

VALLÉS BRERO

Nº 16 SEPTIEMBRE 1973



LUCHA OBRERA Y SU VALORACION - LUCHA OBRERA Y SU VALORACION - LUCHA

LUCHA OBRERA Y SU VALORACION - LUCHA OBRERA

Y SU VALORACION - LUCHA OBRERA " SU VALOR

ITALCO Y ESTAMPACIONES SABADELL

EN EL POLIGONO INDUSTRIAL DE POLINYÀ

OBRERA Y SU VALORACION - LUCHA OBRERA Y SU VALORACION - LUCHA OBRERA

PLATAFORMAS DE COMISIONES OBRERAS DE EMPRESA

DEL VALLES ORIENTAL

5: ptas

ESTAMPACIONES SABADELL

UN MES DE LUCHA OBRERA

ESTAMPACIONES SABADELL es una empresa situada en el polígono de Polinyà, con una plantilla de unos 160 trabajadores.

Los sueldos del peón oscilaban de 1800 a 2100 pesetas incluida la prima.

Tres semanas antes de las vacaciones, que empiezan el 28 de julio, se decide en Asamblea pedir estas reivindicaciones:

- * 2800 pesetas a la semana para el peón;
- * 3000 pesetas para los especialistas;
- * 600 pesetas de aumento para los operarios;
- * 75 pesetas la hora extra para el peón;
- * 85 pesetas la hora extra para el especialista.

Una comisión de 15 personas, junto con el enlace, presentan las reivindicaciones a la empresa. La respuesta de la empresa es que NO TIENEN DINERO, y que el 20 de septiembre daría una constestación.

Nuestras necesidades no nos permiten esperar tanto tiempo. Por otro lado hemos visto claro que la empresa intenta dividirnos alargando la fecha de la contestación.

Ante esto nosotros respondemos con el boicot a las horas extras. Los del turno de la noche compuesto de 12 compañeros también se nos unen a la lucha. El boicot se prolonga hasta finalizadas las vacaciones (algunos compañeros habían trabajado durante las vacaciones).

Temiendo NUESTRA UNIDAD y la postura adoptada por todos nosotros, la empresa intenta una vez más desanimarnos y hacernos desistir de nuestra lucha. Para ello traen a trabajar unos 27 obreros negros. Con jornales míseros les hacen trabajar hasta 24 horas seguidas.

Durante las vacaciones, la empresa lleva a cabo una reestructuración del suelo de la factoría y renovación de algunas oficinas, invirtiendo en ello una fabulosa cantidad de dinero.

LUNES 20 de agosto
-después de vacaciones-

En Asamblea volvemos a discutir todos juntos el camino a seguir, demostrando una vez más nuestra unidad y decisión de luchar por nuestras reivindicaciones.

MARTES 21

Se decide trabajar a bajo rendimiento para forzar a la empresa a darnos una respuesta. Algunos compañeros alegando que *la gente no está preparada y no hay condiciones*, crean la confusión en el último momento, desorientando a la gente que no sabe qué hacer.

Algunas máquinas, sin embargo, empiezan a trabajar a bajo rendimiento, tal como se había quedado, planchistería también. Mientras que otros lo hacen al ritmo que normalmente se trabaja.

MIERCOLES 22

En Asamblea se critica públicamente a los compañeros que crearon la confusión. Estos aceptan la crítica, pero a partir de entonces se mantienen en la retaguardia.

A la primera hora de la jornada de tarde la empresa temiendo nuestra unidad, hace llamar a una comisión, elegida por ella misma, para que le exponga nuestras reivindicaciones.

JUEVES 23

Los compañeros a los que la empresa llamó no informan de nada. Solamente dicen que la empresa no cedía. Esto crea un malestar general en todos: *como siempre no se nos escuchaba.*

VIERNES 24

La Asamblea obrera toma una postura radical, y se propone paro de 5 y media a 6 de la tarde. No queda claro si el paro tenemos que hacerlo a pie de máquina o en Asamblea.

Una hora antes de comenzar el paro, la dirección en pleno se hace notar por la nave de la fábrica. Pasean máquina por máquina intentando con su presencia introducir miedo en la gente.

A la hora prevista se paran todas las máquinas. Al cuarto de hora la empresa intenta por todos los medios romper el paro. Para ello el dueño Bonet, dando gritos, va colocando en nuestros puestos a los compañeros negros para hacer funcionar las máquinas. Siete compañeros son despedidos de palabra, mientras que el resto comienzan a trabajar los últimos 10 minutos.

Hay que destacar el papel que juega un encargado (Belmontes) esbirro fiel de la dirección; al intentar concentrarnos todos juntos en el pasillo para cobrar, a empujones nos va separando.

LUNES 27

A la hora de entrada hacemos una Asamblea para discutir el camino a seguir: los despedidos han quedado reducidos a tres. Nuestra postura es exigir que se readmita a TODOS los despedidos.

