

ARXIU DOCUMENTAL
"MIQUEL GRAU"
M. C. P. V.

OFENSIVA OBRERA

Nº 3

ABRIL

LUCHAS EN PT: SAGUNTO:

* SADE

* NERVION

* ENTRECANALES

* CONVENIO A.H.M.

— 5 pts —

COMISIONES OBRERAS DE
EMPRESA Y PLATAFORMAS
ANTICAPITALISTAS DE
PT: SAGUNTO

JURADOS, y los TRABAJADORES.

Vamos a explicar esto que parece un lío:

A Lujua, sus amos le han mandado cumplir dos misiones, mantener el orden laboral y cumplir los programas económicos y de producción de la empresa.

La primera misión la soluciona mediante las ayudas que recibe por dos sitios: los chivatos, grupos fascistas, etc.. y el sindicato que legaliza sus actuaciones.

La segunda misión, Lujua, la cumple sin ningún problema, pues muchos trabajadores se prestan a todo lo que el "padre Lujua" quiere hacer. Como ha ocurrido con la contrata de Laminación, o comprando parte de la prima, y un largo etc..etc....MISION CUMPLIDA.

El JURADO ha sido otro gran triunfador. Pero no los hombres que ocupan los cargos, sino el cargo o puesto de JURADO SINDICAL.

Después de unos años de oscuridad y desprestigio, éste convenio, va a servir para que se vuelva a confiar en el JURADO, y ser éste utilizado en la próxima campaña electoral por los reformistas que confían en la CNS.....MISION CUMPLIDA.

El tercer triunfador (QUE ES EL GRAN PERDEDOR) han sido los trabajadores. Por una parte los maneja Lujua para sus objetivos y por otra se les hace un convenio como prampolín para las próximas elecciones.

A cambio de los manejos de unos y otros, reciben lo único que conocen: DINERO y mientras lo cuentan y duermen, los otros dos triunfadores llevan su marcha.

MISION CUMPLIDA.....PARA ELIOS.

OBRASCON "OBRAS CIVILES" (IV PLANTA)

En esta empresa se empezó a luchar en febrero por el "convenio de empresa", por una serie de reivindicaciones, cuando se entra en un nuevo año con todos los productos mas necesarios brutalmente aumentados, y los salarios (13,000 a 16,000 pts. mes) se mantienen igual que hace un par de años.

Se convocaron asambleas donde los enlaces y jurados planteaban sus reivindicaciones que eran las que se discutían en los tajos más una larga lista de reivindicaciones que confundían y que no tenían sentido. Las que se discutían en los tajos eran: 5,000 pts. salario mínimo a la semana por 40 horas de trabajo, IRTP, y cuotas SS a cargo de la empresa, comité obrero de seguridad,

Los enlaces y jurados, sobre todo el hermano mayor de los MANCHON, planteaban que la lucha fuera llevada con todo orden y por los medios legales, es decir, por los medios de lucha que nos ofrecen los capitalistas, que no íbamos a hacer ninguna huelga porque había padres de familia, etc...Tal vez, se olvidaban de que los obreros de toda España, en grandísimas cantidades, iban a la huelga y saltaban a la calle

como la única forma de luchar eficazmente por sus intereses, y en contra de los capitalistas. Decía "que debíamos ir al sindicato, que es la casa de los obreros a hacer asambleas", mientras los obreros hemos visto día a día que la CNS, sólo defiende con fuerza los intereses de los capitalistas, y que para los obreros, es el lugar donde nos engañan y el archivo de la policía.

Después de hacer asambleas diarias (en los vestuarios), y cuando gran parte de obreros van viendo que las formas de lucha que presentaban los enlaces y jurados, no son más que frenos, y que dejan desmoralizados y cansados a todos, porque nunca se toman posturas firmes ya que siempre se está si será legal o no, etc.. mientras tanto la empresa, los capitalistas, se crecen porque están viendo como los obreros han caído en su legalidad, nomluchando eficazmente y permitiéndoles seguir con su brutal explotación sobre todos los trabajadores (salarios míseros, largas jornadas, carestía de vida.....).

En esta situación, la asamblea, cansada de los enlaces y jurados, nombra una comisión representativa, para que trasmita las reivindicaciones a la empresa, y la empresa se niega a admitirla, ya que quiere la forma de negociar que a ella le interesa.

Dado que la asamblea no estaba fuertemente unida, no se pudo hacer presión para que la empresa recibiese a la comisión, y si que recibió a los enlaces y jurados, y la empresa concede un aumento de 10 pts. por hora y el IRTP y cuotas a la SS a su cargo, y que según el criterio de los encargados, se subirá más a aquellos obreros que se lo merezcan.

La mala leche es cada vez más grande, y cuando se está planteando la necesidad de ir a la huelga, de adoptar una actitud firme y decidida de lucha por las reivindicaciones planteadas, viene el enlace diciendo que "la policía ha detenido a su hermano (manchón) y que lo mejor que se puede hacer para no fastidiar a su hermano, es no hacer nada, no luchar, así la policía verá que no hay mala intención y le soltarán".

E aquí la gran jugada de la empresa, conceder un pequeño aumento que no resuelve las necesidades de los trabajadores, y menear sus peones (los enlaces y jurados) con rollos del más variado estilo y gusto, pues la detención de Manchón, era un bulo, para conseguir que reinase la "normalidad laboral" y aquí paz y allí gloria.

