

Lucha Obrera

ORGANO DE LA REGION CENTRO DE LA UNION SINDICAL OBRERA

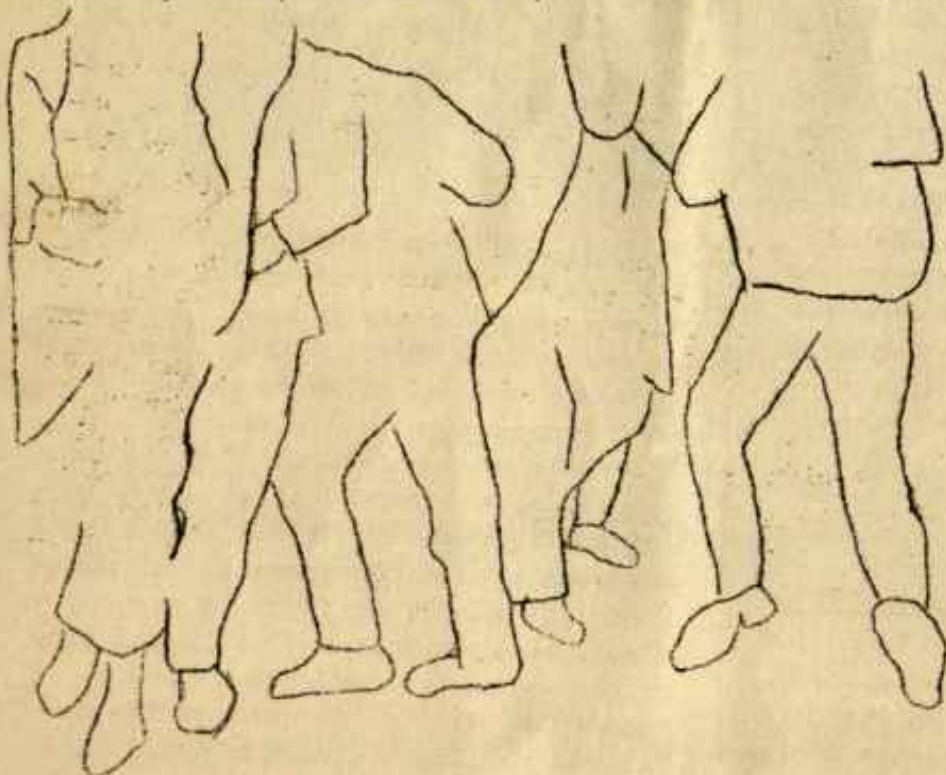
M A D R I D

DICIEMBRE - 1.972

1972: otro año de **U** lucha **S**

El invierno pasado ha sido el más conflictivo desde el final de la guerra civil. En efecto, las estimaciones sobre el número de huelgas y de horas perdidas muestran que el período que va desde septiembre de 1971 hasta junio de 1972 ha sido un período de intensa lucha, siguiendo la línea de conflictos abiertos iniciada con la gran huelga de la minería asturiana - de Enero de 1970.

Aunque desde junio vaya bajando el número de conflictos, en septiembre se ha producido el de Vigo, con una



huelga general que ha movilizado a más de - 30.000 trabajadores, en una lucha de solidaridad, contra la represión patronal de Cí troñ.

Los conflictos del año han sido duros y prolongados... Después del verano de 1971, fue la huelga de SEAT, con un muerto, la que dió comienzo a un combate que se ha

prolongado en los puntos más diversos del país: AP Ibérica, en Pamplona; Procontrol, Nysson, Patricio Echovría, en Guipúzcoa; Michel, en Vitoria; la Banca Privada a nivel nacional y, especialmente, en Madrid, Barcelona y Bilbao; las huelgas de la minoría del carbón de Matallana y Siderometalúrgica de Ponferrada, en León; las de Perkins, Castellón y Tolofuñen en Madrid; las de Unión Española Riotinto en sus minas de Sallent..., todos son conflictos que se han caracterizado, entre otros, por los caracteres de dureza, prolongación, desbordamiento de los cauces sindicales y actitud represiva del Gobierno y de la policía. Pero han aido en particular los conflictos de la Bazán de Ferrol y de Vigo los que más han destacado en todo el año, tanto por su dureza y extensión como por el hecho de haber colocado a Galicia en cabeza de las regiones conflictivas del país.

Por otra parte, a lo largo del invierno se han producido conflictos generalizados en sectores que no los habían conocido antes y que, en muchos casos, se van incorporando a una perspectiva crítica y de clase, como ha ocurrido con los conflictos sanitarios en los hospitales, iniciados en 1971 y que han continuado en el presente año; enseñanza, actores... También se pueden citar como significativos los conflictos en colegios profesionales como los de abogados, economistas y técnicos.

Desde el verano -excepción hecha de la huelga de Vigo- la acción ha bajado algo, lo cual se puede explicar por el alto precio que ha pagado la clase obrera en este año. Las repre-



salias, los despidos, las "listas negras" generalizadas, los cierres de fábrica en caso de conflicto y, sobre todo, el auténtico "estado de guerra" -- declarado por el Gobierno al Movimiento Obrero y popular (tres obreros muertos y veinte heridos graves en el Ferrol, cuatro nacionalistas vascos y un estudiante gallego, muertos). El Régimen va dejando su huella de sangre entre el movimiento obrero, estudiantil y nacionalista, y además, en el colmo del cinismo, el Ministro de la Gobernación ha anunciado el firme propósito de continuar en esta línea, violando incluso su propia legalidad, deteniendo a mansalva y dando posibilidad a la policía de torturar cuando lo crea conveniente (como ha ocurrido en Vigo y en Ferrol).

