

CIERRA LAS PUERTAS. ECHA LA ALDABA, CARCELERO
ATA DURO A ESE HOMBRE: NO LE ATARAS EL ALMA.

LUCHA
OBRERA

SON MUCHAS LLAVES. MUCHOS CERROJOS, INJUSTICIAS:
NO LE ATARAS EL ALMA.
M. HERNANDEZ

! A LA CALLE! QUE YA ES HORA
DE PASARNOS A CUERPO.

Y MOSTRAR QUE, PUES VIVIMOS ANUNCIAMOS ALGO NUEVO

GABRIEL CELAYA.

Nº 3

20-2-72



5 pds.

CELOC
DIPOSIT
E. Giral

asamblea de CC OO de Zona Franca - INFORMACIONES OBRERAS - Hacia una jornada de lucha en zona franca



EDITORIAL

UN PASO MAS EN LA UNIFICACION DE CC.OO.

Impulsados por el estallido constante de las luchas en el sector y con el ánimo de querer recoger las experiencias que el último período de luchas han puesto de manifiesto, para intentar potenciar de la mejor forma posible cada lucha, por pequeña que sea, las CC.OO. de ZONA FRANCA convocamos el pasado día 28 de enero una asamblea de todas las CC.OO. y luchadores del sector. Asistimos 40 trabajadores representando a SEAT, FAESSA, FAEMA, MINI-WATT, PHILIPS, RIVIERE, COMNETSA, MERCABARNA, LAVIS, RESIDENCIA SANITARIA DE BELLVITGE, ESCUELA PROFESIONAL DE LA MERCED, CAMPSA, etc. Una representación de TORNILLERÍA MATA vino a explicar su lucha y a buscar apoyo, llevaban ya 47 días de huelga. Se inició la asamblea con una ágil información de las diferentes empresas, abordándose de inmediato, a través de un sinnúmero de aportaciones la recogida de datos de las últimas luchas que nos permitiera llegar a conclusiones y a determinaciones concretas. La lucha actual de MOTOR IBERICA, SEAT, LAMPARAS Z, PEGASO, RIVIERE nos sirvieron de punto de referencia.

El dato más importante a destacar de las luchas habidas hasta el momento es la novilización parcial, basada siempre en asambleas, suficientemente importante como para imponer mejoras salariales superiores a las que los capitalistas estaban dispuestos a conceder, pero no suficientemente fuertes como para imponer las otras reivindicaciones que forman parte de nuestras plataformas reivindicativas (40 horas, 100 % de salario real en caso de accidente....) a pesar de que las condiciones eran favorables para ello.

Si bien lo primero nos constata la disponibilidad de nuestra clase para el combate en contra de la explotación, lo segundo nos demuestra la

imposibilidad o incapacidad de CC.OO. de unificar todas las luchas que iban saltando escalonadamente (SEAT, PEGASO, RAQUINISTA, LAMPARAS Z, RIVIERE, HISPANO OLIVETTI, etc etc...) en un combate conjunto generalizado, única forma de imponer la totalidad de nuestras plataformas reivindicativas (CITROEN HISPANIA DE VIGO A CONSEGUIDO LA JORNADA DE 39 HORAS).

Los capitalistas respaldados en el respiro temporal que les ha facilitado la reactivación esa... y escarmentados por los de VIGO, busca la forma para no salir de la contienda peor de lo que está y evitar un brusco remojón en otoño que le pusiera al borde de una pulmonía definitiva. Marca su calendario de negociaciones de convenio según sus intereses y va aplazando lucha tras lucha con unas mejoras salariales para dos años, SEAT y PEGASO por ejemplo, después de haber permanecido en una postura de fuerza cuando la lucha de los trabajadores llega a un cierto grado de desarrollo, firma el convenio de la noche a la mañana con las mejoras salariales). Este dato general en muchas empresas no quita que en otras como LAMPARAS Z ante la división de la vanguardia los capitalistas optan por mantenerse intransigentes al mismo tiempo que volcan sobre ellas la represión policial y empresarial.

Lo que los capitalistas querían asegurar a toda costa en este trance era la posibilidad y la seguridad de que posteriormente nos podrían arrancar con una mano lo que nos habían concedido con la otra. De aquí su interés en no conceder la semana de 40 horas ni garantía alguna en la cuestión de los aumentos de los ritmos de trabajo.

