

NUESTRA CLASE
NUESTRA CLASE
NUESTRA CLASE
NUESTRA CLASE



revista obrera

AÑO 3

Nº 23

enero '75

NO VOTAR



- CONTRA LA C.N.S.
- POR LA ORGANIZACIÓN INDEPENDIENTE

¡APOYA LAS ORGANIZACIONES OBRERAS CLANDESTINAS!

LAS ELECCIONES Y LA POLITICA SINDICAL DE LA BURGUESIA

Siempre, a la burguesía en cualquier momento o situación histórica le ha interesado neutralizar el movimiento obrero. La forma concreta de realizarlo ha dependido de la distinta fuerza que tuviese la burguesía y el proletariado. Unas veces ha utilizado la represión continua con mayor o menor violencia (la situación de nuestro país) y otras, la política reformista con la colaboración de sindicatos reformistas y partidos burgueses (el caso de Francia, Alemania o Inglaterra).

En nuestro país estamos pasando por una etapa crucial para el movimiento obrero, llevamos prácticamente una década de resurgir del mismo y unos dos o tres años de incremento incesante de sus luchas. La burguesía ya no campea con la misma tranquilidad de la postguerra, haciendo y deshaciendo a su antojo, desembarazándose de los militantes obreros y apagando sus luchas por el eficaz sistema del miedo. Hoy las cosas no son tan posibles para la burguesía y en no pocos casos hemos conseguido la readmisión de los despedidos e incluso, su vuelta a la fábrica después de pasar un tiempo en la cárcel (en Madrid tenemos los casos de Robert Bosch y CITESA donde compañeros despedidos y encarcelados han sido readmitidos, demostrando cómo la combatividad de la clase obrera es capaz de arrancar muchas cosas a la burguesía).

No obstante, aún las fuerzas son favorables a la burguesía. Pero hay un hecho real y es la capacidad combativa del proletariado de los grandes centros industriales con miles de obreros en huelga luchando por mejorar sus condiciones inmediatas de vida, este objetivo de lucha viene marcado por la falta de dirección política por parte de un partido marxista-leninista, por el escaso nivel de conciencia de clase y con una organización mayor o menor según las regiones.

La domesticación y neutralización de este movimiento - es lo que pretende la burguesía para ello, sin dejar de aplicar la represión, intentará su integración por la vía sindical y de pura lucha reivindicativa y económica.

Esta integración sindicalista de la lucha obrera no es idea nueva de la burguesía, ni de los políticos del Gobierno Arias. - Tímidos intentos se realizaron en 1.966 con José Solís, y en aquella época hubo conversaciones con viejos militantes de la derecha de la CNT e incluso con dirigentes de CC.OO. Lo que se pretendía era revitalizar la CNS, dotarla de sindicalistas con prestigio en las mesas, para devolver la confianza de éstas en el aparato sindical.

En aquel periodo el incremento y la radicalización de las luchas (100.000 obreros manifestándose en Madrid en enero del 67), la propia inexperiencia y miedo de la burguesía ahogaron el nacimiento de una nueva CNS.

Ahora los intentos de que la CNS cale en las masas como estructura sindical válida y posible de utilizar son más valientes y decididos que en tiempos anteriores. Varias luchas nos lo ponen de manifiesto. La más significativa y clara fué la lucha del Bajo Llobregat en solidaridad con ELSA y SOLVAY. En dicha lucha la Organización Sindical prestó locales, autorizó reuniones en sus salas, los enlaces y jurados, junto a los jerarcas, aprobaron la convocatoria de Huelga General y la consigna fué dada por el Sindicato que incluso llevó hojas a multicopista con la convocatoria de paro a los jurados de empresa de la comarca. En sus publicaciones "Acción Sindicalista" e "Informa Sindical", saludaban la lucha y la apoyaban.

El papel jugado por la CNS ha sido importante en el Bajo Llobregat y además ha aparecido a los ojos de los trabajadores como un apoyo a sus reivindicaciones, pero, ¿ha sido así? ¿Por qué ha ocurrido?. La CNS ha prestado sus locales a los enlaces y jurados de la zona que pedían a los obreros de ELSA y SOLVAY que detuvieran su lucha porque en esos momentos se estaba negociando el convenio del metal y había que hacer presiones menos radicales que las utilizadas hasta entonces contra la policía y la guardia civil; es decir, estos jurados y enlaces de CC.00. en un momento en que todos los obreros de la zona, sin distinción de raza o profesión, estaban solidarizándose en la lucha de ELSA y SOLVAY planteaban desviar la lucha por otros cauces perfectamente integrables por los patronos, la negociación comarcal - del convenio del metal.

Sin embargo la política sindical sigue siendo muy contradictoria, reflejándose la inexperience política de muchos cuadros burgueses. Así por ejemplo, junto a experiencias como las del Bajo Llobregat o la de la huelga de Hispano-Olivetti (en la que el delegado provincial de Sindicatos en Barcelona, Socias Humbert aceptó el diálogo con representantes verdaderos, elegidos en Asamblea, aceptando la dimisión del Jurado), junto a experiencias integradas represivas, tenemos otras con una política clásica por parte de la CNS, la de su tradicional dureza represiva. Así por ejemplo, en Vizcaya donde los que salieron en libertad eran generalmente vendidos (ya que hubo una abstención enorme),

el Servicio de Información Sindical amenazó a las empresas que negociasen con representantes elegidos en asamblea; en Zaragoza el delegado provincial de sindicatos expresaba que en su provincia 'las empresas no se prestan a las presiones de grupos minoritarios, no atendiendo más reclamación que las presentadas por el cauce sindical'. En Navarra, por el contrario, se acepta en muchas ocasiones la negociación al margen de la CNS. En Madrid la política sindical es generalmente intransigente, - en Standard no se aceptó la comisión de vigilancia, en Tavaro - se despidió a la comisión negociadora, sólamente en Robert - Bosch y CITESA la dirección ha aceptado la negociación con comisiones representativas.

Esta es la panorámica general de la política sindical burguesa, política que se mueve en un mar de dudas, aunque tenga como objetivo definido la neutralización, el control y la sindicalización de la lucha de masas. En las próximas elecciones sindicales es muy probable que la burguesía se decida a quemar un nuevo cartucho, llevando a las masas las ilusiones de una apertura sindical, de una representatividad obrera a nivel sindical, de un nuevo espíritu combativo en la CNS. En esta línea el Consejo Nacional de Trabajadores ha sacado en noviembre del 74 el folleto "ANTE EL MOMENTO POLITICO-SOCIAL" donde afirma cosas como ésta: "El Consejo Nacional de Trabajadores se siente en la obligación de comparecer públicamente ante el confusionismo del país, como consecuencia de los propósitos de la oligarquía y de quienes la secundan" o "la oligarquía pretende con el aperturismo garantizar a través de nuevas estructuras políticas, su libertad de acción y bajo el disfraz de una defensa de las libertades, asegurarse la total supremacía, restringiendo las libertades reales al pueblo". El cinismo del Consejo Nacional de Trabajadores no oculta su objetivo de lanzarse a una conquista de las masas, utilizando para ello su conocida demagogia.

Pensamos que está claro el afán de la burguesía por intentar integrar a la clase obrera actualmente, en la CNS que es la jugada menos peligrosa de realizar. El intento de hacer creer que Sindicatos ha cambiado y que ahora sí se puede utilizar para la lucha obrera. Evitar la independencia política, organizativa del movimiento, evitar que los planteamientos de ésta superen el marco de la lucha reivindicativa y pongan en tela de juicio el sistema de producción capitalista, son los intereses finales de la burguesía, y ese intento lo secuían quienes por miopia política o por oportunismo, plantean el apoyo a las elecciones sindicales.

La política sindical de la burguesía es variable en distintas regiones. En unas zonas, dependiendo de la correlación de fuerzas, no les queda más remedio que reconocer a los representantes obreros y negociar con ellos, o bien pasar a utilizar directamente la represión (en SEAT al principio se intentó la negociación, al ver que el conflicto se les iba de las manos y no querían acceder a las reivindicaciones obreras, echa-

ron mano de la policía. En otros sitios ni siquiera intenta el diálogo. Además de la distinta correlación de fuerzas que se dé en cada ciudad, comarca o fábrica, existe otro factor a tener en cuenta en la determinación de la política sindical burguesa, unos (muchos empresarios catalanes y navarros) que piensan que la mejor manera de estabilizar el movimiento obrero y evitar su politización es reconociendo sindicatos de clase, teniendo puestas sus miras en organismos como CC.OO. Otros les parece arrriesgado jugar esa baza por ahora y prefieren seguir apoyando al aparato vertical de la CNS. Por último, la propia burocracia sindicalista está interesada por motivos fáciles de comprender en seguir manteniendo el aparato y para mantenerlo en la coyuntura actual hay que conceder determinadas cosas, por ejemplo, las que ha concedido el sindicato comarcal de Cornellá, apoyando iniciativas de los trabajadores, cediendo locales, realizando gestiones oficiales, etc.

