

organo de informacion y orientacion de las comisiones obreras del textil

Nº 13 OCTUBRE 1. 973

BARCELONA

5 PTAS.

ANTE EL COSTE DE LA VIDA IMPONGAMOS AUMENTOS DE SALARIOS

Todo el mundo lo habla, el alza es alarmante desde enero, con un disparo hacia arriba en verano aumentando los productos de primera necesidad y los esenciales (gasolina, acero, gas, cemento, cereales, etc.) que repercuten en los demás, y ahora, camino de fin de año, no han ningún motivo que indique un freno serio de la subida de los precios de los artículos más necesarios.

Esta es una forma como otra de conseguir robar a los trabajadores los aumentos habidos en una lucha continuada por una vida digna.

Los hechos cantan: Desde 1.968 el coste de la vida ha aumentado en un 43 %. En 1.972 el Instituto Nacional de Estadística (INE) dice ha aumentado en un 9,73%. Sabemos que esto no es verdad, porque realmente los artículos de primera necesidad han aumentado de un 20 a un 30 %. Por otro lado, la situación de explotación en los centros de trabajo ha aumentado considerablemente. También las estadísticas hablan de esto, señalando que en este mismo período en que tanto ha aumentado el coste de la vida, la productividad (o sea explotación) ha aumentado nada menos que el 14,7 %.

Ante esta situación los trabajadores hemos dicho BASTA!!!

Por toda cataluña se van conociendo cada día nuevas luchas por aumentos de salarios, por una vida mejor, por la jornada de 8 horas, por una auténtica seguridad social, por un sindicato de los trabajadores.

En el Textil, son varias las empresas donde los obreros han planteado la lucha reivindicativa y pasando a la acción, exigen aumentos de salarios AHORA mientras se espera la discusión del Convenio colectivo.

diríamos, que se está configurando lo que antiguamente se llamaba plus de vida cara".

Conocemos que los trabajadores de SABA (fábrica del Ramo de Agua) siguen la huelga de horas extras (llevan ya cuatro semanas) por aumento de salario para hacer frente al impuesto de R.T.P. y en la exigencia de la dimisión del jurado Molina, cosa que han conseguido ya. Se han hecho algunas asambleas y reuniones en el patio y vestuarios a la entrada o salida del trabajo, reafirmando la voluntad y decisión de lucha.

ROFO Los trabajadores exigen un aumento semanal de 1.000 Ptas. De las 4 horas extras diarias que hacían todos, han dejado de hacer dos. Piquetes de trabajadores, esperaron en la puerta a los que en los primeros días, continuaban haciendo horas, para explicarles el sentido e importancia de la lucha. Entre diversos Cargos sindicales honestos, pero que no han sabido situarse acertadamente en la actual situación de lucha, se han producido algunas dimisiones. La lucha sigue.

COSTA Y FONT 9 Sigue el boicot a la prima en la sección "empesa". Los trabajadores exigen aumento semanal de 600 Ptas., a cambio este aumento estaría condicionado a una producción equivalente a cinco horas más de trabajo a la semana por obrero. Se recogen regularmente fondos solidarios para pagar la semanada al trabajador despedido David Dueñas.

Desde este boletín las CC.OO. del Textil expresando el sentir de los trabajadores del ramo condenamos el golpe militar fascista dado en Chile. El asesinato del Presidente de la República Salvador Allende y el de tan tos trabajadores que han caído defendiendo la causa de la libertad y el socialismo. Expresamos nuestro apoyo a la Central Única de Trabajadores (CUT) de Chile por medio de las asambleas y actos que en diferentes fábricas hemos celebrado. Estamos seguros que el pueblo chileno derrotará a los fascistas y la causa de la libertad y el socialismo triunfará.

CHILE VENCERÁ

Las reuniones en la C.N.S. puede ser una forma válida para ir consiguiendo las peticiones concretas de cara a los próximos convenios colectivos, pero a la vez, AHORA, se trata de apoyar a los compañeros que ya están luchando y la mejor forma de hacerlo ES EXPENDIENDO ESTAS PETICIONES POR TODAS LAS FABRICAS PASANDO A LA ACCION.

Las peticiones que los trabajadores estamos haciendo en las diferentes fábricas, junto con otras que discutamos en asambleas, tienen que ser la base para la plataforma general que de cara a los convenios que se tienen que discutir próximamente para los diferentes grupos del ramo del Textil.

Las acciones que se están desarrollando en estas empresas es el camino que debemos de seguir. ANTE EL COSTE DE LA VIDA, AUMENTO INMEDIATO DE LOS SALARIOS!!!

