

ACQU DOCUMENTAL  
"BIBLIOTECA BRAN"  
M. C. P. V.

CEDOC  
FONS  
A. VILADOT

# LA PLANA

# OBRERA

Nº 1  
AGOSTO  
1974

## LAS LUCHAS DE

# INCA

y

# VALLS



PLATAFORMAS DE TRABAJADORES  
ANTICAPITALISTAS DE  
EASTELLON

# PORQUE APARECE ESTE BOLETIN

Las personas, cuando nacemos, no tenemos todo un conjunto de ideas, de formas de vivir, de costumbres, una cultura e inteligencia, etc.. sino que nacemos sin tener ni saber nada, y en nuestro proceso de crecimiento y desarrollo desde niños, es donde vamos adquiriendo una forma de pensar y vivir, una cultura, un desarrollo de nuestra inteligencia, en definitiva vamos adquiriendo unos conocimientos que nos permiten trabajar y vivir de una forma determinada.

En este proceso de crecimiento y desarrollo de nuestra vida, los conocimientos, ideas y costumbres que adquirimos, son los que nos van inculcando en la familia, en la escuela, en el medio habiente en que vivimos, en el cine, en la prensa, revistas y libros, en la radio y televisión, etc....

Por ejemplo: Si nos enseñan que hay que comer con cuchillo y tenedor, comeremos de esa forma, pero por el contrario, si nos enseñan a comer con los dedos, comeremos con los dedos.

Otro ejemplo sería, que si nos dicen en todas partes, que es justo y necesario para la sociedad el que haya unos pocos hombres muy ricos, y todos los demás pobres, y el que los ricos exploten a los pobres, es normal y siempre ha sido así y siempre será así, pensaremos que debe ser así, pero si nos dicen desde niños que hay que luchar para que terminen las diferencias económicas entre los hombres, así lo pensaremos y lucharemos para conseguirlo.

Todo el conjunto de ideas y conocimientos que nos puedan ofrecer y nos ofrecen como correctos, justos y necesarios, pueden ser realistas y objetivos, o pueden ser conocimientos e ideas deformadas que les interesen a un grupo reducido de gente para defender sus intereses de personas previligiadas, por medio de estas ideas y conocimientos.

La actual sociedad en que vivimos, está basada en la explotación del hombre por el hombre, dividida en dos clases sociales, una minoritaria que son los capitalistas burgueses, y otra que somos la mayoría, los obreros y trabajadores.

Los intereses de los capitalistas, son completamente contrarios a los intereses de los obreros, pues a los capitalistas les interesa pagar lo menos posible por la mano de obra y vender al mayor precio posible sus productos, para sacar el máximo de beneficio. En cambio a los obreros, nos interesa que se termine de una vez para siempre la explotación, en el trabajo y en el consumo de los bienes que producimos con nuestro trabajo.

Por ello, los intereses de los capitalistas son totalmente contrarios e irreconciliables, con los intereses de los trabajadores, y por ésto mismo, los capitalistas dan especial importancia, a dominar como lo hacen, los llamados medios de comunicación social (prensa, cine, libros, revistas, radio, televisión ).

También se preocupan de dirigir la enseñanza en las escuelas, institutos y universidades, por medio de su estado de acuerdo con sus intereses. Así, con el control que tienen sobre los medios de comunicación social, la educación y el estado, nos ofrecen un conjunto de conocimientos, ideas y formas de vida, que nos mantienen en una situación de sumisión, de pasividad y de aceptación de su explotación y opresión.

Los medios de comunicación social, se dedican a decirnos bobadas sobre toda una serie de temas, a dar información deportiva, a dar noticias de lo que ocurre en el mundo de forma que ellos, los capitalistas, quedan siempre como buenos y justos, etc... En España, antes ni se informaba de las luchas obreras, ahora suelen decir algo, pero de una forma engañosa y falsa, por ejemplo:

|| La vanguardia informaba de las luchas de INCA y VALLS, diciendo que eran paros intermitentes de una hora por cada tres horas de trabajo, cuando todos sabemos que estas empresas estuvieron en huelga total en asamblea.

La prensa capitalista se dedica a presentarnos las formas de vida de los capitalistas (principes, aristocracia, millonarios, industriales, terratenientes, banqueros, etc...) basada en el juízo y en el despilfarro, como algo admirable y justo.

No nos dice que en las fábricas hay una explotación sin límites, que en los barrios no hay calles asfaltadas, que falta agua, etc.

No nos dicen que la culpa de todos los males que sufrimos la humanidad, la tiene el sistema capitalista que llevado de su afán de sacar más y más beneficio, se dedica a explotarnos a tope, sin miramientos.

Y para garantizar esta explotación que quieren ocultarnos, hacen sus leyes, que nos niegan todos los derechos y mantienen su estado con su ejército, su policía, su guardia civil, sus tribunales, dispuestos a reprimirnos a los obreros y a todo el pueblo trabajador, cuando nos alzamos contra esta situación de opresión absoluta y total.

Nos dicen que debemos participar en tal o cual cosa, en unas elecciones, en conservar limpio al país, en hacer deporte, etc..... pero no nos dicen que luchemos por conseguir nuestras necesidades reales, por mejorar nuestras condiciones de vida, por destruir la sociedad capitalista y sobre sus cenizas levantar una nueva sociedad sin clases, donde no exista la explotación del hombre por el hombre.

Por éstos motivos, a la clase obrera y al pueblo trabajador, no nos valen la forma de pensar y las ideas capitalistas, no nos vale su prensa y sus noticias, y por esto debemos publicar y difundir la PRENSA OBRERA, donde se presenten los problemas auténticos que realmente nos interesan a los trabajadores, donde encontremos la explicación de porqué existe explotación, como se manifiesta y desarrolla esta explotación, y lo que es más fundamental, donde encontremos la explicación de los objetivos por los que debemos luchar la clase obrera y el pueblo trabajador, y los métodos de lucha que debemos utilizar para conseguir éstos objetivos.

Es estado, cumpliendo su función de aparato represivo al servicio de los capitalistas, no puede permitir que salga a la calle una prensa obrera libre, y la declara fuera de la ley capitalista.

La prensa obrera, hoy es clandestina, está perseguida por los capitalistas, pero no por ello, debemos asustarnos y dejar de escribirla, leerla, pasarla a los compañeros y discutirla, etc..

## LA PRENSA OBRERA AL SERVICIO DE LOS OBREROS

PLATAFORMAS, como organización de trabajadores anticapitalistas (trabajadores en lucha a muerte contra el capitalismo), se propone cumplir por medio del boletín-periódico LA PLANA OBRERA, esta función que debe llevar la prensa obrera:

PORQUE EXISTE LA EXPLOTACION

EN QUE CONSISTE LA EXPLOTACION

COMO SE MANIFIESTA Y DESARROLLA LA EXPLOTACION EN FABRICAS Y BARRIOS

NOTICIAS DE LUCHAS

NOTICIAS OBRERAS

OBJETIVOS DE LUCHA DE LA CLASE OBRERA

Objetivos generales

objetivos concretos

de la lucha obrera hoy y los

METODOS DE LA LUCHA OBRERA

TODOS LOS TRABAJADORES, DEBEMOS APOYAR A LA PLANA OBRERA, QUE LUCHARA POR SER UNA AYUDA UTIL EN LA DEFENSA DE NUESTROS INTERESES REALES, A TRAVES DE LA LUCHA Y LA CONCIENCIA QUE SE ADQUIERE EN LA LUCHA.



LEE LA PRENSA OBRERA, PASALA Y DISCUTELA, ES TU PRENSA !!

# "INCA" EN LUCHA...

## CARACTERISTICAS DE LA EMPRESA

La empresa está situada en la carretera Valencia-Barcelona, a 1 Km. de Castellón y se dedica a la producción de azulejos 15x15 y a pavimentos de diversas medidas; tiene una antigüedad de 20 años.

Somos unos 250 obreros de plantilla, de los cuales hay unas 70 chicas, y la edad es desde los 14 años hasta los 65, siendo la media de 18 a 35 años.

La procedencia de los obreros es muy variada. Hay una minoría de nativos de Castellón y el resto somos emigrados de los pueblos agrícolas de la provincia y fundamentalmente de otros pueblos de España.

Casi todos los emigrados vivíamos en la misma situación, en pueblos pequeños donde los capitalistas, a cambio de largas jornadas de sol a sol, trabajando sus tierras, nos daban míseros salarios que nos hacían vivir en malas condiciones de vivienda y alimentación; nuestra vida en los pueblos era una vida como la de los animales, pues se nos daba un salario a cambio de nuestro trabajo que tan apenas nos permitía vivir bien alimentados y que en ningún caso podíamos tener una diversión, no teníamos posibilidad de adquirir una cultura y estudios, por un lado porque no había donde adquirirla gratuitamente, y por otro lado, porque el mísero salario que recibíamos a cambio de nuestro trabajo agotado nos obligaba a que a los 10 ó 11 años tuviéramos que empezar a ganarnos el jornal, para que nuestras familias pudiesen echar adelante.

Cuando los capitalistas vieron que la industria era un negocio de donde sacaban mucho más beneficio se dedicaron a invertir en aquellos lugares donde había industria, montando fábricas y talleres, con las grandes cantidades de dinero que nosotros habíamos producido en las largas jornadas de trabajo a cambio de un salario mísero.

La vida en los pueblos reunía malas condiciones, pero al dejar de invertir los capitalistas en el campo, la vida en los pueblos se hace imposible: no hay jornales, no hay escuelas, no hay médicos, no hay lugares de recreo y diversión, etc...

En esta situación la única salida que nos quedaba para no morirnos de hambre era emigrar a aquellos lugares donde hay industria, y por lo tanto, nos ofrecían trabajo para ganarnos el pan.

En estas industrias ( como Inca-Pavinca) nos hemos encontrado con unos ritmos de trabajo [primas y destajos) que nos hacen trabajar como locos; que repercute, por un lado, en un agotamiento físico a diario y esto repercute en un riesgo grave de accidente por la velocidad a que se trabaja.

A la vez, la temperatura en las naves, en unos lugares es de 30 grados, pero en otros lugares llega a 50 grados; la existencia de grandes cantidades de polvo y de toxicidad producida por el barniz

# LA EXPLOTACION NO SOLO SE DA EN LA

## EMPRESA

y los reactivos, falta de ropa de trabajo adecuada, WC, duchas, comedor, etc...

Las retribuciones por jornada, de 45 horas semanales, trabajando a destajo y primas, eran alrededor de 3.000pts los hombres; y las chicas y aprendices alrededor de las 2.000 pts.