Ahí es donde muchos obreros se dan cuenta de quienes son los enlaces y jurados y en concretos los dos hermanos, aunque el mayor tenga un poco prestigio por sus rollos bien adornados.

De momento, la posibilidad de lucha, se a esfumado, pero las reivindicaciones siguen planteadas, es decir, no se han satisfecho las necesidades de los trabajadores.

INFORME LUCHAS DE SADE Y ENTRECANALES (IV planta) Y NERVION (Castilla)

MARCO EN EL QUE SALTAN LAS LUCHAS.

=====

En SADE la plantilla es de unos 550 entre fijos y eventuales, de los cuales de personal obrero eventual hay unos 370 y el resto, o bien son fijos de empresa (jefes, etc..) o bien son eventuales (listeros, auxiliares.....).

La procedencia de los obreros es variadísima, proceden de todos los rincones de España y o bien ya estaban afincados en esta región, o bien han venido a trabajar a la IV PLANTA. En la actualidad vienen 3 autobuses de Valencia y pueblos, 1 de Segorbe y pueblos, 2 de Castellón-Vall de Uxó, 1 de Sagunto y 3 del Puerto, amén de coches y motos particulares. De todo el personal de SADE, hay un 30 % de profesionales del montaje. La media de edad es de 30-35 años. Hay muy pocos obreros del Puerto.

En ENTRECANALES Y TAVORA la plantilla es de unos 500 obreros eventuales, siendo su procedencia, al igual que en SADE de todos los rincones de España. En la actualidad vienen dos autobuses de Valencia y pueblos y 1 autobus de Segorbe y pueblos, amén de coches y motos particulares. Una de las características específicas de esta empresa, es que tiene instalados unos barracones donde habitan los obreros traídos de Andalucía para la construcción de la IV PLANTA, en los cuales las condiciones son pésimas en cuanto a calidad y cantidad de la manutención y alojamiento, todo ello a costa exclusiva de los obreros.

En NERVION la plantilla es de unos 110 en total, de los cuales de personal obrero eventual hay unos 90 obreros y el resto son fijos de empresa y jefes. La procedencia de los obreros es de profesionales del montaje y del Puerto-Sagunto, salvo una minoría que procede de los pueblos de alrededor. La media de edad es de 25-30 años.

Las condiciones de trabajo son las típicas de las contratas de montaje: trabajo en la intemperie sufriendo las inclemencias del tiempo, largas jornadas de trabajo (de 50 a 55 horas semanales obligadas y aparte las horas extras), desplazamientos que en algunos casos llega a ser de 4 horas diarias, malísimas condiciones de seguridad (ejemplo de ello son los 8 muertos habidos en el 74 en las contratas y la cantidad inmensa de accidentes no mortales).

Los salarios oscilan entre las 13,000 y las 30,000 pts. al mes, según categorías y cantidad de horas extras que se hagan. Estos salarios si se descuenta de ellos las horas extras, tan apenas son un poco superiores al jornal de convenio, y en relación con el coste de la vida, vivienda, desplazamientos, jornadas de trabajo, malas condiciones de seguridad, etc... son una puta miseria, cuestión que todos los obreros tenemos clara en nuestra conciencia.

Si bien en los actuales momentos los capitalistas están aumentando brutalmente la explotación sobre la clase obrera y el pueblo trabajador en toda España, y buena prueba de ello es el aumento desorbitante de la carestía de vida, el aumento del paro obrero, la congelación de salarios, etc..., aquí en Puerto-Sagunto, este aumento de la explotación capitalista se manifiesta de una forma más cruda y clara: la cesta de la compra está más cara que en cualquier otro lugar del país valenciano, y según dicen los obreros que proceden de otras regiones, más cara que en cualquier lugar de España; el alquiler de una vivienda cuesta de 6 a 9,000 pts. mes; los salarios están congelados desde hace un año; el paro obrero es una realidad clara, pues sin subir los salarios, son continuas las colas de obreros que van pidiendo trabajo, etc....

Durante todo un periodo de tiempo anterior a las luchas, la conciencia de los trabajadores, va creciendo y se es cada vez más consciente de la necesidad de luchar contra la explotación capitalista y en todo este proceso, intervienen dos cuestiones o factores:

1ª LA LUCHA OBRERA: por todas partes de España, las masas obreras se lanzan a una clara ofensiva de lucha por sus necesidades y en contra de la explotación capitalista (en Cataluña, Pamplona, País Vasco, Asturias, Galicia, Madrid, Valladolid, Sevilla, Málaga.....)

Esta lucha obrera aquí en Puerto-Sagunto se manifiesta tímidamente, pero se manifiesta: En febrero en Obrascón obras civiles, durante una semana se hacen asambleas en los vestuarios en horas detrabajo consiguiendo algunas reivindicaciones.

El 11 de febrero en NERVION (ASLAND) se hace un paro en asamblea de 4 horas y también se consiguen algunas reivindicaciones. Hacia el 20 de febrero, en ABENGOA (IV PLANTA) los 15 trabajadores que tiene, hacen un paro de día y medio y consiguen un aumento de 3,000 pts. al mes.

2ª EL AUMENTO DE LA EXPLOTACION CAPITALISTA: Brutal aumento de la carestía de vida (cesta de la compra, vivienda, vestido,...) largas jornadas de trabajo, desplazamientos, malísimas condiciones de seguridad, paro obrero, etc....