¿Por qué esta actitud de guerra?... El Régimen, al ver surgir problemas cada vez más graves, que no sabe resolver ni puede, y con un problema inmediato, el de la "sucesión", trata de acrecentar lo que sabe que es su instrumento esencial: la fuerza y la represión. En efecto, si se estudian los conflictos del año, en todos se observan unas notas comunes, que muestran los avances de la clase obrera, como desbordamiento de los cauces sindicales y de los marcos que para el desarrollo de los convenios y los conflictos ha impuesto el Gobierno; plan-

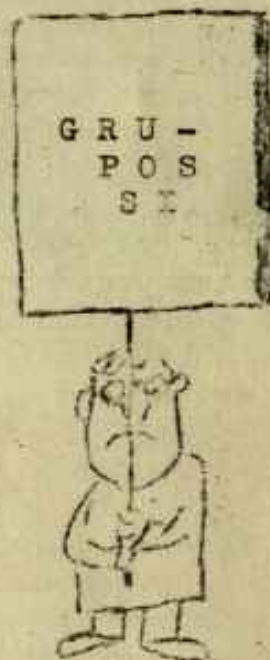
teamientos de lucha que van abarcando cada vez más aspectos de la explotación -horario de trabajo, primas o incentivos, derechos de los trabajadores-; extensión y fuerza de los movimientos de solidaridad (por ejemplo, en el caso de Vigo el movimiento de septiembre era el tercero lanzado en el mismo año por la clase obrera como huelga general); ampliación de la lucha fuera de la fábrica en caso de conflicto; politización creciente de los grandes colectivos obreros, impulsada por una concienciación y solidaridad frente a la represión; utilización audaz y con perspectiva política de las plataformas legales: Vigo, barrios de Bilbao, etc.

Frente a esto avanco, una actitud coordinada de la policía, de los patronos, del sindicato vertical y de los funcionarios de Trabajo, empleando todo tipo de medios para contener la situación.

En el terreno de la política oficial, los problemas se contraponen en una lucha sorda y maniobradora por ir obteniendo posiciones de cara al futuro. Los sectores de la derecha que no tienen el poder, tanto los que pretenden tener la etiqueta contrista como los de ultraderecha, siguen con la polémica del "asociacionismo", pretendiendo obtener patentes de corso que les permitan ir teniendo su base de influencia cuando llegue el momento de organizar sus aparatos políticos. De cara a la sucesión, el planteamiento de las fuerzas del Régimen y de la oposición burguesa, más ligadas al capitalismo europeo, tratan de preparar una operación armisticio para poder obtener una estabilidad que les permita dar el paso partiendo de sus posicio-

nes de poder en la situación actual. Dentro de todo este panorama confuso y discutido, una cosa está cada vez más clara: que la oposición real, la que parte de posiciones de clase y se enfrenta con el sistema, es la protagonizada por el Movimiento Obrero y otros sectores populares (campesinos, estudiantes, lucha en barrios...) y que la salida política de la situación actual se plantea sobre el marginamiento de la clase obrera, que sólo podrá imponer condiciones en la medida que sea fuerte.

Sobre esta base, la evolución de la lucha obrera en 1972, más ampliamente -diríamos- en los últimos tres años, es un paso importante que muestra como se va generalizando la lucha y como el movimiento obrero, con sus dificultades y vacilaciones, va creciendo y asentando sus posiciones, construyendo las bases de un Poder Obrero capaz de construir la democracia y el socialismo en nuestro país.



LUCHA EN

CASA

En estos días se está negociando el segundo convenio colectivo en la empresa Construcciones Aeronáuticas, S. A., que afecta a unos 6.000 trabajadores repartidos entre las factorías de Cádiz, Sevilla, Getafe y Madrid. Recientemente se ha incorporado a éstas Hispano Aviación y próximamente se fusionará también la Empresa Nacional de Motores de Aviación (ENMASA).

CASA es una empresa militarizada que se dedica a la fabricación y reparación de aviones para el ejército español, reparación de aviones (Phantom) -- americanos de los que operan en Vietnam, construcción de vagones Talgo y aviones, satélites meteorológicos en colaboración con firmas alemanas, suecas y francesas.

Tras la denuncia del convenio que caduca el 31 de diciembre de este año, se elaboró por los trabajadores de las distintas factorías, a través de on cuestras o Asambleas, un anteproyecto con los siguientes puntos principales:

- Duración: 1 año
- Revisión salarial a los 6 meses
- Jornada semanal de 40 horas
- Todas las fiestas abonables
- Cien por cien en enfermedad y accidentes
- Transporte a cargo de la empresa
- 4.500 pesetas de aumento al mes
- Vacaciones de 25 días laborales y 5 en Navidad
- Aumento de la ayuda escolar, est., etc.

En la primera reunión sostenida con la empresa el día 21 de noviembre, ésta rechaza las peticiones de los trabajadores, ofreciendo un 10 % aproximadamente de sus peticiones. Paradojicamente invita a los representantes de los trabajadores a que informen a éstos a través de una hoja informativa. La hoja se realiza y en ella se hace constar la disconformidad de la Comisión deliberadora ante la respuesta de la empresa.

