

NUESTRA CLASE



REVISTA OBRERA

Nº19

JULIO 1974

EDITORIAL: POSICION DEL M.O. ANTE ELECCIONES SINDICALES
LOS CAMÁREROS

EL REFORMISMO SOLO SIRVE A LA BURGUESIA

HUPP

AGITACIÓN POLITICA

1973: UN AÑO DE LUCHAS

LOS APRENDICES

RE-CON Y EL CONVENIO DE EMPRESA

EDITORIAL

LA POSICION DEL M.O.

ANTE LAS ELECCIONES SINDICALES

La burguesía tiene anunciado para abril del 75 las próximas elecciones sindicales. Se corren sin embargo muchos rumores de que las van a adelantar. Pero la fecha es lo de menos, sólo nos debe interesar para intensificar una campaña entre los compañeros donde expliquemos nuestra posición de obreros conscientes ante las elecciones, e indiquemos la postura que deben tomar todos los obreros. Lo importante es pues qué posición debe tomar el movimiento obrero ante las elecciones sindicales. Esta es la cuestión que queremos señalar en este artículo.

El movimiento obrero debe de aprender de su historia, de su experiencia para así poder afrontar la realidad con unas ideas muy hechas, fruto de sus anteriores luchas. En concreto, el movimiento obrero de hoy para tomar una posición política ante las próximas elecciones sindicales debe tener en cuenta la experiencia de las elecciones sindicales del 66 y del 71 y aprender las ventajas y los inconvenientes que se cometieron en aquellas ocasiones.

En el año 1.966 cuando el Ministro de Sindicatos era Solís, la casi totalidad del movimiento obrero consideró correcta la idea de presentar los mejores hombres para que fuesen elegidos a cargos sindicales y desde estos puestos poder impulsar mejor la lucha obrera. El movimiento obrero de aquella época era muy joven, muy poco experimentado y pensó que desde los puestos legales del Sindicato estarían en mejores condiciones para reivindicar mejoras en las condiciones de trabajo. Se pensó igualmente que la lucha así llevada desde puestos sindicales estaría más resguardada de la represión patronal y policiaca. Pero la realidad nos ha demostrado lo incorrecto de esas ideas y de esas posiciones políticas. En primer lugar porque, al revés de lo esperado, los compañeros elegidos para cargos sindicales no sólo no han estado al abrigo de la represión policiaca y patronal, sino que se ha facilitado esa represión al conocerse perfectamente quiénes eran algunos de los compañeros conscientes y combativos que querían luchar y de-

fender a nuestra clase.

En segundo lugar ha resultado que las luchas ganadas por la clase obrera han sido luchas llevadas al margen del Sindicato, al margen de los cauces legales, han sido ganadas cuando los obreros hemos utilizado las armas de la huelga, el paro, la asamblea y cuando hemos elegido comisiones negociadoras que hablaban directamente con la patronal. Cuando la lucha discurrió por los cauces legales nos hemos tirado meses y meses sin conseguir nada y sólo cuando hemos pasado a la acción contra la patronal es cuando hemos ganado una reivindicación, o una demanda. A veces, naturalmente tampoco con la lucha hemos ganado la reivindicación solicitada, pero cuando éso ha ocurrido es porque estábamos mal organizados o mal preparados para dar la batalla, pero aún así siempre hemos conseguido al menos demostrar a los compañeros la naturaleza agresiva y avara de los capitalistas, su odio a la clase obrera, su carácter de clase, y estas cosas aprendidas por la clase obrera son las que elevaron nuestro nivel de conciencia, nuestro grado de compromiso y organización, y estas son las mejores ganancias a largo plazo.

Así pues, pensamos que el movimiento obrero tiene ahora suficiente experiencia como para afirmar que los cauces legales han supuesto para la clase obrera la cárcel, el despido y el dar largas a una reivindicación.

Pero la burguesía, lógicamente, nos dirá todo lo contrario, nos dirá que el sindicato es una poderosa conquista de la clase obrera, que resuelve muchos y muchos problemas, que es la única y la mejor vía para lograr nuestras reivindicaciones laborales. Incluso la burguesía de hoy nos dirá que se va a perfeccionar la antigua CNS, que se va a permitir el derecho de huelga, que se van a permitir aso-

ciaciones sindicales dentro del Sindicato, etc. etc. La burguesía nos dirá todas esas cosas porque necesita poder dominar a la clase obrera, necesita tenerla controlada y la CNS le ha demostrado que es todavía un buen recurso en muchas ciudades de España.

Frente a esta necesidad que tiene la burguesía de integrar al movimiento obrero, de llevarle por unos cauces previamente establecidos, frente a esa política de la burguesía, la clase obrera tiene la absoluta necesidad de organizarse como clase independiente, de sacudirse el yugo que los capitalistas le quieren colocar, de rechazar los cauces burgueses y las instituciones burguesas. El movimiento obrero tiene que ser independiente de la burguesía, tanto en el terreno organizativo como en el terreno de sus ideas políticas. Independencia del movimiento obrero significa hoy que los obreros conscientes debemos organizarnos en organizaciones clandestinas, estables, democráticas, autónomas y que debemos luchar contra el dominio del capitalismo en todos los terrenos, en el terreno de la lucha económica, en el terreno de la lucha ideológica, contra sus ideas y sus concepciones, en el terreno de la lucha política, siendo ahora un punto importante de lucha política, la lucha contra los cauces burgueses de integración, la lucha contra la CNS y por la organización clandestina de las masas.

