

12.094527



# POR EL PARTIDO

CEDOC  
FONS  
AL VILADOT



## EL TRABAJO DE ORGANIZACION EN LA DEMOCRACIA BURGUESA

Eduardo Lacunza  
de la Secretaría Política  
del Comité Central

UNIVERSITAT DE VALÈNCIA  
BIBLIOTECA  
A VIADOT

**EL TRABAJO DE  
ORGANIZACION  
EN LA  
DEMOCRACIA  
BURGUESA**

**Eduardo Lacunza  
de la Secretaría Política  
del Comité Central**

**UAB**  
Biblioteca de Comunicació  
i Hemeroteca General  
CEDOC

IV PLENO  
DEL  
COMITE CENTRAL  
DE LA  
ORGANIZACION REVOLUCIONARIA  
DE TRABAJADORES



El IV Pleno del Comité Central, celebrado los días 2 y 3 de octubre, abordó las cuestiones relativas a la preparación del Partido para actuar en las condiciones de democracia burguesa.

# ORT SI



Durante el período de transición, aun sin basarnos en ninguna experiencia propia hemos venido realizando transformaciones organizativas.

Ahora, reflexionando sobre nuestra práctica podemos orientar con mayor decisión y acierto las transformaciones que en materia de organización y funcionamiento debemos seguir realizando para actuar correctamente en la democracia burguesa.

## **I.- ADECUAR LA ORGANIZACION Y EL FUNCIONAMIENTO DEL PARTIDO PARA EL TRABAJO EN LA NUEVA SITUACION**

Durante el período de transición, aún sin basarnos en ninguna experiencia propia, hemos venido realizando transformaciones organizativas que permitieran al Partido actuar correctamente en la democracia burguesa.

Ahora reflexionando sobre nuestra práctica podemos orientar con mayor precisión y acierto las transformaciones que en materia de organización y funcionamiento debemos seguir realizando.

En la democracia burguesa el Partido realiza tareas que anteriormente no había realizado y otras adquieren una dimensión totalmente nueva. Veamos algunos ejemplos.

La propaganda del Partido requiere en las actuales condiciones de democracia burguesa en que la propaganda de los partidos está presente en todos los aspectos de la vida del país, un gran salto en cantidad, calidad, variedad, en sus formas, etc.

Las relaciones políticas que realizan los Comités no se limitan ahora a esporádicos contactos con Partidos para lograr unidad de acción como bajo el fascismo. Las relaciones se amplían ahora a instituciones del Estado, personalidades públicas, organizaciones sociales etc. y se realizan a todos los niveles. Además todos los militantes del Partido mantienen relaciones políticas constantes que pueden contribuir al trabajo general de relaciones que desarrolla el Partido.

La lucha ideológica se amplía en proporciones enormes con respecto al fascismo. Las ideas burguesas en sus diversas variantes inundan toda la sociedad. La ideología proletaria tiene que plantear cara a la ideología burguesa que adquiere ahora una difusión enorme. Lucha ideológica que ha de manifestarse tanto en la confrontación abierta de las ideas como en un estilo de vida comunista de todos los militantes.

Multitud de soluciones se ofrecen en la democracia burguesa a los diversos e importantes asuntos sociales. La sanidad, el urbanismo, la ecología... requieren del Partido un grado más elevado de conocimientos técnicos.

Todo ello requiere ciertas modificaciones en la utilización de las fuerzas del Partido. Es necesario dedicar un mayor número de camaradas al estudio, a perfeccionar y dar variedad de formas a nuestra propaganda, un mayor número de camaradas cuyo trabajo partidista más importante sea el hacer presente al Partido en la aguda lucha ideológica que hoy se libra, etc.

La realización de tareas nuevas y la modificación en la forma de realizar otras nos exige introducir modificaciones en la forma de organizar y distribuir las fuerzas también en las células.

Por otro lado y con relación al fascismo las tareas partidistas de los militantes del Partido sufren modificaciones importantes como veremos detenidamente más adelante.

Además la legalidad nos permite agilizar nuestras conexiones, facilitar las relaciones lo que significa la posibilidad de agilizar mucho todo el funcionamiento de forma que permita al Partido entre otras cosas convertir prontamente nuestra política en opinión pública que en la democracia burguesa configuran los partidos. Por último realizar las transformaciones organizativas necesarias significa también introducir un alto grado de tecnificación en todo nuestro funcionamiento, desde la forma en que se transmiten las directrices hasta el conjunto de los trabajos de administración para los que debemos saber aprovechar también las técnicas burguesas.

Hasta aquí algunos ejemplos que nos muestran la necesidad de seguir introduciendo transformaciones organizativas. En el próximo apartado de este artículo se señalará más detenidamente algunas de las transformaciones que hemos de realizar y consolidar a los diversos niveles.

Antes de pasar a ello conviene señalar que las trans-

formaciones que estamos realizando no deben debilitar el Centralismo Democrático que continúa siendo el principio que rige nuestros métodos de organización y funcionamiento. Antes, bien, hemos de mantener nuestra preocupación constante por reforzarlo.

Efectivamente el Partido necesita en cualesquiera condiciones la subordinación del militante a la organización, de la minoría a la mayoría, de la organización inferior a la superior y de todo el Partido al Comité Central. El Partido necesita de la participación democrática de todos los militantes a los niveles correspondientes en las decisiones que se adoptan.

Los comités van a continuar jugando el decisivo papel que hoy juegan; los militantes van a continuar organizados en las células y las relaciones en el Partido van a seguir ateniéndose a los cauces orgánicos y a las normas de la disciplina y la democracia.

Así pues, necesitamos introducir modificaciones en nuestras formas de organización, pero no en los principios esenciales que rigen las mismas.

