

PRESENCIA OBRERA

Edita:
Front Obrer de Catalunya
Federado con el FLP

nº 8 marzo-abril 1958
edición castellana

"COMISIONES OBRERAS

UN GRAN CASO ADELANTE"

El desarrollo monopolista, la integración en el concierto de las democracias (burguesía) europeas y la competencia del mercado internacional, son problemas que tiene planteados la burguesía española después de 25 años de victoria sin grandes complicaciones.

En esta etapa en que la burguesía española necesita dar salida a sus productos en el mercado, modernizar su industria, encontrar nuevos métodos productivos para poder competir con esa burguesía europea muy desarrollada (monopolista) para conseguirlo lo es preciso realizar fuertes cambios en la estructura social y económica con el fin de ponernos "al día" en el mercado capitalista. Por este motivo ha "inventado" su plan de desarrollo; este plan consiste en desarrollar la gran industria, acabar con viejas formas improductivas y fortalecer su economía (su sistema político económico y social) o sea pasar a ser un país DESARROLLADO.

Pero esto "desarrollo" lo realiza, - como hizo con el plan de estabilización - a costa del obrero. No realiza pequeñas reformas para conseguir una mayor productividad del campo sino que aumenta los precios de los artículos de primera necesidad, todo a costa del obrero a quien no se le aumenta el salario ya que los patronos quieren tener mayores ganancias para montar nuevas industrias, mientras se pegan - como siempre - la gran vida.

El papel que se reserva al obrero dentro de los planes de la burguesía es el de trabajar más y no crear conflictos para que ellos puedan seguir elaborando planes, mejorando y fortaleciendo su sistema.

Los trabajadores nos cansamos de ver y oír por todas partes (prensa, radio, televisión) "los grandes progresos del desarrollo", etc. etc. mientras vivimos por nuestra propia experiencia: utilización de métodos productivos más explotadores, el constante aumento de los precios de los artículos de primera necesidad, el paro en algunos sectores de la industria, la falta de sorteos para poder expresar nuestras preocupaciones y plantear nuestras reivindicaciones, la falta de consideración total de la burguesía para con nosotros al preparar SUS planes.

Esta situación favorece la toma de conciencia de los trabajadores, que cada vez nos organizamos más en cada fábrica para exigir nuestras reivindicaciones a los patronos, hasta dar nacimiento en numerosas fábricas a comisiones representativas formadas por los propios trabajadores que desafiando al sindicato oficial que no defiende los derechos de los trabajadores, se organizan al margen de los juzgados de empresa. Esto ha llevado a los trabajadores más conscientes en la ciudad de Barcelona a formar comisiones obreras, las cuales han hecho varias asambleas con asistencia de más de 300 obreros representantes de 59 fábricas y creando la Comisión Obrera Central de Barcelona.

Se recogen unas 9000 firmas apoyando las peticiones aprobadas en la primera asamblea de la comisión (200 ptas. para el piso con 8 horas de trabajo, escalera civil, derecho de huelga, libertad sindical).

Con motivo de la manifestación del día 23, es dotada la Comisión Obrera Central (sigue)

(Continuación)

Por a posar de la represión la policía no puedo hacer mucha cosa para detener la marcha ascondonta de los trabajadores de Barcelona en sus intentos de conseguir el SINDICATO OBRERO; y las comisiones obreras siguen difundiéndose en las fábricas; cada día llegan nuevas noticias de la formación de una comisión en una y otra fábrica, se crea la Comisión Obrera Suplente la cual sustituye a la desmantelada por la represión. En algunas fábricas las comisiones plantean las reivindicaciones obreras a los patronos y las apoyan con paros.

ESTE ES EL CAMINO DE LA CLASE OBRERA: organizarse frente a los patronos como clase explotada; exigir nuestros derechos, plantear constantemente nuestras reivindicaciones; mantener a toda costa la solidaridad con los compañeros deto-

UNIDAD, ACCIÓN CONJUNTA, UNIDAD, LUCHA ORGANIZADA, UNIDAD, OBJETIVOS DEFINIDOS Y COMUNES, UNIDAD, SOLUCIÓN DE UNOS SOLUCIÓN DE TODOS, UNIDAD, UNIDAD, UNIDAD.

nicos por defender los derechos de todos, organizando recolectas para ayudar a sus familias; unirnos todos sin distinción de creencias políticas o religiosas en las comisiones obreras.