Cuando salimos del pueblo para venirnos a trabajar a la industria en las capitales, eran tan pocos nuestros ahorros, que nos venimos con las maletas y un poco de dinero, lo cual nos obligó a ponernos a vivir en los grupos, en los que poco a poco nos fuimos construyendo la casa.

En nuestros grupos vivimos con la falta de agua potable, alcantarillados, parques infantiles, transportes escolares, dispensarios medicos, practicantes, farmacias, centros de recreo, centros culturales, guarderías, etc...

En alguno de los grupos hay alguna de estas cosas, pero ha sido a costa de nuestro bolsillo, porque de no haber sido así, viviríamos sin ninguna de estas cosas que ya tenemos.

El municipio y el estado con el dinero que recogen de las contribuciones que pagamos los obreros, se dedican a hacer bonitos jardines, monumentos, fuentes, colocar farolas, etc. en los barrios del centro, donde viven los capitalistas, y nos dejan a nuestro cargo todas las necesidades de nuestros grupos y barrios obreros.

Los capitalistas solo se preocupan de que produzcamos cuanto más mejor y de pagarnos lo menos posible. No les importa en que condiciones vivimos, sólo les importa el beneficio que sacan de nuestro trabajo.

A LOS TRABAJADORES NOS EXPLOTAN EN LA EMPRESA.... Y FUERA DE LA EMPRESA.

La empresa Inca-Pavinca es una s.a. propiedad de la familia Sanchis que empezó hace unos 20 años con una pequeña fábrica y en el transcurso de los años, ha ido engrandeciéndose a costa del beneficio sacado por medio de la explotación brutal a que ha tenido sometidos a todos los obreros.

La empresa utiliza mil formas diferentes para mantenernos callados frente a esta situación de explotación, empezando por la dirección, que mientras que los dueños utilizan la táctica de gritar, coaccionar y amenazar, diciendo que la fábrica es mía y hago lo que me da gana, el que no esté conforme que se vaya, etc... por otra parte los técnicos siempre dicen que nuestras peticiones son justas y que los injustos son ellos por tenernos abandonados, pero que necesitan un tiempo para estudiarlo antes de conceder nuestras reivindicaciones. El tiempo pasa con buenas promesas y palabras, que en lo que se reflejan es en unas migajas que de cuando en cuando nos conceden.

Los encargados suelen ser gente que está 20 años en la empresa, y que en éste tiempo a demostrado una gran fidelidad a los intereses

Los encargados junto con una serie de gente que

son técnicos ni tienen formación profesional, se dedican a hacer de controladores de los obreros.

Los puestos de privilegio están reservados no para los obreros más capaces sino para los obreros más "fieles".

La empresa para que no creáramos que los obreros estamos unidos por los mismos problemas, utiliza la táctica de que hayan diferencias de todo tipo entre unas secciones y otras, y dentro de las mismas secciones. Esto lo hace para hacernos creer que cada obrero tenemos un problema diferente y por lo tanto tenemos que solucionarlo individualmente. Por ejemplo, unas secciones tienen taquillas y otras no, otras tienen prendas de trabajo y otras no, cada sección cobra por un sistema diferente de primas y también se cobran sueldos diferentes. Estas diferencias salariales se dan también dentro de la misma sección, y hasta el punto de que haciendo el mismo trabajo se cobra diferente salario.

El arma fundamental de la empresa para mantenernos divididos y controlar la situación, son las primas y las horas extras, pues por medio de sus fieles servidores cuando se entera de que algunos obreros hablan de los derechos obreros, de las injusticias de la empresa, etc... le amenazan a que se callen y si no lo hacen los mandan a trabajos solitarios a jornal base, sin primas ni horas extras.

La empresa utiliza a encargados y demás gente que ocupa sitios de privilegio para hacernos creer que nuestras peticiones no son posibles ni justas, que si la empresa no lo puede conceder por la competencia del mercado, etc... y de lo que se trata es de que ellos que conocen personalmente al dueño y le hablan de tu, se lo van a proponer buenamente, y el dueño en la medida de sus posibilidades, nos concederá una respuesta a nuestras peticiones.

Con esto la empresa intenta hacernos creer que no somos los obreros los que tenemos que ver cuales son nuestras necesidades, sino que es ella, la que juzga nuestra necesidades y da una respuesta a las mismas.

Hasta ahora tratábamos de solucionar nuestras necesidades de una forma individual y en todo caso, a nivel de sección, hablando con el encargado, jefe de personal o dueños, los cuales siempre nos enrollaban y nos cabreaban mucho al ver que nos enrollaban y nos teníamos que conformar con las limosnas que la empresa decidía a concedernos.

Frente a esta situación algunos obreros fueron tomando conciencia de que de la forma en que se había luchado hasta ahora no se conseguiría nunca mejorar nuestras condiciones de vida; pues ni la empresa a quien no estaba dispuesta a conceder más que las limosnas que quisiera, ni las formas en que hasta ahora se había intentado solucionar nuestras justas necesidades (individualmente, subiendo a hablar con los encargados, etc...) habían dado resultado. Por todo eso la única salida que quedaba era arrancarles a la empresa, nuestras necesidades por medio de nuestra lucha, jodiendo los intereses de la empresa, que es la producción.

Para poder luchar vimos que era necesario asegurar dos cosas importantes:

Crear la unidad obrera,  
y saber como actuar unidos para la defensa de nuestras necesidades reales.

Para aprender esto vimos la necesidad de conocer la forma en que se habían desarrollado otras luchas obreras y de que algún obrero que había estado presente en estas luchas nos explicara directamente sus experiencias.

De esto aprendimos que la unidad se crea cuando hay más reivindicaciones de las cuales nos beneficiamos todos y que son la respuesta a nuestras necesidades reales, y luego por medio de la discusión, nos ponemos de acuerdo en la forma en que vamos a defender las luchando por ellas.

Cuando entendimos esto, varios compañeros vimos la necesidad de explicar en los corros de los almuerzos la unidad que existía entre los obreros tras problemas del mísero salario base, las condiciones de trabajo, el calor, las primas voluntarias, etc... porque estos problemas nos afectaban a todos por igual y esto solo se podía solucionar por la lucha de todos los obreros unidos.

Estos comentarios hicieron ver la necesidad de plantearnos más en serio, más tranquilamente cuales debían ser nuestras reivindicaciones y la forma de luchar para conseguirlas.

### EMPIEZA LA LUCHA

Lunes 1 Julio

Durante toda la jornada hay un intenso clima de discusión entre todos los obreros en torno a la necesidad de actuar ya, esto hizo ver la necesidad de vernos fuera de la fábrica para discutir con tiempo y tranquilidad, cuales debían que ser las reivindicaciones por las que íbamos a luchar y la forma de conseguirlas.

Por la tarde nos reunimos un grupo amplio de obreros, y al empeñar a discutir surgieron dos opiniones diferentes en el desarrollo de la reunión.

Unos compañeros opinaban que mientras no nos viésemos todos los trabajadores de la fábrica y nos pusiéramos de acuerdo en actuar, no valía la pena hacer nada porque nos quedaríamos solos y no tendría efectividad la acción.

Otros compañeros opinábamos que en la fábrica hay tres tipos de gente: un 30% que somos capaces de entender cuales son nuestros intereses y luchar decididamente por ellos, y lo que nos mantenía callados en la situación de explotación brutal es no saber actuar con efectividad y seguridad de defender nuestros intereses; otros 50% de obreros que van al son que tocan las campanas, o sea, actúan según los objetivos que se le ofrecen, por ejemplo, cuando la situación está en calma y la empresa ofrece primas, destajos, horas extras, etc.. lo aceptan como medio de engrosar el mísero salario que se cobra por la semana laboral. En otras situaciones,



# LAS LUCHAS HAY QUE PREPARLAS

cuando hay unos objetivos claros de lucha tras unas reivindicaciones efectivas, se identifican con ellas y las defienden;

El resto no son pelotas vendidos a la empresa para siempre, como creemos, sino obreros muy débiles que no se siente nunca capaz de defender sus intereses y se pone al servicio, de una forma rastreta, de los que dominan la situación, bien sean los obreros, o bien la empresa. Es una minoría que no hace número de este 20% los que nunca pierden la fidelidad total a la empresa.

Lo importante en aquel momento, no era el número de obreros que habíamos acudido, sino que lo importante era que los que estábamos allí nos aclaráramos la forma en que íbamos a actuar al día siguiente, para poder movilizar a todos nuestros compañeros, y que acudiesen, peee a la asamblea que se había convocado donde se decidirían los objetivos por los que íbamos a luchar y la forma de lucha para conseguirlos.

Allí decidimos que a las 8'30 todos los que estábamos allí y otros compañeros de la empresa en los que se confiaba, acudiríamos a los waters (unos 100 obreros) para desde allí dividirnos en grupos y recorrer la fábrica invitando a todo el mundo a que nos reuniésemos en asamblea.

Martes 2 Julio

Al entrar a la fábrica, a las 6'30, nos encontramos pegados por las paredes de toda la fábrica, unos papeles que hacían llamamiento a luchar, diciendo: menos amenazas y más salario, fuera sanciones, menos polvo y más ventilación, hagamos asambleas, unidos venceremos, la tabla reivindicativa, basta ya luchemos por nuestras necesidades, etc...

A partir de este momento desaparece todo el ambiente agitativo del día anterior y todo el mundo se convierte en sordo, mudo y ciego; nadie sabía nada, nadie veía nada y nadie había oído nada. Los pocos obreros que habrían la boca era para decir que era mejor no ir al water porque todo el mundo estaba asustado y no quería saber nada.

A las 8, como se había quedado, de los 100 obreros que se habían comprometido a acudir al water, el número de obreros que acudieron se podían contar con los dedos de las manos y se empieza a comentar la situación, y que hay que hacer.

Manifestando unos el mismo hecho que se manifestó el día anterior, que como eramos pocos, no se podía hacer nada, que el resto de los compañeros estaban asustados. Frente a esto, otros obreros, decían que sí, que la gente estaba asustada, pero no era por miedo a luchar, sino porque no sabía cómo luchar en este momento y a la vez no tenían confianza total

UBB  
Biblioteca de Comunicació  
Homenaje a Lluís  
CEDOC

# EN LA ASAMBLEA DISCUTIMOS Y DECIDIMOS \* NUESTRAS REIVINDICACIONES \* LA FORMA DE CONSEGUIRLAS

en que lo bueno saltase, y por lo tanto lo que había que hacer era empezar a actuar y dar a entender al resto de los obreros con su actitud decidida, como había que luchar.

