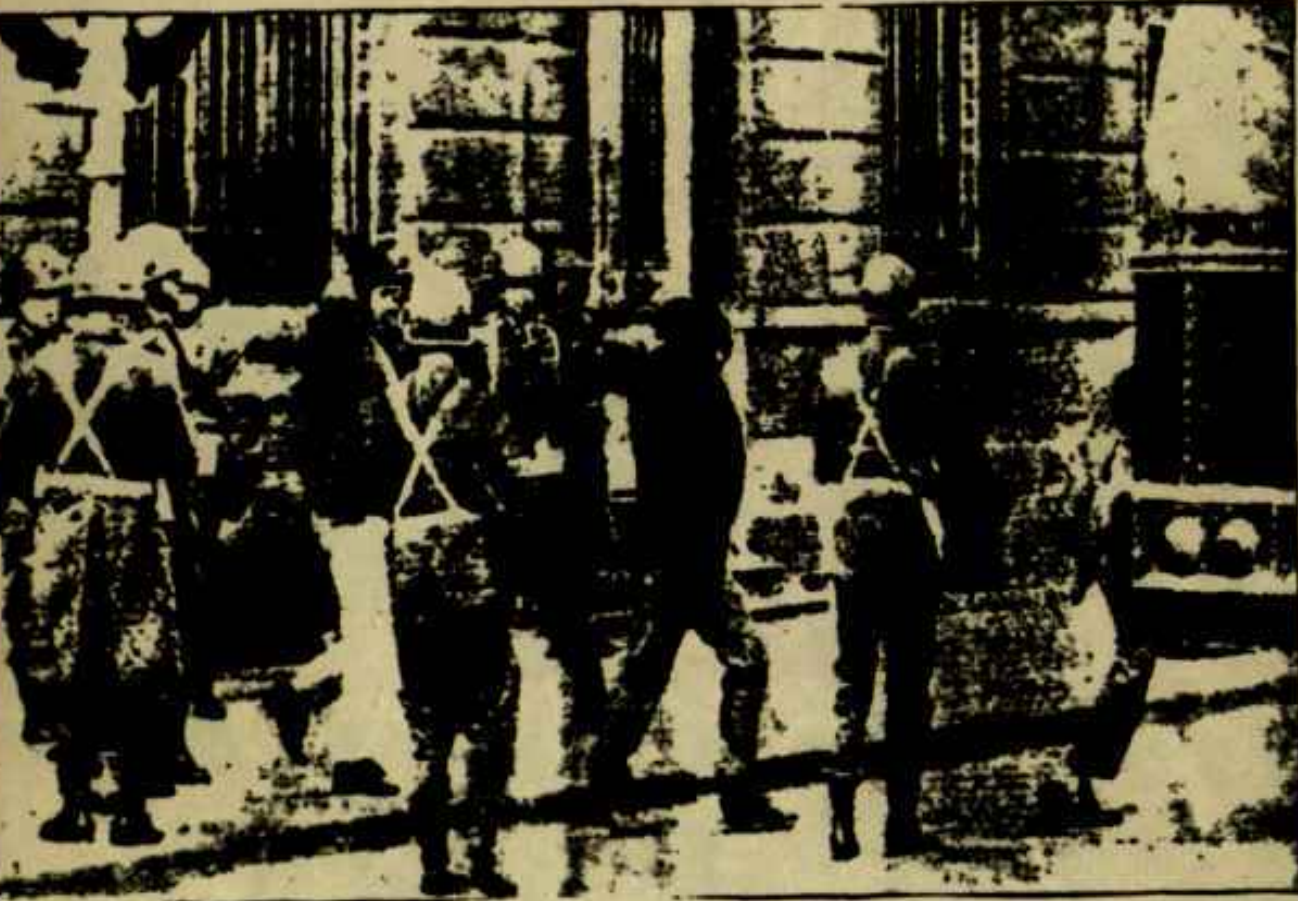


NUESTRA CLASE



REVISTA OBRERA

Nº 10-Septiembre - 73

En este numero:

- La inflacion(negocio capitalista)
- Chile
- Organizacion obrera: Autonomia
- Una lección para la sociedad capitalista
- Marcelino, Julito "el pelos" y Fernando
- Amper Radio
- Ripolin

LA INFLACIÓN (negocio capitalista)

Durante los últimos años estamos presenciando y sufriendo unas impresionantes alzas en los precios de todos los artículos y servicios, y especialmente en los llamados artículos de primera necesidad. La alimentación, el vestido, la energía eléctrica, los transportes, los colegios etc. etc. cada vez se encarecen más. Concretamente durante el pasado mes de agosto se ha dado una de las mayores subidas según las cifras oficiales, siempre menores que la realidad y el trimestre que se avecina cerrará un año con una de las mayores alzas en el coste de la vida. Todo esto tiene una consecuencia inmediata y directa en las condiciones de vida nuestras. Nuestros salarios pierden valor, y estamos, por tanto, más explotados por la burguesía. Día a día minuto a minuto, nuestros ya escasos salarios sufren una mutilación constante que lleva a muchos de nosotros a situaciones insostenibles.