En términos generales la práctica del centralismo democrático en el Partido es acertada y justa. En el Partido el centralismo se basa en la democracia y ésta se practica bajo dirección centralizada.

No obstante como se dice más atrás debemos reforzar el centralismo democrático. Sin ese reforzamiento constante ningún éxito sería duradero, estable ni contribuiría a la buena marcha general del Partido.

Es importante señalar, para continuar realizando las transformaciones organizativas con acierto, que dicho reforzamiento ha de darse en dos vertientes.

Una de ellas es la ideológica y exige profundizar en todas las organizaciones el conocimiento de este principio y educar a todos los militantes y aspirantes en el mismo. Si tenemos en cuenta que este principio es blanco de ataque de la ideología burguesa en sus diversas variantes y que gran cantidad de militantes y aspirantes no han tenido prácticamente tiempo de ser educados en el mismo comprenderemos la importancia que para la unidad del Partido y su capacidad de combate tiene la explicación sistemática de las ventajas que para el Partido tiene el Centralismo Democrático; el reforzamiento del mismo en esta vertiente ideológica.

La otra vertiente del reforzamiento del centralismo democrático es la que se refiere a la propia práctica del

mismo. La afirmación de que en términos generales la práctica del Centralismo Democrático es acertada y justa, no significa que no existan en el Partido prácticas, las más de las veces, inconscientes, contrarias al Centralismo democrático.

Dichos errores se manifiestan en las relaciones entre camaradas y organismos. Estas relaciones han de atenderse estrictamente a los cauces orgánicos y a las normas de disciplina y democracia. Esto significa que los camaradas dirigidos han de cumplir las directrices y que los camaradas dirigentes, han de solicitar, escuchar y considerar las opiniones de aquellos.

En las relaciones en el Partido se ha de tener en cuenta que cada camarada milita en una organización y que es a ella y a su responsable a quien debe rendir información y cuentas de su trabajo y que existen camaradas y organismos responsables para cada decisión.

El estudio de los estatutos y su práctica consciente son también elementos esenciales para el reforzamiento en ambas vertientes del centralismo democrático sin lo cual no realizaremos con acierto las transformaciones organizativas que hemos de seguir impulsando para mejorar constantemente la acción del Partido en la democracia burguesa.

# EVOLUCIONARIA

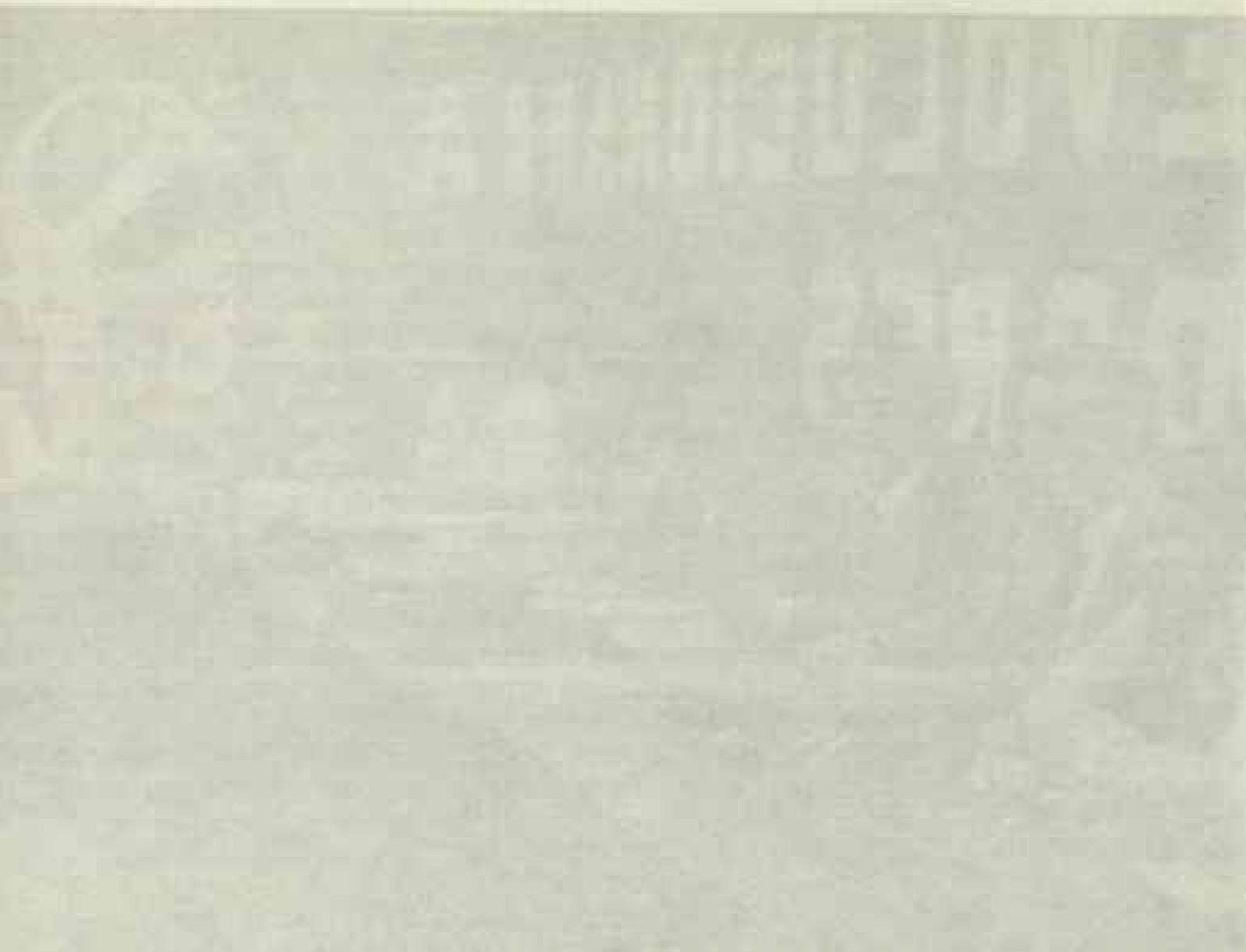
# COMITÉS



Los comités, salvo algunas excepciones, tienen como el secretario Política, el responsable principal, para las tareas designadas según las instrucciones. Los comités deben dirigir sólo las actividades organizativas, administrativas que se refieren a planes y actividades concretas y cuya realización sea efectiva.