Nuestro objetivo como clase es la defensa de nuestros derechos, la eliminación de la explotación; nuestra acción es encausa, en el mejor de los casos, en la comisión. Nuestra acción no admite la división dada la unidad del objetivo. Las comisiones obreras no pueden estar divididas bajo ningún concepto. Las comisiones no pueden admitir "partidismos" que dividen la acción obrera. Son todos los obreros de cada fábrica, sin distinción de ideología quienes componen la comisión.

El contenido práctico de nuestra acción debe resumirse en:

LOS TRABAJADORES DE ELIZALDE CONQUISTAN SUS REIVINDICACIONES

Barcelona, marzo de 1965

Los trabajadores de la "Elizalde" (Empresa Nacional Motores Aviación, S.A. - ENMASA) han ido a la huelga durante tres días. El origen del conflicto fué el siguiente: El convenio que rige actualmente en la empresa está en vigor desde abril de 1964; en el artículo 3º. de dicho convenio se previene que cada 10 meses deberán revisarse las tarifas de salarios para compararlas con el mercado, para, si hay acuerdo empiecen a regir a los dos meses las nuevas tarifas de salarios.

Las conversaciones deberían haberse realizado en febrero y marzo; en febrero no se hizo nada en el sentido de abrir las conversaciones entre el jurado de empresa y la dirección.

A principios de marzo los obreros empiezan a inquietarse y durante varios días en el comedor, se arma un gran alboroto al picar encima de las mesas con los cubiertos, en señal de protesta. Como consecuencia de la protesta empiezan las conversaciones en las cuales la empresa asegura un 10% del aumento del salario -la petición de los trabajadores es de un 40%-, los obreros al enterarse de la propuesta de la empresa, los días 15 y 16 organizaron en el comedor un mayor alboroto todavía, picando con los cubiertos. El día 17 al no variar la empresa su oferta -ridícula- de un 10%, se realiza un paro de cinco horas a partir de las diez de la mañana, la dirección entonces dio esperanzas a los ondulados, los cuales acordaron que se reanudase el trabajo hasta el lunes día 22 que la empresa debía dar contestación.

El lunes día 22 gran cantidad de octavillas distribuidas en la fábrica llaman a la huelga para apoyar la petición obrera. Los trabajadores sin esperar respuesta de la empresa, paran las máquinas a las 8 de la mañana durante todo el día; el día siguiente la huelga continúa; entonces la empresa promete el 30% de aumento sobre el salario real y se reanuda el trabajo.

El resultado final es, 30% de aumento sobre el salario real que se irá elevando hasta el 40% en el plazo de un año.

Protección Obrera sintiéndose portavoz de los trabajadores de Cataluña, saluda a los compañeros de ELIZALDE por haberos sumado a la lucha de todos los obreros por el derecho a la vida. A posar de ser una empresa militarizada, después de 25 años de casi una completa inacción en la lucha obrera los compañeros de Elizalde

DETENCIÓNES

Durante la 2a. semana de Abril, ~~[REDACTADO]~~ se detuvieron: Ignacio Gómez, Ricardo Clavería, Juan Oriola, José Martínez (de Almalibar), acusados de pertenecer a las Comisiones Charroas.

Los trabajadores: Ignacio Gómez, Ricardo Clavería, Juan Oriola, José Martínez (de Almalibar), acusados de pertenecer a las Comisiones Charroas.

LA UNIVERSIDAD

Este año se ha producido, por primera vez, un movimiento masivo de los estudiantes de toda España contra las estructuras del régimen. En concreto contra el SEU, una especie de sindicato de estudiantes no dirigido por estudiantes. La noticia debe alegrarnos. Las manifestaciones y huelgas de Madrid, Barcelona, Valencia, Sevilla, Oviedo, Bilbao, Valladolid, Santiago, La Laguna, Salamanca, Pamplona... de todas las universidades españolas, sin ningún miedo a la policía, han conseguido romper una de esas estructuras de mandos designados por Solís que impiden el planteamiento real de los problemas. El decreto de reestructuración del SEU, es casi una esquina mortuoria, es una verdadera derrota del régimen, y sus resultados se verán en los próximos años. Si esa estructura se ha roto, también puede romperse y desaparecer el Sindicato Vertical que no nos sirve para nada. Será más duro conseguir libertad sindical para los obreros, un auténtico sindicato obrero, de lo que es en la Universidad. Pero si los estudiantes sí, ¿por qué no nosotros?. Si sabemos luchar unidos venceremos.

