

nº 4512

CEDOC
FONS
A. VILADOT

NUESTRA LUCHA

Nº 3

periodico obrero

Valencia, Mayo 1975

5 ptas.

ante las
elecciones
sindicales

U7B

Biblioteca de Comunicación
Memoria General
CEDOC

ante las Elecciones Sindicales

Durante los últimos meses estamos asistiendo a un aumento muy considerable de la lucha de la clase obrera y del pueblo contra la explotación y la represión de los capitalistas.

Cada vez somos más los trabajadores que nos damos cuenta de que sólo luchando podemos cambiar esta situación. Por ello debemos analizar de que medios debemos valernos para que nuestra lucha sea más efectiva, cuales son los medios que nos unen y nos hacen fuertes y cuáles por el contrario sirven para desviar la lucha y favorecen los intereses de los capitalistas.

A mediados de mayo, la patronal, el Gobierno y el Sindicato nos convocan a las elecciones sindicales. ¿Cuál debe ser nuestra posición? Para tomar una decisión necesitamos analizar qué es la CNS, para qué sirven los enlaces, que experiencias tiene al respecto el movimiento obrero de las zonas más avanzadas y cuál es la situación del movimiento obrero valenciano. Pasemos a ver estos puntos:

1.- ¿ QUE ES LA C.N.S ?

Las propias leyes del Régimen la definen así:

"El Sindicato Vertical, constituido por la integración de todos los elementos de la producción es un instrumento al servicio del Estado a través del cual, éste realizará su política económica."

(Fuero de los españoles Art. 13)

¿Cual es la política económica del Estado? La política económica del Estado Franquista consiste en sacar un salario mínimo diario de 285 ptas, con el que según ellos una familia obrera puede vivir. ¡Se deben pensar que pasamos del aire!

Ahora que viene una crisis, que el propio capitalismo ha traído, todas sus medidas económicas son congelar los salarios, subir los precios, tener a más y más gente en el paro...!Esa es la política económica del Estado Franquista! Una política que agradecen los capitalistas porque les permite sacar sus buenos millones en beneficios a costa de pasarlas putas nosotros.

Por eso habría que cambiar la frase y decir mejor:

"La CNS es un instrumento del Estado al servicio de los capitalistas para imponer su dominación a los trabajadores".

Veamos sino cual es su posición ante las luchas de los obreros.

- Cuando nos unimos para defender nuestros intereses de la única manera que es efectiva, presionando al patrón en lo que éste más se estima: la producción (paro, bajo rendimiento...), rápidamente acuden los jefecillos del Sindicato (que es para lo único que están) a decirnos que debemos volver al trabajo, que lo que hacemos es "ilegal", que hay que volver a la normalidad. En una palabra: defienden los intereses de los capitalistas y hacen oídos sordos a las necesidades de los obreros. Esto nos lo pueden contar muy bien los compañeros de las diferentes empresas que han ido a la huelga. Sin ir más lejos, últimamente a las 62 despedidas de Arceval las echaron a patadas del Sindicato.
- ¿Cómo se puede llamar sindicato de los trabajadores a un aparato que alberga a toda esa caterva de traidores que son los enlaces vendidos, a esos tipejos que por cuatro perras más echan la firma, a nuestras espaldas, donde les manda la empresa?

Por todo esto, la CNS, no sólo es que no nos sirva para luchar por lo nuestro, sino que es un aparato de los patronos, justo para lo contrario; para dividirnos, para impedir nuestras luchas. La posición de todo obrero mínimamente consciente debe ser de desprecio, y nuestro objetivo, su aislamiento, hasta hundirlo totalmente.

2.- ¿COMO SE CONSIGUEN LAS REIVINDICACIONES?

La experiencia demuestra que las luchas en que conseguimos nuestras reivindicaciones se caracterizan por una fuerte unidad y combatividad, desbordando la CNS y demás "cauces legales"; y no puede ser de otra forma, ya que para arrancar cualquier mejora y hacer retroceder a los capitalistas, bien parapetados tras su policía y leyes fascistas, los trabajadores nos vemos obligados a plantear batallas muy duras, sin concesiones. Luchas en las que la mayor parte de nosotros tenemos claro lo que queremos, los pasos a dar en la lucha, enfrentándonos como un sólo hombre a las trabas que nos pone la empresa y la represión; todo esto a través de la Asamblea, en la que se toman las decisiones entendidas y aceptadas por todos.

