

NUESTRA LUCHA

!! POR UN SINDICATO DE CLASE, UNICO Y REPRESENTATIVO !!

CEDEO
FONS
A. VILADOT

BOLETIN DE INFORMACION Y ORIENTACION SINDICAL. Bilbao. 2ª quincena de Abril

HACIA EL FRENTE UNICO DE LA CLASE OBRERA

Como muchos otros hombres, nosotros = sentimos una profunda rebeldía ante la sociedad actual, sus estructuras socio-económicas, culturales y políticas. Hemos incidido, a veces, en el esfuerzo ilusionado y en el éxito temporal. Este común denominador de un triunfo total no conseguido, mas la conservación del compromiso personal con el ideal, han ido limando las diferencias entre muchos en los últimos años, y acentuando las coincidencias.

Dentro de la clandestinidad, hemos podido creer, en ciertos momentos, que el camino era el de una radicalización ideológica, con su consecuente ruptura y enfrentamiento con los demás. Así, la degeneración de grupos y corrientes ha sido un fenómeno trágico y frecuente, que sólo ha servido para alejarnos de las metas que pretendemos alcanzar. Por otra parte, hemos podido creer que por el hecho de ser poseedores de una buena parte de la verdad, podríamos hipnotizar a los compañeros y conseguir así la justificación moral de nuestro acierto. En cualquier caso, la realidad ha venido a demostrar (o vendrá finalmente), de la inutilidad de nuestro esfuerzo y la ineficacia de esa radicalización, que - por desgracia - sigue estando tan en boga.

Creemos que es el momento de que nos planteemos, ya, con sinceridad y realismo cual es el valor auténtico de la radicalización minoritaria. Creemos que es el momento de que, hermanados por la convicción de un cambio por hacer, en lo más sustancial, pensemos qué es lo que hay por rea-

lizar... ! pero juntos !.

Muchos de nosotros puede que estemos = vinculados a compromisos de grupo o de corrientes. Que nos dejemos llevar de un triunfalismo y sintamos - más tarde - su falsedad. Que pensemos en hacer tabla rasa de muchas cosas para encontrarnos con otros...

Y es que los grupos y corrientes de hoy, que aspiran a un cambio, cualquiera que sea el camino que escojan ante la realidad inmediata, comunmente hostil a todos ellos, no son, en verdad, otra cosa que = núcleos guerrilleros integrados por un corto número de militantes.

Ahora, más que nunca, tenemos que comprender que estamos todos en el mismo frente de lucha, que somos individuos unidos por grandes coincidencias fundamentales y separados por concepciones tácticas o por diferencias no esenciales; que solos nunca podremos ser esa "Vanguardia detonadora" que impulse la lucha .

"Nuestra Lucha" nace en un intento de servir a una realización hoy más necesaria que nunca, como es la de impulsar la formación de unas plataformas de lucha PURAMENTE NUESTRAS, donde ninguna sigla - sea del partido o grupo que fuere -, pueda utilizar ese combate como algo que beneficie a su propio programa.

Somos trabajadores que viendo lo poco efectivo de una labor realizada bajo el =

ABRIL 1972 N° 2

UWB
Biblioteca de Comunicación
1ª Biblioteca General
CEDEO
2 pts

loma de: "el que más pueda, para él", que
remos prestar nuestras ganas y nuestro
tiempo a mantener en principio - un pe-
riódico como éste que tienes en tus manos
para poder reflexionar en alto y contar
cómo vemos el camino a seguir.

No negamos a los grupos u organizaci-
ones existentes, pero sí creemos que la =
labor revolucionaria que todos estamos =
queriendo llevar, será mucho más eficaz,
si como hombres que rechazamos toda exp-
tación, somos conscientes de lo poco que
cada grupo - por fuerte que crea ser - pu-
ede realizar de cara a la misma, y de lo
que juntos nos queda por intentar.

Queremos hacer la labor ! nosotros !
y no que pretenda hacernosla ninguna si-
gla, y creemos que el intento es nuevo ,
por cuanto que otras ocasiones, lo que =
se decía nuestro, fue utilizado más tar-
de por y para estrategias muy concretas-
hoy ya desentmascaradas.

Para que en esta ocasión no se nos =
pueda engañar, pedimos que se tome concie-
encia de la necesidad de una lucha en la
que participemos todos, de la necesidad
de vivir en la fábrica los problemas de-
la misma junto con el resto de compañeros
reunidos en la Asamblea, de que el comi-
té, o comisión ...(! llamarlo como os =
plazca!), ha de ser un nuevo portavoz de
la Asamblea que es quien decide...!!IPOR
QUE EN ELLA PARTICIPAMOS TODOS !!!..., de
que nuestros representantes, han de dar-
cuenta ante la Asamblea de sus gestiones
de que éstos han de ser para arrancar a
nuestros explotadores lo que nos pertene-
ce, y siempre ignorando un sindicato: U-
nico, obligatorio y vertical, que histó-
ricamente no ha servido más que para con-
tribuir a nuestra explotación; de que los
hombres que nos representen han de irse-
cambiando para evitar que sean cabezas =
de turco y paguen por haber sido nues-
tros portavoces.