Para ello se elige una COMISION REPRESENTATIVA que suba a dirección y exponga lo que la Asamblea ha decidido. La respuesta es negativa.

Nuestra respuesta es "O TODOS O NINGUNO". Nos reunimos en el comedor, en Asamblea permanente, discutiendo qué camino tenemos que seguir.

No se hace esperar la presencia de los esbirros del sindicato Marciano y Diego Pérez, intentando con palabras paternalistas convencernos de que dejáramos nuestra actitud de luchar contra los despedidos y olvidásemos de momento nuestras reivindicaciones. No se les hizo caso y se les echó.

Hay que destacar el papel que jugaban los enlaces, traidores a nuestra clase. En ningún momento han participado en nuestra lucha.

MARTES 28

SINDICATO, NO

Las puertas las encontramos cerradas. La empresa intenta hacernos pasar uno a uno, pero nos damos cuenta del engaño y colocamos delante a los despedidos "O TODOS O NINGUNO". No nos dejan entrar y, en cambio, a la media hora hace acto de presencia la guardia civil.

En Asamblea se discute el papel represivo de la policía. Nos queda muy claro al servicio de quienes están. Nos planteamos la necesidad de extender la lucha a las demás fábricas, pues solos allí rápidamente ahogarán nuestra lucha. Se hace un mitín en el comedor "Pepitus" del polígono llamando a las demás fábricas que se unan a nuestra lucha.

Por la tarde los enlaces vendidos a la empresa, nos comunican que la dirección tiene una respuesta en el sindicato, pero sólo quiere una comisión de 15 o 20 personas.

Hay compañeros que nos damos cuenta de la jugada y proponemos que sea en la misma fábrica donde de nos dé la contestación. Mientras, otros compañeros apoyan que se vaya al sindicato para aprovechar el local. Se decide ir todos juntos al sindicato de Sabadell.

Allí se explica en Asamblea el papel que juega el sindicato. Se remarcó una vez más nuestra postura y se eligió una comisión de 20 compañeros para exponer nuestras decisiones. Esta comisión no era para dialogar con el sindicato

En la reunión con la comisión nos dimos cuenta una vez más del papel que juega el sindicato: acusan a los compañeros despedidos de ser gente que arman follón sólo para coger dinero y luego irse.

Ante esta postura abandonamos el Sindicato, explicando a los compañeros el papel de traición constante a la Clase Obrera.

Dos de los compañeros despedidos cuando oyen la acusación que les hace el Sindicato, de que se mueven sólo por interés del dinero, tanto en la comisión como en las Asambleas de trabajadores dejan muy claro que no piensan ir a Magistratura.

Precisan que no quieren dinero sino sus puestos de trabajo. Porque no tienen confianza en la ley burguesa (y Magistratura es un tinglado burgués), porque su readmisión no depende de la decisión de un juez al servicio de los capitalistas, sino de la lucha de los trabajadores.

Por todo esto, ellos no irán a Magistratura.

LUCHA OBRERA, SI

MIERCOLES 29

A las 8 nos concentramos en la puerta de la fábrica. No podemos hacer Asamblea, porque está invadido por la fuerza pública. Nos desalojan del recinto de la fábrica. Hay un desconcierto total, el cual aprovechan los reformistas para pasar la consigna de "volver al Sindicato"!

Se nos comunica que hay trece despidos más y se recalca que los despidos sólo buscan dinero.

Nosotros volvemos a defender que SOLO LA LUCHA OBRERA PUEDE LOGRAR LA READMISION. Nuestra alternativa para triunfar es LA EXTENSION DE LA LUCHA A LAS DEMAS EMPRESAS.

No conseguimos convencer a todos los trabajadores y el Sindicato domina la situación jugando la baza de la posible readmisión de los 13 despidos. Nos dicen que si entramos por la tarde del mismo día a trabajar empezarán las negociaciones y se estudiará un convenio.

LA ASAMBLEA propone unas condiciones antes de decidir la vuelta al trabajo:

- * readmisión de los 13 despidos;
- * los eventuales fijos en la plantilla;
- * discusión inmediata de las reivindicaciones;
- * dimisión de los enlaces;
- * elección en Asamblea de una COMISION de cuatro compañeros para representarles en las negociaciones.

La empresa acepta a la Comisión y por la tarde se comienza a trabajar.

JUEVES 6 de septiembre

Al entrar a trabajar se convoca una Asamblea explicando como habían sido las negociaciones el día anterior en el Sindicato con la empresa.

Del aumento salarial pedido nos ofrecen 500 pesetas, absorbibles en caso de aumento posterior por parte del Estado, y de esta cantidad tenemos que descontar el S.O.E. y el I.R.T.P., quedando aproximadamente un aumento reducido de 160 pesetas ! semanales. Y nos proponen que el acuerdo sea por un año.

La Asamblea decide que los impuestos del S.O.E. y el I.R.T.P. los pague la empresa y que la cantidad que pedimos de aumento no sea absorbible. Y en caso de que no tengamos una respuesta al día siguiente empezaremos una hora de paro, cada día en aumento.