Ante esta situación la tarea de CC.OO. no puede ser otra que, basándose en la necesidad que tenemos todos los trabajadores de salir del atolladero de la miseria y la experiencia que esto nos supone, IMPULSAR NUESTRA FUERZA HACIA UNA ACCION

UNIRARIA Y GENERALIZADA, rompiendo el calendario de negociaciones impuesto por los capitalistas y organizarnos con el fin de que nuestras negociaciones con la patronal no tengan que valerse de las comisiones deliberadoras y de los cauces sindicales que están jugando un papel nefasto para la clase obrera. Alguna intervención remarcó que un correcto aprovechamiento de las posibilidades legales, sin quedarse sólo en eso, nos ayuda muchas veces a dar pasos adelante en nuestra cotidiana lucha para la conquista de nuestras reivindicaciones. Por el contrario la mayoría de intervenciones exponían que precisamente es en la medida que la clase obrera en sus luchas no rompe con todos los lazos que nos atan a los instrumentos de control que la burguesía ejerce sobre nosotros (convenios, CNS, ..) como todo este despliegue de fuerzas que va realizando la clase obrera queda frustrado e impotente. Solo hay una vía para la defensa de nuestros intereses, en ausencia de un sindicato obrero, la lucha independiente y decidida de todos los trabajadores, confiando en su propia fuerza y en sus propios métodos de lucha. El fortalecimiento de los cauces proletarios, las asambleas y las comisiones elegidas en ellas, capaces de abrazar masiva y democráticamente a la totalidad de los trabajadores.

a convenir libremente, sin interferencias del estado, las condiciones de nuestro trabajo por medio de nuestros organismos representativos.

Poco a poco pudimos concretar lo que podríamos llamar la plataforma reivindicativa que salió de esta asamblea:

1.- Ante el aumento de los precios a los que se ve obligada la burguesía para arrebatarnos lo que hemos conseguido.

LUCHA CONTRA LA CARESTIA DE LA VIDA -- ESCALA MOVIL DE SALARIOS.

2.- Ante el aumento de la productividad que la patronal nos quiere exigir para sacar más beneficios de nuestro trabajo a través del brutal sistema de primas.

NO AL AUMENTO DE LOS RITMOS Y PRIMA FIJA GARANTIZADA A RENDIMIENTO NORMAL O MINIMO, INTEGRADA EN EL SUELDO REAL.

3.- Ante uno de los problemas más urgentes que tenemos los trabajadores como es la cantidad de horas de trabajo y las jornadas agotadoras y en contrapartida el paro laboral que afecta a miles de trabajadores:

Constatar esto no quiere decir, como hemos dicho anteriormente, que los trabajadores hemos sido derrotados, ni mucho menos. Nuestra victoria consiste en que jamás los trabajadores en un momento como el actual estemos tan confiados en nuestras propias fuerzas. Los recientes paros en SEAT así como las múltiples asambleas en las empresas, la actual lucha de OSSA, PAESSA, FAEMA, etc. , lo confirman en el sector. OTRAS LUCHAS SE AVECINAN Y ÉSTA EN EL ANIMO DE TODOS NO DEJARSE PISOTEAR.

Ante esta perspectiva, abordamos el tercer punto del orden del día.

¿Cómo reemprendemos, o mejor dicho, como continuamos nuestra lucha para asegurar, en primer lugar, las reivindicaciones salariales que hemos conseguido, ante el constante aumento del coste de la vida, y los aumentos de producción a la que nos intentará obligar la patronal, y para conquistar también, las reivindicaciones pendientes tanto de tipo económico en las empresas que no se ha conseguido, como las que hacen referencia a mejoras de jornada laboral, seguridad social, enseñanza, contra el paro y la represión (despidos, sanciones y detenciones).

Hay que luchar y consecuentemente romper los convenios firmados porque han sido firmados a nuestras espaldas y porque nos atentan durante dos o tres años, aniquilando el derecho que tenemos los trabajadores

SEMANA DE 40 HORAS EN CINCO DIAS Y SIN DISMINUCION DEL SALARIO.
ESCALA MOVIL DE HORAS DE TRABAJO CON REPARTO DE TRABAJO ENTRE
BRAZOS DISPONIBLES.

