

## UNIDAD OBRERA

PERIODICO PARA LA EXTENSION Y ORGANIZACION DE COMISIONES OBRERAS

UNIDAD FRENTE

JUNIO 1.974

## A LA EXPLOTACIÓN

No podemos negar que la unidad está más extendida entre los patronos que entre nosotros y eso que se disputan los clientes, compiten entre ellos para quedarse con los mercados del otro, pero a la hora de proteger sus intereses actúan como buenos amigos. Cuando un trabajador es despedido por reclamar sus derechos, rápidamente se avisan por teléfono " que el trabajador tal es peligroso " " que es mejor no admitirlo ".

Además del Sindicato Vertical a sus servicio, cuentan con la Agrupación Sindical de Fabricantes de Calzado, con oficinas en la mayoría de los pueblos zapateros, tienen sus gabinetes de información jurídica, para saber evadir los impuestos al Estado y poder explotar mejor a los trabajadores.

Otra asociación es el INESCOOP, esta agrupa también a los fabricantes, hormeros, patronistas etc. con el fin de presionar sobre el Gobierno para que dicte medidas económicas que favorezcan sus beneficios.

Pero además de esto los empresarios están comprendiendo que con la unión de sus fábricas en una sola firma tiene mejores ventajas para ellos. Se reparten los pedidos, abren oficinas en el extranjero con lo que anulan los intermediarios, y lo que es más importante pueden provocar crisis en sus fábricas y darle los pedidos a otra de la misma compañía, para que de esta manera despedir a los obreros mejor pagados con la excusa de que es necesario hacer reducción de plantilla.

Treinta fabricantes están agrupados en UNIDIS, cada uno de ellos han aportado un millón de pesetas y ya tienen abierta una oficina permanente en New-York.

FROMEXCA S.A., agrupa además de fabricantes a un curtidor y a una sociedad bancaria. Esta sociedad tiene oficinas en Inglaterra, Holanda y Alemania.



00000  
8000  
TODAY IV A

Frente a la unidad de los patronos tenemos que oponer la UNIDAD OBRERA, vemos que en nuestro país los patronos gozan de los derechos de asociación y reunión, en España hay libertad pero para los patronos. Los obreros tenemos que vernos a escondidas como si fuésemos criminales y manifestar lo que pensamos en periódicos clandestinos con el peligro de ir a la cárcel, porque así lo dictan las leyes fascistas.

Por eso un obrero solo, aislado nada puede hacer contra los explotadores, sin embargo si nos unimos como hicieron recientemente los trabajadores de Alcoy y todos juntos dejamos de trabajar comenzamos a darnos cuenta de que somos los obreros los verdaderos dueños de la sociedad, por medio de nuestro trabajo se hacen todas las cosas, los vestidos, los zapatos etc., con nuestro esfuerzo se mueven las máquinas y sin nuestros brazos estas no funcionan y los beneficios de los explotadores desaparecen.

Si nos unimos con los trabajadores de nuestra fábrica y formamos una Comisión Obrera debemos de ponernos en contacto con compañeros de otras empresas para que nuestras protestas sean extendidas y apoyadas por todos los trabajadores.

! TODOS UNIDOS LOGRAREMOS VENCER A LA EXPLOTACION !  
! FRENTE A LA UNIDAD DE LOS PATRONOS OPONGAMOS LA UNIDAD OBRERA !

! ORGANICEMONOS EN CC. OO. !

CALZADOS  
IBELSEN

ELDA:

Monta un taller de costado, doblado y aparado en Alcalá del Júcar. Las pocas aparadoras que le quedan en la fábrica (dentro), trabajan como en todo Elda a precio por unidad (incentivos), pero no llegan ni al sueldo de Convenio.

Esta noticia por ser tan frecuente en Elda, a nadie le sorprende a no ser la distancia entre Alcalá del Júcar y Elda. Pero "Unidad Obrera" considera que es representativa de uno de los problemas que tiene la Clase Obrera del Sector; por eso analiza este hecho viendo el porqué las empresas sacan el trabajo fuera de ellas dándolo a talleres volantes o a domicilio. ¿Que ventajas obtiene la empresa y que repercusiones tiene en la Clase Obrera todo esto ?.

