

ref 4507

CEDOC
FONDS
A. VILADOT

NUESTRA CLASE

REVISTA OBRERA MENSUAL N°2 diciembre 1972

EDITORIAL

LOS PRECIOS, OTRA VEZ...

SUMARIO

Editorial	1
La mujer del obrero	4
Organización Obrera	6
Pipers	9
Sabias que	14
Hablan los compañeros	15
Primas y cronometrajes	17

Con el final de Diciembre y las Fiestas que se avecinan coincide siempre un aumento espectacular de los precios. Pero la verdad es que este año, igual que ocurrió el pasado, estos aumentos parecen comunes ya acostumbrados, parece como si, a base de vivirlos día tras día, estuviéramos ya curados de espanto.

Las cifras oficiales -que como es natural, siempre mienten- dicen que el aumento total del año ha sido de un 9 a un 10%. El año pasado, y siempre según ellos, el aumento fue de otro 10%.

Tenemos a mano una larga lista de artículos y servicios que han aumentado de precio en este año. No hace falta ponerla aquí; el que más y el que menos de entre nosotros sabe a su propia costa cómo se han puesto las cosas en los mercados.

UB
Biblioteca de Comunicació
i Hemeroteca General

dos, en los almacenes, en los transportes, etc. Simplemente, vamos a hacer algunos números. En dos años, - "fiándonos" del Gobierno, el aumento ha sido de un 20%, es decir, el billete de veinte duros a finales de 1970 se nos ha convertido hoy en unas escasas ochenta pesetas, o de otra forma, lo que entonces valía 100 pts. - hoy cuesta, como promedio, 120.

¿Cuántos de nosotros hemos visto aumentar nuestro salario en ese - 20%?

Pero no se trata ya de lo que - los trabajadores sabemos y decimos. - El propio Gobierno nos proporciona - unas cifras interesantes: según el Ministerio de Trabajo, este año se han firmado 1.582 Convenios Colectivos - que "benefician" a 3.740.000 obreros, siendo el promedio de aumento de los salarios de un 6,5% anual. Siguiendo estos datos -repetimos que son oficiales-, resulta que en dos años, mientras que los precios subían un 20%, - los salarios lo hicieron como mucho - en un 13%. La diferencia es de un 7%, es decir, que a la hora de la verdad nuestros salarios han bajado ese 7%. Y eso, como decimos, admitiendo las cifras del Gobierno, que de sobra sabemos que son falsas y que tratan de disimular una situación muy grave.

Mucho más grave aún es la situación que se les plantea a los que tienen que vivir del "retiro", de las pensiones de vejez o invalidez, de nuestros padres o abuelos hoy, y de nosotros el día de mañana, cuando nos llegue la jubilación, porque ahí ni siquiera hay "convenios colectivos".

Seguramente más de uno, al leer lo anterior pensará que a pesar de - que esas cifras indiquen que la situación de la clase obrera empeora, a su alrededor observa que el obrero vive mejor, que tiene más dinero y compra más cosas. Sí, es posible, ¿pero a qué? A costa de echar horas extras, de trabajar en otro sitio, de hacer chapuzas, en definitiva, de trabajar 12 ó 14 horas diarias, embruteciéndose al no poder descansar, hacer vida de familia ni distraerse, ni estudiar o aumentar su cultura o su nivel profesional, convertido en una especie de máquina o robot destinado al trabajo, quemándose y envejeciendo rápidamente. (Este tema es tan importante y grave hoy para la clase obrera - que lo tocaremos con más espacio en próximos números de "NUESTRA CLASE").

Naturalmente, como el asunto es ya muy grave, el Gobierno y los periódicos legales (es decir, burgueses) - han buscado enseguida unos "culpables" unos buenos "cabezas de turco" sobre quienes echar toda la culpa de los aumentos de precios. Así, por un lado, se les echa el muerto a los campesinos, por otro, a los "intermediarios". Por supuesto, estos últimos se llevan una buena tajada, sobre todo en el sector de los alimentos, y algún día habrá - que pasarles la cuenta.

Pero no nos dejemos engañar, el fondo del asunto no está ahí.

Es una pena que la mayoría de los obreros lean solo las páginas deportivas y de sucesos de los periódicos. De vez en cuando sería bueno echar una ojeada por ejemplo, a las páginas eco

nómicas o de la Bolsa. Así podríamos comprobar cómo últimamente están subiendo vertiginosamente las acciones del capital de las grandes empresas industriales, de los Bancos, de la Compañía del Metro, etc., cómo muchas de esas empresas están repartiendo suculentos dividendos o beneficios a sus accionistas, es decir, a los propietarios del capital.

¿Donde está pues la raíz del aumento de los precios?.

No nos engañemos, dentro del sistema capitalista en el que estamos, siempre serán unos -los capitalistas, los burgueses- los que saquen los beneficios, y otros, -los trabajadores, los obreros,- los que se los proporcionemos.

Incluso en Francia, donde existen grandes organizaciones obreras legales, cuando en el Mayo de 1968 -los Sindicatos consiguieron un aumento global del 30% en todos los salarios (después de una huelga de varios días que movilizó a más de 15 millones de obreros) a los pocos meses, -los aumentos de precios impulsados por los capitalistas, eliminaron todas las ventajas conseguidas.

Con lo anterior no se quiere decir que no debamos luchar por los aumentos de salarios. ¡Ni mucho menos! Debemos luchar continuamente por conseguir esos aumentos a fin de defender nuestro nivel de vida y mejorarlo, debemos de utilizar todos los procedimientos para que los precios no se coman el valor real de nuestro salario y para ir por delante de esos precios.