La reacción de los trabajadores ante la ridícula propuesta de la empresa no se hizo esperar y el mismo día 22 en Getafe se hace boicot a las horas extras. El 23 al final de la jornada se realiza una concentración a la puerta de la factoría que dura unos

diez minutos y a continuación, todos juntos, marchan en manifestación hasta el pueblo.

El mismo día en Sevilla reunidos los trabajadores en Asamblea, acuerdan hacer boicot a las horas extras y al final de la jornada realizan una marcha lenta hasta la calle. En la factoría de Cádiz realizan paros de cinco minutos por la mañana y por la tarde, durante en algunas secciones hasta la hora de salida. El día 24 en Hispano Aviación hacen boicot a las horas y a los comedores y se continúan las acciones en el resto de las factorías. En Getafe, continúan sin hacer horas y con marchas lentas, concentraciones y manifestación hasta el pueblo.

Tratando de cortar estas acciones la empresa, sanciona con suspensión de empleo durante 21 días a tres trabajadores de la factoría de Cádiz y a un ex-onlace y un onlace los suspende de empleo y sueldo indefinidamente. En Getafe también suspende de empleo y sueldo a un onlace a última hora del día 24.

Al día siguiente, nada más entrar a trabajar para la sección de los F-100 -donde trabaja el onlace sancionado-, pidiendo que sea reintegrado a su puesto de trabajo, se extiende el paro al resto de la factoría durante media hora. La sección -

F-100 continúa en paro hasta casi el final de la jornada.

La empresa comunica la suspensión de las deliberaciones hasta que no vuelva la normalidad. La policía, guardia civil, los grises y los soldados han tomado prácticamente la fábrica, esperando las órdenes del amo para desalojar a los trabajadores, cosa que no se realiza.

Al toque de sirena, todos los trabajadores --unos 2.500-- se concentran a la puerta de la factoría durante media hora y a continuación marchan en manifestación hasta el pueblo, rodeados --por la guardia civil.

Ese mismo día, después del paro, son suspendidos otros dos enlaces sindicales.

En algunas otras factorías continúan las acciones.

El día 27 se presenta a la empresa un nuevo anteproyecto, pero hasta el momento de redactar estas páginas no se han reiniciado las deliberaciones.

En diversas empresas de Getafe como Kelvinator, Electromecánica y Siemens se realizaron Asambleas en las que se informó de la situación en CASA, manifestando los trabajadores su solidaridad; y Reyfra, aprovechando un paro de tres horas, se solidarizó igualmente.

Del análisis de los hechos, podemos resaltar lo siguiente:

- = Se ha visto claramente la maniobra de la empresa, dilatando las deliberaciones del convenio, de cara a acabar con la resistencia obrera y meterse en las fiestas navideñas, época aparentemente menos propicia para la lucha.

= Provocación de la empresa. A través de la ridícula -- oferta de cara al convenio y con las sanciones, pretendo que los trabajadores -- nos lancemos a una acción -- de respuesta, con el objeto de descabezar, como otras veces, el movimiento obrero de CASA. Respondiendo esta actitud a la lógica empresarial, pero en estos momentos tiene más sentido cuando la cartera de pedidos para el próximo año es muy importante y necesita absoluta normalidad.

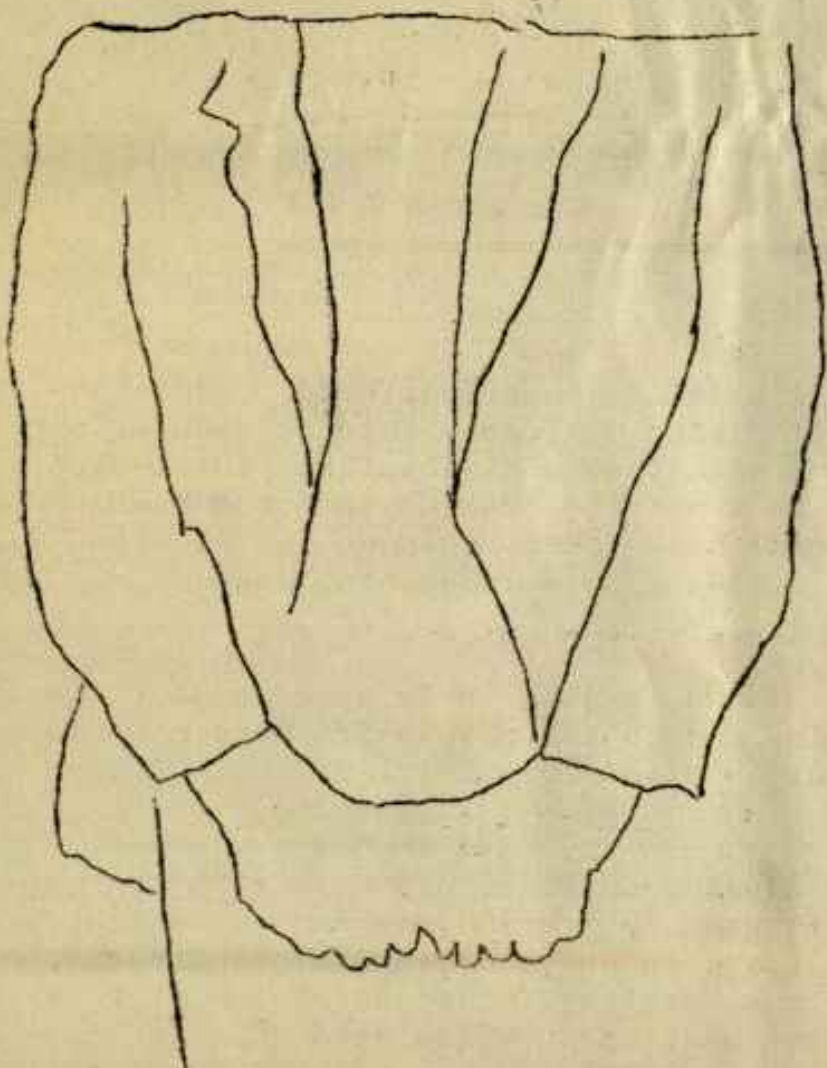
= Las empresas, siempre, tratan de desviar la atención de los trabajadores por la defensa de sus reivindicaciones metiendo por medio -- la represión. En este conflicto, es preciso señalar lo, la reacción de defensa de los sancionados ha sido mucho más importante que las acciones de cara al convenio.

