su forma de lucha es similar a la de las que llegamos, y su planteamiento, y la forma de llevar la huelga... Existen destacamentos obreros organizados que respiran por la orientación que les llega de C.C.OO., bien a través de los papeles bien a través de compañeros suyos de otras fábricas. Los cargos sindicales son un vehículo importante para transmitir estas ideas, estas orientaciones.

5. EXTENDER LA RED DE COMISIONES

En Guipúzcoa, cuando afirmamos que el Movimiento Obrero supera a la organización, que existe una vanguardia no organizada formada por miles de trabajadores, no debe entenderse - que eso es así y ya está, sino que parte de esa vanguardia es susceptible de ser incorporada a la parte organizada de CC.OO.

En cada zona tenemos ejemplos de que cuando hemos ido a los trabajadores combativos - sin reservas, en un proceso de discusión corto, estos se han incorporado a CC.OO.. En Guipúzcoa no deberíamos resignarnos al ritmo de crecimiento orgánico que llevamos. Hay que multiplicar ese ritmo. Podemos hacerlo si somos consecuentes y ambiciosos.

Y eso sin desprestigiar al resto de la vanguardia que no se organiza, ni eliminar el inevitable espontaneísmo de muchas luchas dirigidas por esa misma vanguardia, ni la validez de una correcta orientación de Comisiones Obreras.

Hemos de organizar que los trabajadores sean los que tomen las decisiones de la lucha. En este sentido las asambleas ocupan un lugar fundamental. Pero hay otras formas que también hay que estudiar, que hay que seguir. Las reuniones explias que se hicieron en visperas del 1º de Mayo en todas las zonas de la provincia están en ese camino de llevar a las masas al centro de decisión.

6 - A LA HORA DE PLANTAR CARA AL PATRON, DE NEGOCIAR

En el desarrollo de la negociación han jugado un papel importante dos factores: la presión de la asamblea, de la acción, de la huelga y la capacidad de organización de la lucha, dirección y negociación de la comisión.

En este tiempo ha habido correspondencia entre la presión, la fuerza del Movimiento Obrero dentro de la fábrica en Guipúzcoa y los resultados de la negociación. Nuestra capacidad de negociación tampoco ha rayado de la fuerza del movimiento obrero.

En Guipúzcoa, a veces a flor de piel -Astilleros Luzuriaga, por ejemplo,- Hemos visto plasmada esa tendencia de renunciar a la negociación, de desprestigiarla, de reducirla; esto es un grave error. Cuando más fuerte seamos, más capacidad de negociación tendremos nosotros y menos la patronal.

No podemos menos de criticar a esos organismos clandestinos que han pretendido seguir funcionando desde el secreto y la obscuridad, pretendiendo ser ellos, sus papales, el centro de decisión, y no la asamblea o, cuando menos, la comisión elegida en ella.

7- DEFECTOS APRECIADOS EN COMISIONES

Aparecen dibujados en el desarrollo del texto, pero creemos que es conveniente exponerlos detalladamente.

▷ **ORGANIZACIONISMO.** Concebir la parte organizada de CC.OO. como una estructura perfeccionista que funcione mecánicamente, como un reloj. Estas CC.OO. estarían cerradas a la mayoría de los trabajadores. Hemos criticado este error en CC.OO. Todavía hoy no hemos logrado extirparlo. Hay Coordinadoras, Comisiones, que tienen casi la única preocupación de extender el movimiento obrero, las Comisiones Obreras, solo de forma organizada, captando hombres, relacionando comisiones, creando Coordinadoras. Esto hay que hacerlo, pero tenemos que esforzarnos por no perder el rumbo de los problemas concretos, de lograr movilización de los trabajadores. De esa movilización surge la organización y nosotros hemos de saber aprovechar bien la coyuntura para aumentar nuestra capacidad organizativa.

▷ **EL ACTIVISMO.** Consiste en realizar las tareas y tomar las decisiones por arriba, despegados de las actividades de las masas, tomando iniciativas, incluso, que no corresponden al Movimiento Obrero a Comisiones Obreras.