Pero todo ello sabiendo que la situación de nuestra clase no cambiará en lo esencial, teniendo los ojos abiertos y viendo claro que dentro del sistema capitalista no encontraremos nunca la solución a esos problemas. Nada cambiará en el fondo, hasta que no se consiga una planificación social de toda la economía, que haga que se produzcan los bienes según las necesidades y los intereses de la gran mayoría, y no según los beneficios y los lujos de una pequeña minoría.

Y esa solución, la solución definitiva al problema de los precios, y al problema de la explotación, y al de nuestra falta de libertad, de cultura, y al problema de una vida de hombres y no de máquinas, no es ningún sueño, no es ningún cuento. Tiene un nombre que en el fondo todos sabemos y que algunos además lo decimos: el Estado Obrero, el Estado Socialista.

— 00600 —

LA MUJER DEL OBRERO

La clase burguesa no solo nos explota económicamente y nos oprime políticamente a los obreros, si no que además nos impone unos modos de vida y de pensamiento, como son el consumismo, el egoísmo individualista, la competencia y la lucha entre nosotros mismos. Es decir, trata de "aburguesarnos", si no económicamente, sí al menos en las ideas y en las formas de vida, y todo ello para tenernos mejor su jetos y continuar así, tranquilamente, su explotación y su dominio. Podríamos poner un montón de ejemplos de cómo a través de la TV., la radio y las relaciones sociales se inculca día a día este veneno en nuestra clase. Pero hoy vamos a fijarnos en uno de esos aspectos, quizás de los más importantes. Se trata del papel de la mujer en la vida familiar y social.

Para la mentalidad burguesa, - la mujer tiene el papel fundamental de "madre" y "esposa", ama del hogar, dedicada al cuidado de la casa, de los crios y a satisfacer las necesidades sexuales del hombre. Naturalmente, es el hombre el que manda, el más importante, y se considera a la mujer en un plano inferior, como menos inteligente y menos capaz. Desde niña se la prepara y educa para cumplir este papel subordinado. Se la convierte en un ser temeroso, frágil, sensiblero y fundamentalmente, - conservador, enemiga de todo cambio y de toda preocupación por los pro-

blemas que no sean de su casa, de sus hijos, etc.

Que los burgueses hagan esto con sus mujeres no debería preocuparnos demasiado, puesto que al fin y al cabo - ellas también se benefician de la explotación a que se nos somete. Pero el problema es que esa influencia burguesa en la clase obrera está contribuyendo poderosamente a que muchas de las mujeres - de los obreros, obreras e hijas de obrero ellas mismas, adopten los modos de vida y la manera de pensar de las burguesas, y que muchos obreros, magníficos - compañeros a la hora de la lucha y de la solidaridad en la fábrica, se conviertan en caciques y dictadores en su casa. Dentro de esta influencia burguesa, la mujer del obrero se suele convertir frecuentemente en un freno a la hora de la lucha. En vez de apoyar y alentar al marido en las ocasiones en que es preciso, lo llena de lamentaciones, de ideas egoístas e individualistas acerca de sí mismo y de su familia, haciéndole renegar de sus deberes y responsabilidades para con los compañeros y la Clase, pin tándole un porvenir oscuro y llenándole de temor.

Cuántos y cuántas compañeros conocemos, que han sido buenos luchadores, - que han buscado la organización y la defensa de los intereses de la clase obrera, y que en un momento dado fallan, - abandonan la lucha, se encierran en sí mismos y acaban confesándonos que su mujer no quiere que se "meta en líos". En otros casos, el joven obrero que ha si-

do ejemplo para sus compañeros de lu
cha y que al poco de casarse abando-
na también.

No siempre es así, por supuesto.
Cuando la mujer tiene conciencia, se
siente obrera y "compañera" del mari-
do, le alienta y le apoya, dándole
fuerzas para seguir y para avanzar -
en la lucha. Todos sabemos cómo en -
los grandes momentos de la lucha -
obrero en la historia de nuestro país
las mujeres han sido muchas veces -
protagonistas valientes y decididas -
o impulsando a la lucha a sus hombres

Por eso hoy, el obrero conscien-
te debe luchar contra esas tenden-
cias burguesas que se nos trata de -
inculcar, y debe hacer que no solo -
en su trabajo, sino también en su fa-
milia se tengan las ideas muy claras
en torno al papel de la mujer y eli-
minar las diferencias que la burgue-
sía ha impuesto entre los papeles -
del hombre y de la mujer.

No hablamos aquí, porque otra -
vez lo estudiaremos, del papel e im-
portancia cada día más grande de la-
mujer en el trabajo, de cómo poco a
poco se va incorporando a todas las
tareas y en todas las empresas. Sin
duda, es enormemente positivo el he-
cho de que millones de mujeres traba-
jen hoy en la fábrica, en la oficina
el comercio. El hecho de experimentar
en su propia carne la explotación y
la opresión del trabajo asalariado -
es un factor muy importante en su to-
ma de conciencia obrera, y todos re-
cordaremos su comportamiento en la -
lucha de los últimos años. Por otra
parte, al aportar su salario a la fa-
milia hace que cada vez tengan una

situación de mayor igualdad respecto al
hombre y que las relaciones hombre-mujer
pierdan ese sentido de subordinación y
dependencia de que antes hablábamos.