Las empresas obtienen las siguientes ventajas con los talleres volantes:

- 2 -

( . . . . . )



1ª). Bajar los precios: Pues este trabajo se reparte entre los pueblos agrícolas en donde las mujeres solo tienen trabajo en época de recolección. Al no tener trabajo en el resto del año no tienen más remedio que emigrar a otros pueblos o hacer el trabajo que les lleven y al precio que se les marque. Esto se puede comprobar en Salinas, Algueña, Hondón de las Nieves etc. preguntando cuanto ganan por hora de trabajo. Las respuestas varían entre 25 y 30 Ptas. la hora. Eso en los pueblos. Y aquí todos sabemos, por ejemplo, que en el aparato cada vez se gana menos dinero, y cuando se reclama los jefes dicen: "Pues a mí me los hacen a ese precio o más barato". Si se baja el rendimiento no es un gran problema para la empresa, puesto que con lo que se hace fuera pueden aguantar mucho tiempo, sin que baje la producción en la empresa.

2ª). REDUCIR IMPUESTOS : Al ahorrarse los Seguros Sociales, porque ellos entregan el trabajo a un individuo que lo reparte por los pueblos, y la empresa no quiere saber nada más así que no los tiene fijos en plantilla y no paga Seguros Sociales, y cuando no le interesa los deja.

3ª). LA SIGUIENTE VENTAJA CREEMOS QUE ES UNA DE LAS MAS IMPORTANTES: No aumentar el número de operarios de plantilla. No solo no aumentarlos, si no disminuimos (queremos aclarar que no nos referimos al número total de la empresa, porque es cierto que en la mayor parte de las empresas han aumentado los operarios de la mecánica, pero han disminuido en el cortado aparato, etc., siendo el resultado el siguiente: Menos operarios y más producción). Al disminuir el número de operarios fijos, la empresa tiene una serie de ventajas (como empresa pequeña) tales como el despido libre (no es que las grandes no lo tengan si no que le es más difícil realizarlo y más caro), en seguridad e higiene también se ahorran varias cosas en instalaciones, comedores y servicios.

4ª). EL TRABAJO A DOMICILIO SE DIVIDE EN DOS FORMAS: El que se hace durante el día (lo realizan mujeres casadas con hijos y personas mayores). El que se realiza por la noche, después de terminar de la fábrica. Esto del trabajo después de la fábrica, que cada vez nos lo proponen más los jefes y que cada vez nos vemos más obligados a realizar (puesto que los ingresos de nuestras casas son cada vez más pequeños), es una falsa solución que solo beneficia a ellos, ya que así pueden prescindir de más gente y apretar más, ya que al haber obreros en paro, ellos nos bajan los precios y si no lo haces tu, otro hará el trabajo. Si sacamos mil pesetas que en casa hacen falta, es a cambio de no poder hablar con nuestros hijos, mujeres, amigos ni distraernos en nada, pero esto solo de momento, porque esas mil pesetas nos las bajaran de los salarios poco a poco, y claro, nos tenemos que callar para que no se enfade el jefe y le dé el trabajo a otro," con el trabajo nocturno saco mil pesetas, pero si viene un Convenio que supone una mejora de 300 Ptas. a la semana perdono las 300 Ptas, por no reclamarlas, sin darnos cuenta de que las 300 Ptas. nos las tienen que pagar por el mismo trabajo, en el mismo tiempo y las mil



hay que trabajarlas.