Los comités del Partido deben dar gran importancia a los reuniones, suciendo que cada una de ellas contenga un programa bien definido para la correspondiente organización del Partido, para la toma de decisiones y resoluciones que permitan avanzar a cada organización. Tanto importantes como las reuniones de Comités.

**El sistema de comités continúa siendo elemento clave para la dirección de las distintas organizaciones del Partido. En la actual situación han de realizar modificaciones que si bien no afectan a la esencia de sus métodos de organización y funcionamiento, si revisten gran importancia.**



El present treball és un estudi de cas sobre el desenvolupament d'una biblioteca digital a partir de la creació d'un repositori digital de documents i dades. El treball està estructurat en quatre parts: una introducció, una descripció de la biblioteca digital, una descripció de la creació d'un repositori digital i una conclusió. El treball està destinat a les persones que treballen en biblioteques i que estan interessades en el desenvolupament de biblioteques digitals.

## **II.- QUE CONSERVAR Y QUE TRANSFORMAR A LOS DIVERSOS NIVELES**

### **COMITES**

El sistema de comités continúa siendo elemento clave para la dirección de las distintas organizaciones del Partido.

Los comités del Partido deben conservar y reforzar aspectos esenciales para el cumplimiento de sus funciones.

Los Comités del Partido deben reforzar la práctica del principio de dirección colectiva y responsabilidades individuales. Salvo algunas responsabilidades básicas como el Secretario Político; propaganda; responsable sindical, éstas no deben designarse según esquema previo, los comités deben dotarse sólo de aquellas responsabilidades individuales que se ajustan a planes y necesidades concretas y cuyo contenido está estrictamente definido.

Los Comités del Partido deben dar gran importancia a sus reuniones buscando que cada una de ellas constituya un auténtico acontecimiento para la correspondiente organización del Partido, porque se adopten decisiones y resoluciones que permitan avanzar a cada organización. Tanta importancia tiene una reunión de Comité que si es necesario, antes de realizarla, hay que convocar cuantas reuniones preparatorias sean necesarias.

Los Comités del Partido han de reforzar el ejercicio de la dirección unificada lo que significa reforzar el pa-

pel dirigente de la Permanente de los mismos para que ejerzan la dirección unificada sobre los miembros del propio Comité y de las organizaciones dependientes del mismo.

Deben continuar prestando gran atención al conocimiento de la realidad concreta y a la elaboración de directrices correctas para la acción del Partido y para la vida partidista interna.

Los Comités deben perfeccionar sus métodos de trabajo, utilizar y fomentar la utilización correcta de los cauces orgánicos; adoptar cada decisión dónde y cómo se debe; practicar la crítica y la autocrítica; escuchar las opiniones de las organizaciones inferiores, actuar con modestia, ser discretos en todos los asuntos, etc. De esta forma los Comités refuerzan su autoridad y su capacidad dirigente que son otros de los aspectos que los comités han de conservar y reforzar en las actuales condiciones.

En cuanto a las modificaciones se inscriben en la siguiente línea; algunas de ellas se refieren a modificaciones a su propio nivel y otras hacen referencia al tipo de organización y funcionamiento que han de promover en las organizaciones que dirigen.

En lo que se refiere a las transformaciones que han de realizar en su propio nivel éstas se deducen de la dimensión, muy superior a la anterior, que cobran tareas como la propaganda, las relaciones públicas, la utilización de los diversos medios de comunicación ajenos al Partido, la elaboración de alternativas para asuntos como la sanidad, el transporte. . . etc.

La amplitud de dichas tareas (que no son más que un ejemplo de la amplitud que toma todo el trabajo del Partido) hace necesario a los comités superiores dotarse de equipos dependientes (de propaganda; de relaciones políticas; de estudio e investigación. . . ) que les ayude a realizarlas en sus dimensiones necesarias.

Asimismo se requieren transformaciones a nivel de comités por la necesidad de abordar una tarea que podemos considerar nueva; la preparación sistemática de batallas electorales, para lo que asesoren a los Comités en esta materia y les descarguen de trabajo.

La formación de estos equipos dependientes (que no significa necesariamente modificar la composición de los comités) exige promover con decisión a los camaradas necesarios; decisión porque el formar estos equipos es asunto clave para hacer más eficaz y amplio el trabajo de masas.

Los Comités han de transformar también sus propios métodos de administración, tecnificándola y perfeccionándola al máximo. Desde la economía, hasta la creación de buenos archivos que permitan al Comité conocer bien las fuerzas y posibilidades de que dispone su organización, pasando por los trámites de admisión de nuevos aspirantes y militantes, el control riguroso de los acuerdos, etc., son aspectos que los Comités deben tecnificar al máximo para lograr un funcionamiento ordenado y eficaz. Si acaso existiera el peligro de burocracia o de dejarnos dominar por técnicas burguesas, esto se evita si como se dice en el primer apartado existe una preocupación constante, por reforzar el Centralismo Democrático. Un gran avance en esta materia que he denominado de administración permitirá a los Comités tener el orden suficiente para dedicar cada vez más esfuerzos a lo que es su misión esencial: elaborar ideas, directrices y ayudar mediante la explicación y su participación práctica, a la realización de las mismas.