Ante una u otra política, nosotros planteamos el boicot a las próximas elecciones sindicales, y llamamos a todos los obreros revolucionarios a intensificar la lucha contra todo intento de impedir que la clase obrera construya su propia organización independiente de la burguesía, como objetivo necesario para conseguir la emancipación de nuestra clase.

¡ORGANICEMOS AL MARGEN DE LOS CAUCES BURGUESES!

¡BOICOT A LAS ELECCIONES SINDICALES!

¡APOYA A LAS ORGANIZACIONES OBRERAS CLANDESTINAS!

- UN LIBRO PARA LOS RATOS LIBRES -

Se llama CUENTOS DEL DON y su autor es el ruso - Mijail Sholojov, editado en Alianza en la colección de Bolsillo.

Como se refleja en el título, a lo largo del libro el autor nos va ofreciendo una serie de narraciones que se refieren a la región del río Don en Rusia y los tiempos que corrieron inmediatamente después de la toma del poder por los bolcheviques o sea, desde 1.918 a 1.923.

En estos cuentos se reflejan los años difíciles - del principio de la construcción del socialismo - en un país completamente arruinado por la guerra y cuya población a pesar de la situación tan terrible que causó miles de muertos de hambre supo mantener en medio de esas condiciones un espíritu combativo y revolucionario.

la apertura en marcha

A partir del 12 de enero los burgueses que lo deseen pueden llevar sus asociaciones a legalizarlas en el Registro General de Asociaciones Políticas.

Hemos venido manteniendo constantemente que el decreto de Asociaciones Políticas sólo servía a los intereses de la burguesía, ya que se trataba de legalizar las distintas fracciones políticas de la burguesía que existen en la sociedad española. El decreto se ha quedado corto, incluso para muchas fracciones burguesas, en concreto para los socialdemócratas y demócrata-liberales, para los grupos que se apiñan alrededor de Rídruejo, Ruiz Jiménez, Tierno Galván, Morodo, etc. En principio la burguesía socialdemócrata y liberal cobijaba ciertas esperanzas de poder tener sus asociaciones y acceder así, mediante las elecciones familiares y municipales a órganos importantes del poder político, pues en el poder económico ya están relativamente bien instalados. Esas ilusiones nacían de las declaraciones hechas por Arias Navarro en el sentido de que las asociaciones se enmarcaran fuera del Movimiento, pero la realidad ha sido que las fuerzas más reaccionarias de la derecha han presionado lo suficiente como para conseguir: que sea el Consejo Nacional del Movimiento el que apruebe o no una asociación, que sea este órgano el que les sancione y suspenda; que para reconocer una asociación sean necesarios 25.000 afiliados distribuidos, con la proporción adecuada, en quince provincias (de esta forma se pone un handicap a ciertos sectores de la burguesía catalana); que las asociaciones regionalistas, por ejemplo, políticas no puedan intervenir en los procesos electorales como tales asociaciones.

Estas son pues cortapisas concretas que un sector burgués, el apalancado actualmente en el poder político, especialmente en los órganos del Movimiento (Sindicatos, Gobiernos Civiles provinciales, Educación Física, Prensa y Radio del Movimiento, Sección Femenina, Instituto Nacional de Previsión, etc) y de los que vive a las mil maravillas, con corrupción administrativa, concesión de licencias a ellos mismos o sus camarillas, mil empleos que no trabajan y sí cobran, etc. son éstos sectores de la burguesía los que impiden un decreto de Asociacionista Político que calme los gustos y necesidades de otras fuerzas burguesas que hoy por hoy no disfrutan del poder político en la suficiente medida y que están intercadas en un desarrollo político democrático burgués para estabilizar políticamente al Estado capitalista e integrarse en el Mercado Común.

Estas son las fuerzas que tarde o temprano, pero en un plazo corto, tendrán el poder político, pues los intereses de la mayor parte del capital monopolista, de la gran burguesía financiera, están en la integración en el

Mercado Común, en la neutralización por la vía reformista del movimiento obrero, en la libertad burguesa capaz de ampliar la base social monopolista a sectores burgueses y pequeño burgueses, intelectuales y profesionales. Estos son los intereses objetivos de los que aquí y ahora cortan el bacalao y las opciones políticas tendrán que ir objetivamente por ese camino, intereses del capital monopolista.

Actualmente todo el conjunto de la burguesía está en pleno hervidero político para ver si se asocian legalmente o no, para ver con quién pueden hacer alianzas, etc. De momento ya son cuatro las asociaciones que se han declarado como tales y dos de ellas tienen cierto interés.

En primer lugar tenemos a "Democracia Social Sindicalista" (el nombre - todavía no es fijo). Intentan ser sobre todo, sindicalistas, es decir, luchar por los intereses económicos de los trabajadores ¡defensores que nos han salido!. Pero resulta que sus futuros miembros son, entre otros, Emilio Romero, - conocido de todos por ser un profesional de la corrupción; Labadie Otermin, - ya sabemos que dijo eso de "la victoria (la de la burguesía sobre la clase obrera en la guerra civil) no nos la quitan por nada, ni nadie", Carlos Piniella, falangista e íntimo amigo del Ministro de la Gobernación, (en su casa de la Costa del Sol pasaron las vacaciones de Navidad varios ministros del Gobierno), también a esta asociación pertenecen Valdés Larrañaga (miembro de la Comisión Permanente del Consejo Nacional), Rodríguez Acosta (vicesecretario - del Movimiento). Resulta de un cinismo extraño el hecho de que todos estos señores sean del Consejo Nacional del Movimiento, precisamente el que tiene que reconocer, sancionar, suspender, etc. a una Asociación Política. Entre ellos - se lo guisan y se lo comen, pero el guiso es producto del esfuerzo del trabajo de la clase obrera, y eso ya tiene menos gracia.

Democracia Social Sindicalista o como se llame es la democracia de los más recalcitrantes reaccionarios, es la burguesía surgida y desarrollada especialmente a partir de la guerra civil, nacida a partir de puestos políticos, - incrementada su economía a base de conspirar pura y simple, es esta burguesía la que se erige en defensora de los intereses sindicales de la clase obrera. - Hay cariños que matan.

La otra Asociación, es la de Cantarero del Castillo, "Reforma Social Española" se llama. Esta asociación responde a los intereses de la pequeña burguesía, sus promotores proceden todos del falangismo adobado con ideas socialdemócratas y reformistas. La extracción social de sus miembros es claramente pequeño-burguesa; así entre los 16 miembros más destacados figuran cinco industriales medios, dos médicos, 1 arquitecto, 3 abogados, 5 técnicos medios, - El programa no está suficientemente definido, pero presenta rasgos antimonopolistas, como corresponde al idealismo pequeñoburgués. Reforma Social Española puede agrupar a un sector amplio de la pequeña burguesía, que quiere, como corresponde a su carácter de clase, participar de invitado en el banquete burgués.

Nosotros también debemos asociarnos, en organizaciones de clase, independientes de la burguesía.

EL CONSEJO NACIONAL

Ha tenido que pasar mucho tiempo para que la burguesía se haya decidido a tomar alguna medida práctica en el terreno del asociacionismo político, ya que las presiones de los sectores burgueses que hasta ahora no participaban directamente en el juego político, aunque sí se beneficiaran de sus resultados, eran cada vez más fuertes y frecuentes. Para ello se ha valido del actual presidente Arias al que quiere presentar como un burgués liberal, cuando todo el mundo conoce el pasado policial de este señor (Ministro de la Gobernación, Director General de Seguridad, Gobernador Civil de León exterminando los maquis, etc.). A pesar de todo, los órganos de expresión de los sectores burgueses a que nos referíamos antes, tales como el periódico YA, la revista CAMBIO 16, etc. no se cansaban de echar incienso al Sr. Presidente, animándole para que se decidiera por la instauración de la democracia burguesa.

No sabemos los mecanismos que habrán funcionado ni como lo han hecho, la impresión que les ha causado a los distintos grupos políticos burgueses y pequeño burgueses es variada. Pero, ¿qué representa para el proletariado, para nuestra clase el actual estatuto de Asociaciones Políticas promovido por la burguesía y su gobierno?

Para hacernos una idea, vamos a fijarnos en uno de los aspectos, quizás de los más significativos. El texto del citado estatuto dice: "Las asociaciones políticas se instituyen en la comunidad del Movimiento y corresponde al Consejo Nacional acordar su reconocimiento, suspensión y disolución".

