

# UNIDAD OBRERA



POR LA EXTENSION Y FORTALECIMIENTO DE COMISIONES OBRERAS

NUMERO 3

ZONA DE EIBAR -

## ZARAUZ

AURRERA BORROKAN ELESA-KO LANGILLEOK !!

ELECTROMECHANIQUE ESPAÑOLA-ko 63 langille huelgan daude; bi hillaibete baiño gehiago daramazkite.

¿HOLA ASE ZAN HUELGA?

ELESA bertako langilleak ja kinarazten digute, neurak ateratako orri baten bidez; bertatik zati batzuek ateratzen ditugu: "

Denbora dextente da lan-toki barruan resolbitu gabeko problema: daudela: lanerako pu estoen situazioa, soldatak gehitzeko metodoak eta abar. Hau dela-ta, langillearen haserrea haunditzen joan da." (Beste gauza batzuen artean ELESA-ko langilleak hau reibindikatzeko zuten: porzentejeen sistemaren kontra, denentzat muelga ber-

ADELANTE EN LA LUCHA, TRAJERES ID E L E S A !!

63 trabajadores de ELECTROMECHANIQUE ESPAÑOLA se encuentran en huelga desde hace más de ses.

¿COMO EMPEZO LA HUELGA?

Los mismos trabajadores de ELESA nos lo hacen saber a través de una hoja informativa a la cual extraemos algunos pá-

"Hace tiempo que existen problemas internos en cuanto a la situación de puestos de trabajo, métodos de aumento, etc, dando el descontento de los trabajadores". (Entre otras cosas los trabajadores de ELESA reivindicaban mente de salario igual para todos en contra del sistema de porcentajes que no hace otros que aumentar las injustas

-din igotzea; bestela lehen deuden diferentzi nazkagarriak haunditu besterik ez da egiten batzuek bakarrik aprobetxatzen dirolarik; gohienak aumento ri dinulo batzuek hartzen dituzten bitartean).

HAZAROAK 10. Anuntziotako tableroaren bidez, enpresak 5% eko aumento ematen duela jakin erazten du. (Ez du, beraz, kontuan hartzen inaz langilleek proposatutakoa: porzentajeari lotutako jornal-altxatzen suprimitzea). Langilloek haserre beren inazko proposamendua ahaztua izan dela ikusirik komisio bat bidaltzen dute diruziora haxe esijituz: 30pts aumento personal osoarentzat (aumento minimoa), porzentajea rekiko jornal-altxatzea eliminatuaz. Direzioak, lege bidetik ez bada, ezin sar ditekela alkarhizketan, erantzuten du. (Azkenengo elekzio sindikalaetan boikot osoa egin zen, inongo enlazerik aukoratu gabe). Direzioaren postura honen surrean, langileek hurrengo egunean lanetik golditzea erabakitzen du te."

HAZAROK 11. Direkzioak komisioari deitzen dio. Eta alkarhizketan sartzeko lege bidetara behar dela insistitu. Milaren 12-tik surrera, konfliktoa "nolabait soluzionatu" na

rencias salariales existentes que no benefician más que a unos may pocos, mientras la mayoría recibe unos ridículos aumentos).

"DIA 10 Nov.

La empresa hace saber por el tablero de anuncios (sin tener en cuenta lo propuesto por los obreros el año anterior, de quitar el sistema de subida de porcentajes) un aumento del 5%. Los obreros disconformes, viendo que se presentaba su propuesta del año anterior, envían una comisión a la Dirección exigiendo 30 pts de aumento mínimo para todo el personal, eliminando la subida de porcentajes. La Dirección contesta que no puede dialogar si no es por causas legales. (En las últimas "elecciones sindicales" hubo un boicot total, no eligiéndose enlace alguno). Ante esta postura de la Dirección, los obreros deciden parar el día 11.

"DIA 11 Nov.

La comisión, firmada en su propuesta, es llamada por la Dirección quien lo insiste sobre la necesidad de la "vía legal" para dialogar. A partir del día 12, se palpa un constante interés por parte de la dirección y del inspector de trabajo por "solucionar" (a su modo, claro) el conflicto. Así hasta el día 24 de Nov. en que se

-Lirik dabiltz bai direkzioa, bai "inspector de trabajo" izenakoa. Horrela, hilaren, 24 aron geroztik (24-an enpresa itxi ogin baitzuten), langileak-fabrikera sartu ozin dutela-sarrerako ordustan lantokiaren aurrean biltzen dira."

