

NUESTRA CLASE  
NUESTRA CLASE  
NUESTRA CLASE  
NUESTRA CLASE



revista  
obrero

AÑO 3 N° 22

LOS PATRONOS  
NO ESPERAN  
DOS AÑOS  
PARA  
SUBIR LOS  
PRECIOS

¡EXIJAMOS  
NUESTROS  
AUMENTOS  
AHORA!



CONVENIOS











mismo panorama podríamos verlo en todas las demás ramas de la producción y la comercialización de productos; en todas ellas encontraríamos el mismo proceso de aumento de beneficios paralelo al aumento de las tarifas de esos productos (automóviles, material siderometalúrgico, naval, farmacéutico, construcción, etc.).

La inflación supone en definitiva la disminución -  
del salario real para la clase obrera y el incremento de -  
los BENEFICIOS DE LAS EMPRESAS MONOPOLISTAS; la inflación -  
es pues un buen negocio para la burguesía.

Ahora bien, hay un punto en el que la inflación galopante puede resultar peligrosa para la burguesía, porque llega a un límite tal en el que se pueden producir estallidos de violencia y de lucha por parte de la clase obrera, y también por una razón de comercio exterior, en el sentido de que si por ejemplo en España hay mucha inflación resultaría negativo para Francia el seguir cambiando un franco por catorce pesetas, ya que la peseta en realidad tendría, por la inflación, un menor valor adquisitivo. Es decir, que por razones de comercio exterior y de orden público interno el proceso de aumento de los precios tiene que tener unos límites, los límites que marca la burguesía en razón a sus intereses generales a largo plazo.

Así pues, el proceso inflacionista es una opción política que ha tomado la burguesía y la forma en que la burguesía la hace frente (su famosa lucha contra la inflación) es poniéndola ese límite. Naturalmente que otra forma de luchar contra la inflación sería el prohibir los aumentos de precios, compensando las subidas de materias primas, etc., con la disminución de los beneficios de las empresas, pero éste tipo de lucha contra el proceso inflacionista nunca lo realizará ningún gobierno burgués, ya que perjudica los intereses lucrativos de la burguesía y nadie, como es sabido, tira piedras contra su propio tejado.

Por último tenemos que plantear el problema de cómo debe luchar la clase obrera contra la inflación?. La inflación como se puede deducir de lo anteriormente expuesto es una consecuencia inevitable del capitalismo monopolista, y mientras exista éste, existirá la inflación (con su doble variante de aumentos en los beneficios y disminución del salario real). Por tanto, no podemos plantearnos a corto y medio plazo el luchar para acabar con la inflación (pues mientras haya capitalismo, repetimos, habrá inflación), si no que debemos plantearnos el luchar contra la inflación para mantener o/y mejorar el salario real, avanzando así, en la lucha por estas reivindicaciones y explicándoles políticamente, en las tareas de elevar la conciencia de nuestros compañeros, movilizarlos y aumentar el nivel organizativo de los grupos de empresa.



La lucha contra la inflación pasa pues por las reivindicaciones de aumentos salariales iguales para todos, por la disminución de la jornada laboral y contra el incremento de los ritmos de producción. Estas reivindicaciones van estrechamente ligadas, pues no debemos plantear el aumento del salario real sobre la base de echar más horas o sobre la base de que nos incrementen los ritmos productivos.

En definitiva, la lucha de la clase obrera contra la política económica de la burguesía debe plantearse luchando por aumentos de salarios iguales para todos y no esperando al convenio para exigir la revisión de nuestras condiciones de trabajo.

Para luchar contra la política económica burguesa - (contra la inflación capitalista) debemos plantear igualmente que sólo luchando al margen de la negociación de los convenios colectivos podemos luchar contra la política burguesa, porque los convenios son instrumentos que sirven a la burguesía para atar por dos o tres años la lucha reivindicativa del proletariado y así poder planificar su política económica.

Debemos plantear que al igual que la burguesía no espera 2 ó 3 años para subir los precios, tampoco la clase obrera tiene que esperar al convenio para plantear sus reivindicaciones.

ooOoo

## LA PEQUEÑA BURGUESIA COMERCIAL Y EL ACEITE DE OLIVA

No se trata de ningún matrimonio, sino del dúo que ha protagonizado uno de los asuntos más escandalosos de los últimos meses: la subida del aceite de oliva.

No queremos comentar ésta, sino hacer notar cual ha sido el comportamiento de los comerciantes ante esta situación, pues como pertenecientes a una clase social bien definida, como es la pequeña burguesía, han mostrado una vez más la cara roñosa y egoísta que los caracteriza, al esconder absolutamente todo el aceite hasta el punto de cortar el suministro en ciudades enteras. ¡En ellos e les importan las necesidades del pueblo! No tienen más norte que sus ganancias. Estos son como los cuervos del capitalismo. El golpe fuerte lo dan las grandes aves de presa que son los monopolios y ellos siempre acuden a rebañar los restos de carroña.



# CHINA:

## PAIS SOCIALISTA SIN INFLACION

En todos los países capitalistas existe inflación. Es decir, se produce un constante aumento de los precios que disminuye día a día el poder adquisitivo de los salarios de la clase obrera y aumenta, por tanto, la explotación. En España, como todos sabemos por nuestra propia experiencia, no hay un día sin que algún artículo modifique su precio y siempre para arriba, naturalmente. La causa de este azote de la clase obrera está, como hemos dicho muchas veces, en la insaciable sed de beneficios de los capitalistas, que ayudados por el gobierno, realizan continuas subidas de precios, con la finalidad exclusiva de mantener y aumentar sus grandes niveles de beneficios.

La inflación no es un fenómeno nuevo de estos últimos años, sino que existe prácticamente desde que existe la moneda. Lo que ha variado es la forma en que se manifiesta y sus causas. Actualmente los capitalistas quieren explicar la inflación por los aumentos de precios de materias primas y el petróleo, pero lo que es cierto es que en los años anteriores la inflación también ha existido. En España desde que finalizó la guerra hasta 1.957, período llamado de autarquía se dio una importante inflación, que evidentemente no tenía nada que ver ni con el petróleo ni con las materias primas, sino solamente con el enriquecimiento acelerado de una burguesía vencedora de la guerra y ansiosa de explotar al proletariado.

Hemos dicho que la inflación existe en todos los países capitalistas, pero cabe preguntarse, ¿y en los restantes países del mundo? En los así llamado Tercer Mundo, que son en general países bajo la dependencia económica, política y en algunos casos militar de los países imperialistas, especialmente Estados Unidos, también existe un fuerte ritmo de inflación. Chile, Brasil, Uruguay, son muestras claras de esta afirmación. El fenómeno no es exclusivo por tanto de los países de mayor desarrollo capitalista. Surge sin embargo una excepción: CHINA.

En la República Popular de China, es un hecho reconocido por todos que no existe inflación. Más aún, hay artículos de primera necesidad ¡que han bajado el precio! Los burgueses que han tratado el tema, han intentado desvirtuar este asunto, hablando de cosas tan absurdas como la gran extensión geográfica de China, el bajo desarrollo industrial, etc. Pero hemos dicho que países más atrasados industrialmente que China no se ven libres de fuertes subidas de precios y en la propia China existe una experiencia que echa por tierra todas esas mentiras burguesas.

