

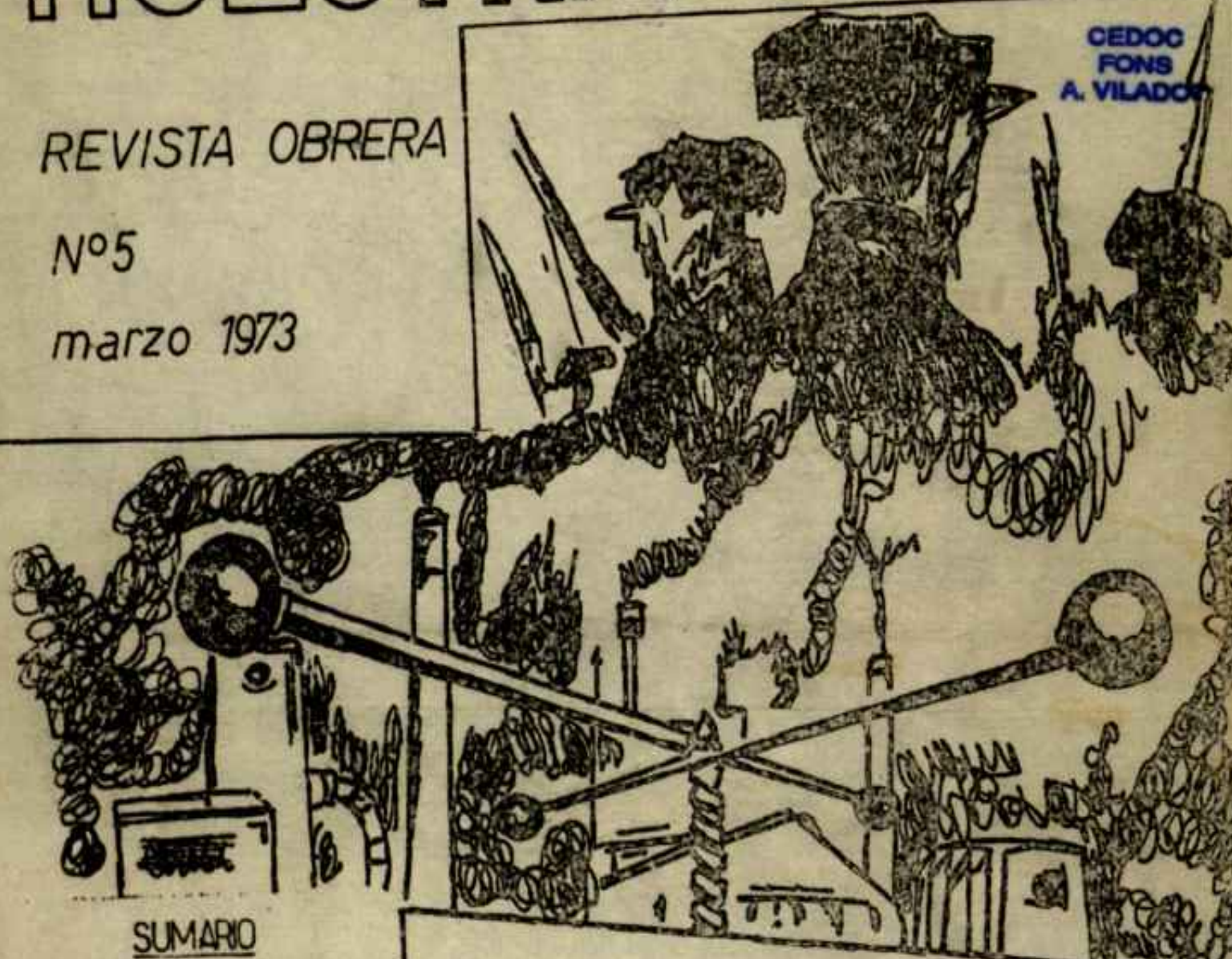
# NUESTRA CLASE

REVISTA OBRERA

Nº 5

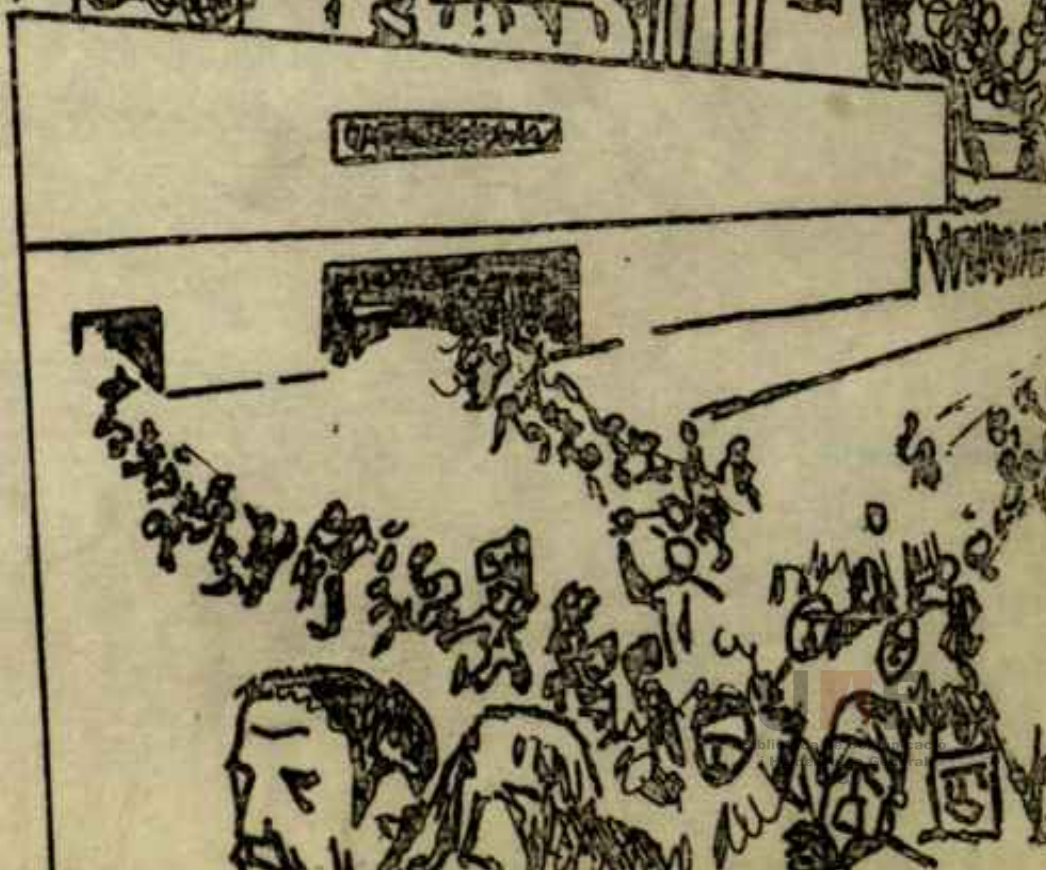
marzo 1973

no 2094502  
CEDOC  
FONS  
A. VILADO



## SUMARIO

editorial	1
isodel	3
organizacion obrera	9
buscando trabajo	12
el futbol	15
libros	16
primas y crono- metrajes	17



