

PRENSA OBRERA



EDITA: COMISIONES DE BARRIOS Y FABRICAS
DEL BAJO LLOBREGAT

Nº 2
ENERO 72

CONTRA LA REPRESION
CAPITALISTA...



¡... LA LUCHA OBRERA Y
LA ORGANIZACION!

! TODOS UNIDOS CONTRA LA REPRESION CAPITALISTA !

El mes de Octubre fué de intensa lucha para la clase obrera de nuestra provincia. La huelga de SEAT unió a su gran combatividad y duración las acciones de solidaridad que se desarrollaron en las empresas y en la calle en los principales centros industriales.

Aún no había terminado la heroica lucha de SEAT que los 5000 obreros de Roca iniciaron una huelga que había de durar más de 20 días, exigiendo un aumento salarial justo y suficiente.

Fueron para los trabajadores, días de unidad, de combatividad y de euforia; pero no seríamos consecuentes con la importancia que estas luchas han tenido si no supiéramos comprender que ha habido también un aspecto negativo: el de la organización y coordinación.

Efectivamente, muchas empresas hicieron paros, asambleas e incluso manifestaciones en solidaridad con SEAT. Pero, ¡cuanta más efectividad no hubieran tenido estas acciones si todas las organizaciones que las promovieron se hubieran coordinado para realizarlas en un mismo día o para presionar más en aquellos momentos decisivos para la lucha!

La misma solidaridad económica podía haber dado frutos mayores si se hubiera hecho coordinada y metódicamente.

Otras empresas no llegaron al paro, porque por grandes que fueran los deseos de los trabajadores de hacerlo, no existió la organización necesaria para prepararlo, no hubieron los hombres organizados capaces para dar la consigna en el momento adecuado, no hubo en definitiva, una comisión de fábrica para informar, preparar, guiar y dirigir la lucha.

Organización en Comisiones y coordinación entre ellas... estos son dos objetivos del Movimiento Obrero, por los que todos los trabajadores conscientes debemos luchar sin descanso. Estos objetivos revisten hoy la mayor importancia, tanto por la necesidad de extender las luchas del Movimiento Obrero y Popular como para poder enfrentarnos victoriosamente a la escalada de represión con que el Gobierno de los capitalistas intenta detener aquello que es incontenible: la lucha del pueblo trabajador contra la explotación capitalista.

LA ESCALADA REPRESIVA ACTUAL

El pasado 23 del pasado mes de Noviembre, los obreros de SEAT decidieron efectuar el Boicot a las horas extras. Esto sería el principio de una nueva lucha que continuó el día 30 con el bajo rendimiento y que los días 3 y 4 de Diciembre pasó a los paros parciales para obligar a la empresa a ceder a las justas exigencias de

los trabajadores.

Aprovechando la inundación de la factoría por las lluvias del día 5, que según la empresa paralizaron la actividad el día 6, la dirección empezó a cursar cartas de despedido, cartas que la policía (a partir del sábado día 4) llevaba a los pisos de los compañeros de SEAT, registrando sus domicilios y deteniendo a los que consideraban más "peligrosos".

En la actualidad hay más de 70 deteni-

! FORTALEZCAMOS NUESTRA ORGANIZACION !

! EXTENDAMOS NUESTRAS LUCHAS !

dos y siguen las visitas de los esbirros de la policía y las cartas, llegando los despidos a más de 150.

Pero no sólo es SEAT. La huelga de Roca terminó en medio de promesas y más promesas de los capitalistas de que no sucedería nada a nadie, de que no intentarían tomarse represalias.

! Creer que un capitalista no reprimirá a los obreros luchadores es tanto como creer que un lobo famélico abandonará su presa!

Cuando la empresa creyó que la lucha había descendido lo suficiente, que los ánimos se habían enfriado, despidió a 18 trabajadores, 12 al final y 6 desde el principio. ! Esto son las promesas de los burgueses: una sarta de mentiras destinadas a hacernos caer en la trampa, nada más se puede esperar de una gente que no tiene más moral que la mentira y el engaño, ni más ley que la fuerza y la violencia fascista!

Y todavía sigue. Los días 16 y 19 de Noviembre los trabajadores de Cispalsa (en San Andrés-Barcelona) realizaron paros paros para forzar las negociaciones del Convenio. El día 20 fueron al paro total; al poco rato apareció la policía asesina que detuvo a 4 compañeros. El lunes el paro era total e indefinido y los trabajadores reunidos en Asamblea exigían la libertad de los detenidos. De nuevo la empresa llamó a la policía y ésta, obediente a sus amos capitalistas, desalojó la fábrica deteniendo a 7 compañeros más.

En el turno de la tarde pasó exactamente lo mismo, la factoría es desalojada y otros dos compañeros detenidos. Siguieron los paros hasta el miércoles con el resultado final de una sanción colectiva de suspensión de empleo y sueldo durante 5 días a los 1500 trabajadores que componen la plantilla, sanciones a las que hay que sumar los 13 detenidos.

El día 13 de Octubre los obreros de New Pool (en el Vallés) iniciaron una larga lucha para imponer sus justas reivindicaciones, lucha que se prolongó hasta principios de Noviembre dejando una secuela represiva que nos da muestra de la bestialidad capitalista: 59 compañeros de esta com-

bativa empresa son despedidos.

Para terminar citaremos el último y vandálico acto de la policía: El asalto a la Asesoría jurídico-laboral del abogado Alberto Fina, deteniendo a éste, a otros abogados y a trabajadores que habían acudido a la consulta.

Esto nos demuestra a que grado tan elevado ha llegado la represión capitalista: Un obrero no puede ni siquiera ir tranquilo a hacer una consulta jurídica. ¿O es que piensan incluso prohibirnos que usemos la misma legalidad capitalista?

Siempre que el Movimiento Obrero y Popular da un paso adelante y desarrolla luchas tan fuertes y extensas como las que han habido en nuestra provincia en los pasados meses de Octubre y Noviembre, los capitalistas se asustan enormemente y esperan el natural descenso de la lucha para lanzarse contra nuestros mejores hombres, con la vana esperanza de que despidiéndolos o encarcelándolos cesará la lucha de la clase obrera y del pueblo contra la explotación, el robo, la represión y el engaño.

Varias son, a nuestro juicio, las causas que determinan la actual política represiva del gobierno franquista:

En primer lugar, los capitalistas han comprendido que si las huelgas y luchas tan importantes y valerosas como las de SEAT y Roca, triunfan, es decir, que si los obreros logran imponer en estas empresas las justas reivindicaciones por las cuales luchan, si consiguen que se readmita a los despedidos y que no haya sanciones, serán un ejemplo tan grande para todos los trabajadores que las huelgas, paros y Asambleas, se multiplicarán en todas las empresas como una mancha de aceite y será muy difícil detenerla.

Por esto intentarán hacer retroceder a los compañeros de estas fábricas usando todas las armas que tengan sin vacilar ante nada (incluso sin vacilar ante el crimen, como en el caso del compañero de SEAT, ANTONIO RUIZ VILLALBA, asesinado en las luchas de Octubre).

Por eso nosotros, trabajadores del Bajo Llobregat, debemos comprender que las luchas de estos compañeros, son nuestras lu-

chas, porque están combatiendo por lo mismo que nosotros, porque son la vanguardia de nuestra clase y porque su victoria será la de todos.