La posición del movimiento obrero ante las elecciones sindicales ha de ser clara y rotunda. Debemos hacer comprender a nuestros compañeros qué es la CNS, a quién sirve la CNS, qué experiencia tiene el movimiento obrero cuando ha pensado que podía utilizar a la CNS, cómo ha conseguido la clase obrera sus éxitos (generalmente al margen de la CNS), qué tipo de organizaciones necesitamos los obreros. Estas cuestiones debemos explicarlas muchas veces a los compañeros,

repetirlas y repetirlas, para que cuando sea la fecha de las elecciones sindicales, todos los compañeros comprendan que no hay que votar, que debemos rechazar la votación, porque así -

estaremos diciendo a la burguesía - que sus instituciones no son las nuestras, que a nosotros no nos defiende y que nosotros, la clase obrera estamos por nuestra propia organización clandestina.

00000

LOS POBRES
NORTEAMERICANOS
SUBSISTEN CON
COMIDA DE PERROS

WASHINGTON. 21. (EFE)

Una tercera parte de la comida envasada para perros que se vende en los supermercados de los ghettos norteamericanos va a parar a los estómagos de los pobres, según el informe de un comité de expertos en alimentación presentado al Senado de los Estados Unidos.

Según este informe, la comida enlatada para gatos y perros es el plato principal de los pobres norteamericanos. La venta de estas latas ha aumentado un 12% en los últimos meses, coincidiendo con el aumento general de los precios de los alimentos. Este tipo de comida es la única alternativa para muchos.

El imperialismo rasura sangre por todos sus poros, no sólo a través de las agresiones a los pueblos oprimidos (Santo Domingo, Vietnam, Laos, Camboya, Palestina, Chile, etc. etc.), sino también a través de la explotación y opresión increíbles a que somete a los negros y oprimidos norteamericanos.

LOS CAMAREROS

Somos trabajadores del gremio de hostelería, fuimos testigos de una injusticia de las muchas que a diario se cometan contra la clase obrera. En nuestro trabajo nos sentimos tan explotados como en cualquier otro y nuestra lucha es más difícil porque nosotros no tenemos la posibilidad de juntar un número de obreros, capaces de enfrentarse a los culpables de nuestra situación. Nuestro ramo está muy disperso. Vamos a intentar reflejar esta injusticia, para que los que lean este artículo se den cuenta de cuál es nuestra situación.

Un compañero nuestro después de haber estado toda la semana trabajando le dice al jefe que va a coger su día libre, que coincidía en domingo, el jefe le contestó que no podía ser porque iba a haber mucho trabajo y que esperara a otra semana, que ese día le necesitaba. Este compañero, por necesidad material necesitaba estar algún día con su familia, mujer e hijos, aparte de tener que descansar y en esta línea, cogió su día libre. Al día siguiente, cuando se incorporó al trabajo, el jefe le dijo que estaba despedido. Ante esta situación, intentando buscar solución a su problema, se dirigió al Sindicato donde se limitaron a decirle que como llevaba seis años trabajando, le correspondían 40.000 pts. de indemnización.

Con esta "solución del problema" se fué al jefe, quien le dijo que no le había despedido, sino que era él quien debía firmar el despido voluntario. El compañero se negó rotundamente y denunció ante Magistratura a la empresa, la cual, en el juicio de conciliación, presentó a un encargado de barra, que atiende varias cafeterías del mismo dueño y que hace las veces de enlace, el cual en el juicio le ofrece al compañero dos alternativas: firmar el despido voluntario, o volver a trabajar como nuevo.

Este compañero está casado, con dos hijos pequeños, está pagando el piso por letras. Con esta situación, ¿qué alternativa le cabía?. Traigárselas y volver al trabajo, con las condiciones que la empresa le impusiera, lo que quiere decir que a partir de ahora la empresa le mantendrá al sueldo base, ya que lo que incrementaba su jornal eran las propinas que se dejan las consumiciones en el bar y éstas se las quitan, y además, le ponen turnos partidos.

Efectivamente, tal y como los compañeros exponen, los obreros no sólo somos los de las grandes fábricas, sino también todos aquellos que no pueden vivir sino a cambio de un jornal. En las fábricas se dan las condiciones necesarias para una más consecuente y consciente toma de conciencia, para una más decidida lucha contra el capitalismo. Pero la lucha de la clase obrera arrastrará tras de sí y liberará a todas las otras explotadas y oprimidas. Los compañeros de hostelería tienen multitud de cosas por las que luchar. Adelante, compañeros.

EL REFORMISMO SOLO SIRVE A LA BURGUESIA

Poco o mucho todo el mundo está interesado en ese fenómeno de la política española que han bautizado con el nombre de apertura.

Los que leen los periódicos, o simplemente ven la TV ya saben más o menos lo que va a traer por el momento la apertura: asociaciones políticas, alguna reforma que otra y cosas de menor importancia. Los que además de leer los periódicos se preocupan un poco de los problemas de nuestra clase, saben que estas novedades no están destinadas a todos los españoles como presume el Gobierno, sino a los que actualmente ya poseen el poder: la burguesía. Podrán participar más abiertamente en la política, asociarse y discutir la forma más adecuada de repartirse el pastel.

En esta ocasión no vamos a meternos con lo que va a suceder inmediatamente que ya hemos tocado en otros artículos y que está a la vista: represión represión y más represión para los obreros y sus organizaciones. Vamos a ir más lejos, intentaremos vislumbrar a dónde llegarían nuestros burgueses si es que se deciden a copiar el modelo de los países europeos, cosa que por el momento parece claramente improbable.

