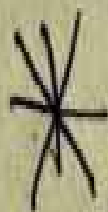


nº 4558

CEDOC
FONS
A. VILADOT



No nos dejemos
engañar con eso
de las "crisis"

Informémonos,
planteemos cara a
la Empresa.

Ante el año de la "crisis"
formemos el Comité
de fábricas y
actuemos.

presencia obrera

nuestra presencia es:

UNIDAD Y ACCION

JUNIO 1964

00030
0403
100114 A

U N A M O N O S

2

FABRA Y COATS.- Durante estas últimas semanas se han registrado diversos hechos en esta fábrica, de lo que creemos puede resultar interesante el estar informados.

Después de haber hecho correr el bulo de que la Empresa estaba en "crisis" y que iba a proceder a la reducción de personal, etc. etc., anunció su decisión -tomada como siempre sin tener en cuenta las necesidades de los trabajadores- que se iba a proceder al pago cada quince días, queriendo dar a esta orden un aspecto de "orden gubernativa". Entretanto se hablaba de la elaboración de un nuevo Convenio.

12-6-64.- La Empresa, sin previo aviso, cambia el orden de pago en los turnos -presintiendo la protesta que se estaba preparando por parte de los trabajadores- sorprendiendo a las mujeres que cobraron. Los tintoreros que debían cobrar después se negaron en señal de protesta.

Los hombres al ver la maniobra de la Empresa y con el fin de que se enteraran todos los obreros y obreras para que se unieran a la protesta que habían iniciado, se colocaron a almorzar sentados delante de las oficinas -durante la media hora que tienen- lo cual cundió inmediatamente por toda la fábrica. Las obreras al darse cuenta de lo ocurrido se pusieron inmediatamente al lado de los tintoreros en su posición de protesta y estaban dispuestas -de no tener una contestación satisfactoria por parte de la Empresa- a parar un telar al día siguiente de los dos que llevaban normalmente. Los obreros formaron el comité de fábrica para exigir sus reivindicaciones.

12-6-64.- La Empresa respondió que subiría los sueldos un 12,5%, pero dio como cosa consumada el pago cada 15 días, a pesar de que lo dejó todo en suspenso hasta el día 4-7-64. El ambiente es de expectación esperando a ver que pasa, pero su unión y su protesta quedan en pie ante la Empresa.

M.T.M. (Maquinista Terrestre y Marítima).- Ante la preparación de un nuevo convenio colectivo y la tan cacareada "crisis" -que después se ha visto bien claro que era una farsa de la Empresa- se han producido ultimamente diversos hechos de importancia. Se repartieron por la Empresa unas octavillas -llamando a la formación de un Comité verdaderamente representativo pidiendo jornal sin primas, poniendo en guardia a los obreros y una hoja denunciando que a pesar de todas las "exclamaciones de crisis" de la Empresa, en el diario había salido una nota -para los accionistas- diciéndoles que estuvieran tranquilos ya que tenían una cartera bien repleta de pedidos (posteriormente se ha sabido que incluso ha habido aumento de capital).

Se formó el Comité y este resultó verdaderamente representativo y de su presión ha resultado un Convenio que a primera vista parece bastante más ventajoso que el anterior para los obreros -subida del 100% del jornal base- jornada continuada, etc., pero se está esperando la aplicación de dicho Convenio ya que como siempre se tiene en cuenta las muy probables "sorpresas". De todas formas aunque lo concedieran todo, es necesario tener muy en cuenta que esto sólo constituiría una etapa que la meta es otra -ya conocida- y que el Comité ha de seguir reuniéndose y elaborando nuevas conquistas. Todas las ventajas son resultado de la presión de los obreros.

MONTESA.- Durante la segunda quincena de mayo aparecieron octavillas, hubo mucha agitación huelguística y el ambiente se notaba muy politizado. Se habló mucho de huelga ya que las condiciones subjetivas y objetivas eran buenas. El día 14 por la mañana a la entrada la policía efectuó registros a varios obreros. El problema central lo constituían las primas.
HISPANO OLIVETTI.- Aparecieron octavillas. Se hacen muchas horas extras. La situación económica es estacionaria.

SIEMENS.- También durante la segunda quincena de mayo hubo mucha agitación huelguística. Aparecieron octavillas. Se habló mucho de agitación.