A estas peticiones se niega la empresa, y nosotros decidimos después de una hora y media de Asamblea, continuar en paro a pie de máquina durante una hora.

La empresa viendo nuestra unidad, intenta dividirnos preguntando máquina por máquina si queremos trabajar.

Todos respondemos con una respuesta unánime:

NO! HASTA QUE NO NOS CONCEDAN NUESTRAS REIVINDICACIONES!

Los compañeros del turno de la noche se unen también a nosotros apoyando nuestras reivindicaciones, que son las de todos, con una hora de paro.

VIERNES 7

Según lo acordado en la Asamblea obrera empezamos la jornada con un apro de dos horas de duración. A pesar de la represión que usa la empresa por medio del jefe de personal, intentando dividirnos con el mismo método del día anterior. NUESTRA UNIDAD en estos momentos es más fuerte que ellos, y la respuesta es unánime!

Viendo que así no consiguen nada, ponen una nota en el tablero de anuncios, diciendo que si volvía a haber alguna anomalía habrían más despidos.

A pesar de esto, los compañeros que trabajaban en el turno de noche paran las dos horas, tal como habíamos decidido en la Asamblea.

La represión no se hace esperar: *todo el turno de la noche queda despedido*. Les dicen que se presenten el lunes por la mañana -ya que el sábado no se trabaja en Estampaciones-. En este turno trabajan 13 compañeros.

LUNES 10

Concentración y Asamblea en la puerta de la fábrica a pesar de la presencia de la fuerza pública. En la Asamblea se informó de los 13 despedidos. Todos unidos decidimos que: *o readmiten a los compañeros del turno de noche o no entramos ninguno*. La Comisión Representativa sube a informar a la dirección de nuestra decisión, pero no son recibidos.

Al poco rato de permanencia en el recinto de la fábrica somos disueltos por la fuerza pública (guardia civil). No se ha concretado nada y se corre la voz de que el martes todos otra vez a la puerta de la fábrica.

MARTES 11

Mientras que nosotros el día anterior no supimos dar una alternativa en la Asamblea, la empresa ha estado estudiando el modo de dividirnos.

A las 8 de la mañana nos encontramos de nuevo en la puerta. Allí están el dueño Bonet con sus lacayos (jefe de personal y guardia civil) intentando crear confusión y miedo.

Nos proponen lo siguiente:

El que quiera trabajar que pase por las oficinas y firme un nuevo contrato.

Otra vez más les demostramos NUESTRA FUERZA. Hacemos de nuevo ASAMBLEA, y decidimos continuar la lucha por nuestras reivindicaciones, a las que le sumamos el NO A LOS DESPIDOS!

Nuevamente somos disueltos por la fuerza pública creando la dispersión entre nosotros. Unos dicen al Sindicato y otros que nos vayamos al bosque para hacer Asamblea.

SINDICATO ...

Los obreros más conscientes del papel traidor del Sindicato no somos capaces de convencer a todos los trabajadores, que son arrastrados por un grupo de compañeros equivocados hacia el Sindicato. Es como siempre seguir el camino más fácil. La represión puede ejercerse en el bosque. En el Sindicato se ejercerá el engaño.

TRAICION Y ENGAÑO!

Una vez allí vemos que no hay nada que hacer!

Antes de irnos se propuso la alternativa de explicar la lucha a los demás compañeros de las otras fábricas del polígono industrial. Se montaron dos piquetes para ir al comedor general del polígono, y allí hablar con los trabajadores que estaban comiendo. Pero la dirección equivocada de la lucha hace que tal alternativa no pueda llevarse a cabo con energía.

MIERCOLES 12

Viendo la empresa que nuestra fuerza y unidad continúa a pesar de todo, intenta dividirnos de nuevo.

Pide que desea hablar con los compañeros de más edad...

Nuestra respuesta es única: *si quieren hablar tiene que ser con la COMISION elegida*. Decidimos irnos del recinto de la fábrica, pero antes se pasa una cita para encontrarnos todos por la tarde y discutir el camino que debemos seguir en estos momentos.

Esta Asamblea es boicoteada por los mismos que nos han llevado al Sindicato. Se hace correr el desconcierto y el miedo, diciendo que hay policía. En dos minutos se decide qué hacer. La propuesta que se da nos desconcierta a todos, pero no somos capaces de reaccionar: "Cada uno a su casa -se dice- hasta el viernes en que nos encontraremos todos a cobrar por la tarde en la fábrica".

Algunos compañeros, cuatro o cinco, al margen de las decisiones tomadas en Asamblea, deciden por su cuenta hablar con la dirección para comenzar a trabajar el jueves a las 5 y media. Decidimos hablar con estos compañeros para convencerles y que piensen lo que esto significa. Por si mismos deciden no ir a trabajar y continuar con los demás la lucha.