# La clase obrera frente a la MONARQUIA

Durante más de una semana, la prensa, radio y televisión burguesas nos han proporcionado el bochornoso espectáculo de una nueva campaña publicitaria para introducir en la mente de todos nosotros al futuro rey de España. En un viaje triunfal por las Islas Canarias, el príncipe ha entregado viviendas, ha tenido a bien mezclarse con el pueblo, y hasta ha cruzado unas palabras con algún sencillo trabajador. ¿No es esto conmovedor? Un hombre joven y apuesto va a hacerse cargo de los destinos de nuestro país. España va a convertirse en una verdadera Monarquía, pues aunque ahora las leyes burguesas dicen que esto es un reino, es evidente que falta lo esencial: un monarca. Y todo esto según nos repiten incesantemente los voceros de la burguesía, ha sido obra de Franco, ese hombre al que los españoles debemos estar agradecidos, ya que ha resuelto uno de los problemas más agudos que tenía planteada la sociedad española: designar al hombre que le ha de suceder. ¿Qué hubiera sido de nosotros, los obreros, si además de trabajar 10 ó 12 horas diarias, estar todos los días dos horas entre Metro y autobuses para ir y volver al trabajo, y no dejar de darle vueltas a la cabeza al problema de lo poco que nos pagan y lo caro que está todo, nos hubiéramos tenido que preocupar de buscar al hombre que dirija al país?. Evidentemente es de agradecer a la burguesía la solicitud con que nos evita preocupaciones y como cargar sobre sus espaldas estos difíciles problemas... Sin embargo la realidad es un poco distinta.

Estos días de atrás, cuando el principito realizaba el espectáculo de las Canarias, han aparecido en numerosas calles céntricas de Madrid, pintadas en las vallas

y paredes, las que el Ayuntamiento no borra, con frases como éstas: ¡VIVA JUAN CARLOS I, REY DE ESPAÑA! ¡VIVA LA MONARQUIA CATALICA! -¡VIVA LA MONARQUIA INSTAURADA!. Aunque a los que han hecho las pintadas les ha preocupado mucho señalar las características que tendrá la futura Monarquía, es evidente que se les ha escapado lo esencial, lo que realmente explica todo este montaje, y lo que nunca ellos dirán, pero sin embargo es la consigna que ilumina la farsa. La pintada que falta es ésta: ¡VIVA LA MONARQUIA CAPITALISTA!. En efecto, la Monarquía que viene es una Monarquía burguesa, es la continuación del actual régimen de explotación y opresión de la clase capitalista sobre nuestra clase. Lo que va a seguir sustentando a esa Monarquía, al igual que hoy sustenta al gobierno del OPUS, son las fuerzas armadas al servicio del capital que reprimen a la clase obrera, las leyes y tribunales con su justicia de clase, su justicia burguesa, fíeles servidores de los capitalistas, los medios informativos y la enseñanza prestos a deformar la realidad para complacencia de la clase dominante.

Franco, que a pesar de su gran poder personal no es más que un político fiel al servicio de la burguesía, ha buscado para ésta la solución que cree estar más acorde con sus intereses, es decir, con la continuación de la explotación de nuestra clase. Y esta solución es ahora para la burguesía la Monarquía capitalista de Juan Carlos. Sin embargo, la burguesía que ahora es ferviente monárquica, cambiará la chaqueta si comprueba que esa monarquía no es lo mejor para la continuidad de sus intereses explotadores y buscará, en cada momento, la forma política más adecuada para su supervivencia. Así, en Francia la burguesía domina bajo la forma republicana, y la Inglaterra capitalista, conserva

todavía la Monarquía. La enseñanza de esto es para nosotros clara y necesaria, ya que no faltarán voces que desde dentro o fuera de nuestra clase querrán echar la culpa de nuestros males a tal o cual forma de gobierno, no cayendo en la cuenta de que la causa verdadera está en que detrás de la pantalla de Franco, del Rey o del presidente de la República burguesa, se encuentra la clase capitalista, cuyos intereses son totalmente opuestos a los nuestros, y todo lo que nosotros perjudica, a ellos les beneficia.

Por tanto, dada la actual situación del movimiento obrero, -

nuestra labor de obreros conscientes ha de ir dirigida a explicar a todos nuestros compañeros que el único camino para mejorar nuestras condiciones de vida y trabajo, es el de nuestra organización, el de nuestra lucha consciente y el de conseguir que cada vez seamos más los que nos opongamos y luchemos contra todos los instrumentos de que se sirve la burguesía para oprimirnos. Y esto será lo que nos lleve a una sociedad, donde los príncipes estén sólo en los viejos cuentos de hadas de la antigua sociedad y donde gobernar no sea privilegio y beneficio de una minoría, sino algo sencillo y común a todos los que con su trabajo contribuyan al desarrollo de una sociedad libre de la explotación del hombre por el hombre.

—ooo0ooo—

# LUCHAS OBRERAS

## ISODEL

Es una fábrica madrileña que se encuentra situada en la zona de Mendez Alvaro, corresponde al ramo de la metalurgia, se dedica a la fabricación de aparato eléctrico: transformadores, interruptores, seccionadores, disyuntores de alta tensión, etc.

El capital con el que empezó fue de unos 45 millones, controlado en un 49% por capital francés y suizo, y el resto, español. Actualmente el capital en juego asciende a unos 510 millones de pesetas.

Las patentes son suizas y francesas, contando esta empresa con una plantilla de unos 1.300 obreros.

## origen del conflicto

En el mes de Enero el Jurado elige una comisión encargada de elaborar el anteproyecto de Convenio; una vez confeccionado pasa a ser conocido por los trabajadores (sin haber participado en su elaboración) y posteriormente se entrega a la Dirección de la empresa a través del Jurado.

Los puntos a tratar en el anteproyecto eran los siguientes:

- 1º) Aumento de las tablas de salarios, que suponía aproximadamente unas 2.500 pts.
- 2º) Primas por encima del mínimo.
- 3º) Aumento de vacaciones.
- 4º) Pago de las nóminas por accidente y enfermedad.
- 5º) Que los quinquenios pasasen a pagarse como trienios.
- 6º) Supresión de escalas, ya que dentro de una misma categoría existen diferencias muy considerables de sueldo.

## desarrollo de las negociaciones

El día 6 de febrero se reúne el Jurado con la empresa para cambiar las primeras impresiones sobre el convenio, en esta primera entrevista, la Dirección ofrece un 5%, cantidad que viene a equivaler de 380 a 500 pts. al mes de aumento, cantidad variable, ya que existen unas diferencias de sueldo suficientemente considerables. Como es razonable esto aumenta más las diferencias siendo éste uno de los objetivos que los capitalistas siempre nos tienden para que así existan recelos y odios dentro de los mismos obreros, negándose la empresa a tocar más puntos por considerar que ya "había dado lo suficiente", naturalmente esto aumentó el malestar ya reinante entre nuestros compañeros.

Día 12. Se reúne de nuevo el Jurado y la empresa y ésta "sube" hasta un 7%, el Jurado se niega a seguir negociando si dirección no parte como mínimo de un 10% para empezar las deliberaciones. Ante esta reacción del Jurado, la dirección Los amenaza abandonando la reunión; ante tal postura, el Jurado se encierra en la sala desde las diez de la mañana hasta las cinco de la tarde. Los obreros enterados de los hechos, a la salida se concentran, exigiendo que el Jurado informe; Dirección, viendo la fuerza de todos los obreros, sube de nuevo a la sala de reuniones y ofrece subir "algo más" del 7%, pero que había que esperar hasta el día 15, dado que no había ningún "ejecutivo" de la empresa. Los obreros siguieron concentrados aguantando hora y media en la puerta.