Hacia 1.945, con un desarrollo industrial mucho menor que el actual, cuan



do todavía el pueblo chino no había alcanzado la victoria definitiva, el Kuomintang (organización política de la reacción feudal, aliada al imperialismo) había emitido billetes de miles de millones de yuans, lo que significa una fuerte depreciación de la moneda. Entre diciembre de 1.945 y agosto de 1.948 el índice de precios al por mayor en Shangai pasó de 100 a 1.368.049. Tras un cambio de billetes en agosto de 1.948 ese mismo índice pasó de 157 a 95.552 en la tercera semana de febrero de 1.949 y a 5.057.889 dos meses después. Se puede juzgar fácilmente si en China ha habido inflación. Pero en 1.949 el pueblo chino y a su frente el Partido Comunista tomó el poder, y a partir de este momento cambios radicales se impusieron en la sociedad china.

Desde 1.949 hasta 1.955 se luchó decididamente contra la inflación y al contrario de lo que ocurre en los países capitalistas donde los gobernantes hacen promesas de frenar el alza de los precios, pero la práctica demuestra la falsedad de sus palabras, en China a partir de 1.955 esa promesa es una realidad. Veinte años sin que se produzcan subidas de precios y dándose al contrario: una constante mejora de las condiciones de vida y trabajo de las masas populares.

Por ejemplo, cuando una cosecha es muy abundante, se reparte el excedente gratuitamente, y productos de primera necesidad son objeto de precios especiales reducidos. Por tanto la explicación de la inexistencia de inflación en China, no hay que buscarla en datos anecdóticos como quiere hacer creer la burguesía, sino en un hecho esencial que explica todo: En China la clase obrera tiene el poder político. Y la burguesía que va progresivamente desapareciendo está subordinada a los intereses de la clase obrera. No existe ningún grupo de personas, ninguna clase, que pueda poner sus intereses por encima de los de la inmensa mayoría, lo cual no quiere decir que no intenten hacerlo. Nadie puede enriquecerse a costa del trabajo de otros y la economía se pone al servicio del hombre, y no el hombre al servicio de los intereses de una minoría burguesa. Es decir, en China existe la dictadura del proletariado, que es lo que impide los intentos de las antiguas clases explotadoras de volver a explotar a las masas populares.

La dictadura del proletariado, tan temida por la burguesía, que es el tipo de Estado más democrático que la humanidad ha podido inventar, donde los intereses de la mayoría prevalecen frente a cualquier interés personal, mezquino, de grupo o de clase explotadora. La clase obrera china ejerce su dictadura frente a todos los que quieran atentar contra sus conquistas revolucionarias, mediante su Partido Comunista que integra a los más abnegados a la causa obrera y revolucionaria. Naturalmente todo esto no les ha llegado del cielo a los chinos, sino que es el resultado de una larga, dura y ejemplar lucha frente a los reaccionarios de su país y los imperialistas extranjeros. China es un ejemplo.

—oo0oo—



# SEAT

A principios de noviembre se hacía público la propuesta de regulación de empleo que SEAT quería imponer a los trabajadores una vez que el gobierno lo hubiese aprobado. Se pedía por parte de la patronal dos días menos de trabajo a la semana porque con la crisis económica se venden menos coches y la empresa quería frenar la producción. Ello, naturalmente, supondría una disminución en los salarios de los obreros, motivo por el cual se solicitaría que pasasen a percibir, - por los días dejados de trabajar, el subsidio por desempleo parcial y que se complementase dicho subsidio hasta el 100 por 100 de las bases de cotización a la Seguridad Social, esta diferencia iría con cargo al Plan Nacional de Protección al Trabajo. De esta forma la burguesía propietaria de SEAT se ahorra una enorme cantidad de dinero.

El día 14 de noviembre la Delegación Provincial de Trabajo aprobaba la reducción de jornada que empezaría el día 11 de enero y llegaría hasta el 28 de abril. Esta resolución afectaba a 19.000 trabajadores. La Delegación de Trabajo aprobaba esa resolución a pesar de las protestas de los obreros, a pesar de las huelgas y manifestaciones que realizaron y a pesar de la solidaridad expresada por otros compañeros de Barcelona. Así dejaba bien claro la Delegación del Trabajo de parte de quién está.

Esta es una triste historia. Ya están empezando a sentirse las primeras repercusiones en las empresas auxiliares de la SEAT (como BRESSEL por ejemplo). - Por ahora no se quieren tomar medidas directas sobre los salarios, para no crear la alarma y evitar que los obreros reaccionen indignados. Van paso a paso. Primero reducen las jornadas de trabajo, luego despedirán a unos pocos, después a más y así hasta que crean que es suficiente. Además, nos coger en una situación de clara debilidad por falta de organización.

Esta es la situación actual de nuestra clase y es muy importante que tomemos clara conciencia de ello. Los obreros actualmente, pintamos muy poco en España a la hora de las decisiones, a pesar de lo que los bocazas oportunistas y reformistas opinen en contra. La burguesía y su gobierno no economizan palabras-sonoras tales como aquello de que "el pueblo ya está maduro" pero sin embargo el pueblo sigue sin ser oído y soportando las consecuencias de las crisis capitalistas.

El sistema económico capitalista se caracteriza porque cada cierto tiem-



po se producen crisis, o sea que la producción baja y como consecuencia, el paro aumenta. Pero esto ocurre después de unos años de fuerte expansión y fabulosos beneficios. Cuando es época de vacas gordas, los patronos acaparan los capitales, y cuando la producción baja, éstos no sienten sus consecuencias. Somos los obreros a los que se nos despide, se nos suben los precios y se nos recorta los salarios.

Es ante este panorama cuando los obreros conscientes que tenemos conciencia de lo que pasa, tenemos que reafirmarnos en la necesidad de trabajar incansablemente por la organización de nuestros compañeros frente a los insaciables patronos, como único medio de hacernos fuertes, de hacer oír nuestra voz cuando ante medidas de este tipo podamos adoptar decididas posturas de fuerza para hacer valer el derecho de todo hombre a trabajar y vivir dignamente, sin tener que depender del capricho de cuatro señorones borrachos de dinero y de poder.