En ese momento toca el pito para almorzar y se decide actuar dividiéndose en dos grupos, uno que fue se a la puerta de entrada a esperar que llegase la gente para empezar la asamblea y otro con la misión de recorrer la fábrica invitando a todos los obreros a que saliesen fuera a la Asamblea.

Al salir el grupo del water, se cruza con un grupo amplio de obreros y les invitan a hacer el llamamiento todos juntos para la Asamblea, y todos juntos llegan al centro de la fábrica, donde estaban circulando los obreros buscando sus corros de almuerzo, en gritos de UNIDAD, UNIDAD,.. se llamó la atención y ante las palmas de un obrero se hizo silencio. Se planteó que eramos una mayoría de obreros que estábamos dispuestos a luchar por unos problemas que los estamos sufriendo todos y que se hacía un llamamiento a hacer una asamblea y a discutir allí, por qué objetivos íbamos a luchar y la forma de conseguirlos.

Este grupo se hace más numeroso y se inicia el recorrido sección por sección haciendo el mismo llamamiento y frente a la actitud de algunos compañeros que no aceptaban el llamamiento, se les argumentó que las reivindicaciones por las que se iba a luchar beneficiaban a todos los obreros, y por lo tanto que había que defenderlas entre todos con la misma postura de no incorporarse, manifestaban que renunciaban a luchar por sus intereses y nos traicionaban a los demás compañeros porque reducían nuestra fuerza y por lo tanto colaboraban con la empresa. Ante estas razones salieron todos los obreros a la calle y nos reunimos en Asamblea.

Inmediatamente decidimos irnos frente a las oficinas a hacer allí la Asamblea para que la empresa se enterase de nuestra postura. Empezamos la asamblea discutiendo las condiciones de trabajo y los salarios que teníamos y rápidamente decidimos luchar por la siguiente tabla reivindicativa:

- 4000 pts de salario base semanal, sin distinciones
- 40 horas a la semana
- 5 días de vacaciones en Navidad
- Todas las fiestas pagadas
- S.S. y I.R.T.P. a cargo de la empresa.

Y se decidió que un grupo de voluntarios subiera a la dirección a comunicarles que estábamos bajo esperando para discutir nuestras reivindicaciones. En la dirección estaban muy ocupados llamando por teléfono a Sindicatos, a la Delegación de trabajo y a la Policía y les dijeron que se esperaran un momento. Esta comi-

# LA ASAMBLEA ABUCHEA A LA DIRECCION

sión bajó a la asamblea y comunicó la postura de la empresa de que en vez de atendernos y discutir con los obreros, se dedicaban a llamar a toda una serie de gente que iban a venir a intentar romper nuestra unidad y nuestra lucha.

Ante esto en la asamblea se decide que no se mandará a ninguna otra comisión a que suba a la dirección, sino que será la dirección la que baje a discutir con la Asamblea.

Llega a la fábrica el hijo del dueño y al pasar por el medio de la asamblea para subir a las oficinas, se le rodea y unos obreros le plantean que están allí para discutir con la dirección y si él puede hacerlo. En ese momento baja toda la dirección y le rodea. Habla el hijo del dueño, en todo momento amenazando e insultando, y se le plantea que deje de amenazas y rodeos, y que responda a las peticiones. La dirección denuncia a unos compañeros como folloneros. Estos compañeros definen que los problemas que hay en la fábrica no los han creado ellos sino la dirección y que un follonero es aquel que crea problemas o los mantiene ocultándolos y esa es la actitud de la dirección, y que ellos en ningún momento han creado problemas y que lo que han hecho ha sido intentar solucionar los que hay en la empresa.

Ante estos hechos, la asamblea decide que los únicos folloneros que allí había era la empresa.

Todas las intervenciones de la dirección son abucheadas por la asamblea y las intervenciones de los compañeros son aplaudidas.

La Asamblea decide que como la dirección siempre que habla es para intentar dividirnos y enrollarnos, en adelante no se le permitirá hablar. Sólo se le permitirá dar una respuesta a nuestras reivindicaciones.

Toca el pito y la dirección dice que nos pongamos a trabajar y que suban a las oficinas unos cuantos compañeros para negociar y que a la media hora habrá una respuesta positiva.

Frente a esto, en la asamblea, se decide que no nos ponemos a trabajar y seguimos en asamblea mientras no haya contestación, y que no sube nadie a negociar con ellos, porque siempre que se ha subido, nos han enrollado y si no nos lo hemos tragado han intentado comprarnos y si no han podido nos han amenazado y tomado represalias, y por lo tanto que la dirección discuta con la asamblea en pleno.

Desaparece la dirección y se plantea la necesidad de garantizar que estemos todos los obreros en la asamblea. Salen voluntarios para iniciar un nuevo recorrido por la fábrica, e invitar a unirse a los compañeros que quedasen trabajando.

Solamente se encuentra al personal de los hornos a los cuales se les hace la invitación de unirse a nuestra lucha, y todos deciden unirse.

## UNA SITUACION QUE PONE EN PELIGRO NUESTRA UNIDAD

Pero hay un hornero que se niega a dejar el trabajo. Cuando un compañero intenta hacerle razonar, este hornero trata de pegarle con una casilla en la cabeza. Forcejean y se rompe la casilla de forma que un trozo le hace un pequeño corte al hornero en la cara. Sin limpiarse la herida, el hornero se presenta en la asamblea diciendo a la gente que le han pegado y alborotado. La sangre impresiona a algunos trabajadores, que protestan porque piensan que se trata de un acto injustificado de violencia. Se corre el peligro de que la gente se divida.

### LA ASAMBLEA SOLUCIONA EL PROBLEMA

Los obreros más conscientes insistimos en que si estamos allí no es obligados por nadie, sino porque estamos decididos a luchar unidos por nuestras necesidades.

Un trabajador propone que la asamblea se convierta en tribunal que juzgue este hecho. Se llaman testigos que declaren lo ocurrido. Nos damos cuenta de que el hornero, que ha ido a refugiarse en la dirección, ha jugado suciamente con nuestros sentimientos humanitarios, favoreciendo así el intento de la empresa de dividirnos.

### LAS ARMAS DE LA EMPRESA:

Vamos conociendo las armas de la empresa con que va a tratar de ahogar nuestra lucha, rompiendo nuestra unidad.

#### \* EL ENGAÑO

La primera es el engaño: encuentra motivos como el anterior para dividirnos, las falsas promesas que nunca se cumplirán, las razones mentirosas con que pretenden hacernos creer que nuestras reivindicaciones son imposibles de conceder, las calumnias contra los obreros más decididos, todas sucias maniobras.

La empresa sabemos que tratará de engañarnos de muchas maneras. Los capitalistas no podrían explotarnos si no tuvieran un Sindicato, una Delegación de trabajo, una magistratura, con que apoyar los manejos engañosos del capitalista de cada empresa. A lo largo de la lucha veremos actuar a todos ellos intentando siempre confundir a los trabajadores.

#### \* Y LA REPRESION

La segunda arma de los capitalistas es la repression: las sanciones, los despidos, las detenciones, con que los capitalistas tratan de cortar las luchas obreras. Esta repression la aplican, por ellos mismos mediante directores, encargados, o a través de la policía, que los capitalistas llaman cuando no pueden dominar por sí mismos a los trabajadores de sus empresas.

Discutimos todo esto y decidimos permanecer unidos ante cada acto de represión de la empresa: no permitir sanciones, despidos ni detenciones.

La empresa se estaba preparando para actuar: telefoneaban a sindicatos, a delegación de trabajo, a la policía. Tenían que hacer funcionar a toda esa gente para que intentaran cada cual de una forma, acabar con nuestra lucha.

#### APARECE SINDICATOS

A las 10'30 aparecieron los abogados de Sindicatos Un obrero les dice que cómo nunca en tantos años no habían aparecido por la empresa y precisamente ahora acudían con tanta prisa. Ellos no contestan y suben a la dirección. Decidimos no aceptar a estos señores como intermediarios con la empresa. Sabemos que, aunque se digan "amigos de los obreros" y tratan de aparecer como "negociadores imparciales", nunca defenderán nuestros intereses.

#### VIENE LA POLICIA

A las 11 aparecen dos policías secretas. Un compañero, que había sido detenido por ellos en otra lucha, los reconoce. Nosotros los recibimos tranquilos y firmes, decididos a no permitir que detengan a ningún compañero. Los policías plantean la situación para hacerse una idea de como actuar. Se mezclan con la gente tratan de aparecer como "amigos" que se interesan por nuestros problemas. Algunos trabajadores que todavía no se dan cuenta con claridad de las verdaderas intenciones de estos "amigos", les explican nuestras reivindicaciones. Los policías se dan cuenta de que estamos de verdad unidos y de que que no va a ser fácil romper esta unidad con palabras solamente. Saben que van a tener que actuar con mano dura y llaman a la policía armada, que aparece a las 11'30.

#### LA PLATAFORMA REIVINDICATIVA

Salen los abogados de sindicatos, diciendo que discutamos con ellos lo que queremos. Les decimos que bajen una máquina de escribir y una secretaria a la asamblea para que todos pongamos por escrito nuestras reivindicaciones y las comuniquemos a la dirección.

De esta manera, la plataforma reivindicativa que aceptamos defender después de discutirla punto por punto, es la siguiente:

- 4000 pts de salario mínimo a la semana, sin distinción de edad, categoría o sexo.
- 40 horas de trabajo a la semana.
- Todas las fiestas pagadas por la empresa
- 5 días de vacaciones en Navidad.

- IRTP pagado por la empresa
- Seguridad Social y cuotas de Sindicatos pagadas por la empresa.
- Mejora en las condiciones de trabajo: fuera el polvo, el calor y la toxicidad.
- No admitimos sanciones, despidos ni detenciones.

1. Pedimos 4000 pts, porque queremos vivir dignamente con nuestro salario, sin necesidad de primas de producción que nos agotan, ni horas extras que nos impiden tener tiempo libre para dedicarlo a la convivencia familiar y con amigos, a divertirnos, a elevar nuestra cultura, etc.

Las pedimos para todos porque todos las necesitamos y todos las sudamos en el trabajo. El que tiene familia, las necesita para mantenerla. El que no la tiene, necesita ahorrar para poder tenerla en el futuro.