Pero ese otro problema, el del ama-
de casa obrera, el de la mujer del obre-
ro, debe preocuparnos, porque existe y
aparece muchas veces. Por ello se hace
necesario que cuando se de ese caso, el
obrero trate de hacer que su mujer com-
parta sus problemas, inquietudes y preo-
cupaciones, de explicarle los porqués -
de la lucha, su necesidad, sus objetivos
a fin de que ella los sienta como cosa-
propia. Porque no hay que olvidarlo, -
aunque parezca tontería el decirlo, que
LA MUJER DEL OBRERO ES OBRERA.

00600

organización obrera

COMO SE INICIA UN GRUPO DE EMPRESA

En el nº 1 de "NUESTRA CLASE" se decía: "El obrero consciente que no está organizado no sabe para qué lucha, es como el hacha: no sabe para qué derriba el árbol". Y así es, pero además, el obrero que tiene conciencia de que debe organizarse y no lo hace, no merece llamarse obrero.

En este número vamos a explicar lo mejor que podamos cómo se hace y se inicia un grupo de vanguardia obrera en una fábrica.

Puede surgir de manera espontánea y eso demuestra un alto nivel de conciencia obrera. Puede surgir también por la iniciativa de cualquier obrero ¡como tú! que lees esta revista. Tratemos este último caso.

Lo primero que debe hacer es conocer a los compañeros; - esto es muy importante, pues no debemos dar a conocer nuestras intenciones a nadie que no vaya a participar en el grupo de fábrica o por lo menos, colaborar con él.

El grupo deberá estar formado por los más combativos, - por los más honrados, por los que son capaces de luchar; a estos - los conocerás por los comentarios que harán de la situación de la empresa, la subida de precios, las malas condiciones de trabajo, - falta de seguridad en él, por los comentarios sobre el gobierno, - etc.; en todas partes existen obreros que hablan de esas cosas y de otras parecidas, y que si no están organizados es por falta de iniciativa y es ahí donde ¡tú! debes intervenir teniendo esa iniciativa.

Examina bien a todos esos que hacen esos comentarios, habla con ellos uno a uno y observa bien lo que están dispuestos a hacer.

Pero no olvides una cosa: no todos tienen las cosas claras ni saben bien cuáles son sus intereses; los obreros en España - estamos muy embrutecidos porque así le ha interesado siempre a los

capitalistas, porque embrutecidos, sin iniciativa, no somos peligrosos. Otra cosa es cuando, organizados, conscientes de nuestro poder como clase, nos lanzamos a la lucha, entonces ellos llaman a sus esbirros (grises y verdes) para que les salven de la furia y la ira de los trabajadores.

Por eso nosotros nos debemos organizar para combatir, - para defendernos, para derribar el poder capitalista.

Pero fíjate en ese compañero que protesta, que sube a hablar con el jefe y le pone "a parir" porque le han quitado parte de la prima, habla con él, dile que sólo no conseguirá nada, - háblale de los problemas de la fábrica, del taller, de la sección, dile que su problema no es un problema aislado, que es un problema general que los demás compañeros también tienen; dile que sólo no adelantará nada o muy poco; propónle reuniros para hablar de los problemas de la fábrica, dile que hablando llegaréis a un acuerdo; pásale esta revista, coméntala con él y háblale de los éxitos conseguidos por la unidad de la clase obrera, unidad alcanzada en la lucha por los mismos problemas, por las mismas cosas.

Así con uno y con otro, pero siempre teniendo en cuenta a los de mayor iniciativa, a los más honrados, a los más rebeldes.

Más arriba se dice que hay obreros que protestan, que comentan aspectos parciales de la situación de la clase obrera, - pero que, sin embargo, no tienen las cosas claras; pues bien, esta revista puede servir para ayudarles, para aclarar un poco más a los compañeros que la culpa no la tiene solamente el patrón de la fábrica, ni el dueño de la tienda donde su mujer hace la compra, que la culpa es del capitalismo y no sólo de unos hombres aislados; éstos contribuyen, pero ellos solos no son el capitalismo.

Háblales de lo necesario que es el que estemos organizados; convénceles primero uno a uno, luego júntate con dos más y así hasta que seáis cuatro o cinco que es un número suficiente para empezar.

Alguno pensará que él es el único que piensa que tiene ideas, que es él sólo el que protesta ante los abusos del patrón, del encargado o del jefe de sección; es posible que seas tú el único que protesta, pero hay más que están de acuerdo con lo que tú haces y lo que dices, y que a lo único que están esperando es a que tú les hables pidiéndole que os reunáis; otros están también de acuerdo, pero no saben realmente lo que tienen que hacer; a éstos también te tienes que dirigir, te sorprenderá cuánta gente está de acuerdo contigo, que están esperando solamente que les aclares las cosas para reunirse contigo.

Tú, ¡compañero!, debes tomar la iniciativa y decirles que luchando organizados es como podremos acabar con nuestra situación de parias.

Tú, ¡trabajador consciente!, tienes la responsabilidad - de hacer un grupo de fábrica para luchar, en primer lugar, contra los abusos que hay en tú fábrica y después contra el sistema capitalista. No esperes más. Nadie como no seas tú, lo hará; los obreros luchando todos juntos, acabarán con el capitalismo. Unidos - construiremos una sociedad mejor, más justa, ¡el Socialismo!.

Nota: En el próximo número hablaremos de cómo debe funcionar el - grupo.

0006000



Una experiencia más de la lucha obrera

Aunque los hechos aquí relatados sucedieron en el pasado mes de Octubre, consideramos importante su difusión y su análisis por las enseñanzas que se pueden sacar de los mismos.

