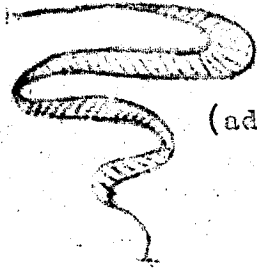


FON  
VILADOT

# Solidaritat



BULLETÍ DE S.O.C.  
(adherida a la C.I.S.C.) -

FEBRER / MARÇ  
1966

# FORMACIÓ DEL MILITANT

EL MILITANT SINDICAL.

Per a un sindicalisme capacitat, apte, conscient de la seva classe i categoria, en resum, per a un VERITABLE SINDICAT obrer, no n'hi ha prou amb tenir un gran tinglado administratiu, no és això el més important, sinó que és necessari que la base, ELS MILITANTS, siguin conscients de la seva missió en favor de la classe obrera, dins de l'únic instrument, arma de defensa, conquesta i pressió de la classe obrera, del SINDICAT.

Un "gran" sindicat sense veritables MILITANTS, està perdut. Són els MILITANTS la força del sindicat. Els edificis, les oficines, els empleats, no són altra cosa que estris al servei dels militants. Aquests són els que han de fer anar la màquina, de posar-li el vapor per a que funcioni i marxi.

El MILITANT és l'home de tremp i de confiança del sindicat; és el que li dona vida.

Un militant no es fa en un dia, sinó de mica en mica; és un treball que sembla lent, però és agradable i segur.

El MILITANT és un home mobilitzat i segur; aquesta seguretat, però, la va adquirint a mesura que els seus coneixements, que la seva preparació va augmentant; coneixements i preparació que s'obtenen per mitjà de contactes diaris, de curssets de formació, amb lectura dels butlletins, assistint a les reunions, conferències, equips de treball.....

(continuarà)

# EDITORIAL

¿¿¿ AMENAZA O MIEDO ???

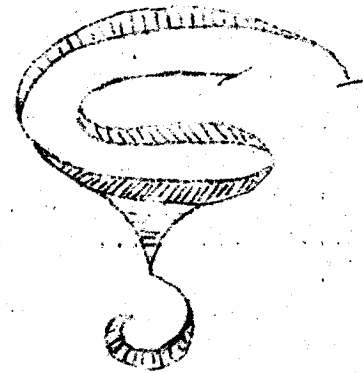
Es curioso observar las reacciones de la mayoría de dirigentes de la Organización Sindical oficial (CNS), cuando se tienen que enfrentar con militantes obreros conscientes y responsables defensores de los intereses de los trabajadores.

"Habeis de saber, que si en el año 36 salimos con las pistolas a conquistar lo que ahora tenemos, hoy estamos dispuestos a hacer lo mismo para mantenerlo".

Uno se pregunta, ¿ esto es amenaza, o miedo a perder esos privilegios que están disfrutando los dirigentes de esa organización ?.

Quando una organización está convencida de haber cumplido con su misión, creo que estas expresiones y otras sobran, ya que sus afiliados cuando llegue el caso saldrán en su defensa. (?)

"Perico"



# CONVENIOS COLLECTIVE

Soalment con coger un ejemplar de cualquiera de los convenios colectivos firmados y vigentes, bien sea de ámbito de empresa, provincial o nacional nos podremos dar cuenta en qué medida y hasta que punto ha existido una auténtica participación obrera en la confección de tales convenios.

He tomado una cualquiera de los muchos que tengo en mi poder: CONVENIO COLECTIVO SIDEROMETALURGICO LOCAL DE BARCELONA CAPITAL, firmado en Diciembre de 1965.

Por más que lo leo y lo vuelvo a leer, no encuentro por ninguna parte algo que refleje la participación obrera -quizá yo - esté algo "miope"- si es así desearia que alguien me hiciese - ver lo contrario.