CONCLUSION: Sacar la mayor parte del trabajo fuera de las fábricas es algo que solo beneficia a los jefes y algo que están ya haciendo y que van a hacer cada vez más. Nosotros los trabajadores no podemos consentir que ellos hagan lo que quieran, puesto que nos perjudican como hemos visto antes: BAJANDO NUESTROS INGRESOS Y DEBILITANDO NUESTRA FUERZA. ! Y ESTO SERA ASI MIENTRAS NOSOTROS SIGAMOS HACIENDOLES EL GUSTO LLEVANDONOS EL TRABAJO A CASA !. Necesitamos más dinero, pero esto no le ocurre a uno solo de nosotros, si no a todos los trabajadores, y siendo todos, no debemos, pues, buscar soluciones individuales, si no colectivas. ! RECLAMEMOS MAS SALARIOS EN LA JORNADA NORMAL !. Producimos bastante más de lo que nos pagan: O si no miremos a nuestros jefes como se han enriquecido en unos años con nuestro trabajo. La presión patronal se centra actualmente sobre las secciones más débiles: Cortado y aparado (Por la existencia de los talleres a domicilio), pero en cambio no se presiona a la mecánica y al almacén, porque no pueden de momento prescindir de que estas secciones produzcan al máximo. Pero cuando el patrón venza a las secciones débiles ya mencionadas, pasará a presionar a la sección de almacén (montando por ejemplo talleres volantes de esta especialidad). Despues hará lo mismo con la mecánica, y entonces la empresa tendrá tan pocos operarios que nos va a resultar más difícil hacer una presión efectiva. Pero si ahora la mecánica tiene toda la fuerza en sus manos (puesto que la capacidad de una empresa se mide hoy por la producción de la mecánica), no consiente que se reprima a las otras secciones, apoyando todas las reivindicaciones, las empresas no podrán debilitarnos, porque no podrán reducir el número de operarios, no podrán reducir nuestros ingresos, no tendremos que trabajar en casa y cada vez seremos más fuertes si trabajamos todos unidos.

## CONVIENE SABER:

### COMPAÑEROS:

Los empresarios del calzado están utilizando hoy un sistema para explotarnos más y con menos problemas: Los contratos de trabajo.

Con estos contratos se pretende dos cosas: 1ª). Tener-te en observación y en el caso de que seas buen chico (esto quiere decir que aguantes como un cabrón todo lo que ellos quieran sin protestar), el contrato sigue; de lo contrario, si protestas, el contrato termina muy pronto y te quedas en la calle; 2ª). Pueden planear su negocio a corto plazo, por ejemplo, una fábrica de 50 obreros que venia haciendo 2.000 pares a la semana, le ha salido un cliente que durante tres o seis meses, le pide 3.000 pares semanales; el empresario no tiene más que contratar a 25 obreros y si al pasar ese periodo de tiempo sigue teniendo



la misma demanda de trabajo, les renueva el contrato. Si no tienen nuevos pedidos, los obreros se quedan en la calle, parados.

Este sistema no solo perjudica a los contratados si no también a los que están fijos, pues estos obreros suponen auténticas trabas en el momento de cualquier acción reivindicativa, ya que tienen que hacer "meritos" para que se les renueve el contrato o para que les ponga fijos en la empresa. Lo expuesto plantea la pregunta: ¿Porqué utilizan precisamente ahora este sistema y no antes? La cuestión está clara: Antes había gran demanda de mano de obra, ahora hay exceso de mano de obra.

**! COMPAÑEROS ! ! NO CONSINTAMOS QUE NOS SEPALEN CON SUS ARTIMAÑAS  
LOS PATRONOS ! !! UNAMONOS !! ! SOLO DE ESTA FORMA TENDREMOS LA  
FUERZA PARA VENCER A LOS EXPLOTADORES !**

## TAFALERA LUCHA CONTRA el AYUNTAMIENTO

La TAFALERA es uno de los barrios eldenses más marginados, más olvidados y más miseros de los que existen en el pueblo; solo hace falta darse una vuelta por allí y ver en que condiciones viven los vecinos: Falta el alcantarillado, alumbrado y pavimentación y muchas más cosas, pero ya se sabe que como los ricachones y el alcalde y sus secuaces no tienen intereses en esa zona, el barrio, si por ello fuera seguiría así toda la vida.

¿Que diferencia con el polígono Almafrá, donde, por lo visto si que tienen intereses y a pesar de que es una zona sin habitar tiene su alcantarillado y su iluminación?

La Tafalera, sin embargo, que es un barrio habitado por gente obrera, emigrada en su mayoría de otros puntos de España, y en donde a costa de enormes sacrificios la mayoría de los vecinos construyo al venir su propia casa, está desde su nacimiento como barrio, en las condiciones que ofrece este ayuntamiento antipopular y antiobrero.