Los Comités han de superar la tardanza en la transmisión de directrices y decisiones o en conseguir la homogeneidad de los militantes del Partido en torno a las opiniones de éste.

Lo que dice y hace cada militante del Partido cuando está conexas con lo que hace y dice el resto es capaz de crear opinión entre las masas, contribuye a hacer presentes las posiciones del Partido entre éstas. La tardanza en la transmisión de directrices y en lograr la homogeneidad política de los camaradas, disminuye la fuerza del Partido mientras que la unidad y la agilidad la aumenta en gran medida.

Los Comités han de dotarse de los instrumentos necesarios para transmitir con la máxima rapidez y eficacia las directrices y las opiniones del Partido. Los comités han de incorporar a sus métodos de trabajo aquellos que le permitan conseguir en poco tiempo una gran homogeneidad política de todos los militantes.

Por otro lado los comités deben realizar transformaciones a otro nivel: la utilización de las fuerzas de las organizaciones que dirigen.

La realización de nuevas tareas, las modificaciones en las que ya se realizaban, las modificaciones que ha de experimentar el trabajo de masas y, la incorporación de comunistas de filas al Partido (de lo que hablaré con detenimiento más adelante) sitúa a los comités ante la ne-

cesidad señalada de utilizar de otro modo las fuerzas de que dispone cada organización del Partido.

Los Comités han de generar suficientes tareas para que en ellas participen no sólo los camaradas más experimentados sino también esos comunistas de filas de los que hay que saber utilizar sus cualidades específicas.

Por otra parte si el trabajo de masas no ha de consistir siempre en la misma forma de dirigirnos a ellas, de trabajar primero entre un grupo reducido para irlo ampliando posteriormente, etc., sino que cada vez en más ocasiones podemos llegar al conjunto de ellas directamente si sabemos combinar la utilización de determinados resortes (relaciones públicas, utilización de medios de difusión ajenos al Partido, actos masivos. . .) es evidente también que la utilización de las fuerzas en una u otra dirección tiene una influencia decisiva en los resultados del trabajo.

En esta materia se les plantea también a los comités la distribución de las fuerzas en los diversos frentes, aspecto cada vez de mayor importancia, si tenemos en cuenta la necesidad de la presencia en el mayor número posible de ellos.

## CELULAS

La célula continúa siendo la organización básica del Partido. A través de ella el Partido dirige a las masas y se vincula estrechamente con ellas.

La célula dirige el trabajo militante de la inmensa mayoría de los camaradas del Partido y es lugar clave en su forja como comunistas.

Sólo estas razones justifican ya la necesidad de una preocupación constante a todos los niveles por reforzar y mejorar el funcionamiento de las células del Partido.

La unidad en la línea ideológica y política, la identificación cada vez más profunda con ella es la condición más importante para el reforzamiento de la célula.

Existen además otros aspectos de la célula cuya justa solución contribuye a lograr esa unidad ideológica y política y también a hacer más eficaz el trabajo práctico de las células.

En primer lugar la célula necesita dirección, una dirección que bien orientada por el Comité superior



quinto nos dedicaremos a las células de forma celular de familia, centro de estudio, etc.

Actualmente se debe trabajar en que se educen las particularidades concretas y la realización de determinadas tareas asignadas a las células de estudio que no se limiten a leer oír. Hemos de trabajar no solamente como estudio y cubrir, en el espacio que cada célula de tiempo al estar las células con arreglo a la misma. Esto permite que un solo estudio sea mayor respecto al trabajo de aprendizaje y por otro no otros sean ninguna escala de nivel oficial del Partido. (Revista, etc.)

## 2.- La función de la célula.

La incorporación de los miembros de las células

**La célula continua siendo la organización básica del Partido. Hemos de realizar un serio esfuerzo para adecuar su funcionamiento a la nueva situación.**



sea capaz de impulsar hacia adelante todo el trabajo de la célula. Necesita de sus propios planes de trabajo, en consonancia con la dirección superior.

Tiene además gran importancia la solución justa de problemas como la localización de la célula, su amplitud numérica, la asignación de tareas en la célula, etc.

Sobre todo ello el Partido tiene ya su propia experiencia que es válida para la actual situación. Por su importancia nos detendremos en particular en cada uno de ellos.

## **1.— Localización.**

Las células del Partido han de estar localizadas principalmente en la fábrica, el barrio, el centro de estudio, etc. Esto ayuda a que la célula sea una auténtica organización que planea colectivamente sus objetivos y su trabajo. Además está en correspondencia más directa con la lucha de clases en los marcos que ésta se libra habitualmente.

En ocasiones la amplitud y la importancia de un barrio o un pueblo y el grado de desarrollo de la organización del Partido aconsejarán la formación de varias células (dirigidas por un Comité de ese pueblo o barrio) en vez de la formación de una sola célula de pueblo o barrio. De cualquier forma en la creación de estas células que forman parte de la organización de un barrio o un pueblo nos atendremos a los criterios de formar células de fábrica, centro de estudio, etc.

Actualmente se dan casos en los que la situación, las posibilidades concretas y la realización de determinadas tareas aconsejan la formación de células que no se ajusten a esta guía. Hemos de mantener no obstante como objetivo a cubrir en el espacio más corto posible de tiempo el crear las células con arreglo a la misma. Esto permite por un lado orientar con mayor acierto el trabajo de proselitismo y por otro no dejar pasar ninguna ocasión de crear células de barrio, fábrica, etc.

## **2.— La amplitud de la célula.**

La incorporación de comunistas de filas nos sitúa ante la necesidad y el problema de células más numerosas. Esta amplitud ha de tener naturalmente un límite (no más de 25 a 30 camaradas). El límite necesario para

que en la célula sea posible la participación activa de los camaradas. El comunista ha de ser hombre activo y la célula le ha de ayudar a ello.