Los trabajadores somos los que conocemos mejor cuales son nuestras necesidades reales y por lo tanto no admitimos un salario mínimo como el que cobramos actualmente. Sabemos que con nuestro trabajo producimos bastante para vivir con dignidad, aunque los capitalistas nos quiten la mayor parte del beneficio de nuestro trabajo.

2. Pedimos 40 horas de trabajo a la semana, todas las fiestas pagadas y 5 días de vacaciones en Navidad; porque necesitamos descansar de la fatiga que vamos acumulando en todo el año que va acabando rápidamente con nuestra salud. Porque necesitamos esos días para salir del ambiente de la fábrica, que nos convierte en máquinas y nos impide desarrollarnos como personas.

3. El Impuesto sobre el Rendimiento del Trabajo Personal es un impuesto que el actual gobierno capitalista nos saca a los trabajadores que ganamos más de 100.000 pts al año. Se trata simplemente de un robo más con que el gobierno capitalista saca dinero para construir sus autopistas, sus fábricas, donde otra vez nos volverán a robar y a explotar. Nos negamos a pagarlo porque sabemos que no vamos a recibir ningún beneficio de este impuesto. Nuestros barrios seguirán sin asfaltar, sin agua, y sin luz; nuestros hijos sin escuelas cercanas y adecuadas... Que lo paguen los capitalistas, que a ellos va a beneficiar.

4. También nos negamos a pagar las cuotas de la Seguridad Social. El seguro obligatorio de enfermedad sólo sirve para que cuando los trabajadores caemos enfermos podamos volver pronto al trabajo: no nos curan, nos repasan rápidamente como a las máquinas cuando se estropean y así podemos seguir produciendo para los capitalistas.

Además las pensiones de vejez ridículas que dan hacen que el peso del mantenimiento de los jubilados recaiga sobre sus familias. De esta forma, los capitalistas y su gobierno se ahorran el dinero que de unas pensiones justas y dignas.

Incluso una parte de este dinero va a parar a las industrias del estado como el INI.

LAS ARMAS DE LA EMPRESA:

1.- EL ENGAÑO: (sindicato...)

No queremos esta seguridad social dirigida de acuerdo con los intereses capitalistas mientras no se convierta en una auténtica seguridad social para los trabajadores y controlada por los trabajadores.

5. Además los trabajadores mantenemos el sindicato. Este sindicato no es una organización que sirva para unir nuestras fuerzas contra los capitalistas que nos explotan, sino una organización dirigida por los capitalistas donde nos meten a los obreros a la fuerza para tenernos bien sujetos, para evitar que nos unamos por nuestra cuenta y así hagamos frente a su explotación. Nos negamos a mantener un sindicato que que no nos soluciona nuestros problemas reales y que se compone de un montón de abogados y chupatintas que viven de nuestro trabajo, sin servirnos para nada. Que los mantengan los capitalistas, que són los únicos interesados en que exista este sindicato.

#### EL SINDICATO TRATA DE ROMPER LA LUCHA

Un ejemplo de cómo la gente de sindicatos sirve los intereses de las empresas lo vimos en la actuación de los abogados en la asamblea.

Cuando todos los trabajadores habíamos discutido estas reivindicaciones y estábamos más dispuestos que nunca a defenderlas hasta el fin, los abogados proponen que planteemos estas reivindicaciones en el próximo convenio, que se negociará dentro de dos años.

Es decir, nos decían que paráramos la lucha, que aguantáramos dos años! y que entonces negociáramos las reivindicaciones. !No podían decir nada que estuviesé más de acuerdo con los intereses de la empresa en aquel momento!

Todos los trabajadores habíamos discutido estas reivindicaciones en asamblea, y las habíamos visto patas. Pero en la negociación que nos proponía el abogado para dentro de dos años, no podríamos participar todos los trabajadores, sino únicamente una comisión que no conoceríamos ni podríamos controlar.

Indignados ante esta propuesta que trataba de romper la lucha en el momento en que teníamos más fuerza, decidimos negarles a los abogados el derecho a hablar en la asamblea y expulsáñles.

Entregamos la plataforma reivindicativa a la empresa, que no quiere aceptarla porque dice que va sin firmar. La empresa quería ver si firmábamos todos, quienes éramos los primeros y quienes los últimos para luego presionarnos más fácilmente. Le decimos que quien la firma es la asamblea, compuesta por todos los trabajadores y que es la que decide.

Apareció un inspector de trabajo con un papel diciendo que dada la situación se declaraba conflicto colectivo, amenazando con despidos si no nos incorporábamos inmediatamente al trabajo. la asamblea desprecia esta amenaza y sigue adelante.



## 2 - LA AMENAZA: DESPIDOS, DETENCIONES...

Intentamos que el personal de oficinas se uniese a la lucha pero estan rodeados por la direcci3n y no conseguimos que bajen con nosotros. Un oficinista dice que no tiene problemas econ3micos, porque trabaja 16 horas al d3a. Nos re3imos todos mucho.

A la 1 viene un teniente de la brigada secreta de la guardia civil y nos dice que estamos siendo dirigidos por unos pocos que imponen sus ideas sobre los dem3s. Esto nos indigna porque somos todos los que dirigimos la lucha, aunque los compa3eros m3s decididos y con m3s experiencia en la lucha obrera sean los que aparecen al frente. Nos damos cuenta que lo que intenta el teniente es separarnos de ellos para quitarlos de enmedio con facilidad.

### HAY QUE ASEGURAR LA UNIDAD CON LOS COMPA3EROS M3S COMBATIVOS

Viene el turno de tarde de la secci3n de prensas a la 1'30. Vuelve el teniente y dice que suban los compa3eros que m3s se han destacado a hablar con la direcci3n. Toda la asamblea responde lo mismo: estos compa3eros no se mueven de aqui, que baje la direcci3n a hablar con la asamblea.

Un obrero del turno de prensas que acaba de entrar y que por lo tanto no ha participado en la asamblea propone que suban los jurados. Cuando empiezan a subir las escaleras, los obligamos, a gritos, a no subir. Seguimos pidiendo que baje la direcci3n.

A las 2, hora de salida, decidimos marcharnos a casa y volver al d3a siguiente a las 6'30 para continuar parados en Asamblea.

#### Nota:

Un encargado viene diciendonos que hay que cargar urgentemente un camión para Madrid. Que veamos si lo queremos hacer. Discutimos esto y nos damos cuenta que si viene en tan humildemente a pedirnos por favor lo que antes nos exigían a gritos es porque se dan cuenta de nuestra fuerza. Nos negamos a cargar el camión mientras la empresa no conteste a nuestras reivindicaciones.

D3a 3 Julio A las 6'30 hay un autobus de Polic3a Armada y muchos sociales a la entrada de la f3brica. La gente va entrando y formando la asamblea.

A tres compa3eros no les dejan pasar y les entregan la carta de despido.

A otro compa3ero que ha conseguido meterse dentro de la f3brica tambi3n le entregan carta de despido. Delante de la Asamblea lo quemamos. Como el d3a anterior, no estamos dispuestos a admitir despidos.

Nos enteramos que el obrero que el d3a anterior se enfrent3 con el herrero est3 detenido. La polic3a dec3a que lo hab3a llevado a la casa de socorro a curarlo el d3a anterior, pero en realidad se lo llevaron a la comisaría.



El compañero que ha quemado la carta de despido es detenido por policías armadas que se echan sobre él cuando habla a la Asamblea insistiendo en la necesidad de mantener la lucha por nuestras reivindicaciones, contra los despidos y porque sueltan inmediatamente al detenido. Este compañero consigue escaparse, ayudado por los trabajadores que le rodean, jóvenes en su mayoría. Pero consiguen atraparlo al final y se lo llevan esposado, mientras la policía continúa a la gente con las porras en la mano.

Llegan a la fábrica la madre del primer compañero detenido y un grupo más de mujeres del grupo de S. Lorenzo. Llamam a la gente a mantener el paro no sólo para defender las reivindicaciones, sino contra los despidos y por la libertad de los detenidos.

Una vez que la policía ha eliminado de la asamblea, deteniendolos o no dejándoles entrar, a los trabajadores más capaces y combativos, baja el director de la fábrica, Fabregat. Dice que no hay que preocuparse por los despedidos y detenidos: que son profesionales de la subversión pagados por el extranjero. La asamblea le abuchea y no le dejamos hablar.

Nosotros sabemos quienes son los despedidos y detenidos: simplemente, los compañeros más decididos a luchar por los intereses de todos los trabajadores. Los que se exponen, por ser fieles a estos intereses obreros, al despido, la detención, las torturas en las comisarias, los años de cárcel, a sufrir todo el peso de la criminal represión con que los capitalistas tratan de frenar la lucha obrera que acabará al fin con su odioso sistema de explotación.

La Asamblea comienza a dividirse en grupos en los que se meten algunos policías tratando de confundir a la gente.

A las 8 entregan cartas de despido a 4 chicas, que las rompen y las queman. Dicen que no se van porque no aceptan el despido.

Baja el abogado de la empresa Webley Palacios con 30 cartas de despido más y llama a la gente para repartirlas. Los obreros cogemos cañas y papeles y hacemos una hoguera para quemarlas todas. El abogado tiene que volver a la dirección sin atreverse a dar ningún despido más. Los servidores de la empresa tratan de hablar con la gente pero los dejamos plantados.

#### VALLS SE UNE A LA LUCHA

Nos enteramos de que Valls está también en huelga por las mismas reivindicaciones. Nos damos cuenta de que nuestra fuerza aumenta y esto nos lleva a permanecer firmes en nuestra actitud de huelga total.

Poco antes de las 2 nos dicen que por la tarde vendrá un abogado que tratará de negociar con la empresa, pero pensamos que ningún abogado nos va a solucionar nada y decidimos volver al día siguiente. Pero como en la empresa la presencia de la policía impide que nadie hable de cara a toda la asamblea, acordamos vernos en un descampado y discutir allí qué camino tomar.

A las 10 de la noche aparece policía armada y sociales en el grupo de San Lorenzo, donde vivimos muchos trabajadores de Inca y Valls, y están hasta la mañana del día siguiente.

DIA 4 Julio

A las 5'30 detienen a un compañero despedido que llega al grupo San Lorenzo. Hay ya tres trabajadores detenidos.