- ▷ EL DIRIGISMO, que es un aliado del anterior. Impulsar el Movimiento Obrero a través de directrices, de orientaciones generales, por arriba, que no corresponden a la experiencia de los trabajadores, a su momento de lucha.
- ▷ Una coordinadora rígida, aislada de la realidad del Movimiento Obrero; pensamos que lo que coordinamos hoy seguirá para siempre, sin ninguna modificación. Mantener formas de coordinación que no corresponden al momento actual de la lucha es ofrecer un blanco seguro al enemigo.
- ▷ La falta de confianza en nuestras propias fuerzas, que nos resta posibilidades para crear un más amplio Movimiento Obrero.

B - PROMOCION DE CUADROS

Con resolver esta preocupación sería suficiente.

Los organismos de Comisiones no pueden ser unos organismos estáticos, de siempre los mismos.

Hay que empujar en la dirección, y además con fuerza, de hacer una amplia labor de promoción de cuadros. Porque indudablemente, cuando la represión se ceba sobre nosotros, resulta que no tenemos las piezas de recambio y entonces vienen los llantos. La formación de cuadros por una parte desarrolla la lucha y por otra estimula al luchador obrero en sus tareas.

Tenemos Coordinadores en que varios de sus hombres son despedidos. Claro, esos hombres son líderes obreros naturales de sus pueblos, pero ya no pulsan al ambiente concreto de su fábrica. A estos hombres nosotros no los vamos a despedir de las coordinadoras. Ellos son de Comisiones, sus ideas, su experiencia, nos son necesarias. Pero hay que buscar que la coordinadora mantenga sus vínculos concretos con las fábricas.

9 - LO ABIERTO Y LO CLANDESTINO EN COMISIONES

Decimos más arriba que las Comisiones Obreras deben ser abiertas, encontrar al camino para ser portavoces de sus fábricas, negociar.

El Régimen y la patronal están empeñados en lo contrario, en reducir las CC.OO. a los oficios conspirativos, en quitarles su baligerancia, su realidad incuestionable en el movimiento obrero.

El proceso 1.001 tenía ese objetivo, atemorizar al movimiento obrero, clandestinizar las Comisiones, ahuyentar a los trabajadores de sus Comisiones Obreras. Para llegar a ese objetivo, el T.O.P. estuvo doblemente tendencioso:

- condenó monstruosamente, sin pruebas ni testigos, a diez obreros, conocidos dirigentes de CC.OO., con 161 años de cárcel,
- dijo de las Comisiones Obreras que eran las esclavas de los comunistas.

Es evidente que esta maniobra no ha afectado a los trabajadores, aunque quizá queden sectores con la duda y el temor. Hay que decirle al T.O.P. que las Comisiones Obreras no están forradas sólo por comunistas; Las CC.OO., no lo decimos nosotros, están ahí, están formadas y dirigidas por todos los trabajadores que así lo desean, sin importa qué tendencia político o religioso practiquen. Lo único exigible es entrega y honradez. De hecho, en las CC.OO., un Guipúzcoa, conviven y trabajan juntos a todos los niveles trabajadores de las más diversas afiliaciones y sin ninguna afiliación concreta.

La patronal emplea otro método, aun más perjudicial para el conjunto del movimiento obrero: el despido. El despido es la peste para el movimiento obrero. Al perder la Asamblea obrera su cabeza, el movimiento obrero queda descuartizado, echado por tierra. Y la tarea de ponerlo en pie nos cuesta trabajo.

Ambas tensiones, persecución policíaca y despidos, tiran de Comisiones Obreras hacia las catacumbas. Pero hay que decirle a todo el mundo, al enemigo y a los compañeros que se dejan impresionar por el enemigo, que las CC.OO. no se pueden clandestinizar, mientras el movimiento obrero esté en marcha.