..oo0oo

### - LA VIDA PRIVADA Y LA VIDA SOCIAL -

*Lo que escribimos a continuación es un fragmento del discurso pronunciado por Nadeshda Krupskaja (que fue militante comunista y compañera de Lenin) en el Sexto Congreso de las Juventudes Comunistas de Rusia el 12 de Julio de 1.924.*

*"... Debemos aspirar a vincular nuestra vida personal con la lucha, con la edificación del socialismo.*

*No significa, por cierto, que debamos renunciar a nuestra vida personal. El Partido Comunista no es una secta y por ello no puede predicarse un ascetismo semejante. En una fábrica oí que una obrera decía a otras: "Camaradas obreras, no debeis olvidar que desde el momento en que os afiliáis al partido, debeis renunciar al marido y a los hijos".*

*Es evidente que las cosas no se plantean así. No se trata de renunciar al marido y a los hijos, sino hacer de los hijos y del marido, luchadores por el socialismo. Hay que saber confundir la vida privada con la vida social. No es ascetismo; por el contrario, gracias a la fusión de la causa común a todos los trabajadores con los asuntos personales, la vida privada se enriquece. En vez de empobrecerse, brinda hermosas y profundas emociones, como jamás conoció la vida familiar pequeño-burquesa. Saber fusionar la vida, en beneficio del socialismo, con el trabajo, con la lucha de los trabajadores por la edificación del socialismo, he ahí una de vuestras tareas. Vosotros, los jóvenes, sólo comenzais a construir vuestra vida, y podéis organizarla de manera que no se produzca el divorcio entre vuestra vida privada y la vida social".*

..oo0oo



# VALLECAS: OTRO BARRIO

## VICTIMA DE LA EXPLOTACION

### CAPITALISTA

Vallecas en los años 50 no era más que un pequeño barrio periférico de Madrid que no tenía más de 25.000 habitantes, en la actualidad cuenta con 350.000 habitantes o más. Este crecimiento demográfico ha sido posible gracias al "Plan de Estabilización", del gobierno, que consistió en desarrollar y ampliar las ganancias capitalistas industriales, dejando abandonado el campo en perjuicio de miles y miles de campesinos pobres que no tuvieron otro camino que la emigración a las grandes ciudades y zonas industriales.

La población de Vallecas está compuesta en un 80% por campesinos inmigrantes, y el 90% de la población actual son obreros asalariados.

La falta de condiciones de vida se hace palpable, el barrio cuenta con un solo Instituto de Enseñanza Media, dos centros de Formación Profesional y no tiene ni un sólo Hospital, tan solo dos ambulatorios que son insuficientes, edificios culturales y de recreo no se pueden contar ninguno, y sin embargo el Ayuntamiento se está gastando cientos de millones en construir un campo de fútbol para uso exclusivo de una agrupación deportiva y entre cuyos beneficiarios se encuentra el propio Ayuntamiento. Un 50% de esta población vive en casas bajas, o en chabolas hechas por ellos mismos y hacia esta población está dirigido el Plan de Ordenación Urbana de Vallecas.

#### -- EL PLAN DE ORDENACION URBANA DE VALLECAS --

Se derribarán 25.000 casas bajas por expropiación forzosa afectando a 80.000 vecinos, aplicando los siguientes puntos:

- 1º) Los inquilinos de las zonas declaradas rústicas serán obligados a abandonar sus casas con una pequeña indemnización.
- 2º) Los inquilinos de zonas declaradas edificables se verán en la calle con una pequeña indemnización de 24 mensualidades de alquiler que pagan.
- 3º) Los propietarios de terrenos declarados zonas rústicas serán expropiados y sus terrenos se los valorarán en precios inferiores a los que realmente vale la zona actualmente.



- 4º) Los propietarios de terrenos calificados de zona edificable con menos de 80 metros cuadrados tendrán que unirse a otros vecinos para poder edificar o venderlo en malas condiciones.
- 5º) Los propietarios de terrenos calificados de zona edificable, de 80 metros cuadrados, tendrán que edificar con arreglo al plan en menos de 2 años, o serán expropiados.

Con lo que el Plan, si se llega a realizar con arreglo a lo dispuesto por el Ministerio de la Vivienda, 80.000 personas tendrán que abandonar sus viviendas, volviendo a su antiguo estado ambulante.

El capitalismo en esta ocasión ha justificado el Plan con las siguientes palabras:

*"Queremos erradicar un desordenado asentamiento de población extraña"*

Con lo que intentan erradicar 80.000 personas como se erradica el cólera o la tuberculosis, lo que el gobierno califica de población extraña, tiene otro nombre y una historia que han vivido cientos de miles de obreros.

La población extraña no es otra cosa que los trabajadores de Vallecas, - que con su esfuerzo han hecho posible que unos pocos se hayan hecho millonarios, son el 80% de los vecinos de esta zona que tuvieron que edificar por su cuenta - en terrenos calificados ahora de zona rústica. Que tuvieron que edificar por la noche y cuando los agentes municipales no vigilaban porque eran las únicas horas que tenían libres después de estar trabajando todo el día, construyendo pisos de lujo para los explotadores de su clase; que tuvieron que edificar en zonas que - les habían vendido a 12 pesetas el pie cuadrado que traducidas a pesetas del año 1.974 representarían 220 pesetas. No sin antes tener que aguantar el soborno de los "agentes municipales" y "falangistas" que exigían dinero a cambio de no derribar estas casas.

Así surgió esta zona de Vallecas, sin agua, sin calles, sin electricidad, sin alcantarillado, sin colegios, sin médicos, sin transportes y sin ayuda de la burguesía, cuyos representantes en el gobierno no hacían otra visita que para cobrar los impuestos; así, poco a poco, el trabajo, la lucha y la solidaridad de la "población extraña" ha creado un barrio a 15 minutos de la Puerta del Sol, - con agua, después de 10 años acarreando a tres kilómetros, con alcantarillado pagado por todos y cada uno de los vecinos, y por su propia iniciativa, con electricidad traída con contratos colectivos de las calles que surgían, colegios nacidos por iniciativa privada ante el negocio que suponían, con transportes después de tantas luchas y protestas. Esta población ha pisado barro, tragado polvo y malos olores, ha sufrido epidemias de cólera, poliomelitis, meningitis y tifus, ha tenido que trabajar sin descanso antes de ver su barrio en la situación actual. Y esto el capitalismo no lo entiende así, sino que por la fuerza de la represión sobre la clase trabajadora intenta apropiarse de las riquezas creadas en esta ocasión por los obreros de Vallecas, especulando sobre los terrenos, hoy en propiedad de estos obreros, a base de aplicar sus leyes, leyes hechas por ellos y para ellos.



Ante las contradicciones surgidas en esta zona entre los obreros y los capitalistas, ha habido respuestas de todo tipo, pero siempre encauzadas por la vía legal; así surgieron las Asociaciones de Vecinos, intentando demostrar a los obreros que la vía para solucionar sus problemas será apelar a la buena voluntad de los capitalistas, sin ver que las contradicciones que existen en esta sociedad, no son sino porque existe una burguesía explotadora que intenta a todas luces oprimir y explotar a la clase trabajadora. Así los vecinos de esta zona después de haber planteado a través de estas Asociaciones de Ministerio de la Vivienda reivindicaciones, como:

- \* Que les den una vivienda igual, en el lugar donde han vivido tantos años.
- \* Que para los dueños de las casas expropiadas les den una vivienda en la zona a cambio de la actual, así como una indemnización justa, ya que la que tienen es más grande que las que les puede entregar el Ministerio de la Vivienda.
- \* Que los inquilinos de la zona afectada reciban una vivienda en la misma zona, que no sobrepase un alquiler del 10% del sueldo base, y quieren dejar claro que en ningún momento se oponen a la reforma del barrio, lo que desean es que el Plan tenga en cuenta sus intereses y cuente con la opinión de todos los vecinos.

Los resultados de estas acciones no pueden ser más negativas, y los vecinos de esta zona, no han recibido más que promesas y palabras, pero el Plan sigue adelante.