En segundo lugar, las huelgas de SEAT y Roca y los posteriores combates de toda la clase obrera en los últimos meses se han producido en torno a la negociación de los Convenios Colectivos.

Hoy estas negociaciones se están produciendo en la mayoría de fábricas, principalmente en el Ramo del Metal, y en los próximos meses de Enero y Febrero deben firmarse Convenios en gran número de fábricas de la provincia. En torno a ello se prevén duras luchas en todo el país, para imponer las reivindicaciones que expresan las justas aspiraciones de los trabajadores, luchas que si se ven estimuladas por las de SEAT, Roca u otras, ganarán en fuerza, combatividad, dureza y extensión.

La represión capitalista no podrá detenernos, ni hacer que olvidemos nuestros objetivos. DEBEMOS SEGUIR LUCHANDO EN CADA FABRICA PARA IMPONER NUESTRA PLATAFORMA REIVINDICATIVA, POR LA READMISION DE LOS DESPECIDOS, POR EL CESE DE LA REPRESION.!Esta es nuestra solidaridad!

En tercer lugar, es necesario comprender que el Gobierno es consciente de que cada día son más los trabajadores, estudiantes y sectores populares que se enfrentan a él.

El enorme movimiento que recorrió toda la península en Noviembre y Diciembre de 1970 en contra la represión capitalista que pretendía asesinar a 6 luchadores vascos, las huelgas y acciones de este otoño en Barcelona y Asturias (HUNOSA), la incorporación a la lucha del movimiento en los Barrios y en la Universidad, han hecho tambalearse más de una vez al Gobierno franquista (al Gobierno, insistimos, es decir a los ministros, a los altos cargos que hoy ocupan el poder por mandato de los capitalistas, lo que no quiere decir que sea el capitalismo quien se haya tambaleado sino sólo los hombres e instituciones que usa para reprimir y dominar al pueblo. El capitalismo sólo vacilará y caerá si seguimos con la lucha de masas, extendiéndola y haciendo que se desarrolle en todo el país, organizándo-

nos cada día más estrecha y disciplinadamente).

Por otro lado, este mismo Gobierno está a punto de enfrentarse a una grave crisis: LA SUCESION

Franco es un viejo decrepito que se morirá cualquier día y pese a que él mismo designó como sucesor suyo al fantoche de Juan Carlos se prevén grandes discrepancias entre las distintas tendencias que hay hoy dentro del régimen. Desde los militares más reaccionarios que participaron en la guerra civil, hasta los modernos capitalistas que quieren entrar en el Mercado Común y negociar con Europa, pasando por la Falange o los monárquicos, están todos aglutinados en torno a la figura de Franco, pero cuando esta figura desaparezca, cuando el viejo criminal muera, ¿en que se basará su unidad? ¿aceptarán todos a este muñeco de feria llamado Juan Carlos?

Evidentemente que no y se prevé que la "sucesión" vendrá acompañada de una grave crisis política que enfrentará a todos los sectores capitalistas, que hoy comparten el poder.

Ya en las últimas manifestaciones fascistas (noviembre-diciembre del 70 y octubre del 71) mientras Franco hablaba de pantanos, viviendas, cemento y kilowatios-hora los falangistas y los "ultras" gritaban contra los ministros y Juan Carlos.

La sucesión provocará crisis, y cada avance de la lucha obrera y popular hace que el Gobierno ponga más en evidencia su incapacidad para mantener el "orden" y la "paz" capitalistas.

Agitaciones tan violentas y extendidas como las de estos últimos 2 años demuestran que en estos momentos de lucha la situación se escapa de las manos del Gobierno y que éste, para asegurar su continuidad, para confirmar su sucesión, DEBE DEMOSTRAR que es capaz de mantener al proletariado oprimido y callado, y a las masas populares sumisas.

Para ello sólo tiene un arma: LA REPRESION, pero esta arma quedará convertida en un juguete si proseguimos con las luchas iniciadas, organizándonos cada vez más estrechamente.

¿CUAL DEBE SER NUESTRA RESPUESTA?

La represión ha aumentado, indudablemente, pero si lo ha hecho ha sido porque la lucha obrera ha alcanzado cimas muy altas de conciencia de clase y combatividad, porque nuestra clase despierta con fuerza creciente del letargo a que la había sometido la opresión franquista.

En estas condiciones, el endurecimiento represivo no debe extrañarnos ni asustarnos. Cuando más acorralada se sienta la fiera capitalista, más numerosos serán sus zarrazos, pero si nosotros seguimos por el camino de la lucha en cada empresa y en solidaridad con los compañeros sancionados o detenidos, si unimos cada vez más nuestras filas organizándonos en COMISIONES en cada fábrica y en cada barrio, nuestra respuesta a los ataques capitalistas podrá ser tan fuerte, tan extendida y tan general que tras cada nueva ofensiva represiva saldremos fortalecidos.

Porque nuestra respuesta debe ser precisamente esta: FORTALECERNOS Y ORGANIZARNOS

Fortalecernos: logrando que en cada fábrica, en cada empresa, luchemos en torno a un mismo objetivo: Imponer una PLATAFORMA REIVINDICATIVA que exprese las verdaderas aspiraciones de los trabajadores y que cubra nuestras necesidades más urgentes:

- 2.000 Pts. DE AUMENTO AL MES es lo mínimo que debemos exigir ante las brutales subidas de los precios.
- SEMANA DE 40 HORAS. ¡Acabemos con las jornadas agotadoras, con trabajar los sábados e incluso los domingos! Que el aumento salarial sea suficiente para no tener que estar en la fábrica 10, 12 o 14 horas.
- 100% DEL SALARIO EN CASO DE ENFERMEDAD, ACCIDENTE O JUBILACION. No debemos quedar indefensos y sin recursos cuando por vejez o enfermedad, los capitalistas que nos han robado durante años y años nos quieren dejar en la calle con una limosna.
- 30 DIAS DE VACACIONES PAGADAS
- IMPEDIR LOS AUMENTOS DE RITMOS. Estamos trabajando a ritmos infernales y debemos evitar a toda costa que los aumentos salariales o cualquier mejora que lleguen a darnos, no se la quieran cobrar con creces recortando aún más los tiempos de trabajo. ¡Basta el sistema de primas!

Esta debe ser nuestra respuesta al Convenio que intenta imponernos los capitalistas, esto es lo único que aceptamos negociar. Si la empresa nos amenaza con romper las negociaciones, no tenemos porque asustarnos. ¡QUE LAS ROMPA!

Con la organización, la unidad y la lucha lo impondremos. Los ejemplos de muchas fábricas, de muchos compañeros, que han combatido por mejorar las condiciones de vida de todos los trabajadores, para vencer a la explotación capitalista, y por el triunfo final de la clase obrera, nos empujan hacia delante

Si logramos que 5, 10, 20 empresas se lancen al combate con los mismos objetivos, para imponer la misma plataforma, estaremos obteniendo una gran victoria, habremos pues to las bases para una unidad real en torno a los mismos problemas, las mismas reivindicaciones y las mismas luchas.

Por esto, en estos momentos en que la policía, la guardia civil y la patronal intentan desbaratar nuestro movimiento y aislarnos de nuestros mejores hombres, si bien no debemos olvidarnos de seguir con las acciones de solidaridad tantas veces como sea necesario, no debemos cejar en nuestro empeño por imponer nuestras justas reivindicaciones todos unidos y a la vez, porque así los capitalistas no habrán podido impedir lo que más temen: tener que ceder ante nuestras exigencias, recortando así sus fabulosos beneficios.