Para esto hemos escogido un personaje entre ellos que nos explica bastante bien. El es Maurice Duverger, un teórico de la política francesa que es uno de los principales responsables de las teorías que han dado vida a las democracias europeas, y ha venido a España invitado por una asociación de empresarios para que les enseñe qué es eso de la democracia y cómo funciona, porque quieren estar preparados para el futuro.

De una larga entrevista que concedió a la revista "Actualidad Económica" en el número 847 (22/4/74) escogemos dos de las respuestas, por falta de espacio para comentar todas.

Después de contestar unas preguntas sobre Portugal, ese señor, añade:

"En las conversaciones que he mantenido en su país (España) he podido constatar el miedo que produce la idea del partido comunista. Pues bien, los portugueses van a darse cuenta en el curso de pocos meses que el partido comunista es un medio de impedir huelgas absurdas y de coordinar a la clase obrera".

Tiene mucha miga esta declaración. Y sin embargo, este burgués no habla por hablar, sabe muy bien lo que dice. Efectivamente, en la actualidad y en todo el mundo, existen partidos comunistas que en una época ya pasada han tenido un papel revolucionario, pero que con el cambio del tiempo y la acción de la sociedad burguesa en forma de penetración ideológica, los falsos análisis de las realidades de la lucha de clases y la renuncia a unos objetivos proletarios, se han ido transformando poco a poco en unos partidos que no aspiran a la transformación revolucionaria de la actual sociedad en otra distinta y socialista, sino que se conforman con ciertas reformas parciales dentro de esta misma sociedad. Esto es un hecho y como tal hay que aceptarlo. - ¡Hasta los burgueses se han dado cuenta!.

Pero esto no quiere decir que la clase obrera no necesite un partido, porque determinados partidos comunistas se hayan aburguesado. Muy al contrario. Precisamente porque estos partidos han abandonado el camino que conduce a la clase obrera hacia la toma del poder, nuestra clase ha de dedicar sus esfuerzos en construir un nuevo partido revolucionario que con objetivos socialistas pueda coordinar las luchas de la clase y conducirlas precisamente por ese camino que ahora está sin caminantes: el de la dictadura del proletariado. A esto sí le temen los burgueses. Lo que aceptan gustosos es la coordinación de la clase obrera de la que nos habla el Sr. Duverger y que como bien dice él, los portugueses no tardarán en comprender, sobre todo los obreros. - Los argumentos son bien sencillos; copiamos textualmente la noticia aparecida en la prensa española el día 22 de Junio:

"Lisboa, 22.- El gobierno de Portugal ha anunciado algunas medidas de control y orden público relacionadas especialmente con la prensa, radio, televisión, teatro y cine. Se prohíben los insultos al gobierno, la "agresión ideológica", la incitación a la huelga, las manifestaciones no autorizadas y las referencias a operaciones militares. Las publicaciones pueden ser suspendidas hasta 60 días y pueden ser multadas hasta con 500.000 escudos. Las ofensas personales pueden ser castigadas por la justicia militar".

Estas medidas han sido tomadas por un gobierno del que forman parte dos ministros que se dicen comunistas, y 3 ó 4 que se llaman socialistas. ¿Puede un auténtico partido proletario ir en contra de los intereses de la clase obrera?. Evidentemente no y si alguno lo hace, será que ni es un partido comunista, ni proletario.

Más adelante, el periodista le pregunta al Sr. Duverger:

"¿Usted cree que el sistema capitalista será capaz de asimilar las reivindicaciones obreras sin alterar la esencia del mismo?.

A lo que el buen señor Duverger, responde:

"En la historia de las derechas han existido dos tendencias. Una la de emplear los métodos de fuerza y otra es la de controlar a la clase obrera por medio de reformas. Yo conozco bastante bien a los dirigentes del patronato".

to francés. Ninguno de ellos desea hacer reformas sociales, como es natural, - porque ello tiende a disminuir sus beneficios, pero los más inteligentes saben que si quieren evitar enfrentamientos violentos, tienen que aceptar estas reformas".

Desde el punto de vista de la clase que tiene como objetivo la eliminación del sistema que la esclaviza y explota, estas declaraciones nos dejan entrever lo que nos espera y que muchos sueñan creyendo que es nuestra meta: las libertades democráticas.

Evidentemente que si éstas existen hay unas posibilidades de agitación y propaganda sobre todo, pero lo fundamental es que la clase obrera sea independiente políticamente.

El plan es claro: Introducir entre nosotros a sus embajadores para hacer posible que nos controlen y nos embauquen con golosinas y pequeñas reformas. Primero el palo, después las bellas palabras que no son sino la mona vestida de seda del capitalismo. Ni hablar de cambios definitivos, ni de que la clase obrera administre la riqueza que ella sola produce, ni de socialismo. Solo reformas. Por esto es tan importante que el proletariado no depende de la iniciativa política de la burguesía, sino de la suya propia, para no dejarse engañar de esos patronos inteligentes que nos habla este líder de la democracia burguesa. Estos señores lo más que llegan a ofrecer es una casa vieja, en ruinas y ya inhabitable que en vez de tirarla y construir otra nueva, se limitan a darle una mano de pintura de vez en cuando.

Es nuestro deber ser intransigentes respecto las ideas que nos llevan, ya que la ideología burguesa dispone de un ropero variadísimo que le permite ponerse un traje para cada ocasión. Nuestra labor de clarificación de los compañeros es indispensable si no queremos sufrir las consecuencias de tantos fracasos como lleva sobre sus espaldas la clase obrera.

—oo0oo—



HUPP se dedica a la fabricación de aparatos de aire acondicionado, tiene una plantilla de 250 operarios. Para estos compañeros, la jornada laboral de 8 horas no existe como ocurre en la mayoría de las fábricas; pero veamos con detenimiento en qué condiciones de trabajo se encuentran.