Por eso es importante que tú partici-
pes. No dando más de lo que puedes, pero =
sí aportando tu esfuerzo y reflexión. So-
lo así se evitarán manejos y podremos or-
ganizar nuestra lucha, que cada día va a
ser más fuerte.

Y si las empresas se fusionan por ne-
cesidades claras puesto que de otra for-
ma parecerían, hagamos nosotros lo mismo

con nuestros compañeros de otras fábricas.

! Qué las huelgas puedan extenderse has-
ta ser generales !.

Tú tienes la palabra.

LA GENERAL ELECTRICA

Se ha iniciado y se está desarrollando
una recogida de dinero para los compañeros
represaliados de esta Empresa. Hay que des-
tacar que también en otras empresas se es-
té haciendo lo mismo. La Banca está dando
un valioso ejemplo de solidaridad al reco-
ger de igual forma dinero para los compañe-
ros de La General.

Es necesario que estas iniciativas de-
recogidas de dinero, que hasta la fecha se
dan con un carácter semiespontáneo y sobre
todo fugaz, vayan adquiriendo naturaleza de
costumbre hasta llegar a coordinarse no so-
lo cuando existen compañeros de la propia
empresa o de otras - que al ser represalia-
dos mediante despidos o suspensiones tempo-
rales necesiten de nuestra ayuda - sino in-
cluso cuando estas situaciones no se den .
Creando de tal forma en la práctica embrio-
nes de " cajas de resistencia", que en la-
medida que a escala pequeña se evidencien-
como enormemente eficaces, serán capaces =
de desarrollarse, sentando de tal forma las
bases de un cierto poder económico indepen-
diente que permita afrontar con éxito si-
tuaciones que hoy en día son desventajosas
para nosotros - por carecer de medios de =
resistencia -. Por otro lado, la creación
y desarrollo de las cajas de resistencia,
habrán de aportar una sensación de seguri-
dad al conjunto de los trabajadores, aumen-
tando a la vez la conciencia de solidaridad
y de unión obrera.

Hay que trabajar en este sentido para
impedir que las huelgas sean vencidas como
en tantas ocasiones por hambre.

La creación a nivel de fábrica de cajas de
resistencia y su coordinación posterior,
(siempre que haya garantías del empleo no
discriminatorio de sus fondos y un control
democrático de las mismas), es una meta que

hoy en día se manifiesta como importantí- abordar el trabajo de propiciamiento y de-
sima, y para llegar a ella será necesario- sarrollo con toda seriedad y consecuencia.

Algunos botones de muestra del "Orden" franquista en los últimos 10 años

De 1962 a 1972 los Tribunales han juzgado a 20.000 españoles por motivos políticos
Uno cada 8 horas.

1.962.- Estado de excepción en Asturias.

- Torturas y castración de menores.

1.963.- Asesinato de Julián Grimau.

- Asesinato por garrote de los militantes anarquistas, Delgado y Granados.

- Asesinato de Constantina Pérez.

1.965.- Como consecuencia de las torturas, de los malos tratos, muere el militante
(m-1), Delgado Guerrero, en la cárcel de Carabanchel.

1.967.- Se decreta el Estado de Excepción en Vizcaya a consecuencia de la gloriosa
huelga de " Bandas en Frio ".

1.968.- Asesinato del militante de E.T.A., Francisco Javier Echobarrieta.

- Tras el ajusticiamiento, por parte de E.T.A. del sádico y torturador de la
B.P.S., Melitón Manzanas en Guipuzcoa, el Estado fascista decreta el Estado
de Excepción en esta provincia.

- Decreto Ley sobre el " badidaje y terrorismo", por el cual todo delito poli-
tico, incluso de opinión, pasa a la jurisdicción Militar.

- La policia dispersa a tiros, a los obreros reunidos en asamblea pacífica en
Sardina del Norte (Gran Canaria).

1.969.- Es extendido a todo el territorio nacional, el Estado de Excepción, vigente
en Guipuzcoa.

- Muerte del estudiante de Derecho, Enrique Ruano, al ser arrojado por la poli-
cia desde un 5º piso.

- Asesinato de Diego Capote, militante antifascista, en la prisión de Segovia

- La policia dispara salvajemente, contra los manifestantes de Brandio, resul-
tando un balance de 2 muertos y 4 heridos graves.

1.970. - El Ejército Colonialista de Franco, dispara contra la población del Aiún = (Sahara Español), causando varios muertos y heridos.

