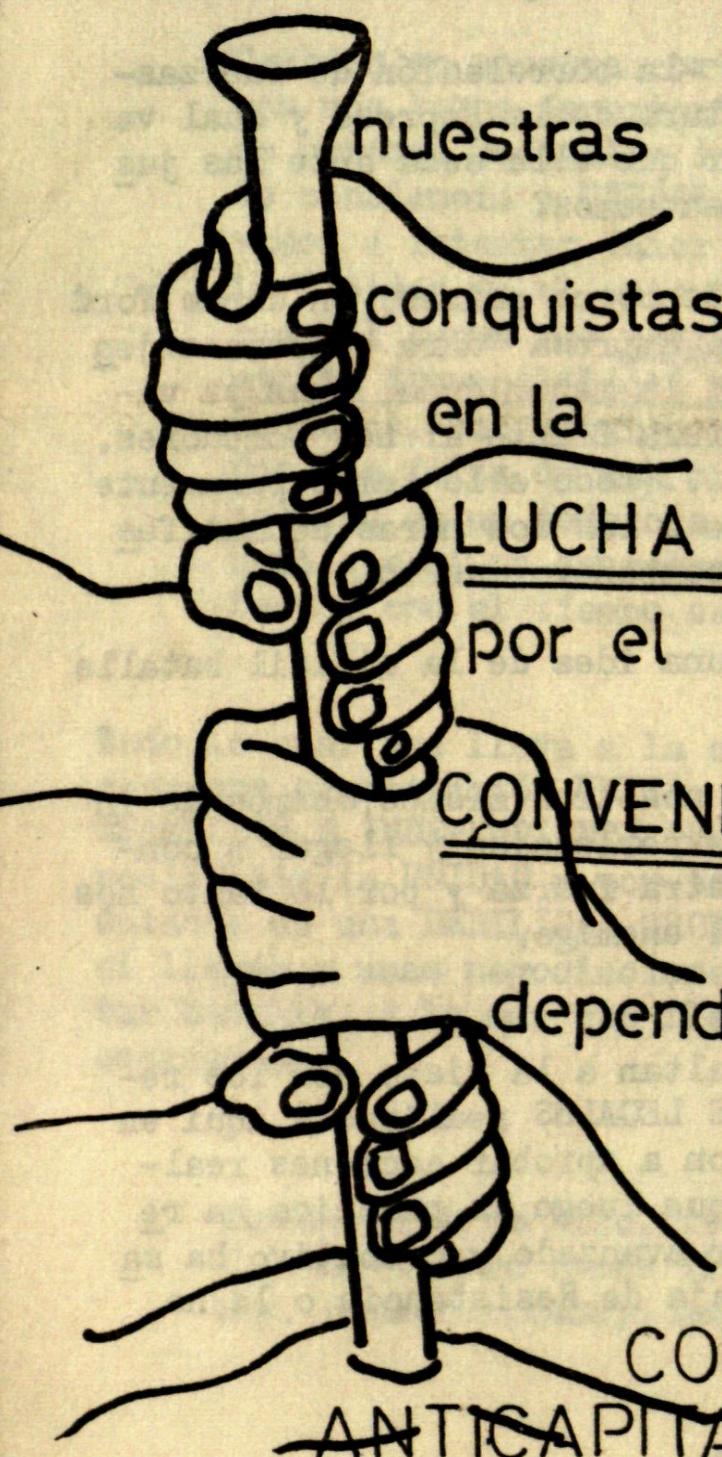


P.I.S.

UNIDAD

Nº

CEDOC
 FONS
 AL VILADOT



Todos sabemos que es un Convenio, es un "pacto" o acuerdo entre los trabajadores y los empresarios, por el cual nosotros nos comprometemos a sacar una determinada producción en unas condiciones económicas, políticas y sociales que de antemano acordamos.

Dentro de muy poco tiempo, vamos a tener que negociar un Convenio aquí en Ford. Y ¿Qué es realmente negociar un Convenio?

Los trabajadores que ya venimos de otras Empresas grandes como esta, sabemos por nuestra experiencia que esto de nego-

Portavoz de : LA
COMISION OBRERA
UAB
Biblioteca de Comunicació
i Hemeroteca General
CEDOC

ciar es un tira y afloja, un presionar constantemente por nuestra parte para conseguir mayores ventajas y concesiones. Sabemos que son los ritmos lentos, paros de horas o días, boicots a las horas extra...