La experiencia nos demuestra pues, que es con la lucha de todos, como se consiguen las cosas, y que nada nos resuelve un tío, sea o no enlace. Así, cuando nos limitamos a apoyar la gestión del Jurado, sin tomar todo el desarrollo de la lucha en nuestras manos, reforzamos la posición de la patronal que puede frenar la lucha y dividirnos más fácilmente.

También nos muestra la experiencia que es al oír la palabra huelga, protesta activa... cuando los patronos se avienen a razones y sueltan la mosca, y no porque un tío, con toda la buena voluntad que se quiera, se siente a discutir con la empresa.

Por eso, para llevar adelante la lucha, necesitamos organizarnos al margen de la patronal y de su Sindicato, necesitamos una organización propia de los obreros, como es Comisiones Obreras.

Sólo mediante una organización que agrupe establemente y al resguardo de la represión (chivatos, policía ...) a los compañeros más decididos de la empresa, que esté muy unida al resto de los trabajadores (mediante reuniones amplias, asambleas...) que vaya planteando cotidianamente las principales reivindicaciones, extienda los problemas más sentidos..., conseguiremos la unión y participación activa de todos en la lucha por nuestros objetivos.

3.- EL PAPEL DE LOS ENLACES

Acabamos de señalar cuales son los métodos eficaces para conseguir las reivindicaciones: la organización al margen de la CNS, la asamblea, el paro, etc.

Un enlace está atado a unos mecanismos legales que controla la empresa y su Sindicato. Llevar toda la lucha por la vía legal, esperando la aprobación de la patronal nos conduce al fracaso de antemano:

- Para organizar una asamblea, no se puede esperar a que conceda permiso la dirección o la CNS; hay que organizarla directamente, cuando existan condiciones.
- Para llevar adelante unas reivindicaciones no hay que esperar a las negociaciones de un Jurado, hay que educar a los compañeros en la negociación directa, elaborando las reivindicaciones entre todos y poniendo los medios precisos para conseguirlas.
- etc.

Por todo esto, el enlace no es un buen instrumento de lucha.

Ahora bien, para la mayor parte de la clase obrera valenciana, por la poquísima experiencia de lucha que se tiene, las cosas no están así de claras. Es un sentimiento muy extendido el deseo de que en la empresa se tengan enlaces honrados, pensando que un par de tíos no vendidos y por la vía legal, pueden resolver algunos problemas y mejorar algo la situación de la parte obrera.

El montón de compañeros que así piensan, ante la impotencia y resignación en la que se encuentran, se han buscado una falsa salida, como es la de esperar que unos tíos, por su cara bonita, nos saquen a todos las castañas del fuego. Habría que demostrarles pacientemente y en la práctica, a través de su participación en la lucha, que es como se aprenden las cosas, lo equivocado de sus ideas, el callejón sin salida al que conducen.

Es precisamente, el amplio margen de confianza que se tiene hoy en Valencia hacia los enlaces, lo que nos plantea su utilización. No porque por ellos mismos sean un instrumento de lucha efectivo, pues los "medios legales" a su alcance son más engañosos que otra cosa, sino por la capacidad de convocatoria y audiencia muy superior (por el bajo nivel de la lucha hoy existente) a la de cualquier trabajador normal.

Por esta razón, el enlace, realizando una actividad de base, puede jugar un papel importante de apoyo al trabajo de la comisión o grupo de empresa.

El hecho de darle un papel activo al enlace podría tener su contrapartida, fomentando la pasividad de la gente, si éste no estuviera bajo el control de la comisión obrera de la empresa, y si no aprovechara la capacidad de convocatoria entre los compañeros para:

- remarcar su papel técnico, actuando como "voz y oído" de la asamblea y no negociando por su cuenta.
- impulsando la participación directa de todos, haciendo ver que si no es así, no se puede conseguir nada.
- denunciando a la CNS, las limitaciones evidentes del cargo sindical y la necesidad de una organización propia de los trabajadores.

