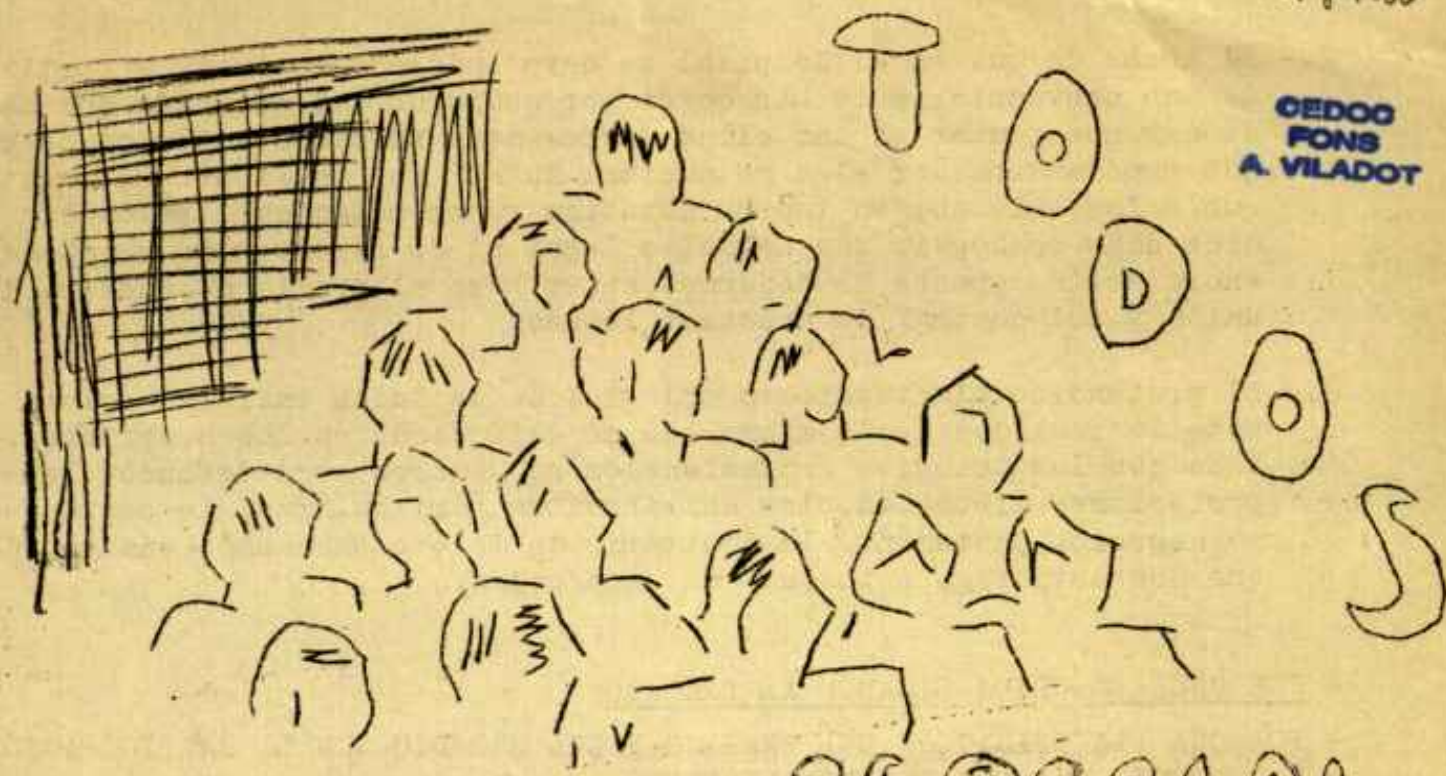


GEDOC  
FONS  
A. VILADOT



# ESPECIAL

## SOBRE LA LUCHA DE LOS A.T.S.

Parece que para todo el mundo está claro que la degradación de las estudios de A.T.S. es un intento del gobierno para conseguir mano de obra barata en la Sanidad. Frente a este intento los A.T.S. de toda España se han alzado de forma más o menos coordinada dispuestos a no permitirlo.

Pero vamos a analizar algunos elementos de esta lucha para ver si la enmarcamos dentro de unos esquemas realmente nuestros que nos sirvan para avanzar:

- 1.- La lucha de un estamento por un título supone la aceptación de todo un esquema según el cual a mejor título corresponde mayor categoría social, mayor jerarquía y mayor sueldo. En esta estructura el A.T.S. traslada a la Auxiliar el mismo comportamiento que el médico utiliza con respecto al A.T.S. Es, y no nos engañemos, un menosprecio a los estamentos inferiores y un recelo hacia los superiores. Es plantear los estudios como una inversión y una carrera que cuesta un sacrificio (al que pueda realizarlo) para luego cobrárselo con creces. ¿Nos interesa realmente a nosotros este esquema? que  
 Nuestro trabajo ha de ser un trabajo en equipo, en el cada uno rinda según su capacidad. Y para eso hemos de luchar por una formación permanente en los centros de trabajo que permita a cada uno realizar los estudios y el trabajo para los que está capacitado. Y eso es algo que interesa a todos los estamentos y la única manera de luchar por una Sanidad mejor. No nos engañemos. Sólo con un planteamiento unitario conseguiremos implantar unos esquemas de trabajo, de remuneración y de estudio que respondan a nuestros intereses y a una Sanidad para el pueblo.

CEDOC  
FONS  
TODAJIV

- 2.- El hecho de que en el Hospital se haya iniciado la lucha a partir de una convocatoria de Dirección por medio de las adjuntas nos ha de dar qué pensar ¿Acaso ellas representan nuestros intereses o es que esperan obtener algo de nuestra lucha? Hay que tener en cuenta que a los enlaces, en teoría nuestros representantes, les cuesta diez días conseguir una Asamblea legal si el Director no se opone. Ahora serán capaces de dejarnos hacer paro al precio de nuestra des unión y del control de nuestras luchas.
- 3.- El pretendido planteamiento colegial de la lucha entra en crisis ante la realidad de la misma que se está dando en los hospitales. Y es que los Colegios Profesionales se crearon para defender las profesiones liberales, los chiringuitos particulares, la sanidad como negocio, justamente lo contrario de lo que buscamos: una sanidad que nos satisfaga a todos y no unos pocos.

- POR UNOS ESTUDIOS LIGADOS AL TRABAJO
- POR UNA PLANIFICACION DEL TRABAJO Y DEL ESTUDIO CON LA PARTICIPACION Y CONTROL DE TODOS LOS TRABAJADORES.
- POR UNA FORMACION PARA TODOS EN HORARIO LABORAL.
- HACIA LA ASAMBLEA UNITARIA DE TODOS LOS ESTAMENTOS.
- POR UNA PLATAFORMA UNITARIA:

Comisión y Asamblea de trabajadores de Bellvitge.