



ORGANO DE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES DE BEIVITGE

Ante la situación actual de este hospital, y a partir de la reflexión conjunta de las últimas experiencias de lucha de todos los trabajadores del centro, algunos trabajadores del hospital hemos visto la necesidad, de elaborar periódicamente un organo de expresión e información abierto a todos los compañeros, sin exclusión, que recoja verdaderamente el sentir y la preocupación colectiva del personal y posibilite una información correcta, (esto teniendo en cuenta las necesidades actuales de clandestinidad, el único condicionamiento) no mediatizada, de los problemas concretos del centro y del movimiento de los trabajadores sanitarios en general, situandolos así mismo con la máxima objetividad en el contexto general que vive el movimiento obrero y todo el país; este boletín no lanzará ni contendrá consignas que no estén en consecuencia con el ánimo de lucha de los trabajadores del hospital, se esforzará en la información, publicará temas de discusión sobre problemas concretos y propondrá posibles soluciones o acciones desde nuestro punto de vista, para que se discutan y decidan entre todos, basándose en el principio de democracia obrera directa: la asamblea, a falta de esta el boletín mientras no sea posible imponer la práctica libre del derecho de reunión se marca el objetivo de impulsar a ésta, pulsando y recogiendo la opinión y el sentir a través de los mecanismos de intensidad y extensión de la discusión, participación y actitudes en los lugares de trabajo.

Entendemos que es la necesidad más inmediata que alrededor de este boletín se vayan concretando unos objetivos elaborados por todos, dandonos una visión real de nosotros mismos, y lo más amplio posible que asuman, no solo los económicos y las condiciones de trabajo sino también los problemas profesionales y nuestra función social, descubriendo como

nos utiliza la estructura (I.N.P.) actual, que vacía de todo sentido nuestro trabajo, que estos objetivos asuman, la problemática específica en el centro de trabajo de todos los estamentos de una forma unitaria, y nos vayamos dando cuenta que lo comun es mucho mas y mas real que lo parcial, si entendemos nuestro trabajo como equipo.

ANALISIS DE LA LUCHA

Todo este planteamiento es consecuencia del análisis que antes nombrábamos sobre las experiencias de lucha y la situación actual; a partir del conflicto de julio, que reune según nuestra opinión, las siguientes características: es una lucha planteada por solidaridad en principio, sin unos objetivos generales claros y asumidos por todos. A partir de la respuesta brutal superior a la prevista que nos sitúa en una lucha defensiva, nos organizamos sobre la marcha no existe una organización previa, en una etapa de baja conflictividad (Vacaciones), y de dureza política (se hunde el aperturismo); se va llegando a una situación sin salida y cada uno se baja del carro como puede, ahora bien la respuesta a la agresión y la cohesión duran el suficiente tiempo, como para demostrarnos nuestra capacidad de respuesta y de organización y nos da a todos, una visión mucho mas real de lo que tenemos delante, los temores y la desmoralización que persisten son lógicos en toda lucha y no deben condicionarlos hoy; se sucede un tiempo de atonía y volvemos a un falso despertar cuando los enlaces plantean la plataforma reivindicativa de diciembre; todos el proceso esta vez se da dentro de unas coordinadas legales (asambleas, hojas informativas etc.), pero cuando se intenta un paso mas que es organizarnos los trabajadores (comisiones de trabajo y representantes de servicio), la represión y la coacción salen inmediatamente al paso; la respuesta del I.N.P. es contundente no hay ninguna clase de negociación, hay decreto y solo sobre el sueldo, para acallar el malestar, el sindicato como tal acepta sin rechistar y los pocos enlaces honrados que participan en las discusiones se desgastan en unas largas asambleas que no conducen a ninguna parte, no se logra una representatividad y una coordinación de todos los centros real, para adoptar una postura comun y concreta; el fallo empieza porque las asambleas de los centros concretamente el nuestro, no reflejan por la participación la realidad de lo que estamos dispuestos, existen muchos expedientes, la expresión no es libre con la presencia de los mados de enfermería controlando y que previamente han coaccionado, estamos a su disposición y hacemos hasta donde nos dejan por tanto la consecuencia es: "no hemos ganado nada", y el proceso se muere por si solo.

En definitiva una lucha formidable que se ha llevado por delante a casi cien compañeros.