!Esta será nuestra victoria!

Organizarnos: porque las luchas obreras de estos últimos meses nos demuestran dos cosas.

En primer lugar que para que la lucha de una empresa resulte victoriosa es necesario que se generalice y extienda con rapi-

dez, levantando en torno así, una potente ola de solidaridad obrera y popular; y esto, la extensión y generalización de las luchas, sólo puede lograrse con la extensión y generalización de la organización de comisiones.

En segundo lugar, que ante la represión capitalista no podemos enfrentarnos a pecho descubierto, no podemos ir mandando a nuestros mejores hombres a la cárcel o al despido. Es necesario que estemos organizados, es necesario que en cada fábrica y en cada barrio, surja una COMISION y que estas se agrupen entre sí, es necesario que las luchas no sean dirigidas por hombres sólo y aislados, porque cuando estos caen se termina todo, sino por verdaderas organizaciones que realicen un trabajo efectivo en ASAMBLEAS, entre todos los compañeros, sin darse a conocer todos a la vez, de manera que si alguien cae otros sigan adelante la lucha.

Los capitalistas están perfectamente organizados, planifican cuidadosamente cual es el momento adecuado para caer sobre nosotros y cómo hacerlo, se rodean de organizaciones formadas por sus esbirros, por traidores a la clase obrera y renegados del trabajo: la policía y guardia civil.

!A su organización debemos oponer nuestra organización! !Un ejército disciplinado no se combate a pedradas sino con otro ejército!

Entendámoslo así compañeros, organicémosnos y nuestro ejército, el de la clase obrera, vencerá, porque de nuestro lado es

tá la razón y la justicia.

Por último, debemos comprender que de la misma manera que la patronal prepara cuidadosamente la explotación en las fábricas, estudiando cuales son los momentos de aumentar los ritmos, para modificar los reglamentos, preparando a sus fieles servidores: en cargados, jefes, chivatos,... debemos nosotros preparar nuestras luchas.

Y esto sólo puede hacerlo una COMISION fuerte y unida que prepare cada acción, que elabore nuestras reivindicaciones, que estudie cual es el mejor momento. Para ello es necesario que esta COMISION reuna a todos los obreros en ASAMBLEAS, en donde se decida la lucha que va a llevarse, las exigencias que queremos imponer, en donde se controle al jurado, si este es honrado, convirtiéndolo en portavoz de la Asamblea (pero impidiendo que actúe por su cuenta) o desautorizándolo, si está vendido, eligiendo en este caso, una comisión de trabajadores que represente a la Asamblea ante la empresa.

ORGANIZACION EN COMISIONES, este es el camino a seguir, el que nos fortalecerá cada día más, el que cerrará nuestras filas en torno a nuestros mejores hombres cuando la represión intente cebarse sobre ellos, el que hará que la unidad y la solidaridad obreras sean un hecho real.

FRENTE A LA REPRESION CAPITALISTA:

- IMPONGAMOS NUESTRAS REIVINDICACIONES EN CADA EMPRESA.
- ORGANICEMONOS EN COMISIONES EN CADA FABRICA, EN CADA CENTRO DE TRABAJO, EN CADA BARRIO.

UNIDOS Y ORGANIZADOS VENCEREMOS

basta de inundaciones

El recuerdo de las últimas inundaciones, sus trágicas consecuencias y la falta de asistencia recibida de las "autoridades" basta para que cada vez que llueve temamos por una nueva inundación.

Así ocurrió el pasado lunes día 6 de diciembre. Una vez más tuvimos que cubrir las entradas de nuestras viviendas, recoger los enseres y colocarlos encima de las mesas o traspasarlos a los pisos superiores.

¿Hasta cuando vamos a vivir así?

Nuestras "autoridades" (el gobierno, el ayuntamiento...) con sus criminales des-cuidos y sucios negocios son los culpables de que esto suceda. Han pasado años y años especulando con nuestras vidas, pero ahora ya no pueden hacerlo con tanta tranquilidad.

En las inundaciones de Septiembre pasado tuvimos que manifestarnos ante el Ayuntamiento para conseguir la limpieza de nuestras calles de barro y escombros. Fuimos nosotros, quienes manifestándonos en la calle conseguimos las excavadoras y el ejército. Las "autoridades saben que se les ha acabado el tranquilo negocio de jugar con nuestras vidas, porque el PUEBLO ha despertado y se ha alzado exigiendo sus justas reivindicaciones y acusando a sus asesinos.

Ahora para poder hacer sus negocios necesitan tenernos contentos con cualquier tontería, y construyen un terraplén, anunciando a bombo y platillo que el Ayuntamiento ha resuelto el problema de las inundaciones con el terraplén.

¡POR LA CANALIZACIÓN DEL RIO LLOBREGAT!

Cuando estábamos en la calle nos prometían muchas mejoras y hasta en los periódicos burgueses se hablaba de la canalización del Rio Llobregat. Ahora que hemos vuelto a la "normalidad", ahora que ya no tienen tantas preocupaciones, hacen un terraplén que no es más que un montón de basuras y escombros apisonados.

Nosotros sabemos muy bien que solamente CANALIZANDO EL RIO LLOBREGAT se solucionará realmente el problema. El terraplén es solo un parche que no puede tranquilizar a nadie.

! Y de parches provisionales ya estamos hartos!

Ni al Gobierno ni al Ayuntamiento ni a ninguna autoridad u organismo de los capitalistas les preocupa lo más mínimo la canalización del río. !CON ESTO NO HACEN NINGUN NEGOCIO!

Los capitalistas sólo se preocupan de nuestras necesidades cuando pueden negociar con ellas (comida, vivienda, escuelas etc) pero devolvernos el dinero que nos robaban canalizando el río, arreglando nuestras calles, construyendo colegios para nuestros hijos... haciendo cualquier inversión que solucione nuestros problemas pero no les reporte beneficios, NO LES INTERESA

Tuvimos que manifestarnos para que a-

tendiesen nuestras demandas, tendremos que salir a la calle para conseguir la canalización del Río, tendremos que salir a la calle para solucionar cualquier problema.

Ellos, los capitalistas están organizados para impedir nuestras justas reclamaciones, para reprimir a nuestros hombres más conscientes. Para ello tienen a su policía, a su guardia civil, sus confidentes. La única manera de poder contrarrestarles es ESTANDO NOSOTROS TAMBIEN ORGANIZADOS, uniéndonos y apoyando a la COMISION DE NUESTRO BARRIO. Haciendo Asambleas para que entre todos acordemos lo que debemos hacer.

La única solución, la única manera de conseguir la canalización del río es haciendo presión. Con todas los medios a nuestro alcance, utilizando los medios legales si es preciso, siempre y cuando esto no detenga nuestra lucha y nos aparte de nuestro objetivo, apoyándolos con manifestaciones, asambleas, concentraciones...

Compañeros: **!YA BASTA DE INUNDACIONES! !YA BASTA DE ENGAÑOS! !NO AL PARCHE DEL TERRAPLEN!**

! EXIGIMOS LA CANALIZACION DEL RIO LLOBREGAT !

! POR LA CANALIZACION DEL RIO !
- APOYEMOS A LA COMISION DEL BARRIO
- REUNAMONOS EN ASAMBLEAS

CAN CLOS:

... UN BARRIO EN LUCHA

En contra la escandalosa situación del barrio, inundado de basuras y desperdicios, con las viviendas inhabitables, en condiciones higiénicas inhumanas, los trabajadores y vecinos han dicho BASTA.