Los sábados se plantearon el no trabajar, para lo cual hacen una hora y cuarenta minutos diarios más. Pero los salarios son tan bajos que han decidido trabajar los sábados; pagándoles las ocho horas extras a razón de 90 pts. hora. Pero además de ésto, la empresa no quiere aumentar la plantilla y ha presionado a estos compañeros a hacer hora y cuarto extraordinarias todos los días, - con la amenaza de que el que no entre por el aro, cobrará 500 pts. de prima al mes, mientras que los que cumplen, les dá 1.500 pts. de prima. Total, que la jornada de trabajo diaria de HUPP se convierte en diez horas y 55 minutos.

Frente a las horas extras debemos luchar por:

- Una jornada laboral de 8 horas.
- Un salario base mínimo suficiente y contra la composición actual de los salarios en los que las horas extras y primas supone más del 50% del salario.

Frente a las horas extras debemos luchar, porque:

- Nos desunen.
- Nos agotan.
- Beneficia a los patronos que así se ahorran personal y no pagan seguros-sociales.
- Mantienen a compañeros en paro.

—ooOoo—

ORGANIZACION OBRERA

LA

AGITACION POLITICA

En el número 17 de "NUESTRA CLASE" habíamos desarrollado un primer artículo sobre la *agitación*; es decir, sobre una de las actividades que tenemos que realizar los obreros conscientes para desarrollar y aumentar la conciencia de nuestros compañeros, para impulsar la lucha. En ese artículo decíamos que para hacer *agitación*, teníamos que partir de los problemas concretos que tengan los compañeros, de los problemas más inmediatos y sentidos en cada fábrica o taller. Esto es correcto y completamente cierto, pero es que además, nosotros tenemos que hacer otro tipo de *agitación*, tenemos que llevar a las masas obreras una *agitación política*, una divulgación de las ideas socialistas, y nos encontraremos con que muchas veces al hablar de un tema, no partimos de un interés previo, de una sensibilidad inicial por parte de los compañeros, hacia ese problema.

La *agitación* que los obreros conscientes realizamos, la podemos dividir en dos bloques. Uno es el de la *agitación económica* que debe realizarse a partir de todo lo referente a la jornada de trabajo, el salario, condiciones de trabajo, sobre los problemas cotidianos de la vida obrera, sobre los abusos más importantes de que es objeto nuestra clase. Con la *agitación económica* pretendemos mejorar y defender nuestras condiciones de vida y trabajo y elevar el nivel de conciencia de nuestros compañeros, al mismo tiempo que al luchar por un problema, vamos forjando nuestra unidad y desarrollando y consolidando nuestra organización de fábrica. La *agitación económica*, como dijimos en anteriores números debe realizarse a partir de cosas muy concretas, muy claras y muy sentidas por los compañeros; marcando uno tras otro los pasos para conseguir la reivindicación. Esta es un tipo de *agitación* que debemos seguir desarrollando.

El otro tipo de *agitación*, es la *agitación política*, que trata temas que en muchas ocasiones no surgen directamente de los problemas inmediatos de la clase obrera. Si no hay en el campo económico problema de la vida obrera - que no sea utilizable para la *agitación económica*, tampoco hay en el campo político problema que no sirva de objeto de *agitación política*. Tanto una como otra son indispensables para el desarrollo de la conciencia de clase del proletariado, y la *agitación política* y la *agitación económica* están estrechamente relacionadas como al final veremos. El problema principal con que choca hoy la *agitación política* es el bajo nivel de conciencia política que tienen en la actualidad los compañeros. Es relativamente fácil concienciar a los compañeros acerca de la necesidad de revisar el tiempo de cronometrajes o de luchar por una mejora salarial, etc., pero es difícil discutir o que se comprenda un pan-

fletó o mural acerca de un problema político como pudiera ser la necesidad que tiene la clase obrera de organizarse, la necesidad de un partido político o la crítica a las cosas que diariamente dice la burguesía en sus periódicos o en TVE. Pero tenemos que tener muy clara la idea que al igual se aprende a andar, andando, sólo se puede elevar la conciencia política cuando discutamos de cuestiones políticas que afectan a nuestra clase.

¿Sobre qué temas debe girar la *agitación política*?

Antes decíamos que el campo de los temas políticos es muy amplio, - pero sin embargo creemos que es necesario y útil precisar el campo sobre el que en la actualidad debe girar el grueso de la *agitación política*.

- 1) *Agitación* acerca de las próximas elecciones sindicales, precisando que los obreros debemos de organizarnos clandestinamente, al margen del sindicato-vertical y en organizaciones propias de los obreros. Debemos criticar y denunciar toda posición reformista que intente llevar a la clase obrera por la vía de las elecciones y la participación en la CNS.
- 2) Debemos explicar constantemente a los compañeros que todo el bombo y plátido que la burguesía ha desatado acerca de la democratización y del aperturaismo del régimen son pura y simplemente medidas destinadas a la propia burguesía y que todo intento de lucha por parte de la clase obrera es reprimida violentamente a través de las instituciones estatales: Magistratura, Tribunales, Policía, demostrando que el Estado es el Estado de la burguesía.
- 3) Debemos tomar la subida escandalosa de los precios como tema de *agitación política*, demostrando que la subida de los precios sólo beneficia a los capitalistas, y sólo afecta a los bolsillos de la clase obrera; que mientras haya capitalismo monopolista, habrá subida vertiginosa de los precios, y que para la clase obrera supone en definitiva una pérdida del valor real de los salarios.
- 4) La clase obrera sólo podrá luchar consecuentemente contra el capitalismo y por la construcción del socialismo si está organizada en organizaciones de masas y existe un partido marxista leninista formado por los hombres mejores y estrechamente ligado a las organizaciones obreras. Al mismo tiempo, debemos explicar a los compañeros qué significa el socialismo para los obreros, cómo es la única y verdadera democracia obrera, cómo supone una auténtica liberación para nuestra clase. El socialismo no debe quedar como una idea abstracta, sino explicado a partir de las experiencias de su construcción y que hoy por hoy su ejemplo más claro y revolucionario es la República Popular China.