La vivencia de estas dos cuestiones o factores, hace que todos los trabajadores seamos cada vez más conscientes de la necesidad de luchar, de que la única forma de mejorar nuestras condiciones de vida, de conseguir nuestras necesidades, es, luchando contra nuestros explotadores los capitalistas, y luchando sin tapujos, a todas, utilizando una arma fundamental que los trabajadores tenemos: LA HUELGA.

DESARROLLO de la LUCHA

Día 21 de Febrero, viernes.

SADE Se hace una recogida de firmas pidiendo un aumento de 6,000 pts. al mes y el pago de las horas de viajes. Firman unos 270 obreros (de 370 obreros eventuales), y se entregan a la empresa.

Día 28 de febrero, viernes.

SADE: La empresa devuelve las firmas diciendo que se tiene que hacer "legalmente desde la CNS y encabezando las firmas los enlaces". Frente a esto hay un cabrero general y se empieza a decir que la única salida que hay es la huelga. A medio día en la comida, el cabrero sube de tono y al fichar un grupo de unos 20 obreros empieza a decir que no se vaya a los tajos y que se vaya a la oficina todos juntos. Se decide hacer una asamblea para ver que se hace. Se monta la asamblea, hay unos 200 obreros y se decide que vaya una comisión a hablar con la empresa y decirle que se está en huelga hasta que responda a las reivindicaciones planteadas. A la vez surgen dos piquetes que van a recorrer los tajos, invitando a los obreros que hay trabajando a parar y a unirse a la lucha. La comisión está compuesta de varios obreros y de 3 enlaces (de 18) que estaban con la huelga. La empresa dice a la comisión que lo que se está haciendo es ilegal y que si no se vuelve a la normalidad, dará parte a la autoridad. De las reivindicaciones dice que no está autorizada a hablar. Vuelve la comisión a la asamblea (son ya unos 300 obreros y todos los tajos están parados) e informa de lo que ha dicho la empresa, frente a lo cual se decide seguir en huelga. Se discute la cuestión de los posibles despidos y se decide de que en el caso de que los haya, O TODOS O NINGUNO. A partir de entonces y durante toda la huelga, se está en asamblea o en corros hablando de todo un poco.

ENTRECANALES: Al término de la jornada hay un accidente de trabajo, frente a lo cual el médico de la empresa dice que el obrero accidentado no tenía nada, dándose el caso de que este obrero tan apenas puede moverse dada la crudeza de los dolores, y hubo que meterlo en un coche que pasaba por allí, para llevarlo a la oficina, acompañado de la protesta de la inmensa mayoría de los compañeros. Protesta que determinó la decisión de no coger el trabajo al día siguiente hasta que no se pusiese un médico y ambulancia en servicio permanente durante la jornada laboral, y se decide celebrar a la mañana siguiente una asamblea.

Día 1 de marzo, sábado.

SADE: A primera hora la empresa llama a la comisión (que se cambia) y pide que se vuelva a la normalidad y que se les de de plazo para estudiar las reivindicaciones hasta el día 13. Se discute esto, y se decide que de plazos nada, que se sigue en huelga. Sigue la dinámica de asambleas y corros.

ENTRECANALES: A las 8'30 se celebra una asamblea de unos 500 obreros en la que se decide seguir en huelga hasta conseguir la ambulancia y médico. Petición ésta que se formula a la empresa a través de los enlaces y una comisión elegida, dada la escasa representatividad sindical (2 enlaces de una plantilla de 500 obreros). La empresa dice que no hay ninguna ley que les obligue a conceder esta reivindicación. Frente a esto se decide seguir en huelga. El paro estotal.

Día 3 de marzo, lunes.

SADE: Por la mañana viene el Delegado de Trabajo y "propone que se vuelva a la normalidad y que el día 7 de marzo la empresa dará su respuesta en cuanto a la reivindicación de 6,000 pts. mes, y que las horas de viajes. La empresa ya las concede incluso con atrasos" y que en el caso de que no se haga caso a su propuesta, declarará conflicto colectivo y se "sancionará gravemente a todos los obreros". Da el plazo de una hora para restablecer la normalidad laboral. Se discute en la asamblea y se decide seguir en huelga. Hay intercambios de piquetes con ENTRECANALES.

DIA
3

ENTRECANALES: El paro sigue siendo total; se reúne la asamblea y se decide añadir a la reivindicación de ambulancia y médico, la del aumento del 40 % del convenio. Se elige una nueva comisión "siempre para acompañar a los enlaces".

DIA
3

La actitud de la empresa, es una negativa rotunda, nada de ambulancia ni de aumento de jornal, pues dice que es esta obra la peor, pues lleva perdidos 30 millones de pesetas.

Se decide que vaya una comisión a hablar con el Delegado Comarcal de Sindicatos, y éste dice que:

"Lo primero que tienen que hacer es reincorporarse al trabajo y después presentar las denuncias legales, y que a las 11'30 llegará el inspector de trabajo a solucionar el conflicto".

A las 4'30 de la tarde, el inspector de trabajo da una hora de plazo para volver a la normalidad, y si no, se hará despido colectivo. Se decide seguir en huelga.

Día 4 de marzo, martes.

SADE: La empresa hace varios intentos para dividir la asamblea, por medio de enlaces, jefes de equipo y encargados. Son todos ellos rechazados. Llama nuevamente a una comisión e insiste en que se vuelva a la normalidad, frente a ello, se decide seguir la huelga. De los 3 enlaces "combativos" que estaban con la huelga, ya sólo queda uno. Por la mañana, los obreros de ENTRACANALES invitan a los de SADE a que elijan una comisión que vaya con ellos a visitar al gobernador, lo cual es discutido y se decide que de SADE no va nadie, que no se lucha contra los capitalistas haciendo visitas a las autoridades, sino en el tajo, en los lugares de trabajo.