La conclusión es: necesitamos nuestra propia organización ni controlada por unos ni manipulada por otros, unos objetivos de lucha nuestros pensados y decididos por todos, porque lo que es claro es que no nos van a regalar nada "todo" habrá que conquistarla, y ejemplos ahora mismo no nos faltan, la organización obrera autónoma democrática, nuestra en definitiva no nos la va a regalar nadie la tenemos que hacer en cada lugar de trabajo nosotros, para esto debemos asumir nuestra responsabilidad, o esto o el derecho al pataleo ahora con unos después con otros. ¿Por donde empezamos?, por discutir a nivel personal o del servicio hasta el mas pequeño problema y proponer solución informando a los demás compañeros inmediatamente de los problemas que surjan: como

ejemplos concretos de posible discusión están: la plataformma que quedó pendiente (no olvidemos que vivimos las consecuencias de no haberla conquistado).

En contra del regimen interno que nos intentan imponer (estatutos)...

INFORME LIPRESA

La dirección de este hospital siguiendo la clasica tactica del "divide y vencerás", encarga la limpieza del establecimiento a una empresa prestamista, LIPRESA, cuyo personal, como todos los trabajadores de esta clase de empresas, sufre una superexplotación feroz, hasta el punto de que les pagan 8.000 pesetas al mes por ocho horas diarias de trabajo mas una ridicula prima de 1.600 pesetas que la empresa les arrebata casi todos los meses, por solo perder un minuto de puntualidad; imaginarios, los domingos se los pagan a 500 pesetas por ocho horas de trabajo, imaginarios tambien, los beneficios que hace la empresa robando una buena parte de los salarios de miseria que paga a sus trabajadores.

Como ocurre actualmente en todo el pais, en que los trabajadores plantean sus justas reivindicaciones, la represión no se ha hecho esperar contra aquellos trabajadores que intentaron denunciar esta situación de superexplotación en que se encuentran. Una compañera ha sido despedida y cuatro han sido trasladadas a otras empresas, que estan muy alejadas de sus domicilios. El hecho de que la dirección fascista de este hospital confie la limpieza a una empresa prestamista tiene como objetivo principal, dividir a los trabajadores del hospital en el momento de las luchas, como ocurrió en nuestra lucha del verano pasado, nuestras compañeras de la limpieza no participaron cayendo en la trampa de que pertenecían a otra empresa. Hoy, hemos vuelto a caer en la misma trampa y no hemos hecho nada por nuestras compañeras represaliadas. No debemos olvidar que los trabajadores pertenecemos a una misma clase, trabajemos por la empresa que trabajemos y que cuando la represión, se abate sobre uno de nosotros debemos levantarnos como un solo hombre para hacer frente a la patronal y a los fascistas; solo asi podremos triunfar en nuestras luchas reivindicativas contra nuestros enemigos.

LOS CONTRATOS EVENTUALES O EL CUENTO SIN FIN

Uno de los problemas mas acuciantes que tenemos muchos trabajadores, es la de trabajar con contrato eventual, el estar sometido al capricho de la empresa que puede legalmente echarnos cuando le venga en gana, este problema se vive en este hospital en un gran numero de trabajadores (Celadores, ATS, Auxiliares y Administrativas)Cocina, Mantenimiento etc.).

Vamos a ver el proceso que se ha seguido con las administrativas: en un primer periodo se contratan a muchas con carácter eventual por la urgencia de la falta de personal, firmando contratos en blanco y prometiendo que pronto habrá examenes, estos no se han dado hasta pasado mas de un año, despues de haber superado unos examenes completamente absurdos y que no tienen nada que ver con nuestro trabajo diario, ahora nos hacen firmar contratos de tres meses, con la insseguridad que esto representa; ahora estamos de "prueba" despues de largos meses de

haber demostrado nuestra capacidad y perdido todos los derechos de antigüedad vacaciones etc.

No debemos permitir este estado de cosas. Hay que cambiar las estructuras que solo perjudican a los mas débiles. No a los contratos eventuales.

Un caso concreto que se ha dado en estos días ha sido el de un compañero de cocina que llevaba trabajando más de un año, cuando llegó la fecha del examen se encontraba ingresado en nuestro hospital y por no presentarse fue despedido.