Geroago direkzioak 63 langilleeri jakinarazten dio, berriaz hartuko dituela, baiñan ez denak, eta berriro ankeratuak izaten ziran langilleok hilabeteko proba bat ogin behariko zutela eta "ondo portatuz" gero, orduean berriaz emetitu. ALBIZU patroiaran postura zapaltzaillo honen aurrean, langilleen postura unanimoa da: "Sortzen ditugun habekuntza denak edo despidoak gaitientzat ala inorentzat".

(23 langilleok, direkzioak pagatutako peseta miserable batzuek bide dirola, ez dute berroka epoiatu. Jana ogin behar de hourak ere konturatu ditezten, eta parte hartu dezaten; eta seguru irabaziko dutela denak alkartuta badijoaz".

Hilaren 30-an, ikusirik direkzioak, ozin izan zituela en gainatu langileak, sindikatu fazistaren bidez, horrela garapona seguru baizokutan, ez eta ere "logo" bideetatik, guardia zibilerik deitzen orabekitzen du. Langileok fabrikaren aurrera joetean azaltzen da "Zakur" tropa.

cierra la empresa. Los obreros, firmes en su postura. Después del día 24 -y sin poder entrar en la fábrica- los obreros se reunieron ante de la misma a las horas de entrada".

Más tarde, la dirección comunicó a los 63 trabajadores después de la posibilidad de la readmisión, no de todos, y con la condición de que los readmitidos fueran puestos a prueba durante unos meses. Ante esta humillante propuesta del explotador ALBIZU, patrono de la empresa, la respuesta de los trabajadores es unánime: "Tanto las mejoras como los despidos, para todos o para nadie."

(23 obreros engañados con unas miserables pesetas pagadas por la dirección no han apoyado la justa lucha de todos los demás trabajadores. Debemos tratar de que se den cuenta de lo justo de nuestra lucha, para que participen en ella, en la que triunfaremos si estamos todos unidos).

El día 30, viendo la dirección que no había podido engañar a los obreros con ayuda del Sindicato fascista proponiendo "vías legales" por las cuales sabe que tiene asegurada la victoria, decide pedir ayuda a la guardia civil, y éstos, con su aparición al acudir los obreros a las puertas de la fábrica.

Durante el transcurso de la huelga (el día 25), a requerimiento de la calle de ALBIZU, que fué tratado en la calle como lo que es de la

Abenduaren 25-en Albizu kanallak deituta hau kalcan langileak lapurra bozala tratatu zuten, -dan bozala- guardia xillak azaldu ziran eta detentzen hasi. Beren ofiziala da; langileak torturatzea. Asesinatzen ez dituztenean, gure klasako enai, Pedro Patino eta Antonio Ruiz-orkin ogin zuten bozala.

Ez sindikatu faizistaren manioiak, ez Albizu kanallaren amonazak, ez guardia zibillaren zigorrak, ez du konsegitu ELESAN langile bulartsuak mairuaratzea. Beren borroka batzuen indartsuagoa izan da orainak baino.

Neuren borroka balienteari esker, Zarauzko herri guztiaren apoio ekonomikoa eta admirazioa irabazi dute. 24-aren arratzealdean bakarrik 40.000 pezeta baino gehiago bildu zituzten. Beste inguruko herrien laguntza ere importantea izan da: Azpeitian 100 langile baino gehiago bildu ziran, eta fabrika guztietan dirua batzea erabaki zuten, neuren klasako anaieri laguntzearren. Getarian, Zumaiian, Zestuan, Azkoitian, Urrestillan apoio sendoa izan zuten. Herri hanetako langileak ongi dakite gaur Zarauzko ELESAN langileak behar badute diru laguntza, bihar heurak izango diralo. Danok berdin explotatuaik gaude, danok interes

-dron, por los obreros de la empresa, la guardia civil comenzó a detener a trabajadores. Estos asesinos se dedicaron a apalecar a los obreros detenidos. Es su oficio: torturar obreros, cuando no asesinarlos como lo hicieron con nuestros hermanos de clase Pedro Patiño y Antonio Ruiz.

Pero ni las maniobras del "sindicato" fascista, ni las amenazas de la patronal, ni los apaleamientos de la guardia civil, han podido hacer doblegar a los bravos trabajadores de ELSA. Su UHIDA, en la LUCEA ha sido más fuerte que todo eso.

