



oo

COMISIONES OBRERAS DEL METAL  
BARCELONA

Nº 1  
Junio 1968

oo

2 pts.

P R E S E N T A C I O N  
=====

Estamos asistiendo en nuestro país a un creciente desarrollo de la lucha obrera. Los mineros asturianos, los huelguistas de Echevarri, las grandes manifestaciones obreras de Madrid y las jornadas de lucha del 30 de abril y del 1 de mayo -en Barcelona y en las principales capitales de España- son algunas muestras de la creciente combatividad de la clase obrera, así como de su progresiva organización.

Las dificultades de organizarse y unirse para conseguir nuestros objetivos de clase son evidentes, pues desde hace 30 años la burguesía que nos oprime monopoliza todos los medios de formación e información. Nuestra cultura es escasa, nuestra prensa obrera libre no existe. Es por ello que creemos llegado el momento de lanzar un boletín periódico que llene este vacío y cumpla la triple misión de:

- informar de los hechos ocurridos en el mundo del trabajo
- aumentar la conciencia de clase en los

trabajadores

- coordinar los esfuerzos que se realicen, desarrollando así la solidaridad obrera.

Nadie ignora las dificultades, tanto materiales como de seguridad, que tenemos que superar para confeccionar este boletín. Léelo con atención y pásalo a un compañero de confianza. Difúndelo, pues es nuestro periódico. Es tu periódico.

#### QUE SON Y QUE PRETENDEN LAS COMISIONES OBRERAS

"El sistema capitalista genera y condiciona la lucha de clases. En un sistema socio-económico capitalista no hay posibilidad de armonizar los intereses de los dos bandos en pugna, situados en posiciones contrapuestas" (Del documento "Ante el futuro del sindicalismo". 1966)

Para defendernos de la opresión permanente que la clase poseedora -por medio de su instrumento, el Estado- ejerce sobre nosotros, nos vemos obligados a unirnos y organizarnos.

"Mientras los sectores patronales han conservado en todo momento sus organizaciones, sus posibilidades de reunión... los trabajadores españoles han estado y están sometidos a la dura disciplina de una organización que prohíbe sus Asociaciones y que además les impone el encuadramiento en unos "sindicatos" estatales (cuyos dirigentes no han sido democrática y libremente elegidos por los trabajadores) que, para colmo, no les permitendefenderse eficazmente en la ininterrumpida lucha de clases, es decir, en la justa lucha que los trabajadores se ven obligados a desarrollar para la defensa y reivindicación de sus derechos en un sistema socio-económico capitalista" ("Ante...")

Los trabajadores más conscientes de la necesidad de luchar, empezaron a formar "comisiones".

"Por nacer como una expresión de las necesidades de la base, las "comisiones" tenían un carácter claramente unitario, ya que no nacían sobre una base ideológica o de partido. Por ser elegidas directamente por los compañeros, para la gestión de sus intereses en cada fábrica o taller, esas comisiones eran rigurosamente representativas. Por afrontar todas las necesidades de la clase, de cualquier índole que fueran, tales comisiones eran órganos de representación y dirección de las luchas obreras, pues nadie fuera de ellas podía encuadrar masivamente a los trabajadores y llamarse su representante". (Informe de Barcelona para la Conferencia Europea sobre España. Febrero 1968).

Desde la aparición de las primeras comisiones en las huelgas mineras de 1962 hasta ahora, la organización se ha ido fortaleciendo y coordinando a nivel de ramo, de localidad, de provincia y nacionalmente.

"Las comisiones obreras aparecen así, en estos momentos como verdaderos órganos, unitarios y representativos, de dirección de la lucha de la clase obrera en todos sus aspectos" (Informe...)

Son características de las Comisiones Obreras:

- estar realizando la unidad de la clase obrera "con respeto de las diversas tendencias que en su seno puedan manifestarse" (Ante el futuro.
- la representatividad, pues la democracia es la única norma para la elección de responsables, a todos los niveles
- la total independencia con respecto a los partidos políticos
- el llevar la dirección de la lucha obrera en todos sus aspectos.



PEGASO

Pegaso ha inventado una nueva forma de despido "legal": los contratos temporales.

370 obreros, después de haber trabajado dos años en la empresa, van siendo despedidos, a medida que cumple su contrato. No hay crisis, pues sólo el año pasado se hicieron más de 200.000 horas extras: van entrando trabajadores de contratista, se da trabajo a proveedores, etc.

Los perjudicados han luchado. Han luchado en primer lugar contra los Jurados de Empresa que les aconsejaban que no hiciesen nada, "pues no había nada que hacer". Y han luchado después contra la Empresa. Han conseguido, no sin duros enfrentamientos, que el Jefe de Personal -y la policía que acudió varias veces en su socorro- tolere que se reúnan semanalmente en asamblea en el interior de la empresa. Se ha logrado que la casi totalidad de los trabajadores dejara de hacer horas extras, en señal de solidaridad. Y, sobre todo, se ha logrado el importante principio de unión que crea toda lucha obrera.