LA EMPRESA

PIPERS es una empresa de textil de Madrid donde trabajan del orden de 1.000 obreros, en su mayoría mujeres de edad comprendida entre los 14 y los 20 años. Como en todas las restantes fábricas del textil, los obreros de PIPERS sufren una superexplotación brutal, salarios de miseria, ritmos de trabajo agotadores, falta total de medidas de seguridad en el trabajo...

TOMA DE CONCIENCIA

Todo esto es impuesto a los trabajadores del textil por los capitalistas de este sector, que al igual que los capitalistas de PIPERS "utilizan un proletariado joven sin experiencia ni cualificación", haciendo de este sector de la producción uno de los más explotados y peor pagados actualmente. Pero los compañeros de PIPERS poco a poco se dieron cuenta de la explotación tan descarada a la que estaban sometidos, debido fundamentalmente a la prima, - que a cambio de unas miserables pesetas más al mes, se estaban dejando el pellejo. El grupo de empresa, recogiendo las inquietudes de sus compañeros lanza una octavilla exigiendo las siguientes reivindicaciones:

- 3.000 pts. de aumento sin discriminación.
- 40 horas de trabajo semanales.
- 100% en caso de enfermedad, accidente, jubilación, Servicio militar, embarazo.
- 30 días de vacaciones pagadas.
- Que el médico permanezca en la empresa durante la jornada de trabajo.

LA ORGANIZACION

La dirección de la empresa, como ocurre siempre en estos casos, pone al descubierto su auténtica cara de hiena, ensañándose en la represión de los obreros, imponiendo arbitrariamente cinco sanciones a los "que considera responsables del reparto de las octavillas". Pero al contrario de lo que pretendía la patronal, esto enciende aún más los ánimos de los trabajadores, tomando a la vez conciencia de su problema, haciendo que un grupo cada vez más amplio de trabajadores, se aglutine en torno al grupo de empresa y discutan los problemas fuera de la empresa. Estas reuniones habían de ser las que dirigieran las futuras luchas en la empresa, por el logro de las reivindicaciones, y las que garantizaran el éxito de las mismas.

LAS ACCIONES: PARO Y ASAMBLEA

Con motivo de la arbitrariedad de las sanciones, este amplio grupo de trabajadores decide plantear un paro, el martes día 3 de Octubre a las 11,30 de la mañana, hora del bocadillo, por la eliminación de las sanciones y para lograr las reivindicaciones antes expuestas.

El paro, no suficientemente organizado, se convierte en Asamblea, en la que se discuten los problemas de la empresa y las reivindicaciones; más tarde, se decide elegir una Comisión de obreros que sería la encargada de plantear a la dirección las decisiones de los obreros. Los enlaces y jurados no valían para este trabajo, pues estaban vendidos a la empresa.

Momentos después, la Comisión volvía con la respuesta de la patronal, que como es costumbre en estos casos, responde que se reanude el trabajo, dice no admitir ningún tipo de "presión". por parte de los trabajadores, (después veremos cómo sólo mediante la presión, con la lucha, podrán los obreros de PIPERS conseguir reivindicaciones).

Ante esta postura de la dirección, que lo que quiere es ganar tiempo con evasivas, los obreros deciden continuar la Asamblea y mantener el paro hasta conseguir una respuesta satisfactoria. Mientras tanto los obreros de SANCLARI, empresa textil de los mismos dueños que PIPERS, cuyos comedores están separados de los de PIPERS por una cristalera, rompen la puerta que los separa y se suman a la lucha con sus compañeros de PIPERS. En definitiva, ellos sufren las mismas condiciones de explotación y ven que a mayor unión, mayor garantías de éxito tendrá la lucha.

LA LUCHA Y LA REPRESIÓN

A las dos horas, la dirección avisa a la policía. No tardan estos perros guardianes en presentarse en la fábrica, dando de plazo cinco minutos para desalojar la fábrica. Este es el único diálogo que ofrece la dirección a los obreros, y la única forma que encuentra para eludir las justas reivindicaciones de nuestra clase: La represión policíaca como si de delincuentes o animales se tratara. Pero los trabajadores seguirían firmes en su postura, exigiendo sus justas reivindicaciones, y una respuesta rápida, preparándose a hacer frente a la policía, protegiéndose detrás de las mesas, a la consigna de **!TODOS UNIDOS PARA CONSEGUIR LAS REIVINDICACIONES Y LA ANULACION DE LAS SANCIONES!**.

Pero la policía, al igual que en SEAT, la Bazán, Barreiros, Castellón y tantos otros sitios, no duda en entrar en la fábrica golpeando ciega y brutalmente a los obreros, disolviendo la Asamblea, resultando que varias compañeras fueron heridas. Una vez más queda demostrado al servicio de quién está la policía, y para lo que está.

A consecuencia de estos hechos se produce el despido de 15 trabajadores más, el mismo martes; la empresa está decidida a eliminar a quien más consecuentemente está luchando por el logro de las reivindicaciones, pretendiendo con esto descabezar al movimiento obrero y desunir a los más atrasados.

El miércoles día 4 se vuelve al trabajo y se trabaja a ritmo lento, el sábado día 7 son ya 50 los despedidos, de ellos cuatro compañeros -tres mujeres y un hombre- han sido procesados por "delito de sedición" según el artículo 222 del Código Penal.