Esto son creemos los puntos esenciales sobre los que desarrollar hoy la *agitación política*, pero insistimos en que el campo de posibilidades es amplísimo y que por ejemplo, ciertos acontecimientos internacionales deben ser utilizados para explicar qué es el imperialismo y su naturaleza explotadora, opresora y criminal. O utilizar tal o cual declaración de ministros o jerarquías políticas oficiales para explicar en concreto las ideas de la burguesía, sus intereses y sus objetivos o recoger por ejemplo información acerca del problema-

de la vivienda para denunciar y explicar el carácter especulativo y explotador de los capitalistas en total vinculación con las instituciones políticas.

Los compañeros podrán encontrar en nuestra revista una explicación y unas ideas políticas acerca de problemas que hoy afectan al movimiento obrero - y que deben ser llevados al resto de la clase obrera en tareas de *agitación* - por los grupos de empresa. Los medios a través de los cuales los obreros organizados debemos llevar las ideas socialistas, la *agitación política* al resto - de los compañeros, son muchos y muy variados. En este aspecto nos interesa - romper una idea incorrecta y es la de suponer que la *agitación* sólo se puede - realizar a través de hojas informativas, revistas o panfletos. Esta es eviden- temente una forma muy importante de hacer *agitación*, pero no es la única y ni se puede hacer todos los días. Existen muchas otras formas que los obreros de - vanguardia debemos utilizar diariamente en nuestro contacto con los compañeros. Indiquemos algunas formas sencillas de hacer *agitación*

- * Llevar un recorte de periódico legal burgués, donde dé cuenta de alguna lucha importante, la de Authi de ahora por ejemplo, o una declaración - política de algún burgués o ministro, o cualquier otra noticia de la ex - plotación y opresión capitalistas. Ese recorte podemos pasarlo en mano y comentarlo o podemos incluso poner un comentario y pasarlo conjuntamen- te.
- * A veces en determinadas revistas legales encontramos artículos que mere - cen recortarse y pasarse por los compañeros.
- * Escribir en una hoja y con un rotulador una denuncia, una explicación, - etc. sobre algo que haya pasado en la fábrica o en el país, o incluso - algún acontecimiento importante internacional que merezca la pena criticar y denunciar. Esa hoja puede pasarse entre los compañeros, o bien ponerla en un lugar visible y amparado de la vigilancia patronal para que - no sea metida con rapidez por la patronal (por ejemplo, puede ser en - el retrete).
- * Artículos de revistas obreras clandestinas. A veces no conviene pasar la revista entera, porque el nivel de los compañeros a los que se la da - mos no es el adecuado, pero sí podemos pasarsela y discutir con ellos un determinado artículo.
- * Colocación de pegatinas con una frase o una consigna que sea adecuada - para una determinada situación, por ejemplo, el "No a la CNS, Sindicato de la patronal", "No a las elecciones sindicales", etc. cuando queramos ir preparando el terreno para una mayor *agitación* en ese sentido.
- * La propia *agitación* e información que se dà a los compañeros cuando se - habla con ellos.

Todos estos medios son como se vé muy sencillos y están al alcance de todos. Se pueden utilizar diariamente y de esta forma mantener un cierto nivel de información política y de discusión en la fábrica, sección o taller en el que trabajemos. El grupo de empresa que agrupa a los obreros conscientes puede plan -

tearse y debe de plantearse de forma ordenada el problema de la agitación política y repartirse el trabajo en ese sentido.

Como punto final queremos dejar claro que la lucha económica y la lucha política están muy relacionadas. Tomemos un ejemplo. si nosotros queremos denunciar un ritmo de producción muy alto, tomamos un problema concreto, muy conocido y sentido por los compañeros, pero deberemos poco a poco ir explicando lo en el sentido de que éso ocurre porque así la clase capitalista obtiene más beneficios, que la legislación de ritmos es aprobada por el Estado y que a éste nada le preocupa la tensión nerviosa y la fatiga con que terminamos la jornada de trabajo, etc. etc. Es decir, a partir de un problema económico, concreto y sentido, vamos explicando la sociedad de clases, el carácter de clase del Estado, etc., y ésto lo haremos no de un golpe, sino en un proceso largo de educación y agitación. A partir de un problema concreto intentamos explicar el tipo de sociedad que los produce, pasando así a una visión más general y amplia, a una visión política de la situación de clase de la sociedad capitalista.

En definitiva, los obreros organizados debemos intensificar nuestra agitación política y seguir y profundizar en la *agitación económica*. Así es como elevaremos el nivel de conciencia y combatividad de nuestros compañeros.

—oo0oo—

OTRA SITUACIÓN INDIGNANTE:

PLATA MENESSES, S.A.