Durante ese día, van diversos piquetes a explicar la lucha al resto de empresas de la IV PLANTA.

ENTRECANALES: Al llegar por la mañana se decide que una comisión salga para Valencia con unos enlaces, para hablar con el gobernador. En el gobierno civil dicen que para poder ser recibidos necesitan una autorización del Delegado Provincial de Sindicatos, y el Delegado Provincial, sólo recibe al enlace, y después de dos horas de rollo, dice que se vuelva a la normalidad y que entonces se dialogará.

Algunos compañeros han vuelto al trabajo, muy pocos.

A gran número de obreros, la empresa no les deja entrar en el tajo.

SADE: La empresa quiere que sea siempre la misma comisión, es discutido en la asamblea y se acepta, pero la comisión tendrá un carácter transmisor, de portavoz y quién decide en la asamblea. Insiste la empresa en que se vuelva a la normalidad, y se decide seguir en huelga. La empresa reacciona mandando una lista de 26 despedidos (los que estaban en periodo de prueba) y frente a éste despido, se decide seguir. A las 2 horas, la empresa manda otra lista de 9 despedidos. A medio día, tres jefes de equipo traidores que se atreven a ir al comedor, son abucheados. Sigue la dinámica de . . . asambleas y corros, y el intercambio de piquetes con los de ENTRECANALES. A última hora de la tarde la empresa da su respuesta y ofrece un aumento de 2,400 a 4,600 pts. al mes según categorías. De los despedidos, los 26 primeros entrarán todos, y de los 9 últimos se hablará cuando se esté de acuerdo con lo económico. Dado que es tarde, se decide discutir esta propuesta el día siguiente. Empieza a notarse un cansancio en la gente mayor. Cuando se están cogiendo los autobuses, la empresa ofrece vacaciones pagadas al que no quiera seguir la huelga, y sólomente 7 u 8 obreros las aceptan.

ENTRECANALES: Hay algunos compañeros más que empiezan a trabajar. La asamblea se celebra en la puerta y se decide volver a la normalidad a condición de:

- 1º La Ambulancia y médico.
- 2º Readmisión de todos los despedidos, pues la empresa ya ha anunciado el despido colectivo.
- 3º Pago de los días perdidos por la huelga.
- 4º Organización inmediata de elecciones sindicales.

Se delega a un enlace para negociar, y la respuesta de la empresa es una negativa rotunda. Ante esto, se decide ir andando hasta el sindicato del Puerto, cuyo delegado comarcal, después de negar el local para hacer una asamblea, ofrece como única alternativa, volver al trabajo incondicionalmente, y frente a esto y con la pretensión de agotar todos los medios legales, se decide ir al sindicato a Valencia, para ver si hay más suerte.

A las 11'30 hay en el Sindicato de Valencia, unos 150 obreros, y allí, CIURANA, Vicepresidente del sindicato de la construcción dice que la empresa es libre de despedir y que lo primero que hay que hacer es reincorporarse al trabajo y después reclamar a Magistratura. En ésta situación, se decide volver al trabajo al día siguiente.

NERVION: Por la mañana a la entrada al trabajo se hace una asamblea y decide parar por solidaridad con SADE y ENTRECANALES y por la siguiente plataforma reivindicativa:

- 6,000 pts. de aumento al mes para todos.
- IRTP a cargo de la empresa.
- Monos y botas.
- Mejoras en el comedor.
- Comité obrero de seguridad elegido en asamblea.
- Botiquín con ambulancia.

Se elige una comisión representativa de varios compañeros para que transmita las decisiones de la asamblea y la actitud denhuelga a la empresa. Al cabo de un rato, la dirección de la empresa acude a la asamblea y respecto a las reivindicaciones planteadas responde:

- con un aumento de las primas de 2,000 a los oficiales, 1500 a los montadores y 500 a los ayudantes.
- que el IRTP es un impuesto del Estado y que no puede hacer nada.
- los monos y botas los entregará al día siguiente.
- el comedor está en condiciones.
- el comité de seguridad ya existe nombrado por la empresa.
- concede el botiquín con ambulancia.

En la asamblea se discuten las propuestas de la empresa y se decide no aceptarlas porque no responden a las necesidades que se tienen, y por lo tanto se decide seguir la huelga.

Durante todo el día se está en asamblea y asisten a ellas, a ratos algunos obreros de Horminensa.

Día 6 de marzo, jueves.

SADE% Se discute en la asamblea ampliamente la propuesta de la empresa y se decide por mayoría seguir la huelga. La empresa dice que es su última oferta, o que se acepta o que hace el despido colectivo y suprimirá los autobuses y prohibirá la entrada a la IV PLANTA. En la asamblea hay unos 250 obreros y se decide seguir. La empresa se niega a recibir a la comisión representativa por ordenes de la CNS y gobernación, y también por ordenes del sindicato y gobernación, prohíbe que se hagan asambleas. Las asambleas se siguen haciendo y la empresa reacciona despidiendo a todos. Se decide que al día siguiente, a las 11, todos en la plaza del mercado del Puerto, en la puerta de la CNS.

ENTRECANALES: La reincorporación al trabajo se hace lentamente de ocho en ocho, metidos en un "land-rover", firmando contrato nuevo.