"BATLLO" Unitesa, S.A. Hace aproximadamente un mes la Empresa mencionada anunció el despido de 500 obreros y obreras debido a que la Empresa estaba en "crisis"; esta orden llegó firmada por el Director General de Empleos; sin haber mediado ninguna comisión de los obreros que fueran escuchados, basándose tan sólo en el informe técnico redactado por la Empresa sobre su "crisis". Como datos "curiosos" sabemos que el grupo financiero Julio Muñoz es una de las fortunas fuertes de España, con grandes inversiones en el extranjero. Esta fábrica había pedido un empréstito al Gobierno pero éste conociendo sus fugas de capital, se lo había negado.



Fuente y Salazar - Ha llegado el momento de estrechar los brazos.

Los obreros ante la noticia de este despido parcial y la preparación del despido total empezaron a moverse -con grandes dificultades, ya que había mucha desorientación- formando tres grupos: los que seguían a los enlaces sindicales, otros que buscaron un abogado particular y unos terceros que no se fiaban de nadie. Se hicieron muchas reuniones, se logró -por medio de influencia especial- que el Ministro de Trabajo concediera una entrevista en la cual los volvió a enviar al Director General de Empleo "ya que no era asunto suyo" y después de todo esto se han despedido -alegando que es provisional- a los 500 obreros y se espera "a ver que pasa".

Por otro lado nos informan que la fábrica está en condiciones de seguir trabajando; sobre todo tiene buenas perspectivas en la fabricación de viscosillas.

Otro dato curioso es que el Director General de Unitesa es un médico especialista de huesos que parece tener bastante descuidado el cargo.

Pero al Sr. Muñes y su cuadrilla de directores, gerentes, etc. ¿qué les importa que se cierre Unitesa S.A., si ellas van hartos? ¿qué les importan los obreros y obreras que tengan 45 a 55 años que quedarán sin trabajo y con dificultades para encontrarlo? ¿qué les importa todos los problemas personales, familiares, etc. que este despido parcial ha planteado y los muchos más que el despido general puede plantear?

Y nosotros, la clase obrera, ¿no tendríamos que darles respuesta a esa pandilla de gansters?

NO TODO ES FUTBOL... NI LANA ...

NOTICIAS DEL PAIS VASCO.

Mayo 1.- Estaba previsto desde hacía unos cuantos días una manifestación pacífica de fuerza. El anuncio de que iba a nombrarse a Franco "hijo adoptivo" de Bilbao colmó el vaso. Dos horas antes de la prevista comenzaron a concentrarse miles y miles de bilbainos, llenando el recorrido que va desde la plaza del arsenal, la plaza de España, la Gran Vía y el estacionamiento ante la Diputación. Allí se concentraron obreros y empleados, mujeres y niños y algunos curas. En total se calcula en más de treinta mil el número de personas que se encontraba allí.

Aunque la manifestación estaba prevista para la una de la tarde, los coches patrulla de la policía pasaron desde las once de la mañana comenzando a la gente a que se dispersara. Como la gente no se movía empezaron a funcionar los coches cisterna con mangueras que arrojaron anilina y otros líquidos colorantes. Después vinieron los palos.

Ante la brutal carga de la policía la gente se dispersó, pero un grupo de unos mil siguió marchando por la Gran Vía al grito de LIBERTAD Y MUERA FRANCO. Otro grupo desplegó una bandera roja. La policía arremetió contra ambos grupos y practicó numerosas detenciones: nacionalistas vascos, socialistas, comunistas, católicos, estudiantes, etc.

Mayo 3.- Una manifestación en Guecho (Algosta) a fin de conmemorar el aniversario de la muerte de Aguirre, que fué presidente del gobierno nacionalista vasco.

- Fundiciones de Bolneta ha permanecido en huelga más de un mes, desde mediados de abril. Los obreros protestaban contra los Convenios Colectivos impuestos que son un engaño manifiesto. La dirección de la empresa reaccionó cerrando la fábrica. El 18 de mayo los obreros comenzaron a trabajar de nuevo.