Con una plantilla de 400 trabajadores, que están en las siguientes condiciones:

- * Maquinaria muy vieja y sin protecciones de seguridad.
- * Polvo tóxico que despiden el pulido del metal, con una nave donde no hay una sola ventana.
- * Los servicios, además de ser pocos, son verdaderas pocilgas sin jabón, toallas ni nada parecido.
- * El jornal de los peones es de 6.400 pts., más alguna prima que el 50 por 100 de los trabajadores, no cobran.
- * Como el sueldo es tan bajo, los compañeros tienen que hacer horas extras, una media de 4 horas.
- * Feroz represión por parte de los encargados, sobre todo de Carlos La Rosa (alias la Pantera Rosa) que continuamente insulta a las mujeres, haciendo llorar a las más débiles.
- * Todo lo anterior es explicable, ya que en Plata Meneses no existe una organización obrera capaz de denunciar y combatir tanta humillación.

1973

UN AÑO DE LUCHA

Existen muy difundidas entre nuestra clase una serie de ideas pesimistas y derrotistas que en el fondo no son más que el reflejo del desconcierto y desorganización en que nos encontramos. A menudo escuchamos a compañeros que nos dicen: "Aquí no se puede hacer nada", "Yo veo la necesidad de luchar, pero cada uno va a lo suyo", o "si por lo menos fuera como en Francia, todo sería más fácil". Estos compañeros están bajo la influencia de la ideología burguesa individualista y derrotista y no comprenden que la tarea en la que estamos empeñados para liberarnos de la opresión y explotación capitalistas no es cosa fácil desde luego, pero que con el trabajo organizado y continuo podemos obtener auténticos frutos y acumulación de fuerzas.

Vamos a echar un vistazo a los datos recién publicados por la Organización Sindical sobre los conflictos ocurridos el año pasado, que aunque ellos mismos admiten que es una relación incompleta, nos pueden orientar.

Durante 1.973 nuestra clase empleó 11 millones y pico de horas de trabajo en huelgas y paros, con un aumento sobre el año anterior -1.972- del 48 por 100, pues hubo en aquel año 7,5 millones. Preveen que en 1.974 aumente esta cantidad. En estas huelgas y paros, participaron casi medio millón de trabajadores -441.042 exactamente-. Por el número de horas de lucha, España ha ocupado el cuarto lugar de Europa, detrás de Italia, Inglaterra y Francia, y delante de Bélgica, Holanda, Alemania, Suiza, etc. etc.

Los dos motivos que señalan como motores principales de estas luchas son las reivindicaciones salariales y la solidaridad con otros compañeros. Dicen al final que lo peor es que en general son "huelgas salvajes" o sea, que no las pueden controlar y es lógico que las llamen salvajes, pues le han costado a la burguesía más de 4.000 millones de pesetas.

Podemos sacar algunas conclusiones a la vista de estos números. La primera es que pese a quien pese, la clase obrera está luchando y a veces duramente. Además, en muchos casos, en acciones de solidaridad. Esto es muy importante. También es cierto que la mayoría de estas luchas se dan de una forma espontánea y producen pocos resultados positivos contando todavía con bastante bajas (despedidos y detenidos) pero precisamente esa es nuestra labor, crear las organizaciones obreras que sean instrumentos capaces de coordinar y hacer fructífero todo este espíritu combativo.

A pesar de no existir todavía esas organizaciones que hagan frente - a la burguesía y un partido proletario que canalice, coordine y dirija esta lucha, España ha ocupado el cuarto lugar de Europa en horas de lucha con represión incluida, y los obreros españoles vamos comprendiendo cada vez más cuales es el camino de nuestra emancipación. Es cierto que aunque queda mucho camino por recorrer, pero también es cierto que ese camino podremos cubrirlo con éxito a base de trabajar en organizarnos y transformarnos tal como transformamos con nuestro trabajo las materias primas. ¡Nuestra clase es una materia prima de excelente calidad!.

Es preciso que los más conscientes trabajemos firmemente en la elevación del nivel de conciencia y de organización de los compañeros para que con nuestras movilizaciones consigamos dar los pasos que transformarán la actual conciencia de nuestra clase en una conciencia revolucionaria.

—oo0oo—

CESADO EL ALCALDE DE CARCAGENTE

HABIA INTENTADO "DEMOCRATIZAR" LA VIDA MUNICIPAL.

CARCAGENTE (Valencia) 29. CI
FRA.) -- Ha sido nombrado nuevo alcalde de Carcagente Don Carlos-Albelda Climent, que sustituye a don Julián Crespo, quien cesa en el cargo tras más de dos años de gestión.

Don Julián Crespo tuvo la "osadía" de intentar "democratizar" la vida municipal, hace aproximadamente dos meses organizó una gran encuesta mediante la cual los vecinos expondrían sus ideas y participarían en la planificación municipal. La feliz ocasión no ha podido prosperar. Ayer, a mediodía, recibió el cese.
(29-junio-74).

La apertura preconizada por los políticos burgueses sigue fiel al refrán de 'He dicho al hecho, hay un trecho'. Dicen que ahora se va a elegir a los alcaldes directamente por el pueblo, pero para ser alcalde hay que: 1. No tener ni una chispita de rojo, 2. tener unos cuantos millones para la campaña... etc. ¿Hay algún obrero que reúna esas condiciones?

LUCHAS OBRERAS

LOS APRENDICES

Hoy día los capitalistas van disminuyendo el número de aprendices en sus fábricas, prefieren que los futuros profesionales sean "adiestrados" en sus universidades laborales y escuelas profesionales que para ellos es más rentable. Pero aún así, su propia ley burguesa les obliga "teóricamente" a mantener en sus fábricas un determinado número de aprendices, relacionado con el número de profesionales en plantilla. Para más exactitud, la ley obliga a tener un 5 por 100 sobre el número de profesionales que hay en plantilla.