Las células han de ser numerosas como resultado principalmente de la incorporación de comunistas de filas y no de la mezcla de numerosos camaradas en células mixtas (o sea, células que no se ajusten a los criterios señalados para la localización de las mismas).

Si acaso determinadas condiciones aconsejan crear esas células mixtas, no ha de ser nunca porque así cubriremos el objetivo de hacer células más numerosas. Las células han de formarse en primer lugar de acuerdo con los criterios señalados sobre la localización. Y estas células de fábrica, centro de estudio, etc. son las que han de llegar a ser más amplias.

### **3.— El plan de trabajo.**

Las células han de tener su propio plan de trabajo en consonancia con el plan y las orientaciones y la dirección de los organismos superiores. Un plan que se base en el conocimiento de la realidad sobre la que ha de trabajar, un plan que sea capaz de unir a todos los camaradas para su realización, que sea capaz de fomentar tanto el trabajo colectivo como el desarrollo de la capacidad y la entrega individual.

Cuanto más unida se encuentra cada célula en la realización de su plan, cuanto más claro y acertado sea, más posible será ajustarlo a las directrices de los organismos superiores.

El Plan de trabajo en la célula es un remedio contra el individualismo y un estímulo a la colaboración de los camaradas aun cuando tengan distintas responsabilidades. La existencia del plan de trabajo permite que la división de tareas no sea en ningún momento formal sino siempre a favor del trabajo colectivo.

En resumidas cuentas la existencia del plan de trabajo es condición para la existencia de un equipo, de una célula que se apoya en el trabajo y el esfuerzo de todos los camaradas para conseguir objetivos comunes.

Los planes de trabajo han de ser sencillos, han de hacerse de acuerdo con la capacidad de los camaradas y deben aprobarse cuando estos se identifican con los mismos y con su realización.

Según la orientación de los organismos superiores y

la realidad concreta, los planes de trabajo darán más peso al trabajo reivindicativo, al de propaganda municipal, al de proselitismo, a la formación teórica y política que son elementos necesarios en los planes de trabajo de las células.

En cualquier caso los planes de la célula han de contemplar todos estos aspectos así como el de la formación teórica y política, el de aumentar los ingresos de la célula, etc.

#### **4.— Asignación de tareas.**

Como hemos visto la asignación de tareas en la célula debe realizarse sobre la base de la existencia de un plan colectivo en cada una de ellas. De este modo los camaradas comprenderán mejor la contribución, que con la realización de sus tareas individuales, hacen al trabajo de conjunto de la célula, reciben por tanto un mayor estímulo para realizar sus tareas a conciencia y la necesidad de la disciplina se asimila con mayor facilidad.

La asignación de tareas exige a veces, según el número de militantes de cada célula la creación de secciones.

Estas secciones (que deben formarse también en base a los planes de trabajo) son especialmente necesarias en las células de fábrica, barrio, etc., que además sean numerosas en militantes.

Se crean secciones para el trabajo de propaganda, sindical, para el trabajo de la mujer, etc., y su composición varía al variar los planes de la célula.

En las células mixtas la división de tareas se plantea de otro modo. Si se trata, por ejemplo, de una célula en la que militan camaradas de más de una fábrica, los planes de la célula tendrán necesariamente un contenido más general y los camaradas de cada fábrica lo concretarán a la misma y se dividirán el trabajo. Como se ve esto no son secciones de célula según las definimos en el párrafo anterior.

En cualquier caso si bien estas células mixtas obligan a la realización de planes más generales y limitan el cumplimiento de la orientación de que la asignación de responsabilidades se basa en un plan de conjunto, tienen al menos una ventaja que hemos de saber aprovechar: el apoyo de los camaradas de una a los de otra fábrica, (siguiendo con el ejemplo de una célula con camaradas de varias fábricas).

Aunque ya venimos insistiendo en ellos es necesario recalcar que la dirección de cada célula ha de prestar gran atención a que la asignación de tareas se realice realmente de acuerdo con la capacidad y las cualidades de los camaradas.

## **5.— La dirección de la célula.**

La dirección de la célula es un componente esencial de la misma. El secretario político y el comité de célula en las más numerosas ha de jugar un papel esencial en la elaboración del plan de trabajo, en la asignación de tareas, en la orientación para el cumplimiento de las mismas y en lograr el máximo de coordinación entre unas y otras.

La dirección de la célula ha de jugar un papel esencial en la explicación de la política del Partido. Ha de fomentar la participación y la discusión sin disminuir nunca la importancia de la explicación política que es componente esencial de sus funciones.

La dirección de la célula ha de ayudar a los camaradas más nuevos a incorporarse a las tareas y la vida partidista ayudándose también de relaciones individuales con ellos.

Ha de orientar las reuniones para que éstas sean vivaces, para que la discusión y los planes se realicen con auténtico espíritu práctico.

Ha de jugar un papel clave en la preparación de las reuniones de célula. La revisión del trabajo, la asignación de nuevas tareas, la crítica y la autocrítica no puede hacerse casi nunca de forma eficaz. Si el secretario político o el comité en los casos en que existe, no realiza una labor intensa de preparación de la reunión en contactos, previos con los camaradas. Con este procedimiento tareas como las señaladas pueden realizarse en la reunión de la célula con mucha mayor rapidez y eficacia.

Además la dirección de la célula tiene que dar cuenta sistemáticamente de cómo aplica los criterios anteriormente expuestos, de la marcha del plan de trabajo (propaganda, sindical, proselitismo, economía, etc.), de la situación de la disciplina, etc.

En cuanto a las modificaciones en la organización y el funcionamiento de las células, éstas han de deducirse también de la modificación que van experimentando las tareas que realizan.