A causa de la publicidad dada a la injusticia que la "empresa modelo" intentaba realizar, y a la consiguiente reacción de los perjudicados, aquella intentó disminuir los malos efectos producidos por el injustificado despido y propuso volver a hacer un contrato temporal a los peones, a lo que estos se negaron en redondo. Ante tan firme actitud, decidió hacerlos de plantilla. 80 trabajadores serán pues readmitidos en la Pegaso, fruto de la lucha unida y organizada. Asimismo, 30 especialistas fueron colocados en la factoría de Madrid, y 24 administrativos serán también readmitidos.

Todos estos triunfos los han conseguido nuestros compañeros de Pegaso por no dejarse atropellar como corderos y luchar como obreros conscientes de sus derechos y de su fuerza.

El día 5 de julio se verá en Magistratura del Trabajo el juicio que los despedidos han puesto contra la Empresa.

Si ésta gana, se dará fuerza de ley a una nueva modalidad del despido libre: el contrato temporal. Nuestra respuesta a las leyes injustas dectadas por y para los capitalistas debe ser:

UNION Y LUCHA! UNION Y LUCHA! UNION Y LUCHA! UNION Y LUCHA!

=====

HISPANO - OLIVETTI

La empresa está acentuando las revisiones de tiempos, sin razón que lo justifique, cambios en el proceso de trabajo, en perjuicio del operario, instauración de maquinaria semi-automática que obliga a nuevos ritmos, más acelerados, de trabajo. La Dirección alega que el esfuerzo es menor, lo que no se explica, al obligar esta mayor producción a efectuar más movimientos, a prestar mayor atención. Todo ello da como resultado el sistemático embrutecimiento mental que se produce en muchos obreros.

La empresa pretende compensar con incentivos económicos la continua e inhumana exposición del trabajador a un evidente peligro de accidente, intoxicación y exceso de fatiga; y todo ello con la aprobación de los organismos "competentes": Sindicato (así lo llaman), Ministerio del Trabajo (que habría que llamar de Finanzas), etc.

La experiencia de la comisión obrera de Hispano-Olivetti demuestra que para el buen desarrollo de la lucha, es preciso dar a los obreros una clara conciencia de todos aquellos aspectos de su existencia que contribuyen a anularle como persona. Se desconoce todo sobre Seguridad e Higiene, Productividad, Relaciones laborales (situación real del trabajador en su contexto laboral), motivaciones sociales y políticas de su situación; papel que juega como hombre y como obrero en la sociedad en que vive; formas de que dispone para conseguir una conciencia de su propia fuerza, y medios (organización) para expresarla con vistas a la consecución de sus derechos.

A este trabajo en profundidad se dedica ahora la comisión de Hispano-Olivetti, sin renunciar a las formas externas

de lucha, cuando sea necesario, y cuando la solidaridad lo exija como se hizo cuando la huelga de Echevarri.

SOLIDARIDAD! SOLIDARIDAD! SOLIDARIDAD! SOLIDARIDAD!

=====

ENMASA (antes Elizalde)

Para protestar contra el sistema de incentivos (o mejor dicho, el sistema de explotación) se reunieron, el día 25 de abril, gran número de trabajadores de Enmasa. En esta asamblea se acordó hacer una carta al Jurado de Empresa, denunciando su postura y exigiendo una serie de reivindicaciones a la Dirección. La carta fue firmada por 498 trabajadores, lo que supone la casi totalidad del taller.

La respuesta de la Empresa fue leída en otra asamblea de más de 250 trabajadores que tuvo lugar el día 22 de mayo: NO a todas las peticiones. En esta reunión se puso ya claramente de manifiesto que los Jurados de Empresa se sienten más unidos a la Empresa que a los trabajadores.

Pero eso no es todo. En las liquidaciones de prima correspondientes al mes de mayo, en la sección Montaje de cabinas, hubo operarios que cobraron 12, pts, 15 pts, y el que más 27 pts. !Eso era toda la prima por 175 horas de trabajo!

Ante la gran indignación de todo el personal por semejante canallada, se acordó en asamblea pública bajar la producción en un 35 % diario, como protesta por esa burla, y por la negativa a las peticiones formuladas.

Además de la actitud de los Jurados, se denuncia la actitud del personal técnico y administrativo, que, salvo escasas excepciones, han permanecido al margen de la lucha. ¿Es que no se sienten acaso obreros explotados, por llevar corbata y no ensuciarse las manos?

LA UNIDAD SE LOGRA MEDIANTE ASAMBLEAS EN LA EMPRESA!

=====

MAQUINISTA

El año pasado se despidió a 249 trabajadores. La Empresa había pedido permiso para despedir a 500, lo que no logró gracias a un informe redactado por el Jurado. Ahora, por medio de sanciones, chantajes y presiones, intenta amedrantar a los trabajadores, para que se vayan por su "propia voluntad". Al no conseguirlo, ha inventado otro medio para explotar aún más a los trabajadores: un nuevo sistema de primas que encubre una modificación de las remuneraciones del trabajador, quitándole muchas ventajas de las existentes en el cuarto Convenio Colectivo.