4.- Ante el robo de la Seguridad Social y el de Hacienda, no podemos permitir ningún descuento en nuestro salario

100 % DEL SALARIO REAL EN CASO DE ENFERMEDAD, ACCIDENTE, JUBILACION Y PARO FORZOSO.

CUOTAS DEL SOE Y IRTP PAGADAS POR EL ESTADO O LA PATRONAL.

5 - Ante los ataques de la represión contra las luchas y las organizaciones obreras:

ANULACION DE TODAS LAS SANCIONES Y DESPIDOS.

READMISION DE TODOS LOS DESPEDIDOS.

LIBERTAD DE TODOS LOS DETENIDOS.

DERECHO DE ASAMBLEA, DERECHO DE HUELGA, FUERA LA POLICIA DE LOS CENTROS FABRILES.

6.- Ante la C.N.S., instrumento de la patronal y el estado, y para defender el derecho de una libre negociación de los convenios colectivos sin intervención del Estado

POR UN SINDICATO OBRERO.

HAY QUE CAMINAR HACIA UNA JORNADA DE LUCHA

Ante la escala represiva que está realizando el capitalismo y su dictadura contra las luchas obreras y otras capas oprimidas, ante los despidos, sanciones y detenciones, juicios militares y de orden público se acordó desarrollar una amplia campaña de solidaridad ARRANCANDO DE NUESTRAS EMPRESAS EN LA LUCHA CONSTANTE POR NUESTRAS REIVINDICACIONES HACIENDO ACCIONES DE TODO TIPO, PAROS, ASAMBLEAS, TIRADAS DE HOJAS, PINTADAS, etc, etc.... preparando desde ahora una amplia respuesta UNIDA Y COORDINADA QUE ARRANQUE DE UNA JORNADA DE LUCHA GENERAL EN ZONA FRANCA, que, en base a las acciones de las fábricas obligue a los capitalistas a readmitir a nuestros compañeros despedidos, sancionados y DETENIDOS.

POR UNA JORNADA DE LUCHA GENERAL EN ZONA FRANCA, COMO PUNTO DE ARRANQUE O REPLANTEO DE NUESTRAS REIVINDICACIONES EN TODAS LAS FABRICAS !!!

POR LA READMISION DE TODOS LOS DESPEDIDOS Y SANCIONADOS !!

POR LA LIBERTAD DE CAMACHO Y SUS COMPAÑEROS !!

POR LA LIBERTAD DE TODOS LOS DETENIDOS Y ENCARCELADOS POR MOTIVOS SINDICALES Y POLITICOS !!

POR LA CONVERGENCIA DE LAS LUCHAS DE LOS MAESTROS Y LOS VECINOS DE LOS BARRIOS EN ESA JORNADA DE LUCHA !!

VIVA COMISIONES OBRERAS.!!!

LA REPRESION

EN ESTOS ULTIMOS DIAS:

El TOP ha confirmado la petición a M. Avilés, A. Fina y A. Soler a 8, II y 5 años de cárcel respectivamente. (Están pendientes de juicio)

Durante las luchas de OSSA fueron detenidos 4 compañeros de la fábrica.

En estos últimos días las acciones en la Universidad han ido en aumento, decretando el Gobierno el cierre de todas las facultades.

Es de destacar la bestialidad policial en el hecho de embestir a una manifestación de estudiantes en la Diagonal, unos 1000, el vehículo utilizado esta vez fue un jeep. Hay una estudiante herida muy grave y otros dos compañeros fuera ya de peligro.

los trabajadores de PHILIPS nos informan

En la actualidad el convenio está en el "Laudo" porque los trabajadores no queremos acceder a las maquinaciones de la empresa, y son conscientes de que esto es lo mejor por el momento.

Se han recogido alrededor de 200.000 pts. entre las factorías y el exterior que se han ido entregando en cantidad de 2.000 pts. por semana a los 8 despedidos y 4.000 en concepto de paga extra así como una cantidad menor a los sancionados por un mes.