- Cerca de Bolneta se encuentra el Tren de Laminación S.A. de Easconia. Por descuento ante los salarios en vigor y en protesta por las condiciones de trabajo, los trabajadores decretaron el trabajo lento. A esta medida siguieron plantes y huelgas parciales en diversos talleres. La empresa respondió con el lock-out. Después de varias semanas la empresa volvió a abrir la fábrica con la imposición de que los obreros huelguistas pierdan sus derechos de antigüedad. Junto a los obreros en huelga, y por solidaridad, se encontraba personal técnico cualificado y varios economistas de la Facultad de Deusto.



Mayo 14.- Se produce una huelga total en la importante Empresa de productos eléctricos AGUIRENA. Algunas secciones de los talleres de las empresas

importantes de Bilbao, tales como BANCOR WILCOX, GENERAL ELECTRICA ESPAÑOLA, y la NAVAL se unen a la huelga. En el ambiente de la calle, se teme que se produzca una huelga general en Vizcaya. Hay también plante y huelgas en MECANICA DE LA PEÑA Y FRANCO ESPAÑOLA DE ACAMBRES.

Mayo 17.- Manifestaciones obreras en la importante ciudad industrial de Eibar.

Mayo 20.- Se lanzan octavillas pidiendo a la población de Bilbao boicotear los cines, las tabernas, las cafeterías y a no comprar la prensa local. La población responde en un 20 o 30 por ciento.

Mayo 27.- El Gobierno intenta cortar la credida ola de protestas, y manifestaciones y huelgas, anunciando un nuevo aumento de salarios para la industria siderometalúrgica. El salario mínimo de un peón sería de 80 Ptas. diarias y el de los obreros especializados de unas 150Ptas.

- En la fábrica TAVIRA de San Sebastián se inicia una huelga en la que participan más de 1000 obreros.

NOTICIAS DE ANDALUCIA

CADIZ.- (Mayo) Más de 20.000 jornaleros de la provincia se declararon en huelga pidiendo un aumento de salarios o siete horas de trabajo. Los latifundistas han reaccionado utilizando avionetas para las labores de sulfatización, que se encontraban sin mano de obra, intentando con esto romper la resistencia de los campesinos.

REFLEXIONEMOS

Casi siempre tenemos la impresión de que no pasa nada, que nadie protesta de las condiciones en que nos hallamos los obreros. No se oye apenas nada, tan sólo llegan a nosotros las noticias que el régimen quiere. Todo nos hace pensar que la mayoría se conforma con ir tirando, y no crearse complicaciones. Lo mejor para esto es ignorarlo todo, hacer oídos sordos a todos los casos de atropello, no sólo en nuestra propia fábrica sino en las demás. La mejor prueba que tenemos de que la gente no le quedan ganas ni de protestar, es que no ocurre nada, que no se oye nada. Desde luego si supiéramos que los obreros, aunque no fuera así en nuestra fábrica, protestan y se defienden de la explotación, que se lanzan a la conquista de una sociedad sin explotación, quizás entonces nos animaríamos para hacer lo mismo. Pero es que NO ES CIERTO que no ocurra nada. En cada fábrica, en cada taller, en cada lugar de trabajo, el descontento es muy grande y los obreros protestamos siempre que hay ocasión y de todas las formas a nuestro alcance: trabajo lento, huelgas y ya ultimamente los comités de fábrica formados espontáneamente por todos los obreros plantan cara a la empresa. Y esto ahora, pero en cuanto empiecen las manifestaciones por la calle, boicot de transportes y en definitiva cuando todos unidos nos lancemos al exterminio de los explotadores no habrá quien pare al pueblo en su camino hacia el socialismo, hacia el control obrero de las fábricas. La represión crea ese ambiente de desaliento no permitiendo que nos enteremos de la lucha de nuestros compañeros, no sólo en Asturias sino de la fábrica vecina. Es una necesidad saber lo que pasa a nuestro alrededor. Aunque nos parezca que todo está igual, que no pasa nada, pensemos que no es cierto, que precisamente el silencio está motivado por las cosas que ocurren y que son ocultadas. Es evidente que en este ambiente de atropellos y explotación hay infinitos motivos para rebelarse y eso es lo que ocurre.

Un claro ejemplo de cuanto antecede es la huelga de transporte llevada a cabo el día 2 en Sabadell que tuvo un éxito total ya que no subió nadie a los autobuses.