NERVION: Por la mañana la empresa manda una lista de 15 despedidos (los que estaban en periodo de prueba) y frente a esto se decide que la primera reivindicación es la readmisión de los despedidos, y que se mantendrá contacto con los despedidos desde fuera de la empresa.

En la asamblea se ve la necesidad de estender la lucha a otras empresas, y en función de ello, se decide que a medio día irá un piquete de NERVION al comedor de HORMINENSA a explicar la lucha y hacerles ver la necesidad de que paren por solidaridad y por sus propias reivindicaciones. Así se hace y en Horminensa, los trabajadores están interesados por la lucha de NERVION, pero no ven clara la necesidad de ir ellos a la huelga. Por la tarde se decide nombrar un piquete para que hable con los compañeros de Nervión que trabajan por la noche, unos 15.

Día 7 de marzo, viernes.

SADE: Hay unos 200 obreros en la plaza, sube la comisión con el único enlace que estaba con la huelga, y el delegado de sindicatos se niega a recibir a la comisión, recibe al enlace y le dice:

"No hay nada que hablar, que se vuelva a la normalidad y que el lunes se hablará con los despedidos. Que no deja el local para hacer una asamblea y que si no se desaloja inmediatamente la plaza, llama a la policía que está esperando "

En esta situación se da la alternativa de reunirse en una Iglesia para hacer asamblea y decidir allí que se hace. Esta alternativa no es entendida y cuando se está hablando de volver al trabajo al día siguiente y desde el tajo se decidirá que se hace, alguien (no se sabe quién) corre la voz !!la policía!! y los trabajadores allí reunidos, se dispersan.

Por la mañana, va un piquete de SADE y ENTRECANALES a hablar con los compañeros de NERVION.

ENTRECANALES: Sigue la lenta reincorporación, y los últimos en entrar a última hora de la tarde, son los obreros más combativos.

NERVION: A primera hora se reúne la asamblea y se decide mandar de nuevo un piquete a horminensa a las 8 horas en los vestuarios, y allí frente a las intervenciones de los compañeros de NERVION hay una parte de obreros de Horminensa que está decidida a parar, pero otra parte más numérica, está anocada y deciden no ir a la huelga.

A mañana (media), llega a la asamblea de NERVION un piquete de obreros de SADE Y ENTRECANALES, e informan que Entrecanales ya está trabajando y que Sade se incorpora al día siguiente.

Frente a esto y siendo conscientes de que la lucha de NERVION se quedaba sola, se decidió volver a discutir la plataforma reivindicativa y volver a hablar con la empresa.

Partiendo de que la empresa concedía los monos y botas, y el botiquín y ambulancia, la plataforma reivindicativa quedaba así:

- aumento de primas de 500 pts. oficiales, 1500 montadores y 2000 pts. peones o ayudantes, es decir, las mismas cantidades que ofrecía la empresa, pero el aumento mayor para los ayudantes.
- readmisión de los despedidos.
- pago de los días de huelga.

Se transmite esta plataforma reivindicativa por medio de una comisión a la empresa, y ésta responde que no hay nada que hablar que se vuelva a la normalidad y se dialogará. Por la tarde se discute en la asamblea y se decide seguir en huelga y para que ésta adquiriera más publicidad y fuerza, hacer una manifestación toda la asamblea por el recinto de ampliación de ASLAND, explicando la lucha a todos los trabajadores y llamándolos a la solidaridad activa. Así se hace y causa bastante impresión en todos los trabajadores, pero no se consigue que nadie vaya al paro por solidaridad.

Al volver a la empresa, ésta ha sancionado con 2 días de suspensión de empleo y sueldo.

Día 8 de marzo, sábado.

SADE: Se vuelve a la normalidad y la empresa reacciona despidiendo a un obrero.

NERVION: Se hace asamblea fuera de la empresa, y se decide seguir en huelga, el lunes al volver al tajo.

Día 10 de marzo, lunes.

SADE: A medio día se hace asamblea y debido a que la empresa todavía no ha dicho nada de los despedidos, se decide hacer asamblea al día siguiente.

NERVION: Por la mañana se hace asamblea, los ánimos están algo decaídos, pero al final se decide seguir la huelga y volver a presentar a la empresa la plataforma reivindicativa última. La empresa reacciona suspendiendo de empleo y sueldo por 4 días; frente a esto cunde cierta desmoralización.

Al volver de comer sabemos que algunos compañeros, sin contar con la asamblea, han ido a pedir trabajo, aunque no enganchan. En esta situación, se hace asamblea y se decide volver al trabajo si se readmite a los despedidos y aceptando la propuesta económica de la empresa.

Día 11 de marzo, martes.

SADE: De los 10 despedidos, 7 aceptan marcharse "buenamente" de la empresa, causando baja voluntaria, con certificado de buena conducta, a cambio de que no se les pondría en ninguna lista negra, y con una cantidad de 15, a 20,000 pts. de indemnización, más liquidación.

De los otros tres despedidos, había dos versiones, una que decía que no querían marcharse, que querían trabajar, y otra que decía que lo que querían era más dinero por marcharse. Se discute esto, y la realidad era que estos obreros querían trabajar pero como la empresa se negaba a admitirles, no aceptaban la cantidad que ofrecía la empresa. Parte de los obreros, veía claro que había que ir otra vez a la huelga, pero en general había mucho cansancio y desánimo para volver a lanzarse, y no ocurre nada.