Despues de la introducción que es en todos igual, me paro en el capitulo 2º que es cuando empieza a tratar lo importante y dice así: "la organización del trabajo... es facultad de la empresa... que responde ante el Estado... Son facultades de la Empresa: "Fijar la calificación del trabajo...exigir los rendimientos mínimos..determinar el sistema para determinar la obtención de rendimientos superiores a los mínimos exigibles...fijar el núm. de máquinas que a de llevar cada operario para aprovechar al máximo la capacidad productora del operario...señalar - los indices de desperdicios y calidad...señalar las normas de - vigilancia y de diligencia en el cuidado de las máquinas y utillajes...la movilidad del personal...modificación de los métodos y tarifas...!!!mantener los sistemas de trabajo cuando los trabajadores no estén de acuerdo con los mismos!!!...el sistema de análisis y control, rendimientos, la normalización de la actividad laboral...la determinación de la plantilla, las categorías profesionales...etc...etc...etc...todo es facultad de la - empresa o de su dirección.

A los trabajadores se les faculta para recibir amonestaciones, expedientes, despidos.

Una vez más el "sindicato" ha jugado con los intereses obreros. !!!!!VAYA SINDICATO !!!!!

DOSSIER D'ESTUDIS PELS VOCALS DE LA SECCIÓ SOCIAL CENTRAL DEL SINDICAT DE BANCA, BORSA I ESTALVI, PEL PLE CELEBRAT A PALMA DE MALLORCA ELS DIES 2, 3 I 4 DE FEBRER DEL 1966.

Obrim la cartera de plàstic negre que porta impreses en lletres d'or "Pleno de la Sección Social Central, Sindicato Nacional Banca, Bolsa y Ahorro. Palma de Mallorca. Febrero 1966", i ens trobem amb els següents documents (!)

Un folletó de gran format que es titula "La Escuela Sindical de Hotelería de Baleares en plena actividad", de 84 pàgines.

Un altre, editat per la Sots-secretaria de Turismo, titulat "Mallorca".

Un altre de viatjes Conde titulat "Majorca".

Un altre d'Establecimientos Alvarez.

Un altre de 74 pàgines titulat: "España para Vd."

Fulls d'informació turística i comercial.

Folletó de Viajes Taber.

Folletó d'ATESA, lloguer de cotxes.

Tarja de la casa Planas donant un 10% de descompte als Vocals Nacionals del Sindicat (?)

Dos prospectes del JARTANS-CLUB, amb totes les planes ocupades per dones "esculturals".

Menú del sopar al HOTEL MAR.

Un altre folletó titulat "Sindicato Nacional de Banca, Bolsa y Ahorro", amb el programa oficial del Plè de la Sección Social Central. Obre el programa unes paraules de benvinguda del President del Sindicat (?) Provincial de les Balears, que entre altres coses, totes elles molt sabroses, diu: "Nuestro Sindicato Provincial os ha preparado un programa para que, además de vuestras reuniones de trabajo, podais conocer algo de estas Islas tan visitadas por gente de todas las nacionalidades."

PROGRAMA:

2 de febrer - A les 10. Reunió de benvinguda als Vocals Nacionals en el Teatre Sindical, presidida pel Delegat Provincial de Sindicats i demés jerarquies sindicals.

A les 11.30 - Salve solemne davant la Vegre de la Salut.

A les 12. - Visita a l'Alcalde de la ciutat i recepció per la Corporació municipal.

A les 13. Visita al Castell de Bellver i Vino Español, donat per l'Emm. Ajuntament i Emm. Diputació Provincial.

A les 16. Sessió de treball.

A les 22. Sopar ofert per la Secció Econòmica, a l'Hotel del Mar, amb assistència de les autoritats provincials.

Dia 3 de febrer - a les 9. Concentració a la Delegació Provincial de Sindicatos, per a la visita a Manacor.

A les 11.30 - Visita a la fàbrica de perles Majorica.

A les 12. - Visita a les famoses coves del Drac.

A les 15.30 - Dinar ofert pel Delegat Provincial de Sindicatos, a Calaratjada.

A les 17. - Sessió de treball a Calaratjada; retorn a Palma.

Dia 4 de febrer. - A les 9. Concentració a la Delegació Provincial per a sortir immediatament cap a Formentor. Un cop visitada la badia de Formentor, retorn per Pollensa. A Campanet, visita a la fàbrica de vidre artístic "Menestralia".