Pero hay otro aspecto que ~~hecho~~ alogramos. La derrota, para el duro capitalismo español, ha sido doble. Además de hundir una de las estructuras de represión, ha podido comprobarse que lo mejor de la Universidad española está contra el actual sistema y dispuesta a

plantar sus contradicciones, que no se pueden resolver indefinidamente mediante la policía. En Madrid, en las Asambleas Libres de Estudiantes, a que asisten unos 6.000, habla un obrero explicando por qué la clase obrera lucha también por la libertad sindical. En Barcelona, uno de los puntos de las declaraciones estudiantiles (ninguna publicada por la prensa) es la solidaridad con la manifestación realizada ante Sindicatos organizada por la "Comisión Obrera de Barcelona". En todas estas declaraciones se señala claramente un punto: "queremos una universidad abierta, en que el número de hijos de obreros y campesinos que estudien no sea sólo el 1%". Los programas de los grupos universitarios más animados hablan de reforma agraria y colectivización del campo, socialización de la Banca y la industria, control obrero de las fábricas, etc..

No debemos ser menos que los estudiantes, si se los ha reconocido a ellos parte de sus derechos, tendrán que reconocernoslos a nosotros. Los estudiantes han demostrado además, que podemos empujar a contar con ellos para la lucha, y que estos técnicos que un día rendirán su trabajo en una sociedad sencillas, al servicio de todos, y no de los intereses del capital, entiendan su futuro.

PRESENCIA OBRERA es la revista de la clase obrera, está a disposición de todos los obreros.

¡ Haznos llegar tus críticas y tu laboración !

do han sabido defender sus derechos y han conseguido lo que se proponían.

¡ ANIMO Y ADELANTE COMPAÑEROS !

ASAMBLEA OBRERA EN LA FABRICA "hispano olivetti"

Barcelona, 7 de abril de 1965

Tras la denuncia del convenio en vigor y la elección informal de la comisión deliberadora del convenio en la cual predominan empleados, dependientes y administrativos, frente a un número reducido de representantes obreros, un grupo de trabajadores han convocado -desde días anteriores- por medios orales, una nueva asamblea obrera en el cargo de deportes de la empresa para revocar la postura del jurado de empresa en la elaboración del nuevo convenio y presentar un proyecto de convenio que contiene algunas de las demandas y conciencia reivindicaciones de la clase obrera de Hispano Olivetti (250 ptas. de salario mínimo para el peón, pagas extras, abolición de las horas extraordinarias, 30 días de vacaciones, etc.).

Este mismo texto fue presentado hace tiempo al presidente de la comisión deliberadora y fue rechazado "por ser abusivo". El presentado por "nuestros representantes" del jurado de empresa ha sido recibido con un notable descontento por el personal por ser completamente insuficiente.

A la asamblea (celebrada a la hora de comer) asistieron más de trescientos obreros del primer turno y otros tantos del segundo; fue leído el texto del convenio en aprobación y al preguntar si estaban de acuerdo contestaron con entusiasmo: SI. La postura de los obreros asistentes fue unánime para presentarlo al presidente del jurado de empresa y a la Dirección y en caso de negativa de reconocimiento a la Delegación Provincial de Sindicatos.

Gran cantidad de los datos presentados en el citado proyecto de convenio son extraídos de las revistas y boletines de las Sociedades Sociales de la CNS y del Movimiento para que siempre queden en horario folios pretendiendo engañar.

TRABAJADORES: REALIZAR ASAMBLEAS EN VUESTRAS FABRICAS PARA PLANTEAR VUESTRAS RECLAMACIONES Y DISCUTIR DEMOCRATICAMENTE VUESTROS PROBLEMAS.

AISMALIBAR

Barcelona, 13 de abril 1965

Acabo de il-garnos la noticia de que los obreros de Aismalibar se han reincorporado al trabajo después de cuatro semanas de huelga, que comenzó el día 10 de marzo, a motivo de la tramitación del nuevo convenio colectivo en el que los obreros proponían importantes reivindicaciones (250 ptas. de sueldo para el peón, libertad sindical, etc.). La empresa tuvo que admitir a 25 trabajadores despedidos, pues fue condición para volver al trabajo.

Siguen desarrollándose conversaciones sobre el convenio. Los trabajadores no han aflojado en sus peticiones.

SOLIDARIDAD EN MONTESA CON EL LÍDER OBRERO JOSÉ PUJOL

Durante los días 26 y 27 de febrero, los trabajadores de Montesa realizaron una huelga de solidaridad con el líder obrero Pujol, sometiéndole reproches de los trabajadores por no comparecer durante varios días consecutivos al trabajo, al ser buscado por la Policía por pertenecer a la Comisión Obrera, que posteriormente ha sido destituida.