Con su valiente lucha se han ganado la admiración y grangeado la solidaridad económica de todo el pueblo de ZARAUZ. Solamente en la tarde del día 24 recaudaron más de 40.000 pts en Zarauz. El apoyo prestado por trabajadores de otros pueblos también ha sido importante: En Azpeitia, por ejemplo, se reunieron más de 100 obreros que decidieron recoger dinero por todas las fábricas para apoyar económicamente a sus hermanos de clase en huelga. En Guetaria, Zumaya, Cestona, Urrestilla, Azcoitia, encontraron también un cálido apoyo. Los trabajadores de estos pueblos entienden bien que si hoy

berdiñak ditugu, batasunean dago gure indarra.

ELESA-ko langilleen reibindikazioak hauek dira: 25 auzentzat berdiña; huelgan pasateko egunak pagatzea; inor ez espulsetzea. Apoiatu ditzagun heuren bidezko reibindikazio hauek!

Ez da ELESA-ko gure lagunen diadarra; egin dezagun diadarra hura gaur ere:

SOLIDARIZAZIOKO PAROAK !

DIRU LAGUNTZA !

JURADU ETA ENLACEEN DIMISIOA !

EMPRESAN KO MISIONAK EGITEA !

AURREARA BERROKAN ELESA-KO LANGILLEOK ! ALERTUTA IRADAZIKO DEZUTE !

ADELANTE EN LA LUCHA, TRABAJADORES DE ELESA !

con los trabajadores de ELESA los que necesitan ayuda, mañana serán ellos... todos estamos igualmente explotados, todos tenemos los mismos intereses. ¡En la unidad está nuestra fuerza!

Las reivindicaciones que hacen hoy los trabajadores en huelga son: 25 pts de aumento al día para todos; que los paguen los días que han estado en huelga; que no expulsen a nadie. ¡Apoyemos todos sus justas reivindicaciones!

Esto es el llamamiento que hacen nuestros compañeros de ELESA y que en este momento tiene plena actualidad.

PAROS DE SOLIDARIDAD !

AYUDA ECONOMICA !

DIMISION DE ENLACES Y JURADOS !

CREACION DE COMISIONES DE EMPRESA !

SA !

UNIDOS, VENCEREMOS !

UNIDAD

No puede haber varios movimientos de COMISIONES OBRERAS. No debe haberlos. En bien de toda la clase obrera habremos de esforzarnos firmemente por lograr la más estrecha unidad de todas las COMISIONES formadas y de las que vayan apareciendo, de todas las organizaciones sindicales que surjan aquí o allá, en Guipuzcoa o fuera de ella. La fuerza de los obreros reside en nuestra unidad; sin ella nada somos frente a nuestros enemigos; con ella nadie es más fuerte y poderoso que nosotros.

(GUIPUZCOA OBRERA nº2)

-5-

# JARBE

LAS CRISIS DE LOS EXPLOTADORES  
LAS PAGAN LOS OBREROS.

E  
L  
G  
O  
I  
B  
A  
R

## Información de compañeros de JARBE

"Somos 120 obreros y 10 empleados. Desde hace unos 3 meses han ido las cosas de mal en peor y se ha llegado a tal extremo que pretenden mandarnos a la calle a unos 40 obreros y algunos empleados.

Viendo la Dirección de la empresa que se estaba acumulando de masiada maquinaria que no se podía vender, para ella, sobrábamos los obreros. Así, empezaron a cambiarnos de puestos sin más, a quitarnos las primas fácilmente, para que nos asqueásemos y fuésemos a la calle. Empezaron también con amenazas: al que conteste, a la calle.

Sacamos una primera hoja informativa en la que hicimos denuncias como:

"Cuando las máquinas que con tanto sudor hacemos los obreros las podían vender nuestros explotadores, nos daban unos salarios miserables, mientras que ellos se llevaban los millones. Ahora que no las pueden vender, pretenden mandarnos a la calle".

Esta primera hoja fué muy bien recibida por todos los obreros y disgustó de veras a la patronal, hasta tal punto que nos llamó a unos cuantos y nos dijo cosas como: "Haciendo duro no se consigue nada, con el diálogo, se consigue todo." Y otras pa

"Compensación por carestía de vida, según lo acordado en la reunión del Jurado de empresa de 1 de Diciembre de 1.571.