Día 15. Nueva reunión del Jurado con Dirección, en la que les ofrece dos oportunidades:

- a) aceptar el 7% con repercusión en primas, enfermedad y accidentes, o
- b) tragar con un 8% de subida sin repercusión en ningún concepto.

Como es lógico, los compañeros no están de acuerdo, y como repulsa a éstas migajas que de reunión en reunión les van ofreciendo -viendo el malestar de los obreros- se decide parar quince minutos a la salida de los comedores, acción que llevan a cabo los dos turnos que existen en la empresa. A la salida se hace de nuevo otra concentración en el patio para exigir al Jurado que informe de las negociaciones, ya que es únicamente a ellos a los que les incumbe el convenio. El Jurado informa de cómo van las negociaciones, pero la empresa dice que no seguirá la reunión hasta que cesaran con su actitud de fuerza, ya que con tal postura estaban coaccionando. Los compañeros siguieron concentrados, y nuevamente la Dirección avisó que si en un plazo de un minuto no habían desalojado la fábrica, llamaría a la policía para echarlos a la fuerza.

Hasta aquí se dislumbra claramente dos cuestiones de vital importancia para todos nosotros y que no debe quedar como una mera información de los hechos, sino -y esto es lo más importante- aprender de los errores o aciertos de nuestros compañeros, sacar experiencias, ya que hoy han sido los compañeros de Isodel, ayer fueron los de Vigo, El Ferrol, etc., y mañana, inevitablemente vamos a ser cualquiera de nosotros por cualquier otro problema de los muchos que los obreros sufrimos, y no debemos cometer los mismos errores y por las mismas causas, sino que tenemos que aprender y ver cómo la burguesía emplea diferentes métodos con arreglo al nivel de conciencia en el que se encuentran los trabajadores de su empresa en concreto.

- 1ª. Vemos con claridad cómo nuestros patronos no se diferencian en nada unos de otros, que no existe aquel hombre "bueno" y el otro "malo", sino que están claramente identificados sobre una base común, vivir y engordar sus capitales a costa de nuestro sudor y nuestro trabajo, por tanto nuestra lucha no debe ir encaminada sobre aquel patrono o el otro en particular, sino sobre toda la clase capitalista en general, que se nos manifiesta de muy diversas formas, pero que en última instancia defienden los mismos intereses, para lo cual cada día engordan más su estado para mantener su "orden", ese orden capitalista basado en nuestra explotación y opresión.
- 2ª. Que para poder mantener una lucha firme y con garantías de triunfar, arrancando a esta manada de sinvergüenzas - lo que solo a nosotros nos corresponde, no existe otro camino que el de darnos cuenta de nuestra situación, tomar conciencia y lo que es más importante organizarnos ya desde las propias fábricas puesto que nuestro problema no es únicamente económico, sino y fundamentalmente, político, ya que en lo que las fábricas no pasen a nuestras manos y el poder político sea controlado por los obreros no haremos más que dar vueltas en un círculo vicioso, sin salida; ver con claridad el papel que juegan los jurados de empresa, no creer que nuestros problemas se resolverán a nivel de jurado, no compareños, nuestros problemas no son de jurado de empresa, se resolverán a través de nuestra propia lucha, construyendo y desarrollando nuestra auténtica organización de clase al margen de los patronos y de los sindicatos capitalistas.

.../.

## la lucha continúa

---

Día 16. De nuevo se reúne el Jurado con dirección, después de llevar tres horas de reunión, la dirección pasa una circular diciendo que aumenta un 10% de la tabla salarial, sin repercusión en ningún otro concepto y esto acompañado del siguiente sermón para justificar su falsedad e hipocresía; decía la nota: "habiendo analizado las posibilidades máximas a conceder pensando en la estabilidad de la empresa, tratando de evitar cualquier situación que pudiera desembocar en un expediente de crisis, suspensión de pagos, quiebras u otras causas semejantes que hicieran peligrar la continuidad de la empresa, aumentamos un 10%". Pero esto los obreros ya lo conocemos y no nos lo creemos, y nuestros compañeros se concentran de nuevo a la salida para tomar postura, pero como hemos dicho anteriormente, a los obreros no nos vale con tener muy mala leche y sentir el odio sobre nuestros patronos, tenemos que tener algo más, eso es necesario pero no lo suficiente, necesitamos que nuestra luchas no sean espontáneas y queden ahí por falta de una organización de clase que sepa conducir las y en este caso, más claro que nunca, vimos cómo carecíamos de esto, como no existía un grupo de compañeros que fuera capaz de dirigir la asamblea y orientarla, quedando la acción ahí, decidiendo hacer una reunión al día siguiente en los vestuarios.

Día 17. Reunión de los trabajadores en los vestuarios; en dicha reunión se decide parar 15 minutos a la entrada todos los días y bajar la producción al rendimiento mínimo, dado que la empresa no tiene stock puesto que trabaja sobre pedidos. El mismo día 17 se llevó a efecto el bajo rendimiento.

## la auténtica cara de la Delegación de Trabajo

---

Día 19. Una vez más vemos con claridad el papel que desarrollan las delegaciones de trabajo, así como todas las instituciones que tiene la clase capitalista como armas de coacción y represión sobre nuestra clase. En esta ocasión, la empresa emplea todas sus armas a su alcance, mostrando a nuestros compañeros una circular mandada por la delegación de trabajo en la que les hacía ver a lo que estaban expuestos con esos paros, el Jurado pide reunirse con dirección, pero ésta se niega a recibirlos. Este día se para 15 minutos a la salida de los comedores en los dos turnos, participando un 60% de la plantilla, parte de oficinas se concentran en el patio por primera vez desde que comenzó el conflicto; continúa el bajo rendimiento excepto utillaje que no ha participado, a la salida, nueva reunión en los vestuarios, en la que se estudian las acciones llevadas a cabo y se decide continuar a bajo rendimiento.

Día 24. Se tira una hoja informativa firmada por los obreros de Isodel, donde se llama a los compañeros de utillaje a la unidad y la acción, explicando los motivos por los cuales dirección les considera "mejores", desenmascarando estas artimañas; los compañeros lo comprenden, y se unen al paro, excepto cuatro chivatos que nunca faltan.

la represión de la empresa y la unidad de los compañeros

---

Día 26. La dirección decide cortar como sea la acción de los trabajadores, para ello cree acojonarlos mandando sanciones a 800 de ellos, negándose a firmarla la mayoría de los que la recibieron. Pero como los trabajadores persisten en su postura, el día 27 la dirección manda de nuevo otra circular con lo que suponía la subida, diciendo que si no se dejaba la postura del bajo rendimiento, se rompían las negociaciones.

De nuevo la empresa convoca al Jurado para reanudar las negociaciones, y es precisamente ese día 27 cuando son expedientados 30 compañeros, todos ellos representantes sindicales.

Es en estas condiciones de fuerza como se llega a la firma del convenio. El día 1 el Jurado se reúne y firman el convenio con la sucia subida de su 10%. Aprovechando esa coyuntura, los capitalistas rematan la feria creando aún más diferencias entre los obreros de una misma categoría, para ello el vergonzoso 10% queda establecido de la siguiente forma:

- 1º. a) Un 5% de la subida por categorías  
b) El total global -repartido entre las diferentes categorías anteriores- repartido en partes iguales entre todos los trabajadores de la empresa.
- 2º. En esta reunión, el Jurado pide que se anulen las sanciones, la empresa responde que se reconsiderará y contestará el día 8, pero que una vez terminado el conflicto sabemos que la empresa sigue en su postura de no anulación de las sanciones.