Los obreros han comenzado ya a luchar para oponerse a este sistema de inminente aprobación. Son frecuentes las Asambleas, en las que se toman acuerdos con respecto a las acciones a llevar a término, como por ejemplo, quedar se 15 minutos en la fábrica después de la jornada de trabajo, y concentrarse delante de los edificios de la dirección. En estas acciones han participado la casi totalidad de los trabajadores.

La Empresa, como era de esperar, ha contra-atacado. Al Sr. Arribas, jefe de talleres, se le ocurrió la absurda y repelente idea de registrar a los trabajadores a la salida de la fábrica. Es otra forma de avasallamiento y ultraje a la clase obrera, que se les ha ocurrido a los ingeniosos capitalistas explotadores.

Por motivos insignificantes se puso una sanción a 12 trabajadores de una sección. La respuesta obrera fué inmediata y enérgica: 15 minutos de paro el día 31 de mayo en dicha sección, y posterior concentración de todos los trabajadores ante la oficina del jefe de esa sección, que tuvo que recibir a una comisión que le expuso los motivos de la protesta.

El Jurado de Empresa, y sobre todo Gil y Esquerda, conocidos traidores de la clase obrera, han intentado deshacer la unión y analizar las sanciones individualmente.

Como todas estas maniobras no dan los resultados apetecidos, el Sr. Durán-Farell ha ido a entrevistarse con Franco, con la intención, sin duda, de buscar garantías para el nuevo expediente de crisis que está tramando.

La única garantía que tenemos los obreros es nuestro trabajo y nuestra justicia obrera, construida con la unión y el sacrificio de todos en un enfrentamiento diario con la explotación, bajo cualquier forma que se presente. Se prevén duras jornadas de lucha para nuestros compañeros de MTM, que están dispuestos a seguir resistiendo los duros ataques lanzados por el capitalismo.

UNIDAD + ACCION = PODER DE LOS OBREROS

=====

SEAT

La cadena del Seat 850 trabajaba a dos turnos. De pronto la empresa decidió establecer un nuevo sistema en el que un solo turno hiciese la producción que antes hacían los dos. La empresa decidió, de acuerdo con los Jurados, que la adaptación se haría progresivamente en un plazo de tres meses.

Pero no respetó este acuerdo, y al tercer día (!) ya estaba trabajando a todo ritmo. El esfuerzo físico requerido era intolerable y materialmente no había forma de efectuar el trabajo. Hasta 8 obreros tenían que trabajar en el interior de un mismo coche.

Los trabajadores pidieron a la dirección que bajase a parlamentar con ellos, a lo que aquella se negó. Ante esta negativa y agotados ya físicamente, se efectuó el día 14 de Abril un paro en la cadena del 850. Salió una pancarta que decía: "Quoeremos justicia y la cabeza del culpable."

Ante esta actitud se volvió a trabajar al ritmo normal anterior al conflicto. Pero el día 16 la empresa se vengó despidiendo a los 5 obreros que consideróse habían

destacado más en el paro. La respuesta obrera no se hizo esperar: el día 18 paró en señal de solidaridad la cadena del 850 y la del 124; hubo también otros paros esporádicos aislados. Ante el temor de que el paro se extendiese a toda la fábrica, la dirección tuvo que recurrir a su aliada incondicional: LA FUERZA PUBLICA. En casco y con porras en la mano, los grises "invitaron" a los obreros a marcharse a casa. No contenta con eso, la empresa procedió al despido de todos los trabajadores de la cadena del 850 (368 hombres) "por participación e incitación a la huelga".

Pero la tensión existente era muy fuerte. La empresa volvió, pues, a llamarlos a todos menos ocho. Es decir que actualmente hay 13 despedidos.

El sacrificio de estos trece, caso de quedarse en la calle, no ha sido vano. La cadena trabaja de nuevo al ritmo normal antiguo. De no haber luchado, estarían ahora todos los hombres de la cadena sacando las tripas, para poder adaptarse al ritmo infernal que los superinteligentes ingenieros de la SEAT habían ideado para explotar aún más a los trabajadores.

LA HUELGA ES EL ARMA PRINCIPAL DE LOS OBREROS !

/ 0 / 0 - / 0 / 0 / 0 /

- 6 empresas y una sola realidad: La lucha entre dos clases enemigas porque el sistema capitalista las opone.
- 6 empresas y una sola dirección: COMISIONES OBRERAS. En cada empresa con más o menos fuerza, más o menos conocida por sus compañeros, existe una Comisión formada por los hombres más combativos. Los conocerás porque están siempre en la vanguardia. Unete a ellos, si estás dispuesto a luchar por la defensa de tus derechos.
- 6 empresas y un solo problema: La explotación capitalista.
- 6 empresas y una sola respuesta: La lucha obrera consciente y organizada

~~~~~

En números sucesivos iremos informando sobre las acciones llevadas a cabo en otras fábricas del ramo, porque estas 6 empresas no son -ni mucho menos- las únicas en las que se lleva a cabo una resistencia organizada contra la opresión capitalista.

La vanguardia del proletariado tiene ya en España un nombre con prestigio internacional. Se llama:

COMISIONES OBRERAS