Llevando a cabo todo este trabajo de base, el enlace, como tal cargo sindical, se irá cabando su propia tumba, pues se convertirá en un tío normal más trabajando (aunque cundiéndole más) y llegado un momento, a los compañeros les dará igual que se llame enlace o no, hasta llegar a exigir su dimisión.

4.- ¿PARA QUE DEBE SERVIRNOS LA CAMPAÑA DE LAS ELECCIONES?

La campaña de las elecciones debemos utilizarla para fortalecer los grupos organizados en las empresas, y preparar próximas luchas y movilizaciones. Es una oportunidad especial para elevar el nivel político de nuestros compañeros que debemos aprovechar desarrollando un trabajo en torno a los siguientes puntos:

- 1) Educar a nuestros compañeros contra la CNS, impulsando reuniones, asambleas... donde sea posible, para explicar el carácter antiobrero del Vertical, extendiendo las reivindicaciones del derecho de huelga, de reunión, libre expresión...

Para esto hay que apoyarse en las experiencias más inmediatas, en situaciones que se hayan dado en la misma empresa. La alternativa que hay que poner en práctica es la participación y negociación directa mediante la asamblea, comisiones representativas...

- 2) Hacer propaganda de la necesidad de una organización propia de los trabajadores, independiente de la patronal, incorporando a los compañeros más decididos en las Comisiones Obreras.
- 3) Discutir abiertamente sobre las condiciones de trabajo, las reivindicaciones más sentidas... con la idea de empezar a unir a los compañeros en torno a unos objetivos concretos, por una plataforma reivindicativa capaz de desencadenar próximas luchas.

Y haciendo ver que la forma de conseguir esto es mediante el enfrentamiento con la empresa, y cómo para ello hay que exigir e imponer la libertad de reunión (asamblea), huelga, prensa obrera...

- 4) Denunciar a los enlaces y jurados vendidos, boicotearlos e impedir su elección, en línea con los puntos anteriores: por representar y secundar las actuaciones del Vertical en la propia empresa, por no apoyar nuestras reivindicaciones y nuestra lucha.
- 5) En donde sea posible, porque la mayoría lo tengan claro, hay que expresar el desprecio a la CNS y la decisión de lucha boicoteando las elecciones.

Ahora bien, en el País Valenciano, dadas las pocas experiencias de lucha que se tienen en un montón de fábricas, aunque se comprenda lo que es la CNS, aún se confía en que si se tuviera un enlace honrado los problemas se solucionarían. No podemos ni debemos aislarnos de los compañeros que piensan así, pues sólo comprenderán lo equivocado de su postura cuando lo vean en la práctica. Por otro lado, alejarnos de ellos, defendiendo la postura de boicot que no entienden, es dejar las manos libres a la patronal que podrá sacar un enlace vendido o inocente al que engañarán y asustarán con facilidad.

Por eso, en estas fábricas hay que acudir a las elecciones, con el objetivo de utilizar el puesto de enlace para lo que nos interesa:

- apoyar el trabajo de la comisión obrera en el impulso de la lucha.
- demostrar a la gente las limitaciones del puesto, recabando la participación activa de todos.

Elijamos pues un enlace honrado, pero insistiendo desde el primer momento, y el enlace el primero, en las siguientes cosas:

- Que el enlace no nos solucione nada por si mismo, que sólo puede ser "voz y oído" de las decisiones de la asamblea.
- Que sólo la participación de todos en la lucha, puede hacer que la empresa ceda.
- Denunciando las maniobras de la CNS ante las luchas y haciendo ver la necesidad de una organización propia de los obreros.

Lo importante es que los compañeros a los que apoyemos se comprometan en todos estos puntos, a cumplir este papel "técnico" que señalamos; lo de menos son las habilidades personales de "cojonudez o labia", pues su papel no es el de hacer la guerra por su cuenta contra la empresa. No queramos "supermanes", sino compañeros que apoyen la lucha unida de todos los trabajadores.