Ante esto la burguesía y su gobierno no dicen buscar soluciones. Primeramente hacen como si investigaran la causa de esta situación. A veces declaran que la culpa de todo esto es la "economía internacional" o que al fin y al cabo "lo que aquí pasa es común a otros países capitalistas", como si esto fuese una explicación, y en la mayor parte de los casos, en el colmo del cinismo, llegan a echarnos la culpa a nosotros, los obreros. Son nuestros salarios los culpables de los aumentos de los precios. Por eso, siguiendo con su lógica, cuando el gobierno de la burguesía toma medidas, lo primero que hace es congelar los salarios. Ya concretamente se anuncia que quizás esa sea la medida que tome el gobierno de Carrero cara al otoño que se aveci-

na. Naturalmente, lo que pretenden con esto no es cortar las subidas de precios, sino intentar poner una barrera más a las luchas que de forma inevitable se van a desatar en los próximos meses y durante el año que viene para reducir algo las enormes pérdidas que han sufrido nuestros salarios.

Sin embargo, las causas reales de estas terribles alzas no están naturalmente en nuestros exiguos salarios, sino que hay que buscarlas en el análisis de la sociedad en que vivimos, en el análisis de las clases sociales que con intereses irreconciliables entablan todos los días la batalla. La burguesía pretende explicar la inflación, es decir, esta alza constante de los precios, como una especie de mal o epidemia que surge en un país capitalista y afecta a todos por igual, a pobres o a ricos, a burgueses y a proletarios. Pero lo mismo que las epidemias verdaderas, tampoco dañan por igual a la burguesía que al proletariado, así tampoco la inflación repercute en los patronos y en los obreros de la misma manera. No sólo eso, sino que a los patronos estos años de subidas de precios los está enriqueciendo vertiginosamente, mientras que a los obreros los está empobreciendo con la misma rapidez. Ante esto la subiduría burguesa nos dirá ¿acaso los patronos no tienen también que comer, vestirse y llevar los hijos al colegio?. Efectivamente, así es, pero la cuestión es un sencillo problema de aritmética. Lo que se les encarece la vida a la burguesía con el aumento de los precios, es una cifra ridícula comparada con lo que aumentan sus ganancias. Para el obrero eso no existe, sólo existe un salario fijo que se reduce cada día que pasa.

Entonces, las subidas de precios no es algo incontrolado, que a todos perjudica, sino que es una forma sencilla de aumentar los beneficios de la burguesía y explotar más al proletariado. Los grandes beneficiarios de esta situación son los dueños de los monopolios, grandes accionistas de la industria, la banca y el comercio, que utilizan el Estado capitalista para realizar sus grandes negocios. Resulta ridículo leer las medidas que todos los años recita el gobierno para frenar la inflación. Es evidente que nadie tira piedras contra su tejado, y los ministros, los altos funcionarios de los ministerios, los generales del Ejército y los grandes capitalistas, son una gran familia, con intereses comunes que sólo piensan en cómo mejor oprimir y explotar a los trabajadores. Esta es la verdadera raíz de la inflación y de todos los males que aquejan a nuestra clase.

Ante esta situación se nos abre la necesidad a nosotros, obreros conscientes de desplegar una intensa lucha en todos los terrenos para enfrentarnos

a esta agresión. En los centros de trabajo, en las barriadas obreras, han de programarse acciones tendientes a concienciar a nuestra clase y dotarla de la organización que necesita para su lucha. Hay que oponerse a estas alzas desenfrenadas de los precios luchando por el aumento de nuestros salarios y en general por las mejoras de las condiciones de vida y trabajo. Es necesario hacer esto pues es luchar contra algo tan elemental como es nuestra subsistencia y la de nuestra familia, y porque es un problema totalmente sentido por todos los compañeros, lo cual supone una posibilidad de ligarnos cada vez más a toda la clase obrera en la lucha por nuestros intereses.

Y es fundamental que en todas las acciones, de cualquier tipo que sean, se explique y se oriente la lucha no contra tal o cual patrón aislado, sino contra toda la clase capitalista, su sistema de explotación y contra el perro guardián de la propiedad capitalista, el Estado al servicio de los patronos.

0000000

CHILE

Las últimas noticias sobre Chile nos traen algo, que aunque temido, tenía que estar en la cabeza de todos - nosotros. El Ejército chileno se ha levantado contra el pueblo chileno, - contra el gobierno elegido por las masas trabajadoras y ha asesinado a miles de obreros. Se habla de fábricas-bombardeadas por la aviación donde - cientos de cadáveres se encuentran bajo los escombros. Después de tres - años transcurridos desde el triunfo - electoral de la Unidad Popular, no hemos dejado de oír las voces que aseguran que el Ejército chileno tenía - una gran tradición democrática y que sería respetuoso de las decisiones de la mayoría.