Se ha celebrado el juicio de 2 compañeras de Alunbrado y se ha ganado habiendo conciliación en el día 31 pasado. Los próximos juicios son el día 19 y 20 de este mes, quedando pendiente otros dos para otras fechas.

la situación en FAEMA

Después del aumento conseguido en Junio pasado impuesto por las continuas asambleas y enfrentamiento con la dirección de la empresa, los obreros de Faema seguimos con el mismo descontento que antes, pues el aumento (1.200 pts. al mes) no nos solucionó nada. Este descontento se iba manifestando en distintas formas, amplias reuniones después de comer, petición de aumento de las horas extras, boicot casi general a las horas extras varios días, etc. etc. El malestar llegó a un grado muy superior cuando la empresa quiso imponer unos turnos.

Después de varias asambleas se acordó que solo haríamos turnos a condición de un aumento de 3.500 pts. al mes y trabajar solo 40 horas semanales en 5 días. Ante nuestra postura la empresa retrocede y no han vuelto a hablar más de los turnos.

A partir de estas acciones la sección de soldadura toma la iniciativa de hacer unas reuniones fuera de la fábrica para elaborar una plataforma de convenio, elaborada la plataforma y presentada en los sitios correspondientes se continúan haciendo asambleas donde se toman acuerdos del plazo que daremos a la empresa para que den una respuesta. El día 6 de este mes la empresa responde que ha recibido una carta del sindicato pero que hasta Junio no quieren saber nada. El boicot de horas extras que desde hace tiempo venía haciendo la mayoría de la fábrica culminó este día al hacer la asamblea un llamamiento al resto de compañeros para que se unieran al boicot a las horas extras y a partir de aquel mismo momento empezar un bajo rendimiento como primer paso, esto fue aceptado masivamente. Al día siguiente se vuelve a convocar asamblea en donde se discutió todos los pasos que iríamos dando, como podría atacarnos la represión etc. etc. El día 7 todos reunidos en asamblea discutiendo si se abría boletos o no se abría, fuimos interrumpidos por el jefe de personal que colocándose en el centro de la asamblea nos amenazó con la policía y nos dijo que nos dispersáramos, nadie contestó y nadie se movió. Ante nuestra firmeza optó por marcharse. Aun no había salido del centro cuando un obrero gritó "!! A LO NUESTRO!!", continuando la asamblea. Aquella misma tarde la dirección convoca al jurado para comunicarle que están dispuestos a negociar. La situación es muy tensa y la postura de los obreros muy firme. Para mañana día 8 hay convocada asamblea general. Se realizó el día 9, acordándose seguir con posición firme ante la postura de la empresa de intentar dar largas.

INFORMACIONES OBRERAS:

6

COMHETSA: La C.O. ha repartido una octavilla llenando a los trabajadores al planteo de las reivindicaciones pendientes.

GALLITAL IBERICA: Triunfo de la candidatura obrera en las elecciones de diciembre. Se está elaborando una plataforma reivindicativa para pasarla a discusión de todos los trabajadores. Se celebran asambleas.

LAVIS: Ante la negativa de la empresa de querer dar una respuesta a este calendario, calendario laboral confeccionado por los trabajadores, en el centro de Provenza y a pesar de la desmoralizante labor de los enlaces se decide como medio de presionar a la empresa el atenerse al horario vigente pero sin recuperar nada, por lo que el martes día 6 la mayoría del personal sale del centro de trabajo a las 13,20 en lugar de las 2,05 que hasta ahora era el horario normal. Al día siguiente la empresa les sanciona con 4 días de suspensión de empleo y sueldo y esto junto con la pasividad de los demás locales hace que la gente vuelva a la normalidad. Antes de que termine la semana, la empresa presenta a votación dos calendarios que son boicoteados masivamente a pesar del intento de coger por sorpresa al centro de Provenza y de la forma antilegal y coaccionadora en que se realizan en Bagur.

Uno de los motivos fundamentales del boicot es que dichos calendarios se intentan imponer por un año, cuando ya se había decidido que cualquier horario sería provisional puesto que en la tabla reivindicativa, cara al convenio se siguen exigiendo las 40 horas.

J. DE MIQUEL: Se realizan asambleas y paros esporádicos.

FAESSA: Paros y situación de lucha constante, en lucha por sus reivindicaciones en el convenio. Se hacen asambleas a la hora del bocadillo delante de las oficinas de la dirección. El martes día 6 hicieron paro de 1 hora.