!Una vez más los capitalistas han demostrado el odio que sienten por la clase obrera cuando ésta toma conciencia de la explotación a la que está siendo sometida. Una vez más queda demostrado que quien utiliza la violencia y el terrorismo son ellos, los explotadores empleando para ello su Estado, su policía, sus tribunales. Una vez más ha quedado demostrado que a los obreros, por el solo hecho de pedir lo nuestro, nos apalean, despiden y encarcelan. Una vez más ha quedado demostrado que solo con la violencia revolucionaria del proletariado, (nuestra clase), podremos hacer frente y vencer la violencia reaccionaria de los capitalistas!.

Además, con objeto de dividir, confundir y evitar que la lucha continuase, la empresa sin negociación y por decisión propia, como en un acto de "buena voluntad" decide aumentar los sueldos en 1.000 pts. a todas las categorías y 24 días de vacaciones. !Bonito truco de los capitalistas, concediendo algo después de la lucha!. Con esta subida tan oportuna... los sueldos de tantos compañeros pasarán de las 2.300 a las 3.300 pts. al mes.

ENSEÑANZAS DE LA LUCHA

De los hechos ocurridos en PIPERS debemos sacar bastantes enseñanzas, para que en el futuro no repitamos los errores hasta aquí cometidos, que no son pocos, aumentando con ellos los aciertos en la lucha diaria. En definitiva, las luchas son la escuela en la que nuestra clase va aprendiendo a ver las armas que ha de utilizar para destruir la opresión y eliminar con ello la explotación.

La primera enseñanza es que solamente con la lucha podremos los obreros conseguir mejorar nuestras condiciones de vida y de trabajo. Es necesario que esta enseñanza la comprendamos bien todos, ya que la patronal para confundirnos emplea toda tipo de trucos como en PIPERS, aumentando el sueldo después de la lucha, esto ocurrió también en la lucha que mantuvieron los obreros de la construcción y los de banca, pero la verdad es que siempre los aumentos que conseguimos son el fruto de la lucha llevada a cabo.

La segunda enseñanza es, que la policía y el sindicato vertical están al servicio de la patronal (esto nunca nos cansaremos de decirlo). Una octavilla aparecida durante este conflicto decía: "Durante la Asamblea el "jefe", enlaces y jurados, hasta un Delegado de Sindicatos, intentaron disolver la Asamblea, dando solo buenas palabras...".

La tercera enseñanza es, la necesidad de imponer las Asambleas como forma de lucha para nuestra clase, donde todos los obreros juntos decidamos lo que vamos a hacer para conseguir nuestras reivindicaciones. Por primera vez los obreros de PIPERS han discutido sobre sus problemas, todos juntos, y han sentido la necesidad de la unidad, para defender mejor sus intereses. Han comprendido que cada uno por su cuenta nada consigue, mientras que todos juntos, con las mismas posturas, lo pueden todo.

La cuarta enseñanza que nos ha aportado la lucha de PIPERS al igual que otras muchas, en otras muchas fábricas, ha sido su falta de organización. No es suficiente con que haya condiciones para ir a la huelga, hace falta -y esto es lo más importante- que ésta sea perfectamente comprendida por los trabajadores, que ésta haya sido preparada y organizada por ellos de antemano, para después defenderla. En PIPERS el grupo de empresa, llamó a la huelga sin haber preparado a los obreros para ella, y por lo tanto, sin haberla organizado. Es más, una vez puesta en marcha, la abandonó a su propia suerte, al no poder controlar ni dirigir la espontaneidad de los trabajadores. Esto hizo que los trabajadores con la aparición de la policía, las concesiones de la patronal y los despidos, se sintieran confundidos, indefensos, sin saber qué hacer. Esto determinó que la lucha no continuase.

"NUESTRA CLASE" viene incluyendo una sección dedicada a la organización obrera, ya que es sin lugar a dudas la necesidad más importante e inmediata que tenemos los obreros en este momento. La experiencia de las luchas obreras en nuestro país, durante los últimos tiempos nos lo está demostrando. En Madrid, la huelga de la construcción, las luchas en Standard, Castellón, Barreiros, Perkins, etc. En Barcelona, la SEAT. En Vigo, en el Ferrol... todas ellas pusieron de relieve que sin una organización de los obreros, amplia, unitaria, y revolucionaria, la clase obrera no tiene nada que hacer contra un enemigo mucho más poderoso y organizado como son: los CAPITALISTAS y SU ESTADO.

0006000

¿sabias que?

... En esta España de Franco, tan desarrollada y con tantos dólares de renta per cápita, tres millones y medio de españoles han - tenido que buscar trabajo fuera - del país, de los cuales un millón y pico están en Alemania, Bélgica, Francia, Suiza, etc., y casi todos los demás en América?

.... Cuando se plantea una huelga por objetivos únicamente económicos, sin ver más allá, estamos aceptando, sin darnos cuenta la explotación a - la que estamos sometidos. Sólo preten - demos, en ese caso, vender un poco - más cara nuestra fuerza de trabajo. - El precio será un poco mejor (normal - mente lo suplirán aumentando los rit - mos), pero la explotación continúa?.

... El subsidio de paro existe, no porque a los capitalis - tas les de pena que los obreros se mueran de hambre, sino - porque el siguiente problema: Cuando existen grandes masas de obreros parados en una época de crisis, si no ganan na - da, no compran nada, y entonces hay gran cantidad de indus - trias de productos de consumo que se hunden y hunden a su vez a otras que dependen de ellas, es decir, crean un caos económico en algunos sectores de la economía. El subsidio - de paro mitiga este fenómeno, ya que, aunque el consumo de una familia obrera parada sea bajo, ya no se produce el ca - so anterior. Además, el subsidio sirve para que el obrero - y sus hijos no se mueran de hambre, pero eso viene por añadidura...?