Ahora los militares han mostrado su auténtica cara y han desatado sobre la clase obrera y sus organizaciones-políticas la más feroz represión. ¿A favor de quién está el Ejército? - Ellos dicen que no son de derecha ni de izquierda, que su intervención ha sido motivada por el estado de anarquía en que se encontraba el país, y que su lucha va contra el marxismo. - Pero es fácil ver cómo estas son las clásicas mentiras de siempre. Las mismas que dijo Franco cuando se alzó en julio del 36. El Ejército chileno está asesinando a los trabajadores, pero ningún burgués, ningún propietario ha sido asesinado, detenido, o simplemente, molestado. Los primeros y únicos periódicos permitidos han sido - los defensores del capitalismo: "El Mercurio" que se distinguía por sus virulentos ataques contra el gobierno de la Unidad Popular, ha sido el primero en aparecer. Los partidos de la burguesía y sus representantes políti-

cos han declarado rápidamente que reconocían al nuevo poder militar. Los monopolios yanquis han acogido con gran satisfacción la sublevación y no es ningún secreto que ya el monopolio ITT había intentado derrocar y asesinar a Allende, financiando los gastos militares.

Es fácil ver de qué lado está la sangrienta dictadura militar. Se trata de un instrumento de defensa del - capitalismo que se veía amenazado por las crecientes conquistas de las masas trabajadoras. Derrocar a Allende ha sido el pretexto, lo importante para la burguesía y sus lacayos militares era eliminar la amenaza, para sus intereses explotadores, de que algún día la clase obrera les quitara realmente el poder económico y político y acabara con la explotación capitalista.

¿Qué era eso de la tradición democrática del Ejército chileno? En realidad se trata de una pregunta mal planteada, ya que lo que ocurre es - que no existe democracia a secas. ¿De qué democracia se habla? Sin duda alguna de la democracia burguesa que es la teórica igualdad de los ciudadanos ante la ley, las libertades más o menos formales de expresión, reunión y asociación. Pero decimos teórica igualdad, ya que en la práctica no puede - existir igualdad basada en la explotación. No puede ser igual la clase que tiene el poder económico y político - que tiene medios para expresarse, para financiar periódicos y revistas, - para editar sus libros, para pagar a sus intelectuales, que maneja a la po-

licia y al Ejército, y que promulga las leyes que la protegen, no puede ser igual esta clase que la clase obrera que económicamente sólo tiene su capacidad de trabajar.

Si los obreros respetan las normas de la democracia burguesa, si no se pasan de raya, si sumisos están dispuestos a ser toda la vida unos asalariados y no acabar con la causa real de sus males: la propiedad privada de los capitalistas, entonces la democracia burguesa es el mejor de los mundos... para la burguesía.

El Ejército chileno seguramente era demócrata, no lo dudamos, pero ya sabemos qué tipo de democracia era la suya, la democracia burguesa que en esencia es una de las varias formas que tiene la dictadura del capital sobre la clase obrera.

Los sucesos de Chile vuelven a recordarnos una evidente realidad: Como la clase obrera no tenía el poder político, y la burguesía conservaba lo esencial del Estado, que no es el Parlamento, ni la Universidad ni la Prensa, ni la TV, ni los Ministerios, sino que es el poder armado, el Ejército y la Policía; cuando ha llegado el momento oportuno, la burguesía lo ha utilizado criminalmente contra las masas populares y ha salido a relucir la auténtica cara de la burguesía: la

más violenta represión, el crimen y el asesinato contra todos aquellos que se opongan a sus intereses de explotación.

La refinada, culta y elegante clase capitalista es capaz de bañar en sangre a cualquier pueblo con tal de mantener su situación privilegiada. ¡Dura lección para todos los que quieran aprender!.

Si se quiere acabar con el poder burgués, no valen ruegos, engaños o razones, sólo existe un camino: La lucha armada del pueblo revolucionario. Hoy por hoy cualquier otro camino es una necia utopía y un engaño.

Para liberarse de la explotación, para acabar con las cadenas de esta sociedad, para edificar la sociedad socialista que deseamos, los obreros de cualquier país, sea Chile, Estados Unidos o España sólo contamos con nuestra organización y nuestra conciencia de clase. Esas son las grandes fuerzas de nuestra clase, y ese es el ejemplo heroico que nuestros hermanos de clase chilenos nos están dando con su desesperada resistencia contra la dictadura militar burguesa.

oo0oo

ORGANIZACIÓN OBRERA

AUTONOMÍA

Ya vimos en los tres números anteriores de "NUESTRA CLASE" las tres características que, junto con la autonomía, debe reunir la organización de los obreros en las fábricas.

Vimos la ESTABILIDAD (hay que reunirse periódicamente, una vez por semana, aunque no haya lucha), la CLANDESTINIDAD (hay que saber trabajar con seguridad protegiéndose de los chivatos y de la policía); y la DEMOCRACIA (el grupo de fábrica debe estar ligado al resto de los compañeros; dentro del grupo, la minoría debe someterse a la mayoría, etc.).

. . .

La AUTONOMIA significa que la organización de los obreros debe ser autónoma, es decir, independiente de cualquier grupo, entidad u organización, tanto si se trata de un grupo político como si se trata de la Iglesia (caso de HOAC y JOC), como si se trata del Estado (el sindicato vertical, que está manejado por los capitalistas desde su Estado).

La autonomía se concreta en que tanto la agitación y la propaganda, como la represión de los chivatos, o la decisión de parar, manifestarse o realizar cualquier otra acción, así como la elaboración de las reivindicaciones que se van a exigir a la patronal, como en general toda acción que se realice o todo acuerdo que se tome en el grupo de empresa, debe ser discutido y aprobado en el grupo.