JUEVES 13

La empresa juega todas las cartas. Manda a sus esbirros: la policía, a que detengan a dos compañeros nuestros. Cuatro más son citados para que se presenten en comisaría para ser interrogados.

No se conforman con ello. El dueño, viendo que a pesar de toda la represión continuamos unidos, se traslada personalmente, acompañado del jefe de personal y un esquirol, a los domicilios de los compañeros de más edad, y que más tiempo llevaban trabajando en la empresa. Quieren que entren a trabajar, y así dividirnos por fin.

VIERNES 14

Nos vemos por grupos de barrio para explicar lo que la empresa intenta y la alternativa que debemos dar.

Se concreta que por la tarde cuando vayamos a cobrar no tenemos que dividirnos en grupos. La empresa lo que desea es esto. De este modo es más fácil coaccionar e intimidar a las personas más débiles.

Se propone una Asamblea para el sábado con el fin de discutir los pasos que debemos dar, valorar la lucha y su significación.

Hay posturas que plantean conectarse y verse por sectores o barrios. Ante esta postura liquidacionista, otros compañeros plantean la necesidad de la ASAMBLEA.

ASAMBLEA OBRERA = UNIDAD Y FUERZA

Una vez concentrados en las oficinas para percibir la semanada pendiente, la dirección de la empresa llama primeramente a los compañeros que están de baja para cobrar, a continuación va llamando por lista al resto del personal. Ha jugado muy bien. Los despedidos se quedan en la calle. Mientras la empresa reúne a nuestros compañeros y los coacciona para que el lunes comiencen a trabajar.

La empresa pregunta quién quiera trabajar que levante la mano. Los primeros son los esquirolles, hermanos León, poco a poco van levantando la mano todos los demás.

Algunos compañeros preguntan sobre los dos compañeros detenidos, y las condiciones en que entran. La empresa, que había mandado detenerlos, no garantiza nada, y las condiciones de trabajo son las mismas.

Por fin la empresa se ve fuerte y ha pulsado nuestra debilidad. En este momento ya tiene las de ganar. Que dan 29 despedidos y dos detenidos...

Pero en el sector de Polinyá donde nunca había pasado nada OTRAS EMPRESAS EMPIEZAN LA LUCHA.

En Estampaciones hemos pagado de momento el precio de nuestra falta de experiencia, y hemos vivido la debilidad que comunican a la clase obrera aquellos que quieren hacernos confiar más en el Sindicato que no en nuestra fuerza.

Sin la presencia de estos compañeros equivocados, quizá la lucha la habríamos sabido orientar mejor por los auténticos intereses de la Clase Obrera.

Ya veíamos que no era el camino. Ya sabíamos que en otras fábricas se había desechado. Pero nos hemos dejado engañar en contra de nuestros intereses, y de momento hemos dejado ganar a los capitalistas. SOLO DE MOMENTO!

LA LUCHA
CONTINUA !

VALORACION

DE LA LUCHA

DE ESTAMPACIONES

COMBATIVIDAD DE LA CLASE OBRERA

La primera cuestión que encontramos en esta lucha es que el nivel de combatividad de la Clase Obrera es muy elevado.

Las luchas de este año en nuestro sector (Aicar, la huelga generalizada en Sardanyola y Ripollet por lo de san Adrián primero, y por lo de Sintermetal y Aismalibar después) han elevado el nivel de conciencia y de voluntad de combate de los trabajadores. Las vacaciones sólo han significado un breve parentesis en la lucha. Ésta continúa a un nivel muy alto.

DUREZA DE LA SITUACION OBRERA

Los trabajadores al terminar las vacaciones nos hemos encontrado que los precios de los artículos de consumo han seguido creciendo brutalmente, haciendo cada vez más insignificantes nuestros salarios.

Los ritmos de producción siguen aumentando obligándonos a una actividad productiva cada vez más agotadora. Nos han aumentado las cuotas de Seguridad Social, etc.

Todo ello hace muy dura nuestra situación económica y social: los precios de las escuelas han subido, los transportes también, la luz y el agua, la gasolina, las medicinas... y todo ello debe ser pagado con salarios prácticamente congelados que en comparación con los precios son cada vez más pequeños.

REPRESION Y EXPLOTACION

En otro campo la dureza represiva del Gobierno de los capitalistas sigue aumentando. Las detenciones se suceden cuando los trabajadores salimos a luchar a la calle por nuestros derechos (recuérdese lo sucedido en Aiscondel, en Pamplona y ahora en Estampaciones).

Los despidos son enormes al primer intento de lucha (además de nuestro ejemplo, los anteriores de Aiscondel, Sintermetal, Newpol, Hispano Motor, etc.). Las torturas aumentan en las detenciones de nuestros compañeros más luchadores, de tal manera que la criminal Gestapo alemana no tendría nada que envidiar a la dureza de la Brigada Político Social (BPS) española. Las condenas de cárcel contra los dirigentes obreros son monstruosas (las penas que piden para los detenidos en el proceso

1.001: Camacho, Saborido y sus compañeros, los del Comité Nacional de USO, etc.).