#### conclusiones

---

Hasta aquí el balance de los hechos, con los resultados obtenidos y las consecuencias que éstos han acarreado.



Un convenio con una simple subida de un 10% y una lucha mal encauzada que ha durado más de un mes, pero que, por falta de una verdadera orientación de clase, no podía tener otro final que no fuera el obtenido. Para pocos compañeros hoy existe la duda de lo que son los marcos legales y la ineficacia de éstos, del manejo de los jurados de empresa, del papel que juegan todos los organismos de la burguesía, como Magistratura, Delegación de Trabajo, Sindicatos, y todos los mecanismos que regulan las leyes del sistema, pero concretamente hoy existen también un número reducido de obreros que se deciden a dar la batalla a nuestros enemigos los capitalistas; y esto tiene una gran importancia, ya que si no construimos y fortalecemos nuestra auténtica organización, mal nos vamos a ver para conducir nuestras luchas y lo que es más importante, pasar a manos de los obreros las fábricas que sólo con nuestro trabajo han podido construirse y desarrollarse.

\_\_\_ooo0ooo\_\_\_

# ORGANIZACION OBRERA

## introduccion

### La importancia de la lucha y su preparación

En los números anteriores de "NUESTRA CLASE" hemos ido desarrollando algunas de las cosas más necesarias que debe ir haciendo el grupo de empresa para poder tener un buen funcionamiento. Hemos hablado de cómo formar el grupo, de cómo conectar con los compañeros, de la primera reunión, de cómo hay que tener un orden del día, es decir, un plan de trabajo en toda reunión, y para cada uno de los miembros del grupo, etc. Sin embargo, puede ocurrir que en cada sitio concreto, las cosas ocurran de forma algo distinta, pero lo que es necesario es que sepamos tener en cuenta aquellas cuestiones que son fundamentales y que en la medida de lo posible hay que hacer realidad en nuestro grupo de empresa.

### la importancia de la lucha

No debemos perder de vista que todo nuestro trabajo debe ir dirigido a conseguir que nuestros compañeros, los organizados en el grupo y los que no lo están, se movilicen contra la burguesía que nos explota y oprime. Lo que ocurre es que conseguir esa movilización no es cosa de un día, y requiere una preparación adecuada. Al igual que un saltador de longitud toma carrerilla para llegar más lejos en su salto, así nosotros tenemos que acumular fuerzas para que cuando se plantee la lucha abierta, podamos conseguir mejor los objetivos. Sin olvidar que cuando decimos la lucha, no estamos hablando de una definitiva y que arregle de una vez todos nuestros problemas, sino que hay que tener claro que habrá muchas luchas parciales, no definitivas, pero que sin embargo serán las que nos hagan avanzar o retroceder.

En el momento actual las formas de lucha pueden ir desde minutos de silencio, concentraciones a la salida, no utilización de comedores y transportes, paros a tiempo fijo, bajo rendimiento, huelga, etc., pero siempre con unos objetivos claros, para que todos sepamos muy bien para qué luchamos y - qué queremos conseguir.

Nosotros, obreros conscientes, debemos tener claro que una lucha será positiva, hará avanzar a nuestra clase, si de ella salimos más unidos, - con más ganas de luchar, más organizados, con más compañeros en el grupo de empresa y con mayor conciencia, es decir, con más claridad de cómo la burguesía y su Estado es nuestro enemigo y cómo solo acabando con su poderío podemos tener acceso definitivo a nuestras reivindicaciones.

Es posible que en toda lucha no se consiga aumentar de la misma forma todas las cosas dichas: la organización, la conciencia y la combatividad, pero sin duda ese es el metro que debemos utilizar para medir lo positivo o negativo de la acción. Si en una fábrica hay una lucha con el fin de plantear determinadas reivindicaciones, por ejemplo, una subida del 15%, y - ésto se consigue a costa de que la dirección mediante el despido elimine a - la vanguardia consciente de la fábrica, es seguro que esa lucha es una lucha perdida.

Para lanzarnos a cualquier acción debemos medir nuestras fuerzas y las del de enfrente, es decir, las de la burguesía, y sobre esto plantear - qué será lo mejor para avanzar en los objetivos citados: más organización, - más conciencia y más combatividad de todos nosotros.

Las luchas que cumplan los objetivos señalados son las que nos - acercan a la emancipación de nuestra clase, son las que sirven para que los compañeros retrasados den saltos en su conciencia, que antes de la acción ni se podían soñar, son las que nos dan nuevas fuerzas y debilitan las de nuestros patronos. Sin embargo, las que no cumplan esos objetivos nos hundirán, - crearán división entre nosotros y serán un arma para la burguesía. Ella que lo sabe, nos provoca muchas veces cuando conoce nuestra debilidad y sabe que la acción provocada nos va a debilitar más.

#### preparación de la lucha

---

En cualquiera de los sitios donde trabajamos, en cualquier fábrica donde existan capitalistas y obreros, hay cien mil motivos concretos para comenzar y seguir la lucha. Lo que ocurre es que una cosa son los motivos, y otra son las fuerzas que tenemos para enfrentarnos a ellos.

El grupo de empresa debe plantearse la tarea de tener un conoci-

miento detallado de todas las cosas que pasan en la fábrica. Hay que seleccionar las cosas más graves, las que estén en el ánimo de todos y las que - por otra parte, su denuncia sirva para conseguir la unidad y la elevación de la conciencia de nuestros compañeros. Sobre estos problemas se debe realizar una campaña constante de denuncias, de explicación de cómo se benefician los capitalistas y de cómo luchar contra ellos. La agitación debe estudiarse para que llegue de la mejor forma posible a los compañeros. Tanto en el lenguaje como en la manera de distribuirla. A veces hablando, otras en hojas escritas a máquina que se dan a los de mayor confianza para que a su vez las repartan al resto de los compañeros, otra vez dejándolas en taquillas, en los retretes, etc., y siempre que sea posible, reuniendo a los compañeros más ligados al grupo y discutir con ellos los motivos de la denuncia, el impacto que ha causado en el resto de la fábrica y también las posibles medidas de la patronal, todo ello con vistas a cómo seguir actuando y cómo conseguir llegar a movilizar a los compañeros.

¿Sobre qué problemas incidir? No podemos hacer una lista completa de cuestiones a denunciar, ya que en cada fábrica existen unas características propias y las tareas del grupo de empresa es investigar y conocer a fondo su fábrica. Vamos a dar una lista que sirva de orientación general, pero que siempre debe ser aplicada a cada fábrica en concreto y modificada en cada caso:

- salarios. Sistemas de primas. Diferencias salariales. Reducción de tiempos. Horas extras.
- Reglamento interior. Sanciones económicas y políticas. Despidos.
- Condiciones de Higiene. Vestuarios. Retretes. Ventilación.
- Condiciones de Trabajo: iluminación, altas temperaturas. Peligrosidad del trabajo. Protección de las máquinas para los accidentes. Exceso de velocidad para obtener ritmos elevados de productividad. Mal estado de la maquinaria.
- Condiciones de trabajo de las mujeres y los aprendices.
- Comportamiento de jefes, encargados y capataces. Chivatos.
- Comportamiento del Jurado.
- Sistemas de contratación. Eventuales.