S.F. VILA En las dos empresas de esta firma, los trabajadores han firmado y entregado un documento en el que se exige un plus diario de 100 Ptas por carestía de vida, excluyendo los domingos y días festivos.

Se ha empezado a discutir entre grupos de trabajadores la plataforma reivindicativa de empresa en la que se exige un aumento de 1.000 Ptas semanales y mejor trato por parte de los encargados y jefes hacia las trabajadoras (la mayoría chicas jóvenes), vacaciones y lavabos suficientes (ahora hay largas colas). En esta empresa la explotación es extraordinaria. Las oficiales ganan 1.200 Ptas netas a la semana.

FABRA Y GOATS. Tensión en la empresa. La dirección hace correr el rumor de que va a dar 3.500 Ptas más por navidad con la idea de crear una situación favorable de cara a la discusión de un convenio colectivo de empresa, desligándose del convenio provincial del ramo del algodón. Habrá que poner mucha atención y sobre todo mucha discusión para tomar una postura correcta respecto a este problema.

Medir, S.A. Ligado a la situación general de lucha de esta empresa, se ha conseguido aumentos en las pagas, que representen 1.000 Ptas más en septiembre y 1.000 más en diciembre. En las asambleas masivas, se siguen discutiendo los problemas de la plataforma general del ramo.

JUICIOS EN MAGISTRATURA

El viernes día 5, en la Magistratura del Trabajo Nº 6, se celebró el juicio de David Dueñas, trabajador despedido de Costa y Font. El acto estuvo muy animado, la solidaridad de otras fábricas estuvo presente de una forma combativa, vimos cargos sindicales de diferentes empresas, CATEX, MEDIR, S.F.VILA, y otras. D Costa y Font, empresa donde trabaja David, estaban los Cargos sindicales y bastantes trabajadores, también había trabajadores de la empresa SEAT dado que coincidía con un juicio por despido de un representante sindical.

El resultado aún no lo conocemos, pero lo que sí podemos adelantar es que la solidaridad de los trabajadores del Textil, una vez más se ha puesto de relieve.

EUROCORSET. Finalmente la Empresa llevada por el miedo ha optado por la no readmisión de las dos trabajadoras que habían ganado el juicio en Magistratura. Esta ha fijado las indemnizaciones de 126.000 Ptas para Juanita y 170.000 para Mari Carmen.



trabajador, lee y pasa a otro compañero este boletín; es la voz de los trabadores del textil.

LAS OPINIONES QUE SE EXPRESAN EN ESTA
TRIBUNA ABIERTA, NO COMPARTEN NECESARIAMENTE
LAS DE LA COORDINADORA DE LAS COMISIONES
OBRERAS DEL TEXTIL.



TRIBUNA ABIERTA



Compañeros del Textil:

Como es tradicional en nuestro ramo, hemos empezado las reuniones periódicas en el sindicato.

Allí es donde hemos debatido nuestros problemas; allí es desde donde hemos convocado algunas de nuestras acciones coordinadas y desde donde debemos continuarlas.

Tenemos muchos problemas y para enfrentarnos a ellos debemos hacerlo de forma coordinada, discutiendo ampliamente cada uno de los problemas: los puntos del Convenio (para elaborar la plataforma reivindicativa a plantear en las próximas negociaciones), discutiendo los puntos de la Ordenanza Laboral, la Ley de Convenios Colectivos y todos los que nos surgen diariamente en cada una de las empresas donde trabajamos.

Todos nuestros problemas, todas las propuestas que tengamos debemos llevarlas allí, en las reuniones de Sindicatos para que sean recogidas y planteadas por todos los trabajadores del ramo. Y no vamos a Sindicatos para hacer el juego a los jefes, sino para coordinarnos y organizarnos de forma abierta todos los trabajadores. Para que todo lo que decidamos desde allí sea llevado a todos y cada uno de nuestros compañeros y para que en las reuniones que tengamos en Sindicatos, podamos llevar los acuerdos tomados por todos los trabajadores.

Sólo de esta forma tendremos fuerza para defender las reivindicaciones que nos planteemos. Si lo llevamos TODOS abiertamente a las empresas y a Sindicatos, si somos TODOS los que acordemos y ponemos en práctica las diferentes formas de defensa.

Algunos compañeros, a nivel de empresa, han planteado una plataforma reivindicativa. Esto es muy importante, pero puede serlo todavía más si en lugar de defenderla aisladamente en cada una de las empresas, lo acordamos abiertamente y lo defendemos TODOS a nivel general.

Una trabajadora del
Textil: S. F.