Esta independencia debe darse en todo momento, tanto cuando existen organizaciones de obreros grandes y poderosas, como en el momento actual, que estamos empujando a construir las.

El ser autónoma e independiente una organización de obreros, significa que aunque se admitirá que en la organización cualquier militante pueda estar en otra organización (cuyos intereses no sean contrarios a los de la clase obrera, se entiende), este militante será igual que cualquier otro obrero, y tendrá derecho a expresar su punto de vista igual que los demás, pero no podrá pretender que la organización de obreros actúe de esta o de aquella otra forma porque lo dice "su grupo" o "su organización".

A veces sucede que un compañero de los que están con nosotros en el grupo de fábrica pertenece a un grupo político o de otro tipo. En ese caso este compañero tendrá una visión más amplia de la lucha, y quizás más experiencia que nosotros, aunque también puede suceder que este compañero esté militando en un grupo político sin tener formación para ello, o bien que este grupo político tenga unos planteamientos erróneos.

En cualquier caso, este compañero llevará proposiciones e iniciativas que deben estudiarse y discutirse en el grupo de fábrica, de forma que si este compañero aporta en un momento dado una iniciativa que se ve que es correcta y que nos va a hacer avanzar, se aprobará y se pondrá en práctica, pero, si al discutir su proposición, se llega a la conclusión de que no es lo más adecuado, se rechaza y a otra cosa.;

Esto es la autonomía, el que el grupo de empresa no dependa de ningún grupo al que deba obedecer ciegamente, sino que los obreros del grupo de empresa cuando tomen una decisión, debe ser sobre la base de haber comprendido perfectamente lo que han decidido. Para conseguir esto es necesario fomentar la discusión y el análisis en el grupo de empresa para de esta manera profundizar adecuadamente sobre cada asunto y cuando se pronuncie el grupo en un sentido o en otro, que lo haga con perfecta comprensión y conocimiento de causa.

Esto, que parece muy sencillo, a la hora de la verdad resulta que se complica, por eso hay que tener muy claro qué, por muy listo que sea el militante del grupo tal o cual que está en nuestro grupo de empresa, lo fundamental es que el resto de los obreros que estamos también en el grupo de empresa, y que, hoy por hoy no pertenecemos a ningún otro grupo, opinemos, discutamos y, en definitiva, nos desarrollemos como luchadores responsables y conscientes en lugar de obedecer a un listo y adocenarnos cada vez más.

Sólo observando cuidadosamente en los grupos de empresa los principios de Estabilidad, Clandestinidad, Democracia y Autonomía, conseguiremos impulsar la creación de organizaciones sólidas de obreros en las fábricas, lo cual constituye el embrión de la organización de nuestra clase.

___oooOooo___

China ha resuelto el problema de la droga

UNA LECCIÓN PARA LA SOCIEDAD CAPITALISTA

El periódico burgués YA, de la Editorial Católica, publicó el pasado mes de junio, un artículo en sus páginas editoriales, donde planteaba que en China se había resuelto el problema de la droga. Hacía notar que en ese país había un elevado consumo de opio, que por cierto fue debido a la imposición de los colonialistas ingleses que obligaron a China a comprar opio a cambio de sus productos: te, seda y porcelana principalmente. En 1.950, según el articulista de YA, la quinta parte de los ingresos del Gobierno británico de la India (fuente del opio) provenía del consumo chino de la droga...

Pero... "en octubre de 1.949 fue proclamada la República Popular de China. Al año siguiente, el Gobierno comunista estableció un programa general para eliminar esta amenaza de la nación. En 1.953, todos los indicios eran que el problema del uso de narcóticos había sido prácticamente eliminado", y continúa el autor de YA: "un factor importante fue el cambio ideológico experimentado en la juventud". La nueva definición de la nación fue un factor importante, añade ya que "en las zonas rurales, la nueva definición se basó en la distribución de las tierras, en la explotación agraria colectiva, en la nueva educación y en las oportunidades sociales y vocacionales, también en la elección de consejos locales. En las ciudades adoptó la forma de la nacionalización del comercio y de la industria, pleno empleo, control de los obreros y fin de la dominación extranjera". Como vemos, casi nada. Al realizarse la Reforma Agraria y distribuirse la tierra de los grandes terratenientes entre los campesinos, se suprimió el cultivo de la adormidera (planta de donde se extrae el opio), por el de plantas alimenticias.

Después de una larga campaña de más de veinte años en que la propaganda

de las potencias imperialistas nos ha intentado mostrar a China como un lugar terrible, una gran cárcel, y a los chinos como fanáticos comunistas que constituirían "el peligro amarillo" y la amenaza de la civilización cristiana, resulta que los propios voceros de la burguesía no tienen más remedio que reconocer las importantes transformaciones económicas, políticas e ideológicas que se han dado de forma rapidísima en la sociedad china. Pero al tener que reconocer esas verdades, intentan dar unas explicaciones totalmente peregrinas y quieren oscurecer las verdaderas razones. Algunos hablan del carácter chino, de su tranquilidad, y su paciencia, del hecho de que la mayoría de la población esté formada por campesinos, etc. etc., pero la verdad es que antes de 1.949 los chinos eran los mismos y sin embargo, la sociedad china sí que era un infierno para la mayoría de la población oprimida y explotada por los terratenientes feudales y los invasores extranjeros.