De esta forma podemos apreciar que la solución a los problemas de los obreros no puede ser encauzada a través de las leyes de los capitalistas, porque lo que suponga cualquier beneficio en provecho de los trabajadores, implica que los capitalistas cedan en sus objetivos, lo que prueba una vez más que el camino a seguir para combatir a nuestro enemigo de clase, que en este caso se muestra a través de su Plan de Ordenación, no puede ser sino el de la lucha organizada al margen de sus organismos e instituciones.

Estamos ante un claro ejemplo de cómo el capitalismo empleando su gobierno y sus leyes amplían su explotación más allá de las fábricas, obras, etc., en el Plan se ve claro la mano del capitalismo financiero y los intereses de las grandes inmobiliarias.

La lucha por medio de la legalidad no es otra cosa que un círculo vicioso, el gobierno y sus leyes están hechas por el capitalismo y sólo beneficia los intereses de los capitalistas. La solución del problema para que beneficie a los vecinos está en proporción directa de la fuerza real que tengan los perjudicados frente a los beneficiarios del Plan, en otras palabras, depende de la capacidad de respuesta de la clase obrera (vecinos), a la explotación de la burguesía (Plan).

Ante esto no nos queda otra labor que organizarnos y trabajar en la línea de construir organizaciones como único medio de luchar contra un enemigo organizado, la burguesía, demostrando a las masas sus objetivos de clase a través de la lucha por conseguir sus objetivos inmediatos en la línea de construir la sociedad socialista.







## ORGANIZACION OBRERA

# LOS CAUCES LEGALES

La burguesía, los patronos, en su esfuerzo continuo por mantener la iniciativa de la lucha de clases en el país, marca unos caminos por los que oficialmente deben transcurrir todas las aspiraciones obreras. Esto son los cauces legales, las instituciones oficiales. Estas vías de contacto entre las clases en lucha, existen por encima de nuestra voluntad, queramos o no queramos.

¿Cuál debe ser la postura del grupo obrero ante ellos?. Veamos primero los errores que se cometen más frecuentemente. Existe un tipo de posición según la cual toda la acción del proletariado debe sujetarse a las condiciones que marcan las leyes burguesas, sindicatos, magistratura, convenios, etc. pero ¿qué supone aceptar tal cosa?. Supone que como es precisamente la burguesía la que hace las leyes a medida de sus necesidades, al someternos a estas leyes, perdemos cualquier tipo de independencia, estamos en sus manos ya que ellos pueden hacer y deshacer a su antojo. De esta manera nos pasaremos la vida recogiendo firmas y escribiendo cartas y ruegos sin obtener resultados satisfactorios. Incluso sacando cierto partido a nivel económico de la utilización de dichos cauces siempre tendremos que atenernos a los topes que los patronos quieran marcarnos.

Otra posición característica respecto a los cauces legales, es la de rechazarlos completamente. Hay compañeros que creen que cualquier tipo de contacto con la burguesía y sus instituciones representa una traición. Desperdician así unas bazas que se pueden jugar siendo menos "purista" y más materialista.

Tanto en un caso como en otro, estaremos en un error. En el primero porque dejamos la decisión sobre nuestros asuntos en manos de la burguesía. La segunda porque desaprovechamos posibilidades de agitar, de desenmascarar y atacar al enemigo.

Nuestra postura ante este asunto no es ni una ni la otra. Pero no porque seamos unos blandos y nos disgusten los extremos, sino porque la experiencia nos demuestra que lo más adecuado es utilizar cualquier medio que nos permita hacer avanzar el nivel de conciencia de los compañeros y su grado de organización, siempre que no comprometamos nuestra independencia. O sea, pensamos que se deben utilizar los cauces legales, pero reservándonos la capacidad de decidir nuestra actuación y utilizar al mismo tiempo otro tipo de medios.



El objetivo fundamental del grupo en este sentido es el de COMBINAR el trabajo legal y el ilegal de tal manera que se complementen en el cometido de elevar el nivel de conciencia y organización de los compañeros.

El grupo deberá tener muy en cuenta el control de la seguridad de sus compañeros que realicen trabajos legales ya que serán marcados de una forma u otra. Por este motivo es especialmente interesante la discusión sobre lo que tienen que decir y hacer en sus intervenciones o acciones legales, así como evitar que dentro de la fábrica (o en el barrio) se los pueda relacionar con el resto del grupo, etc.

Como decimos, el grupo debe prestar especial atención a regular quién, cómo, hasta dónde, etc. debe efectuar las tareas legales, pero además debe cuidar también de subordinar en todo momento el trabajo legal al trabajo ilegal. La dirección independiente de las luchas, consignas, directrices, propaganda y agitación, vendrá fundamentalmente por vía ilegal y es necesario que este aspecto de la lucha, que es el principal, se vea apoyado por la acción legal y no al revés. Además no conviene olvidar que el desarrollo, o sea la captación de nuevos miembros para el grupo, sólo se puede dar por la vía ilegal, por la vía del tío majo sobre el que continuamente incidimos.

A continuación, transmitimos algunas experiencias que aunque unas son elementales, no está de más para orientar a quien empieza a enfrentarse a los problemas que plantea la lucha tanto legal como ilegal.

#### - Denuncia de las infracciones burguesas a sus propias leyes -

En la gran mayoría de los lugares de trabajo, por no decir en todos, los patronos se saltan continuamente las leyes que ellos mismos han fabricado. Siempre existe una situación anormal que denunciar ante los compañeros, sobre salarios, tiempos, higiene, etc... Para afrontar estos problemas es preciso conocer lo mejor posible la compleja realidad de la fábrica (aconsejamos ayudarse de un librito de editorial Castellote que se llama "Encuesta a los trabajadores"). Si es posible, es conveniente conocer las leyes que rigen en ese lugar concreto, el convenio, la reglamentación, e incluso se puede disponer del libro "Guía jurídica de trabajadores" que en otro número de NUESTRA CLASE ya recomendábamos, para consultar cualquier problema legal.

Cuando la cosa se complica y es preciso hacer alguna reclamación legal o ir a juicio, acudiremos a cualquier bufete de abogados laboristas que se dedican exclusivamente a estas cosas, pero ¡cuidado! al abogado debemos acudir a aconsejarnos, no a que nos dirija la lucha. Esto es misión del grupo y de nadie más.

#### - las comisiones negociadoras -

Cuando por cualquier necesidad tengamos que negociar con la empresa y podamos hacer una asamblea, procuraremos impulsar que la comisión negociadora sea elegida democráticamente, y que para cada ocasión se nombre una nueva, ya que éste



es el único método de evitar que la empresa descargue sus golpes sobre los mismos-compañeros, mandándoles cada vez caras nuevas. Si contamos con posibilidades, deberemos procurar que estas comisiones no tengan ninguna capacidad de decisión, sino que suban a la dirección exclusivamente a transmitirle a ésta los acuerdos a los que se haya llegado en la asamblea.

- el trabajo legal apoyando al ilegal -

Continuamente debemos aprovechar las ocasiones que se nos presentan para hacer denuncias, agitación verbal y escrita (muchas veces nos vale hasta una fotocopia de ciertos recortes de periódicos), etc. que puedan servir de ayuda a nuestra labor ilegal de elevación del nivel de conciencia y organización de los compañeros.