Asambleas permanentes, piquetes para interceptar el paso de los camiones llenos de basuras, manifestaciones ante el ayuntamiento, hojas informativas diarias, Asambleas con otros barrios afectados (Polvorín, La Viña),... ésta es su continua lucha en contra las "autoridades" responsables de esta situación y por sus justas reivindicaciones:

-QUE NO SE TIREN MAS BASURAS.

-VIVIENDAS PARA TODOS en aquella zona o bien si deben ser trasladados, que lo sean TODOS JUNTOS y en mejores condiciones.

El día 22 de Diciembre se había convocado una MANIFESTACION MASIVA de todos los barrios afectados. Ante nuestra unión y nuestra lucha el Ayuntamiento cedió y a partir de entonces NO SE HAN ECHADO MAS BASURAS no sólo en CAN CLOS sino en ningún otro barrio de Montjuich.

COMPAÑERO:

TU AYUDA ECONOMICA ES NECESARIA PARA ASEGURAR LA CONTINUIDAD DE NUESTRA PRENSA.

¡APORTA TU AYUDA!

TU COLABORACION EN LA DIFUSION ES TAMBIEN NECESARIA PARA QUE OTROS OBREROS PUEDAN LEERLA.

¡PASALA CUANDO LA HAYAS LEIDO!

"PRENSA OBRERA"
ES UN ARMA PARA LA LUCHA

! ESTA ES UNA NUEVA VICTORIA DEL PUEBLO EN CONTRA LA EXPLOTACION CAPITALISTA !

LA HUELGA DE LA

ROCA

UN EJEMPLO DE COMBATIVIDAD

En la fábrica ROCA de Gavá, los trabajadores han sostenido un duro combate de 20 días contra el capital.

Es de gran importancia para la clase obrera el que sepamos sacar las máximas consecuencias de esta huelga, al igual que de todas las luchas importantes, con tal de ver tanto los aciertos como las deficiencias que hubo por parte de los trabajadores a lo largo de la lucha; pues de esta manera aumentamos nuestra experiencia y estamos megor preparados para enfrentarnos a los capitalistas y a su Gobierno en futuros combates.

Con este objetivo publicamos este artículo, basado en un escrito hecho por un grupo de trabajadores de ROCA; escrito que no copiamos íntegramente dada su extensión, pero de indudable interés, pues, al estar realizado por obreros que vivieron día a día los acontecimientos y conocían a fondo la realidad de la empresa ROCA, nos da idea perfectamente del ambiente de la fábrica y de las circunstancias en que se desarrolló la huelga.

Antes de hablar del conflicto, es interesante conocer la historia de la tan afamada y corrompida familia Roca, las condiciones en que se trabaja (y enferma) en la fábrica, las actuaciones del jurado de empresa, etc.

HISTORIA DE LA EMPRESA

La Compañía Roca, popularmente llamada en catalán "fundició" por los gavatenses, fué formada por cuatro hermanos Roca: "Angeleta" que estaba en el botiquín, "Matías" el mecánico, "Martí" el técnico en fundición y por último "Pepet" que era el administrador y que aún vive. Todos ellos católicos..."

"A grandes rasgos, la industria empezó siendo fundición de Radiadores y calderas, se extendió a porcelana y bañeras, después a grifería, con sus talleres de mantenimiento, carpintería, pintores, albañilería y electricidad, con su correspondiente burocracia administrativa y por último las secciones del fatídico y criminal control."

"Los hermanos Roca unidos en matrimo-

nio han tenido mucha descendencia y parentesco, de sobrada ambición, mucha soberbia y poca inteligencia. Se han aprovechado de los "Principios del Movimiento", de la "Democracia Orgánica", de sus relaciones con el Régimen franquista, de la ignorancia de el pueblo español, del hambre de la postguerra y de algunas inteligencias ajenas para agrandar la empresa y aumentar barbaramente sus beneficios a costa del descarado robo a los necesitados trabajadores, pues si hacen alguna novedad es copia un poco metocada y si dan calidad se la cobran con exceso."

Ha sido así como la Compañía Roca ha pasado de la primitiva fundición, al enorme complejo industrial actual con fábricas

en Gavá donde trabajan 5.800 personas (de los cuales 5000 en talleres), en Sabadell, Alcalá de Henares, Alcalá de Guadaayray Burgos. Simultaneamente la familia Roca se ha ido introduciendo en otros muchas empresas y Bancos.

"A medida que iba aumentando la plantilla, se han formado verdaderas dinastías de familias de lo más gandules e ineptos, grandes chivatos y rastrosos como son: Berga, Almirall, Mitjans, Gracia (que jugaba de defensa lateral en el Barcelona), Royo, Olive-lla, Cabané, Castellón, Gerona, Laporta y otros de renegado apellido, todos "trabajan" padres, hijos, hijas en la oficina, cuñados, y cualquier pariente ocupando puestos de privilegio de mucho cobrar y poco hacer."

LAS CONDICIONES DE TRABAJO, SANIDAD, VI- VIENDA.

"En la fabricación de porcelana, con unos años de trabajo se coge la SILICOSIS; hombres de 35 a 40 años quedan destrozados e inservibles, engañándoles además pues te niendo el 2º y 3º grado de Silicosis, ¡les pasan por bronquíticos!

En el moldeo, los obreros quedan con los huesos desarticulados por el trepiteo de los pistoletos y en la desbrabadura tam bien se acaba con Silicosis.

Han modernizado algo las máquinas, pe ro es tanta su ambición que continúan uti- lizando hasta el fin todo lo antiguo."

"El Hospital de San Lorenzo que es de la empresa, no es más que un tapavergüen- zas. La mayoría de médicos con su pluriem- pleo, son lo peor en ética profesional, los obreros nos tenemos que ir al Clínico, Hos- pital de San Pablo, ... y a visitas particu- lares si en algo amamos nuestras vidas y la de nuestras familias."

"La empresa como "obra social" constru- yó 500 viviendas, que más bien parecen "o- bra de bandidos". Las puso a la venta por 271.800 pesetas a pagar en 20 años y liga- das a la contrata laboral en unas condicio- nes de vergüenza, la mayoría de sus ocupan- tes optaron por no comprarlas. Estas vivien- das pasaron años sin luz, sin agua, sin a- rreglar la urbanización, se barren cuando hace viento, ..., en ellas tambien viven los hombres más conscientes."

LOS JURADOS DE EMPRE SA.

"Es de destacar que desde que se crea- ron los cargos sindicales, ninguno de los ju-

rados ha trabajado, todos tienen su "puesto" y si alguno se ha destacado lo echaron a la calle, al igual que otros trabajadores cons- cientes.

De todos los jurados el más "destacado" (a favor de la empresa) es el famoso Suriol hijo de San Baudilio, exjugador de futbol, actual presidente del Club, mujeriego, juga- dor de cartas, que se juega y empeña lo que no es suyo, en San Baudilio le conocen por el "mestro", cursillista de cristiandad y gran "republicano".

Por el jurado de empresa tambien han pasado hombres ilustres como Lerín, Olive-lla, Rovira, Zaporta, Carbonell, Vilaró; ac- tualmente están Almirall, Pons, Planell, y el ya nombrado Suriol, Arnal, Calderer, Gar- cía Serralta, los otros no son nada y nos abstenemos de nombrarlos aquí."