NERVION: Amanece lloviendo muy fuerte y no trabaja nadie, pues la empresa da fiesta.

Día 12 de marzo, miércoles.

NERVION: Se vuelve al trabajo con los despedidos.

CON UNIDAD Y
LUCHA

|| VENCEREMOS ||

VALORACION de las LUCHAS

Aspectos Negativos

El primer aspecto negativo que vemos, es que los obreros de Entrecanales, durante la lucha, permiten y consienten que el enlace combativo que tienen, se dedique acompañado de una comisión, a ir a visitar al delegado local del sindicato (CNS), para presentar denuncias e intentar que el sindicato interceda a favor de los obreros en huelga. Este error se repite, aún más agravado, el martes día cuatro, cuando en Entrecanales se decide que vaya el enlace y una comisión a Valencia, a visitar al gobernador.

¿Que se consigue con estas visitas?.....!! N A D A !!.

El sindicato fue montado y está dirigido por los capitalistas, para que les ayudasen (a los capitalistas, claro) a explotar-nos más y mejor, pues la misión del sindicato es engañar con buenas palabras a los obreros que a él acuden, y traicionar las luchas obreras, a favor de los capitalistas que nos explotan. El gobernador es el señor encargado por los capitalistas, para mantener el llamado orden público. Su misión consiste en ordenar a la policía y guardia civil, que desalojen por la fuerza a los obreros en huelga de las fábricas, es el que ordena que la policía cargue contra las manifestaciones de obreros, es el que ordena que se detenga, torture y encarcele a los obreros más combativos, en una palabra, es el encargado de dirigir la represión capitalista contra las masas obreras, como tantas y tantas veces se ha demostrado en la lucha obrera, por todas las partes y rincones de España.

¿Se puede esperar que el sindicato y el gobernador ayuden de verdad a los obreros en huelga? NO Y MIL VECES NO, pues repetimos, su misión es engañar y reprimir a los obreros en lucha. Es la práctica la que habla, pues con las visitas que los obreros de Entrecanales hicieron, no consiguieron nada, absolutamente nada.

El segundo aspecto negativo que vemos, es en cierta medida una repetición del anterior, pues cuando las empresas reaccionan con el despido colectivo (en Entrecanales y Sade), las alternativas que se dan, es la de concentrarse al día siguiente en la puerta del sindicato local, para que una comisión subiese a hablar con el delegado de sindicatos, y así se hace. Este error se agrava mucho más entre los obreros de Entrecanales, pues desde la puerta del sindicato local, unos 150 obreros, se marchan al sindicato a Valencia.

¿Que se consigue con estas visitas? NADA, ABSOLUTAMENTE NADA. Dado que no se podía entrar en la IV PLANTA, cuando las empresas hacen el despido colectivo, es evidente que los trabajadores se tenían que ver fuera de la empresa, para desde la calle

seguir la lucha, pero verse en una plaza, en una iglesia, en un barrio, en la entrada de la IV PLANTA, donde fuere, pero no acudir a la puerta de un lugar tan traidor a los intereses de la clase obrera, como es el sindicato, y mucho menos, permitir que subiese una comisión a hablar con el delegado de sindicatos.

El tercer aspecto negativo que vemos es el carácter o la misión que tiene la comisión representativa en Entrecanales. En esta empresa, la única misión de la comisión representativa elegida en la asamblea, es la de acompañar a los enlaces cuando hay que ir a hablar con la empresa.

En Entrecanales, el portavoz de la asamblea, son los enlaces, y es aquí donde pensamos que está la equivocación, el aspecto negativo. No se trata de que si los enlaces son o no son honrados, se trata de que independientemente de la buena voluntad y honrades de los enlaces, cuando la hay, son enlaces de un sindicato traidor a los intereses de los trabajadores, y es por ello, por lo que hay que rechazar a los enlaces y jurados, que es la trampa que nos tienden los capitalistas para que caigamos en sus garras. Pensamos que los enlaces honrados que haya, deben de dimitir y que dependerá de su combatividad, para que la asamblea los elija para la comisión representativa, pero no por el hecho de ser enlaces, sino por el hecho de ser obreros honrados y combativos.

El cuarto aspecto negativo que vemos en las luchas, es el hecho de que en Entrecanales y Nervión, la huelga no es total, pues una minoría de gente sigue trabajando, es decir, no se paraliza totalmente la producción.

La mejor arma que tenemos los trabajadores es la huelga, es dejar de producir, y la equivocación de los trabajadores de Entrecanales y Nervión, es permitir que una minoría de obreros sigan trabajando, y ello sirve para que los obreros más débiles, se vayan poco a poco reincorporando al trabajo.

Esta cuestión tiene que estar muy clara en todos los trabajadores: la huelga tiene que ser total. Dependerá de cada circunstancia concreta, la forma de conseguirlo.

ASPECTOS POSITIVOS

PRIMERO. LA GRAN COMBATIVIDAD DE LOS TRABAJADORES.

En estas luchas, los trabajadores hemos demostrado en la práctica, que tenemos una clara conciencia de la explotación que sufrimos, que somos capaces de luchar por nuestras necesidades y en contra de la explotación que sufrimos, y que somos capaces de unirnos tras la defensa de nuestras reivindicaciones.

En la práctica hemos roto con los tabús o mitos que teníamos, de que "no se puede hacer nada", "no tenemos cojones", "no hay unidad", etc... Hemos demostrado que si se puede luchar y conseguir reivindicaciones, que si tenemos cojones, y que si tenemos unidad.