Pero veamos en concreto qué hacen los patronos con los aprendices, - qué tipo de enseñanza les dan y qué trato reciben. Para ello nos queremos referir al caso de los aprendices de INTELSA, empresa "modelo" que se ha visto envuelta en una serie de problemas en los que ha demostrado claramente sus intenciones frente a los aprendices, y cómo no duda en ningún momento en reprimir todo intento de descontento, empleando una de sus mejores armas, el despido.

Antes de que pasemos a los hechos, es necesario que conozcamos la situación que tienen estos compañeros. Esta empresa tiene una plantilla de 15 aprendices distribuidos por todas las secciones, que a su vez son trasladados a otras con frecuencia, para, según la empresa, "aprender" y conocer lo que se hace en la fábrica. El horario de la fábrica es de 7,30 a 3 de la tarde, concediendo las dos horas restantes para estudiar en la fábrica; tiempo que no es aprovechado, ya que no les imparten ningún tipo de enseñanza puesto que no hay profesores, limitándose la empresa a encerrarlos dos horas en la escuela de aprendizaje que tiene, no para aprendices, sino para adiestrar y preparar a nuevos compañeros; que es lo único que a la empresa le interesa. Al cargo de los aprendices se encuentra un joven ingeniero, que se limita a cumplir el triste papel de cuidar de ellos.

Por las tardes los aprendices están matriculados en diferentes escuelas profesionales, no quedándoles tiempo libre para el estudio, puesto que de la empresa, salen a las 5.

La nota de fin de curso es sacada como resultado de la nota de taller y la nota dada en la escuela en que estén matriculados.

La primera depende fundamentalmente de su comportamiento en el trabajo y del interés que se tenga en aprenderlo. Esta nota puntuá el 60 por 100 del total, el 40 por 100 restante es la nota obtenida en la escuela donde esté matriculado.

Después de ver su situación, pasemos a analizar el origen del conflicto. Desde principios de curso venía arrastrándose un cierto malestar entre los aprendices motivado por la falta material de tiempo para estudiar, debido al horario de trabajo que la empresa les ha impuesto. Pero la mayoría temían un enfrentamiento y solamente algunos de ellos decidieron mostrar su descontento y terminar con esta situación de injusticia, pero haciéndolo de una forma personal y no buscando la toma de conciencia por los otros aprendices y también por el resto de los compañeros. De esta forma se facilita el camino a la empresa, - que no dudó en desprestigiar a estos aprendices ante el resto de los trabajadores, alegando que eran unos vagos, unos maleantes y caras duras y unas cuantas cosas más, ocultando así el verdadero problema, el problema de dar una formación a los aprendices que en estas sociedades, es imposible. A esto hay que añadir el trato que reciben por parte de los jefes e incluso de los mismos compañeros, - siendo tratados como auténticos niños de recados, realizando muy a menudo trabajos que corresponden a un peón, tales como barrer, limpiar las máquinas, subir pesos pesados y cosas por el estilo; en definitiva, una situación en la que muy poco pueda aprender un aprendiz profesionalmente. Por rebelarse contra ésto, - la empresa a través de los encargados tacha a los aprendices más rebeldes de vagos, caras duras y protestones; y de chicos buenos y trajadores a todos los que están sumisos y no despegan boca, que es lo que la empresa quiere.

Posteriormente los aprendices pasan un escrito a firmar al resto de los trabajadores en el que se pone de manifiesto su situación. Ante este escrito hay diferentes opiniones, debido a la propaganda que la empresa había hecho, y muchos compañeros no tenían claro qué era lo que en realidad estaba pasando. - Días después se explica el problema y se decide hacer una concentración en silencio de cinco minutos a la salida, como protesta, concentración que se lleva a efecto con una afluencia de unas 500 personas. Pero esto no fué suficiente para que la empresa cambiara de opinión y cediera a dar una nueva jornada de trabajo y estudio a los aprendices. Su objetivo fué el de amenazar y asustar al resto de los aprendices, manteniendo su postura de despido contra uno de ellos y bajando a la categoría de pinche a otro, haciéndole un contrato como si fuera nuevo en la empresa, contrato que caduca a los seis meses y que la empresa no puede renovar, lo que sólo dependerá de la fuerza del resto de los trabajadores. El otro compañero ganó el juicio en Magistratura, pero la empresa se resiste a admitirlo y lo ha elevado al Supremo.

A los otros tres aprendices que se unieron a éstos les ha amenazado - con que si no sacan nota en Junio y Septiembre, lo menos que pueden esperar es repetir curso.

Los aprendices de INTELSA deben aprender la lección de luchar organizadamente, no de manera personal y porque a uno se le pone mala leche. Los compañeros de INTELSA deben de destruir la idea burguesa del "mocoso" o del "niño de los recaos" y ver en el aprendiz un joven compañero al que apoyar, ayudar y defender.

Los aprendices son jóvenes obreros con una vida muy distinta de la juventud burguesa o pequeño-burguesa. Son trabajadores que muy poco aprenden profesionalmente, que entran a las 7,30, salen a las 5 y luego tienen que ir a la escuela hasta las 10.

RE-CON y el convenio de empresa

RE-CON es una empresa americana instalada en el polígono industrial de Akcobendas. Tiene una plantilla de unos 350 obreros. El producto fabricado es, principalmente, reguladores de Butano, así como varios accesorios para el automóvil, tales como calefacción y bombas de gasolina.