O sea que la vida política oficial va a depender del Consejo Nacional del Movimiento. ¿Y quién compone dicho Consejo? Veamos. Hemos mirado la relación oficial y nos hemos encontrado con elementos de la siguiente calaña:

RAFAEL CABELLO DE ALBA. Ministro de Hacienda, Presidente de Hispano-Alemania de Construcciones, Vicepresidente y consejero delegado de SEAT, Consejero de la Empresa Nacional Hidroeléctrica del Ribagorzana (ENHER), Vicepresidente y consejero delegado de FISEAT, Vocal de Sociedad General de Obras y Construcciones (OBRASCON), Consejero de Moto Vespa, S.A.

MARIANO CALVIÑO DE SABUCEDO. Excelentísimo Sr., Administrador del Banco Español de Crédito, Consejero de la Sociedad Minero-Metalúrgica Argenta, S.A., Consejero Delegado de Fibracolor, S.A., Presidente de la Sociedad General de Aguas de Barcelona, Presidente Honorario de Empresa de Aguas del Río Besós.

GREGORIO LOPEZ BRAVO. Consejero de Petroliber. Vocal de ENASA (Pegaso), Vocal de ENSIDES, Administrador del Banco Español de Crédito, Vicepresidente de SNIACE.

JUAN SANCHEZ CORTES. Presidente de SEAT, Presidente de Europavia España, Vicepresidente de Honeywell Bull, S.A., Vicepresidente de OASA-Savoisienne Española, Consejero de Empresa Nacional de Aluminio, S.A., Presidente de FISEAT, Consejero de Seguros la Estrella, Consejero de Editorial Católica, S.A., etc.

No podemos continuar, porque nos faltaría revista, así hasta 100 que componen el Consejo Nacional del Movimiento. De todas maneras vamos a citar a al-

gunos de los más conocidos:

Ministros: Fernández Sordo, Allende y García Baxter, Arias Navarro, Cabe
llo de Alba, Licinio de la Fuente, Martínez Esteruelas, Utre
ra, García Hernández.

Ex-Ministros: Solis, Arrese, Garicano Góñi, López Rodó, López Bravo, etc.

Nazis auténticos: García Rebull, Girón, Blas Piñar, Iniesta Cano, Pérez Viñ
ta, Miguel y Pilar Primo de Rivera, Pita da Veiga, etc.

Gentes en las que se confunden títulos y millones: Oriol y Urquijo, Ybarra,-
Rodríguez y Valcárcel, El Conde de Mayalde, Crylles de Perata
llada, Conde Bandrés, etc.

TODOS como decíamos están todos los representantes del capitalismo en Es
paña.

Una vez visto lo anterior y pensando en que son ellos los que tienen la
capacidad de decidir el reconocimiento, suspensión y disolución de las aso
ciaciones que se creen, ¿qué podemos esperar los obreros de estos señores -
que son precisamente nuestros principales enemigos?.

¡DENUNCIEMOS ANTE NUESTROS COMPAÑEROS EL CARÁCTER DE CLASE DE LAS MANIOBRAS-
DEL RÉGIMEN PARA PERPETUAR
NUESTRA EXPLOTACIÓN!



la inflación y los beneficios monopolistas

-9-

El ex-Ministro de Hacienda, Barrera de Irímo, que ha quedado para el Historia burguesa del país como un profundo liberal, como un hombre honesto y convencido de sus ideas, como un paladín del desarrollo político del país, dijo: "Los empresarios son uno de los más calificados protagonistas del progreso".

* * *

Está visto que las clases sociales tienen su propia ideología, porque en efecto, Barrera de Irímo ha sido un paladín del desarrollo político democrático-burgués, sería honrado con sus convicciones liberales, etc., pero nosotros criticamos precisamente esas convicciones, esos ideales democrático-burgueses, porque es precisamente la ideología democrático-burguesa la que permite decir que "los empresarios son calificados protagonistas del progreso" porque el progreso económico no se hace solo, no basta con invertir dinero, sino que únicamente con el trabajo continuado de seis millones de proletarios, es posible la transformación de las materias primas en objetos de uso y es precisamente en base a ese trabajo de la clase obrera que el dinero invertido se convierte en dinero aumentado por la plusvalía.

Aquí están para demostrarlo, los beneficios de las quince primeras compañías en rentabilidad:

Unión eléctrica	7.923 millones
Cía Telefónica.	7.623 "
Iberduero.....	7.161 "
Hidroeléctrica.	4.901 "
ENS IDESA	2.439 "
FECSA	1.750 "
FENOSA	1.601 "
Sevillana Elec.	1.592 "
Standard Elect.	1.592 "
SEAT	1.331 "
Altos Hornos V.	1.306 "
IBM	1.300 "
REPESA	1.191 "
Unión Exp. RíoT.	1.141 "
CAMPSA	1.066 "

Ahí queda todo el protagonismo empresarial. Y sin embargo a pesar de tan grandes beneficios, 1.974 ha terminado con un índice de inflación aproximado del 20%, lo cual quiere decir que nuestro salario, a final del año ha disminuido con respecto a enero de 1.974 en un 20%. Otra vez más, ante las cifras objetivas debemos repetir que la inflación se debe al afán de ganancia de los monopolios, de la burguesía y no a elementos externos como nos dicen: el petróleo, el encarecimiento de las materias primas, la crisis internacional, la au

mento de los salarios! etc. etc.

Las perspectivas económicas de la burguesía para 1.975 van en busca de los siguientes objetivos:

- 1) Disminuir el consumo interno
- 2) Producir más para exportar
- 3) Hacer frente a la crisis económica evitando la radicalización de las masas.

La burguesía piensa restringir bastante el consumo interno para así poseer un mayor índice de ahorro y liquidez bancaria. En consecuencia con ese principio y para mejorar la balanza de pagos (importación-exportación) pretende favorecer la industria exportadora. Ante la crisis económica en que está metida, - sólo la cabe un recurso, y es el de poner en marcha todos los mecanismos que posee el capital monopolista de Estado y que son el cobrar menos impuestos a los que invierten, ayuda a la exportación, política de inversión en Obras Públicas. Esta es la única salida posible para la burguesía en el intento de evitar el paro obrero y la radicalización de las masas. Estas perspectivas económicas van a suponer para la clase obrera una política de restricción de horas extraordinarias e incluso, en determinadas ramas, la supresión de jornadas de trabajo, congelación de salarios y resistencia muy grande de la patronal para subirlos, represión para las luchas y subida de precios más alta que en el 74.

Frente a la inflación capitalista y su política económica, sólo nos queda la lucha unida y organizada de la clase obrera por mejoras salariales iguales para todos y reivindicados sin esperar al convencio colectivo, ya que la burguesía no espera para subir los precios a ningún convenio. No esperemos pues al convenio para pedir aumento de salarios.

Igualmente, frente a la represión capitalista, convirtamos todo despido y toda represión en un acto de solidaridad.

—oo0oo—

En el último número de NUESTRA CLASE en el artículo de organización, hablábamos sobre los cauces legales, su ligazón con la lucha desde la clandestinidad y en qué forma entendíamos nosotros los métodos de lucha que podemos desarrollar planteándolos desde un punto de vista legal en función de qué la mayor parte de las empresas se salten hasta la propia legalidad burguesa.

En este número vamos a tratar el tema de la "negociación directa con la empresa", que supone el rechazo prácticamente total de los cauces burgueses: CNS, jurados y enlaces, desbordados por las propias masas en los momentos de lucha, sustituyendo éstos cauces que la burguesía nos ha impuesto, por las comisiones elegidas democráticamente en las asambleas, donde éstas son votadas por todos libremente y revocables en cualquier momento, puesto que su misión es simplemente la de portavoz de los acuerdos tomados en asamblea y respaldados por la mayoría. Esta forma de negociar aunque no es nueva, en estos últimos años se está imponiendo en casi todas las luchas habidas, demostrándonos que la reunión de los obreros, la discusión colectiva de sus problemas, la libre discusión que se dá en la asamblea desarrolla un gran espíritu de solidaridad, potencia la capacidad combativa que tiene cada uno, y aúna moralmente y en los objetivos de lucha a los compañeros. La asamblea se está demostrando cómo es un arma fundamental a emplear en las luchas, la experiencia de Standard, Hauser y Menet, Robert Bosch, CITESA, la Banca, etc. nos lo está demostrando. Huelgas que parecían muy difíciles de mantener por partir de un escasísimo nivel de organización previa, se han mantenido hasta el éxito, sobretodo por la moral, la unidad y la solidaridad que las asambleas daban a los compañeros.

Pero aunque estamos convencidos de que debemos impulsar este arma de lucha, nos parece necesario desarrollar en este artículo qué papel juega el comité de fábrica en ella, y cómo ha de plantear éste la lucha y las asambleas, ya que si no existe el comité de fábrica, las

LA NEGOCIACION CON LA PATRONAL

asambleas duran mientras dura el conflicto, pero el trabajo posterior a la lucha no se hace si no existe una organización estable, que plantea tareas a realizar en todo momento.