Pesetas 1.000,-- "

Así dice una hojita que los trabajadores de SIGMA encontraron en el sobre que les entregaron en Diciembre. Su sorpresa fué mayúscula; al aumento de sueldo que pedían, se les contesta con esta burla: un "donativo" de 1.000 pts, y sólo para el mes de Diciembre.

¡Pero señores explotadores de SIGMA, es que ustedes creen que los trabajadores comemos, vestimos y vivimos sólo en el mes de Diciembre, y que estas migajas se lucionan en algo nuestra preciosa situación?

Trabajadores de SIGMA!  
Sólo con nuestra lucha y unidos conseguimos unos salarios que nos permitan hacer frente a la carestía de la vida!

labras bonitas, con las que creían engañarnos.

Pero entretanto, la Dirección, seguía su política de querernos mandar a la calle. Pidió entonces expediente de crisis, que no consiguió ya que hay mucho dinero en máquinas. Por eso sacamos una segunda hoja informativa en la que denunciábamos que el Sr. ZULAIKA, (lapurra) -precisamente el que unos días antes nos decía las palabras bonitas- estaba sacando los tornos y demás maquinaria para poder justificar el expediente de crisis. En esta hoja decíamos también que los enlaces habían subido varias veces a Dirección pero que no nos informaron de nada. ¿A favor de quién están estos enlaces (a los que nadie votó, puesto que boicoteamos las pasadas "elecciones"), a favor de nuestros explotadores ó de los obreros?

Por eso llamamos a hacer asambleas y en ellas decidir las cosas todos nosotros.

En estos críticos momentos es cuando más unidos debemos permanecer. Estar vigilantes ante las maniobras e intentos de engaño de la Dirección.

Al vernos unidos y dispuestos a la lucha, no podrán hacernos lo que quieran. "

**¡TRABAJADORES!**

**COLABOREMOS TODOS ACTIVAMENTE Y EXTENDAMOS Y FORTALEZCAMOS LAS COMISIONES OBRERAS!**

En las fábricas donde hay COMISION:

- PROPAGANDO entre los compañeros la necesidad de participar en Comisiones y apoyando sus consignas y acciones;
- EXTENDIENDO EL área de la Comisión existente, creando comisiones de taller, sección, etc.

En las fábricas donde no hay COMISION:

- UNIENDOS con los compañeros más dispuestos para la lucha y creando una COMISION;
- TOMANDO CONTACTO con alguna COMISION ya existente en otra fábrica o taller para incorporarse al movimiento común y aprender de la forma en que ellos desarrollan su acción.

# EL CONVENIO DEL MET

El Gobierno fascista y la patronal no han cesado en días pasados de presentarnos mediante grandes titulares en sus periódicos las "extraordinarias mejoras" obtenidas en el Convenio, en el que, por supuesto, no han tomado parte los trabajadores; y es que no nos interesa tomar parte en esas comedias en las que, digamos lo que digamos, siempre se aprueba lo que favorece a nuestros explotadores y de eso se encargan bien los policías y falangistas del sindicato que la patronal tiene a su servicio.

Pero desde que abandonamos (con el boicot en las últimas "elecciones") el "sindicato" vertical a sus verdaderos dueños: policías y patronal, éstos no han cesado de intentar hacernos ver que es ahí donde debemos estar (así nos tienen bien amarrados). Y ahora, con ocasión del Convenio, han encontrado su oportunidad.

En otras palabras, nos están diciendo:

"Hacéis mal en abandonar el "sindicato" vertical, cuando a través de él se pueden obtener mejoras como las conseguidas en este último Convenio."

¿Son mejoras en realidad?

Veamos cómo contestan a esta farsa nuestros compañeros de COMISIONES OBRERAS en una hoja difundida recientemente. Algunos de sus párrafos dicen así:

"...Pero aunque pretenden engañarnos con estos "caramelos" como el de las 44 horas, no crean que son tan dulces como nos quieren hacer ver Uds, señores explotadores.

Veamos un ejemplo:

- Jornada de 44 horas semanales: Esto lo han publicado Vds con letras enormes. Pero ¿en qué periódico nos han dicho que el "sindicato" los ha dejado las manos libres para que si en una semana hay mucho trabajo nos puedan obligar a los obreros a trabajar 48 horas semanales, aunque en la siguiente que no lo haya trabajemos 40 horas? ¿A quien beneficia eso de que cuando hay trabajo se obligue

# TAL : UNA NUEVA FARSA

a meter 48 horas semanales? ¿Quién se va a llevar los millones?  
Y luego óranos los obreros los más beneficiados con la jornada  
de 44 horas semanales.