"El jurado actual ha celebrado cuatro comidas con los representantes de la empre- sa; la anécdota más degradante es que en el último banquete que costó 1700 ptas por ca- beza (al pie de las costas de Garraf) algu- nos jurados llevaban una bolsita de plásti- co y lo que les sobraba lo metían en ella para la familia; el presidente, como no, se guaseaba a sus narices; y como este muchos otros detalles."

Esta es la línea de la empresa: Humi- llación, corrupción y soborno a todos los niveles con tal de saciar sus ansias de po- der y beneficios.

De los más destacados en tales artima- ñas, es precisamente el presidente del Jurado Purroy, apoderado, tiene carta blan- ca en asuntos sindicales y magistraturas, de gran confianza de la familia Roca, gran ex- perto en corrupción de debilidades humanas, tiene facilidades de dinero para "sus traba- jos", en especial para empleados de sindica- tos, en resumen al igual que sus amos los

Roca y que todos los capitalistas, todo lo degradante se puede esperar de él. Se le prevé un triste fin."

"Por otro lado, la empresa reconoce los servicios represivos: "por Navidad pasa u na bolsa con turrón y champañ a toda la plantilla de la Guardia Civil. Asimismo se cal cula que la mitad de la plantilla del Somatén de Gavá (son unos 35), está enchufada en sitios claves de la empresa: todos vigilantes y chivatos. A ellos se deben muchos des- pidos."

La lista de hechos que demuestran la corrompida actuación de la familia Roca y la bárbara explotación a que están sometidos los trabajadores es aún más larga, pero pase mos ya a explicar las últimas luchas.

EL ÚLTIMO CONFLICTO

"A mediados de Octubre el ambiente se fué caldeando por las luchas de la SEAT; todas las empresas del Bajo Llobregat ha- cían paros y Roca no. Empezaba a cundir la vengüenza, también había malestar ante el gran aumento del coste de la vida."

"El chispazo fué en Montaje de grife- ría. El lunes día 25 de Octubre hizo una hora de paro en solidaridad con la SEAT.

Los trabajadores se animan y repiten el martes con otra hora de paro por el mis- mo motivo. Las otras fábricas y secciones de mantenimiento empiezan a calentarse mientras que los mandos de la empresa lo siguen aguantando sin prevenirse de lo que se estabacociendo."

"El miércoles 27, es el primer día que empieza a ir a lo grande. A las 7 de la mañana para grifería, a las 11 la fábri- ca de bañeras, la de radiadores y casi to- do lo demás."

"El jueves día 28 se incorporan al pa- ro los que faltaban; también pararon las o- ficinas centrales al correr la voz."

La empresa como sabe que los trabaja- dores no hacen ningún caso del fantoche de el Jurado de empresa, no le queda otra sa- lida para negociar que entrevistarse direc- tamente con los obreros... "Los ingenieros de cada fábrica piden comisiones de traba- jadores para saber las opiniones del perso- nal. La gente pide dinero a tocateja, 2000 pesetas al contado y en cuanto al resto de reivindicaciones que se discutan con el Convenio.

La dirección contesta un rotundo no y con hipócrita paternalismo añade que admi- te el paro de 2 días, prometiendo por boca

del degenerado jurado de empresa, no tomar represalias y pagar en un arreglo las ho- ras de paro.

La gente se siente fuerte y quiere di nero. La moral obrera es grande y se deci- de continuar el paro: aguantar hasta que revienten.

"El Viernes día 29, el paro continúa, todo el mundo se junta en los patios; así se evita que los mandos se dediquen a pre- sionar individualmente y también se aprove- cha para hacer Asambleas,orros, etc.

La empresa empieza a tomar repres-alias y despide a 6 compañeros.

"Durante el domingo y el lunes 1 de noviembre hubo muchas consultas callejeras y la opinión de todos era la de continuar."

"El martes 2 de Noviembre se reúnen en Asamblea en los patios centrales 3000 o- breros y deciden la continuación del paro."

"El miércoles día 3, la empresa ante la firme actitud de los obreros en paro, co loca un cartel donde se anuncia una san - ción colectiva desde el día 4 al 7 ambos inclusive. No obstante la empresa dá un pa se desde los jefes de equipo hasta los in genieros y también a los enlaces y jurados Aparecen las fuerzas represivas: 13 jeeps de la guardia civil."

"El jueves día 4 (el primer día de la sanción colectiva) la fuerza pública está on la puerta principal porque los del pase entrarán por allí.

El personal, enterado, acude a las 5 de la mañana y abuchea a los que entran; es tanto el respeto que imponen que bastantes optan por no entrar... Durante la mañana se hace una manifestación por las Ramblas y a la una del mediodía se espera a los que sa leny se les invita a no entrar por la tar- de; cosa que no hacen más de la mitad.

A las 2 cuando vuelven otros a salir, se hace lo mismo, no obstante muchos han saltado las tapias para no ser vistos."

"El viernes día 5 se repitió lo mismo, pero además se forman piquetes y se persiguen a los que salen, incluso a los que lo hacen en coche, las mujeres se portaron muy valientemente y también ayudan a maltratar a esquirols."

"Mientras tanto la empresa junto con el Sindicato se las piensa todas y prueba de hacer como en Seat, manda los Jurados a Barcelona y suben con un escrito para llamar al orden e intentar confundir. Lo colocan en las porterías. Nadie hace caso, y es más, se forman piquetes para ir a pe dir dinero y comida; la cosa va bien y la lista de donantes es muy larga."

"El lunes día 8 se vuelve a la fábrica. Los primeros en entrar (unos 200) aguantan las presiones de los ingenieros y mandos, les cierran las puertas de las secciones para que no puedan comunicarse. Enterados de esto los de bañeras, que son los más numerosos, se lanzan en su ayuda y poco después a pesar del frío se reúnen en Asamblea más de 2.500 trabajadores en los patios donde se decide continuar el paro."

"La fuerza pública empieza a tomar una actitud más clara y aparecen los "grises especiales" de la Brigada de Valladolid, aumenta la cantidad de policía secreta y de provocadores."

"El martes día 9 a cada trabajador le daban un papelito con un aviso-advertencia: que si dentro de 1 hora no volvemos al trabajo, tendremos que abandonar la fábrica, además de palabra decían que de no hacerlo entraría la fuerza pública."

Los obreros ya lo teníamos hablado de antemano: ¡Que nos expulsen!

Así ocurrió, a las 10 de la mañana entraban los grises, nosotros lentamente y todos juntos salimos."

La lucha continúa fuera de la empresa.

"Los días siguientes los piquetes persiguen a los esquirols a campo abierto, con muchas escaramuzas con los civiles que protegen a los esquirols. La empresa ante esto y como necesitaba personal para mantener algunas cosas imprescindibles y este no acu- día, se las tuvo que apañar para que inge-

nieros, peritos, encargados, jefecillos, más algún esquirol se quedaran 3 días sin salir de la fábrica."

"Con todo ello llegamos al lunes 15, que es el día de cobro, se llevan 20 días de paro, el dinero recibido es menos, se piensa en la próxima quincena que no se cobrará nada, los necesitados son muchos, la mayoría es sin especializar, de pocos recursos y mucha familia, la moral decae y la cosa empieza a tambalearse."