#### DECIDIMOS SEGUIR LA HUELGA

Nos vemos en el descampado y decidimos ir a la fábrica para seguir parados en asamblea. Al llegar a la fábrica la empresa nos para a la puerta y empieza a leer una lista con nuestros nombres. Lee primero nombres de compañeros débiles y les dice que entren a trabajar. 4 dicen que entran, pero el quinto se niega, dice que entraría cuando liberaran a los compañeros detenidos. La empresa sigue nombrando gente y a los 15 siguientes dicen lo mismo. Dejan de leer nombres y nos dicen que nos vayamos de la puerta de la fábrica. La policía nos echa de allí. Cuando entran los 4 compañeros a trabajar, les gritamos, les llamamos traidores, les cae una piedra cuando atraviesan la puerta y la policía nos rodea con las porras en la mano. Nos vamos al grupo Santo Domingo, detrás de la empresa.

A las 11 de la mañana viene un abogado que dice que es amigo nuestro y que el dueño es un sinvergüenza. Dice que estando en huelga no hacemos daño a la empresa, porque así no tiene beneficios pero tampoco pérdidas, es como si estuviésemos de vacaciones. Propone que entremos a trabajar y hagamos bajo rendimiento. Dice que la ordenanza del ramo declara legal hasta una semana de bajo rendimiento.

Vimos que aunque decía que estaba de nuestra parte, de parte de los trabajadores, su propuesta iba encaminada a que estuviéramos en la empresa, nos dispersásemos por las naves para caer otra vez en manos de los encargados, que obligarían primero a los más débiles, luego a todos, a trabajar a destajo. Las máquinas las pondrían a toda marcha y nos obligarían así a trabajar. Rechazamos la propuesta. Habíamos encontrado el único medio de permanecer unidos en una actitud firme: la asamblea.

Los obreros que están dentro de la fábrica están sin trabajar pero los encargados tienen las máquinas en marcha para hacernos creer que se trabaja. Algunos quieren salir, reunirse con nosotros pero los encargados no les dejan. Están atrapados por las amenazas y engaños de la empresa y por su propia debilidad.

#### CONSIGUEN ROMPERNOS LA ASAMBLEA

Nos dividimos en corros y los encargados tratan de influir a la gente más débil para que entre a trabajar. Lo consiguen y al final del día hay dentro de la fábrica un 40% de obreros. Decidimos marcharnos a casa y vernos el día siguiente otra vez en el descampado.

DIA 5 Julio

Llegamos al descampado y nos lo encontramos lleno de policías armadas con la porra en la mano, y con orden de no dejarnos hacer grupos de más de 3 personas. Estamos un 60% de trabajadores, pero no podemos hablar. Nos vamos a la puerta de la fábrica y también nos echa la policía de allí. Nos reunimos en el grupo Santo Domingo.

#### CONSIGUEN ROMPER NUESTRA LUCHA

A las 11 aparece el abogado de la empresa. Dice que la empresa desea iniciar un dialogo con los trabajadores, pero que debemos entrar a trabajar.

Saca un papel y dice que los que queramos entrar a trabajar nos apuntamos. La gente veía que era una encerrona, pero no veíamos una salida a la situación. Nos habíamos enterado de que Valls había entrado a trabajar y nos encontrábamos solos, con nuestros compañeros más combativos despedidos y detenidos, con toda la policía de Castellón encima. La mitad de los trabajadores deciden aceptar la propuesta de la empresa y entrar al trabajo.

La empresa se da cuenta de nuestra desmoralización y decide acabar con la resistencia de los que quedamos. Entrega 4 nuevas cartas de despido a 3 chavales y 1 chica.

A la 1 vuelve el abogado tratando de que se apunta más gente. Dice que se anulan los despidos. Sólo quedamos 25 que no nos apuntamos. El abogado dice que vayamos a hablar con el dueño, pero al entrar reconocieron a algunos de los que no nos habíamos apuntado. Nos dijeron a los 25 que no habría represalias que volviésemos el martes a trabajar.

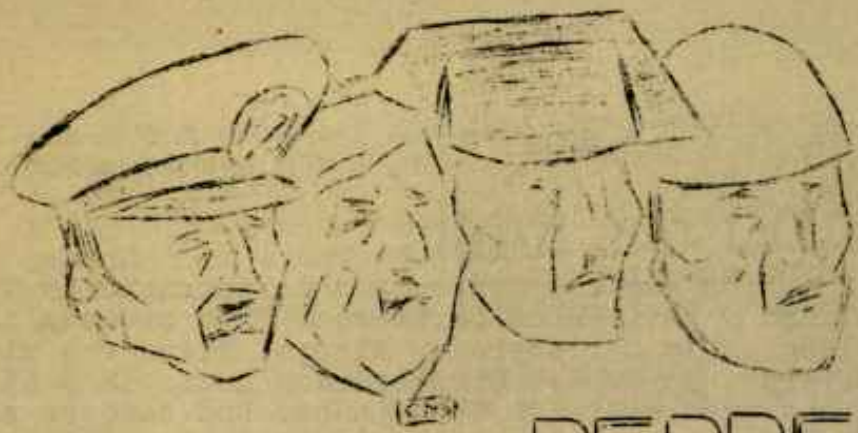
El sábado día 6, todo el mundo se engancha a trabajar.

Cuando el martes día 9 vamos los 25 a la empresa, esta nos dice que nos tiene fichados y que podían mandar nuestro nombre a todas las empresas para que no nos admitiesen en ninguna. Nos dijeron que nos marchásemos. Esta coacción y la rabia de tener que aguantar el entrar a trabajar sin conseguir nuestras reivindicaciones hicieron que todos aceptásemos irnos de la empresa.

En aquel momento pensamos que todo estaba perdido, que nuestra lucha había terminado.

No nos dimos cuenta de que la lucha de Inca no había terminado, porque forma parte de la lucha que todos los obreros dirigimos contra los capitalistas que nos explotan. La lucha volverá a surgir en Inca y en todas las fábricas donde los trabajadores se enfrenten a la explotación capitalista y hasta que no acabemos con esta explotación que es la causa de esta lucha obrera.

Trabajadores Anticapitalistas de INCA

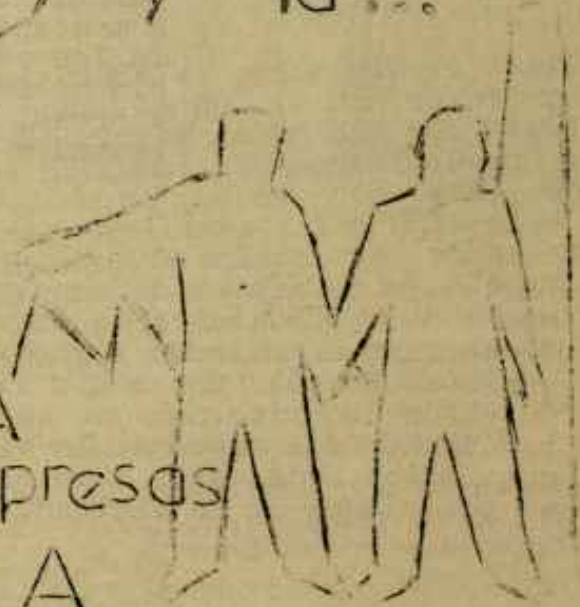


FRENTE  
A LA  
REPRESION  
CAPITALISTA...



...SOLO LA UNION  
EN LA  
ASAMBLEA  
y la ...

..EXTENSION  
de la LUCHA A  
a las demas empresas  
NOS DARA LA  
VICTORIA



## informe lucha de Valls

Azul-Valls, s.a. es una empresa dedicada a la fabricación de azulejos de alta calidad y pavimentos cerámicos. Está situada a unos 5 Km. de Castellón en la Carretera de Alcora. Tiene una plantilla de unos 225 obreros, de edades comprendidas entre 18 y 65 años, predominando una edad media de 35-45 años. Una tercera parte de los obreros trabajan en la empresa, prácticamente desde su fundación hace 29 años. La mayoría de los trabajadores procedemos de los pueblos de la provincia o somos emigrados del resto del país.

El jornal de los peones antes de la lucha era de unas 12,000 a 13,000 pts. entre jornal base y primas. Las condiciones de trabajo son malas en algunos lugares de la fábrica. En prensas por el polvo, y en el pintado por el barniz. En verano el calor es insoportable. Tanto el jornal como las condiciones de higiene y seguridad aún siendo superiores a las de algunas empresas del azulejo, son totalmente insuficientes. Los ritmos de trabajo son agotadores.

La postura del empresario ha sido y sigue siendo de evitar cualquier enfrentamiento violento con los obreros, utilizando un trato aparentemente amistoso de escuchar nuestros problemas e intentando esconder el carácter opuesto de nuestros intereses y los suyos, concediéndonos limosnas que poco o nada nos ayudan a mejorar realmente nuestra situación, pero que sí contribuyen a mantener nuestra sumisión y esta es una de las causas por la que hasta ahora no había habido enfrentamientos directos con la empresa, porque confiábamos en su buena voluntad & amabilidad.

Hartos ya de tratar de resolver nuestros problemas a nivel personal o de sección, y no conseguir ninguna mejora real, cansados de confiar en enlaces y jurados y en la buena voluntad de la dirección que sólo nos había llevado a conseguir unos birriosos aumentos de prima, que no compensaban ni mucho menos el constante aumento del coste de la vida, los trabajadores más decididos comenzamos a discutir como hacer frente a tanta explotación como padecíamos en la empresa.

Los obreros en lucha en otros puntos del país nos estaban ofreciendo su ejemplo a diario. Cuando el día 2 tuvimos noticia de que nuestros compañeros de INCA habían saltado a la lucha en huelga total, decidimos lanzarnos sin esperar más, por las mismas reivindicaciones y formas de lucha,

3 de  
Julio

ros a una asamblea que discuta y decida cuales uebian ser las reivindicaciones que íbamos a plantear a la empresa.

A las 6'30 hemos parado toda la empresa y todos los trabajadores reunidos en asamblea estamos discutiendo cual iba a ser nuestra plataforma reivindicativa. Decidimos mantener el paro mientras no se nos concedan todas nuestras reivindicaciones.

La tabla reivindicativa que estabamos dispuestos a defender era la siguiente:

- 4000 pts. de jornal mínimo semanal para todos.
- 30 días de vacaciones.
- IRTP y Seguridad Social a cargo de la empresa.
- Fiestas recuperables pagadas como horas extras en caso de trabajarlas, y descontarlas como horas normales en caso de no trabajarlas..
- Mejores condiciones de trabajo: fuera el polvo, el plomo y más ventilación.
- En caso de sanción, despidos o detenciones, seguiremos parados.
- Que nos paguen todos los días que estemos en huelga.

A las 8 se reunen con la asamblea todos los compañeros que van a jornada y empiezan a las 7'30.