- Aumento del 10% en el salario de Convenio

Esto nos demuestra lo roñosa y explotadora que es la patronal. Cómo se nota que no viven ellos y los jerifaltes del "sindicato" con un sueldo igual que el nuestro. El 10% de aumento es una verdadera burla que nos hacen, cuando todos sabemos cómo los artículos de primera necesidad han subido más de un 25%. Encima este aumento es absorbible, esto es, si algún obrero cobra un salario superior al salario del Convenio más el 10%, a éste no le afecta la subida. Esto quiero decir que no todos vamos a cobrar este mezquino aumento. ¡Vaya "chollo" que se apañan entre Vds y el "sindicato"! ¡Con razón los interesa a Vds que volvamos a él!

- Libertad para sancionar a aquel obrero que no llegue al rendimiento normal.

La patronal llamaba hasta ahora rendimiento normal al 100% y rendimiento habitual al que habitualmente se producía, que según las empresas, llega al 115%, 120% ó 125%. Pero he aquí que por obra y gracia de este Convenio, que nos lo presentan como formidable conquista para los trabajadores, se va a considerar como rendimiento normal el ¡habitual!, consiguiendo con esta maniobra un aumento de ritmo de producción, con lo que nuestros patrones con la bendición del "sindicato", se van a forrar mientras que nosotros si no llegamos al tope que nos marcan, seremos sancionados.

¡Esto es lo que se saca de los Convenios en los que la clase obrera esté anorrazada!

¡Esto es lo que llaman importantes conquistas sociales conseguidas a través de los "cauces legales"!

Las "excelencias" de este Convenio empiezan ya a sentirse. En Eibar, los trabajadores de STAR, han denunciado recientemente una hoja las consecuencias que está trayendo en su fábrica la

aplicación de este Convenio. Dice entre otras cosas:

"Con las luchas de toda la clase obrera, hemos conseguido las 44 h. semanales (que ya existían en 1.936 con la República). Pero esta jornada a la que ellos tanta propaganda dan, tiene una doble cara. Tras ella se oculta toda una serie de manejos de nuestros explotadores para mantenernos en pésimas condiciones.

Nosotros estamos viendo en nuestra empresa cómo la patronal, debido a que hay trabajo, quiere que sigamos trabajando 48h. Para ello nos quiere engañar diciéndonos que trabajando estas horas las vamos a cobrar como extras, etc. Y por si no nos convencemos, nos amenaza con no subirnos las esquivadas 8 pts que nos prometieron.

...

El podrido "sindicato" fiel representante de los intereses de los patronos deja una vez más las manos libres a nuestros explotadores para que hagan lo que quieran, firmando un Convenio que sólo les beneficia a ellos.

Cuando a la patronal le interesa, se trabaja, cuando no le interesa, no se trabaja, sin tener en cuenta para nada nuestras necesidades. Por esto las 44h. figuran sólo en el papel, porque aparte de las amenazas y engaños para que sigamos trabajando 48 h., solo nos aumentan una miseria en el salario base, con lo que nuestros explotadores nos quieren atar a largas jornadas con horas extras para poder vivir. DE NADA NOS SIRVEN LAS 44 HORAS SEMANALES SI NO CONSEGUIMOS UNOS SALARIOS DECENTES.

COMPAÑEROS: NO NOS DEJEMOS ENGAÑAR!  
NO ADMITAMOS HORAS EXTRAS EN EL CALENDARIO!  
EXIJAMOS UN JORNAL DECENTE EN LAS 44 HORAS!  
CON NUESTRA UNIDAD Y LUCHA FUERA DEL SINDICATO  
LO CONSEGUIREMOS!

DIMISION DE DELEGADOS HONRADOS!

Trabajadores de STAR " "

ORBATU: Los bravos obreros de esta empresa de ELGOIBAR pararon el día 3 de Diciembre, primer aniversario de las gloriosas jornadas del año 70.

# Anzuola

## MILITURAS DE VERGARA: una sonata de huelga

Sea casi 150 obreros. Las condiciones de trabajo que se ven obligados a soportar para percibir un miserable salario han ido empeorando en estos últimos años. Durante el verano se ven obligados a soportar temperaturas superiores a 40° llegando incluso algunos a marearse. El polvo del algodón que respiran durante el trabajo ha causado más de un caso de enfermedad incurable, y la empresa, por supuesto, no se gasta un céntimo en remediarlo. El único interés está en sacar mayores beneficios aun a costa de las vidas de los obreros.