Ante los puntos anteriores, descubierta la estrategia -- del capital, es necesario situarnos y saber cual puede ser la respuesta más adecuada:

- = En primer lugar hay que buscar el extender al máximo la acción a todas las factorías del grupo económico, tratando de coordinarla y enmarcarla de cara a la defensa de unas reivindicaciones comunes. De la misma forma en la lucha contra las sanciones. Se han dado muestras

sobradas de que se puede responder de forma contundente.

- = Extender la solidaridad a -- otras empresas, sobre todo en la lucha contra la represión. Este movimiento debe implicar no sólo a las empresas de Getafa, hay que extenderlo a todos los pueblos de la zona y provincia, sacando la acción a la calle para reforzar la de las empresas, a través de manifestaciones y comandos. El ejemplo de Vigo es una -- experiencia muy interesante a tener en cuenta.



- = Vista la clara intención de provocación que mantiene la empresa, es preciso articular la lucha, plantear huelgas en las secciones que más daño le hagan, alternándolas con acciones generales. Realizar concentraciones en el interior de la factoría; sacar la acción a la calle realizando manifestaciones y comandos que conviertan la acción de CASA en cuestiones de orden público, con lo que la presión a la Dirección incida desde diferentes puntos. Por otra parte, este tipo de acción sensibilizará al pueblo, que se mostrará solidario y apoyará a los trabajadores de Construcciones en la lucha por sus reivindicaciones y contra la represión. Y es preciso estar atentos para unir en la acción a empresas que tienen pendiente el convenio, como Kelvinator.

- = Para realizar lo anterior es necesario potenciar al máximo la organización de clase en la empresa; el Comité tiene que ser capaz de organizar bien la acción, de plantear diferentes alternativas que sensibilicen al colectivo y sean seguidas por el mismo.

- = Y unido a esto, desarrollar la Asamblea, hacer que participe el mayor número posible de trabajadores; convertirla en un instrumento de decisión; hacer que decida las acciones a realizar en defensa de los compañeros --

represaliados y de las reivindicaciones planteadas: plantes, ritmo lento, boicot a las horas y comedores, contracciones, manifestaciones...

El Comité tiene que jugar un papel esencial en esta organización, preparándolas y convocándolas, utilizando la plataforma de los enlaces en servicio exclusivo de los

intereses de clase del colectivo. Planteando acciones diversificadas que mantengan en jaque a la empresa, rompiendo sus provisiones y pasando a la ofensiva, con imaginación, de cara a implantar y desarrollar los objetivos de clase:

DERECHO DE REUNION Y EXPRESION,
MANIFESTACION, HUELGA, ASOCIACION, AMNISTIA, etc.

crónica obrera

HISPANO OLIVETTI

Los obreros de Hispano Olivetti de Barcelona están demostrando de nuevo su combatividad y su tradición de lucha. Ante la discusión del nuevo Convenio Colectivo, se ha planteado una plataforma reivindicativa que va desde la reducción de la semana laboral de 40 horas hasta 3.000 pesetas de subida al mes, igual para todos, pasando por el cien por cien en enfermedad y accidentes, ayuda para enseñanza, etc.

El Jurado de empresa, haciendo el juego a la empresa ha reducido algunas peticiones, entre ellas una de las más importantes como es la duración del Convenio, que lo ha puesto en dos años.

Los trabajadores se han reunido en Asambleas de una manera permanente, consurando la postura del Jurado y presionando con su actitud de fuerza la resistencia de la empresa. Se han realizado algunos paros, se están boicoteando las horas extras, manifestándose en el interior de la fábrica y realizando bajo rendimiento. La Asamblea está jugando una baza esencial en la lucha de Hispano, constituida como órgano de participación y decisión de los trabajadores.

PHILIPS EN LUCHA

La respuesta de los trabajadores de Philips, al cinismo de la empresa de cara a la negociación del Convenio Colectivo, ha sido contundente: paros de distinta duración en las cinco factorías - que esta empresa tiene en Barcelona durante los días 30 de noviembre y 1, 2 y 4 de este mes. En total unos 5.600 trabajadores en lucha contra el monstruo capitalista internacional, que cuenta con unos 460.000 trabajadores, repartidos por los cinco continentes, que durante el pasado año le han proporcionado unos 7.000 millones de pesetas de beneficios.