Las bandas fascistas (PENS, etc.) montadas por la burguesía aumentan sus ataques a toda actividad progresista que parezca que defiende la lucha proletaria.

RESPUESTA DE LA CLASE OBRERA

Ante este panorama de aumento brutal de la represión por un lado y de la explotación por otro, la Clase Obrera en nuestro sector está demostrando que está dispuesta a combatir por cada uno y por todos sus derechos y que por más que aumente la represión capitalista esto no va a hacer frenar su justa y necesaria lucha contra la explotación.

Decimos esto no sólo pensando en la lucha de Estampaciones e Italcó, sino también en las de la construcción de Ripollet, la de Unidad Hermética de Sabadell, Fontanet de Sabadell, Hispano Motor de Rubí, Dual de Mollet.

La Clase Obrera industrial sigue siendo la vanguardia más decidida contra la explotación capitalista y contra la represión ejercida por la dictadura franquista, fiel Estado de los capitalistas.

NECESIDAD DE PREPARAR LAS CONDICIONES DE LUCHA CONCRETAS EN CADA SECTOR

El problema está en que, siendo cierta en general esa alta combatividad del proletariado, en el sector de Polinyá donde hemos luchado los trabajadores no estaban preparadas las condiciones para lanzarnos a una lucha generalizada.

Queremos decir que las vacaciones por ejemplo aún se estaban haciendo en algunas empresas del sector (Inerga), en otras se acababa de llegar de las mismas y los trabajadores todavía estaban pensando más en ellas que en volver a continuar la lucha.

En el terreno de la agitación aún no se habían vuelto a lanzar y generalizar las consignas que deberían presidir los futuros combates obreros. Las organizaciones obreras vivían en el marasmo que supone el mes de agosto y estaban empezando a rehacer sus planes de lucha.

En una palabra que habiendo condiciones globales de mala leche y de ganas de combatir por sus necesidades, en la Clase Obrera, faltaba haber organizado las condiciones de lucha concreta y necesarias para asegurar que toda esta mala leche y combatividad pudiera ser encauzada y dirigida efectivamente, garantizando así la solidaridad del resto de los trabajadores y organizaciones obreras del sector.

Es en este aspecto que creemos que ha sido precipitada la lucha de Estampaciones. Los objetivos por los cuales han luchado son justos, los métodos de lucha que han empleado creemos que son correctos (aunque en algún momento hayan sido desafortunados y negativos) y la idea de sacar la lucha a la calle es la única salida eficaz a la Clase Obrera.

Pero creemos que no tuvieron suficientemente en cuenta cuáles eran las condiciones del sector en aquel momento. Si en lugar de lanzarse ahora a radicalizar la lucha hubieran esperado dos o tres semanas para preparar y organizar mientras tanto las perspectivas de lucha y solidaridad en las fábricas del sector podrían haber garantizado las mínimas condiciones necesarias para que estas fábricas se unieran a las luchas.

Con ello queremos decir lo que hace dos años venimos afirmando en el VALLES OBRERO.

Las luchas de cada fábrica se ganan o se pierden en la medida que son capaces de generalizarse a otras fábricas y crear un amplio frente de lucha. Los capitalistas están unidos en su lucha contra la Clase Obrera. Tienen al Estado, las leyes, el Sindicato, la policía, etc... y nos combaten organizadamente.

Un capitalista sabe que si él cede a las exigencias de los obreros de la fábrica donde está explotando, ésta servirá de ejemplo para los obreros de otras fábricas.

Por esto los capitalistas se unen estrechamente entre sí para resistir y combatir nuestras justas aspiraciones haciendo organizadamente.

LA LUCHA DE UNA FABRICA, LUCHA DE TODA LA CLASE OBRERA

Los trabajadores hemos de ponernos al mismo nivel. Sabemos que la lucha de una fábrica está condenada al fracaso total o parcial si no demuestra que ES TODA LA CLASE OBRERA LA QUE ESTA INTERESADA EN SU LUCHA.

En la medida que ampliamos el número de fábricas y de obreros que salen a defender nuestros objetivos comunes, en la medida en que mostramos nuestra disposición a salir juntos a la calle y a enfrentarnos contra los capitalistas, Sindicato y lo que se oponga a nuestras exigencias, en esa medida estaremos demostrando la fuerza de nuestra unidad de clase obligando a que los patronos cedan por miedo a que la lucha obrera pueda ampliarse todavía más, empezando a discutirles su derecho a la propiedad privada y a la situación privilegiada en que se encuentran ahora.

La actitud de quedarnos encerrados en la lucha de nuestra fábrica y pensar que así por las buenas y sin darle un carácter más amplio se conseguirán más cosas, es errónea y liquidacionista.

El combate de los obreros de cada fábrica contra sus patronos en un combate de clases, es una lucha contra una clase que está unida y organizada (los capitalistas).