Todo ello encaminado a forzar a la Empresa a aceptar nuestras condiciones. También conocemos la respuesta de la Empresa, sus sanciones, suspensiones de empleo y sueldo, y hasta despidos.

Y ahora nos preguntamos ¿Qué ocurrirá aquí en Ford?

1) Hemos de averiguar cuál es -la correlación de fuerzas- es decir ¿Cuál va a ser la postura de la Empresa y cuál va a ser nuestra fuerza para hacer que ella ceda ante las justas reivindicaciones que le planteemos?

Por nuestras referencias de otros países, en donde Ford está, nos dicen que es una Empresa "dura e intransigente" de esto no nos cabe ni la menor duda, pues ya vamos experimentando su postura frente a: Los Comedores, el Economato, Pagas Extra... (todo ello temas puramente legales), o también frente a las dos horas de manifestación y Asamblea por el compañero muerto.

Por lo que esto nos puede dar una idea de la difícil batalla a librarse que se nos avecina.

2) Hemos de conocernos bien a nosotros mismos, hemos de investigar en nuestras propias experiencias y llegar a conclusiones que nos revelen nuestra fuerza y por lo tanto nos sitúen correctamente frente al enemigo.

Los primeros datos que saltan a la vista son los resultados de las ASAMBLEAS LEGALES realizadas aquí en Ford. En ellas se llegaron a aprobar acciones realmente importantes, pero que luego la práctica ha revelado que solo un sector avanzado y combativo ha sabido mantener (como la Caja de Resistencia o la no

realización de horas extras). Ello evidencia que los resultados de las votaciones estaban falseados, lo que nos conduce a decidir qué en principio nos fallan dos elementos importantes, por una parte se detecta un bajo nivel de conciencia, es decir de comprender la importancia de respetar las decisiones de la mayoría. Y por otra parte, carecemos aun hoy, de una fuerte organización capaz de mantener, movilizar o vigilar el cumplimiento de las decisiones o la defensa de nuestros intereses. Pero la C.O.A. de Ford, estamos convencidos de que ello es perfectamente normal, ya que es producto de la juventud de la empresa y de la falta de experiencias de lucha fundamentalmente.

Tambien en nuestra corta existencia nos encontramos con una lucha importante y que a primera vista pue de parecer radical e incluso denote un alto nivel de conciencia y UNIDAD, como fue la del viernes (no vamos a intentar valor rla en este boletín, pues ya lo hicimos en el anterior nº 3). Pero si afirmamos que tal lucha fue radical, espontánea y demostró una amplia disponibilidad a la lucha por parte de todos nosotros, sin embargo quedó ahí, tal como llegó, se fue. La falta de una organización que convirtiese aquella en un modelo a permanentizar y perfeccionar hará que si no se retoma aparezca como un hecho aislado y con el tiempo se llegue a desvalorizar.

Todo lo cual nos lleva a la conclusión de que hoy al no po seer una organización UNICA; DEMOCRATICA; BASADA EN LAS ASAMBLEAS E INDEPENDIENTE DE LA PATRONAL Y DEL ESTADO, que posibilite la UNIDAD y por tanto nos haga fuertes, estamos dotados de una DEBILIDAD CRONICA que nos imposibilitará el llegar a unas negociaciones en condiciones de presen tar batalla. A lo mas que llegariamos es a alguna que otra escaramuza.

Conscientes de ello, los compañeros militantes de la C.O.A. de Ford hemos llegado a la conclusión de que hoy, nuestro trabajo mas importante de cara a la nego

ciación consiste en luchar por hacer posible el que la correlación de fuerzas varíe a nuestro favor y en este sentido lanzamos dos propuestas o alternativas:

1) En base a que las grandes Empresas del Metal, aquí en Valencia (MACOSA; UNL; ELCANO), también negocian Convenio y se están pronunciando a favor de un Convenio Único Provincial del Metal. Nuestra alternativa es la de que construyamos la tabla reivindicativa y nos pongamos de acuerdo con los compañeros de estas Empresas sobre la Tabla Reivindicativa Final que pueda servir de base a que podamos caminar hacia la consecución de este UNICO CONVENIO PROVINCIAL, a negociar juntos. Todo lo cual nos puede proporcionar la fuerza necesaria para llevar a cabo las negociaciones en condiciones más favorables.