LA LUCHA DE ARCEVAL

ENSEÑANZAS PARA
LOS TRABAJADORES
DEL TEXTIL

Como ya informábamos en el número anterior de "Nuestra Lucha", las compañeras de Arceval se han lanzado a la lucha contra el sistema de primas y los arbitrarios descuentos del jornal que la patronal venía realizando.

Con su lucha, las compañeras de Arceval han puesto de manifiesto una vez más las duras condiciones de trabajo y la superexplotación existente en el Textil; la naturaleza represiva de la patronal (62 despidos), apoyada por Sindicatos y la Delegación de Trabajo, y la necesaria unidad que debe existir entre todos los trabajadores de la empresa para hacerle frente de una manera eficaz; y el espíritu de solidaridad que en los barrios y empresas existe, desplegando en esta ocasión una importante campaña de apoyo hacia las compañeras en lucha y represaliadas.

Por todo esto, las enseñanzas que de esta lucha se desprenden interesan, no sólo a los de Arceval, sino también a los del Textil y en general a todos los trabajadores de Valencia.

Sin meternos en un análisis muy de detalle, vemos los siguientes puntos a destacar:

1.- LA SUPEREXPLORACION EN EL TEXTIL NECESIDAD DE UNA PLATAFORMA COMUN DE RAMO

La primera cosa que salta a la vista es la explotación a que estamos sometidos los trabajadores del Textil. Si los obreros en general ya estamos mal, los de nuestro ramo, para que decir.

Cobramos esa limosna que el Gobierno llama jornal mínimo, que para las aprendizas, que constituyen una parte importante de la plantilla es de 830 ptas.

Los ritmos que nos ponen son elevados, con el consiguiente desgaste físico, y causa además de continuos accidentes; no es extraño el caso de perder dedos de la mano trabajando en las máquinas. Las que trabajan planchas no corren ese riesgo, pero están todo el día tragando vapor, lo que intoxica a la carrera.

Pa ra colmo de males, además de los ritmos desorbitantes que padecemos, a los que no llegamos al punto exigido, no sólo no nos pagan la prima, sino que nos descuentan dinero del jornal, como ha pasado con algunas compañeras de Arceval, que del mísero jornal de 1.700 ptas, les han llegado a descontar hasta 500 y 600 ptas.

Por ello, las compañeras de esta empresa no se enfrentaban por así decirlo a una arbitrariedad de su patrón, sino a una ley impuesta a todo el Textil en el último Convenio de ramo.

Todo esto nos plantea dos cosas importantísimas:

- * una es la necesidad de ir elaborando entre todos los del ramo una plataforma reivindicativa común, porque como vemos los problemas más o menos los tenemos todos iguales.

De una manera indicativa vemos que la plataforma puede girar sobre los siguientes puntos:

- contra los ritmos elevados y los descuentos de jornal.
- contra las malas condiciones de trabajo y los accidentes.
- contra el bajísimo jornal, la sobreexplotación de las aprendizas...
- etc.

Puntos todos ellos que van contra el actual Convenio de ramo, y que mediante nuestra unión y nuestra lucha debemos imponer de cara al próximo convenio.

* la otra, muy ligada a la anterior, es desarrollar un trabajo continuado en nuestras empresas explicando la plataforma, hasta hacer que esta cale a fondo entre gran número de trabajadores del ramo.

Para esto, cada Comisión y también la Coordinadora, debe ser muy activa, aprovechando todas las ocasiones para hacer propaganda de ella:

- . ante cada accidente, denunciar la situación, explicar las deficientes condiciones de seguridad, lo agobiante de los ritmos...
- . ante cualquier lucha de una empresa del ramo o de Valencia, informar en nuestras empresas, sacar propaganda, impulsar la solidaridad al nivel que se pueda: pela, información...

Todo esto ayudará por un lado a avanzar en la conciencia de los compañeros de nuestras fábricas y a consolidar la comisión obrera; y por otro, a poner los cimientos para la lucha generalizada, única forma de arrancarle a la patronal mejoras de verdad, y no migajas.

pedir a más de la mitad del personal, el resto del taller, continuó trabajando.