En este combate gana la clase que está más decidida y organizada para luchar sin claudicaciones por sus intereses.

Por ello los trabajadores hemos de hacer de todo combate en cualquier fábrica un combate general contra los capitalistas, hemos de unir al máximo de obreros y de fábricas en cada lucha concreta.

Esta es la única forma de conseguir nuestras reivindicaciones mínimas y es a la vez la única forma de prepararnos para la batalla general que ha de barrer de la faz de la tierra la explotación y la represión del sistema capitalista.

Por esto decimos que los objetivos y métodos de lucha que los obreros anticapitalistas de ESTAMPACIONES SABADELL propusieron en su lucha eran y son correctos. Estaban en la línea de acción avanzada y responde a los intereses reales de los trabajadores.

Lo único -aunque importante- que criticamos es no haber sabido escoger el momento más adecuado y no haber trabajado ampliamente para crear y organizar las condiciones que hicieran posible que su lucha se convirtiera realmente en un combate de toda la clase obrera del sector tras sus reivindicaciones que son las de todos.

NEGROS EN LA FABRICA

La burguesía ha intentado crear una situación de racismo en la lucha de ESTAMPACIONES SABADELL. Se han aprovechado de las miserables condiciones en que se ven obligados a trabajar los norteafricanos y negros que vienen a nuestro país en busca de trabajo para utilizarlos como esquiroles.

Pretendía de esta forma romper la unidad de los obreros y crear una situación de lucha racista. Los trabajadores de ESTAMPACIONES no cayeron ni caeremos los demás en esta trampa. Los obreros de todo el mundo tenemos los mismos derechos, y el color de la piel no es algo que nos pueda separar por más que la burguesía intente avivar el fuego del odio racial a base de obligar a hacer de esquiroles a aquellos obreros que por sus condiciones materiales son condenados a traicionar sus intereses de clase.

La Clase Obrera es universal. Todos los obreros somos hermanos de clase y lucharemos juntos contra la explotación capitalista. Los obreros negros y norteafricanos de ESTAMPACIONES SABADELL nos han dado un claro ejemplo de unidad de clase al no caer en la trampa que les tendieron y pedir la cuenta ante la enorme dificultad de unirse a sus compañeros por su situación laboral en España.

EL ENGAÑO DE LOS DESPEDIDOS QUE SE VENDEN

Por más que los capitalistas hayan querido hacer creer a los trabajadores que los obreros que han sido despedidos por su papel decidido en la lucha por nuestros intereses luchaban únicamente con el fin de sacar "dinero", ha quedado muy claro que estos hombres no tienen otros intereses que los de la Clase Obrera: que luchan -como todos- por unas condiciones de existencia social digna para la Clase Obrera.

La burguesía y sus lacayos intentan siempre romper la unidad entre los trabajadores y en especial, entre los obreros más decididos y con las ideas más claras y el resto. Tal maniobra en ESTAMPACIONES SABADELL no ha dado resultado.

NO A MAGISTRATURA

Estos compañeros han respondido correctamente negándose a ir a Magistratura, expresando con esta actitud que las batallas contra los despidos se ganan o se pierden en función de la lucha unitaria de los trabajadores en la fábrica y en la calle. Que no sirve de nada crear la ilusión de que las leyes y los magistrados nos ayudarán por que esto es falso.

Ir a Magistratura hace creer que la ley y los órganos de legalidad burguesa son imparciales, Y ESTO ES FALSO.

Hemos de luchar para que los obreros no confiemos ni esperemos "justicia" de tales instrumentos burgueses. Las luchas se ganan o se pierden en función de nuestra fuerza y unidad. La ley está hecha por el patrón y esto ha de quedar claro. La decisión de estos obreros de negarse a ir a Magistratura, de afirmar que la victoria de una readmisión o no depende de la lucha unitaria de todos, es un paso muy importante.

ASPECTOS NEGATIVOS

En toda lucha hay aspectos negativos que hemos de denunciar para desecharlos de nuestra práctica. En este sentido creemos que el que algunos compañeros hayan defendido y defiendan llevar la lucha por el Sindicato, que se hayan opuesto a dirigir todos los esfuerzos de la lucha para sacarla a la calle cuando ya no había otra salida, el que hayan boicoteado todo intento de dar a la lucha una dirección más radical, el que hayan hecho poner tantas esperanzas en la negociación y mediación del Sindicato no puede ser más que un peligro creciente para la Clase Obrera.

Hacer creer que mecanismos que no conducen a ningún sitio, que no son eficaces, que refuerzan el papel engañoso de la legalidad burguesa, hacer confiar en instituciones y métodos de lucha que no solucionan nada, a lo único que conducen a la Clase Obrera es al maldito y a reforzar el papel de la dominación burguesa.

Estos compañeros están equivocados de pleno y con su actuación (no dudamos de que sus intenciones sean las de pensar que así defienden mejor a la Clase Obrera) a lo único que colaboran es a que esta lucha haya acabado en una derrota.