Un ejemplo para mejor expresar esto puede ser el siguiente: En una empresa o barrio donde desarrollemos nuestra labor, se da una situación conflictiva en la que nosotros, lógicamente, participamos. Bien, los elementos que el grupo ha ya designado para ello, serán los que hablen en las asambleas (o juntas de la asociación de vecinos), pero lo harán cuidando de no pasarse de los límites que haya marcado el grupo y que serán sobre todo los de limitarse a denunciar las maniobras de la burguesía, a desmontar los argumentos de los reformistas, etc... pero sin ofrecer alternativas y consignas. Su labor termina ahí. Justamente donde empieza la tarea del grupo clandestino. Las directrices concretas (por ejemplo: ¡organícmonos clandestinamente!) las daremos por la vía ilegal de las octavillas, carteles, etc... ya que eso no se puede expresar en público sin poner en peligro la seguridad del grupo.

Estas son sólo algunas experiencias concretas que seguramente ampliaremos en otros números de NUESTRA CLASE.

oo0oo



IBELSA

ZANUSSI

*Ibelsa-Zanussi es una empresa dedicada a la fabricación de frigoríficos - lavadoras y lavavajillas, enclavada en Alcalá de Henares, con una plantilla de aproximadamente 2.000 obreros, entre talleres y oficinas. Los sueldos oscilan entre las 10.000 y 14.000 pts. (incluyen todos los conceptos extras: primas, puntualidad, puntos y antigüedad, etc.)- Según los niveles y los conceptos extras, siendo lo general entre los obreros las 12.000 pts. aproximadamente (no hablamos de empleados, que hay de todo).*

\* \* \* \*

## - ORIGEN DEL CONFLICTO -

Se está negociando el III convenio colectivo, durante su negociación no se ha producido ningún incidente, pues no se ha dado ninguna información de las conversaciones, si bien se había difundido el anteproyecto por parte del Jurado, que reflejaba un aumento considerable (unas 7.000 pesetas).

Día 11 de Noviembre:

Se reúne el Jurado con la empresa, y ésta da su "última palabra", no está dispuesta a dar más de 3.500 pts. limpias, 4.200 brutas (que se reparten entre todos los conceptos desde el salario a la antigüedad, pasando por la prima, puntos, puntualidad, etc., el que no reuniera todas las características, no llegaba a ese dinero, pues sobre el sueldo sólo se había subido 2.700 pesetas brutas.

El Jurado había bajado como mínimo ya a las 5.000 pesetas, limpias sobre el sueldo base, sabía que la gente no quería menos, por lo cual no lo aceptaba.

Día 12 de Noviembre:

A las 14h. 30m. se coloca en los tableros de anuncios la circular y crece la indignación de la gente; el Jurado en la nota adjunta comunicaba que no estaba de acuerdo, los obreros se arremolinan para leerlo.

El Jurado comunica a la Empresa que se reunirá con los enlaces el jueves día 14 por la tarde para saber la opinión de los trabajadores.



Día 13 de Noviembre:

La opinión de los obreros no se hace esperar:

La nave de lavadoras (media fábrica) tarda 15 minutos en incorporarse al trabajo.

De 10 a 10h. 10m. de la mañana (hora del bocadillo) se para toda la nave de frigoríficos (media fábrica), los que les correspondía y los que no tomar el bocadillo, a las 10h. 45m. para también lavadoras, el paro es total en fabricación, oficinas continúa trabajando.

A las 11h. se reúne el Jurado con la Dirección para tratar el problema, ésta, manifiesta que no quiere ninguna conversación hasta que no se vuelva a la normalidad, el Jurado se reparte por la fábrica para explicarlo, y la contestación de los obreros es unánime, hasta que no se reúnan y saquen algo satisfactorio, no se vuelve al trabajo.

La empresa comienza con las amenazas de siempre, desalojo y cierre de la fábrica, con idas y venidas del Jurado, explicando lo que decía la empresa a los obreros en lucha.

Aquí hay que resaltar la labor del Jurado, que si bien a nivel personal estaban con la postura de sus compañeros, el hecho de ser jurado les hacía obrar como agentes de la burguesía, incapaces de dar alternativas a la lucha, ni dirigirla, solamente cumpliendo con su papel "legalista" y transmitiendo las amenazas de la empresa que hacían mella en los compañeros menos combativos. Pues no se salían de los cauces legales y para conseguir nuestras reivindicaciones no podemos luchar con las armas que la burguesía pone a nuestro alcance, puesto que siempre vamos en desventaja.

El Jurado da el ultimatum de la Empresa, si en 15 minutos no se vuelve a la normalidad, serán desalojados por la policía.

Eran las cuatro de la tarde, media hora después se presentan los efectivos de la policía armada con indumentaria de "batalla", cascos y demás, también se presentan el Delegado de Trabajo y los "sirvenguenzas del Sindicato", serían 7 u 8 yeeeps, 2 autocares y un camión cisterna, pero todo el mundo sale a su hora, 5h. 35m, menos los del turno de tarde que son desalojados a la misma hora, no se produce ningún incidente, todo parece normal, menos la policía. No se comunica el cierre de la fábrica, pero se les dice a los conductores, que no recogiesen al personal mañana (a los de oficinas, se les comunica que no vayan al otro día y que se pongan en contacto con la empresa para saber qué pasará).

El Jurado se reúne con la Dirección, y ésta les comunica que no se producirá ningún cambio en sus decisiones, que la postura de los obreros ha sido de "coacción" al convenio, pero que ellos también han coaccionado con la policía, y así no se puede negociar (podemos ver claramente que ellos reconocen a quien sirve la policía).



Día 14 de Noviembre:

Los compañeros del primer turno se presentan en las paradas a las 4h. 30m. de la mañana, pero no vienen las camionetas, unos plantean esperar el turno normal de las 7h. 15m., pero deciden marcharse ante la diferencia de horario y la indiferencia de otros.

Al turno normal, le pasa lo mismo, se hacen corrillos y se reúnen en la Plaza de Cervantes de 90 a 100, y se decide ir a la fábrica andando, son muchos los que van encontrándose con la policía, y en la puerta hay un cartel que indica que aquel día se reuniría a las 3 de la tarde el Jurado y la Empresa para informar cuándo se abriría la fábrica.

Durante toda la mañana Alcalá de Henares se convierte en un hervidero de comentarios, todo el mundo sabe de la lucha de Ibelsa-Zanussi, pero nada más, se hacen grupos que comentan el problema, pero no como muestra de organización, sino por motivos de vecindad.

Se vé en el ambiente una gran mala leche por parte de los compañeros, pero no hay dirección de la lucha, no se produce ningún tipo de agitación, no hay coordinación ni hay consignas concretas tampoco. Se lucha por ganar más, pero no hay nada más allá de esto.

Día 15 de Noviembre:

La fábrica sigue cerrada para los obreros de taller, pero se abre para oficinas.

Entre los compañeros de oficinas hay vergüenza e indignación, por la humillación a que les somete la empresa, empleándoles como arma de división, esto lo comprenden los compañeros más honrados y conscientes que son la minoría.

Varias compañeras de oficinas lloran de rabia en la puerta a la vez que decían: "o entramos todos o ninguno", son entradas bajo amenazas encubiertas de sentimentalismo por el Jefe de Personal.