Pero aquí no acaban las injusticias; entre otras, las mujeres (que son mayoría) reciben salarios inferiores a los hombres a pesar de realizar el mismo trabajo. Si los salarios que perciben son bajos, la creciente carestía de la vida ha venido a empeorar todavía más su situación.

Ante estas condiciones, los obreros decidieron hacer una petición de aumento de salario de un 25%, a lo que la Dirección respondió rotundamente.

El día 15 el turno de noche se declara en huelga ante el rechazo y negación de sus peticiones.

El día 17 de Diciembre los obreros de los tres turnos se unen en su firme postura de lucha. La huelga es total.

El vertical hace todo lo posible por romper la huelga. En principio los dicen a los jurados que tienen razón, pero que ellos no pueden hacer nada. Los obreros comprenden el engaño y que el vertical no vela por sus intereses sino por los del patron, y deciden formar una comisión para llevar la lucha adelante.

El patron, ante la firme actitud de los trabajadores comienza a ceder. Propone un aumento del 10% en las primas. Ante esta nueva burla, los obreros continúan firmes.

El día 20 de Diciembre se reúnen las altas jerarquías sindicales en San Sebastian con la Dirección de Milituras para "solucionar" el problema, en bien del patron, por supuesto. La solución es rápida. Terminada la reunión colocan una nota en la puerta



en su hoja.

Refiriéndose a los periódicos y llamamientos obreros, dicen: "Pero esos políticos de baja estofa que nos llaman a paros y manifestaciones, ¿Qué dan ellos? Una vez más dan nuestras vidas, dan nuestros salarios, dan el porvenir de nuestros hijos y de nuestras mujeres, mientras en sus casas, gracias a nuestro romanticismo y a nuestra imbecilidad, no les falta de nada."

Cómo se nota, señores perros policías, que no sabéis, ó, lo que es distinto, que no "queréis enteraros" de la realidad de nuestras vidas; en primer lugar, cuando decís que los obreros damos nuestras vidas, os olvidáis de decir que sois vosotros quienes nos las quitáis, ¡asesinos!, por el delito de defender nuestros intereses. Además, ¿qué sabéis vosotros de dar la vida por una causa justa, cuando vosotros estais al servicio de la injusticia al servicio de los que explotan y oprimen al pueblo, al servicio de la patronal y de este Régimen fascista.

También decís que damos nuestros salarios, el porvenir de nuestras mujeres e hijos, cuando vosotros bien sabéis que es a costa de lo que a nosotros los obreros no nos pagan, con lo que os da de comer a vosotros por hacer el vago y el matón asesinando y torturando a miembros del pueblo; y con respecto a que "damos el porvenir de nuestros hijos y nuestras mujeres", ¿cual es el porvenir que les espera sino el de la opresion a la que todo el pueblo está sometido, y principalmente nosotros los obreros.

COMPAÑEROS: DENUNCIEMOS LAS HOJAS DE LA POLICIA !!



## Precicontrol

Los obreros de PRECICONTROL continúan la huelga. Llevan ya 48 días. En dos hojas anteriores de UNIDAD OBRERA ya fuimos informando del desarrollo de esta lucha. Varios de los obreros más combativos han sido denunciados y detenidos. Tres de ellos llevan ya varios días.

Los piquetes de huelga a la entrada de la fábrica se han reforzado actualmente.

Ni los engaños ni las detenciones han normado el espíritu combativo de nuestros compañeros de PRECICONTROL que siguen firmes en el combate. ¡ADELANTE en la lucha, compañeros de PRECICONTROL

# Cajas de Resistencia

Cuando una huelga se prolonga durante cierto tiempo, una de las dificultades más importantes que tiene que superar para poder triunfar es la del mantenimiento económico de los huelguistas y sus familias.

Con los míseros salarios que percibimos no se puede ni soñar en poder juntar unas pesetillas para los momentos malos. En cuanto pasan una o dos semanas sin que el jornal entre en casa, la situación se hace realmente apurada para la mayoría de las familias trabajadoras. Esto lo saben bien los patronos y se valen de ello para intentar quebrar nuestra unidad y nuestro espíritu de lucha. "¡Ya cederán! -piensan- En cuanto no tengan para comer tendrán que volver con la cabeza gacha."