Como es natural desde el principio se manifestaron algunas posturas de ciertos compañeros que trataban de romper la unidad que hasta entonces jamás habíamos conseguido. Desde los pelotas que decían no querer saber nada, mostrando su postura traidora a los intereses de los obreros, hasta los enlaces que no se cansaban de decir que aquello era ilegal i que los trámites de nuestras reivindicaciones, debían realizarse por medio de ellos y a través del sindicato i Como si no nos hubieran demostrado mil veces que ellos ni quieren ni pueden solucionar nuestros problemas reales i

Toda esta gente fué abucheada por la asamblea, no teniendo más remedio que callarse y permanecer con nosotros si no querían ser marginados, pero los intentos más duros de romper nuestra unidad aún no habían llegado.

A las 8'30 llega el hijo del dueño. Está sorprendido al ver lo que somos capaces los obreros cuando conseguimos estar unidos, porque nunca se había enfrentado a una situación así. Una vez informado de nuestras peticiones, contentó que tenían que estudiar

mejor, informando que permaneceríamos en paro hasta que tuviésemos una respuesta afirmativa.

Mientras, la asamblea permanecía unida y discutiendo los próximos pasos que daría la empresa para romper nuestra unidad.

Así, discutimos el papel que juegan los enlaces, sindicatos, Delegación de trabajo, magistratura, policía y guardia civil, como aliados inseparables de los capitalistas. Discutimos también los métodos que utilizarían para acabar con nuestra lucha.

Estos señores nunca vienen cuando todo está tranquilo, sólo lo hacen cuando los capitalistas están en apuros, para ayudarles.

A las 11'30 tuvimos que enfrentarnos con el primer intento serio de romper nuestra unidad. Reunidos en el comedor los trabajadores por una parte y los enlaces, abogados de sindicatos, delegado del sindicato azulejero de Alcora y empresa, por otra parte, empesó el duelo. Comenzaron las amenazas, provocaciones, insultos, engaños y rollos en general por parte de la comitiva enemiga de los trabajadores.

Respondemos a todas sus palabras con abucheos, sin dejarnos en ningún momento engañarnos por sus mentiras, y siguiendo firmes en nuestra voluntad de conseguir nuestras reivindicaciones planteadas.

!! Conseguimos salir triunfantes en la primera trampa que intentó la dirección para dividirnos !!

La discusión se había prolongado durante mucho tiempo y estaban a punto de llegar los compañeros del turno de la tarde. Así pues, un grupo ( piquete ) de compañeros, se puso en la puerta de la fábrica y fue invitando a los que llegaban a no ponerse a trabajar y a que se unieran con nosotros en la lucha por las reivindicaciones planteadas

La asamblea se había establecido permanentemente en el comedor de la empresa. Comentamos el enfrentamiento que habíamos tenido con el sindicato de los capitalistas, y nos preparamos para el próximo combate que sería mucho más duro.

A las 3, en vista de que la empresa no había dado ningún tipo de respuesta a nuestras peticiones, la asamblea decidió, elegir una comisión para que pidiera a la dirección una respuesta clara. Decidimos dar a la empresa de tiempo, hasta las 5 de la tarde, y en caso de no haber contestación, nos iríamos a casa.

La dirección contestó que el dueño estaba de viaje y no se habían puesto en contacto con él. !! Nueve horas de paro, y no habían tenido tiempo !!

Además nos dicen que era mucho dinero, que ahora no pagan, que era ilegal..... y en fin, una serie de rollos que nos soltaban con el fin de ganar tiempo.

Informada la asamblea de la postura de la empresa, decidió seguir en paro en asamblea hasta las cinco de la tarde, y volver al día siguiente a las 7'30 de la mañana, los dos turnos, el de mañana y el de tarde, y continuar el paro juntos en asamblea, rompiendo así el horario establecido por la empresa, e imponiendo uno nuevo.

#### Jueves 4 de julio

A las 7'30 estamos todos los trabajadores en la fábrica, excepto un grupo minoritario, que por su situación de privilegio dentro de la empresa, o por la poca confianza en el éxito de la lucha, tenían miedo de ser despedidos, y habían ido como todos los días a las 6 a la empresa, aunque no se habían puesto a trabajar.

Durante toda la mañana nos mantuvimos en situación de paro en asamblea, aunque las amenazas que los fieles servidores de la empresa habían ido haciendo bajo mano individualmente, dieron como resultado que los compañeros menos combativos y con más miedo a ser despedidos por su edad avanzada y por los lugares de privilegio que tenían en la empresa, habían hecho su corro aparte a la puerta de la fábrica y se mostraban inquietos por el futuro de los acontecimientos. Algunos incluso solicitaban la reanudación del trabajo, pero estos fueron siempre una minoría que no pasaron en ningún momento de los 20 ó 25.

La benemérita guardia civil, había estado tanto el día anterior como hoy, husmeando por allí, vigilando, pero sin intervenir directamente, aunque lo estábamos esperando de un momento a otro.

La empresa durante toda la mañana mantuvo su negativa a conceder las reivindicaciones y nosotros seguimos firmes en nuestra postura dispuestos a aguantar lo que fuera y el tiempo que fuera.

Por la tarde, viendo que el grupo apartado de la asamblea se mantenía en el mismo lugar sin intención de integrarse y participar en ella, una comisión fue a invitarles para que se unieran a todos nosotros teniendo así más fuerza para conseguir nuestras reivindicaciones, pero ante su negativa, decidimos marginarlos, además por su escaso número, creímos que no serían capaces de poner en peligro la unidad conseguida. Luego nos dimos cuenta que son estos trabajadores escasos en número al principio, que dan de lado a la unidad de la lucha de sus compañeros y que dicen no interesarse por los objetivos de ésta lucha, los que crean el ambiente de desconfianza entre los compañeros que permite a la empresa y sus servidores, romper con el engaño y la amenaza, ésta unidad conseguida con tanto esfuerzo



... y empezó a largarnos un rollo sobre la legalidad, el diálogo, la infiltración de elementos "subversivos" pagados por el extranjero para meter cizaña, etc.etc...

Nadie les hacía el menor caso, pero tampoco les dijimos que se fueran por el camino que habían venido, simplemente aguantamos lo que decían y les contestamos, pero a un nivel muy poco agresivo.

Creyendo que estábamos ya totalmente desmoralizados pusieron en práctica la jugada que habían preparado muy cochinamente con la empresa:

El citado tipo de la brigadilla pidió a uno de nuestros compañeros que más valientemente había defendido nuestros intereses, que saliera de la asamblea para discutir unos asuntos "particulares".

La asamblea temiendo que detuvieran a dicho compañero una vez aislado del conjunto de todos nosotros, se le negó a dejarlo marchar.

El teniente de la brigadilla, contestó que se trataba sólo de algunas preguntas que le interesaba hacerle, que si hubiera querido detenerlo, ya lo hubiera hecho. Que era cuestión de un momento.....

Ante éstos argumentos nos dejamos convencer sin darnos cuenta de la trampa que preparaban la guardia civil y la empresa. A pesar de todo pusimos la condición de que éste valiente compañero no fuera detenido y que en caso de que esto ocurriese, estábamos dispuestos a continuar la huelga hasta que fuera puesto el libertad.

Una vez fuera de la asamblea dicho compañero, fuimos invadidos por la dirección en pleno y algunos administrativos que a lo largo de toda la lucha demostraron ser unos cerdos por el cochino papel ~~que~~ de servidores incondicionales de la empresa que representaron, sin pensar que también eran unos trabajadores y también estaban explotados y humillados en ésta sociedad, como nosotros, aunque no se ensucien las manos con su trabajo.

Toda ésta gente comenzó a hacer gran número de correos incitándonos a volver al trabajo y solucionar después "por las buenas" las reivindicaciones.

Entonces nos desconcertamos, y no supimos mantener la asamblea en ésta situación. Algunos compañeros se desmoralizaron y entraron en la fábrica, mientras otros permanecimos en la asamblea, hasta que acudiera el compañero que nos habían arrebatado, y tomáramos todos juntos una decisión.

La trampa que abian preparado entre la direccion de la empresa y la Policia, consiguio su proposito: REOMPER LA ASAMBLEA EN PARO. Esto fue porque gran parte de los obreros no teniamos claro que papel estaba cumpliendo alli la Policia;

Muchos fuimos los que pensamos que la Policia sol. intervendria si nos poniamos en una situacion de conflicto entre los propios obreros, remitiendonos a lo que ocurrio dias antes en INCA. Otros, los menos, eramos conscientes de que la policia interviene cuando el capitalista a traves de otros instrumentos (engaños, amenazas, CNS, etc) no puede dominarnos.

Porque una cosa son las palabras que Valls dijo: "no habrá despidos ni detenciones", o las palabras del Teniente de la Brigada (que el venia "en plan de amistad"), y otra cosa son los hechos:

- + Habia una lista de 14 para despedirnos caso de seguir.
- + Durante el plazo que dimos a la empresa, nos amenazò con el cierre indefinido (por Expediente de Crisis).
- + Que la noche del primer dia la policia fue a detener a dos obreros, no consiguiendolo porque no los encontraron en casa.
- + El "amistoso" teniente, esos mismos dias estaba torturando a obreros de INCA, por luchar lo mismo que nosotros.

Una vez debilitada la Asamblea, permitio al compañero unirse a nosotros. En aquellos momentos, algunos compañeros habian flaqueado y habian roto la unidad. No obstante, aun logramos obligar a la Direccion a poner fecha y por escrito para que contestara a nuestras reivindicaciones.

A partir de aqui, y hasta el 15, la empresa tomo una serie de medidas para impedirnos volver a organizar la lucha:

- ① Nos dieron la respuesta 4 dias despues de la lucha, por medio de los enlaces, sin esperar al 15 ni hacerlo por escrito. La respuesta era:
- + pagar los dias de paro
  - + aumento de la prima a 30 pts.hora, fijas y sin distinciones  
(esto suponía un aumento de 2.000 a 3.000 pts mensuales.)
  - + mejoras de las condiciones de trabajo (polvo, ventilacion...)
  - + el resto de reivindicaciones se mirarian en el próximo Convenio.  
O sea, NADA.

Con esta jugada, lo que pretendian, y lo consiguieron, era CREAR DESUNION, entre los que se conformaban con esto y los que queriamos y queremos seguir luchando por esas reivindicaciones, ya que esto que nos daban no representa ninguna mejora real, ya que seguimos haciendo el mismo ritmo de trabajo o mas, las mismas horas extras, y tras las ultimas subidas de los precios, el aumento se ha quedado ridiculizado.