Nosotros estamos por la movilización de la clase, por mejorar las condiciones económicas de los trabajadores, pero todo ello con un fin claro, que esta movilización, esta mejora de la situación económica tenga un contenido de clase, vaya acompañada de una explicación política que nos permita aumentar nuestro nivel de conciencia y de organización, en suma, que sirva para aumentar nuestro nivel político; y ello, sólamente se dará cuando haya una dirección en la lucha, cuando exista organización y se realicen las tareas de agitación y propaganda que ello requiere.

Esto nos conduce a hacernos las siguientes preguntas: ¿en qué medida la dirección de la lucha ha sido impulsada por el comité de fábrica?, ¿quién ha de ser la vanguardia de la lucha en todo momento? ¿la comisión elegida en asamblea sustituyó al comité de fábrica?, ¿la comisión debe estar compuesta por todos los elementos del Comité de fábrica?, ¿quién

ha de realizar las tareas de agitación y propaganda?

El comité de fábrica y la comisión son dos cosas bien diferentes, aunque sí relacionadas, que exige saber separar, de lo contrario, se confundirán las tareas de uno y otro, y la lucha no habrá sobrepasado el marco de la lucha sindical.

Es evidente que en muchas ocasiones se han confundido las tareas del grupo de empresa o comité de fábrica y las de la comisión. Esto conviene tenerlo muy claro, el comité de fábrica es el que debe dirigir la lucha en todo momento, el que fomenta las asambleas, el que impulsa y desarrolla los órdenes del día en las asambleas, el que reúna a núcleos de compañeros que más sobresalen en la lucha para discutir en base a unas decisiones acordadas en el comité de fábrica, el comité ha de ser el que haga agitación y dé explicaciones concretas y consignas de qué hacer y cómo continuar la lucha por medio de hojas informativas, carteles, en discusiones con núcleos de compañeros, etc., a la vez ha de ser el que fomente la idea de ir a las asambleas, explicar su importancia, la necesidad de tomar decisiones conjuntamente, de apoyar a la comisión, etc.; en suma, el comité de fábrica es el que dirige y centraliza la lucha, sin ello, la lucha se estancará, no avanzaremos en el terreno de organización, y el espontaneísmo habrá sido el aspecto dominante.

Por el contrario, la comisión tiene otras tareas, en ella es evidente que va a haber componentes del comité de fábrica, ya que serán compañeros con prestigio entre los trabajadores, y compañeros con más capacidad para desarrollar las discusiones con la empresa y exponer con más claridad el sentir de los trabajadores; pero ha de estar muy claro que ahí actúan como componentes de la comisión y no como miembros del comité; combinar estas dos tareas-

en los momentos de lucha abierta, es tarea del comité de fábrica.

A la comisión elegida democráticamente corresponde la tarea, en un momento dado, de ser los representantes legales de los trabajadores, pero en ningún momento se han de confundir ambas tareas. Dirigir, organizar, hacer agitación e impulsar la lucha, exige una labor constante que la comisión no puede hacer.

La experiencia de las luchas indica que las comisiones negociadoras han favorecido la lucha de la clase obrera cuando han sido:

1. Elegidas en asamblea libremente.
2. Sus miembros son revocables en cualquier momento.
3. Carece de capacidad decisoria-siendo el órgano de decisión - la asamblea.

Igualmente, las luchas indican que los fallos que más a menudo se comete en las ASAMBLEAS son:

1. Que la gente va sin conocer - previamente de lo que se va a tratar. Por tanto es tarea de los obreros avanzados dar a conocer e informar del orden del día.
2. Que carece de preparación suficiente. Ello es deber inexcusable del comité de fábrica.
3. Que carece del suficiente orden. Para ello es necesario que haya un moderador o moderadores y al principio se insista en - la necesidad de un riguroso orden en las intervenciones.
4. Que a veces los acuerdos no se hacen vinculantes o no quedan - demasiado claros, para ello debemos luchar por convencer a los compañeros.

CHINA DE NUEVO

Hemos leído en la prensa del día 21 de Enero las declaraciones del primer ministro chino CHU EN LAI en el IV Congreso Nacional del Pueblo celebrado - hace pocos días.

Aunque como casi siempre la prensa burguesa es muy escueta al comentar este tipo de noticias, entresacamos algunas frases del informe que presentó al Congreso sobre las cosas que han conseguido en China con el socialismo.

Afirmó que la producción agrícola había sido un 51% superior a la del año 1.964. Y dijo: "Esto demuestra plenamente la superioridad de la *comuna del pueblo*".

Con relación al mismo año, 1.964, la producción industrial bruta se incrementó en un 190% y la producción de petróleo ascendió en más de un 650%. CHU EN LAI comentó: "En contraste con la agitación económica y la inflación que sufre el mundo capitalista, nosotros hemos mantenido un equilibrio en nuestra balanza de exportaciones e importaciones y no hemos contraído deudas, ni internas ni externas".

Entre otros éxitos del funcionamiento del sistema socialista, citaba el número de diez millones de estudiantes que el Estado manda al campo para trabajar y aprender del trabajo manual y de los campesinos.

Ya en otros números de NUESTRA CLASE hemos hablado de China, incluso como hoy por su aparición en la prensa burguesa. Hacemos esto para demostrar, aunque sea de una manera un poco superficial y a base de datos someros, la realidad de un país que está construyendo el socialismo para llegar a la sociedad - sin clases, el comunismo. Y todo eso es posible, porque en China lo que cuentan no son los intereses de unos cuantos capitalistas, sino los de las masas. Allí no se produce para satisfacer el afán de lucro de los burgeses, sino para atender las necesidades del pueblo y en función de ello se planifica la economía.

Pero en el terreno ideológico ya vemos cómo mantienen la alerta para - que no se produzca la vuelta al antiguo régimen, preparando a los jóvenes en el trabajo manual aún a costa de tener que dejar las universidades y escuelas.

Es este el tipo de sociedad por la que luchamos los obreros.

a víctor manuel perez, pedro patiño, antonio ruiz villalba, los tres de Granada, y otros muchos compañeros

Lo que copiamos a continuación es un fragmento de un escrito de Lenin en memoria de Babuschkin, militante revolucionario ruso que murió fusilado por los zaristas.

"...Sin embargo, los héroes populares existen. Son los semajantes a Babuschkin. Son aquellos que se consagraron enteramente, no durante un año, ni dos, sino durante los diez largos años anteriores a la revolución, a la lucha por la emancipación de la clase obrera. Son aquéllos que no se desgastaron en inútiles empresas terroristas aisladas, sino que actuaron tenaz e inflexiblemente entre las masas proletarias, ayudándolas a desarrollar su conciencia, su organización, su actividad revolucionaria. Son aquéllos que se colocaron al frente de la lucha armada de masas contra la autocracia zarista, cuando llegó la crisis, cuando estalló la revolución, cuando millones y millones de hombres y mujeres se pusieron en movimiento.

Todo lo que se logró conquistar a la autocracia zarista se debió exclusivamente a la lucha de masas, dirigida por gentes como Babuschkin.

Sin hombres como esos, el pueblo ruso seguiría siempre siendo un pueblo de esclavos, un pueblo de siervos.

Con estos hombres, el pueblo ruso conquistará su total emancipación de toda explotación.

Lenin

víctor manuel pérez elexpe, 24 años, militante comunista, obrero de Unión Explosivos de Río Tinto, factoría de Asúa, asesinado de un tiro en el corazón cuando repartía propaganda apoyando la lucha de Potasas de Navarra, en Portugalete (Bilbao)

5.000 obreros acudieron a su entierro, gritando ¡asesinos!. Su cadáver fué secuestrado por la policía, que prohibía un entierro públicamente anunciado. Cientos de metros recorrió la manifestación... hasta que llegaron refuerzos de otras zonas.

"YO ME ENCERRE EN LA MINA"

-25-

En Potasas de Navarra, 47 obreros se encerraron durante 15 días en el fondo de la mina. Quince días de noche. Relatamos a continuación lo que contó uno de los mineros al salir. Ponemos especial atención en los elementos de ideología socialista desarrollados, la solidaridad, la disciplina, el sacrificio, la organización colectiva, la democracia (uno que estaba enfermo quiso que la decisión de salir la tomase la asamblea). También los obreros demostraron que no planteaban posturas anarquistas contra la mina como decía la prensa (la mina se está hundiendo por falta de mantenimiento), sino que muy al contrario, montaron un sistema de vigilancia en las techumbres, en los pozos, en las entradas.

A la clase obrera, que vive de su trabajo, no le interesa la destrucción de los medios de producción, sino apropiárselos colectivamente mediante la revolución socialista.