- Una manifestación pacífica ante el edificio de la C.N.S. de los obreros de la construcción de Granada, es arremetida brutalmente por la policía, resultando tres muertos y varios heridos entre los manifestantes.

- Se decreta el Estado de Excepción en Guipuzcoa.

- Por medio de la suspensión del artículo 18, se da plenos poderes de actuación a la policía.

- El estado fascista, pide la pena capital para 6 revolucionarios vascos, en el célebre proceso de Burgos, ante la indignación de todo el pueblo.

- Asesinato en Eibar, del joven obrero Roberto Pérez Jauregui.

1.971. - Asesinato de Pedro Patiño, obrero de la construcción de Madrid, cuando repartía octavillas incitando a la huelga.

- La policía dispara contra los obreros de la S.E.A.T. (Barcelona), resultando muerto A. Ruiz Villalba, y varios heridos graves.

1.972. - Son asesinados en El Ferrol, dos obreros de la Bazán, Amador Rey y Daniel Niebla, además de varios heridos, en un enfrentamiento desigual entre los huelguistas y las fuerzas represivas del Régimen.

- El militante nacionalista Yon Goikoetxea Elorrieta, es acribillado a balazos por la guardia civil.

=====

viene de la pag. 6

para la consecución de los objetivos inmediatos planteados; y sobre todo cuando su desencadenamiento pueda traer consigo el favorecer los planes del enemigo, de aplazar en el futuro un movimiento de mayor alcance y envergadura.

En este sentido y concretándonos a la lucha que nos ocupa, es decir el llamamiento a la huelga de los obreros de la construcción de Madrid hecho por las CC OO de la construcción, hay que señalar lo siguiente:

- Habrá que apoyar con entusiasmo y de la forma más activa posible la lucha de estos compañeros de la construcción, una vez iniciada, INDEPENDIENTEMENTE DE SI ERA O NO EL MOMENTO OPORTUNO PARA CONVOCARLA.

- Habrá que apoyar a la convocatoria en sí de la huelga, en la medida en que el conocimiento preciso de las circunstancias en que se va a desarrollar permitieran suponer con razón que iban a potenciar y desarrollar las luchas del conjunto de la clase obrera; o que fueran a suponer un avance en cuanto al grado de conciencia de lucha, combatividad y organización de los sectores o sector en el que se desarrollan. Hay que aclarar sin embargo, que es inadmisibles el hecho de que ninguna lucha sirva para prestigiar ciertas posiciones de "grupo", al margen de los intereses generales y específicos de los trabajadores, y sobre todo que el movimiento de lucha desencadenado, sea utilizado como medio de presión en cualquier tipo de cambalache o "tira y afloja" con nuestros explotadores, a espaldas de los intereses de nuestra clase.

LA NAVAL

RESULTADOS
DEL UN CON-
VENIO EN EL
QUE NO HE-

MODOS INTERVENIDO LOS OBREROS

Una parte de los trabajadores de La Naval ha caído en la trampa que ellos mismos se habían tendido. En esta fábrica (como en otras muchas) la jornada " normal " para numerosos obreros era de 12 horas: de 7 de la mañana a 7 de la tarde, con media hora para comer. Es decir, se trabajaban 11 horas y media y se cobraban doce.

Sin embargo, la empresa no contenta con los beneficios que le proporciona una jornada de trabajo tan larga, quiere introducir otro horario más productivo. Los que metan horas extraordinarias, habrán de trabajar de 6 a 2 (como el relevo de la mañana), comer y hacer el extraordinario de 3 a 7 de la tarde. Esto supone estar metido en la fábrica 13 horas.

Al no aceptar los obreros este nuevo aumento de su explotación, la empresa toma sus medidas y nos pone a todos a trabajar a relevos, en lugar de permitírnos disfrutar del horario de verano, que consiste en trabajar de 7 a 2 (cobrando el equivalente a las 8 horas) durante 6 meses (Abril a Octubre).

Durante la semana anterior al comienzo de la jornada de verano (empezó el día 17) había mucho descontento entre los trabajadores, y se oían comentarios en el sentido de no hacer caso a la empresa y bajar el horario de verano. En algunos talleres se celebraron asambleas para decidir la postura a tomar, pero como no hubo acuerdo, se empezó a trabajar a relevos. De esta forma, casi los únicos que en la práctica van a disfrutar del horario de verano, serán los empleados de las oficinas y los mandos superiores, ya que a los encargados también les han puesto a relevos y la mayoría de los trabajadores están siempre a turnos. Así que los beneficiados son los que nunca dan la cara.

¿Por qué la empresa está agudizando sus medidas de explotación y represión desde que se ha firmado el convenio? . Por una razón muy simple : porque cuando ellos ven que nuestra combatividad baja, aprovechan la ocasión para " atarnos en corto " .