Lo que ha modificado la sociedad china ha sido una larga lucha del pueblo dirigida por el Partido Comunista de China, que con la derrota del imperialismo y de los señores feudales, ha puesto en manos de los oprimidos el poder.

Se han roto las antiguas relaciones de explotación, la miseria y el hambre, el problema de la vivienda y el paro, el analfabetismo y la incultura, y se ha sustituido todo esto por una sociedad, donde las masas populares creadoras de la riqueza social deciden sobre su vida sin imposiciones de los amos, de los terratenientes y los capitalistas, donde las fábricas están regidas por los Comités de obreros que discuten lo que hay que producir, para qué, cómo y en qué tiempo. Donde la justicia es el pueblo, y el Ejército no está separado de las masas, sino que forma parte viva del pueblo. Una sociedad donde el individualismo burgués va sustituyéndose por las relaciones de ayuda, de cooperación, de solidaridad y de apoyo. Una sociedad, donde el capitalismo va siendo enterrado y el socialismo emergiendo triunfante.

Al comienzo del artículo que estamos comentando, se decía que "*los métodos utilizados en China para eliminar el problema de la droga podrían ser copiados por otros países atenazados por la droga*". Esto es cierto, a condición de que se interprete correctamente cuáles han sido y son los métodos citados. Los problemas de las caducas sociedades capitalistas, uno de los cuales es el de la droga, sólo podrán ser eliminados, si se atacan de forma revolucionaria las causas reales que provocan los problemas. Es decir, si la movilización de las masas populares destruye el poder político, económico e ideológico de las clases dominantes y se elimina la situación privilegiada de estas minorías explotadoras. Sólo con este requisito se podrá dar lugar a crear una nueva sociedad, regida con criterios totalmente distintos a los de la sociedad capitalista, en el campo de la producción, del consumo, y del reparto de la riqueza, y en definitiva, en el campo de las relaciones sociales, y sólo sobre esta base se podrá crear un hombre nuevo, libre de las taras de las antiguas sociedades explotadoras.

oo0oo

Marcelino, Julito "el Pelos" y Fernando

Yo soy Fernando, y hace cosa de un mes que me admitieron en plantilla en Huarte y Cía. Fue entonces cuando conocí a Marcelino y al "elos". Formamos cuadrilla Marcelino y yo, mientras Julito que es peón nos lleva los ladrillos, hace la pasta y demás. Marcelino tiene 60 años ya y seguramente es el mejor oficial de la empresa. El Julito acaba de cumplir los 19, y ya lleva 5 años currando, y tiene el pelo un poco largo, por eso le llaman "El Pelos" o "El Pelucas". El caso es que hemos cogido amistad los tres a fuerza de trabajar juntos 9 horas al día.

Al principio hablábamos de las mil y una chuminadas, hasta el día en que el Juli en la comida dijo:

--¿Os habéis enterado de que los hijo putas de los chinos van a traer un embajador?.

Marcelino se puso serio, dejó la cuchara y dijo muy despacio:

--Vamos por partes muchacho, ¿qué es eso de los hipo putas de los chinos? ¿Qué sabes tú de los chinos para llamarlos así?.

--Hombre, pues que son comunistas como los rusos, eso lo sabe cualquiera.

--Vale, ahora me vas a hacer el favor de explicarnos qué es el comunismo y por qué el comunista es un hijoputa.

Julio, a pesar de su juventud, -

siente un gran respeto por Marcelino y su gran experiencia. Me miró como preguntándome.

--Pues ahora mismo no le puedo decir, pero lo que yo he oído es que no creen en Dios, ni en la Patria, en fin no sé...

Marcelino siguió comiendo y entre dos cucharadas le contestó:

--Mira, a tí lo que te pasa es que entre el Atleti, el baile y la televisión, estás un poco en las nubes, que es donde el capitalista quiere que estemos todos los obreros. Vamos a ver por ejemplo, lo de la Patria. ¿Cuál es tu Patria?.

--Pues España, nos ha jorobao!.

--Así que España es tu patria. ¿Y qué te pertenece de ella para decir que es tuya?, ¿son tuyas las tierras?, ¿y las carreteras?, ¿y las fábricas?, ¿y los bancos?. Nada es tuyo, ni mío, ni de Fernando. Lo único que tú tienes es tu trabajo, si es que no tienes que ir a Alemania a buscarlo. Todo lo que te he dicho: las fábricas, las tierras, todo eso es el capital, muchacho. Luego la patria no es otra cosa que el capital. Ahora bien, si el capital es de los capitalistas, ¿De quién es la patria?. De ellos y de nadie más. Los obreros no tenemos patria. Pero lo mismo les pasa a los obreros ingleses y a los argentinos y a todos. Por eso la lucha por el socialismo es la misma en todos los países y por eso existe el -

internacionalismo proletario, ¿comprendes?

—Vamos a ver, la lucha de los obreros...

Julio que había estado atento todo el rato, reaccionó:

--Un momento, un momento, ¿qué es eso que ha dicho usted del proletario no sé cuántos?