Pero que quede bien claro, para evitar malas interpretaciones, malos entendidos: el Movimiento Obrero y los órganos directos de expresión del movimiento obrero - líderes obreros, cargos sindicales, comisiones negociadoras, etc...- son abiertos. El aparato, los organismos de coordinación, la parte organizada como tal, clandestinas. Hay que conjugar la estricta seguridad de estos órganos clandestinos con la participación abierta, pública de los dirigentes obreros en el movimiento obrero.

Lo abierto, todo lo abierto que se puede. Lo clandestino, preservarlo al máximo, rodearlo de las máximas garantías de seguridad. Y eso no porque lo digamos nosotros; es una necesidad.

10. LA LUCHA CONTRA LA REPRESION

Es necesario desmitificar la represión. La represión contra el movimiento obrero, contra el conjunto de las fuerzas democráticas, es una realidad. Y es una realidad también, que los sectores más avanzados de nuestro pueblo oprimido sufren la represión en su propia carne. Pero debemos distinguir bien los objetivos que persigue la represión y los nuestros. La represión persigue atemorizar a las masas. Tanto cuando se ejerce de manera selectiva, como cuando, con el despido, las multas, las detenciones masivas, las cargas policiales a una manifestación, los controles de las carreteras, ... se ejerce colectivamente. Frente a ella, debemos actuar a 2 niveles:

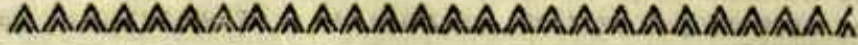
- Utilizar la represión, la sensibilidad de las masas frente a ella, para que se vuelva como arma política de clase contra quien la ejerce. Si estamos con las masas, la represión no puede apartarnos de ellas; en todo caso, tendrá que arrancarnos, produciendo en nuestros compañeros dolor, revulsión, movimiento.
- Al mismo tiempo, concretar y poner los medios para que la represión pierda eficacia. No basta denunciar la represión, hay que hacer que pierda eficacia.

Nosotros hemos exagerado la represión. Cuando nos la hemos planteado, a veces, lo hemos hecho en unos términos que los trabajadores no han sido capaces de asimilar y luchar contra ella. Hemos empezado a decir: "a la gente que lucha se la despide, se la tortura, se la encarcela"... y no hemos planteado la cuestión al revés: que luchando por el salario, luchando por la asamblea, luchando por las reivindicaciones inmediatas, luchando.. es como se defiende a esta gente que sufre la represión, que está en la cárcel. Es decir podemos conseguir que las masas se atemorizan, que es lo que busca la represión. Si los trabajadores conocen el camino de hacer frente a la represión, ella actúa como un revulsivo y logra su efecto contrario, enriquecer al movimiento obrero. Estos medios de combatir la represión están en el movimiento obrero. Hace falta descubrirlos, sacarlos a la luz pública.

Los trabajadores se han defendido contra la represión, hasta ahora, (defendido, no evitado) utilizando a fondo los medios legales de lucha, haciendo que las decisiones y dirección sean de todos en la Asamblea, que la vanguardia actúe desde dentro mismo; de esta forma, la solidaridad con los luchadores, la protección de los represaliados ha sido más fácil, casi espontánea.

En el movimiento obrero, la represión más sentida es la del despido. El trabajador siente el despido. Para el movimiento obrero su pérdida es muy sensible, porque formar un dirigente obrero le cuesta meses, a veces años, a la clase obrera. Debemos prestar atención especial al problema del despido. A los líderes obreros hay que defenderlos, son los ojos del movimiento.

Las experiencias de Pamplona, la más reciente de Iruñ con los despedidos de Laminaciones, la ejemplar acción de Tolosa en solidaridad con los despedidos de Emue, de generalización, de solidaridad, son válidas. Pero no siempre son posibles estas gestas y sigue habiendo despedidos. Hay que luchar contra el despido, por todos los medios a nuestro alcance.