No es extraño que sabiendo eso los obreros de Barcelona elaboraran una plataforma reivindicativa importante, en la que se incluye semana laboral de 5 días, 30 días de vacaciones y otros 10 en -

Navidades, 2.500 pesetas de aumento al mes, igual para todos, derecho de Asamblea, duración de convenio de un año, etc. La respuesta de la empresa, con sus grandes beneficios, es de un 9 % de aumento y que la duración del convenio sea de dos años y cuatro meses. Ante esta respuesta los trabajadores se lanzan a la acción, realizando los paros mencionados y la empresa responde con la represión: sanciones y despidos. Los trabajadores de la Zona Franca se constituyen en Asamblea permanente y a las 10 de la noche del día 4 son desalojados -- por la policía.

La continuación de la lucha es un hecho: se pide el paro total en todas las factorías en -- apoyo de los despedidos y de la -- plataforma reivindicativa. Ante la irracionalidad y brutalidad empresarial se responde con la UNIDAD OBRERA.

DESPEDIDOS DE VIGO

En un total de 85 -dice la prensa- se eleva el número de trabajadores despedidos por los últimos conflictos de Vigo.

De estos trabajadores, que han sufrido sentencia dictada por la Magistratura y asimismo aceptada, 22 "eran" Jurados de Empresa.

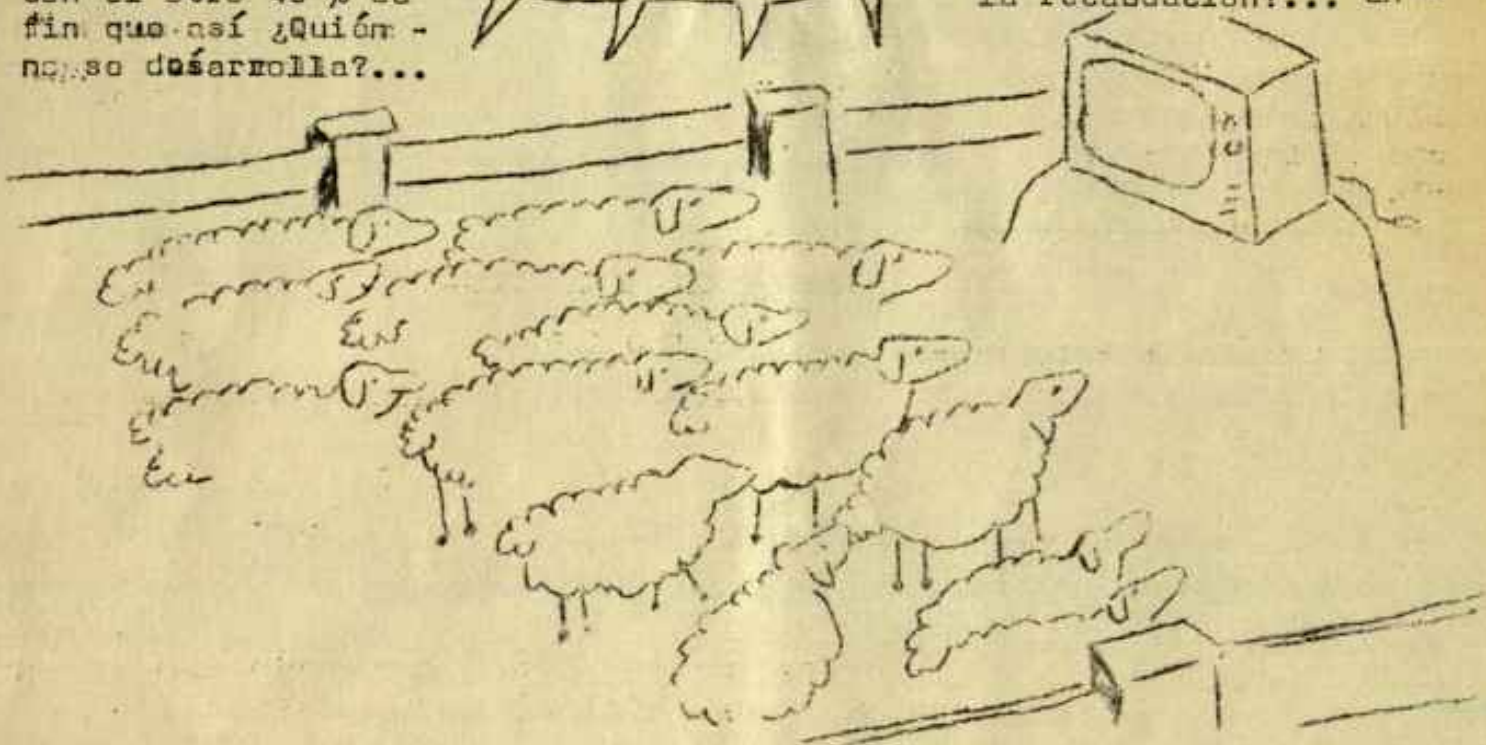
Por su parte, la Delegación Sindical ha puesto también la suspensión, en virtud de la sentencia dictada por la Magistratura, a dichos Jurados, esto mientras se tramitan, claro está, los expedientes de cada uno. Pero, realmente, son 85 los trabajadores despedidos?...

LA "O T R A" EXPLOTACION

El aparato televisivo, no importa la marca, además de atontarnos de cotidiano con sus "hermosos" programas que absorben nuestras -- ideas, que no andan muy sobradas, sobre todo, nos DESPOLITIZA TREMENDAMENTE... "Cicuta y sus mozas-soxy", "el de "ya no siga" (porque se va) y los partidos domingueros, sin olvidar las películas americanas que -- siempre terminan bien, forman un bloque que bien utiliza el Régimen para crear en nosotros una cultura "made in Spain"...