Marcelino estaba lanzado:

¡Clang! ¡clang! ¡clang!.. La campana lo interrumpió para anunciar el fin de la hora de la comida.

--Bueno, ya te lo contaré mañana.

Desde aquella vez todos los días hacemos nuestra tertulia a la hora de comer. Ya os iré contando.

oo0oo

o Un obrero muerto en Citesa (Málaga) por agotamiento.

El sábado, 5 de mayo, murió en accidente Miguel Martín Caparrós, al ser atropellado en el paseo Marítimo por un coche. Miguel Martín, que era obrero de CITESA, conducía una moto, y al hacer una falsa maniobra el conductor del otro vehículo, arrolló al desafortunado trabajador. Al efectuarse la autopsia, el médico forense informó que Miguel Martín sufría agotamiento e intoxicación. El agotamiento era debido a TREINTA Y SEIS HORAS CONSECUTIVAS DE TRABAJO, habiendo permanecido en la empresa desde el viernes día 4 a las ocho de la mañana hasta las ocho de la tarde del día 5 sin interrupción.

Al informarse el abogado del seguro del conductor del coche de que Miguel Martín no se encontraba en plenas facultades físicas, denuncia a la empresa CITESA, la cual responde diciendo que no sabía que los trabajadores hicieran tantas horas. Esto no es cierto, ya que para que un obrero permanezca una noche haciendo horas extraordinarias tiene que firmar un memorándum el subdirector.

La reacción de la empresa es descargar su responsabilidad, sancionando al más débil, en este caso el técnico José González Moreno, que ese día no había firmado la tarjeta de Miguel. Se le impone una sanción de quince días de suspensión de empleo y sueldo y se le quita el puesto que desde hacía nueve años venía desempeñando.

Casi todos los trabajadores de la factoría, indignados, quieren parar el día 8, pero no se deciden hasta que no vuelva del sindicato el Jurado de empresa. El día 9, a las dos de la tarde, hubo un paro casi total, afectando a 900 trabajadores, y el día 10 los trabajadores que entraron a las seis de la mañana permanecieron parados hasta las ocho. El día 12, la normalidad es total. Posteriormente, la empresa ha levantado la sanción al perito. Finalmente, un dato a destacar es el hecho de que en un conflicto surgido a raíz del castigo a un perito, los paros han surgido entre los obreros de la factoría, sin solidarizarse con ellos los peritos de la empresa.

LUCHAS OBRERAS

AMPER RADIO

AMPER RADIO es una empresa de Telefonía y Electrónica donde trabajan 350 obreros, siendo su composición mitad mujeres y mitad hombres, en su mayoría de 18 a 28 años de edad.

Hay muchas fábricas que, como AMPER RADIO, tienen poca experiencia en la lucha, bien por la juventud de sus obreros, bien porque ha habido una patronal "dura", o bien porque han sido pocos en plantilla y no se han atrevido, etc.

Es necesario en estas fábricas realizar una labor previa de concienciación y de organización para formar un grupo de empresa y, a partir de ahí, realizar una labor de agitación y de concienciación colectiva partiendo del nivel de los trabajadores, es decir, proponiendo objetivos que los trabajadores comprendan claramente. Hay que partir del nivel de los compañeros, porque si no se hace así, nos despegamos de ellos y cada uno va por su lado. Nosotros con nuestras proclamas en el aire, y ellos con su indiferencia hacia nosotros y su debilidad para luchar.

Hay dos cosas que debemos preguntarnos después de cada acción para saber si hemos avanzado o no. a) ¿Se han organizado o se van a organizar algunos compañeros?, b) ¿Se ha elevado la conciencia y la combatividad de los trabajadores?.

Si la respuesta es afirmativa, la acción ha sido un éxito. Y así creemos que se realizó la lucha en AMPER RADIO: partiendo del nivel de conciencia de los trabajadores.

origen de la lucha

Un primo del dueño y director gerente de la fábrica que es el encargado de "empaquetado" y tiene 50 años, abusó de una compañera de 17 años.

La compañera lo comentó indignada y al poco rato lo sabía toda la fábrica. Al principio todos lo tomaron a broma, pero la cosa cambió cuando la dirección enterada del asunto ordenó que se reuniera el jurado con objeto de expulsar a la compañera.

Para esto se sirvieron del sicólogo y algunos del jurado que obtuvieron, no sabemos con qué medios, una declaración firmada por la compañera de que era falso lo que había dicho.

Automáticamente el jurado se reunió y aprobó por cuatro votos a favor y uno en blanco, la expulsión de la compañera.

el trabajo del grupo de empresa

A la vista de este atropello, y dudando mucho de que la compañera hubiera mentido, se investigó sobre el individuo que la agredió y se descubrió mediante una información de personas que le conocían del pueblo, que ya allí era considerado como un indeseable, lo mismo que ocurría en su propia sección de la fábrica.

El grupo de empresa decidió pasar una octavilla por la fábrica en la que se denunciaba cómo los trabajadores, además de ser explotados, tenemos que sufrir los atropellos de los patronos y sus protegidos, y, encima, callarnos porque si no nos echan. También se mencionaban las características de este sujeto para demostrar que la compañera no mentía, y se denunciaba a los jurados que, cómo no, obedecían fielmente a la empresa en contra de los obreros.