OTRO CASO EN VALLE HEBRON

En el centro de Rehabilitación y Traumatología de la Residencia Sanitaria del Valle Hebrón, se reunieron todos los trabajadores en asamblea ante el inminente despido de una compañera de cocina que entró a trabajar con un contrato eventual de seis meses de duración que fue prorrogado por otros seis, ahora al vencer el segundo contrato y después de realizar unos exámenes (consistentes en ~~numerosas~~ una suma una resta y servir una mesa) que supuestamente no superó se la pretendía despedir, se decidió trasladar la asamblea al vestíbulo para exigir explicaciones al director del centro, este prometió interesararse por el caso y accedió a recibir a la compañera aludida.

Al día siguiente nueva asamblea que decidió ir al paro total a partir del día siguiente que es cuando la compañera de la cocina ya no podía fichar. Efectivamente el próximo día a las 8 la gente ficha y se queda en asamblea permanente en el vestíbulo del centro, cubriendo la asistencia urgente interior y exterior. Se elige una comisión con enlaces y otros para hablar con dirección y otra comisión igual para control e información de los servicios, a las 2 horas y media de asamblea-paro, el director aparece diciendo que es despido se anula y la compañera sigue trabajando.



LOS TRABAJADORES Y LA DEMOCRACIA, LOS CAPITALISTAS Y LA REPRESIÓN

Son demasiados ya los muertos, es demasiada ya la represión para que los trabajadores empecemos a tener claras las cosas.

Las contradicciones del capitalismo español (fundamentalmente sus enfrentamientos con un movimiento obrero cada días mas fuerte y su aislamiento del mercado comun) le han hecho iniciar un proceso de democratización.

Por una parte España tenía el mayor indice de conflictos laborales de Europa y por otra había llegado a un aislamiento como no se recordaba en muchos años, tras el asesinato en septiembre de cinco militantes revolucionarios.

Lo que pretenden, pues, ya con plazos marcados es dar una apariencia democrática permitiendo partidos, sindicatos y todo para poder entrar en el mercado comun, tener un capitalismo a escala europea y que los trabajadores nos conformemos eligiendo representantes para el sindicato, o como maximo haciendo huelgas que ellos puedan prevenir y no les causen demasiado perjuicio.

Pero los trabajadores no queremos la democracia para hacer el juego a los capitalistas. Queremos una democracia de los trabajadores y lo que tenemos claro es que si la crisis la han provocado ellos, ellos la han de pagar. Por eso en toda España, miles de trabajadores han saltado a la calle; y la respuesta de este primer gobierno "democrático" ha sido la de siempre: la represión.

La represión, pero más descarada que antes, disparando rafagas "por encima de las cabezas" de los manifestantes (seis muertos en una semana).

El capitalismo no puede existir sin represión, porque lo que no pueden consentir es que la clase obrera se organice autonomamente, luche por sus reivindicaciones y tome conciencia.

La represión no solo son los tiros sino tambien: despidos, detenciones, coacciones, falsas informaciones (como las dadas por TV en los ultimos sucesos, de que los piquetes cobraban cinco mil pesetas por día y si eran detenidos quince mil).

Como se concreta la represión en nuestro hospital:

- Pretendiendo controlar nuestras comisiones de trabajo como proyecto de organización.
- Coacciones, recordandonos constantemente que hay expedientes, que se puede seguir el camino de la gente despedida.
- Poniendo trabas para que no se vaya a las asambleas legales.
- Impidiendonos tener organos de información propios (nos quitan los carteles).

Ahora quieren cerrar los vestuarios, fuera del horario de los cambios de turno, aunque posiblemente se conforman poniendo ocladores para vigilar.

Todo esto se da constantemente ahora, aparte de lo repressivo que ya

supone de por si el trabajar sin que organicemos nosotros el trabajo, que tengamos que hacerlo todo con unas normas prefijadas y bajo la dirección continua de los jefes.

Esta represión la ejercen para evitar que nos preocupemos demasiado por nuestros problemas de trabajo, para solucionarlo nos ponen jefes y jefecillos para poder controlarnos mejor, queriendo aparentar un modelo de organización cuando todos sabemos como funciona el hospital.

Delante de todo esto los trabajadores hemos de decir un NO rotundo, NO a esa falsa democracia organizada desde arriba. Frente a la democracia burguesa hemos de imponer nuestra democracia directa salida de las asambleas.

Hagamosles pagar caro cualquier acto represivo que cometan.

Que todas las informaciones corran rápidamente entre nosotros.

Se hace necesario que los trabajadores nos organicemos para oponer nuestro control al de los capitalistas.



TRABAJADORES DE BELLVITGE

15 Marzo 1.976