"No teníamos otra solución. Cuando el gerente nos anunció la sanción gorda, esa de los dos meses de suspensión de empleo y sueldo, nos dimos cuenta que ya no teníamos más salida que la de hacer algo sonado para llamar la atención de nuestros compañeros de otras fábricas y que nos ayudaran a conseguir nuestras reivindicaciones laborales.

Habíamos agotado todos los cauces. La empresa no dialogó nunca con nosotros. Todo eran hechos consumados y recurrimos incluso al jurado de empresa dimítido. Agotamos el jurado, las comisiones delegadas y Sindicatos. Agotamos todas las posibilidades legales y ya no nos quedaba nada, y los problemas se acumulaban sin resolverse. La Guardia Civil nos echó del poblado de Potasas cuando discutíamos la sanción en asamblea. De allí fuimos a Astrain donde en asamblea decidimos encerrarnos en el pozo Esparza ese mismo día. Igual que no esperábamos esa sanción, no podíamos saber que iba a acordarse el encierro en la asamblea del día 7 de enero. Algunos que tenían coches fueron a por alimentos y nos encerramos 47 mineros, esperando que así se ablandara la postura de la empresa e hiciera caso de nuestras reivindicaciones.

Al entrar en el pozo, lo primero que hicimos fue elegir un centro fijo de reunión -el "hogar del minero", le llamamos-, a unos 500 metros de profundidad, junto a unas tablas, y pedimos tres voluntarios para encargarse de la comida y limpieza.

La mayoría éramos navarros, pero había también algunos manchegos, andaluces, maños y un asturiano. La comida la situamos en un nicho: al principio había casi 40 kilos de naranjas, mucho chocolate, latas de leche condensada y galletas y latas de comida ya preparada como "pochas" y eso. Organizamos los sistemas de guardia de cuatro en cuatro. El primer turno era de tres horas y los demás de dos horas.

Alguien había traído un hornillo eléctrico y era lo único que podía calentarnos un poco a los 47 que estábamos allí encerrados. El frío era terrible. No había más calefacción que el hornillo y lo apagábamos durante la noche. Alguno se recostaba a dormir junto a algún "gusano" de esos centros eléctricos de la mina y allí era menor el frío. Pero a los pocos días, cuando empezó a escasear más la comida, no podíamos hacer muchos movimientos para no gastar energías y pasábamos muchas horas quietos, tambados, liados-

en una manta. Si uno se movía perdía energías y si se estaba quieto se helaba de frío. Era terrible.

Durante los quince días de encierro siempre hicimos asambleas después de comer a mediodía. La comida al principio consistía en un bote para cada dos y una naranja, y para la cena, medio bote de leche para dos. Estábamos bastante tranquilos, porque sabíamos que lo que nosotros pedíamos era justo. En las asambleas hablábamos de nuestros problemas en la empresa. Llevábamos cuarenta y cinco días sin trabajar y ya no teníamos ningún arma que usar. La moral era muy buena. "A ver si ceden así", decíamos. Cuando pasaron los días sin tener ninguna noticia del exterior, nos encontrábamos un poco decaídos, cansados, con las caras un poco demacradas por la suciedad, el no comer y tanto pelo. Todos estábamos sin afeitar. Lo peor era la incomunicación con el exterior. No sabíamos nada de lo que podía estar pasando fuera de aquel pozo, en la superficie, ¿Nos apoyarán fuera? ¿Cederá la empresa?. Todo eran suposiciones. Siempre era de noche y sólo por los relojes no llegamos a perder la noción del tiempo transcurrido allí dentro. La incomunicación te comía la moral, pero el ambiente de solidaridad y el compañerismo nos emocionaba y nos elevaba la moral a todos.

Nadie había pensado en las cucharas, tenedores, platos, vasos..., y para no comer como animales nos fabricamos una especie de cuchara con tacos de madera y cuchillos con cortes que había por allí. Con las cantimploras viejas que solíamos tirar en la mina cuando están rotas pudimos fabricar algunos platos, partiéndolas por la mitad y allí comíamos. Después no hacía falta ni eso ya que sólo tomábamos chocolate y un bote de mermelada para dos. Estoy harto de chocolate. La mina no tenía gases, después de

tanto tiempo sin trabajar, y alguno pudo fumar. Había dinamita y detonadores como siempre, y la mina estaba en perfectas condiciones.

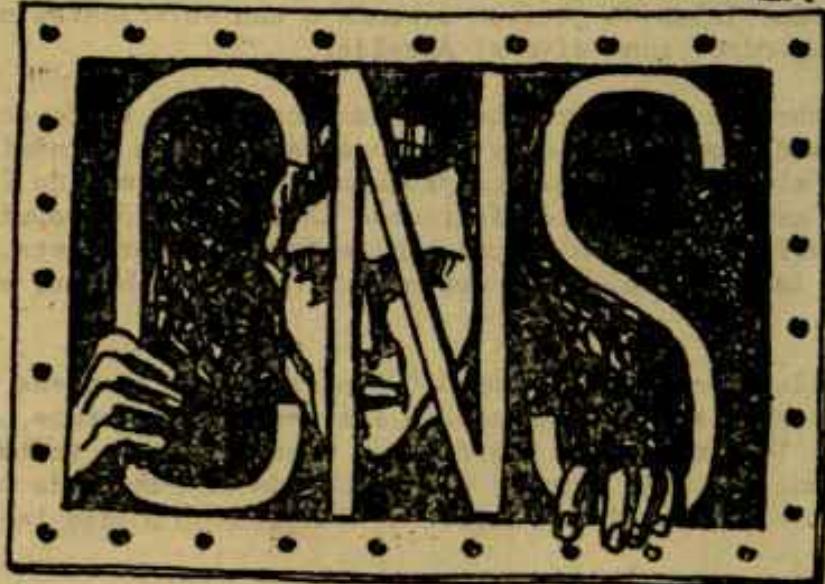
Teníamos un depósito de dos metros de agua medio lleno con un grifo y de ahí bebíamos. Al quinto día, un compañero levantó la tapa y vió una rata muerta en el agua. No quiso decir nada. Al fin no pudo aguantar y lo contó a otro compañero que la sacó del agua. Entonces nos enteramos todos y estábamos para vomitar. "Aquí vamos a morir como ratas", dijo uno y todos nos reímos recuperando el buen humor. También cantábamos a veces y hasta jugamos al mus, porque uno tenía una baraja. El water lo situamos a bastante distancia del centro, para que no llegaran fuertes olores.

A los nueve días de encierro recibimos una gran alegría con la visita del doctor Erice y de Paco Vitas. Cuando nos contaron lo que pasaba en el exterior por apoyarnos, nos emocionamos mucho todos. Todos pusimos la condición de que readmitieran a los 1.500 despedidos para salir. La huelga general de Pamplona nos alimentó más que toda la comida del mundo. A Ciriaco le faltaban medicinas y estaba muy mal de los nervios y le dijimos que saliera con el médico. No queríamos que nos reconociera el médico para que no nos afectara la moral de aguante. Zapata que se encontraba muy mal del estómago, lo comunicó unos días antes a la asamblea y le dijimos que saliera. Nos encerramos porque las peticiones eran justas, para ver si así las concedían. Pero los problemas seguían acumulándose y nosotros estábamos agotados, hambrientos, sucios, incomunicados, pero con la esperanza de que algo se hubiera solucionado fuera. La situación era ya insostenible y decidimos salir voluntariamente.

Nos tomaron el carné y la filiación, y se portaron muy bien los guardias civiles y la Policía Armada. En dos autocares de la empresa nos llevaron a Pamplona, rodeados de muchos coches de Policía, y nos fueron dejando cerca de nuestras casas, en el cruce de la Uni-

versidad; a otros, en Abanco; a otros en Pamplona... Que alegría al llegar a casa. El primer abrazo me lo dió un vecino del portal al reconocerme y después mi mujer. Luego se llenó mi casa de amigos y compañeros.

—oo0oo—
DURANTE TREINTA Y TANTOS AÑOS, LA CUS SOLO HA
SERVIDO PARA MANTENERNOS ATADOS Y OPRIMIDOS
LUGHEMOS PARA DESINTEGRARLA



¿COMO?
EMPERANDO EN CADA LUGAR DE TRABAJO
UNA CAMPAÑA CONTRA LAS PROXIMAS ELECCIONES SINDICALES. ¡NUNCA VOTO PARA LOS PATRONOS!

EN EL PUEBLO DE SANTURCE

18 de noviembre. En el muelle del puerto de Santurce tres fuertes explosiones levantan 500 metros del pavimento, provocando la muerte de un obrero y más de 11 heridos con lesiones de distintas gravedad, y el pánico entre la población.