Maria, la de la monta-simple, o bien: "simplemente Maria", también es un gran montaje capitalista para que las mujeres vean como se pueda "salir adelante"; incluso con un hijo en camino (!pobrecilla!), y de nada llegar a "situarse"... porque lo importante en esta vida es LLEGAR LEJOS. Con todo no únicamente se nos quiere llegar al corazón, sino al bolsillo y, sobre todo, se nos da una lección -por fascículos- para DESCLASARNOS SIN MAS...

Y, por fin, las QUINIELAS. Ultimamente se recaudan 400 millones de pesetas. De aquí el 55 % va a parar a premiar a los que quieren pasar a una vida mejor, porque es la única forma de salir de pobre... Y con el otro 45 % de fin que así ¿Quién no se desarrolla?... ¿que hace el Gobierno -- la recaudación?... En --



Los periódicos nos -- traen todos los días noticias so bre lo bien que marcha nuevamen- te, después del bache de los úl- timos años, la economía española (donde dico "economía española", tenemos que entender "economía - del capitalista, tal y tal...") de relanzamiento, de avalancha - de inversiones extranjeras on -- busca de mano de obra barata, de superbeneficios al amparo de la represión patronal y política.

Carestía de la vida y CONVENIOS

Si observamos en qué se traduce toda esta euforia econó- mica para los trabajadores, el - panorama ya no es tan halagüeño, siro que es muy negro. El alza - de los precios es algo escalofri- ante que se comprueba todos los días al hacer la compra, al pagar el colegio, los transportes...

No cabe duda que, una - vez más, el relanzamiento de la economía, la acumulación de capi- tal y de grandes fortunas se es- tá haciendo sobre las espaldas - de la clase trabajadora, a costa de la superexplotación.

El poder de compra de - los que no tenemos más posesión que nuestra fuerza de trabajo -- disminuye a pasos agigantados -- mientras que la productividad au- menta. El capital de los bancos, de las grandes empresas, se du- plica y se triplica. La situaci- ón de los jubilados, de los pen- sionistas -- si ya desde el mismo momento en que quedan en esa si-

tuación es miserable -- con la ca- restía de la vida se convierte en un acto de "caridad" para sus fa- miliares. De esta forma podríamos ir ilustrando ampliamente los dos polos del alza de precios, de la - carestía de la vida: por una par- te la acumulación de capital, los superbene- ficios, y por otra la su perexplotación, el pluriempleo, el paro...

De esta forma los traba- jadores vemos como lo que se nos "da" -- después de duras luchas -- en el convenio, rápidamente es -- recuperado por los patronos por - la vía de los precios. Además, co- mo todos sabemos, los precios si- empre caminan con más de un año - de ventaja sobre los salarios.

Los patronos y el Gobierno se empeñan en hacer creer a la opinión pública que la culpa de la inflación, de la carestía de la vida, la tienen las subidas de salarios, cuando nada hay más lejos de la realidad. Veamos como se "hacen" los precios, los aspectos que entran en su composición:

- 1º) las diferentes cargas que permiten la fabricación del producto, tales como: las materias, la energía, los transportes, los seguros, etc.
- 2º) la remuneración del trabajo necesario: salarios y cargas sociales.
- 3º) el beneficio, que en su amplio sentido comprende: los intereses y el reembolso de los créditos contraídos; los dividendos repartidos a los capitalistas; las cantidades puestas en reserva.

Estas cantidades puestas en reserva servirán para:

- a) bien sea para compensar el desgaste del material y maquinaria: la amortización. Teóricamente ésta es calculada para compen-

sar el desgaste físico, pero muy a menudo es utilizada para reemplazar a las viejas máquinas sobrepasadas (a causa de la concur-encia capitalista) por otras más modernas, permitiendo mejorar la productividad y, en muchos casos, el utilizar menos mano de obra. Así, lo que es presentado por el patrón como una necesidad -- puede disfrazar, de hecho, un beneficio o ser la ocasión de un desperdicio: la con-cur-rencia capitalista -- obliga cada vez más a las empresas a transformar sus medios de producción, aunque no estén verdaderamente fuera de uso, y de esta forma -- el aumento de las amortizaciones empuja fuertemente -- al alza de los precios.

- b) bien para realizar inversiones nuevas (y estas inversiones permiten acrecentar el poder y los beneficios de la empresa; estas inversiones son, a fin de cuentas, ben-eficios para esta empresa).

- c) bien sea para la participación o la compra de nuevas empresas, ampliando la empresa o el grupo.

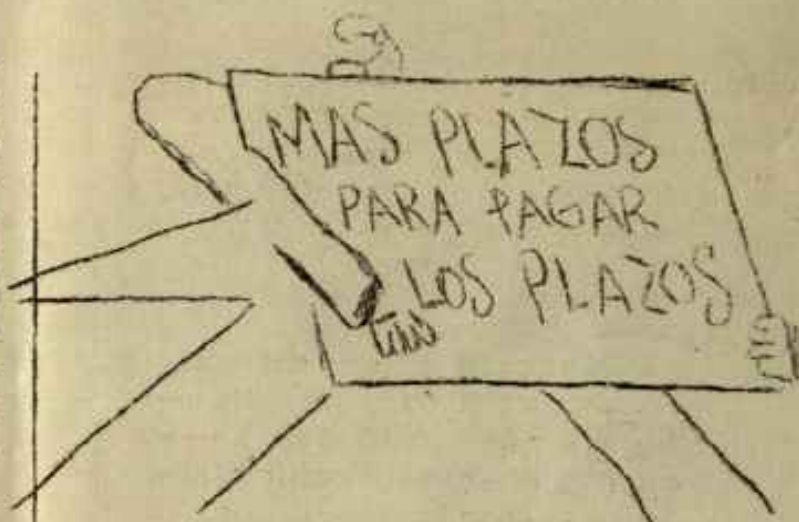
El salario no es, por lo tanto, más que una de las numerosas partes -- y no la más importante -- que entran en la composición de un precio.