② Desde el dia siguiente que volvimos al trabajo, los encargados, que siempre entraban a partir de las 7'30 entraban a las 6 junto con el turno, PARA CONTROLARNOS E IMPEDIR QUE HICIESEMOS ASAMBLEAS PARA TRATAR LA SITUACION.

③ En la Seccion que pudieron quitaron el turno de 6 para que entrasemos mas separados.

④ Siguieron amenazando con el cierre por "Expediente de Crisis".

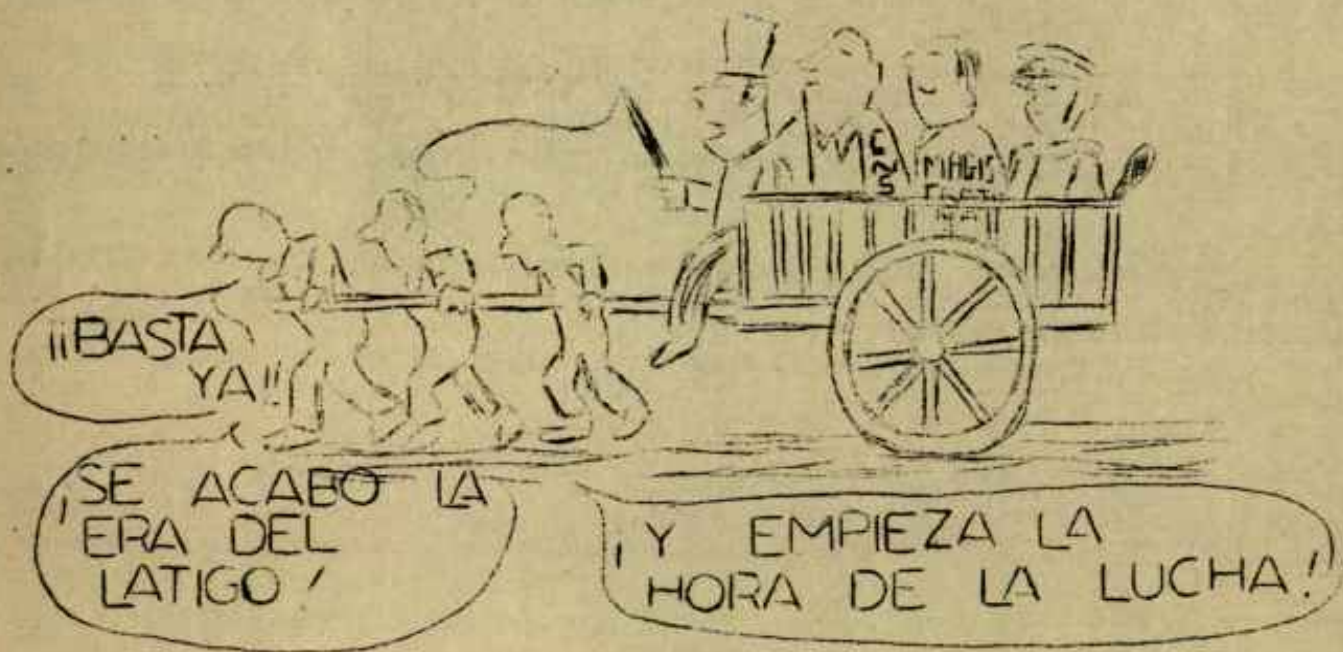
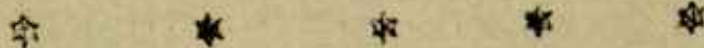
⑤ El dia 15 a las 6 estaban ya todos los enlaces concentrados en Direccion, para recibir instrucciones.

⑥ Dueños, Direccion en pleno, Sindicatos y Guardia Civil, a las 7'30 estaban a la espera de nuestra posible reaccion.

¡¡ VAYA CONSCIENTES EXPLOTADORES !!. Penseban que responderíamos en un momento en que ellos estaban preparados...Nosotros habíamos ya aprendido que la lucha por nuestros objetivos era luchar porque todos los obreros de Castellón y de la provincia, de cuantos más sitios mejor, luchemos en un mismo momento por esos mismos objetivos, pues de lo contrario la fuerza de los capitalistas es mayor que la nuestra.

Los obreros de VALLS somos conscientes de que esta vez no hemos conseguido nuestras reivindicaciones y que por tanto NUESTRA LUCHA CONTINUA, como continúa la lucha de todos los obreros CONTRA LA EXPLOTACION CAPITALISTA y por la satisfacción de nuestras JUSTAS NECESIDADES.

Trabajadores Anticapitalistas de VALLS.



# VALORACION POLITICA DE LAS LUCHAS DE INCA y VALLS

Los trabajadores de la Plana hemos seguido con entusiasmo el curso de las luchas de Inca y Valls. Hemos discutido ampliamente en las fabricas estas luchas y hemos intentado sacar conclusiones de ellas.

Los trabajadores dirigimos por nosotros mismos; con nuestras propias fuerzas, la lucha por nuestras necesidades reales y por esto, debemos valorar los errores y aciertos en estos enfrentamientos con los capitalistas que nos explotan y saber así por donde encaminar nuestras luchas en el futuro.

## Los trabajadores de INCA y VALLS luchaban por sus necesidades ...

Los trabajadores de Inca no han conseguido aparentemente ninguna de sus reivindicaciones ; a los de Valls les han aumentado de 2 a 3.000 ptas al mes .Las dos luchas que se iniciaron tras los mismos objetivos han tenido resultados diferentes pero el resultado de las luchas no se mide por los objetivos inmediatamente conseguidos.

Valls ha podido conceder un aumento porque al dedicarse a producir azulejo de calidad y tener poca competencia en el mercado sabe que puede absorberlo aumentando el precio del azulejo y manteniendo el mismo beneficio.

Inca se niega a conceder nada porque tiene mas competencia en el mercado y quiere mantener sus planes economicos de expansion, para lo que necesitan mantener el precio de los azulejos y seguir sacando así el mismo beneficio.

Pero aunque los trabajadores de una empresa hayamos conseguido alguna mejora y los trabajadores de la otra empresa ninguna ,las reivindicaciones que nos movieron a la lucha y que representaban y siguen representando nuestras necesidades reales siguen en pie .

Aunque las luchas hayan sido duramente machacadas por la represión capitalista (desde los sindicatos hasta la policia), la fuerza que los trabajadores hemos demostrado tener cuando nos unimos en ASAMBLEA a traves del PARO ,sera una advertencia en adelante para que los capitalistas no olviden esta fuerza de la unidad obrera ,cuando intenten aumentar su explotacion sobre los trabajadores.

... que son las mismas necesidades...

Los trabajadores de Inca y Valls han comprendido que no luchaban por conseguir una pequeña mejora como otras veces. No trataban de aumentar el precio de los destajos o las horas extras que es lo que todavía nos planteamos muchos trabajadores en muchas fabricas. Luchaban por sus necesidades reales. Por eso pedian un aumento del salario base hasta hacerlo suficiente para poder vivir de el y todo el resto de reivindicaciones.

... de toda la Clase Obrera.

Todos los obreros estamos explotados por los capitalistas y tenemos los mismos intereses, luchar contra esta explotacion capitalista que nos impide llevar una vida digna , sin jornadas agotadoras de 12 y mas horas a cambio de un salario minimo y misero, en malas condiciones de trabajo, sin vivir en barrios abandonados sin agua ni luz, sin escuelas suficientes y gratuitas, sin hospitales , sin centros de recreo y diversion donde podamos convivir y desarrollarnos humana y culturalmente. Sin todas las limitaciones y estrecheces que nos hacen llevar una vida rutinaria y vacia de satisfacciones autenticas.

**TODOS los Obreros debemos luchar por unas mismas reivindicaciones.**

La Plataforma Reivindicativa de Inca expresaba una parte de estas necesidades que tenemos todos los obreros y marcaba el camino de luchas que nos llevará a los trabajadores a acabar con todas estas situaciones de explotación.

Los trabajadores de Valls saltaron tambien a la huelga por la misma Plataforma Reivindicativa porque se dieron cuenta de que cuando los trabajadores de varias empresas nos unimos para luchar por unas mismas reivindicaciones , nuestra fuerza aumenta.

-28-

Pero es necesario tambien que sepamos como llevar la lucha adelante.

# Estas Reivindicaciones no las conseguirán ...

En Inca y Valls hemos visto que los jurados y enlaces nunca lucharan por estas reivindicaciones . Porque aunque lo intentasen, tendrían que hacerlo a través del Sindicato, donde los enrollarían con promesas , plazos y tramites inacabables para no conseguir nada al final . Los trabajadores tenemos razón en no confiar en estos enlaces y jurados que nos prometen arreglar las cosas en el Sindicato . Cuando llega la hora de la lucha son los defensores más fieles de los intentos de la empresa para acabar con nuestra unidad con los engaños de siempre que nos hablan de esperar a la negociación del convenio, plantear las cosas por los cauces legales , y todos los demás argumentos de que se valen los capitalistas para paralizar nuestra lucha.

...ni los Jurados ni el Sindicato...

Hemos visto en Valls y en Inca para que sirve el Sindicato cuando los trabajadores nos planteamos luchar por nuestros intereses reales: para evitar que los obreros nos salgamos del camino marcado por las leyes. Las leyes que han hecho los capitalistas para mantenernos explotados . Estas leyes no las aceptamos, y los trabajadores lucharemos de aquella forma que vemos que es más efectiva sin hacer caso de lo que diga la Ley capitalista ni el Sindicato ni delegación de Trabajo .

... sino la UNIDAD de todos los Obreros que se crea en la ASAMBLEA.

Los trabajadores de Inca y Valls nos han enseñado la única forma efectiva de luchar por estas reivindicaciones: la asamblea obrera, que dirige y organiza todos los aspectos de la lucha, donde todos los trabajadores podemos decir nuestra opinión libremente y aprendemos a dirigir entre todos nuestros propios asuntos, no de la forma dictatorial en que los dirigen los capitalistas, sino mediante la más plena democracia obrera.

Si la lucha de Inca y la de Valls no siguieron adelante, fue porque la asamblea fue rota por la represión o por el engaño capitalista . Deteniendo y despidiendo a los trabajadores más decididos y capaces de organizar la lucha y obligando luego por la fuerza a los obreros a no juntarse, impidiendo que hablaran entre ellos , rompieron la asamblea de Inca. La asamblea de Valls la rompieron utilizando el engaño y separando a los trabajadores capaces de mantener la lucha del resto de sus compañeros.