Analizando el hecho nos encontramos: el día 26 aparecen miles de octavillas por todo Sabadell llamando a la huelga en protesta por las malas condiciones en que se viajaba y por las peores en que se vive, dándole al día el nombre de: "Gran jornada de solidaridad obrera". Los trabajadores en grupo llegaron incluso, a abuchear a las fuerzas de la policía armada que montaban guardia en cada parada. Durante el día 2 se formaron varios piquetes que funcionaron perfectamente. Nadie subió a los autobuses.

¿Qué quiere decir todo esto?. En primer lugar resulta evidente que se ha perdido el miedo y que si bien es cierto que la fuerza represiva es muy fuerte en nuestro país la fuerza del pueblo unida le es muy superior. Que delante de unos hechos evidentemente injustos hay que lanzar consignas concretas si queremos encontrar soluciones -aunque de momento sean parciales. Que cuando se presenta un motivo lógico y justo los obreros son los primeros en adherirse, organizarse y luchar. Que la difusión juega un papel importantísimo en estos casos, ya que una vez difundida la consigna, la represión no pudo hacer absolutamente nada para que la huelga fuera llevada a cabo.

- - - - -

¿ CRISIS ?

Por lo visto está de moda decir a los obreros que hay "crisis". Los obreros no sabemos muy bien que querrán decir las empresas con eso de la "crisis"; sólo sabemos que se comienza a extender el bulo de que quieren reducir personal porque no hay trabajo para todos debido a la "crisis", de que no pueden pagarnos y que nos quitan tal o cual paga "extra" porque hay "crisis", de que hay que rendir más para superar la "crisis". ¿Qué será eso de la "crisis"?

Si los patronos no tienen bastante con extender el rumor de crisis procuran explicarnos, (naturalmentepor medio de sus lacayos como encargados, etc.) que es eso que no permite que se nos pague suficiente para vivir, que explique las despedidas por "paro tecnológico", que justifique los métodos más despiadados de explotación. Entonces nos vienen con el cuento de la lágrima "hay mucha competencia", "no se vende casi nada", "las materias primas son muy caras", "no conceden créditos", y acaban con la frase favorita de esos comprensivos y generosos capitalistas "si la empresa va mal, vamos mal todos, puesto que la empresa "somos" todos; por lo tanto si queremos que la empresa vaya bien, todos tenemos que hacer un esfuerzo". Aunque, desde luego, la explicación de esta última frase se nos ocurre al instante: si es cierto "todos tenemos que hacer un esfuerzo" pero ¿para qué? la contestación viene sola: los obreros para trabajar y los amos para cobrar; desde luego es una colaboración sospé hiosa ¡vamos, sólo falta que nos expliquen el cuento de María Salamien to a continuación!.

Y una vez que les parece que nos hemos tragado suficientemente eso

de la crisis comienzan a realizar "reajustes de personal", introducen todas las técnicas imaginables sobre primas, incentivos y demás "medidas técnicas de producción", no quieren oír ni hablar de salarios después de que en concepto de "economías" los han recortado, repiten incansablemente que cuando no haya "crisis" podrán aumentar los jornales aunque siempre se guardan en la manga aquellos de que él que quiera trabajar cobrará puesto que cuando se trabaja a prima se gana más. En resumen las crisis quieren decir: salarios de hambre y reajustes de personal.

En realidad a la Empresa las crisis le sirven para evitar las huelgas y propagar aquello de que a la Empresa le interesa que se hagan huelgas para despedir al personal y en el caso de que hayan crisis auténticas que sean los obreros los primeros en perder.

Digamos ¡basta de engaños! de cuentos, de opresiones, de tomaduras de pelo!

A lo mejor que podemos recurrir para lograr descubrir los juegos "sucios" de la Empresa es la Comisión verdaderamente representativa en la que podamos explicar todas nuestras observaciones, impresiones, y decidir las acciones que han de llevarse a término.