Por otra parte es importante señalar que en muchas empresas los directores y sus principa-

los colaboradores, además de tener una participación en los beneficios de la empresa, "chupan" habilmente y de una forma directa - bajo la forma de salarios. Así, - junto a la enorme ventaja de declarar un beneficio imponible muy reducido o nulo, pueden pretender hacernos creer que la situación - de la empresa es desfavorable para conceder aumentos de salarios.

Asimismo los patrones - son los dueños en la fijación de los precios, y aún cuando a éstos siga un aumento de los salarios, siempre tienen en sus manos la posibilidad de recuperarlos y de sacar tajada de la inflación. En primer lugar de una forma directa, es decir, aumentando automáticamente los precios. Pero, incluso, si los patrones no pueden recuperar - en el terreno de los precios - todos los aumentos de sus costos, tienen otros medios para asegurar sus beneficios. Por ejemplo: como son ellos quienes tienen el control total de la organización del trabajo en la fábrica, pueden buscar el aumentar la productividad de los trabajadores. Si los trabajadores producen más durante el mismo tiempo, con el mismo salario (incluso si este aumenta) el beneficio se mantiene o aumenta.

En el peor de los casos suponiendo que el patrón no pueda aumentar su precio de venta (mal estado del mercado, etc.), puede entonces tratar de acrecentar las cadencias, cargar un poco más los puestos de trabajo, reducir los momentos de descanso, hacer con-



trolar de una forma más estricta las normas de trabajo, aumentar la vigilancia de los trabajadores por parte de los encargados, buscar nuevos métodos de cálculo de las remuneraciones (o de rendimiento), disminuir los efectivos... Con todo, el objetivo es aumentar la producción de los trabajadores con lo que el beneficio no sólo permanece, sino que aumenta.

Acabamos de ver un ejemplo directo de "recuperación", pero otros muchos medios son posibles, medios que en muchos casos tienen relación directa con el nivel del empleo, como reorganización de plantillas, etc.

Como vemos los salarios no son la causa real de la subida de los precios. Existen otras causas que hacen referencia a la política del gobierno y que podríamos resumir en las siguientes:

- a) las causas estructurales: insuficiencia o inadecuación de la oferta agrícola; malos canales de comercialización; deficiencia estructu-

ral de la industria básica; fuerte poder monopolístico de algunas industrias, cuyos precios de venta están basados no en el coste, sino en su poder de monopolio.

b) causas coyunturales:

el contagio internacional, en una economía dependiente como la española; la -- puesta en circulación de -- un porcentaje desproporcionado de masa monetaria, a través de los créditos, etc, en vez de haber aumentado -- los salarios, etc.

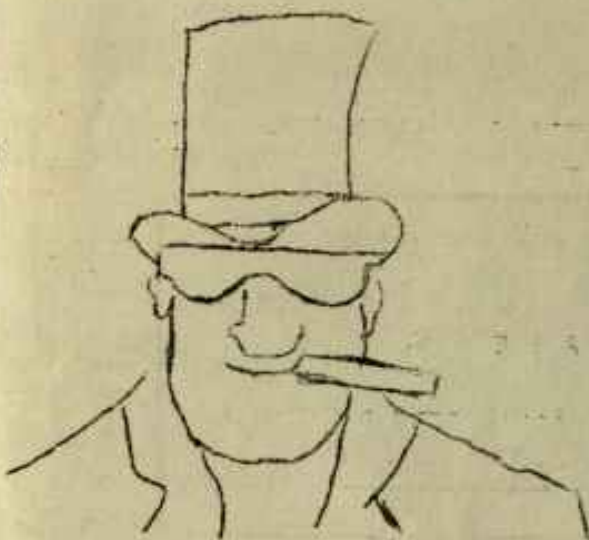
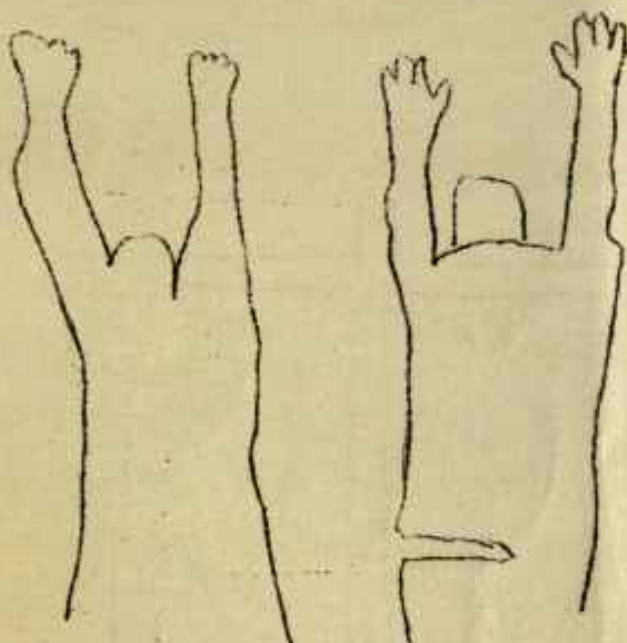
La política del Gobierno, en vez de atacar las causas estructurales de la inflación, -- consiste en "tomar medidas" de -- control de precios que no sirven para nada, excepto para crear a través de la prensa y TV la falsa imagen de control de precios, y, sobre todo, en la política del garrote, la represión y los asesinatos, como de una forma muy clara ha sostenido el Ministro de la Gobernación en las Cortes.