Las luchas obreras que se aíslan, se Pierden.

La lucha de Inca pudo ser aplastada porque desde el momento en que Valls entró a trabajar quedó sola y aislada ante la represión.

De esta forma, los capitalistas pudieron concentrar fuerzas sobre una única empresa, mandando allí toda su policía, que pudo

rompernos la asamblea con facilidad .

## Hay que mantener las huelgas...

Los trabajadores de Inca , como los de Valls no supimos evitar que la empresa lograra con sus amenazas hacer entrar a trabajar a los obreros más debiles. Cuando los capitalistas estan aplicando toda la fuerza de su represión, en forma de despidos, detenciones y policia por todas partes, sobre las luchas obrera los trabajadores tenemos el deber de defendernos con todos los medios que tengamos a nuestro alcance sin aguantar pasivamente los golpes de la empresa y de la policia que les sirve . Si los capitalistas seben emplear la violencia para defender sus intereses, nosotros los obreros tambien debemos aprender a organizar nuestra violencia contra la suya.

Ante todo, debiamos haber impedido con todos los medios que nadie entrase a trabajar. Debiamos haber actuado con mano dura contra los esquiroles que rompieron la unidad entrando a trabajar los primeros y traicionando a sus compañeros . Actuando con más energia en este aspecto , la lucha se habria mantenido más tiempo y nuestras posibilidades de alcanzar las reivindicaciones habrian sido mucho mayores .

## ... y generalizarlas ...

Pero no solamente hay que mantener las huelgas a toda costa para ganarlas . Los capitalistas disponen de muchos medios para agotar nuestra resistencia . Es necesario que la lucha que salte en una empresa se generalice a otras empresas. Los obreros de Inca debiamos haber llamado a los trabajadores de otras empresas a que se solidarizasen con nuestra lucha y con nuestras reivindicaciones. Esto era posible porque nuestras reivindicaciones representaban realmente los intereses y las necesidades de los trabajadores de todas las empresas.

Si ademas de Valls hubieran saltado las empresas de alrededor de Inca (Bagan, Gaya, Ordoñez, Gomez) la policia no habria podido estar en todos los sitios y habriamos puesto a los capitalistas entre la espada y la pared.

## ... sacando las luchas a la calle.

Las huelgas no se generalizan ellas solas . Los trabajadores de otras empresas siguen con gran interes las huelgas de las empresas cercanas, pero siempre creen que " su empresa es diferente " , que " aqui no se puede hacer nada " . Hay que demostrarles que estan equivocados, que tambien son capaces de unirse y de luchar.

Las huelgas se generalizan cuando los trabajadores de las empresas en lucha salen de las fabricas a la calle y van a las otras empresas a invitar a los obreros de estas empresas a parar.

Si el día 3 o el 3 la asamblea de Inca hubiera ido en bloque a Bagan, pidiéndoles que se uniesen a la lucha, esta fábrica habría parado, y las demás fábricas cercanas lo mismo. Faltó decisión. No nos dimos cuenta de que íbamos a quedar solos ante la represión capitalista y dejamos pasar el momento oportuno

Hay que organizar el enfrentamiento con la Policía...

Los capitalistas pueden explotarnos porque tienen de su parte la fuerza: la policía, la guardia civil, el ejército, estos son cuerpos armados encargados de mantener el orden capitalista. Por eso, cuando los obreros nos alzamos contra este orden de explotación y de opresión, los capitalistas llaman a estos cuerpos represivos para que machaquen nuestras luchas. El éxito de estas luchas depende de la capacidad que tengamos los obreros de hacer frente a estos cuerpos represivos que intervendrán contra nosotros.

... defendiendo las Asambleas...

Hemos visto como en Inca la Policía pudo disolver sin resistencia la asamblea y detener a trabajadores. Es necesario que los obreros aprendamos a defender las asambleas contra la policía para que los capitalistas no aplasten nuestras luchas. Los obreros más decididos debemos organizarnos en piquetes que estén preparados para enfrentarse con la violencia de la Policía cuando intente disolver nuestras asambleas.

Cuando, como en el caso de Inca y Valls se encuentran varias fábricas en lucha es necesario que las asambleas de estas fábricas se unan en una asamblea única, más numerosa y capaz de defenderse de su presencia que aún en el caso de que no traten de disolvernos nos impide expresarnos con libertad.

y convirtiéndolas en MANIFESTACION.

Los capitalistas no tienen ningún reparo en emplear la violencia más criminal contra la clase obrera y el pueblo trabajador cuando ven en peligro sus intereses. Lo único que les frena en el empleo de esta violencia es la respuesta que puede originar por parte de los trabajadores que la recibimos.

La clase obrera tiene una larga experiencia de la violencia capitalista, por esto sabe que cuando los capitalistas se lanzan a reprimir violentamente sus luchas, los trabajadores solo podemos defendernos buscando el apoyo de el mayor numero posible de trabajadores en las fábricas, y barrios obreros. La forma de ligar a amplias capas obreras a las luchas y aumentar de esta forma su efectividad es la manifestación de los obreros en lucha por las fábricas y los barrios obreros.



Los capitalistas no tienen ningún reparo en mandar a la policia que aparece y dispara contra los obreros, cuando son pocos Pero tiene miedo cuando somos muchos, porque se da cuenta de que la gente, cuando ve sus otros criminales se va cada vez más y con más fuerza para luchar contra su dominación.

Las huelgas de Inca y Valle se han dado en un momento de grandes luchas obreras en toda España. Poco antes la huelga general de Tolosa, y en los mismos días la huelga general del Bajo Llobregat en la que participaron más de 30 empresas. La lucha obrera se desarrolla cada día más porque los trabajadores no estamos ya dispuestos a aguantar las condiciones de explotación y dominación, de negación de todos los derechos que nos impone la clase de los capitalistas y su Estado.

Esta es el objetivo final de la lucha que desarrolla la clase obrera:

## La Clase Obrera lucha por acabar con toda forma de EXPLOTACION.

Los trabajadores vivimos rodeados de situaciones opresivas de todo genero.

En la fabrica, donde nos vemos obligados a trabajar jornadas interminables, a soportar ritmos de trabajo agotadores, en condiciones inhumanas.

En los barrios, donde carecemos de lo más necesario, viviendo en casas hechas por nosotros, muchas veces sin agua y sin luz, sin escuelas suficientes ni gratuitas para nuestros hijos, sin asistencia sanitaria adecuada, sin jardines ni lugares de esparcimiento. Nos vemos obligados a renunciar a la cultura, y vivimos una vida vacía de satisfacciones profundas angustiados por hacer frente a un monton de problemas, la falta de piso, el problema de formar y mantener una familia, el miedo a perder el empleo...

Si los obreros vivimos así es porque el producto de nuestro trabajo nos lo roban los capitalistas a cambio de un salario misero. Mientras esto ocurra, mientras los trabajadores no nos convirtamos en dueños de los bienes que con nuestro trabajo producimos, existirá explotación y los capitalistes organizaran el mundo de acuerdo con sus intereses.

Por esto cuando los obreros de una empresa nos levantamos contra la explotación que en esa empresa sufrimos, estamos marcando el camino que conduce a la eliminación de todo este sistema de explotación. Las luchas particulares de los trabajadores se unen y forman la lucha general de toda la clase obrera, que

tiene como misión histórica acabar con todas las formas de explotación existentes.

## La Clase Obrera lucha por una SOCIEDAD SIN CLASES.

Pero la explotación existirá mientras unos hombres tengan poder para obligar a otros hombres a servirles y mantenerles. En la sociedad actual existen estos dos tipos de hombres. Unos los capitalistas que tienen poder para explotarnos y oprimirnos, y otros, los trabajadores, que con nuestro trabajo producimos toda la riqueza y que mantenemos el lujo y despilfarro de los capitalistas. Los capitalistas tienen este poder sobre nosotros, los obreros, no solo porque tengan el dinero sino porque son dueños del Estado: las leyes, los gobernantes, el ejército, la policía... están todos a su servicio. Los obreros no seremos auténticamente libres mientras existan los capitalistas. Por esto luchamos por acabar con la división de la sociedad en clases, para sustituirla por una sociedad sin clases, de trabajadores libres e iguales que deciden por sí mismo qué género de vida quieren llevar y organicen por medio de la más completa democracia obrera la producción y todos los aspectos de la vida.

## Los Obreros de La Plana comenzamos a luchar por estos objetivos...

La lucha de Inca y Valls demuestran que también los trabajadores de La Plana comenzamos a levantarnos contra nuestra actual situación de explotación. Hemos comprobado que somos capaces de hacer frente con decisión a los capitalistas. Hemos comenzado a descubrir nuestra fuerza y nuestras armas: la unidad, el paro en asamblea, la plataforma reivindicativa, la solidaridad y la generalización de las luchas a otras empresas. Seguiremos adelante en el camino iniciado cada vez más fuertes y unidos.

## ... que hoy pasan por la defensa de estas

## REIVINDICACIONES ECONOMICAS

Las reivindicaciones que creemos que expresan los intereses y las necesidades reales de los trabajadores en el momento actual y que las lanzamos para que todos los obreros de la Plana las discutan y hagan suyas son:

- \* 4000 PTS DE SALARIO BASE MINIMO A LA SEMANA, SIN DISTINCION DE EDAD SEXO O CATEGORIA
- \* 40 HORAS SEMANALES
- \* CUOTAS SEGURIDAD SOCIAL A CARGO EMPRESA
- \* ELIMINACION DEL I.R.T.F.
- \* NO A LOS SISTEMAS DE PRIMAS Y DESTAJOS
- \* NO A LOS CONTRATOS EVENTUALES, TODOS FIJOS.
- \* CONTRA LAS "REDUCCIONES DE PLANTILLA" O "EXPEDIENTES DE CRISIS".

## Objetivos Politicos

Plantearse la lucha por las anteriores reivindicaciones, sin plantearnos el combate contra la represion que los capitalistas desencadenarán sobre nosotros, es dejar sin salida posible la lucha por nuestros objetivos. Por ello, luchemos por:

- \* NO A LAS SANCIONES, DESPIDOS Y DETENCIONES
- \* FUERA POLICIA DE FABRICAS Y BARRIOS

Creemos que este conjunto de objetivos representa nuestras justas necesidades de hoy. Los conseguiremos a través de las ASAMBLEAS EN PARO del mayor número posible de empresas a la vez.

¡¡ LA Clase Obrera luchando  
UNIDA VENCERA !!

PLATAFORMAS DE TRABAJADORES ANTICAPITALISTAS  
de CASTELLON