Es necesario, pues, que los trabajadores nos preparemos lo mejor posible para hacer frente a esas situaciones. Y para ello es conveniente que no confiemos únicamente en la solidaridad que se produce espontáneamente en la clase obrera y en el pueblo cuando ha estallado ya la huelga. No es que haya que menospreciarla, todo lo contrario, ya que este tipo de solidaridad tiene un valor inmenso y, en muchas ocasiones, una eficacia extraordinaria (recordemos el caso de Bandas, que se mantuvo durante muchos meses sobre la base de las colectas organizadas en fábricas, pueblos, etc.), pero es siempre preferible organizar de antemano esa solidaridad para que sea más estable y eficaz.

Las cajas de resistencia se nutren de las aportaciones que regularmente hacen a las mismas los trabajadores de la fábrica. Es pues importante que en ellas colabore el mayor número posible de compañeros. Con esto queremos decir que no hay que limitarla, como se hace en algunos casos, a las cuotas que abonan los miembros de la Comisión y algunos trabajadores muy ligados a ésta.

Hay que hacer un gran esfuerzo para ampliar al máximo el área de los colaboradores regulares de la caja de resistencia. Obrando así, además de conseguir que ésta sea más fuerte e

-nómicamente hablando, iremos acercando a la lucha activa tantos trabajadores que, por las circunstancias que sean, tan dispuestos en ese momento a participar directamente en actividades de agitación, pero que sí quieren ayudar económica a la lucha de su clase.

Los lazos que se establecen de esa manera pueden fortalecerse con el tiempo y transformarse fácilmente en una colaboración de tipo más elevado (difusión de consignas, reparto de hojas etc...).

No es posible dar orientaciones precisas sobre la forma actuar para conseguir un desarrollo amplio de la caja de resistencia. En cada fábrica, en cada tajo, habrá que buscar el modo concreto de hacerlo.

Lo que sí hay que decir es que la caja de resistencia debe ser siempre estrictamente clandestina. Nadie, salvo algunos miembros deben conocer la identidad de la persona encargada de guardar los fondos.

Combinar esa imprescindible clandestinidad (sin la cual la caja sería localizada por la policía, los fondos robados y encargados de la misma detenidos) con la apertura necesaria para efectuar unas recomendaciones regulares amplias, es el programa que cada fábrica debe solucionar adecuadamente. A veces pueden surgir algunas dificultades a la hora de resolver en concreto el problema señalado, no siempre es fácil dar con el justo equilibrio entre clandestinidad y apertura hacia la base. Pero no debe desanimarnos; el objetivo a alcanzar bien merece la pena unos esfuerzos.

COMPAÑEROS: ¡Organicemos en todas las empresas cajas de resistencia!

¡Que colaboren con ella el mayor número posible de trabajadores! ( Art. de G.O. nº 4

-oOo-

Lee y difunde

Guipuzc  
Obrera

Biblioteca de Comunicació  
i Hemeroteca General  
CEDOC

# Ermua

BRUTAL AGRESION. DE  
LA GUARDIA CIVIL

Hace unos días nos ha llenado de indignación ver que seis muchachos de Ermua han sido brutal y cobardemente maltratados, hasta el punto de acabar uno de ellos con la mandíbula rota, además de haberles hecho a todos cortes en el pelo, por el grave hecho de ir cantando una canción de "moda".

Éé aquí una repugnante acción más de los esbirros del Gobierno, los guardias civiles, que cuando no torturan o asesinan, se divierten agrediendo a la gente por cualquier causa.

Esta no es la primera vez; en otra ocasión ocurrió algo parecido con otro joven y esto pasa con frecuencia en otros muchos lugares.

Estos asesinos a sueldo que se llaman "fuerzas del Orden" son los que se valen de sus asquerosas pistolas para hacer lo que les da la gana, y así, cuando no tienen a quien torturar, eligen a cualquier persona para satisfacer sus deseos. No tienen ningún reparo en hacerlo porque a ellos no les castiga nadie, sino todo lo contrario. Están bien pagados para defender al puñado de millonarios que nos "gobierna" (léase: que nos explota y oprime).

Pero llegará un día en que pagareis bien caros todos vuestros crímenes y arbitrariedades a manos de la clase obrera y el pueblo.