"La empresa temía que volviéramos a entrar todos juntos por si volviáramos al paro y tuvo que recurrir a una artimaña (divide y vencerás): dijo que nos incorporáramos 700 cada día hasta entrar todos, para asegurárselo más empezaron por los más viejos en años y tiempo trabajado y también por los menos destacados. Prometían de palabra adelantar el Convenio y que habría el mínimo de despidos. Hubo 12 despidos más, en total 18."

"La necesidad nos había hecho volver al trabajo, pero no nos han aplastado; al segundo día de entrar aún se hizo paro on grifería de media hora y en fábrica de bañeras de 3 horas."

"Los esbirros querían aparentar, como siempre, que el conflicto lo habían promovido los agitadores del exterior, que nos habían engañado los políticos malos." ¡Estas versiones de tanto que las han hecho servir ya dan asco!

Aquí lo que ha habido ha sido política obrera: la necesidad de acabar con la explotación.

"No nos sentimos derrotados y desde este periódico obrero y desde Roca os damos las gracias por la solidaridad recibida, por la ayuda moral y económica. Los que han aportado en algo se pueden dar por satisfechos para saborear entre TODOS el triunfo que ha significado que 5000 trabajadores, en unas condiciones muy adversas, bajo el criminal Régimen franquista, nos mantuvimos 20 días en huelga."

"Los 18 despedidos eran hombres de los más honrados y conscientes, que se destacaron por hablar claro, sus casos están en manos de abogados, el juicio en Magistratura se verá dentro de poco."

CONCLUSIONES

Nuestra intención no es juzgar esta lucha que ya ha acabado, sino por un lado constatar los hechos más sobresalientes y ejemplares y por otro lado ver las cosas que faltaron para que esta huelga hubiera sido aún más beneficiosa para nuestra clase.

En primer lugar, hay que destacar la gran unión que ha habido entre los trabajadores a lo largo de la huelga. En muchas fábricas los obreros se lamentan de "la falta de unidad" "nunca conseguiremos nada porque cada uno va por su lado" etc. He aquí una clara respuesta a este pesimismo: en Roca, más de 5000 trabajadores han demostrado a todo el mundo, su ejemplar unidad y combatividad.

Para lograr que los trabajadores nos juntemos como un sólo hombre no basta con querer, sino que fundamentalmente influye el tomar las medidas oportunas para conseguirlo: hacer las cosas de tal manera que los menos decididos no se aparten o tiren atrás, y que los esquirols, chivatos y jefes que intenten destruir la huelga queden lo más neutralizados posible.

Los obreros de Roca, a este respecto, llevaron a cabo varias medidas de las que debemos tomar ejemplo y que fueron de vital interés. Una de ellas es la de que casi desde el principio de los paros, no se quedara nadie en el puesto de trabajo, sino que se juntaban todos en los patios, esto les permitió hacer Asambleas donde se consultaban todas las opiniones y se tomaban los acuerdos necesarios, con lo que se mantuvo la moral alta y se evitó que los mandos de la empresa se dedicaran a presionar sobre los más indecisos.

Otra medida fundamental que mantuvo la unidad fué la ejemplar decisión con que actuaron contra los esquirols, no dudando en emplear la violencia más dura contra aquellos rastreros y traidores que no hubo manera de poner a nuestro lado. Se formaron piquetes o sea grupos relativamente reducidos y organizados para perseguir y maltratar a los más recalcitrantes esquirols.

Es de destacar asimismo que hicieron todo lo posible para que los oficinistas -que al fin y al cabo también han de trabajar para la empresa para poder vivir- se sumaran a la lucha. A pesar de la dificultad de que en las oficinas centrales haya la mayoría de "enchufados" y muchos rastreros, consiguieron parar 2 veces. Siendo esta la primera ocasión en que paraban las oficinas de Roca.

Una cuestión que tuvieron muy clara los trabajadores de Roca fué su unánime repulsa al Jurado de empresa. A diferencia de otras fábricas donde los obreros aún estando descontentos de la actuación del jurado, continúan aceptándolo y dejándole actuar a sus anchas, en ROCA no consideraron, en absoluto representantes suyos a esta banda de desgraciados, que lo único que tenían era el carnet de cargo sindical pero que no eran ni de lejos verdaderos representantes del sentir de los trabajadores.

No obstante, estos hechos enunciados hasta aquí y que son altamente positivos, la huelga de Roca, al igual que las luchas de otras empresas, se ha resentido fundamentalmente de dos cosas:

- 1º La coordinación con otras fábricas no fué suficiente.
- 2º Faltó un fondo de resistencia.

Respecto a lo primero recordemos que la solidaridad aunque la hubo fué casi exclusivamente a nivel económico.

Es tarea de todo el Movimiento Obrero superar esta situación, cada vez debemos ser más capaces de lanzar luchas conjuntas de poder acudir en solidaridad con rapidez y efectividad, y para conseguirlo es fundamental que en cada fábrica los trabajadores más decididos y luchadores estén unidos formando una COMISION y que todas las Comisiones de las distintas fábricas estén íntimamente coordinadas entre sí.

Así ya han empezado en Roca donde como resultado de la lucha se va ampliando y fortaleciendo su Comisión Obrera.

Respecto a lo segundo no creemos ni necesario resaltar la gran importancia de que en cada empresa la Comisión se encargue de crear un FONDO DE RESISTENCIA. Es una necesidad de las más elementales el que no nos venzan por hambre; si en los periodos de calma recogemos un fondo importante iremos a la huelga con mucha más capacidad para resistir, además de otros fines importantes a los que destinar el dinero del fondo como: ayudar a los despedidos y sancionados, a otras fábricas en lucha, etc.

En resumen: Superemos las dificultades con que nos encontremos y sigamos el ejemplo de Roca, de su valerosa lucha, de su gran unidad, este es el camino que nos llevará a acabar con la explotación.

*VIVA LA HUELGA DE ROCA!
¡UNIDOS Y ORGANIZADOS VENCEREMOS!*

experiencias DE LA LUCHA DE PIRELLI WAMBA

La lucha en Pirelli Wamba, de la que informábamos en el anterior número de PRENSA OBRERA, ha concluido.

De los 20 días por año que la empresa quería pagar a los trabajadores en concepto de indemnización por el expediente de crisis que había presentado, se ha conseguido que llegara a pagar 2 meses por año.

No han habido grandes acciones, no hemos oído hablar de largas huelgas ni de enfrentamientos violentos, pero se ha conseguido arrancar a la empresa el triple de lo que daba.

¿Cómo ha sido posible?

Varios han sido los factores que nos han conducido a este triunfo:

En primer lugar, y como el más importante, la existencia de una comisión que desde el primer día, estudió, planificó, dirigió y orientó la lucha, haciendo presión en cada momento oportuno y logrando, con su actuación, una verdadera unidad.

Todo ello pese a las condiciones adversas de la fábrica: ninguna

tradición de lucha organizada; el hecho de que al estar la actividad casi paralizada no se podía usar de los métodos típicos de presión, es decir: huelgas, paros, bajo rendimiento, etc; la poca colaboración de los hombres (unos 100) de los cuales sólo una minoría se portó valientemente ayudando a las chicas...

En segundo lugar, la reunión constante de todos los trabajadores en Asambleas, en donde decidían todos los pasos a dar, en donde desde el primer día se adoptó la resolución de !NO COGER LAS INDEMNIZACIONES! hasta conseguir una cantidad superior a la que daba la empresa.