... Lenin fue un re - voluciona - rio ruso - que dedi - có toda - su vida a que los - obreros - derrocasen a la bur - guesía e instaura - sen el 1º gobierno - obrero del mundo?

..El control que el go - bierno ejer - ce sobre los fabricantes de productos alimen - ticios a través del INDINE no valen para nada ya que no se suele publicar la marca que co - mete la infracción de la - adulteración o fraude y al ca - pitalista de ese negocio le im - porta bien poco que le multen con 200.000 pts. si el procedimiento ad - ministrativo puede tardar dos años, y en esos dos años puede ganar un montón - de millones con el fraude o la adulteración engañando y envenenando al pueblo trabajador?

HABLAN los COMPAÑEROS

CRITICA DE UN COMPAÑERO

A través de los compañeros, amigos y contactos que contribuyen a difundir "NUESTRA CLASE" hemos recibido las impresiones y los comentarios de los trabajadores que han leído el primer número de nuestra Revista. En general, ha gustado, aunque como es lógico, también ha habido críticas y consejos para hacerla mejor. Todo esto lo agradecemos y nos anima a trabajar por hacer de la Revista un auténtico órgano de la Prensa Obrera. Creemos además que las críticas son muy positivas, pues nos descubren los fallos y nos ayudan a corregirlos. Por ello, publicamos la siguiente carta que nos ha llegado y en la que se hace una crítica concreta al artículo sobre "Cronometrajes" aparecido en el nº 1 de "NUESTRA CLASE".

"Hace unos días ha llegado a mis manos un periódico obrero titulado "NUESTRA CLASE" que en general me ha causado gran satisfacción, pero a mi corto alcance creo que debemos mejorarlo todo lo posible y así parece ponerlo de manifiesto el mismo periódico en el artículo "carta a un compañero".

Yo voy a enviar mi opinión sobre el artículo de "primas y cronometrajes" que no lo he visto muy claro, quizás porque yo trabajo en una fábrica grande y vivo el problema de los tiempos en mis propias carnes. Pienso que la solución que se da, quizás no sea la más correcta, y voy a pasar a explicar el porqué.

Estoy de acuerdo en lo tocante a lo que son los sistemas de primas, un engaño más de los muchos que nos tienen impuertos patronos, eso no cabe duda; y que mientras los tengamos no lucharemos de una forma total por una jornada de ocho horas sin sobresueldos y miserias que nos cuesta sudar mucho para conseguirlo; pero en lo que no parece estoy muy de acuerdo es en el método que se da para luchar contra los cronometrajes.

Pienso que se ha confundido esto y no se han tenido en cuenta una serie de factores que de hecho se nos dan en la realidad.

- 1º. Por propia experiencia cuando me toman el tiempo, yo creo que no es fácil engañarlos, aparentando de que hago muchos movimientos y muy de prisa, porque ellos han estudiado precisamente para eso, para apreciar si nosotros desarrollamos el "factor actividad" de una forma normal o es extraño.

- 2º. El estropear las herramientas o útiles no es solución porque eso no tiene nada que ver con la actividad que yo desarrollo.
- 3º. Cuando salen piezas defectuosas te dicen que no las pongas, que cojas una buena.
- 4º. El hacer preguntas técnicas tampoco, porque nosotros (o al menos yo) desconocemos técnicamente el método por nuestra situación y nuestro nivel en general.
- 5º. El cambiar las herramientas es un hecho que ellos normalmente ven y te lo dicen; igualmente pasa con las velocidades de las máquinas, que en general no es voluntad nuestra el cambiarlas (caso de la sección de prensas o cadenas de montaje), donde únicamente puede hacerse eso, es en las máquinas de utillaje, pero en general no lo ven y te hacen cambiarlas.

A mi modo de ver, creo que la solución está en hacer ver a todos los obreros lo que son los tiempos o sistemas de incentivos en general -ya que se tiene una idea totalmente equivocada, porque nos tienen engañados-, hacer tomar conciencia a todos nosotros de la necesidad de llevar una lucha común de forma organizada desde las propias fábricas, dado que esto, lo único que acarrea son odios, individualismo entre nosotros mismos y esto no hay que desarrollarlo entre nosotros, sino contra nuestros verdaderos enemigos, los que nos explotan y que para ello nos han impuesto los sistemas de incentivos, y recordemos todos que esto únicamente podremos llevarlo estando organizados en las fábricas.

Espero que mi opinión haya sido positiva y la recojan y comenten mis compañeros".

0006000

EXPLOTACIÓN TRABAJO

Primas y Cronometrajes(2)

aclaración y autocrítica

En el artículo anterior sobre primas y cronometrajes ("NUESTRA CLASE" nº 1) se analizaron someramente los sistemas de trabajo a prima y los cronometrajes, y en lo que consistían éstos; además se daban unas cuantas normas de actuación prácticas sobre la forma en que podemos boicotear estos sistemas de explotación inhumanos.

Después de haber sido sometido al estudio y discusión por los obreros a los que les llega "NUESTRA CLASE", algunos -como el -compañero de la carta anterior- lo habéis criticado haciendo unas -aportaciones muy importantes de tener en cuenta, al plantear "nuevos" problemas y por tanto "nuevas" necesidades que analizar y resolver.