Causa: La falta de seguridad en las instalaciones que las empresas capitalistas hacen para aumentar sus beneficios. En el citado muelle, empresas como: - Butano, CAMPSA, Refinería Petronor y una central térmica tienen instaladas - sus tuberías por las que se realiza la descarga de productos necesarios para su funcionamiento. Estas tuberías comunican con depósitos donde se almacenan miles y miles de toneladas, gases y materias inflamables (butano, propano, gasolina, fuel-oil). Este hecho no sería gravemente peligroso si los 60.000 habitantes de la ciudad de Santurce no se encontraran bajo el radio de acción - de posibles explosiones. Incluso uno de los barrios está a cien metros de - ellos.

Situar estas instalaciones lejos de centros urbanos o con suficientes medidas de seguridad "cuesta muy caro" como dijo el Alcalde.

Tras la explosión los obreros del puerto huyen a sus casas, la gente corre - alejándose de las zonas de los depósitos y se presentan escenas de pánico. Se recuerda una explosión similar en 1.967 que produjo un muerto, más de 200 quemados y dos bloques de casas seriamente afectados. La indignación popular se traduce en la convocatoria espontánea de una manifestación de protesta. "El - domingo a las doce" es la consigna que se comenta en mercados, bares, charlas de vecinos, etc.

24 de noviembre. A las 12 están concentradas 3.000 personas en la plaza principal pidiendo con diversos gritos el traslado de las empresas asesinas, la unidad de todo el pueblo y la retirada de los civiles y grises, que, ¡cómo no! - vigilan la concentración. Una hora después se ha doblado el número de manifestantes y se inicia un recorrido por las calles de Santurce gritando las mismas reivindicaciones.

La manifestación alcanza las 8.000 personas, los perros guardianes del orden-público (alrededor de 500 entre civiles y grises) no intervienen salvo en los intentos de cortar el tráfico en los que se limitan a impedirlo. A las tres - de la tarde se disuelve la manifestación convocándose otra para el próximo domingo y sin que se produjeran detenciones.

1 de diciembre. Con la misma espontaneidad y abiertamente se comenta lo bien que estuvo la manifestación, y el deber de repetirla aunque habrá mucha policía. En efecto, desde las nueve de la mañana alrededor de 800 grises y doscientos civiles se apostan en lugares estratégicos. A las doce y media unas mil - personas se concentran en la plaza y otras tantas en las calles de alrededor - se comienza a gritar las mismas consignas del domingo anterior. La policía comienza a reprimir con saña sin respetar a mayores, niños, produciéndose enfrentamientos con heridos por ambas partes. Al día siguiente muere una mujer por infarto. Se convoca otra manifestación para el domingo siguiente. El alcalde hizo una vaga promesa de trasladar las tomas a un kilómetro más lejos. Los - grises desde las primeras horas impiden la formación de grupos y registran a quien les da la gana.

LUCHAS OBRERAS

ISANCA

El trabajador de Banca, extraído generalmente de las capas de la pequeña burguesía, ha sido considerado como una capa aristocrática dentro de los trabajadores. Sus diferencias estaban en un sueldo más elevado, jornada laboral más corta, y en una posición ideológica más cercana a la burguesía que a la clase obrera (consideración intelectual de su trabajo, vestimenta, vocabulario, elementos de cultura, etc.), lo que le llevaba a una posición poco combativa.

De unos años a esta parte la situación ha ido cambiando, debido a que el aumento del coste de la vida ha ido absorbiendo sus mejoras, a que si bien la jornada no ha variado, se han generalizado las horas extras y el pluriempleo, y también al incrementarse grandemente las plantillas se ha producido una masificación, un hacinamiento que hacen semejante la situación de los bancos a la de algunas fábricas. Por otro lado se ha producido un notable incremento en la lucha de otros sectores de la clase obrera, todo lo cual ha llevado a que objetiva e ideológicamente el trabajador de banca se vaya acercando a las posiciones de la clase obrera industrial.

Dentro de esta situación de malestar general del sector se inscribe la lucha del mes de Diciembre por el Convenio.

la lucha

La lucha de la Banca que tiene lugar en los primeros veinte días del mes de Diciembre pasado viene por el inicio de la negociación del convenio colectivo.

Para conocer las peticiones de los trabajadores, los jurados hacen unas encuestas de las que resulta la tabla reivindicativa siguiente:

- Duración del convenio 2 años, con revisiones semestrales.
- 6.000 pts. de aumento al mes, para todas las categorías.
- IRTP de las primeras 300.000 pts. a cargo de la empresa.
- 30 días de vacaciones de Mayo a Octubre, para todas las categorías.
- Jornada semanal de 40 horas. Reducción de 2 horas los sábados.

- Jubilación con el 100 por 100 del salario a los 60 años, o a los 40 de servicio.
- Actualización de pensiones.
- Supresión de las categorías de eventuales e interinos. Reducción a 3 meses del período de prueba.
- Readmisión de los despedidos por motivos socio-laborales.
- Reconocimiento del derecho de reunión, expresión, asociación y huelga.

En principio, para negociar esta tabla reivindicativa con la parte empresarial, se elige en asamblea la llamada Comisión Paralela, compuesta en su totalidad por los Jurados de empresa. Esta Comisión no es reconocida por los negociadores del convenio, que ya tienen como interlocutor válido a la llamada Comisión Social (totalmente desconocida para los trabajadores).

Los jurados en una primera fase de la lucha plantean hacer asambleas y paros como arma de presión para conseguir la tabla reivindicativa y que sea reconocida la Comisión Paralela, empezando a parar los trabajadores del Popular, Ibérico, Madrid, Zaragozano, Barcelona y Credit Lyonnais el día 2 de Diciembre.

El día 6 el paro se extiende y son despedidos cinco eventuales del Banco del Norte.

El día 8 eran 23 los bancos en paro, y el día 9 eran 26.

Pero el día 12 sale en el periódico Nuevo Diario una nota en la que se dice que los trabajadores de banca volverán a trabajar ese día. Los jurados habían propuesto la "jornada de autocontrol obrero", ya que las luchas de los trabajadores se radicalizaban y extendía cada vez más, yéndoseles de las manos.

Este hecho hace que la lucha decaiga y ese mismo día trabajan en el Hispano, Banesto, Zaragozano, Mercantil, Barcelona e Ibérico. En varios bancos, entre ellos en el Central, Credit Lyonnais y Madrid los trabajadores denuncian las posturas reconciliadoras y de vuelta al trabajo que proponían los jurados, y remarcando la necesidad de continuar con los paros hasta que no admitiesen a los despedidos (que ya sumaban 11) y se consiguiese la tabla reivindicativa.

A partir de este día es destacable la labor que hicieron los enlaces y jurados para detener y debilitar la lucha, llegando incluso a informar en las asambleas de noticias totalmente inexactas y carentes de toda verdad, como en el caso del Madrid en el que el Secretario del Jurado llegó a informar de que se había despedido a cinco trabajadores del Credit, cuando esta noticia era totalmente falsa. Iban de unos bancos a otros diciendo que los trabajadores de aquel banco estaban solos, que eran los únicos en huelga de todo Madrid, y que a ellos, personalmente, les parecía que debían empezar a trabajar.

La parte empresarial, obstinadamente seguían sin dar el brazo a torcer y

en absoluto aceptaba ninguna de las peticiones reivindicadas por los trabajadores.

El día 14 la policía desaloja el Santander al preguntar a los trabajadores si estaban dispuestos a continuar mano sobre mano, a lo cual ellos contestan - que sí, haciendo cinco despedidos, 3 de ellos enlaces.

Los paros van disminuyendo y el día 20 se firma el convenio, sin que en - lo fundamental las reivindicaciones de los trabajadores de Banca fuesen atendidas.

Características de la lucha

Por el convenio, en los cauces sindicales y la traición de los Jurados la lucha de la Banca se inscribe como hemos visto en la lucha por el Convenio Colectivo. Esto refleja una realidad, la del bajo nivel de conciencia de los trabajadores de ese sector. Los convenios colectivos son siempre un arma de la patronal, un medio muy eficaz de controlar la lucha reivindicativa de la clase obrera, ya que permite a la burguesía plantear una negociación económica en el momento que a ellos les interesa, y pensándose previamente, en función de los beneficios obtenidos, qué tipo de concesiones económica y sociales pueden hacer. Aceptar la lucha en ese terreno es pues aceptarla en el terreno y en el marco - que quiere la burguesía y ello refleja, como ya hemos dicho, el bajo nivel de - conciencia de los compañeros.