Por el momento lo único que logran es la continuidad del régimen capitalista. Los llamamos a rectificar su error y a abandonar esta línea de actuación reformista y anti-obrera.

EN EL SECTOR DE POLINYÀ LA LUCHA NO HA ACABADO.
LA BANDERA LEVANTADA POR LOS TRABAJADORES DE
ESTAMPACIONES SABADELL e ITALCO CONTINUA EN ALTO.

Proponemos que a partir de ahora la lucha se desarrolle tras los siguientes objetivos:

Luchar por organizar la solidaridad de todas las fábricas del sector a través de los siguientes puntos:

- * Construir una plataforma reivindicativa que represente los intereses actuales de los trabajadores del sector y divulgar ampliamente estas reivindicaciones en todas las fábricas a través de hojas, pintadas, asambleas, etc.
- * Desarrollar una intensa campaña de explicación de la lucha de ESTAMPACIONES e ITALCO y sus objetivos en las fábricas, bares, autobuses, mercados, etc.
- * Agilizar y multiplicar los contactos con los obreros organizados de otras fábricas para preparar y organizar la lucha conjunta en el sector. En este sentido llamamos a que todas las organizaciones obreras del sector y todos los trabajadores planteen la unidad de acción para divulgar, extender y preparar la lucha unitaria tras los objetivos comunes.
- * Multiplicar las asambleas de trabajadores para preparar las luchas de cada fábrica del sector tras las reivindicaciones comunes y particulares que, a través de la lucha de ESTAMPACIONES SABADELL hemos aprendido. Sólo podemos conseguirlas en unión con las otras fábricas del sector.

Lo que pedimos es que se trabaje activamente para iniciar una campaña general de lucha por las reivindicaciones más sentidas por los trabajadores del sector y que sea la lucha de ESTAMPACIONES SABADELL y de ITALCO las que sirvan de cabeza visible del comienzo de esta lucha unitaria:

- LA CLASE OBRERA UNIDA Y ORGANIZADA VENCERA !
- POR LA SEMANA DE 40 HORAS !
- NO A LOS CONTRATOS EVENTUALES. QUE TODOS LOS EVENTUALES QUEDEN FIJOS EN LA PLANTILLA !
- NO A LOS SISTEMAS DE PRIMAS !
- POR LAS 4.000 PESETAS DE SALARIO A LA SEMANA !
- NO AL IMPUESTO-RENDIMIENTO-TRABAJO-PERSONAL !
- QUE LA COTIZACION DE LA SEGURIDAD SOCIAL SEA PAGADA POR LAS EMPRESAS EN FUNCION DE LO QUE NOS ROBAN !

... y a la cabeza de estas reivindicaciones

- NO A LOS DESPIDOS Y SANCIONES !
-

LUCHA DE ITALCO

Empresa instalada en el Polígono de Polinyà frente a Inespo, Inerga y Estampaciones Sabadell. Hace escasamente un mes y medio que está funcionando. De capital totalmente italiano.

Dedicada a la confección de caballero, actualmente con un total de 60 trabajadores y con perspectivas a aumentar hasta unos 300. Repartida entre dos naves, una de corte y otra de confección. La mayoría del personal es femenino con un promedio de edad de 14 a 30 años.

Cuando apenas llevábamos dos semanas, y los trabajadores sólo éramos 20, nos reunimos todos después de comer en Asamblea para discutir el problema del calor que tanto nos afectaba. Había momentos tan insostenibles que hasta se nos hacía difícil respirar.

TODAS JUNTAS decidimos no empezar a trabajar hasta que vinieran los de dirección que en aquel momento se encontraban fuera.

Cuando vinieron fueron directamente hacia nosotras y nos preguntaron qué queríamos. Contestamos que aquella protesta estaba motivada por el calor, que con esa temperatura no se guiamos trabajando.

Al momento nos respondieron que estaba en vías de solución, que iban a poner ventiladores en todas partes y una protección a los tubos del vapor.

Estos tubos, al pasar debajo tierra por toda la sección de confección eran uno de los motivos de la temperatura tan extrema.

Aparte de tener el techo de ura-lita y unas ventanillas por donde apenas vemos la luz del día, ni la calle. Parece como si estuviésemos encerrados en una cárcel, para así rendirles más y aumentar sus beneficios.

Esta misma tarde conseguimos que pararan la caldera.

Esto hizo que bajara un poco la temperatura.

UNA SEMANA DESPUES

Viendo que pasaba otra semana y el problema seguía sin solucionarse, DECIDIMOS TODAS UNIDAS, después de discutirlo otra vez, no empezar a trabajar, hasta que nos dieran una respuesta positiva a lo que nos habían prometido la primera vez.

A las dos, después de comer, cuando entramos ya nos quedamos TODAS JUNTAS en un sillón con creto de la sección de confección, donde hace más calor de toda la fábrica.