SEAT: El día 3 se celebró una asamblea de todos los cargos sindicales de la empresa, se denunció el Régimen Interior, el medio millón de horas extraordinarias trabajadas en el mes de diciembre, las constantes sanciones y partes de la empresa, etc etc. Morales, jefes de la CNS cortó constantemente las intervenciones de los trabajadores ante el miedo tan enorme que tenía de que la reunión se le fuera de las manos.

En estos días se han celebrado 2 juicios en Magistratura. Isabel López, de la sanción de 2 meses impuesta en Septiembre y de otro trabajador del T. 7 por ser registrado por los vigilantes a la salida de la fábrica y encontrarle una bombilla que llevaba olvidada en el bolsillo.

En el T.8, sección II8, ante la provocación del jefe Garrido y otros de dirección que hacen correr rumores sobre cambios de sección, una delegación de 50 fue al jurado y después a la dirección a exigir información mientras en el taller se ha corrido la voz y el acuerdo de paro, la dirección da una buena bronca al chulo de Garrido.

El día 8 en el T.8 se impone una sanción de 12 días de empleo y sueldo a un compañero de pinturas. Unos 250 trabajadores pararon 20 minutos en solidaridad. Ese mismo día en el T.2 por avería en una máquina la empresa quiere pagar inactividad. Unos 40 trabajadores hacen una asamblea de media hora, con paro. Otro grupo se acerca al jurado para protestar, no son atendidos y se enfrentan al jurado. DESPUES LA EMPRESA HA CEDIDO.

En el t.7 un grupo de mujeres hace bajo rendimiento como protesta porque con una máquina no pueden hacer el trabajo que les asignan.

UNOS 50 CARGOS SINDICALES HAN FIRMADO YA LA CARTA EXIGIENDO LA LIBERTAD DE CAMACHO Y LOS OTROS DIRIGENTES OBREROS.

OSSA - la lucha ⁷ continua. →

A TODA LA CLASE OBRERA Y AL PUEBLO DE BARCELONA

Los trabajadores de OSSA al ir avanzando en nuestras acciones contra la empresa, hemos ido descubriendo al enemigo real, al capitalismo y su Estado, y sabemos que nuestra lucha como todas es la de toda la clase obrera y de todo el pueblo en lucha por sus reivindicaciones y dice basta de opresión y exige sus libertades.

En esta hoja informamos detalladamente y pedimos solidaridad a nuestra clase y a todo el pueblo para mantener esta huelga que ya es de todos.

OSSA, es una empresa de 4300 trabajadores que para sobrevivir tenemos que hacer 12 horas diarias de trabajo, con sólo 25 minutos de tiempo para comer. En las 8 horas un peon gana 1865 pesetas y el resto muy poco más.

La empresa estaba a plena producción con la mínima plantilla sin poder cubrir todos los pedidos de exportación viéndose obligada a descuidar el mercado nacional, en definitiva que el CAPITALISTA PEDRO GIRON multiplica sus millones a costa de jornadas agotadoras y ritmos salvajes de producción por un salario de hambre.

LOS HECHOS: A finales de año, la empresa siguiendo con sus abusos nos quiso imponer un nuevo horario que nos perjudicaba y frente al cual hicimos un par de reuniones y exigimos las 44 horas de presencia. Nuestras asambleas eran cada vez más numerosas y decidimos hacer una encuesta sobre el coste de la vida ya que el I.N.E. siempre nos engaña.

Antes de llegar a concretar las peticiones, la empresa nos amenazó con sancionarnos y nos puso avisos de la policía prohibiendo las asambleas para que no hablásemos de nuestros problemas. Con estos avisos quedó bien claro para todos que la policía está solo al servicio de los capitalistas y la dirección aprovecha para coaccionar individualmente y cambiar de turno a algunos compañeros luchadores, pero todo esto sólo sirvió para indignarnos más y aumentar nuestra unidad. A partir de aquí, los abucheos y manifestaciones fueron la mejor manera de demostrar nuestro descontento con los caciques de la dirección.