A les 14. Visita a l'alcalde d'Inca i recepció per la Corporació municipal.

A les 14.30 - Dinar al típic celler d'inca, "Molí Vell", oferta per la Secció Econòmica, amb assistència de les autoritats locals i jerarquies sindicals.

A les 18. Sessió de clausura al Teatre Sindical, amb assistència de les autoritats provincials.

Per a assistir a aquest Plè, els Vocals Provincials, además de tenir totes les despeses pagades (tota l'estada), varen rebre la corresponent assignació per dietes i desplaçaments. En el dossier que comenten hi ha un sobre amb la liquidació de Pts. 4.158.-

Un dels assitents al mencionat Plè, parlant de com es va anar anar desenvolupant, comenta:

- Un desordre absolut en el diàleg i durant el transcurs de les discussions. Un tema ja tractat s'havia de tornar a reptir de nou, doncs un dels interessats havia anat a prendre un cafè i no s'en havia enterat de res. I això no passa una sola vegada, si nó moltes. NO vulgeu saber el temps perdut! Les reunions es feien pesades!

- Els Vocals Nacionals demostraren un gran desinterès, A les converses entre nosaltres, inclús a les reunions d'estudi i treball, parlen de tot menys dels temes a tractar, semblant, sovint, que els no l'esta parlar de tot el que a acció sindical es refereix. Per altra banda, el dormir poc, a causa de les "juergas" que es corren, impossibilita gairebé, fer un treball de profit.

-----  
Com a conclusions, transcrivim la circular confidencial del President de la Secció Social Central, del Sindicat de Banca, Borsa i Estalvi, JOSE LAFONT OLIVERAS, de data 7 de desembre 1965: "Es una satisfacció per a mí, el anticipar-vos que, D.M., el nostre Plè Nacional de la Secció Social Central, es reunirà els dies 2, 3 i 4 de febrer propers, a la formosa ciutat de Palma de Mallorca, capital a la que anirem, com hem anat a algres, doncs és tan espanyola i sindical com les demés Y EN FEBRERO NO ES MAS APROPIADO PARA QUE NADIE PUEDA SOSPECHAR QUE VAMOS A HACER TURISMO." (Si es descuida +!!).

TARDOR: CONVOCATORIA D'ELLECCIONS  
SINDICALS (!?)

Madrid 30.-

Hoy aparece en el Boletín Oficial del Estado, un decreto de la Secretaría General del Movimiento por el que se convocan elecciones sindicales.

Las elecciones tendrán lugar en las fechas siguiente:

Del 19 de setiembre al 14 de octubre de 1966: enlaces sindicales y vocales del jurado.

Del 15 al 29 de octubre de 1966; vocales de las Juntas Locales.

Del 15 al 30 de noviembre de 1966: vocales de las Juntas Ptovinciales.

Del 1 de diciembre de 1966, al 12 de enero de 1967, vocales de las Juntas Nacionales.

Como es sabido la duración del mandato electoral, será de seis años, contados a partir de la fecha de posesión. CIFRA.-

" NOTICIAS DEL MUNDO "

El profesor de psiquiatria de la Universidad de California Dr. A. J. ENENON ha declarado que hay más personas "gordas" entre las clases pobres que en las ricas...

Estamos seguros que dicho profesor ha hecho esta manifestación sin tener en cuenta las "clases pobres" de nuestros barrios obreros...

CELESTE HOLM actriz, ha hecho un donativo de mil dólares - al fondo de las Naciones Unidas para la infancia. La actriz ha reunido esa cantidad cobrando un pequeño impuesto sobre los autógrafos que le piden sus admiradores.

Bonita manera de hacerse famosa con el dinero de los demás ....igual que algunos patronos que se hacen famosos y "buenos" haciendo obras de "caridad" con el dinero de los obreros.

El BARCELONA C.F. semifinalista de la copa Ciudades en Ferria. !!!SENSACIONAL NOTICIA!!!, por que con esta "gesta" hemos logrado encontrar el medio, la forma para obtener una verdadera promoción Obrera.....