Ha sido la Asamblea la que ha mantenido unidos a los trabajadores, la que ha permitido llegar hasta el fin.

En tercer lugar, la desautorización del jurado, para impedir que éste, vendido a la empresa, firmara ningún acuerdo a espaldas de los trabajadores. Y no solamente se les desautorizó de hecho sino que toda la

Asamblea, comprendiendo el caracter represivo de la CNS, firmó un escrito exigiendo su dimisión.

Así ha transcurrido la lucha de Wamba. Presionando a la empresa con Asambleas en la fábrica y manifestaciones internas que iban hasta la dirección, sin caer en las trampas que tendía constantemente el jurado y el abogado del Sindicato (al que expulsaron de todas las Asambleas hechas en locales de la CNS), ocupando la sala del Sindicato cuando ésta les era negada, tomando todos los acuerdos por mayoría en las Asambleas, repartiendo constantemente hojas y octavillas con las indicaciones para la lucha... Respondiendo todo, en definitiva, a una planificación basada en el análisis de las condiciones reales de la empresa, a una unidad forjada día a día en Asambleas, a una dirección efectiva de la COMISION de la fábrica.

-----oOo-----

Seda y Terlenka

(Prat de Llobregat)

En SEDA Y TERLENKA, la dirección antes de que llegue el Convenio Colectivo ya se va preparando para compensar los aumentos salariales que se pudiera ver obligada a conceder; en vistas a esto ha empezado a llevar a cabo un "plan de racionalización del trabajo" con tal de aumentar la producción a nuestra costa y de dividirnos.

Pero no hemos caído en la trampa y nuestra respuesta ha sido el bajo rendimiento -ha habido muchos sancionados- y la oposición total a efectuar horas extras, con lo cual en Seda solamente, la empresa se ve obligada a aumentar en más de 50 la plantilla.

Aprovechando la coyuntura del Convenio exigimos: 450 pesetas para el peón, quitar categorías y disminuir diferencias entre los que resten, control obrero en los tiempos, sustitución de las primas de calidad y apreciación por prima fija, anulación del régimen interior de la empresa, 40 horas semanales y 30 días de vacaciones en verano.

Estas reivindicaciones son fruto de la discusión entre nosotros y estamos dispuestos a utilizar los medios que sean necesarios para exigir las.

-----oOo-----

HA SALIDO UN SUPLENTO DE PRENSA OBRERA PARA CIUDAD SATELITE

En la que después de una breve exposición de los sucios negocios que se dieron en la construcción de la Ciudad de San Ildefonso, pasa a explicar los dos problemas más graves que tienen los trabajadores que allí viven:

ESCUELAS Y ASISTENCIA MEDICA

Con ello se recogen las exigencias de sus habitantes en su lucha por:

- 5 COLEGIOS NACIONALES CON GUARDERIAS
- UNA CLINICA Y UN DISPENSARIO.

OTRAS
PUBLICACIONES...

PIRELLI

MOLTEX (Cornellá)

Después del colapso que provocaron las inundaciones en el normal funcionamiento del trabajo en la fábrica, se han reanudado las deliberaciones del Convenio Colectivo.

Para tratar de ello el 20 de Diciembre empezamos a hacer Asambleas, y se han continuado los días 21, 22, 23, 28, ... Se hacen aprovechando la media hora "del bocadillo" en el turno de la mañana y como todas han durado más de media hora, resulta que cada día que hacemos Asamblea ha habido de 15 a media hora de paro.

La asistencia del turno de la mañana es total, el personal participa activamente, la moral es alta y se ha conseguido una gran unidad. Los acuerdos fundamentales que se han tomado son:

- Las reivindicaciones fundamentales que se exigen son :
 - 2.438 pts de aumento mensuales.
 - 30 días de vacaciones
 - 100% en caso de enfermedad, accidente o jubilación.
 - 40 Horas semanales
- No permitir en ningún caso que los jurados tomen algún acuerdo con la dirección si antes no se ha aprobado en la Asamblea. Si lo hacen tendrán todo el personal en contra. Somos solo todos los trabajadores reunidos en Asamblea los que vamos a decidir sobre lo que hay que hacer con el Convenio.
- Se ha dicho a los jurados que si en la próxima reunión con la empresa, ésta no acepta nuestras condiciones, NO ASISTAN a ninguna otra reunión para deliberar, rompiendo por tanto la primera fase de las negociaciones.
- Los trabajadores estamos dispuestos a lo que sea con tal de conseguir nuestras reivindicaciones. Si se rompen las deliberaciones que se rompan. Nosotros continuaremos.

-----oOo-----

FERGAT (Cornellá)

A principios de Diciembre los trabajadores se reunieron en Asamblea y vieron la necesidad de conseguir un aumento de sueldo sin tener que esperar a que llegara el Convenio que es en Abril.

En otra Asamblea que se hizo a continuación se acordó entregar a la dirección un escrito donde se pedía aumento de sueldo; este escrito lo firmó todo el personal incluso todos los jefes de equipo excepto el rastrero Baltá. Se dió a la dirección una semana de plazo para contestar.

Llegó el sábado 18 de diciembre y como la dirección no dió ninguna contestación, se vió la necesidad de forzar a la empresa. Con este objetivo empezó la lucha el lunes de la semana siguiente.

- Lunes 20: se hace 1 hora de paro.
- Martes 21: 1 hora de paro el turno de mañana y 2 horas de paro el turno de la tarde.
- Miércoles 22: 2 horas de paro en cada uno de los turnos (mañana, tarde y noche), además el turno de noche deja de hacer horas extras.
- Jueves 23: En todos los turnos se deja de hacer horas y se trabaja a bajo rendimiento.
- Viernes 24: Todos continúan sin hacer horas y a bajo rendimiento.

Los días siguientes se continúa igual a pesar de que la dirección comunicó a los enlaces y jurados que para dialogar quiere normalidad.

EMTISA (San Andrés de la Barca)

A raíz de la presentación del Convenio Colectivo de la empresa se celebró una Asamblea, con asistencia de todos los trabajadores del turno de mañana, en la que se rechazó el Convenio presentado por los enlaces y jurados, elaborándose en la misma Asamblea un nuevo Convenio en el que se incluyeron las siguientes reivindicaciones:

700 pesetas de aumento semanal para todos.

40 Horas de trabajo semanal

100% del salario en caso de enfermedad, accidente o paro

Anulación de los contratos eventuales y 30 días de vacaciones al año.

Hasta ahora y en vistas de que la dirección de la empresa sólo accede a aumentar un 7% sobre el salario actual (120 ptas. para el peón) se ha realizado boicot parcial a las horas extras y dos medias horas de paro, en señal de protesta y como primeras medidas para forzar a la empresa a que acceda a las reivindicaciones de los obreros.

JOSA (Rubi)

En defensa de las reivindicaciones que incluyeron en el Convenio Colectivo los obreros de la empresa JOSA, unos 1800, y por la readmisión de un compañero despedido, se declararon en huelga.

Puesto que la empresa, de las 450 ptas de aumento que pedían sólo accedía a dar 250 (150 de las cuales eran absorbibles y 200 cuando se firmase el Convenio). En cuanto a las demás reivindicaciones: 40 horas semanales, 100% del salario en caso de enfermedad, accidente o jubilación, 30 días de vacaciones y guardería infantil, la empresa sólo accedía a darles 47 horas semanales, y en lugar de guardería, entregar 50 becas de estudio.