Para ello, en la próxima ASAMBLEA, deberíamos de elegir DELEGADOS de ASAMBLEA, que se coordinen con los DELEGADOS de ASAMBLEA de las demás fábricas, de forma que se haga posible el llegar a los necesarios acuerdos para la negociación.

2) La segunda propuesta es la de que hemos de estudiar el proceso que en otros lugares han seguido nuestros compañeros de otras Empresas para llegar a la UNIDAD y consolidar la fuerza necesaria.

El proceso es sencillo, y prácticamente nuestra primera

alternativa es producto de la experiencia que del mismo hemos concluido, es decir:

A partir del año 1939 y con la derrota sufrida por la Clase Obrera y el Pueblo Trabajador, los Capitalistas, apoyados en el estado Terrorista del General Franco impusieron toda una serie de medidas y normas asfixiantes, para evitar que la Clase Obrera se organizase de nuevo.

Entre estas medidas aparece la CNS como el único Sindicato legal, con caracteres netamente fascistas.



La represión no nos hará ceder

La misión que ha cumplido durante estos 40 años la CNS es de sobras conocida por todos nosotros:

-Frenar constantemente todo proceso de lucha.

-Eliminar toda reivindicación posible en cualquier negociación.

-Confeccionar listas negras de los compañeros más combativos...

-etc...

Por ello y ante su postura descarada al lado de las Capitalistas, pronto la Clase Obrera en las fábricas y zonas en lucha abandonan la CNS y construyen su propia organización con base en las ASAMBLEAS, eligiendo en ellas democráticamente a sus representantes (las Comisiones Representativas y

los DELEGADOS DE ASAMBLEA).

Mientras esta situación solamente se daba en las fábricas y zonas mas avanzadas (Pais Vasco, Cata lunya...etc.), los Capitalistas se limitaron a "legalizar" las ASAMBLEAS, pero quitandoles todo su carácter revolucionario, minando considerablemente su contenido.

Pero hoy, que la situación general es totalmente diferente con una crisis económica general, con una crisis política en el País y con la práctica Asambleística generalizada a todos los procesos de lucha, los capitalistas ven como necesario el "encauzar de nuevo el Movimiento Obrero", para que no les ofrezca seria resistencia al proceso de cambios al que estan sometiendo a su Estado, dandole un par de pasadas de cal para aparentarlo democrático y poder así continuar explotandonos 100 años mas, pero de forma mas suave y engañosa.

Ese es el motivo por el que hoy estan convirtiendo su Estado Terrorista en un Estado Democrático-Burgués.

Por ello en estos momentos intentan cambiar su CNS que ya les es totalmente imutil por otros Sindicatos, cuya misión en el actual momento seria la de dividir a la Clase Obrera en varias fracciones, eliminando así con toda tranquilidad la FUERZA DE LA UNIDAD que se habia ido conquistando y adquiriendo por el Movimiento Obrero, durante los últimos 40 años.

Para la realización de estos planes, el Estado Capitalista, legalizará 3 ó 4 organizaciones Sindicales.