Pero los vecinos del barrio viendo que no tenían ni las mas elementales condiciones de vida y pensando que el ayuntamiento fascista está al servicio del pueblo, deciden enviar una carta solicitando el alcantarillado, despues, una comisión que visita al alcalde, otra carta más, más comisiones, más cartas, mientras tanto el alcalde y sus servidores, prometiendo soluciones, pidiendo paciencia, más, muchas más solicitudes y más visitas al ayuntamiento.... y así !! Seis años !!!.

Y así los vecinos se dan cuenta que por ese camino no es imposible conseguir nada, que el ayuntamiento fascista no está más que para servir a los intereses de unos pocos ricos y deciden tomar otras medidas para conseguir lo que de sobra les pertenece y les estan negando durante tantos años, y el día 8 de Junio a medio día se concentraron unos 150 vecinos en la puerta del ayuntamiento pidiendo una solución inmediata a su problema



..... )  
porque de promesas ya estaban hartos. El alcalde se negó a aparecer ante todos los vecinos, aunque inmediatamente apareció en la puerta la Brigada Político Social por si alguien se desmandaba y los Guardias Municipales intervinieron intentando convencer a los vecinos para que se fueran a sus casas diciendo que el alcalde ya recibiría una comisión otro día.

! Pero todos perdieron el tiempo ! La gente había comprendido que la única forma de conseguir el alcantarillado era mantenerse unidos y luchar y se mantuvo hasta que el alcalde no tuvo más remedio que recibir a una comisión de tres mujeres.

Ahora se ha aprobado un proyecto de alcantarillado y los vecinos han visto como es la lucha el unico medio para conseguir mejores condiciones para su barrio.

! APRENDAMOS DE LOS VECINOS DE LA TAFALERA !

## ALDARIAS S.A. : CIERRE

Aldarias S.A. es una fábrica de calzados de Elda. Tiene una plantilla de 130 trabajadores fijos, más los que en sus casas trabajan para la empresa sin estar fijos.

Fundada en 1.955 por Santiago Aldarias llega a 1970 con un capital de unos 20 millones ptas., fecha en que Aldarias muere, quedándose su viuda a cargo de la empresa.

Actualmente tiene una deuda de unos 25 millones de Ptas. y una hipoteca que ejerce Pedro Hernández Lajara, que es prácticamente el actual propietario y el más interesado en que la empresa cierre.

¿Que ha pasado aquí?

Se puede pensar en que ha sido la crisis -tan cacareada- esto no se ha dado, ya que desde 1970 hasta principio del '74 se ha estado trabajando doce y catorce horas diarias, incluso durante las vacaciones. Si esos millones se han perdido no hemos sido los obreros de Aldarias quien nos los hemos encontrado.

Días atrás la dirección nos reunió a todos y nos vino don que la empresa había solicitado el cierre temporal para seis meses. Para apoyar esto nos dio los siguientes argumentos:

- Disminución de pedidos desde 1972 -¿?-
- Encarecimiento de las materias primas.
- Impuestos elevados.

Aumento del precio de la "mano de obra"-salarios-

A todo esto el secretario del Jurado de Empresa objeto que la disminución de pedidos ha sido sólo en la presente temporada de invierno y esto relativamente. En las temporadas anteriores tenemos que trabajar doce y catorce horas diarias para una producción de 12.000 a 14.000 pares semanales. Si intentabas oponerte a tantas horas y al ritmo agotador que exigían, te amenazaban con tirarte a la calle y te hacían la vida imposible. !Y hablan de crisis!.



..... )

Respecto al aumento de jornales ¡eso es cosa de risa! un  
rral por aquí unos centimos per allá, ¡ nada !.  
Y este cierre se solicita cuando hay 40.000 pares por servir  
y 30.000 más para el extranjero.

Cuando han dado a otras fábricas, el muestrario para que lo  
hagan. Se ha llamado a los viajantes, les han retirado el muestrario  
y anulado los pedidos que en estos momentos ascendían a treinta  
y cinco mil pares, a pesar de haber subido los zapatos cerca  
del 60% en los precios. Llevándose además maquinaria ante nuestras  
narices, como una máquina de dividir pieles, etc.