Estos temas no agotan las cuestiones sobre las que el grupo de empresa ha de agitar a los compañeros. Son por una parte, temas importantes de dónde partir, pues inciden muy directamente en nuestra clase, pero en el próximo número trataremos de otros temas que el grupo de empresa ha de informar a sus compañeros.

## BUSCANDO TRABAJO...

Las condiciones de explotación y opresión que la burguesía somete a nuestra clase son algo cotidiano, constituyen el medio habitual con el que nos encontramos todos los días. En el interior de la fábrica, cuando llegamos a nuestras barriadas, en los transportes, en la Seguridad Social o cuando buscamos un sitio para vender nuestra fuerza de trabajo, nos encontramos con la presencia permanente de la dominación de la burguesía. La sociedad capitalista es toda explotación y opresión, y ésto no son actos aislados que sólo aparecen cuando nos reprimen en una huelga o despiden a nuestros compañeros.

El relato que publicamos a continuación es la denuncia que un compañero ha sentido la necesidad de expresar para contaros cómo la burguesía muestra su verdadera cara todos los días y a todas horas. Los capitalistas nos tratan de la única forma que saben: como mercancías. Igual que cuando nuestras mujeres van al mercado y tantean qué cosas compran o desechan. Así, de la misma forma se comportan los Jefes de Personal con nosotros. Además de la capacidad profesional, un Jefe de Personal que se precie ha de tener en cuenta otras características a la hora de escoger la mercancía humana que va a comprar para su amo burgués. Igual que se rechazan los malos alimentos, tiene que rechazar a los melencólicos y barbudos -como dice el compañero- no vaya a ser que lleven el virus de la conciencia obrera y esa es una enfermedad muy mala para los capitalistas. También hay que exigir el certificado de calidad que expide la Guardia Civil y se prefiere mejor a los casados, ya que, lógicamente, están más atados. En el relato del compañero vamos a ver claramente cómo el sencillo acto de pedir un trabajo en esta sociedad, para ser explotado, se convierte en todo un acto político de la burguesía contra nuestra clase; aparentemente están por un lado los obreros que piden trabajo y en el otro un Jefe de Personal. Pero esto es sólo la apariencia. Detrás de ese Jefe de Personal, y a su servicio, está el Estado de los capitalistas, con su Guardia Civil, su ideología que condena a los que llevan barba, con su organización de la sociedad que hace de un casado un hombre esclavo de las 12 horas diarias para poder sacar adelante a su familia. La enseñanza es evidente, nuestra lucha no puede ir dirigida sólo contra nuestro patrón, ya que queramos a no él nos pone delante al Estado, y por eso nuestra lucha debe ir dirigida contra ese Estado, debe ser una lucha política, ya que esa es la forma de triunfar no sólo sobre nuestro patrón, sino sobre todos los que como él viven a costa de nuestra clase.

Está entrando gente en Kelvinator, corre, allí hay trabajo. Esto más o menos nos habían dicho a todos los que estábamos en la puerta de Kelvinator esperando encontrar un puesto de trabajo. Casi todos estábamos en paro; aunque predominaban los solteros, había una gran cantidad de casados, en estos últimos se podía ver en sus rostros un gesto de desesperación.

En total seríamos unos sesenta, yo llegué aproximadamente a las diez de la mañana, ya había bastantes, algunos estaban desde las siete de la mañana, en todo el tiempo que estuve allí no pararon de llegar obreros con la esperanza de trabajo.

Según íbamos llegando, rellenábamos una instancia y nos decían que esperásemos, que iba a entrar gente, pero sin asegurar nos nada, estas eran sus palabras: sabemos que van a admitir a algunos, pero no sabemos a cuántos, a quien le interese, que se quede. No daban ninguna otra explicación. Por nuestra parte, nadie se movía, pero los comentarios cada vez eran más fuertes: "cómo saben que estamos de sobra", "si no hubiese tanto paro, no harían esto con nosotros", etc.

Algunos contaban que ya era el tercer día que iban, y que en los días anteriores sí había entrado gente, pero que hacían una especie de selección. Esto es lo que a todos nos traía más de cabeza, y entre nosotros mismos se iba creando una tirantez, una especie de rivalidad, todo el mundo quería estar junto a la puerta para ser los primeros.

A las 11,30 aproximadamente salieron a la puerta de control dos empleados del Departamento de Personal, uno pensábamos que era el Jefe de Personal, pues era el que nos escogía, y él decía sí o no. Primeramente empezó a llamar por las instancias, pero casi ninguno reunía las cualidades que ellos querían, y entonces, cogiendo todas las instancias, las tiró a un rincón de la mesa, diciendo una frase que desde fuera no pude oír, pero en su gesto se vió un gran desprecio por todos nosotros. Entonces él mismo salió a la puerta y nos fue escogiendo con el dedo. Una de las cosas que exigían era tener el pelo corto, no tener barba, certificado de buena conducta de la Guardia Civil, junto con el carnet de paro, además de firmar un papel en el que se decía que se vivía en Getafe aunque no se viviese. Para poder entrar era casi necesario vivir allí o tener un medio de locomoción propio, pues los turnos eran de 6 de la mañana a 2 de la tarde, de 2 a 10 de la noche, y de 10 de la noche a 6 de la mañana. Al fin comprendimos cuál era la selección y en qué consistía y cuál era su fin, no pagarnos el transporte ni el plus distancia. Algunos les dijimos: pues que hagan en la Puerta del Sol las fábricas y así no nos pagarán el transporte.

Es importante remarcar que hasta ahora el horario era de 7 a 3 de la tarde. En esta fábrica hasta hace poco se venían haciendo un mínimo de 4 horas extras diarias, se ha llegado a trabajar hasta las 24 horas seguidas, e incluso los domingos. Los obreros ya fijos en la fábrica ven con malos ojos la entrada de más personal, por otro lado, los que entran, firman un contrato por tres meses. Es norma de esta fábrica echar a los obreros una vez terminado el contrato.

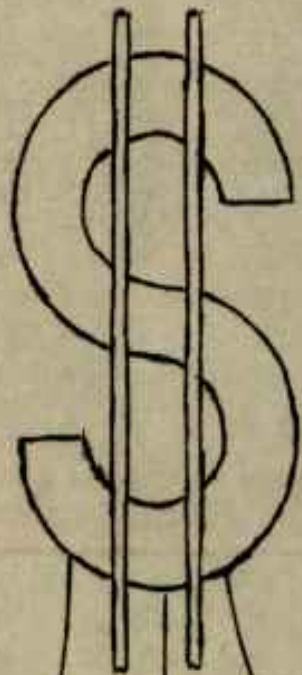
\_\_\_ooo0ooo\_\_\_

juicios, papeleos, expedientes, etc. le resuelvan la papeleta. Por eso no es extraño que estos grupitos actúen impunemente, que nunca se descubra - quienes han sido aunque todo el mundo lo sepa. Son, en definitiva, una fuerza de policía más, - eso que antes se llamaban - "bandas armadas del Capital". Algunos, los más viejos de - nosotros, recordaremos los - tiempos de las palizas diarias a obreros por parte de las "escuadras" falangistas, del aceite de ricino, de los cortes de pelo a nuestras mujeres. Parece ya como una cosa muy antigua, algo lejano. Pero aquí los tenemos de nuevo: "Guerrilleros de Cristo-Rey", "Defensa Universitaria" "Fuerza Joven", "Guardia de Franco", etc.: palizas a estudiantes de la Universidad, asaltos a librerías y a museos -recordemos el destrozo de obras de Picasso-, agresiones a obreros en Sindicatos (recordemos los intentos de pegar a Camacho y otros obreros en la época en que Comisiones funcionaba casi legalmente) y un suceso casi desconocido: el asesinato de va-

rios dirigentes mineros de Asturias - que aparecieron con un tiro en la nuca en la carretera, en la época de las grandes huelgas mineras, asesinatos que en toda Asturias saben que fueron cometidos por un grupo de pistoleros organizado y mantenido por el que fue Gobernador de la provincia, el siniestro Mateu de Ros, posteriormente ascendido en su carrera política.