Es la práctica la que habla y la que nos indica el camino a seguir. Antes decíamos que "en otras partes de España sí, pero aquí, no se puede hacer nada". Hoy podemos decir, que aquí se lucha y se seguirá luchando contra la explotación capitalista, pues estas luchas de marzo, son el inicio de otras, el camino está iniciado, y los trabajadores, seguiremos este camino de lucha por nuestras necesidades.

SEGUNDO. LA IMPOSICION DEL PARO TOTAL EN ASAMBLEA.

En estas luchas, los trabajadores hemos roto con las formas de lucha que otras veces habíamos utilizado. Hemos descartado el paro en los tajos, la huelga de brazos caídos, el bajo rendimiento, el boicot a las horas extras.... Hemos roto con esas formas de lucha, por ser poco eficaces, y hemos impuesto en la práctica, el paro en asamblea, es decir, por un lado la paralización de los tajos y a la vez, el que todos los obreros estemos juntos, en una masa compacta, haciendo asambleas, creando unidad, etc... y no permitiendo que la patronal se dirija a los obreros uno a uno, sino que se dirija a la asamblea, a la masa de obreros, que es donde está la unidad y la fuerza.

TERCERO. LA IMPOSICION DE LA ASAMBLEA.

En la práctica de estas luchas, los trabajadores hemos rechazado ampliamente a la CNS y a la Delegación de Trabajo, pues entendimos claramente que estos organismos son instrumentos de los capitalistas para engañarnos y llevarnos a un callejón sin salida, y frente a ellos, impusimos un método de lucha que como clase obrera tenemos: LA ASAMBLEA DE FABRICA.

En las asambleas, los trabajadores ejercíamos nuestro derecho a reunirnos libremente, ejercíamos nuestro derecho a expresarnos libremente, y allí, tomábamos colectivamente por medio de la democracia obrera, las decisiones que afectaban a nuestra lucha, a nuestra clase.

Las asambleas fueron un lugar de educación política de los trabajadores (de política obrera, claro) y un lugar de creación de unidad obrera tras la defensa de unas reivindicaciones y la utilización de unos métodos de lucha obreros.

En estas luchas, los trabajadores impusimos las asambleas, pues no necesitábamos permiso de los capitalistas para hacerlas, y es más, cuando prohíben que se hagan asambleas, estas se siguen haciendo.

Esto es muy importante, pues indica claramente el camino a seguir por todos los trabajadores.

Los trabajadores no debemos permitir que los capitalistas nos intenten controlar "permitiéndonos hacer asambleas legales" en las cuales, ellos nos dirán "cuando, donde y que tenemos que hablar y decidir".

La clase obrera, debe imponer en la práctica, su derecho a ejercitar la libertad de reunión y expresión, donde y cuando quiera, y seremos nosotros los obreros, los que diremos que tenemos que hablar y decidir.

CUARTO. LA IMPOSICION DE LA COMISION REPRESENTATIVA.

En la práctica los trabajadores hemos negado y rechazado a los Enlaces y Jurados, como representantes y negociadores de los intereses de la clase obrera, pues entendimos claramente que los enlaces y jurados son instrumentos de los capitalistas para engañarnos y llevarnos a un callejón sin salida, para perpetuar eternamente la explotación capitalista, y frente a ellos, IMPUSIMOS A NUESTROS AUTENTICOS REPRESENTANTES, elegidos democráticamente en las la asambleas: LA COMISION REPRESENTATIVA.

Estas comisiones representativas, eran revocables y rotativas, simplemente portavoces, no tenían poder de decisión, pues el poder de decisión lo tenía la asamblea.

Los capitalistas quieren que haya enlaces y jurados, pues ellos se encargarán de que no sean peligrosos, y los trabajadores no debemos caer en la trampa, no debemos aceptar a los enlaces y jurados y frente a ellos, debemos imponer a nuestros representantes elegidos en las asambleas, como se ha hecho en las luchas.

¡ ASAMBLEA !

COMISION

UNIDAD

VICTORIA



Aspectos que no se han desarrollado
suficientemente

PRIMERO: Durante el desarrollo de las luchas, ha habido intercambios de piquetes obreros entre Entrecanales, Sade y Nervi6n, los cuales se informaban mutuamente de la marcha de las luchas en cada empresa, y esto es importante, pero fueron esporádicos y no fueron asumidos por la asamblea de cada empresa, y no se coordinaron las distintas empresas en lucha.

En los momentos de lucha generalizada o de varias empresas a la vez, es fundamental que los trabajadores de cada empresa en lucha, coordinemos y planifiquemos conjuntamente la marcha a seguir en las luchas, para lo cual es necesario que cada asamblea se en lucha, entienda esta necesidad, y en la asamblea se elijan a unos delegados o representantes, que juntamente con los de otras empresas en lucha, formen la ASAMBLEA DE DELEGADOS de las empresas en lucha, y que allí, coordinen y planifiquen la marcha a seguir en las luchas.

Todos los trabajadores tenemos unos mismos intereses, y nos enfrentamos con el mismo enemigo: el capitalismo, y es por ello, por lo que debemos de intentar unificar las distintas luchas de cada empresa, en una sola lucha contra nuestro enemigo com6n, los capitalistas.