Una de las consecuencias inmediatas de la huelga de autobuses de Sabadell ha sido el ambiente de protesta en los medios obreros hacia el régimen de explotación de los industriales textiles, este ambiente agudizado por la muestra de solidaridad del boicot a los autobuses ha sido suficiente para que seis fábricas textiles importantes de Sabadell se declararan a trabajo lento. Hace tiempo que los capitalistas Sabadellenses tienen interés en que exista "crisis", para ello hacen toda clase de chanchullos almacenando su género; es bien claro que este ambiente de crisis creado por ellos lo utilizan para justificar los salarios bajos y para reajustar el personal obrero. Todo ello de cara a ganancias mayores; al mismo tiempo pretenden subir el precio de sus productos.

para preparar el terreno a la implantación de nuevos sistemas de incentivos. Esto se manifiesta claramente durante la implantación de Convenios. Si los obreros nos tragamos el cuento de la crisis llegamos al extremo de pensar: "la empresa quiere que hagamos huelga para poder reducir personal más comodamente". Desde luego en dichos casos es eso precisamente lo que desea la empresa, pero lo que precisamente le interesaría en esos casos es la huelga inorganizada, sin pensar en las causas ni en los efectos. Aunque la experiencia nos demuestre que en la mayoría de los casos eso de la crisis no es más que un engaño para evitar que los obreros protesten. Es un ejemplo muy claro el caso de la Fabra y Coats así como de M.T.M. En definitiva, las crisis sean ficticias o no, favorecen los intereses de los explotadores en perjuicio de los obreros; si son fingidas son bien claras las intenciones de aumentar los beneficios y si son reales pretenden hacernos pagar a nosotros la mayor parte de sus pérdidas.

Es por eso que debemos estar bien atentos a las crisis.

- - - - -

Es muy necesario que procuremos informarnos de lo que ocurre en las demás fábricas, sólo de esta manera tendremos una idea aproximada de la lucha que sostiene la clase obrera contra el capital.

Sabiendo lo que pretenden las empresas con el cuento de la crisis lo único que podemos hacer es evitar sus efectos entre los compañeros. Infinidad de veces hemos oído comentarios en el trabajo referente a la imposibilidad de protestar por que había crisis e incluso los indecisos justifican el hecho de que no hagan nada con la excusa de que "la empresa quiere que hagamos huelga" para poder echarnos porque hay crisis y le sobran trabajadores". Tenemos que convencer a nuestros compañeros de que nunca la empresa le interesa echarnos a todos; sólo le será posible echar a unos cuantos cuando no haya unidad. Y en todo caso siempre que logre que los obreros realicen, inconscientemente, aquello que los interesa. Es importantísimo estar atentos a las maniobras de la empresa y no dejarse engañar. Sabemos por experiencia que cuando la empresa prepara algún Convenio le interesa crear ese ambiente de crisis para que los obreros acepten de buen grado, quietecitos y mansos, las imposiciones de la empresa. Todo obrero que repite los bulos y rumores propagados por la empresa es un traidor a sus compañeros; hay que cortar los caminos que la empresa sigue para dividirnos. Sembrando la confusión mediante noticias contradictorias.

Cuando aparezca este ambiente de crisis tenemos que formar el comité de fábrica para descubrir los manejos de la empresa y actuar consecuentemente. El comité de fábrica es muy eficaz para luchar contra la explotación.

ORGANICEMOS

Es bien claro que ante esta disposición de los patronos debemos estar alerta y descubrir sus engaños para que no nos "tomen el pelo". Debemos proceder con toda urgencia y formar el Comité (ver Presencia abril-mayo nº 1) auténticamente representativo que se mantenga informado e informe a los obreros de la situación real y que se entienda directamente con la Dirección, procurando poner en evidencia el tinglado "Jurado de Empresa" a al menos acorralarlo para que sus gestiones no nos perjudiquen.

DATOS UTILES PARA LA ACCION:

- Obtener la máxima información.
- Denunciar a los chivatos del Jurado.
- Negarse a hacer cosas.
- Mantener y fortalecer el Comité a toda costa.
- Reunirse periódicamente.
- exigir copia de los Convenios antes de que se firmen.
- Buscar las informaciones que pueden aparecer sobre la situación de la Empresa en el apartado de Bolsa y Cambio.
- Obligar a la Dirección a dirigirse al Comité.
- Aprovechar todas las ocasiones para emprender acciones revolucionarias, no parándose en las de tipo puramente reivindicativo.

EDITA:

Front Obrer de Catalunya
Federado con el F.L.P.