No nos debe sorprender todo esto, siempre ha sido así, desde los primeros tiempos de la lucha obrera, - allá en el siglo pasado. Por eso mismo debemos estar alerta y saber que cuando en nuestra empresa, en nuestro sector barrio o ciudad, los conflictos aumenten y nuestra lucha prospere, vamos a tener - que enfrentarnos con estas - pandillas de señoritos de mierda o de individuos degenerados, traidores a su clase y agarrados por la tripa.

—ooo0ooo—



FUERZA  
NUEVA

GUARDIA  
de  
FRANCO

guerrilleros de  
cristo rey



## Los convenios, arma de los patronos para frenar nuestra lucha

---

Al contrario de lo que muchos de nuestros compañeros creen, los convenios no son un arma de lucha, más que en casos muy concretos donde se dan unas condiciones determinadas que permitan desarrollar nuestra lucha al margen de los marcos legales, como ha ocurrido en los últimos sucesos de San Adrián, donde desde el primer momento los compañeros fueron con la idea muy clara de arrancar a los capitalistas sus reivindicaciones por medio del único camino posible, la huelga, pero no a través del sindicato ni demás marcos burgueses.

Actualmente aún quedan muchos compañeros que están esperando la llegada del convenio como algo esperanzador, algo que nos vaya a solucionar nuestros problemas; mientras piensan en eso, no hacen otra cosa. Los obreros no podemos ni debemos esperar a emprender nuestra lucha cuando los capitalistas quieran. No, nuestra lucha no está definida ni reflejada en una fecha concreta, nuestra lucha es la lucha de todos los días, empezando por denunciar cualquier problema existente en nuestra fábrica, hasta pasar por comprender la lucha y los intereses de toda la clase obrera en general, por tanto no tenemos que esperar a que vengan los representantes legales a imponernos sus reivindicaciones, nuestra lucha va por otros caminos diferentes, necesitamos organizarnos para poder caminar por ellos.

Sin organización nos perderemos y si nos perdemos estamos alargando nuestra situación de explotados; los obreros debemos enfrentarnos a los patronos cuando las condiciones lo permitan, cuando tengamos garantías para nuestra clase, no cuando nos lo digan los capitalistas.

## Los convenios de fábrica como fecha de lucha

---

Es de todos conocido cómo en las grandes empresas principalmente, la lucha llevada a cabo viene determinada siempre por el convenio; y cómo nuestros compañeros en la mayoría de los casos no ven como emprender otro tipo de lucha si no es a través de los convenios. Esto es un hecho evidente que no debemos olvidar, sino que debemos aprender a empezar nuestras propias luchas sin tener en cuenta la fecha del convenio. La prueba más evidente la tenemos en las luchas por los convenios en Marconi, Perkins, Telefunken, Kelvinator, Barreiros, Standard, Pegaso, etc. ¿Qué existe actualmente dentro de estas fábricas que fueron a la huelga, a los bajos rendimientos, e incluso a grandes manifestaciones?, ¿A-

caso sirvió para aumentar el nivel de conciencia, de organización y de combatividad de nuestros compañeros? No, porque carecían de una orientación clara, nuestra lucha estaba íntimamente ligada al convenio, esto hacía que el resto del año no hicieran o hicieran muy poco, creando dentro de los obreros una conciencia muy estrecha de los objetivos históricos de la clase obrera, abandonando por completo la tarea de organizar y elevar el nivel de conciencia de nuestra clase.

X

el engaño de las negociaciones  
=====

Hasta aquí hemos visto que son los convenios, para qué están puestos, quién los ha implantado, etc., pero ahora nos queda por ver el mecanismo que hace posible ese acuerdo y con qué condiciones nos sentamos a negociar un convenio.

Para empezar, el Presidente de la Comisión deliberadora será elegido directamente por el jefe del Sindicato Nacional si éste es interprovincial, si el convenio es provincial, este nombramiento corresponde a los delegados provinciales. El Presidente, según marcan sus leyes, podrá retirar la palabra, suspender las negociaciones y en un palabra, hacer lo que le de la gana en cualquier momento, esto es ya una muestra de lo que puede ser un convenio, pero por si esto fuera poco, nuestros capitalistas se presentan a las negociaciones con toda su asesoría técnica, económica, jurídica etc, frente a nosotros que no llevamos informes ni memorias, únicamente dos cosas muy claras:

- 1) que con lo que ganamos no podemos vivir, y
- 2) que todo lo que ellos tienen no es sino fruto de nuestro trabajo.

estas dos causas son las que sabemos y nos son suficientes. Nada de fórmulas raras donde hay que saber álgebra, nada de operar con coeficientes, etc., los obreros de eso no entendemos y por eso los capitalistas se lucen, haciéndonos sus demostraciones y sus cálculos económicos.

X

\_\_\_\_\_ooo0ooo\_\_\_\_\_

# EL FUTBOL

Cuando vamos a trabajar los lunes por la mañana, durante el trayecto, en la fábrica, en el bocadillo, o a la salida, en el bar, hay un tema presente, un tema que es nuestra perdición: EL FUTBOL.

Muchas veces nos ponemos a pensar y decimos: ¡Parece mentira que con los problemas y los agobios que tengo encima me queden ganas de preocuparme del fútbol!. ¡Pero claro!, - es que para eso está el fútbol, precisamente para eso. Para que, en lugar de pensar en nuestros problemas y llegar a ver con claridad que nos están explotando, nos sintamos felices y optimistas demostrando a los compañeros que somos más listos por que nos sabemos mucho mejor el porqué un jugador del Madrid no rindió lo suficiente el domingo.

¿Cuánto tiempo invierte un obrero en hablar de fútbol; un 75%, un 80% de sus conversaciones?. Ya vale, eso es lo que pretenden los capitalistas.

El fútbol es una trampa compañero. Si compras el "Marca" o el - "As" has caído en ella. Estás en la lista de los obreros domesticados.

El "Marca" y el "As" son el veno más barato y repugnante de todos los que nos suministran. No los compres compañero. No los leas. No llenes tu mente con esa porquería. - Deja el hueco y llénalo con otra cosa que sea de más provecho para nuestra clase. Reflexiona y comprenders que sin que todos hagamos un pequeño esfuerzo, si no conseguimos un -

mínimo de organización, siempre seremos "pan comido" frente a los patronos.

¿Recuerdas cuando las grandes - movilizaciones de hace unos años, cómo ponían partidos muy importantes - los días que había convocada manifestación?.

Luchar contra la bozofia cultural que la burguesía nos suministra es una forma de lucha. No te quedes sólo en eso, pero tampoco desprecies este tipo de acción. Habla con tus - compañeros y explícales que el fút-bol es una trampa más de las muchas - que nos rodean.

Este es tu periódico, nuestro - periódico, el periódico de Nuestra - Clase. Desde él debemos luchar contra el veneno que nos aborrega, de los - periódicos que controlan los patronos, los capitalistas, la burguesía.