En desarrollo de la lucha hay que buscarlo principalmente en conseguir unas mejoras de tipo económico; aunque si bien es cierto que en el anteproyecto presentado por el Jurado figuraban también otras de tipo social, tales como la reducción de las horas de trabajo, establecimiento de una igualdad en el sistema de primas, ayudas para conseguir préstamos de viviendas, ayuda escolar, etc. Sin embargo, como veremos mas adelante, no se ha conseguido mas que un aumento que oscila entre las diferentes categorías, de 3.500 a 4.000 pts.

Pero antes de meternos de lleno en el desarrollo de la lucha, vamos a ver que había pasado en el anterior convenio de RE-CON. Para ello un dato importante es conocer el nivel de los sueldos. Estos oscilaban sobre unas 12.000 pts mensuales, incluido en ello todo tipo de suplementos en que los patronos dividen nuestro sueldo.

Fue en abril cuando los obreros hacen una petición a través del Jurado de 2.000 pts. de aumento para paliar el fuerte aumento de los precios, a lo cual la dirección contesta - cuando cree oportuno, diciendo que debe dejarse para el convenio cualquier subida, ya que éste sería negociado meses después. Pero los obreros, que conocen las maniobras de la empresa, deciden hacer una votación secreta, en la que por mayoría deciden ir a la huelga.

Esta es la primera vez que los obreros de RE-CON van a la huelga. Se habían hecho asambleas, concentraciones y varios tipos de protesta. La huelga no duró mas que dos días, a causa de nacer espontáneamente, sin tener planteamientos claros de que hacer posteriormente, y sin tener dirección alguna. Debido a la forma como surgió la huelga, no podía tener, como no tuvo, mucha vida. Esto demostró a los ojos de la dirección el nivel de combatividad existente, tomando represalias sobre dos com-

Su reivindicación es muy justa: tener tiempo libre para estudiar. Esa reivindicación sólo puede conseguirse, o bien teniendo una escuela en la propia fábrica, o bien estudiar en una Escuela y recibir un sueldo por la propia empresa. Pero esa reivindicación sólo se podrá conseguir con la lucha consciente y organizada de la clase obrera.

—oo0oo—

"NUESTRA CLASE" DENUNCIA:

Don SANTIAGO ALVAREZ ABELLAN, Presidente del Consejo - Nacional de Trabajadores dice en el diario "Sol de España":

"Mucho más difícil que preparar una huelga u organizarla - y esto está perfectamente demostrado- es detenerla y concluirla y ésta es precisamente una labor que los dirigentes sindicales realizamos con alguna frecuencia, con resultados notablemente positivos para los trabajadores, sin menoscabo de sus derechos reivindicativos. La huelga hay que llamarla-huelga, pero debe ser regulada".

Es decir, que el Sr. Abellán no se anda por las ramas, nos dice claramente que el papel del sindicato es reprimir toda huelga por la fuerza y que hasta ahora les ha dado buen resultado. Hasta del Sr. Abellán debemos aprender los obreros, ya que sin querer nos ha manifestado claramente su papel al frente del Consejo Nacional de Trabajadores, por si alguno aún creía en la posibilidad de resolver algo por la vía sindical. El aprendizaje - debemos concretarlo en empezar a organizarnos para hacer frente al sindicato en las próximas luchas.

—oo0oo—

pañeros que rescindian precisamente esos días su contrato de trabajo de nueve meses, sin moverse nadie ante un hecho tan claro; pero la dirección continuó su ofensiva, pues quería demostrar a los obreros su fuerza; impedía a los compañeros que se moviesen de sus sitios, amenazando con sanciones a todo aquel que se ausentara de su puesto de trabajo indebidamente.

En esta situación llegamos a la negociación del convenio. Entre las mejoras planteadas por el convenio figuraba un aumento de un 35% a lo que la empresa ofreció un 20%.

Ante esta oferta claramente insuficiente aparecieron dos posturas: por un lado, los compañeros de taller reivindicaban una subida lineal, es decir, una cantidad fija e igual para todos; por el contrario, en oficinas se proponía que la subida se hiciera en tantos por cientos, que para ellos era ventajosa.

En el convenio no ha habido ninguna mejora social. La empresa se ha limitado a amortiguar el choque, a calmar ese espontaneísmo, fruto de las actuales necesidades por las que atravesamos la clase obrera. El desarrollo de la lucha no podía ser de otra manera, ya que la lucha que no ha sido preparada, que no se coordina, que no es dirigida, es muy difícil que pueda triunfar. Una vez más la lucha de RE-CON nos demuestra que es lo que representa en la realidad el encauzar nuestra lucha por la vía del Jurado, donde los obreros no participamos, sino que esperamos la solución que nos de el Jurado. Solo la lucha dirigida por los compañeros más capaces y apoyada por todo el resto es capaz de asegurar el logro de nuestras reivindicaciones.

Las tareas primordiales de los compañeros de RE-CON en estos momentos pasan por: analizar esta experiencia de lucha, por comprender la necesidad de luchar organizadamente frente a nuestros patronos, única manera de elevar el nivel de conciencia de nuestros compañeros. Igualmente los compañeros más conscientes deben discutir la experiencia de pasar por el Sindicato, cosa que anteriormente, en el proceso de la lucha, había sido ya objeto de discusión entre los trabajadores; la mayoría no vio con buenos ojos lo de ir al Sindicato, prueba de ello es el escaso número de compañeros que fueron al Sindicato -unos 50 aproximadamente-. A nuestra manera de ver la experiencia de muchas luchas nos indica con claridad que la lucha hay que plantearla en la fábrica, donde participemos todos, y no en el sindicato, donde nos hechan cuando ven el mínimo peligro.