**Veamos un ejemplo de cómo una célula ha de modificar su trabajo de masas:**

**El trabajo de masas consiste en formar la opinión de éstas, organizarlas e impulsar su movilización según los casos. Bajo el fascismo estas tareas se ajustaban a determinadas normas: explicación profunda de nuestras opiniones a un sector reducido, difusión de las mismas mediante octavilla a un sector más amplio y en ocasiones especiales teníamos la posibilidad de dirigirnos a una asamblea cuando estaba próxima la movilización o se producía un acontecimiento.**

**Ahora, sin embargo, las opiniones se expresan libremente; se contrastan opiniones de diversos partidos; la radio y la prensa se hacen eco de las mismas. . .**

**Nuestras opiniones ahora no tienen que seguir, para llegar a las masas el mismo proceso que bajo el fascismo; podemos utilizar nuestros propios medios de propaganda que han mejorado, podemos valernos de las relaciones públicas con autoridades, personalidades. . ., de medios ajenos al Partido, ahora podemos dirigirnos expresamente a las mujeres de un barrio, a los parados, etc., mientras que bajo el fascismo lo teníamos que hacer normalmente a todos por igual, podemos y debemos utilizar nuestras sedes, etc.**

**Todo esto no afecta solo a los comités del Partido, también las células deben incorporar a sus métodos de trabajo aspectos como los señalados.**

**Una parte del trabajo que realizan las células tiene el carácter de relaciones políticas, relaciones con militantes de otros partidos, las células deben orientar ese trabajo de relaciones que puede ejercer una influencia grande en militantes de otros partidos y en las masas.**

**A medida que se producen estas modificaciones en el trabajo hacia afuera van modificando los planes y los métodos de trabajo, el modo de distribuir las fuerzas de la célula, etc. Lo esencial ahora es que las células tengan en cuenta en sus planes la necesidad de cambiar sus métodos de trabajo hacia afuera; que aprendan a aprovechar todas las posibilidades que se ofrecen para su actuación en la situación actual.**

## Militantes.

A nivel de militantes hemos de trabajar con la siguiente orientación:

1) Hemos de trabajar con la orientación de incorporar, hasta el punto que sean mayoría en el Partido, comunistas de filas, los cuales cumplan los estatutos, se identifiquen con la ideología y la política del Partido y realicen las tareas que, de acuerdo con su capacidad les señala y les dirige la célula.

2) Este cambio, que aún no se ha realizado, se opera frente a la situación anterior de clandestinidad en que al militante se le exigía una capacidad de cuadro. Este cambio significa que, aun siendo un Partido que realiza un trabajo sistemático por elevar el nivel de todos los militantes, no pretendemos construirlo como un Partido exclusivamente de cuadros. En la actual situación el Partido realiza numerosas tareas que no requieren esa capacidad y experiencia, lo que permite trabajar con la guía de "incorporar, hasta ser mayoría en el Partido, comunistas de filas" que en la realización de estas tareas más sencillas encuentran un factor más que les ayuda a elevar constantemente su capacidad.

3) La expresión que utilizamos "comunistas de filas" no significa la existencia de "categorías" en el Partido. Simplemente refleja la posibilidad y la necesidad de que el Partido realice tareas de diferente nivel que exigen diferente nivel de capacidad.

4) La expresión que utilizamos, "comunistas de filas" nada tiene que ver con el liberalismo en la incorporación de nuevos aspirantes (incumplimiento de los estatutos en esta materia, o incorporación de aspirantes sin explicarles previamente y con claridad los aspectos esenciales del programa y de los Estatutos del Partido). Esta expresión es contraria también al principio de "dedicación voluntaria al Partido". Este principio perjudica la educación revolucionaria de los camaradas, tanto de los nuevos como de los más veteranos, minusvalora y deprecia tanto al Partido como al militante y no forja la disciplina y el compromiso comunista. Además es contrario al espíritu y a la letra de los Estatutos que señalan la obligatoriedad del sometimiento del militante a la organización y la obligatoriedad de la disciplina.

5) La disciplina en el Partido es una. Los comunistas de filas han de cumplir las tareas que les asigna la célula con la que llamamos disciplina férrea. La célula ha de



Tras la clausura de un curso en la Escuela de Cuadros del Comité Central.

La educación y promoción de los cuadros tiene gran importancia. En la actual situación hay que promover con decisión a numerosos camaradas para formar los equipos dependientes de los comités que se necesitan.



Apertura de un curso sobre cuestiones de organización.

asignar las tareas de acuerdo con la capacidad de los camaradas. La madurez de la célula para hacerlo así es de una importancia capital para elevar el nivel de todos los camaradas.

6) El reclutamiento de estos comunistas de filas ha de realizarse entre el sector más avanzado y combativo de la clase obrera.

Los nuevos aspirantes, al serlo, han de realizar un acto consciente porque conozcan y se identifiquen con lo esencial del programa del Partido y sepan que contraen, junto con todos los militantes de la Organización Revolucionaria de Trabajadores una serie de obligaciones. La posterior formación teórica y política de los camaradas, así como la posterior elevación de su entrega y disciplina revolucionaria será más eficaz si apoya en dicho acto consciente.

7) En lo anterior se contiene la respuesta práctica que damos al falso problema de la contraposición entre Partido de masas—Partido de cuadros.

Somos un Partido de cuadros porque elevamos constantemente la capacidad y el grado de responsabilidad de los militantes, pero no sólo de cuadros porque en el Partido caben gran cantidad de los comunistas de filas.

Somos un partido de masas porque trabajamos por ganar la mayoría de ellas.