Debemos propagar las ideas de que nuestras reivindicaciones económicas no debemos plantearlas cuando quiera la burguesía (fecha de negociación de convenios), sino en el momento que más nos interese a nosotros, cuando la empresa - tenga una serie de compromisos económicos y financieros a los que hacer frente y una huelga en ese momento la perjudicaría mucho, cuando los compañeros tengan una moral y una combatividad alta, cuando los que estamos organizados en comités de fábrica o barrio hayamos realizado una amplia agitación para preparar la lucha, en fin, en el momento que más nos interesa y dando a la lucha la forma - más adecuada al nivel de conciencia y organización de los compañeros (huelga, - bajo rendimiento, paros parciales, etc.).

Debemos propagar las ideas de que al igual que la burguesía no espera a - los convenios para subir los precios, nosotros tampoco debemos esperar a los - convenios para luchar por nuestras reivindicaciones económicas.

La lucha de la Banca se inscribe igualmente dentro del marco del espontaneísmo. ¿Por qué?. En primer lugar la lucha parte de los enlaces y jurados que recogen 17.000 firmas para apoyar una plataforma revindicativa (el anteproyecto de convenio). Este anteproyecto es llevado a la patronal por una comisión gestora o paralela que intenta negociar directamente con la sección económica, negando así la representatividad a la sección social. Esta Comisión Paralela fué - elegida en asamblea de Banco y tenía un carácter representativo. De no conseguir ese objetivo pretendía ser un elemento de presión hacia la sección social.

Muy importante es señalar que la Comisión Paralela fué elegida en asamblea pero los que proponían esa comisión hacían la advertencia de que era preferible elegir para ella a compañeros que fuesen enlaces y jurados, ya que de esta forma tendrían mayor movilidad y no habría problemas para salir o entrar en el banco. Se pretendió por parte de los que impulsaban la Comisión denunciar la estructura verticalista de la CNS, la no representatividad de la sección social, pero dando como alternativa una comisión elegida por la base en las personas de enlaces; de esta forma no se pone en tela de juicio la propia estructura sindical, los cauces burgueses, sino determinados rasgos jerárquicos de la estructura vertical. Haber puesto en tela de juicio a la CNS hubiera sido plantear una alternativa de comisión negociadora independencia de cualquier vínculo con Sindicatos, es decir, no formada necesariamente por enlaces y jurados.

En segundo lugar, una vez desatada la lucha, las masas rebasan los planteamientos que llevan los enlaces. Frente a la negativa de la patronal y sus medidas represivas (detenciones), la gran mayoría de las asambleas plantean posturas radicales de huelga hasta conseguir las peticiones y hasta que se supriman las multas y despidos.

En esta situación de desbordamiento de los objetivos reformistas y conciliadores, que plantean los enlaces y jurados no existe ninguna línea común, ninguna base organizativa, ninguna dirección política que encauce esta capacidad combativa de los trabajadores. No se conoce ninguna hoja agitativa que vaya marcando orientaciones generales o concretas acerca de cómo enfocar la lucha, con qué nuevos planteamientos y con qué métodos.

La lucha de la Banca ha puesto de manifiesto -igual que otras muchas luchas- la capacidad de movilización de este sector de la clase obrera, muchos aspectos revolucionarios, de conciencia socialista, se han puesto de manifiesto, especialmente la solidaridad y la combatividad. Pero por encima de éstos rasgos-positivos se encuentran los elementos ideológicos y políticos retrasados, tales como plantear la lucha en el marco del convenio colectivo, llevarla en gran parte por los cauces sindicales, la falta de organización en los barrios. Estos rasgos han pesado más que los conscientes y caracterizan a la huelga con un contenido predominantemente espontáneo.

Por su importancia merece un estudio aparte el papel desempeñado por los jurados en la dirección de la lucha. Si en un principio fueron los que lanzaron la consigna de paro en apoyo de la comisión paralela, rápidamente se vieron desbordados por la actitud de los trabajadores, adoptando frente a las posturas radicales de muchos ellos, posiciones francamente moderadas.

En algún caso, en el Credit Lyonnais, por ejemplo, se llegó a pedir a la asamblea que no se reuniera en el patio de operaciones para no provocar a la fuerza pública que estaba en la calle.

A medida que los días transcurrían y se iban generalizando las luchas hasta alcanzar 26 bancos, y los paros se extendían hasta cubrir la totalidad de la jornada, los jurados iban viendo cuál era la respuesta de la patronal: despidos, expedientes y sanciones, preferentemente a enlaces y jurados. Por esto y con el fin de hacerse con las riendas del movimiento, se propone a las asambleas el día 11 declarar el 12 "jornada de autocontrol obrero", es decir, un día de trabajo normal para -según ellos- tomar fuerzas, ya que alegaban que había cansancio.

En numerosos bancos los trabajadores no estuvieron de acuerdo con la medida, alegando que tras un día de normalidad, después será muy difícil volver a parar. Pero lejos de ésto -y aquí viene la jugada sucia- se hace llegar un escrito a Nuevo Diario en el que se dice que el día 12 la banca reanudará el trabajo. Nuevo Diario publica con carácter destacado la noticia, creando el desconcierto entre los trabajadores. Aún así, ese día paran seis bancos. Con este hecho y a partir sobre todo de esta fecha en que empiezan a circular noticias alarmistas dadas por los propios jurados para meter el miedo a los trabajadores, el movimiento empieza a perder virulencia y la poca unidad que había se resquebraja. Se empiezan a ver claramente las divergencias entre los intereses de los trabajadores y los de aquéllos que dicen representarlos. El caso más grande de cinismo que se ha dado por parte de uno de estos traidores de la clase obrera es el del secretario del jurado del Banco Hispano Americano, que desde la sucursal donde está, llamó por teléfono a todos los departamentos de la central para que la gente no parara a las 9 de la mañana, sino a las 12, para no destacarse.

En el banco de Madrid la asamblea pidió la dimisión del jurado y algunos miembros de éste, entre ellos el secretario, fueron obligados a hacerlo, nombrándose en su lugar una comisión para llevar a la dirección los acuerdos tomados en la asamblea.

En algunos bancos la dirección hace ofertas que son ventajosas -según los jurados- y que la gente en principio rechaza porque se piensa en los compañeros despedidos. En este caso estaba el Credit Lyonnais a quién las propuestas de la dirección no satisfacían por escasas y ambiguas y que además se pensaba en continuar el paro hasta que se levantaran las sanciones a los compañeros de otros bancos.

La postura de este banco fue de las más combativas, ya que fué de los primeros que pararon toda la jornada y de los últimos en incorporarse al trabajo. Pues bien, el día 20 la dirección de este banco, que hasta entonces no había tomado ninguna represalia, amenazó (sin indicar las medidas concretas que tomaría) si no se volvía al trabajo. La asamblea -pese a toda la trayectoria de advertencias y de meter miedo de algunos miembros del jurado que querían pactar con la empresa, sobretodo la labor del secretario del jurado-, la asamblea decidió por 67 votos contra 32 seguir en paro. La dirección ante esto y las informaciones recibidas del secretario del jurado que había señalado como responsables del acuerdo tomado por la asamblea a otros miembros más radicales del jurado, hizo correr el rumor de que había 5 cartas de despido. Por su parte el secretario del jurado fué recorriendo los departamentos y utilizando sus habituales argumentos, que dieron como resultado el que se convocara una nueva asamblea y se decidiera por 44 votos contra 16 el reanudar el trabajo y

considerar la oferta de la dirección, que en aquel momento no se sabía si la seguiría manteniendo.

Casos de maniobras de este tipo ha habido más, pero no podemos señalarlos por razones obvias de clandestinidad. Lo cierto es que los jurados han sido un elemento de lastre, entre otras cosas por las noticias alarmistas y las informaciones tan parciales, por no decir falsas, que llevaban a las asambleas, además del tan socorrido ¡os estais quedando solos!

Para concluir pensamos que se ha puesto de manifiesto que algunos grupos políticos reformistas han puesto sus intereses por encima de las masas, al no querer seguir impulsando la huelga (en realidad su labor fué parando la lucha) Y ello porque la lucha estaba planteada desde sus inicios desde una posición legal, los jurados, y por tanto fácilmente reprimible. Por esto se ha optado por intentar estrangularla, desviárla y llegar a pactos con las empresas en momentos en que la dinámica del movimiento exigía mayor unidad y firmeza frente a las represalias, al tiempo que se demostraba por la propia represión la ineffectuacía de enlaces y jurados. Pero no se podía permitir que los jurados o bien se desprestigiaran o bien fueran represaliados, ya que era privarse de argumentos y hombres de cara a las elecciones sindicales que se han de celebrar en el próximo mes de Abril.

Esta ha sido la piedra de toque para enjuiciar la labor de los grupos políticos. Todos aquellos que postulan como válidos para la clase obrera los caíces sindicales (PCE, UGT y los grupos cristianos USO, MAS) han sido los que han mantenido las posturas más moderadas y pactistas (con sus métodos habituales de lucha: cartas, visitas a los directores de los bancos donde había habido sanciones, a Tarancón, etc.) ya que así no ponían en peligro sus puestos sindicales, pues a lo que aspiran es a ser reelegidos para así poder traicionar a la clase obrera otra tira de años.