Por otra parte, observamos que, ante un año venidero que se presenta halagüeño para las -- carteras de pedidos de las empresas, la política patronal en los convenios consiste lisa y llanamente en la provocación y en convertir la negociación en un conflicto de orden público, para de esta forma despedir tranquilamente a todos los que molestan. Esta es la tónica que se observa en los últimos -- conflictos, como Vigo, Interoorco de Málaga, Construcciones Aeronáuticas de Getafe.

De lo que llevamos dicho, podemos sacar varias conclusiones:

- Hay que reivindicar aumentos de salarios, esté por medio -- el convenio o no lo esté. No reivindicar aumentos de salarios es dar al poseedor del -- capital la posibilidad de aumentar sus beneficios y también su poder, aceptar la lógica de los patrones y del -- Gobierno y, por lo tanto, sus objetivos. ¿Quiero esto decir que la batalla por los salarios tiene que constituir un -- fin en si que hay que privilegiar en nuestra lucha de clases? No, pues aunque en el momento presente la lucha por -- los salarios sea esencial, si es aislada de otras reivindicaciones como la organización del trabajo, el horario, etc, y sobre todo de una relación de fuerzas general, los salarios pueden ser, como hemos visto, perfectamente recuperados.

Si la relación esencial de la sociedad capitalista se basa en una relación de fuerzas, -- tenemos que tener muy claro el que no podremos defender adecuadamente nuestro salario, nuestras condiciones de trabajo, etc., mientras los trabajadores no poseamos nuestra -- propia fuerza organizada, NUESTRAS ORGANIZACIONES DE CLASE, mientras no destruyamos -- el fascismo, destruyamos los aparatos represivos que brutalmente actúan contra la -- clase obrera, e impongamos -- UNAS LIBERTADES DEMOCRATICAS PARA TODO EL PUEBLO.



- Tenemos que reivindicar aumentos salariales iguales - para todos, o incluso privilegiar las subidas para las categorías menos pagadas, - pues son las más afectadas por la inflación.
- Es preciso que los convenios no sean firmados nunca a -- más largo plazo de un año. Buscar fórmulas de aumento automático de salarios según el aumento del coste de la vida, en plazos más cortos, tres o seis meses, y - realizar reivindicaciones - en la empresa permanentemente, sin esperar a la vigencia del convenio ni aceptar la "paz social" que intentan mantener los patronos.
- Ante la táctica patronal de provocación y despidos, tenemos que responder con formas de lucha más articuladas, más largamente sostenidas, - más difundidas fuera del marco de la empresa, que obliguen a la empresa a negociar sobre nuestras reivindicaciones.

- La lucha contra la carestía de la vida tiene que ser extendida fuera del marco de la empresa si queremos cortar las posibilidades de recuperación - de nuestros aumentos de salario por parte de los capitalistas. Hay muchos aspectos - que no son negociados en los convenios: precios en el mercado, subida de pisos y alquileres, enseñanza, sanidad, -- transportes, etc. Organicemos la lucha en los barrios frente a estos y otros problemas y hagamos un frente común con la lucha en las empresas.
- Introduzcamos un amplio debate en todas las empresas sobre otras reivindicaciones, que hacen referencia al poder arbitrario de los patronos: organización del trabajo, estructura de los salarios y de la jerarquía, la represión patronal, el paro obrero, etc.

CONSTRUYAMOS UN PODER OBRERO FRENTE AL PODER ARBITRARIO Y DICTATORIAL DE LOS CAPITALISTAS

LUCHEMOS POR LAS LIBERTADES DEMOCRATICAS Y POR LA AMNISTIA

ORGANICEMONOS EN COMITES DE EMPRESA Y BARRIOS.

REPRESION Y
VIOLENCIA
CONTRA
LA CLASE OBRERA



La represión y la violencia es la respuesta normal del capitalismo y de su brazo ejecutor, el Régimen, a las luchas de los trabajadores por la conquista de mejores condiciones de vida y de trabajo, por las libertades democráticas y por la implantación del Socialismo.

Hace poco han caído asesinados tres militantes nacionalistas en Lokeito y Urdax. Dos patriotas catalanes han sido condenados a penas salvajes por un tribunal militar. Se celebran consejos de guerra contra obreros de la Bazán y — contra militantes vascos en Santander. Un estudiante cae asesinado en Santiago...

Ahora, la petición fiscal para 10 luchadores obreros acusados de pertenecer a la Coordinadora Nacional de Comisiones Obreras, y detenidos por la policía en Madrid, se eleva a 162 años de cárcel, con penas que van desde 12 a 20 — años. El "delito" que se les imputa es el de ejercer los más elementales derechos de reunión y asociación obreras; derechos reconocidos universalmente y que la — dictadura fascista castiga con penas como las que se han enumerado.

!!! NO A LA REPRESION !!!

!!! ABAJO EL TOP Y LOS TRIBUNALES MILITARES !!!

!!! AMNISTIA PARA LOS PRESOS POLITICOS Y SOCIALES !!!