Se acuerda parar de una forma rápida y precipitada nada más entrar.

Para la oficina de tiempos, proyecto, instalaciones, programación y centro de cálculo, es decir, casi todas las oficinas de 7h. 45m. a 8h. 30m. hora de llegada del personal de oficina de Madrid, en el que llegan los Jefes de Departamento.

La oficina de tiempos es la que se ha puesto a la cabeza y se comunica con los demás departamentos, pero es bloqueada enseguida, y los Jefes de Departamento empiezan a decir que tiempos ya está trabajando.

A las 12 de la mañana, ya solos, comienzan a trabajar, bien por la presión del jefe, bien por la ausencia de unas ideas claras de por qué se lucha.



#### Día 18 de Noviembre:

Termina la sanción, se vuelve al trabajo y se para nada más entrar; la Dirección reparte entre los compañeros un montón de cartas, preguntándoles individualmente a cada uno, en su puesto de trabajo, que si trabaja o si no la carta de suspensión de empleo y sueldo indefinida; ante tal presión echan a andar.

A las 12 se reúne el Jurado y los enlaces, se trata el problema, pero - los obreros que creían que la reunión era con la Empresa, se sienten engañados y tras la comida a las 12h. 30m. para la nave de lavadoras, vuelven con las "cartas en la mano" la Dirección y se las dan a 3 (dos hombres y una mujer). Esta - mujer sale inmediatamente para su casa, y no se sabe en la fábrica dónde estaba, los otros dos vuelven a trabajar con toda la nave; a la nave de frigoríficos (se - parada de la de lavadoras) llegan noticias de las cartas a tres compañeros y en - un arranque de mala lecha para toda la parte de montaje; comienzan a repartirse - cartas sin más. La sección de prensas de frigoríficos, continúa trabajando, y al - pesar las compañeras sancionadas hacia los vestuarios, les decían: Cabrones, vo - sotros trabajando mientras a vuestros compañeros los echan a la calle", paran en - todos los sitios de la nave de frigoríficos y se reparten todas las cartas, cuan - do llegan las noticias a la nave de lavadoras, es la hora de salir.

#### Día 19 de Noviembre:

Se presentan los del turno de mañana de frigoríficos y la nave de lavado - ras; ni siquiera se cambian, y en ropa de calle recogen las cartas y se van.

A las 6 de la tarde hay concentración en las proximidades de la parro - quia de San Isidro, a la que acuden casi todos los compañeros, allí estaba la po - licía y son detenidos 18 compañeros, que fueron soltados cuatro horas más tarde, y recogida de carnets.

Posteriormente son mandadas a las casas cartas para reincorporarse al - trabajo el día 25.

#### Día 25 de Noviembre:

Se comienza a trabajar con la propuesta de que si a las 4 no se sabe na - da, se volverá a parar. El Jurado y la empresa estaban reunidos desde por la ma - ñana, a las 3h. 30m. se reparte el Jurado por la fábrica informando que la Direc - ción pasa algunas de las subidas de concepto extra, como prima, puntualidad, - etc. al sueldo, pero no da más, y que mañana martes, continuarán las negociacio - nes.

#### Día 26 de Noviembre:

Se trabaja normalmente, hay mucho miedo entre los compañeros, pero tam - bién incertidumbre, todavía no se puede decir que haya acabado la lucha, todo de



pende en gran medida de la "última palabra de la empresa" y de la moral que pueda existir, que al no conseguir gran cosa se va desmoronando.

Algunos días más tarde el Jurado fué llamado a Sindicatos para firmar la última propuesta de la empresa. Ni el Jurado ni los obreros querían firmarla, porque 3.000 pts. era una mierda. El magistrado, mandando salir a la empresa, intenta convencer al Jurado de la bonanza del convenio, como no lo consigue, pasó al ataque, amenazándolo para que así lo hiciese.

Posteriormente se hizo una reunión entre enlaces y Jurados y se hace una votación, seis querían firmarlo y cinco no. Ante esta situación se produce un paro generalizado de toda la fábrica el día 13 de Diciembre en talleres. La empresa sanciona a talleres con suspensión de empleo y sueldo durante una semana. Esta es la situación actual de la lucha que mantienen los compañeros de Zanussi.

\* \* \*

Lo más característico de destacar es la ausencia de una vanguardia organizada, y las tareas de ésta de agitar, concienciar y organizar a los obreros que si existía, durante dos años no había tirado una octavilla ni agitado sobre ningún problema.

Difícilmente podría dirigir y coordinar una lucha de estas características, sin una labor previa de organización.

\_\_oo0oo\_\_

#### - LOS PATRONOS MODERNIZAN SUS METODOS -

Antes, cuando se producía una huelga, o una asamblea, etc., el método más utilizado por los jefes para conocer quiénes habían sido los compañeros más combativos, quiénes habían estado a la cabeza de las luchas, quiénes habían hablado, era el del chivatazo directo de los esquirols y chivatos que normalmente tienen introducidos entre nosotros. Pues bien, durante la última huelga de C.A.S.A., la dirección ha introducido una innovación que consiste en filmar películas del desarrollo de los acontecimientos y después pasarlas delante de los jefecillos para así ir reconociendo a los compañeros de vanguardia. No es que hayan adelantado mucho, pues el anterior sistema no les iba mal, lo más importante es que lo conozcamos para que cuando nos suceda algo parecido, sepamos el tratamiento que hemos de dar a este tipo de reporteros.

\_\_oo0oo\_\_



SAN BLAS: LA DIRECTIVA DE LA ASOCIACION, LA OBRA SINDICAL DEL  
HOGAR, LOS CONCEJALES, LA POLICIA, PILARES DE LA  
BURGUESIA.

---

En San Blas se venía luchando por la consecución de unas viviendas humanas para los que fueron desalojados de sus ruinosas casas. Ocurre que hay varios bloques agrietados y que para ser reparados hay que desalojar a los vecinos. El Ayuntamiento no encuentra otra manera mejor de cobijar a estas familias que meterlas en chamizos inmundos, donde hay ratas y falta de las más elementales medidas de habitabilidad.

Un grupo de vecinos empieza a negarse a meterse en esos chamizos y reivindican las casas nuevas y no habitadas que la misma Obra Sindical del Hogar tiene en el barrio.

El Ayuntamiento se niega a ello y manda a sus huestes represivas a que pongan orden en el barrio. Mientras tanto la asociación de Vecinos de San Blas lleva una política de crear ilusiones en la gente acerca de que con medios pacíficos con diálogo y cartas, se puede conseguir alguna reivindicación. Muchos de los vecinos en su falta de experiencia se creen lo que les cuentan, la inexperiencia de las gentes es muy grande y sus problemas tan agudos que escuchan a cualquiera que les de un poco de esperanza. Así han escuchado a Ruiz Peinado, de Vivienda, al presidente de la Asociación de Vecinos y a otros muchos; bien es verdad que los jóvenes ya prácticamente no hacen caso a estos embaucadores, aunque aparezcan como defensores de la clase obrera como es el caso del presidente de la Asociación. Pero el correr de los días les ha ido desenmascarando.