Se metieron diez ejemplares de la octavilla que, gracias a la organización de colaboradores que hay alrededor del grupo de fábrica, recorrieron toda la fábrica antes de las 9 de la mañana, siendo leídas por todo el mundo.

Al final de la octavilla se exigía que no se echara a la compañera y se pedía a todos los compañeros que bajaran a la calle a la hora del bocadillo y que después mantuvieran cinco minutos de silencio.

Desde primera hora de la mañana existió en la fábrica una tensión y una emoción grandes, así como comentarios de todo tipo, ya que hay que comprender la

poca experiencia y la juventud de los compañeros de AMPER, de los cuales la mayoría era la primera vez que vivían la lucha contra la patronal.

Durante la primera parte de la mañana, tanto los compañeros del grupo de empresa, como los colaboradores, trabajaron como una red invisible en toda la fábrica aclarando a los compañeros la necesidad de la unidad.

la acción

Por fin, a la hora del bocadillo: ¡todos los compañeros empezaron a bajar a la calle!, y el solo hecho de ver cómo bajaban todos empezó a subir la moral de la gente. Ya en la calle, sale un jefe de producción que es abucheado por un grupo de compañeros. Alguien propone que en lugar de 5 minutos de silencio se hagan 15 minutos de paro. Esta idea se transmite por todas partes y es aceptada.

Con esta solución se empieza a subir a las distintas plantas. Todo el mundo en sus puestos en silencio; algunos encargados se van al vater, otro se esconde detrás de un montón de cajas. La dirección no se atreve a asomarse a ninguna de las plantas de montaje. Tiene miedo. No sabe que el paro es por 15 minutos, y al ver la unidad total de los obreros, se desconcierta.

A los 12 minutos aparecen unos encargados de planta diciendo que "ésto se va a arreglar de forma razonable, y que no se echará a la compaÑera".

Con esta pequeña acción se han conseguido grandes objetivos para nuestros compañeros de AMPER RADIO:

- 1º) Se ha respondido con firmeza y energía a una provocación de la patronal y ésta se lo pensará la próxima vez.
- 2º) Se ha elevado la moral de los trabajadores y han comprendido cómo la unidad es importantísima para la lucha.
- 3º) Se ha demostrado que la organización es fundamental para luchar porque si no hay organización, las buenas intenciones no se materializan en nada y la furia y el espíritu combativo, en lugar de canalizarse por un sólo caño, se dilapida en mil esfuerzos aislados.
- 4º) Se ha demostrado una vez más para qué sirven los representantes sindicales: Para estar como esclavos al lado de la empresa y traicionarnos.
- 5º) Se ha preparado el terreno para una próxima lucha en la cual llevamos la enorme ventaja de la moral de victoria y la certeza de que, con unidad, se consigue todo.

Esperamos que esta experiencia pequeña y grande, según como se mire, de los compañeros de AMPER nos sirva a todos como ejemplo para luchar cada día mejor.

LUCHAS OBRERAS

RIPOLIN

La empresa MUNUZURRI, RIPOLIN GEORGE, S.A., dedicada a la fabricación de pinturas y papeles pintados, tiene dos factorías, una encuadrada en Bilbao, con una plantilla de 267 obreros y otra en Madrid, instalada en el pueblo de Vallecas, con 190 trabajadores.

En la noche del 6 al 7 de julio, 120 trabajadores se encierra voluntariamente en la empresa. ¿Cuales fueron las causas?, veamos:

Al igual que todos los capitalistas, los métodos empleados por Ripolín sobre los obreros, van dirigidos a obtener más y más beneficios; beneficios que tienen su fuente de riqueza en nuestro trabajo; entre otros muchos, vamos a mencionar los más significativos:

- 1) Implantación del sistema de primas individuales, método que les da muy buenos resultados a los patronos, ya que con él se establece una competencia entre nosotros mismos, competencia que solo beneficia a nuestros explotados.
- 2) Arbitrariedad de las horas extras, al igual que el resto de los patronos las daban cuando tenían necesidad, consiguiendo con ello atar de pies y manos a los trabajadores.
- 3) Por último y como más importante en los momentos de conflicto, fue el problema del cambio o no de sindicato, que fué en última instancia el que llevó a los trabajadores a tomar parte activa, ya que la empresa como hemos dicho se dedica a producir papeles pintados y pinturas.

En el momento del conflicto la Empresa los tenía encuadrados dentro del Sindicato de Industrias Químicas, pero últimamente se venía fabricando una cantidad mucho mayor de papeles pintados que de pinturas; y este fue el problema por el que se planteó el cambio de sindicato a Artes Gráficas, ya que si se conseguía, existirían mejoras considerables, tanto de tipo económico, como de tipo social.

Estas mejoras se concretaban en lo siguiente: 3.000 pts. más al mes, cinco días más de vacaciones al año y aumento de los pluses de nocturnidad, toxicidad y mejora en la revisión de categorías.