En efecto, las negociaciones del Convenio fueron llevadas únicamente por la empresa y el Jurado, ya que los trabajadores solo fuimos convocados para dar nuestra conformidad a lo que la empresa ofrecía, que no era más que una mínima parte de lo que había pedido el Jurado (que ya de por sí era muy poco). Es decir, los trabajadores se quedaron al margen a la hora de la lucha por defender sus intereses y consiguieron que el Jurado de Empresa llevase la iniciativa por su cuenta. El resultado en estas condiciones no puede ser otra cosa que aceptar lo que la empresa quiere dar o ir al laudo. Los trabajadores no estaban dispuestos a llevar la lucha por sus intereses directamente, sin intermediarios (ya que otra cosa no es el Jurado) y la empresa jugó con ellos valiéndose del Jurado, que consciente o inconscientemente siguió los deseos de la dirección. Por otro lado, la empresa utilizó la parte menos combativa de los obreros del taller y de la oficina que presionaron al Jurado a firmar el convenio.

Vamos pues las consecuencias de dejar la defensa de nuestros intereses en manos de un grupo que nos oía a nuestras espaldas

Ahora bien, como decíamos en el nº 1 de " Nuestra Lucha ", los trabajadores no hemos firmado los Convenios y por tanto no estamos obligados a respetarlos, es decir no tenemos por qué esperar otros 2 años para luchar porque nuestras necesidades sean satisfechas, sino que debemos comenzar nuestra lucha (no la de los Jurados o cualquier otra gente que negocia por su cuenta) ahora mismo, decidiendo en todo momento mediante ASAMBLEAS.

Los trabajadores de la Naval no tenemos por qué aceptar lo que digan las leyes sobre si la empresa tiene o no derecho a actuar de esa forma, sino que la única ley debe ser lo que los mismos trabajadores queramos que sea y ello dependerá de nuestra lucha y de nuestra unidad.

Compañeros: **NO A LAS HORAS EXTRAORDINARIAS**

EXIJAMOS LA JORNADA DE VERANO !!

MAJIDIRID

LOS TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCION

A LA HUELGA

Los trabajadores de la construcción de Madrid han programado una huelga general del 24 al 30 de Abril. Los problemas del sector se acumulan y es preciso poner algún freno a tanto descaro y abuso de la patronal y su gobierno. Las razones concretas para la huelga podemos resumirlas:

"Estamos hartos de los abusos que se cometen contra nosotros". Salarios miserables que hacen necesario meter 9, 10, u otras horas para ir tirando malamente, pues al peso que sube el nivel de vida, no llega para nada. La jornada agotadora no nos deja ni tiempo, ni humor, ni ganas para estar con la familia, los hijos, los amigos. "No disfrutamos de la vida y nos embrutecemos". Las empresas no quieren gente fija y despiden cuando quieren; el despido libre es un insulto para los trabajadores. Hay que ir de obra en obra mendigando trabajo, y de ello se aprovechan los contratistas que se quedan con el sudor obrero a cambio de unas perras. Cada día mueren obreros por accidente. La empresa se lava las manos y sigue su negocio; hay mucha gente de repuesto esperando trabajo.

Muchos compañeros están parados al ocupar los otros con las horas extras, los puestos que les corresponden. "Al ser bajas nuestras condiciones, vamos horas extras, permitiendo que justifiquen la no subida de salarios".

LAS REIVINDICACIONES:

"Tenemos que luchar por cubrir las necesidades normales: vivienda, educación de los hijos, alimentación, vestido, etc. CON OCHO HORAS DE TRABAJO y con un salario justo y constante (400 pts. diarias por 8 horas).

"Exijamos cinturones de seguridad para la altura".

"Tenemos vestuarios como cuerdos, sin higiene, ni espacio; ni duchas ni lavabos en condiciones, ni médico ni botiquín". "No nos pegan los pluses de altura ni de peligrosidad ni de tóxico". Son exigencias mínimas por las que tenemos que luchar".

"Queremos un sindicato obrero que represente nuestros intereses". Libertad de reunión y asociación. "Libertad para los compañeros encarcelados".

"Por todo esto, porque pedimos lo que es nuestro, nuestros derechos, se impone luchar con nuestra arma más fuerte: la huelga."

CON RESPECTO A LA CONVOCATORIA DE HUELGA HECHA POR LAS CC OO DE LA CONSTRUCCION

"NUESTRA LUCHA" OPINA:

El apoyo a cualquier movimiento de resistencia, a cualquier manifestación de lucha desarrollada, bien por un determinado sector de la clase obrera, bien por trabajadores de cualquier rama de producción o zona del país, es algo obligado para el movimiento obrero.

Es necesario tener en cuenta de igual forma, que no siempre es oportuna, dependiendo de un movimiento de lucha, cuando la correlación de fuerzas es claramente favorable.