Al segundo día de paro la policía desalojó la fábrica. Posteriormente se manifestaron por las calles de Rubí unos 1500 obreros, cargando la guardia civil sobre ellos, resultando además de numerosas detenciones una mujer muy mal herida y otra que se encontraba embarazada con la cabeza abierta; actualmente se encuentra hospitalizada sin saberse si el niño vivirá o no.

La empresa ha sancionado a 60 trabajadores con suspensión de empleo y sueldo, 20 despidos y uno de ellos en la cárcel.

El jueves 23 de diciembre se reincorporaron al trabajo los restantes obreros. Pero el duro combate que han mantenido los obreros de JOSA no ha caído en saco roto sino que ha sido el fulminante que ha ayudado a lanzarse a la lucha a otras muchas fábricas de Rubí: RELAMPAGO ZIPP, FRANCINO, TECNOMATIC, BELPINTEX, MATERIAL CLINICO, LINGER-GERARD, TYMESA, PUJOL-TARRAGO, JORDA, ALU-PERFIL, TALLERES AESA.

En Rubí se han vivido varias semanas inolvidables, donde se ha demostrado la capacidad de solidaridad y de combatividad de nuestra clase ante la brutal explotación capitalista.

ELSA (Cornellá)

Después de los paros que hicimos en solidaridad con SEAT, se realizaron 2 Asambleas para tratar del anteproyecto de Convenio. Asimismo se acordó exigir 500 pesetas de aumento semanales antes de que se firmara el Convenio y en la misma Asamblea decidimos dejar de hacer horas extras y trabajar a bajo rendimiento.

Después de un mes sin que se hicieran horas y a bajo rendimiento la empresa cedió parcialmente concediendo 200 pesetas de aumento a la semana para todos.

Este aumento no nos ha engañado y todo el mundo ve la necesidad de conseguir las reivindicaciones que se expresan en el anteproyecto de Convenio, entre las más importantes: 3.000 pts de aumento al mes, 25 días de vacaciones, 100% del salario en caso de enfermedad, accidente o jubilación, 10 días libres al año, semana de 45 horas.

El día 4 de Enero la empresa dará su respuesta. Nosotros estamos decididos a todo para conseguir nuestras justas reivindicaciones.

LAS INCESANTES SUBIDAS DE PRECIOS : !! AUMENTA EL ROBO CAPITALISTA !!

Todos sabemos que los obreros para poder malvivir debemos pasarnos 8, 10 ó más horas en la fábrica, produciendo para beneficio de los capitalistas a cambio de miserables salarios que estos capitalistas nos quieren dar.

Salarios que nos dan para volver rápidamente a quitárnoslos. Porque el robo no termina en la empresa, nuestros explotadores han descubierto que especulando con nuestras necesidades vitales -comida, casa, transportes, vestidos, asistencia médica...etc- pueden sacar beneficios inmensos.

Es así como se han apresurado a controlar la construcción de pisos, la distribución de los alimentos, las líneas de autobuses, etc y poseyendo todos estos recursos para ellos todo es muy sencillo:

AUMENTANDO LOS PRECIOS EN EL MERCADO, LOS ALQUILERES, LAS TARIFAS DE LOS TRANSPORTES, LAS CUOTAS DE LAS ESCUELAS, AUMENTAN MAS Y MAS SUS GANANCIAS. !CUANTO MAS CARO SEA TODO, MAS SE LLENAN SUS BOLSILLOS!

Esto es lo que está sucediendo en la actualidad. Hace más de un año que TODO SUBE SIN PARAR: la luz, los alquileres, butano, alimentos, y ahora, ante las próximas fiestas en que saben que la cantidad de dinero que la gente gasta en compras es mayor nos encontramos que los productos típicamente navideños (turrón, pollo, pavo, pescado...etc), y esto ya nos lo están anunciando con el mayor descaro, VAN A SUBIR HASTA UN 50% !!

¿Porqué? Está clarísimo. ¿Acaso estos días no se cobran pagas dobles y aguinaldos? Pues se trata de que este dinero esté muy poco tiempo en manos de los obreros y vuelva cuanto antes al bolsillo de los capitalistas.

TODO FORMA PARTE DE LA PLANIFICACION CAPITALISTA. Caeríamos en un grave error si creyéramos que estos brutales aumentos son obra de los tenderos o de los pequeños comerciantes. Unos y otros no hacen más que aprovecharse de la situación, pero EN ESTO, COMO EN TODO, EL GOBIERNO ES EL GRAN RESPONSABLE.

Es el Gobierno el que, cuando todos sabemos que el coste de la vida ha aumentado enormemente en un año, pretende demostrarnos a través del Instituto Nacional de Estadística que el aumento ha sido sólo del 6'7%, para que creamos que aumentando los salarios solamente este 6'7% todo queda solucionado.

Es el Gobierno el que AUTORIZA que suban los precios constantemente, y lo autoriza porque este Gobierno es el de los capitalistas que se están enriqueciendo con nuestra explotación en la fábrica, en el barrio o en el mercado; lo autoriza porque hacerlo es dar luz verde a sus grandes robos (que ellos llaman negocios).

Es el Gobierno quien sabe que estos días van a producirse todo tipo de abusos en los precios, abusos que castigaré, cuando lo haga, con pequeñas multas a los comerciantes, multas que estos prefieren pagar y seguir vendiendo a precios prohibitivos porque es así mucho más rentable.

¿Porqué el Gobierno capitalista iba a sancionar gravemente a tenderos y comerciantes si acaba de indultar a LOS GRANDES ESTAFADORES, como los de MATESA que han robado miles de millones al pueblo español?

ES EL GOBIERNO QUE PERMITE Y TOLERA QUE HAYAMOS LLEGADO A UNA SITUACION EN QUE PARA LOS OBREROS COMER CARNE, VIVIR EN VIVIENDAS DECENTES O MANDAR A NUESTROS HIJOS A LA ESCUELA SEA UN LUJO.

!ESTO NO TERMINARA HASTA QUE EL
PUEBLO DIGA BASTA!

¿Qué es lo que debemos hacer?

En primer lugar, luchar en las fábricas para imponer los aumentos salariales que necesitamos, que nos permitan vivir decentemente.

Eso lo conseguiremos imponiendo, todos a la vez, esta PLATAFORMA REIVINDICATIVA que expresa las verdaderas necesidades de los trabajadores

- 2.000 PTS DE AUMENTO AL MES
- SEMANA DE 40 HORAS
- 100% DEL SALARIO EN CASO DE ENFERMEDAD, ACCIDENTE O JUBILACION
- 30 DIAS DE VACACIONES PAGADAS
- IMPEDIR LOS AUMENTOS DE RITMOS !Basta ya el sistema de primas!

En segundo lugar, apoyando esta lucha en los barrios, impidiendo con el BOICOT a los productos que suban proxicamente, que los aumentos de salario que consigamos en las fábricas vuelvan a quedar convertidos en nada. !Esta es nuestra alternativa!

! TENEMOS DERECHO A GANAR MAS Y
GASTAR MENOS !

- IMPONGAMOS NUESTRAS JUSTAS REIVINDICACIONES
- CONTRA EL AUMENTO DE LOS PRECIOS

!! UNIDOS VENCEREMOS !!

Comisiones de Barrios y Fábricas
del Bajo Llobregat -Diciembre 71