PLANTEAMIENTO LEGAL DEL PROBLEMA

Los trabajadores mandan un escrito firmado y dirigido a la Delegación de Trabajo, solicitando el cambio con fecha del 9 de marzo de este mismo año. Posteriormente, el 4 de Mayo contesta la Delegación, fallando a favor de los compañeros, y por tanto concediendo el cambio de Sindicato. Pero como es lógico, las leyes las ha hecho el Estado capitalista para los capitalistas, con el único fin de conservar sus intereses, por tanto los obreros no debemos hacernos ilusiones cuando vemos que fallan a nuestro favor, los obreros debemos de desarrollar nuestra lucha al igual que los capitalistas, organizados, única forma de dar pasos firmes hacia nuestra meta; por tanto no nos extraña tampoco que recurran los patronos a sus propios tribunales y les den la razón.

Ripolín así lo ha hecho recurriendo a la Dirección General del Trabajo alegando que aunque, efectivamente en la factoría de Madrid es mayor la producción de papel que la de pinturas, sin embargo alega la Empresa -uniendo ambas producciones Madrid y Bilbao- resulta mucho mayor la producción de pinturas que la de papeles pintados, considerando por esta razón que debe continuar encuadrada la Empresa en el Sindicato de Industrias Químicas.

Hasta el momento, la respuesta ha sido el silencio administrativo, mientras, los compañeros siguen soportando sus necesidades económicas. ¿Qué hacer ante tales resultados dados por la "justicia burguesa"?; solamente hay un camino, la unidad y la combatividad llevadas organizadamente; para ello los compañeros acuerdan adoptar las siguientes posturas:

- a) Reducir los ritmos de producción hasta el mínimo exigible.
- b) Dejar de hacer horas extras.
- c) No salir nadie de vacaciones hasta tanto no se solucionara el problema.
- d) Creación de una caja de resistencia aportando una cantidad de 10 pts.- cada uno.
- e) Negarse a cobrar la nómina de Junio, pues no están de acuerdo en que se les siga pagando conforme al convenio de Químicas.

El día 5 de Julio presentan los trabajadores un escrito a la Delegación Provincial de Trabajo, solicitando la declaración de conflicto colectivo, cosa que concede.

El día 6, como ya hemos dicho, se decide por medio de la asamblea realizar un encierro voluntario, éste es llevado a cabo, excepto los de oficinas y jefes.

Se nombran diversas comisiones para visitar al Delegado de Trabajo, recoger alimentos y dinero, informar a la prensa, comunicárselo a los familiares, etc., de estas gestiones se informa en asamblea general a las doce de la noche.

REUNION CON LOS JURADOS DE EMPRESA

A la una de la madrugada se reúnen los dos jurados junto con representantes directos de los trabajadores elegidos en la asamblea. El jurado de Bilbao compuesto en su mayoría por capataces y jefes de sección, intentó maniobrar presentando una propuesta que no satisfacía en absoluto a los trabajadores, los cuales rechazaron la proposición tachándoles de traidores.

EL PRESIDENTE DEL SINDICATO DE QUIMICAS VISITA A LOS OBREROS

El día 7 a las once del mediodía se presenta en la fábrica con ganas de "dialogar", de "solucionar el problema" el Presidente del Sindicato de Industrias Químicas, para ello pide reunirse con el Jurado o con una Comisión, pero los compañeros le contestan que la comisión son todos los de la asamblea, y por tanto si quiere tendrá que dialogar con todos; les comunica que el día 11 será el juicio de conciliación, les permite seguir haciendo asambleas, pidiéndoles a cambio que vuelvan a la normalidad, se trabaje a pleno rendimiento y lo que es muy importante, no alterar el orden.

¿QUE SE HA CONSEGUIDO EN EL TRANSCURSO DE LA LUCHA?

Hay que resaltar en esta lucha un dato muy importante, la solidaridad que ha existido dentro de los compañeros, aspecto muy importante, ya que si no existe una unidad de acción dentro de nosotros, difícilmente podemos dar pasos hacia nuestros objetivos.

El conseguir llevar a la práctica la forma más amplia y más completa de democracia obrera, imponiendo las asambleas donde todos decidan el camino a seguir, desarrollando en ellas el espíritu de participación activa en la solución de nuestros problemas, dividiéndose el trabajo en las asambleas y haciéndose responsables prácticamente todos, esto hace que se haga imposible el romper la unidad.

Otro de los aspectos a resaltar es el rompimiento formal con el Jurado de Empresa como medio de coacción impuesto por la patronal, en este caso nuestros compañeros impusieron su auténtica fuerza, rompiendo los moldes del sindicato y-

desermascarando al Jurado de Bilbao, viendo por tanto la necesidad de crear nuevas auténticas organizaciones que sirvan a nuestros intereses, y olvidando las ilusiones que los patronos intentan hacernos ver con la pantomima de los jurados, está claro compañeros que nuestros intereses son irreconciliables con los de los patronos, ellos están organizados para defenderse, tienen a su disposición el Estado, las leyes, los tribunales, etc., nosotros tenemos que organizarnos, sólo así conseguiremos luchar con posibilidades de éxito, y conducir nuestra lucha de una forma consciente hacia nuestra liberación, que en última instancia es nuestro objetivo.

Creemos que en los momentos actuales, los compañeros han conseguido por medio de su lucha, el cambio al Sindicato de Artes Gráficas.

—oo0oo—