"Rogelio"

OFERTAS-OFERTAS-OFERTAS-OFERTAS-OFERTAS-OFERTAS-OFERTAS-OFE

Se necesita Empresario para desempeñar una plaza de peón.

La empresa es de "productos químicos" y el sueldo será:

Salario base.....420 ptas

Plús Convenio.....420 "

Premio de puntualidad, tóxicos, etc....160 "

Total 1000 "

Si Vd. no llega a los topes exigibles, no cobrará el Plús C.

Y si llega tarde un minuto, no cobrará el premio de puntualidad..... pero, no se preocupe, puesto que con 420 ptas

Vd. podrá vivir.....

DEMANDAS-DEMANDAS-DEMANDAS-DEMANDAS-DEMANDAS-DEMANDAS-DEMAN

Se ofrece experto en relaciones humanas.... no importa sueldo, ya que me imagino que el trabajo a realizar será mínimo.

SEAMOS LOGICOS

Si miramos los problemas desde un punto de vista egoista, nos damos cuenta que en cada momento necesitamos el consejo, - apoyo o contribución del compañero más inmediato, esto nos prueba que necesitamos siempre de alguien. Si por añadidura nos encontramos con un problema que requiere ciertos conocimientos que un obrero medio no ha podido conseguir, de tipo jurídico por ejemplo, el desastre es aún mayor y la impresión de estar indefenso es más acentuada.

Todo esto son problemas que se presentan a diario, y que claman una organización de tipo defensivo de momento y que pueda conocer lo que normalmente se ignora sobre esos problemas y nos proteja de cuantas injusticias somos víctimas los trabajadores.

Pero, que diríamos en lo que respecta al porvenir?, por que en el porvenir estamos una gran parte de nosotros y sobre todo están nuestros hijos, sino trabajamos para dejarles no ya un capital que sabemos será imposible -al menos que haya un giro de fortuna- sino una mejor situación, unas organizaciones que tengan nuestra confianza y que trabajen en sentido de crear ese mundo de Justicia Social, donde a los trabajadores nos sean reconocidos esos derechos que ahora no tenemos, derecho a la Justicia, respeto, asociación, contribución al desarrollo de la nación y de la empresa y participación en sus destinos y en sus beneficios.

¿ Es que todo esto lo podemos conseguir cada uno por nuestra cuenta ? ¿ Es que esperamos que nos toquen las quinielas o la lotería ?

Seamos lógicos...esto requiere un sindicalismo libre, democrático, representativo donde esté significada la fuerza de la masa obrera.

Aquí es donde tendremos argumentos para decir a nuestros hijos que hemos aportado algo para que ellos eaten mejor.

XXXXXXXXXXXXXX

SINDICALISME

MADRID.

Què s'en fan dels diners de les Mutualitats Laborals ?? PAGAR LAS PRESTACIONES, comtestaran, sens dubte, els seus Administradors. Però una altra cosa per la que també serveixen ES PER A FINANCIAR GRANS EMPRESSES, oficials i privades:

Heus ací unes quantes xifres (en mil, lions de pessetes)

IBERIA..... 112	RENFE. .... 1.216
F.DE MIERES - 273	CAMPSA .... 139
FENOSA ... 409	ENDESA ..... 270
LANZ IBERICA ..... 125	ENSIDESA ... 2.290
HIDROELECTRICA E.. 337	ENHER ..... 1.081
SALTOS DEL SIL ... 151	HIDROELECTRICA G. 211
NUEVA MONTAÑA ..... 171	CALVO SOTELO 351

"Con el dinero de los trabajadores se financian las grandes empresas, para beneficio principalmente de los controladores de esas.

(de SINDICALISMO).

MES D'UN MIL.LIÓ D'ACCIDENTS DE TREBALL A ESPANYA DURANT 1965 .....

A ESPANYA HI HAN UNS QUANTS SILICOTICS, deia un dia el Secretario General de l'Organització Sindical (!) espanyola. 17.000 TREBALLADORS SILICOTICS presenten les seves queixes a SOLIS, ens exposava l'altre dia la Premsa.....