SEGUNDO: Durante las luchas, piquetes de obreros fueron a otras empresas explicando las luchas y pidiendo solidaridad activa y en un caso, toda la asamblea, hizo una manifestaci6n por el recinto de la obra. Esto es muy importante, pues indica claramente como los trabajadores hemos entendido que las luchas deben de extenderse a las otras empresas, caminando as6 hacia la huelga general, que es por ese medio, por el que nos iremos curtiendo y fortaleciendo en la lucha contra el capitalismo, hasta que llegue un d6a, que podamos destruir la sociedad capitalista y edificar una sociedad donde no haya ni explotadores ni explotados.

En estas luchas, si bien se empez6 este camino de extender las luchas, no se entendi6 ampliamente y no se fue suficientemente agresivo y radical.

TERCERO: En estas luchas se recogió dinero de otras empresas, para mantener la huelga, y se distribuy6 personalmente. Pero 6sto no fue entendido por las asambleas de todas las empresas en lucha, y se hizo muy parcialmente.

Una huelga obrera hay que mantenerla econ6micamente, para que los capitalistas no nos venzan por agotamiento econ6mico, y esto hace necesario que, cuando hay luchas, los trabajadores de todas las empresas, nos dediquemos a recoger dinero en las empresas, en los barrios, en los clubs, donde se pueda, y que se constituya una CAJA DE RESISTENCIA, que nos permita mantener las huelgas.

Significado Político de estas Luchas

Los trabajadores hemos roto con el miedo a luchar. Empezamos a luchar el año pasado en Sade y Entrecanales, y después de estar seis meses sin luchar, nos hemos lanzado a la lucha de una forma amplia, sin tapujos y sin miedo.

Hemos entendido que es por medio de la lucha, como vamos a ir solucionando nuestros problemas, y por ello, estas luchas son el inicio de otras, pues hemos visto claro, cual es el camino a seguir.

Estas luchas nos han enseñado en sus aspectos positivos, que métodos o formas de lucha debemos utilizar, NOS INDICAN EL CAMINO:

- EL PARO TOTAL
- LA ASAMBLEA
- LA COMISION REPRESENTATIVA
- LA ASAMBLEA DE DELEGADOS
- EXTENSION DE LAS LUCHAS
- CAJA DE RESISTENCIA

La clase obrera, para poder luchar eficazmente contra el capitalismo necesita organizarse, y esta necesidad, aquí en Puerto-Sagunto es fundamental, si queremos luchar eficazmente contra nuestros explotadores.

Los obreros más conscientes y combativos hemos de organizarnos en las empresas en que estemos, para preparar las luchas y educarnos políticamente, y será la organización y la lucha obrera, la que nos permitirá llevar luchas victoriosas que hoy resuelvan nuestras necesidades más inmediatas y que nos vayan acercando hacia nuestro objetivo: LA SOCIEDAD SIN CLASES, donde no haya ni explotadores ni explotados.

Ante las elecciones Sindicales

- X - Los trabajadores de toda España ya aquí en Puerto-Sagunto, con nuestras luchas, hemos roto con la organización que nos ofrecen los capitalistas: La CNS, los enlaces y jurados y todas sus leyes mangoneadas a favor de ellos y hechas por ellos.
- X - No hemos hecho caso de la CNS ni de los enlaces y jurados, ni de sus leyes que nos prohíben la huelga, las asambleas, las manifestaciones.....
- X - En una palabra: NOS HEMOS SALIDO DE LOS CAUCES LEGALES, inventados por los capitalistas para domesticarnos y hacernos dóciles. Los cauces legales tienen la finalidad de que la lucha de los trabajadores sea una lucha que no ponga en peligro al sistema capitalista.

- ✓ En esta situación, los capitalistas tienen miedo, porque se dan cuenta de que no hemos caído en su trampa de los cauces legales, y saben, que si la clase obrera sigue luchando tras sus reivindicaciones, utilizando métodos o formas de lucha obreros, y organizándose clandestinamente, se va a poner en grave peligro su continuidad como explotadores.
- X — Es por todo ello, por lo que los capitalistas, "que nos apreciaban mucho" han organizado unas elecciones sindicales, "libres y democráticas" para que los trabajadores elijamos a nuestros mejores compañeros para enlaces y jurados; que el sindicato CNS será en su día un sindicato obrero, que se legalizará la huelga y las asambleas, que ahora se podrá luchar desde el sindicato, etc.....
- X — ¿Acaso porque un lobo se vista de cordero, deja de ser lobo?
 ¿Tan buenos son los capitalistas que nos van a dar facilidades a los obreros, para que luchemos contra ellos?
 ¿Y si el lobo sigue siendo lobo, nos van a dar facilidades?
 ¿O nos tenderán otra trampa para que caigamos en sus redes?

|| Nos tienden OTRA TRAMPA ||

Por todo lo anterior, PLATAFORMAS Y COMISIONES OBRERAS DE EMPRESA DE TRABAJADORES ANTICAPITALISTAS, del PUERTO-SAGUNTO, llama a los todos los trabajadores, a todas las organizaciones obreras, para que unificando nuestras fuerzas, la batalla de las elecciones sindicales se resuelva a favor de la clase obrera, luchando ampliamente por hacer un

|| Boicot absoluto a las ELECCIONES SINDICALES ||

HAGAMOS ASAMBLEAS DENTRO Y FUERA DE LA EMPRESA DONDE SE DISCUTA AMPLIAMENTE Y PARA GARANTIZAR EL BOICOT A LAS ELECCIONES SINDICALES.

!!! LA CLASE OBRERA UNIDA EN LUCHA, TRAS OBJETIVOS ANTICAPITALISTAS, VENCERA !!!