Rechazamos la utilización contrapuesta de uno y otro término por innecesario y por incompletos. El término de Partido de cuadros no define suficientemente al Partido, tampoco lo hace el término Partido de masas que además se asocia casi siempre a la renuncia de lo que es la esencia misma del Partido marxista-leninista: su carácter de vanguardia.

No utilizamos contrapuestamente dichos términos porque es conveniente evitar la utilización de cualquier término que oscurezca el carácter del Partido ya sea en el aspecto de ganar a las masas e incorporar al sector avanzado de éstas al Partido, ya sea en el propósito de conservar y consolidar el carácter de vanguardia, revolucionario, del Partido.

El nuestro es un Partido de vanguardia, que incorpora gran cantidad de comunistas de filas, y que educa a los militantes en la ideología y disciplina proletaria y que actúa siempre pensando en la mayoría de las masas.

### III.— TRES TAREAS DE GRAN IMPORTANCIA

#### PROSELITISMO

A menudo decimos que en esta tarea los avances son menores de lo que ya permite y exige la ampliación de la actividad y la influencia del Partido.

A este respecto conviene señalar que esto se debe bastantes veces a que no realizamos auténtico trabajo de proselitismo.

El trabajo de agitación u organización sindical, el trabajo de propaganda y agitación política, está encaminado a organizar y dirigir a las masas. Cuanto mejor lo hacemos más trabajo de proselitismo podremos realizar, más hombres y mujeres avanzados se acercarán al Partido.

Ahora bien, hacer proselitismo con esos hombres y mujeres que se acercan al Partido es un trabajo específico que acompaña al resto del trabajo de masas. La utilización del En Lucha, del Militante, de diversos documentos del Partido, es distinta para con quienes queremos incorporar al Partido, que la labor general de propaganda. Con estos debemos hacer un trabajo más minucioso de explicación. Con estos debemos conocer si tienen prejuicios burgueses y cuáles, qué les dificulta su incorporación al Partido y combatírselos, etc. A estos hombres debemos proponerles formas de organización que les vayan acercando más al Partido, etc.

El proselitismo exige también planes de propaganda, de organización que son distintos de los planes de propa-

ganda (difusión del En Lucha, charlas, etc.) y de organización (afiliar al SU) que hacemos para el trabajo de masas.

Propaganda y organización encaminada a incorporar al Partido a los hombres y mujeres que la célula selecciona. Al incorporarlos con identificación por su parte con los aspectos esenciales de nuestra ideología y nuestra política.

## EXPANSION DEL PARTIDO

Entre los planes del Comité Central se incluye al realizar un avance en la expansión geográfica de las organizaciones del Partido. Esta es tarea de todo el Partido y no sólo del Comité Central.

Las posibilidades de creación de nuevas organizaciones no se limitan a lo que podemos obtener mediante el desplazamiento de cuadros a residir y trabajar en nuevos lugares.

El trabajo de expansión lo asociamos también al inicio de determinadas actividades en aquellos lugares donde no existen organizaciones del Partido.

De acuerdo con los objetivos del Comité Central y encaminado esencialmente a lograr nuestra presencia en las elecciones municipales en gran número de pueblos y ciudades, se han designado ya en todas las organizaciones un gran número de camaradas que van a iniciar a realizar actividades políticas (relaciones públicas, propaganda, sindical, etc.) en un gran número de lugares donde actualmente no existe organización del Partido.

En primer lugar es necesario señalar que esto significa un esfuerzo enorme en materia de organización y finanzas, que se ha de apoyar en la abnegación, la disciplina y el espíritu de sacrificio de todos los camaradas. En unos casos por el esfuerzo que exige realizar desplazamientos después del trabajo y en otros porque los camaradas que no realizan dichos desplazamientos deberán mejorar notablemente la eficacia de su trabajo para que en sus localidades no disminuya la intensidad de la acción del Partido. En segundo lugar es necesario señalar que las actividades que realizamos en estos nuevos lugares están ahora encaminadas esencialmente hacia las

elecciones municipales.

Ello no ha de ser obstáculo para que los simpatizantes y posibles aspirantes que se nos acerquen en nuestro trabajo de relaciones políticas; propaganda, en nuestro trabajo de formar una candidatura, encuentren cauces para un mayor conocimiento de nuestra política, cauces para organizarse.

Así pues, al compás de estos trabajos, hemos de aumentar nuestra capacidad de organización. De organizar la actividad de estos simpatizantes, de organizar círculos en los que explique nuestra propaganda, etc.

Asimismo, en las sedes de las organizaciones locales que apoyan ese trabajo en extensión deberán organizar unas actividades educativas para los simpatizantes, otras para los aspirantes que vayamos ganando en pueblos y ciudades cercanas.

En cuanto a la atención y dirección de esos círculos hemos de encontrar fórmulas flexibles que nos permitan llevar muchos al tiempo. Por ejemplo, los camaradas que están preparando las municipales los orientan su trabajo práctico y cada 15 ó 20 días otros camaradas se desplazan para dirigir las reuniones educativas (o círculos de propaganda).

## **SOBRE LA PROTECCION DEL PARTIDO**

Los ataques del Partido y el trabajo sistemático en contra del mismo no han terminado con la caída del fascismo. La preocupación y el trabajo de todos los militantes por la protección del Partido ha de ser una constante. En determinados aspectos la protección del Partido cobra ahora más importancia que bajo el fascismo ya que entonces las estrictas normas de clandestinidad impedían que se pregonaran datos que ahora, tras su caída, se difunden en muchos casos, olvidando mantener el necesario secreto.

Es necesario que tengamos claros una serie de criterios que guíen el comportamiento de todos los camaradas en lo que respecta a la protección del Partido.