El día 8 de enero nos reunimos de nuevo en asamblea contra todas las amenazas y para sorpresa de la empresa, asistió TODO EL PERSONAL. Decidimos pedir 500 pesetas más a la semana y 44 horas de presencia, dando a la empresa tres días para contestarnos.

La respuesta fue clara: más amenazas.

El día 12 empezamos el bajo rendimiento y el quince el boicot total a las horas. Con estas medidas, la producción bajó de 64 motos diarias a 26. Hay que decir que la CNS intervino como siempre llamando a la normalidad y diciendo que nuestra postura era ilegal, pero en asamblea todos los trabajadores decidimos que continuaríamos en la ilegalidad.

La dirección siguió sin querer escucharnos, su único lenguaje es el látigo y no iba a cambiar. Nosotros seguimos con asambleas, picadas durante la jornada de trabajo.

El día 26 al entrar, despiden a un compañero, a lo que respondemos con asamblea inmediata donde se discute la carta de despido y las diferentes formas que toma la represión, luego en manifestación ocupamos las oficinas con la consigna que que no trabajaríamos hasta que readmitieran al

compañero y con los gritos de: "Sinvergüenzas, asesinos y despidos no". La fábrica fué rodeada por la policia pero nos mantuvimos en paro toda la jornada. Al día siguiente se mantiene el paro total, la empresa despide a 13 compañeros mas.

Mientras tanto se dan los primeros actos de solidaridad, asambleas, pintadas y octavillas explicando la lucha y pidiendo solidaridad.

El día 29 la policia detiene a un compañero en la plaza de España y a otro mas tarde. En la fábrica el paro es total. Al día siguiente, enterados de estas detenciones, en asamblea decidimos que hay que imponer la libertad de los compañeros detenidos y la readmisión de los despedidos, y formamos una comisión que se dirige a la dirección exigiendo inmediata puesta en libertad de los detenidos. Nuestra decisión es unánime, si al termino de la jornada de trabajo los compañeros no están en libertad, ocuparemos la fábrica. Así lo hicimos, y al cabo de media hora, la policia con sus cascos y porras entra en la fábrica y nos desaloja. Salimos en manifestación pero la policia cortó la calle y nos obligó a subir a los autobuses. Por la tarde había una manifestación en Verdún.

El día 31 la empresa cierra y nos sanciona con cuatro días de suspensión de empleo y sueldo. El personal nos reagrupamos en la plaza de España y a las 10 entramos en la CNS y ocupamos una sala para hacer asamblea. La unión es total, hay que continuar la lucha por nuestros objetivos. La propaganda en la calle explicando la lucha aumenta, en diversas empresas se hacen asambleas y recogidas de dinero. Por la noche son puestos en libertad nuestros compañeros, es nuestra PRIMERA VICTORIA.

El día 1 hay mítines en diversas facultades y por la tarde una gran manifestación en apoyo a nuestra lucha. El día 5 volvemos al trabajo, continuando en paro total, si bien para poder mantener la lucha empezamos a trabajar, manteniendonos en bajo rendimiento y boicot a las horas. La empresa habló de readmitir a 5 compañeros y de subimos a todos de categoria, pero no nos engañó, nosotros exigiamos la readmisión de todos los despedidos.

Hoy, día 9, la empresa despide a 86 compañeros más. La empresa utiliza la represión más salvaje, pero nosotros estamos decididos a continuar y sabemos que nuestra lucha es ya ahora un triunfo, una página más de la lucha obrera contra la opresión y la explotación.

- | |
|---|
| <p>Nuestra lucha continua por:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Readmisión de todos los despedidos(un centenar) -500 Ptas. aumento a la semana igual para todos. -44 horas de presencia.No más represalias. |
|---|

Llamamos a todos los trabajadores, a todo el pueblo a que apoye nuestra lucha, a que la difunda mediante asambleas y octavillas y continuamos en la espera de esta solidaridad inmediata, que ya ha empezado.

VIVA LA LUCHA DE OSSA!! UNIDOS VENCEREMOS
VIVA LA SOLIDARIDAD OBRERA Y POPULAR!!

VIVA COMISIONES OBRERAS!!

-Comisión obrera de OSSA (Sector Zona Franca. Barcelona 11 Febrero)

(Este texto es una reproducción íntegra de la octavilla)

solidaridad de lucha con los
trabajadores de OSSA