La promesa de Ruiz Peinado y de la Asociación de entregar 300 viviendas se redujo a la entrega de 208, algunas de ellas para vecinos de otro barrio, San Pascual, brutalmente desalojados de sus viviendas por los grises y municipales que -además- las iban destrozando. En la colonia quedan pues casi 1.000 familias angustiadas, a la espera de que las primeras lluvias ablanden el suelo y sus cosas se agrieten o hundan. Pero no es sólo eso, las condiciones en que se entregan esas viviendas son inadmisibles. Los vecinos deben de dar una entrada de 40 ó 50.000 pesetas (según el número de habitaciones), deben de pagar una mensualidad de 1.200 a 1.500 pts. (ahora pagaban de 400 a 500 pts.), los traslados de gas, agua, luz, teléfono, corren por cuenta de los vecinos, y por si fuera poco, los vecinos han estado pagando 14 años las casas y eso no se lo descuentan. Deben por tanto empezar a pagar los pisos, pues han perdido la antigüedad.

Con este tipo de condiciones los vecinos crecían en su indignación. Se celebra el domingo una asamblea en el cine Simancas a la que acude Llantada, concejal y procurador familiar por Madrid en las Cortes (que en su campaña, junto a Villoria, se gastó 22 millones de pesetas). Llantada fué a comerse el mundo, a



"desgastarse las suelas de sus zapatos por sus vecinos" y resulta que cuando salió de la asamblea le esperaba a la puerta un Mercedes blanco, además del abucheo masivo de los asistentes.

En esa asamblea los vecinos votaron -con tres votos en contra y había - casi 1.000 vecinos) ¡no pagar a la Obra Sindical!. La actitud de la presidencia - (la directiva de la Asociación) era de tratar de callar la boca a alguno de los - presentes. Cuando se votaba en contra de sus propuestas decía que la asamblea no era representativa. Más tarde los vecinos desalojaron masivamente el cine dejando plantada a la directiva y con la boca abierta de asombro a Llantada.

#### - LA POSICION Y ACTUACION DE LA ASOCIACION -

La actitud de la directiva tiende siempre a dividir a los vecinos, pues convoca a las asambleas sólo a aquellos a los que se les concede el piso, muchos de ellos dados a dedo por la propia directiva, lo que provocaba la ira de los demás vecinos. Esta actitud va destinada a tratar de que no se tome conciencia de - que el problema afecta a toda la colonia, aunque haya -hoy- sólo tres bloques -- agrietados.

La directiva disolvió igualmente una concentración de vecinos, no vacilando en pedir permiso a la policía para mandar a casa a los vecinos concentrados, llevándoles así su propia desmoralización. Esta misma directiva es la que ha acusado a los grupos políticos de tirar panfletos, diciendo que son estos los que - atraen a la policía; es la misma directiva la que en presencia de la policía -y - con el consentimiento y autorización de ésta- ha recogido del suelo octavillas - que convocaban a la UNIDAD y ha entregado las suyas en las que explicaba que la - policía no había prohibido una concentración, sino que lo que ocurría era que no se le había pedido permiso para celebrarla con el tiempo suficiente. Esta ha sido la posición de la directiva, una posición servil, reformista y traidora a los intereses de los vecinos de San Blas.

Ellos no han conseguido las 208 viviendas. Las 208 casas no las han conseguido las cartas, las visitas a Ruiz Peinado ni la invitación al Llantada. Las han conseguido la lucha de los vecinos en la medida en que se han concentrado y - han realizado manifestaciones en la plaza y alrededor de la Virgen de la Oliva; - y las han conseguido aquel día que -estando concentrados- sufrieron una salvaje - carga de la policía y hubo jóvenes que se enfrentaron a pedradas, las han conseguido entre otros esos vecinos jóvenes que fueron detenidos -a uno si siquiera le dejaron ver al abogado-. Y las viviendas que faltan aún por conseguir se conseguirán si continúa la lucha, si se convencen de esto las 1.000 familias que viven sobre lo que será un mar de barro.

La Obra Sindical del Hogar no está dispuesta a dar ningún piso más, de igual forma que no estuvo dispuesta a dar ninguno al principio. Los vecinos han - arrancado 208 viviendas y tendrán que conseguir aún las 1.000 restantes, pero no precisamente con cartas, pues la respuesta será siempre la misma: "El asunto ya - está en manos de la provincial, hasta que no suba a la nacional no se puede hacer nada; hay que esperar".



# STANDARD

Standard tuvo una importante lucha a principios de este año, que acabó con varios compañeros detenidos y expulsados de la fábrica. El convenio que se firmó tuvo un punto favorable a los obreros, éste punto era el relativo a la prima fija a la que se llegaba con mucha facilidad y era alcanzable por todos los compañeros. Este error de la empresa ha sido bien aprovechado ahora por los compañeros.

Ahora los obreros de STANDARD han vuelto a la lucha; llevan unos dos meses aproximadamente presionando a la empresa para que ésta ceda a una reivindicación hecha de 5.000 pts. El arma empleada ha sido el BAJO RENDIMIENTO y la empresa ha visto mermar sus beneficios y no ha podido cumplir alguno de los plazos de entrega de pedidos previstos.

Hagamos un poco de historia de lo ocurrido después del conflicto último - para con ello encontrar las raíces del porque se optó por el bajo rendimiento y no por otro método de lucha.

En el mes de Octubre se pasan a firmar entre los trabajadores dos cartas - que contienen diversas reivindicaciones con motivo del incremento del coste de la vida.

En una de ellas se pide lo siguiente:

- 5.000 pts. de aumento.
- IRTP a cargo de la empresa.
- 40 horas semanales.
- 30 días de vacaciones.
- suspensión de las tarjetas de entrada por considerar que la provisionalidad con que fueron puestas ya está superada.
- readmisión de los despedidos en el último conflicto.
- derecho de huelga y asamblea.

En la otra carta, más limitada, se pedía únicamente un aumento lineal de 5.000 pts. para todas las categorías y el cese de la represión en los talleres.



El bajo nivel de lucha existente en la fábrica tras la lucha pasada por el convenio que se cerró con 19 despedidos y un reducido aumento salarial, planteaba la necesidad de reiniciar la lucha desde un nivel más bajo, menos pretencioso.

A continuación de las firmas, se hacen asambleas para decidir cómo apoyar las peticiones hechas. En una de estas asambleas se decide hacer una marcha desde los talleres a la dirección. Esta marcha se lleva a efecto, pero hay muy poca participación. A pesar de esta experiencia en contra, algunos compañeros se esfuerzan de nuevo por realizar otra que no se lleva a cabo por falta de asistentes.

Con estas circunstancias, de poca presión y combatividad por parte de los compañeros, la empresa responde negándose a conceder ningún aumento y retrasando hasta el mes de enero la respuesta, fecha en la que se publicarán los índices oficiales del alza del coste de la vida.

¿Cuál era el arma más eficaz en estos momentos para presionar a la empresa y que no supusiera a la vez un gran desgaste a los compañeros?. Este era el problema planteado y al que los compañeros de CC.OO (Comisiones Obreras) no supieron dar alternativa adecuada.

La falta de un análisis concreto del nivel combativo, del grado de organización existente en la fábrica, agravado por estar incluidos dentro de los despedidos muchos de los compañeros más combativos, les hace errar en sus consignas. Insisten en convocar un paro de un cuarto de hora, convocatoria que fracasa.