En primer lugar, que los enemigos del Partido siguen trabajando contra el Partido, principalmente recogiendo información, datos que les sirvan para actuar contra no-

sotros en un momento determinado. Estos datos e información los proporcionamos a veces nosotros mismos. La falta de respeto a la utilización estricta de los cauces, la falta de discreción como elemento habitual en el trabajo de todos los camaradas, así como las conversaciones sobre asuntos que sólo conciernen a los camaradas, así como las conversaciones sobre asuntos que sólo conciernen a la propia célula o comité, son algunos de los aspectos que hemos de corregir sin falta y con rapidez. La legalidad también favorece más a los provocadores que pueden acercarse más fácilmente al Partido (incluso infiltrarse en él) y aprovecharse de la mala costumbre de la indiscreción y la falta de respeto a los cauces del Partido.

Un solo provocador que se infiltrase en una organización del Partido, podría, si no corregimos el error de no atenernos estrictamente a los cauces del Partido, enterarse con relativa facilidad de asuntos que deberían mantenerse en secreto.

Todos los camaradas son miembros de alguna organización del Partido. Fuera del ámbito de la misma sus relaciones con otros camaradas han de atenerse al principio de que los asuntos de la propia organización son asuntos internos de la misma y sólo debe informarse de los mismos a la dirección.

Además de lo anterior creemos necesario indicar algunas normas sobre la protección del Partido que deben ser observadas por todos los camaradas, ya que han de ser completadas y concretadas a los distintos niveles.

—Es necesario el máximo control de los documentos de uso interno. Cada camarada es responsable de los documentos que, con ese carácter, se le entregan.

—En relaciones con camaradas de otras organizaciones del Partido hemos de atenernos al criterio de que a cada camarada se le asigna el trabajo en su propia organización y que sólo a ella dará cuentas del mismo.

Antes de entablar relaciones con quien se presenta como miembro de otra organización del Partido es necesario cerciorarse de que así es. Por otro lado, las relacio-

nes que se establecen son las de camaradería y no las de proporcionar datos sobre el propio trabajo u organización. Si alguien que se presenta como militante pide cualquier tipo de colaboración no sólo hay que cerciorarse de que es en realidad militante, sino que antes de colaborar en ningún trabajo hay que dirigirse al Comité superior.

—La familiaridad y confianza con las masas no se consigue al modo revisionista. Los asuntos internos del Partido no se tratan ante los compañeros del trabajo o del barrio. También el sector avanzado de las masas tiene que ser consciente de la necesidad de proteger al Partido. Esto no obsta para que llevemos a las masas constante información sobre la actividad del Partido.

—En la utilización del teléfono hemos de atenernos a normas de seguridad. La utilización del teléfono ha de ser racionalizada y disminuída por todos los camaradas en los asuntos referentes al Partido.

—Los asuntos referentes a la economía, la infraestructura, el número de militantes, etc., sólo deben tratarse en la célula o en las reuniones organizadas al respecto por la dirección.

MILITANTES

III - TAREAS DE GRAN  
IMPORTANCIA

Proletario  
Expansión del Partido  
Sobre la protección del  
Partido

# Sumario

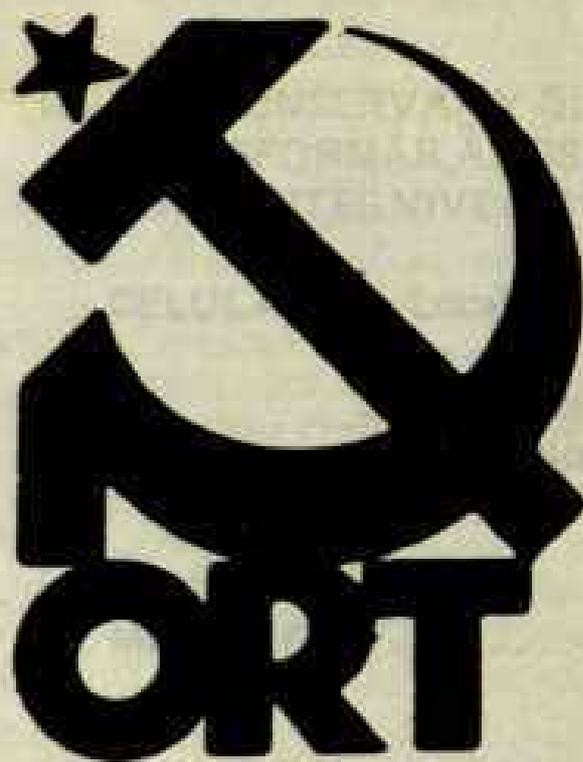
	Pág.
<b>I.- ADECUAR LA ORGANIZACION Y EL FUNCIONAMIENTO DEL PARTIDO PARA EL TRABAJO EN LA NUEVA SITUACION .....</b>	<b>5</b>
<b>II.- QUE CONSERVAR Y QUE TRANSFORMAR A LOS DIFERENTES NIVELES .....</b>	<b>11</b>
<b>CELULAS. — 1. Localización</b>	
2. La amplitud de la célula	
3. El plan de trabajo.	
4. Asignación de tareas	
5. La dirección de la célula . . . .	
<b>MILITANTES .....</b>	<b>22</b>
<b>III.- TRES TAREAS DE GRAN IMPORTANCIA</b>	
<b>Proselitismo.</b>	
<b>Expansión del Partido.</b>	
<b>Sobre la protección del Partido .....</b>	<b>25</b>



UNIVERSITAT DE BARCELONA

# Sumario

I.- ADECUAR LA ORGANIZACION Y EL FUNCIONAMIENTO DEL PARTIDO PARA EL TRABAJO EN LA NUEVA SITUACION



III.- TRES TAREAS DE GRAN IMPORTANCIA

Proletariado  
Expansión del Partido  
Solución proletaria del  
Partido

**ORGANIZACION REVOLUCIONARIA DE TRABAJADORES**