No compres el "Marca" ni el "As". Esto es como dejar de fumar, sólo que en lugar de salir perjudicados tus - pulmones por el tabaco, sale perjudicado tu cerebro, tu inteligencia y - tu capacidad para comprender la realidad que te rodea. Por lo tanto, sale perjudicada tu vida y la de tus - hijos, la vida del proletariado y de nuestra clase, que no se liberará - mientras no tenga conciencia y organización.

No por tener conciencia del papel que desempeña el fútbol en nuestra sociedad vamos a organizarnos automáticamente, pero es un paso, un

paso más hacia nuestra meta. No hay que asustarse porque sean muchos -- los pasos. Hay que darlos. Primero-uno, luego otro, y otro, y otro...-Hasta el final.

Dá un paso dejando de comprar-el "Marca" y el "As". Desintoxícate

y desintoxica a los demás. Luchemos - contra la cultura que la burguesía - nos introduce y construyamos nuestra- propia cultura, la de nuestra concien- cia de clase, la cultura obrera, la - cultura del mañana.

\_\_\_ooo0ooo\_\_\_

## libros

"NUESTRA CLASE" recomienda:

"La madre" de Máximo Gorki. Editorial Zero. Precio: 60 pts

Se desarrolla en Rusia antes de la revolución de 1.917. Cuenta la miseria y la ignorancia de un hombre que maltrata a su mujer y a su hijo. El hijo es un militante obrero y, con el paso del tiempo, va formando a su madre, llegando ésta a colaborar con los obreros en su lucha contra - los capitalistas.

El valor del libro consiste en narrar la lucha de clases y la - situación de los obreros de aquella época en Rusia. Es un libro ameno y - emocionante en muchos pasajes.

"Una aldea de la China Popular" de Jan Myr- dal, sociólogo sueco. Editorial Seix Barral. Precio: 100 pts.

Desde un punto de vista 'neutral', este científico sueco y su - acompañante narran la vida cotidiana de una comuna agrícola en China, las relaciones de producción, la organización del pueblo de forma socialista. Recogen la historia de varios de sus habitantes que vivieron antes de la - revolución, bajo la explotación de los terratenientes. La producción, la - distribución de productos y el consumo de dichos productos en una sociedad rural que no está regida por un modelo capitalista, sino socialista, aun- que todavía no están arrancados todos los vestigios de la producción priva- da de tierras.

Un libro muy formativo e interesante para comprender cómo son las cosas en China, y poder denunciar las mentiras que se dicen en la prensa de la burguesía, que leemos a diario.

\_\_\_ooo0ooo\_\_\_

# EXPLOTACIÓN TRABAJO

# Primas y Cronometrajes

Lo que más abajo vemos a intentar exponer y explicar lo más claramente posible, es la continuación de los artículos que se han desarrollado en los cuatro números anteriores de "NUESTRA CLASE"; pero antes de empezar, queremos hacer una aclaración que consideramos importante para dejar bien claro el porqué de la continuación de este artículo.

Estamos enterados a través de las informaciones, opiniones, y aportaciones que nos han llegado de muchos de nuestros compañeros, que evidentemente la cuestión de tiempos resulta un poco pesado para alguno de nuestros compañeros; pero esto tiene una explicación lógica.

Por una parte, nuestro bajo nivel de asimilación, bien por falta de tiempo, por no haber tenido medios para estudiar y tener una cultura baja, o bien por toda una serie de razones e impedimentos que los obreros tenemos y que nos imposibilita y nos hace pesado el digerir un tema en el que haya que pensar y razonar; de esto hemos sido conscientes, pero por otro lado, consideramos que los obreros debemos y podemos esforzarnos en penetrar en problemas que no entendemos y que tienen una vital importancia para el desarrollo de nuestra lucha y que por tanto hemos de tener en cada momento muy claro.

Decíamos esto, porque hoy uno de los muchos problemas a los que hemos de hacer frente es la

cuestión de tiempos, dado que es un arma de nuestros patronos muy bien utilizada que debemos conocer a fondo para poder luchar contra ésta de una forma sistemática y continua, ya que la realidad es que hoy por hoy los obreros no lo tenemos claro a nivel general el papel que éste juega y cómo combatirlo, cayendo por el contrario en las trampas puestas por los patronos por tener una tendencia engañosa a llevarnos más puntos sin darnos cuenta que dejamos allí el pellejo y que si nos dá el patrono una, él se lleva cien, esto únicamente lo tendremos claro profundizando hasta el fondo del problema, desmenuzándolo y viendo donde está el mal.

Hasta aquí hemos estudiado lo que son los sistemas de incentivos, los cronometrajes, cómo con ellos nos explotan más y mejor los capitalistas; por tanto es a partir de este momento cuando tenemos conocimientos suficientes para ver la necesidad que tiene nuestra clase de llevar una lucha organizada y constante contra ellos.

Hay dos cosas que los obreros debemos tener presente en todo momento para no caer en errores a la hora de plantearnos cualquier reivindicación.

- I. Todo aquello que esté implantado y defiendan nuestros capitalistas es evidente que está en contradicción con nuestros propios intereses, por tanto es motivo más que suficiente para combatirlo y luchar en contra de él hasta el fin.

II. Que sin perder de vista nuestros objetivos fundamentales en la lucha, debemos partir-siempre y en cada momento de las condiciones concretas; - que en éste caso serán: tem presente el nivel de concien-cia de clase, la correlación de fuerzas a las que nos en-frentamos, grado de organiza-ción, etc., para poder ata-ajar los problemas en su jus-ta medida.

No tenemos que olvidar que el problema de primas y cronometrajes tiene una importancia fundamental en nuestra lucha, que precisamente por esto será también una de las -reivindicaciones a las que más se opondrán los capitalistas; queremos decir con esto que el plantearnos una lucha organizada y continua - contra los tiempos es parte inte-grante de una estrategia general - dentro del marco de nuestra lucha.

. . .

### COMO BOICOTEAR LOS SISTEMAS DE PRIMAS Y CRONOMETRAJES

=====

El primer paso y el más importante ha de ser la toma de conciencia de lo que representan las primas, y el porqué; el desarrollar una lucha organizada en contra de ellos, esto es evidente, si no hemos tomado conciencia de ello, si no hemos comprendido su importancia y no vemos con suficiente claridad cómo en la - actualidad nos tienen atados de pies y manos con los métodos de - primas, llegando incluso en muchas ocasiones a formar hasta un - 30% y un 40% de nuestro sueldo no podemos emprender una campaña en contra, por tanto todo lo que en los números anteriores se ha di-cho será simplemente papel mojado.

- a) No debemos permitir que la prima ocupe un porcentaje tan eleva-do de nuestro sueldo, sino todo lo contrario, tender de una - forma sistemática a trabajar a un rendimiento bajo, teniendo - en cuenta que no podremos bajar el rendimiento habitual a un - rendimiento bajo de una forma espontánea ya que ésto ha dado - motivo a que los capitalistas demuestren -porque tienen su Ma-gistratura para eso- que es un medio de presión y por tanto, - para ellos es ilegal, si no que hay que hacerlo de tal forma - que no pueda demostrarse que ha habido un bajo rendimiento co-lectivo, anormal.
- b) Hay muchos casos -principalmente talleres e industrias peque-ñas- donde la prima no está incluida en nómina, hay que luchar para que ésta entre en nómina.
- c) Otro de los aspectos fundamentales es oponernos a que la "buro-cracia obrera" como son jefes de taller, encargados, jefes de-equipos, capataces, etc. tanguen una prima sacada como media de-

la sección en la que trabajen ya que así éstos estarán muy interesados en que nos escornemos trabajando, para que la media de su sección sea más elevada y cobren ellos más sin haber hecho más méritos que estar con el látigo en la mano "animando" a los obreros.