Es en estos momentos cuando se hace patente la necesidad de recurrir a otras formas de lucha. Se conoce que la empresa tiene ciertos contratos pendientes a fecha fija. Si el paro total no es alcanzable, puede lograrse la disminución de la producción trabajando a ritmo lento y obligar así a la empresa a reaccionar. Este ritmo lento, esporádicamente se había mantenido en algunas secciones como protesta por el convenio, pero no de forma preconcebida y organizada. Aparecía además dentro de una situación en que el sistema de prima fija había originado cierto descenso en la producción y no convenía a la empresa. Es de hacer notar que la prima fija se alcanza con un trabajo a ritmo normal y que para alcanzar una prima mayor hay que trabajar muy esforzadamente. Como esta diferencia es económicamente pequeña, son pocos los compañeros que se matan a trabajar como ocurría en otras ocasiones.

Existía por otra parte en los compañeros el temor a que la empresa intenta se superar esta situación provocando un conflicto que condujese al despido de algunos de los compañeros readmitidos y variar el sistema de primas, eliminando su carácter de fija.

En estas circunstancias surge la iniciativa de otros compañeros de llevar el ritmo lento a toda la empresa. La convocatoria es un escrito y a primeros de noviembre toda la nave I (1.500 compañeros, y en especial Prensas que ya había iniciado el ritmo lento con anterioridad) y la mayoría de la nave II (2.500 compañeros) empiezan a bajar la producción. La empresa vé con malos ojos esta forma de luchar, como otra cualquiera; de persistir la lucha verá retrasadas sus fechas de entrega y esto acarrea problemas que hay que solucionar antes de que sea tarde.



Para ello comienza mandando 16 cartas a otros tantos compañeros, en las que les pide en plan "padre" que les expliquen por qué han bajado la producción. A otros compañeros las amenaza con cambiarles de turno. Los compañeros no se asustan y continúan el bajo rendimiento. Los compañeros de CC.OO. siguen sin ver este tipo de lucha y prefieren firmar más y más cartas para que Marquez Balín, Olarte y cía engruesen el cesto de los papeles.

Así, mientras en la nave I los compañeros luchan por extender el ritmo lento, CC.OO. y otros compañeros andan por otro sitio, discuten si hay que pasar o no una carta en la que se pide el derecho de huelga y de asamblea y solicitando más explicaciones a la compañía. En primer lugar eso no era lo principal en aquellos momentos para los obreros de Standard, sino que lo que les preocupaba y había que impulsar adelante era cómo extender la consigna de BAJO RENDIMIENTO en tanto no consiguiesen las 5.000 pesetas de aumento para todos. En segundo lugar, la historia de la clase obrera y la propia lucha de Standard nos demuestra cómo las reivindicaciones que ha conseguido la clase obrera no han sido obra de escritos pomposos, sino de lucha unida y organizada. ¿Acaso creen los compañeros de Standard que van a entrar los despedidos porque lo pongamos en un papel al cabo de siete meses cuando no pudimos conseguirlo en aquellos momentos con nuestra lucha? No, los obreros conseguimos nuestras reivindicaciones luchando; sólo impondremos el derecho de huelga luchando y sólo conseguiremos el derecho de hacer asambleas cuando lo arranquemos a la dirección con nuestra fuerza y nuestra organización. Es hora ya de darnos cuenta de los resultados obtenidos con las cartas: falsas ilusiones a los compañeros y perder el tiempo obstruyendo con ello nuestro camino en la lucha.

El día 10 de noviembre el ritmo lento continúa en la mayor parte de la fábrica. Por fin CC.OO. se decide a apoyar el ritmo lento. En estas condiciones se plantea la necesidad de asegurar el bajo rendimiento; de llevar éste a las secciones en que aún no se realiza; de llevar a cabo en cada taller reuniones que unifiquen los ritmos de los diferentes compañeros; de conocer perfectamente el mecanismo de funcionamiento de las diferentes secciones para conocer así qué secciones son las más estratégicas, las que más estrangulamientos pueden originar en la producción; de conocer en concreto la situación de los diferentes pedidos, de los stocks, para poder así, en una palabra, dirigir mejor la lucha.

Mientras todo esto se intenta realizar, la compañía, que aún no ha reaccionado, inicia la contraofensiva, empiezan a circular rumores sobre la colocación de una bomba para el día 18, nadie ha visto una nota escrita, pero los encargados son los primeros en extender los rumores, aparece alguna pintada por los metros anunciando un día trágico en Standard. Entre los compañeros surge el descontento, el recuerdo de FASA, los incendios de AUTHI, de FASA muestran a las claras cómo la burguesía es capaz de recurrir a todo para salvaguardar sus intereses. No obstante, al final es ella la que sale más perjudicada, pues la producción queda prácticamente paralizada durante esos días en Standard.

Mientras tanto el ritmo lento se ha generalizado, extendiéndose a la factoría de Ramirez del Prado en la que al cabo de una semana se renuncia incluso a la velada. El intento de llevar esta última consigna a la factoría de Villaverde no obtendrá resultado, en nuestra opinión por dos razones, fundamentalmente, porque está más machacada a nivel represivo, con lo que esto trae el miedo y la desmoralización, y también porque el nivel salarial es menor, en líneas generales que-



en Ramírez del Prado.

La contraofensiva de la compañía continúa. Habla con la sección de ensam-  
bles que es una sección clave y la empresa lo conoce. Les ofrece la posibilidad  
de velar dos días a la semana si aumentaban el ritmo de producción. Hay algún  
desconcierto, pero la presencia de otros compañeros de otras secciones al hablar  
los les saca de la indecisión y continúan en la unidad. El chantaje económico ha  
bía fracasado.

La empresa ofrece al Jurado negociar un aumento de 3.500 pesetas a nivel  
de peón y 6.000 pts. a los ingenieros; entre estas cifras se movían los aumentos  
al resto de las categorías. Esta subida era debida a la presión ejercida median-  
te la lucha, ya que la empresa no tenía que volver a renovar los salarios hasta-  
febrero del 75. Esto era un aspecto positivo, pero insuficiente ya que las peti-  
ciones realizadas eran aumentos lineales de 5.000 pts. para todos. Y esta reivin-  
dicación no se había conseguido. No obstante, el Jurado fiel a su tradición de  
traidor a la clase obrera, firmó esa propuesta de la compañía.

La lucha en Standard continúa. Hay que mantenerla e incluso disminuir  
todavía más el ritmo de producción. Así presionaremos más a la empresa.

Esta lucha es una buena experiencia de haber encontrado una forma correc-  
ta de plantearla, de haber encontrado una fórmula de combate adecuada a las con-  
diciones concretas de la fábrica, a la correlación de fuerzas existente dentro  
de la compañía. Está siendo llevada correctamente, ya que se va teniendo en cuen-  
ta las secciones clave, los pedidos comprometidos, su urgencia y relevancia,  
los stocks, el nivel de combatividad y conciencia en cada momento de los compa-  
ñeros, en fin, se va planteando la lucha de forma organizada y no espontánea. Es-  
te es el camino.

oo0oo