Animamos a todos los compañeros para que sigáis el ejemplo y la línea de éstos, ya que sin duda alguna será la única forma de resolver este problema de las primas, que tan vinculado está a nuestra vida y del cual nuestra clase conoce bien sus consecuencias.

Las críticas a las que nos referimos, las podríamos sintetizar en los siguientes apartados:

- a) La primera parte del artículo sobre los sistemas de trabajo a prima y los cronometrajes, estamos de acuerdo -nos dicen -los compañeros-, y lo que ellos representan de inhumanos para la clase obrera, y de las ventajas que obtienen los capitalistas con ellos. Pero creemos que un problema tan determinante para todos los obreros como es éste de las primas y los cronometrajes, debe hacerse un estudio más profundo.

- b) Sobre la segunda parte del artículo (boicot a las primas y a los cronometrajes, lucha contra los cronometrajes establecidos, etc.), es donde se centra la mayor parte de la crítica. Sobre esto nos dicen:

-Las normas de actuación prácticas que en el artículo se dan para boicotear los sistemas de trabajo a prima y los cronometrajes, la mayor parte de las veces no se pueden emplear en la práctica, ya que los cronometradore nos obligan a seguir el método establecido de antemano por ellos, por lo tanto no podemos introducir "trampas", ya que éstos se dan cuenta.

Efectivamente, estos compañeros tienen toda la razón al apuntar esto. Cualquier obrero que conozca algún sistema de trabajo a prima y a los que se les haya hecho alguna vez un cronometraje "a fondo", lo habrán podido comprobar.

Por lo tanto, la redacción de esta revista, estando de acuerdo con las críticas de estos compañeros, se autocritica de la unilateralidad, falta de consistencia política y objetividad, y por lo tanto, falta de un análisis científico con que se analiza este problema.

el trabajo a prima

Los sistemas de trabajo a prima con sus cronometrajes inhumanos, que de forma tan directa -como dijimos antes- influyen en nuestras vidas, tanto dentro como fuera de la fábrica, debemos estudiarlos y conocerlos bien (en esto estamos muy de acuerdo con los compañeros que lo han criticado), para de esta forma poder combatirlos eficazmente, y no como hasta ahora se ha estado haciendo: dando palos de ciego.

El que las primas influyen sobre nuestra vida, nuestro humor y nuestro estado de ánimo lo demuestra la siguiente pregunta: ¿Cuántas veces hemos salido de la fábrica cansados y cabreados por "nuestro trabajo" y no hemos tenido humor para nada, incluso muchas veces este mal humor lo hemos descargado en casa, con la familia?.. la respuesta, todos la conocemos.

Antes de continuar conviene hacer la siguiente aclaración sobre las primas y los cronometrajes, que si bien son un problema perfectamente claro en los fines que persiguen (mayor explotación), son a la vez un problema muy complejo a la hora de dar una alternativa concreta de actuación que sirva a todos los obreros, por la cantidad de sistemas y métodos que actualmente se emplean.

Es decir, las normas de actuación práctica que se dieran en el nº 1 de esta Revista sobre el boicot de los sistemas de primas y los cronometrajes, efectivamente no pueden ser utilizadas para todos los sistemas y en todos los cronometrajes, -aunque sí pueden serlo para muchos otros, como después veremos-, ya que aparte de las razones que en la crítica se dan sobre que "los cronometrajes nos obligan a seguir el método establecido", etc., además de -esto es que en cada fábrica se emplean sistemas de primas diferentes, incluso el mismo sistema es utilizado de forma diferente en cada fábrica; vamos a tratar de aclarar esto mejor.

sistemas

Entre los sistemas de trabajo a prima más utilizados - por los capitalistas en "sus fábricas", podemos destacar: el sistema BEDAUX, utilizado en muchas fábricas, entre ellas Boetticher y Navarro, S.A. El sistema WESTINGHOUSE también muy utilizado. El sistema M.T.M. (medida de los tiempos de los métodos), éste último por su "efectividad" (según los capitalistas) es el que se está imponiendo en todas las fábricas grandes y medianas, es utilizado por FEMSA y otras muchas empresas.

Además de estos sistemas conocidos basados todos ellos - en la medida del tiempo, es decir, en los cronometrajes, existen otros muchos sistemas "caseros" que suelen ser la adaptación de alguno de estos anteriores o lo que es peor, la mezcla de varios de ellos. Por ejemplo, un método muy empleado sobre todo en los talleres pequeños e incluso medianos, de menos de 50 obreros, consiste en que las primas se basan en unos rendimientos establecidos "a ojo" por los patronos, o bien tomando como base la producción hecha por los obreros más diestros, o por los más interesados en "prosperar" en la empresa. Cuando los obreros mejoran el rendimiento señalado con cierta facilidad, cuando adquieren experiencia, se hace un reajuste de las primas, exigiendo después unos tiempos más apurados, es aquí, en estos sistemas "caseros" donde con mayor posibilidad de éxito tiene el empleo de las normas de actuación dadas en - "NUESTRA CLASE" nº 1.

De esto se deducen las siguientes enseñanzas:

- Que los capitalistas "amañan" con arreglo a sus intereses y a sus necesidades los sistemas de primas que han de emplear en "su fábrica", haciéndose por tanto "su" sistema, para conseguir esto se valen de muchos trucos: Convenios colectivos, "reajustes técnicos", despido de los obreros más conscientes y combativos, etc.