Esta ha sido además la razón principal del fracaso de la lucha, ya que al estar divididos, la patronal, con la complicidad del Sindicato, Delegación de Trabajo y demás leyes, puede poner en la calle a los que luchan y seguir funcionando el taller con el resto de la plantilla, hasta cubrir con nueva gente los puestos vacíos.

Desgraciadamente, esto es algo que se ha repetido con demasiada frecuencia en las luchas habidas en Valencia.

Y es que no basta con juntarse un grupo de compañeros ante una arbitrariedad y lanzarse al paro, sin poner los medios para que todos lo entiendan y estén dispuestos a hacer frente a la represión patronal.

No queremos decir que en este caso no había que haber hecho algo ante la injusticia cometida, sino que por ejemplo, en vez de llevar las cosas hasta el extremo que se han llevado, cuando el patrono tenía las de ganar, se debía haber vuelto momentáneamente al trabajo y hacer que la propia experiencia de la lucha iniciada (con un paro parcial, bajo rendimiento,...) sirviese para abrir más los ojos a un montón de compañeras, haciendo que se incorporaran a la lucha.

Para fortalecer la unidad, había que llevar un trabajo de explicación entre las que no apoyaron, valorar la capacidad de aguante del conjunto y según ella proponer las medidas de lucha adecuadas, organizarse la gente más avanzada como grupo o comisión de empresa ...

Una unidad sólida en la empresa puede permitir mantener la lucha hasta conseguir las reivindicaciones. Pero sin duda, si la batalla se plantea a nivel de varias fábricas o de ramo, las posibilidades de vencer se multiplican. De ahí el que debamos aprovechar todos los medios e ir

2.-

LA UNIDAD:
ARMA PARA VENCER

Otra cosa que se destaca en primer plano ha sido la falta de unidad que hubo en Arceval, pues al des-

poniendo las condiciones para plantear la lucha a nivel de ramo. Dentro de esto, la comprensión y aceptación por parte de todos de una plataforma reivindicativa que contenga los objetivos más sentidos, es un punto importante de cara al Convenio.

3.-

LA SOLIDARIDAD DESPLEGADA.
IMPORTANCIA DE LA LUCHA
CONTRA LOS DESPIDOS.

Un aspecto, sin duda muy positivo ha sido la solidaridad desplegada en algunos barrios y empresas, aunque haya sido fundamentalmente de interesarse y recoger pela.

Esta campaña ha demostrado el valioso apoyo que desde los barrios, a través de los clubs, etc. se puede dar a las empresas en lucha.

En este punto hay que resaltar también el esfuerzo hecho por la incipiente coordinadora que existe de comisiones y grupos de empresa del Textil.

Todo esto es muy importante, ya que si no popularizamos las luchas de otras empresas y aprendemos de ellas, nunca avanzaremos en hacer ver al resto del ramo la necesidad de luchar para solucionar nuestros problemas y además, de hacerlo juntos, pues a todos nos pegan por el mismo lado.

No obstante, toda esta campaña se podría haber hecho mejor. En la mayoría de reuniones informativas, la cosa se quedaba en eso, en información, cuando era importante sacar las enseñanzas principales de la lucha, dar los primeros pasos en la formación de la plataforma común de ramo...

La solidaridad con los despedidos es un objetivo a colocar en primer plano. Hay que hacer ver que el despido o sanción sobre los compañeros más destacados, es en realidad un castigo al conjunto de los trabajadores, pues el fin que se persigue con esas represalias es acabar con la lucha por nuestras reivindicaciones.

4.-

SOBRE LA ORGANIZACION

Como hemos visto a lo largo del artículo, para unificar una plataforma reivindicativa a nivel de empresa y de ramo, para conseguir una fuerte unidad de los compañeros en torno a la lucha por estas reivindicaciones, para impulsar a fondo la solidaridad con los represaliados... es necesaria una organización en la empresa que lleve adelante estas tareas.

En la lucha de Arceval, como en tantas otras, la CNS se ha mostrado como lo que es: un aparato al servicio de la patronal. Sin una organización al margen del Sindicato Vertical no hay lucha que tire para adelante. Los enlaces, si son honrados, los podremos utilizar y hacer que ayuden en el trabajo de la comisión, pero en ningún caso la podrán suplir, pues las limitaciones de estos cargos legales son evidentes.