Corregir errores

- 1 - Inadvertidamente, el número anterior de "DICTAR-ASAMBLEA" fue numerado con el nº 12, cuando se trataba, en realidad, del nº 10. Es por eso, que este ejemplar, posterior, de agosto, lleva el nº 11, y entre paréntesis (13), de acuerdo a la numeración errónea.
- 2 - El artículo que recoge el Comunicado de la Coordinadora General de ese número anterior debería llevar las frases entrecomilladas y haciendo mención a la omisión de algunas frases. La única razón de esas omisiones fue la falta de espacio, que exigió reducir dicho comunicado, recogiendo lo esencial.

LA OPOSICION A LA DICTADURA AVANZA

SE CONSTITUYE LA "JUNTA DEMOCRATICA"

Simultáneamente, en París y en Madrid, ha sido dada a conocer la formación de una "JUNTA DEMOCRATICA DE ESPAÑA".

ALGUNOS PUNTOS DE LA DECLARACION:

- "La instauración inmediata de la democracia no significa para los españoles una simple técnica de gobierno, entre otras cosas, es el único criterio de una auténtica reconciliación nacional..."
- "La sociedad española desea que todo sea transformado, a fin de que se asegure, sin golpes de Estado, la continuidad del Estado. La continuidad del Estado, por razones de dignidad y de responsabilidad nacional, le garantiza la continuidad del régimen".
- "Para que una alternativa democrática exista realmente, son necesarias organizaciones democráticas y un programa de acción, concebido especialmente para este período, para movilizar a las masas".
- En la "JUNTA DEMOCRATICA" participan personalidades representativas de las fuerzas democráticas.... Personalidades cualificadas y representativas del movimiento obrero, de todas las profesiones, de los funcionarios y de la patronal colaboran activamente en este proceso de unidad democrática"
- "Será disuelta el día en que un poder político surgido del sufragio universal sea constituido".
- Su sede está en Madrid.

EL PROGRAMA:

- 1.- Constitución de un gobierno provisional encargado de reemplazar a la actual formación gubernamental, fin de devolver a los hombres y mujeres de más de 18 años su plena y total soberanía por el reconocimiento legal de las libertades, de los derechos y deberes democráticos.
- 2.- Libertad total y liberación inmediata de todas las personas detenidas por razones políticas y sindicales.
- 3.- Legislación de todos los partidos políticos sin exclusión.
- 4.- Libertad sindical y restitución al movimiento obrero de los bienes del Sindicato Vertical (oficial)
- 5.- Derecho de huelga, de reunión y de manifestación pacíficas.
- 6.- Libertad de la prensa escrita, hablada o televisada.
- 7.- Independencia de la Magistratura.
- 8.- Neutralidad política y ejercicio puramente profesional - consagrado a la defensa exterior- de las fuerzas armadas.
- 9.- Reconocimiento en el seno de un Estado Español unitario de la personalidad política de los pueblos catalán, vasco, gallego y de todas las comunidades regionales que lo decidieren democráticamente.
- 10.- Separación de la Iglesia y el Estado.
- 11.- Convocatoria de una consulta popular en un plazo de 12 a 18 meses a partir del día de la restauración de las libertades democráticas. Estas elecciones, destinadas a definir la forma de Estado, deberán desarrollarse en unas condiciones de libertad e imparcialidad absolutas.
- 12.- Integración de España en el seno de la Comunidad Europea; respeto de los acuerdos internacionales; reconocimiento del principio de la coexistencia pacífica internacional.

Se ha constituido

Seguindo las resoluciones de las Asambleas Provinciales de COMISIONES OBRERAS de VIZCAYA y GULPUZELA, y con la aprobación de las COMISIONES OBRERAS DE ALAVA, se ha constituido **LA COMISION OBRERA NACIONAL DE EUSKADI**

La COMISION OBRERA NACIONAL DE EUSKADI, formada sobre sólidas bases provinciales, tiene como funciones el ORIENTAR, COORDINAR, DESARROLLAR y REPRESENTAR al conjunto de las COMISIONES OBRERAS DE EUSKADI.

Próximamente se hará público un amplio comunicado explicando sus fundamentos.

LEE, DISCUTE, DIFUNDE, APOYA.

" LUCHAS OBRERAS "

Boletín Informativo de C.C.OO. de Guipuzcoa