- Que todos los sistemas de primas son un engaño descarado para nuestra clase, y por lo tanto, debemos combatirlos.
- Que existen muchas normas de actuación prácticas para poder boicotear cualquier sistema de prima, pero salvo normas de actuación generales, la mejor y más efectiva forma de combatir cualquier sistema es un estudio a fondo del mismo llevado a cabo por los obreros más conscientes de la fábrica o por el grupo de empresa si éste existe.
- Que para boicotear un sistema de primas, incluso hacer que le cambien total o parcialmente, hace falta como condición indispensable, el que todos, o al menos la mayoría de los obreros lo comprendan, disponiéndose a luchar decididamente contra ellos, de esto depende principalmente los "amaños" que constantemente están haciendo los capitalistas con las primas.
- Que cada vez que los capitalistas perfeccionan más sus sistemas de explotación para asegurarse de esta forma mayores beneficios, por lo tanto nuestra clase debe aprender también a perfeccionar su combate contra estos sistemas.

ventajas del capitalista

A continuación nos vamos a limitar en este artículo (por falta de espacio) a exponer las ventajas más importantes que obtienen los capitalistas con las primas, para que a nadie le quepan dudas de ello.

1. Como norma general, en todas las fábricas las primas o parte variable supone más del 40 % de los ingresos que obtenemos los obreros para poder vivir, de esta forma los capitalistas se evitan el tener que pegarnos un salario mínimo suficiente por una jornada normal de trabajo.
2. Por medio de las primas, los capitalistas nos atan de pies y manos, teniendo que estar de esa forma sometidos a todo tipo de arbitrariedades, pues cuando los obreros "osamos responder" a ellos, nos amenazan con quitarnos la prima y dejarnos a jornal, con el que no tenemos ni para agua.
3. Los trabajos a prima, sobre todo los individuales que por eso son los más utilizados, crean entre nosotros el individualismo y el egoísmo por ver quien saca más prima, convirtiéndonos en muchos casos nosotros mismos en nuestros propios guardianes, no descansando, no hablando con nuestros compañeros nada, no vamos ni al servicio, y todo esto por no perder dos minutos de prima.

4. Según las reglamentaciones laborales, hechas claro está, - por arreglo a sus intereses, los rendimientos promedios - que seguemos, al cabo de un cierto tiempo, se convierten - en obligatorios, este problema es perfectamente comprendi- do por todos, la experiencia lo ha demostrado. ¿A cuántos compañeros nuestros por no llegar, no a los tiempos exigidos por la empresa, sino a los tiempos promedios, han si- do despedidos?

Claro está que para que no haya problemas, las empresas como hemos dicho más arriba, cuando nos pasamos un cierto tiempo del mercado con relativa facilidad, lleva a cabo - un "reajuste" y nos hacen un cronometraje nuevo o simple- mente nos bajan el tiempo. De esta forma podemos decir que cuando más trabajamos, menos ganamos.

5. Al obligarnos a rendir cada vez más ocurre que un obrero - en ocho horas de trabajo a prima, produce igual o más que el mismo obrero trabajando 12 horas a jornal, de esta ma- nera por una parte nosotros nos dejamos la vida en el tra- bajo y por otra, la empresa se ahorra el crear nuevos -- puestos de trabajo, e incluso lo que hace en muchos casos es que elimina alguno ya existente. Esta es una de las - causas por la que gran cantidad de obreros se encuentran - en paro.
6. Por medio de las primas, los capitalistas seleccionan a - los obreros que han de trabajar en "su" fábrica despidien- do a los compañeros que por su edad o por cualquier defi- ciencia que tengan no pueden llegar a los tiempos que mar- can los cronometrajes, y si acaso no los despiden, les - dan un sueldo miserable. Todo esto lo estamos viendo, co- mo todas las fábricas sólo admiten a obreros jóvenes y - "sanos", para de esta forma sacarnos bien el jugo.
7. Además de todo esto las primas a los capitalistas les per- miten planificar y programar la producción de la fábrica - por anticipado, además calculan también de antemano lo - que les cuesta las materias primas, maquinaria, mano de - obra, etc., programando el tiempo que va a tardar en la - fabricación de las piezas. De esta forma como vemos los - negocios les salen redondos.

Estas son algunas de las razones -no todas- para comprender la - importancia que para los capitalistas tienen las primas, de el - por qué las defienden con tanto ahinco, tratándonos de engañar, - diciéndonos que estos sistemas de trabajo son los más justos por- que "dan a cada uno lo que se merece" y otras falsedades por el - estilo, el porque no se detienen, ni se detendrán ante nada que - vaya en contra de ellas (a no ser que sea algo mejor) o que las - ponga en peligro. Para demostrar esto no tenemos más que ver cómo los capitalistas utilizan incluso al Estado (su Estado) para le- gislar normas sobre los sistemas de primas e incentivos, e inclu-

so crean leyes penales que protejan y castiguen a quienes osen -
combatirlos.

Estos son por otra parte algunas de las razones del por-
qué los obreros debemos luchar contra estos sistemas inhumanos, to-
mando conciencia (y los que en algún grado la tenemos ya debemos -
explicárselo a otros obreros, que por diversas causas todavía no -
la tienen), el porqué de las primas y todo lo que ellas represen-
tan de malo para nuestra clase, sin olvidar por otro lado que esta
lucha ha de ser muy dura.

Nota: En próximos números iremos desarrollando más este tema, para
lo cual animamos a todos los compañeros que tengan algo que
decir -y que no son pocos- o que aportar, que no dejen de ha-
cerlo, ello contribuirá sin duda alguna a ir mejorando la ca-
lidad de este estudio que tanto necesitamos.

____0000000____