La gente más dispuesta de cada fábrica, los grupos o comisiones, deben coordinarse con el fin de ayudarse y aprender unos de otros con el impulso de las luchas en las empresas, ir avanzando en la elaboración de esa plataforma de la que hablamos, popularizando la lucha de otras empresas del ramo en las suyas... y así preparar el terreno para poder realizar acciones conjuntas del ramo.

¿Cómo debe funcionar esta coordinadora? ¿Para que tiene que servir?

Un peligro para los que sólo se fijan en el punto 2º, es pensar que lo importante hoy en día es trabajar en la empresa, esforzarse por consolidar un grupo, que además se cree unas zonas de influencia entre los compañeros... y que lo de la coordinación es algo secundario y más a largo plazo.

Evidentemente, lo importante es el trabajo en la empresa pero esto no va desligado con lo de coordinarse. Por el contrario, debemos coordinar ya hoy todo lo existente en el textil, si bien esta coordinación tiene que servirnos para el trabajo en la empresa.

Y esto ¿cómo se consigue? Veámoslo. Debemos conseguir que la Coordinadora sea por y para la lucha:

Esto significa que lo que hay que discutir en ella es sobre como trabajar mejor en la empresa, sobre que objetivos y formas de lucha hemos de impulsar, para conseguir nuestras reivindicaciones, sobre como unificarlos a nivel de ramo, dando así los primeros pasos en la elaboración de la plataforma reivindicativa.

Para todo ello, es importantísimo sacar experiencias de las luchas y aprender de ellas. Así los grupos de empresa más inexpertos y poco consolidados, se afianzarán, aprendiendo de los más avanzados.

Los puntos de Unidad de las comisiones obreras y grupos de empresa del Textil, y de la coordinadora.

Sobre la base de un funcionamiento estable, al resguardo de la represión y democrático, la unidad a conseguir por estas comisiones, cada una de ellas y entre sí, creemos que debe basarse en los puntos siguientes:

- Compromiso de todos los miembros y grupos de empresa en desarrollar un trabajo continuado entre los compañeros, de cara a conocer los problemas más sentidos, unificarlos en la plataforma reivindicativa, y unir en torno a esta al conjunto de trabajadores del taller y del ramo.

Sobre estos puntos deben irse aclarando y uniendo las comisiones y grupos de empresa, pero lo principal es que sepan trabajar entre sus compañeros, sabiendo aplicar en concreto los objetivos marcados, a medida que estos se vayan asumiendo.

- Impulsar la lucha y el enfrentamiento contra la CNS, hasta llegar a romper totalmente con esta. Para ello hay que aprovechar todas las oportunidades de denunciar sus actuaciones (como en el caso de Arceval que dieron la razón a la empresa desde el primer momento y despacharon a gritos a las compañeras), marcándola como sindicato de la Patronal, y señalando la necesidad de organizarnos y llevar la lucha al margen de éste.

- Potenciar la participación directa mediante la asamblea. Haciendo que los problemas los discutamos entre todos, y cuando no tengamos suficiente fuerza para imponer una comisión representativa, exigir que los enlaces sean meros portavoces de las decisiones tomadas entre todos, que sean "voz y oído" de la asamblea y no negocien a nuestras espaldas.

- Por esta vía, ir extendiendo la imposición del derecho de reunión y expresión (asamblea, reuniones amplias ..), de organización (en torno a la Comisión Obrera y al margen del Sindicato Vertical), de huelga, de prensa obrera (difundiendo las hojas de la Comisión, los acuerdos de las asambleas, los boletines de las Comisiones Obreras, etc).. en el camino de arrancar estas libertades a los capitalistas.

- Por extender la lucha contra la represión, exigiendo la readmisión de los despedidos, anulación de las sanciones; luchando por la libertad de los detenidos.. y contra la intervención de la policía y Guardia Civil en las fábricas. En la situación de bajo nivel de lucha de Valencia, el objetivo de readmisión de los despedidos debe ocupar el puesto principal.