Con todo esto ante nuestros ojos, nos quieren hacer creer  
que quieren cerrar sólo temporalmente para reajustar la empresa  
con miras en continuar trabajando. ¡Mentiras!.

¿Y nosotros trabajadores de Aldarias.?

No podemos quedarnos con brazos cruzados sin hacer nada,  
viendo como nos vamos a quedar sin trabajo por el interes de unos  
sinverguenzas como Hernández Lajara y demás. Poco les importa a  
ellos que nuestras familias no puedan vivir dignamente. Tenemos  
que oponernos decididamente a este cierre. Hasta ahora lo poco  
que hemos hecho con los enlaces a través "del Sindicato" no ha da-  
do ningún resultado, bueno, uno: Que se vea la porquería que es di-  
cho "Sindicato" para los que dudaban, porque lo único que han he-  
cho es pasar chivatazos a los jefes continuamente con todos los  
pasos que han sido dados o que queremos dar, demostrando así a  
todos, lo fieles y leales que son sirviendo a la patronal en con-  
tra de los obreros. Esto lo hemos podido comprobar y lo seguiremos  
comprobando si no cambiamos de táctica.

El cierre nos ha pillado desorganizados, unamonos, organice-  
mos y apoyemos Comisiones que gestionen soluciones.

Juntemos nuestras voces para que se oigan fuertes y nos ten-  
gan en cuenta.

Intentan cerrar incluso antes de las vacaciones para no pa-  
garnoslas. ¡ IMPIDAMOSLO !

¡COMPANEROS, TODOS UNIDOS CONTRA ESTE CIERRE TAN ESCANDALOSAMENTE  
INJUSTO!! ¡¡¡ABAJO EL SINDICATO VERTICAL!!

LEE Y DISCUTE ENTRE  
TUS COMPAÑEROS  
UNIDAD OBRERA



# CALZADOS LUVI S.A

En Calzados Luvi de Petrel, como en casi todas las fábricas de la zona se trabaja a incentivo. en esta fábrica, por el sueldo de convenio hay que hacer una cantidad de pares como mínimo, que se considera como rendimiento normal. Los pares que pasan de este rendimiento normal, a costa de muchos sudores y sin menearse en todo el día del sitio de trabajo, se pagan a un precio por par, que es el incentivo. En el apartado, el precio por par incluye el incentivo de la oficiala y de la aprendiz.

Al querer las aprendizas reclamar aumento del incentivo a los patronos y pedirles la opinión a las oficialas, estas se opusieron en redondo a que lo hiciesen, diciendoles que si lo hacían y conseguían un aumento, los patronos se lo quitarían de la parte de la prima que les correspondía ahora a ellas. Con este argumento desarmaron en aquel momento la reivindicación de sus compañeras que realizan el trabajo de aprendizas, a pesar de que con el constante aumento de precios que sufrimos también deberían estar interesadas en un aumento de sueldo.

Los patronos de Luvi habían conseguido lo que pretendían con el sistema de pagar los incentivos juntos: que los trabajadores con menos confianza en la unidad con sus compañeros, les impida plantear cualquier reivindicación.

LA PATRONAL SABE QUE SU FUERZA ESTA EN LA FALTA DE UNION DE LOS OBREROS.

Pero los planes de los Villaplana unos de los principales explotadores del pueblo trabajador de Petrel de toda la vida, fallan cuando se encuentran con trabajadores que ven en su unidad la única posibilidad de conseguir sus aspiraciones, y dispuestos a mantenerla por encima de sus maniobras. En la misma sección, al decirles a las rebajadoras que se tenían que quedar a velar, estas contestaron que si no había reducción de rendimiento normal durante toda la jornada y en las horas que hiciesen no se quedaban. Contra su unidad nada han conseguido sus patronos, teniendo que satisfacer sus reivindicaciones.

!! DENUNCIEMOS LOS SISTEMAS DE PRODUCCION QUE NOS ENFRENTAN !  
!! VIVA LA UNIDAD OBRERA !!

EN CADA FÁBRICA UNA COMISIÓN  
Y TODOS UNIDOS CONTRA  
LA EXPLOTACIÓN