El resultado es que las masas han rebasado una vez más a las vanguardias con su combatividad, a unas por su claro reformismo, y a otras por su falta de implantación en las masas.

La lucha es una experiencia más para comprender la enorme tarea que tenemos en Madrid los revolucionarios por implantarnos en las masas, siendo ésta la base material para elevar su nivel de conciencia y movilizarla por objetivos tuyos y con los medios de lucha adecuados.

INTELSA

Intelsa es una fábrica de electrónica, del Polígono Industrial de Leganés, que tiene el 49% de capital sueco y el otro 51% de capital español (Telefónica). Los compañeros que lean NUESTRA CLASE ya la conocerán por la denuncia que hace unos números se hizo aquí de la situación de los aprendices. En esta fábrica, como en todas, existen multitud de aspectos en los que se vé la explotación a que somos sometidos los obreros, pero con la diferencia de que hay una idea por ahí lanzada (para la gente que no conoce la empresa) de que aquí se está muy bien y que se gana mucho dinero. Esto es una cosa que cualquier compañero desde el mismo momento que echa la instancia para ver si lo admiten, va comprobando que es totalmente falsa.

El proceso que hay que seguir para quedarse fijo en esta fábrica es largo y penoso. A los pocos meses de lograr echar la instancia recibes una carta para presentarse a la primera prueba de "selección de personal". Superada ésta te mandan otra para asistir al reconocimiento médico, que es sin duda mucho más profundo y cuidadoso que el que hacen a cualquier trabajador enfermo cuando va al Seguro, pues aquí lo que pretenden, no es terminar lo antes posible y que pase otro, sino asegurarse de que el obrero está en perfectas condiciones físicas para resistir las condiciones de explotación a que se va a ver sometido si consigue entrar. La más pequeña dolencia que tengas es suficiente para que digan "no apto". La tercera prueba es para conocer en qué clase de trabajo tienes más habilidad y poder aprovechar al máximo nuestros esfuerzos. Después de todos estos exámenes y de haber perdido tres días en total, ya sabes si vas a entrar o no en Intelsa.

Ya estamos en Intelsa, el primer día nos dan a firmar un contrato por seis meses, con un primer periodo de quince días, que no sabremos realmente lo que significa hasta que no conozcamos en la práctica los ritmos que exigen y las condiciones en general que se tienen para trabajar. En las oficinas de personal intentan pintar las cosas de color de rosa, pero en la Escuela (sección donde nos enseñan en qué va a consistir nuestro trabajo) sin rodeos nos dejan bien claro cuáles son las condiciones para quedarse. A lo largo del periodo de aprendizaje -como ellos le llaman- cada uno de nosotros tendremos un gráfico en el que va dibujada una curva de actividad, marcada por la empresa, que va subiendo progresivamente, lo que quiere decir que cada vez tenemos que ir trabajando más deprisa. Durante los seis meses tenemos que seguir esta curva marcada previamente por la empresa, si al final de los seis meses de contrato vamos por debajo de ella, ya sabemos que a la calle. Esto si tenemos en cuenta que los tiempos están tomados, trabajando muy deprisa y en las mejores condiciones, pero que en el momento que tienes el más mínimo fallo, que haces un comentario con una compañera, que vas al water, o que te levantas para beber agua y pierdes 10 minutos ya no es posible sacarse el trabajo en el tiempo marcado, es muy difícil seguir la actividad exigida. Unos días tienes un problema personal que te distrae, otro día hace calor, otro frío, otro te duele algo, en definitiva que existen multitud de situaciones en una persona que hacen que no siempre estés en condiciones de rendir al ritmo que te pidan, ya de por sí alto en situación normal. Todo esto son cosas que a la empresa le tienen sin cuidado.

Por si fueran pocos los seis meses de prueba, al finalizar este contrato, y una vez estudiado por ellos cuál ha sido tu comportamiento y actividad en este tiempo y si es conforme, te hacen firmar otro contrato por tres meses más en la misma linea que el anterior.

Al final de los nueve meses nos piden la misma actividad que a compañeras - que llevan más tiempo, e incluso más, pues siendo fija puedes sacarte hasta un 60 ó un 70 de actividad media, con el único problema de que el sobre a final de mes dà un bajón considerable y sin embargo de contrato exigen un 100, obligando de esta forma a quien se quiera quedar a sacar la producción máxima.

Con estas condiciones tan duras, sabiendo que si no alcanzas la producción que piden puedes encontrarte despedida y sin otro trabajo, después de nueve meses la tensión de nervios es constante, dándose con frecuencia casos de dolencias (estómago, cabeza, espalda) que son en lo fundamental producto de esa tensión nerviosa acumulada.

Pero no olvidemos que si la actividad es un aspecto que tienen muy en cuenta, tu disposición para aguantar esas condiciones de trabajo, es otro no menos importante. Se ha dado el caso de que en una sección (pinturas) en la que la temperatura en el mes de Agosto llegaba a los 50 grados todos los días y los compañeros de esta sección firmaron una carta exponiendo a la dirección su situación, bueno, pues la empresa no se conformó con no hacer caso de lo que expusieron en la carta (la postura habitual con todas las que se envían) sino que como represalia despidieron a una compañera que también la había firmado y que cumplía los nueve meses de contrato a los pocos días.

Con todo esto está claro que la empresa pretende asegurarse de esta forma - por una parte que la producción sea la máxima durante este tiempo, ya que los -

trabajadores de contratos representan el 30% de la plantilla de la empresa y su ponen una buena parte del trabajo total que sale de la fábrica, y por otra parte que se van a quedar con la gente que más fácilmente se someta, que menos protesta y que menos luche. En este sentido la represión de la empresa se centra - especialmente en los compañeros que más conciencia de clase tienen, que tratan de mostrar al resto de los compañeros cuáles son las contradicciones entre la clase obrera y la clase burguesa, que conocen e investigan cómo se manifiesta - la explotación del proletariado por la burguesía, que saben que la única alternativa que tenemos la clase obrera es formar nuestras propias organizaciones para defendernos de nuestros patronos y que luchan por construirlas. Por todo esto - debemos de tener en cuenta los obreros que nos planteemos el elevar el nivel de conciencia de nuestros compañeros y organizarles que esta tarea no es cosa de - poco tiempo de 6 o 9 meses, sino que es necesario un trabajo constante por lo - que es preciso que durante el tiempo de contrato extrememos las medidas de seguridad para no ser descubiertos por la empresa a través de sus servidores los - chivatos, encargados, etc.

Por último, y si al final te despiden todavía tienes más ocasiones de com probar todos los resortes de que se valen los capitalistas para conseguir sus - objetivos. Cuando te dan la carta de despido te dicen que no te preocupes pues pronto recibirás otra carta para que entres a trabajar de nuevo en la empresa, - pero en oficinas. Esto es falso. Nunca lo cumplen. Lo que quieren con ello es - darte una última esperanza por si se te habrá ocurrido la idea de denunciar a - la empresa en el Sindicato, que no lo hagas.

De todas formas y como el Sindicato no son precisamente los intereses de los trabajadores, lo que defiende sino que son los de los patronos, los de la burguesía, vemos que en el mejor de los casos en el que sea declarado improcedente tu despido por Magistratura, lo que hacen es indemnizarte con una cantidad de dinero muy pequeña que se te va en el momento que estés tres o cuatro meses - sin encontrar trabajo, cosa que puede ocurrir fácilmente si tenemos en cuenta - el índice de parados que hay en España. La empresa con esa cantidad insignificante para ella compra el despido de un trabajador que no le interesa.

Esto sólo es una prueba más de la organización y planificación que la burguesía tiene para conseguir sus objetivos. Esta es la esencia de la "democracia" sueca, estudiar e investigar nuevos métodos de explotación, no negar la entrada a nadie, pero seleccionar en los períodos de contrato, no tratar al personal - con el garrote, sino ser más diplomático pero darlos el palo nor atrás y no podfa ser de otra forma, su objetivo es asegurarse la explotación, acumular millones y millones para el consorcio Ericson (nombre de la empresa sueca que tiene participación en Intelsa) y para el monopolio Telefónica.

Si la clase obrera no tomamos conciencia de nuestros problemas si permanecemos con los brazos cruzados, lamentándonos, viendo cómo nos explotan, estaremos permitiendo esta situación. La única salida para nosotros, los obreros, es que formemos nuestras propias organizaciones de clase en las fábricas, en los - barrios, allí donde estemos para defendernos y luchar unidos contra la burguesía y por nuestros intereses.

_____00000_____