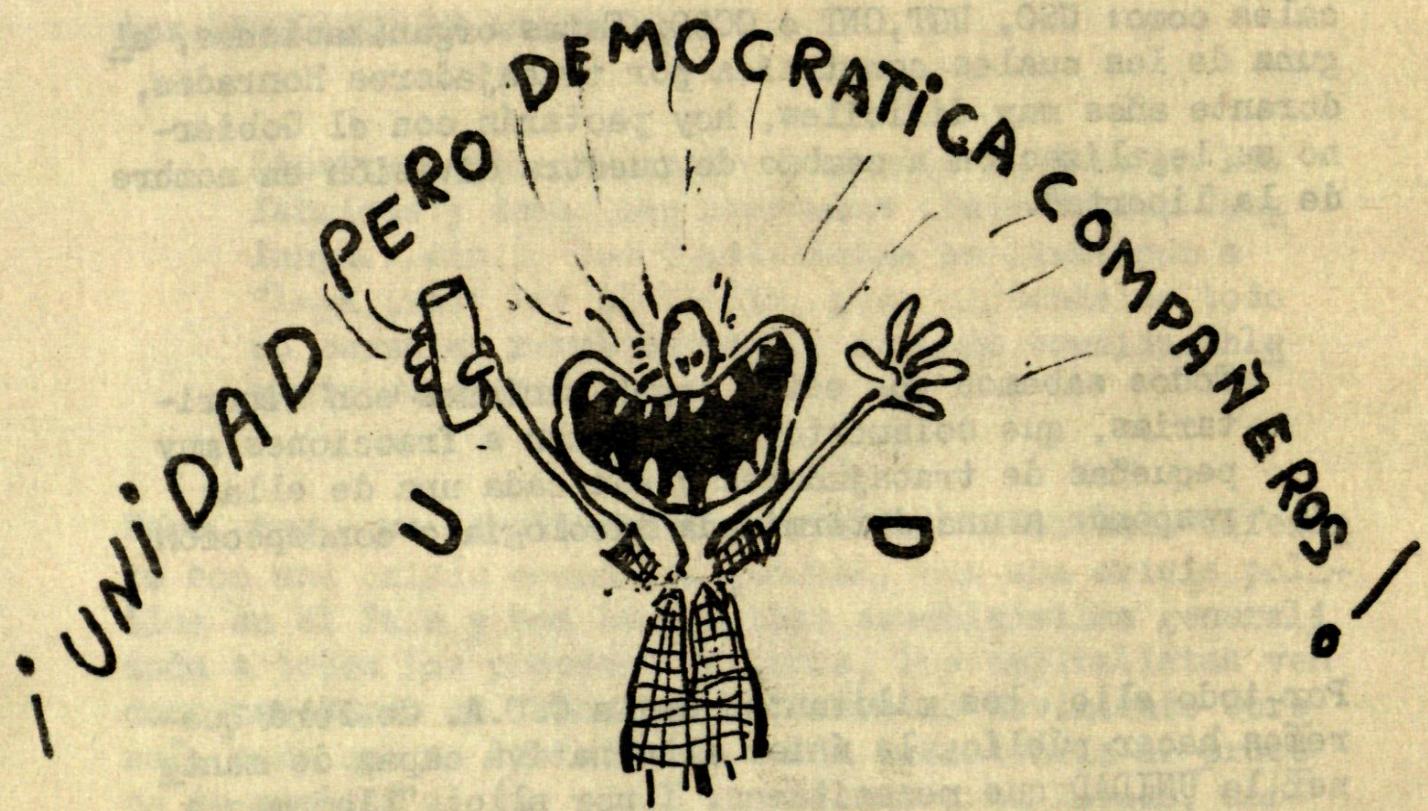
cales como: USO, UGT, CNT o CCOO. Estas organizaciones, al guna de las cuales construida por trabajadores honrados, durante años muy difíciles, hoy pactarán con el Gobierno su legalización a cambio de nuestra división en nombre de la libertad.

Todos sabemos que estas organizaciones son minoritarias, que solamente representan a fracciones muy pequeñas de trabajadores y que cada una de ellas responde a una determinada ideología o concepción.

Por todo ello, los militantes de la C.O.A. de Ford queremos hacer pública la única alternativa capaz de mantener la UNIDAD que necesitamos. Y por ello: "llamamos a todos los militantes honrados de estas organizaciones y a todos los trabajadores a defender como nuestra auténtica organización:

UNA CENTRAL UNICA DE TRABAJADORES; BASADA EN LAS ASAMBLEAS Y EN LA ELECCION DEMOCRATICA DE DELEGADOS DE ASAMBLEA.

Esta C.U.T. no puede estar definida por ningún tipo de ideología o concepción determinada, porque la inmensa mayoría de los trabajadores no se definen por ninguna. Pero somos conscientes de que se deben de respetar todas y es por ello por lo que defendemos que en el seno de la Central Unica de Trabajadores debe de haber libertad de existencia para todas las organizaciones obreras que defiendan la Asamblea y respeten sus decisiones.



LA C. O. A. DE FORD
POR:

la central unica de trabajadores
la unidad de la Clase Obrera

NO A LA DIVISION SINDICAL
por la democracia obrera

POR LAS ASAMBLEAS
impongamos nuestra

UNIDAD