- d) Transformación de las primas individuales en colectivas: como hemos podido comprender a lo largo de todo lo expuesto sobre primas en "NUESTRA CLASE", hay una diferencia muy considerable en los métodos de trabajo a primas. No nos cansaremos de remarcar el carácter reaccionario y clasista que tiene cualquiera de los métodos empleados, bien sea el de prima colectiva o el de prima individual, pero dentro de los dos existe una diferencia que nosotros debemos apreciar para poder combatirlos.

Por un lado, los sistemas individuales (es decir, -- por puesto de trabajo) lleva consigo el engordar más ese individualismo, el enfrentarnos más a todos, ya que si mi compañero saca veinte, yo tengo que sacar más, acrecentando con ello las diferencias entre todos nosotros, puesto que así cada uno vamos a lo nuestro y no nos preocupamos del resto de los compañeros, sin darnos cuenta de cómo abandonamos lo nuestro por simple ignorancia de lo que representan nuestros propios intereses, por un simple cebo de nuestros patronos, en el cual, nadie más que ellos salen ganando de esta pugna entablada dentro de todos nosotros por sacar una cochina peseta más, dejándole a cambio una ganancia incalculable; mientras que en la forma de trabajo colectivo, la ganancia sigue siendo la misma, pero con una diferencia desde el punto de vista de nuestra clase -- que nos permite la toma de conciencia colectiva, la posibilidad de oponer más resistencia y hacer frente de una forma más efectiva a una subida en las producciones, por supuesto sin perder de vista los inconvenientes que los dos acarrearán para una toma de conciencia. Por tanto, uno de los primeros pasos a dar es: conseguir que las primas individuales se conviertan en colectivas, implantarse un sistema generalizado ya no en cada sección, sino extensible a toda la fábrica.

Además de ver las ventajas que impone un sistema colectivo sobre las primas individuales, debemos destacar que al no poder apoyarse las empresas en la mal llamada por ellos "organización científica del trabajo", la implantación y la revisión de primas ya no será un camino tan llano, puesto que tienen de frente una fuerza única con la que tendrán que contar a la hora de su cambio.

Estos casos citados por simples que nos parezcan exigen una acción conjunta de todos los obreros en la que no sirven las posturas individualistas; sino una acción en conjunto, y una toma de conciencia colectiva.

.../.

## CONCLUSIONES

=====

1. Vemos claramente como los capitalistas necesitan cada vez más aumentar la explotación de los obreros para seguir asegurándose sus ganancias y su dominación de clase sobre la nuestra. Para esto los sistemas de primas o incentivos cumplen magistralmente una parte muy importante de esta dominación, y esto lo han comprendido bien los capitalistas y su afán constante es el desarrollo y perfeccionamiento al máximo, viendo como hoy día éstos métodos de trabajo están generalizados e implantados en todos los países capitalistas, desde la fábrica de 10 a 15 obreros, hasta la de miles de compañeros.
2. Los sistemas de primas con sus cronometrajes inhumanos no tienen nada de científico, sino que es un puro engaño como otros muchos que intentan hacernos creer para así afianzarse mejor su explotación y desunirnos en la lucha por conseguir nuestra auténtica emancipación como clase.

Por esta razón debemos luchar y sabotear cualquier sistema de primas, fundamentalmente aquellas basadas en cronometrajes individuales, pues no debemos olvidar que sólo a través de nuestra lucha, nuestra unidad y nuestra fuerza conseguiremos acabar con los sistemas de primas y con todo el sistema que nos oprime y explota.

3. Es necesario que los obreros tomemos conciencia colectiva de todo esto y nos dispongamos a llevar una lucha decidida contra estos sistemas de opresión y explotación, para lo cual necesitamos elaborar una táctica de lucha en cada centro de trabajo. Para conseguir esto es necesario que los obreros -guiados por su vanguardia- se dispongan a emprender una lucha contra los sistemas de primas, para llegar después de una lucha larga y tenaz a la contratación previa de los topes de producción, como paso fundamental en el camino que ha de recorrer nuestra clase hasta conseguir el control obrero de la organización y planificación de la producción en las empresas en el futuro -- estado obrero: el socialismo.
4. No debemos asustarnos por las muchas dificultades que la lucha de los sistemas de primas y una destrucción total lleva en sí ya que no podemos olvidar que nuestros explotadores no cederán nada en sus intereses, sino es a costa de la lucha organizada y sistemática de la clase obrera. La liberación de los obreros ha de ser obra de los mismos obreros, esto ya lo dijo Lenin ha ce mucho, gran maestro y guía de la clase obrera en su lucha contra los capitalistas.



Como hemos visto a lo largo de este estudio, los sis temas de primas aparecieron en un momento determinado, en unas condiciones en las que el sistema capitalista por un lado, y - la clase obrera por otro, se enfrentaron como clases antagónicas, fué a partir de este momento cuando los patronos se inven taron una fórmula de recambio que iba encaminada en un doble - sentido.

Desde entonces hasta ahora no han dejado de buscar y desarrollar al máximo esta fórmula tan magistral, por estas ra zones hoy el luchar contra los métodos de explotación forma - parte de nuestra estrategia general de lucha por la destruc - ción del poder capitalista y su estado como mantenedor de él, sustituyéndolo por el poder obrero, donde seamos los obreros - quienes planifiquemos la producción y por tanto, la propia so - ciedad, con arreglo al deseo y las necesidades de la inmensa - mayoría, no como resulta actualmente, que se hace con arreglo a los intereses de una inmensa minoría en contra de la voluntad de todos nosotros.

— oooOooo —

# noticias comentadas

Hay una frase que siempre es noticia: "En los treinta y tantos años que llevamos de PAZ, PAZ que debemos al CAUDILLO..."

Eso es mentira. Aquí no hay paz, aquí lo que hay es ORDEN PUBLICO, REPRESION. Mira:

## QUINCE AÑOS POR TERRORISMO PARA UN MIEMBRO DE LA E. T. A.

El pasado día 9, aunque la policía disparó al aire... coincidentes en sus declaraciones y dicen que se encuentran...

EL PASADO DIA 9, AUNQUE LA POLICIA DISPARO AL AIRE  
NO HUBO HERIDOS DE BALA EN LOS INCIDENTES DE LA UNIVERSIDAD

Detenidos ocho supuestos comunistas

Despido de cuarenta y siete trabajadores en Barcelona

BARCELONA, 15. (Logos).— La situación laboral en la empresa...

Reunión voluntaria de un grupo de obreros en una iglesia de Sevilla

SEVILLA, 15. (Logos).— Desde la tarde de ayer permanecen reunidos voluntariamente en la iglesia parroquial de la barriada de los Remedios un grupo de...

ENCUENTRO A LAS 10 HORAS DE TRABAJO

MADRID: AMONESTACIONES Y RITMO LENTO DE TRABAJO EN ISODEL SPRECHER MADRID, 15. EUROPA

## MANIFESTACION CONTRA LOS HUMOS EN ORTUUELLA (VIZCAYA)

Centrocincuenta mujeres protestaron contra la contaminación. "Corredor lo frasco 'No queremos humos'". Pedían el cierre de un horno y que no se instalara otro