Asustados ya porque VIERON QUE LA COSA IBA EN SERIO, que los trabajadores estabamos hartos de esperar promesas, que estabamos hartos de mentiras, se nos presentó a los cinco minutos el Director, con aire autoritario y dominante, para hacernos coger miedo.

Nos preguntó qué pasaba. Nosotras enseguida volvimos a plantear el problema del calor. Nos contestó que estos problemas están en todo el mundo, que las fábricas son todas iguales y que por lo tanto no teníamos ningún derecho a protestar.

Se pensaba que con ésto nos iba a cerrar la boca, y eso fué precisamente el motivo de que nos pusiéramos con más mala leche y exigiéramos al momento una respuesta efectiva. Y así lo hizo. Al instante, al vernos de aquella manera, nos contestó que los ventiladores ya es taban comprados y que dentro de dos semanas ya estarían instalados.

AL CABO DE UNAS DOS SEMANAS LOS VENTILADORES YA FUNCIONABAN.

Esta fué nuestra primera pequeña victoria, que nos hizo ver claro a los trabajadores de Itcalco que la única manera de solucionar los problemas es protestar y PARAR TODOS JUNTOS.

Esto es lo que les duele más a ellos:

que los trabajadores hablemos juntos de la situación en que nos encontramos, y que no salga la producción.

Esto último es lo único que les interesa, ya que es lo que a ellos les llena los bolsillos y aumenta sus ganancias.

MARTES 27, agosto 1973

Después de los paros que realizamos para conseguir unas condiciones de trabajo dignas en contra del calor insoportable que había en la fábrica, la patronal esperó 15 días para poder represaliar. La primera sanción recayó sobre una compañera que se reincorporaba al trabajo después de estar de baja.

No quedó claro si la sanción era despido o no. Los capitalistas dijeron a la compañera que se lo concretarían al día siguiente pues **TENIAN QUE CONSULTARLO CON EL SINDICATO.**

SOLIDARIDAD ACTIVA

La sancionada esperó al mediodía para dar la noticia a sus compañeras, aprovechando para hacerlo el comedor-restaurante donde comen obreros de las fábricas de los alrededores -Estampaciones, Inespo, Inerga, etc...-.

Coincidiendo con esto los obreros de Estampaciones Sabadell hicieron una explicación-mitín llamando a todas las fábricas del sector a solidarizarse en su lucha por unas reivindicaciones económicas y por la readmisión de sus tres compañeros despedidos.

Los obreros de Estampaciones al enterarse de nuestra lucha nos animaron para que continuásemos hasta la readmisión de nuestra compañera.

Salimos a la calle y en Asamblea decidimos PARAR hasta conseguir que entrase la despedida a trabajar. Volvimos a la fábrica y con la despedida esperamos en la nave principal a que bajara la dirección a hablar con nosotras.

DE ESTA MANERA Y SOLO ASI, GARANTIZAMOS QUE LA COMPAÑERA DESPEDIDA ESTUVIERA EN LA FABRICA JUNTO A NOSOTRAS, Y OBLIGAMOS A LOS BURGUESES A QUE TUVIERAN QUE DAR LA CARA DELANTE DE TODAS, quienes trataron de dividirnos diciéndonos primero que la compañera no estaba despedida, y además... *que a nosotras no nos importaba* y que volviésemos al puesto de trabajo que ya lo hablarían con ella.

Finalmente nuestra unidad venció y la patronal ante nuestra actitud optó por rellenar la ficha de trabajo como si realmente hubiese trabajado.

ALLI COMPRENDIMOS QUE SOLO GRACIAS A LA ASAMBLEA QUE NOS PERMITIO DECIDIR DEMOCRATICAMENTE LO QUE TENIAMOS QUE HACER PUDIMOS PRESENTARNOS UNIDAS Y VENCER A LOS CAPITALISTAS en su primer intento de despido.

MIÉRCOLES 28

La empresa comunicó a la compañera que tenía que presentarse a las 2 para darle una respuesta. Cuando llegó la hora, TODAS de nuevo, fuimos con ella a la nave y nos reunimos con la intención de hacer dar la cara a los capitalistas, a quienes tanto les gusta convencernos en sus despachos haciéndonos fáciles promesas que luego se limitan a no cumplir.

Si no tenían nada que esconder que hablaran delante de todas.

Entonces eligieron a unos jurados (hasta aquel momento no los había) y dió la "extraña casualidad" que los elegidos coincidían en ser los más pelotas.

Al ver esto decidimos que nada teníamos que exponerles, que sabíamos muy bien que sólo trataban de quedar bien con la Dirección, y que nuestra lucha pasaría a ser una simple discusión de café en el despacho del Director, donde las únicas que íbamos a perder éramos nosotras. NO LES HICIMOS CASO ALGUNO.

Si los jurados hubiesen sido honrados no habrían aceptado el cargo, y se habrían puesto a nuestro lado. Pero aquellos monigotes se limitaron a irse con el rabo entre piernas.

Entonces la patronal con un "elemento" del sindicato se fueron a dialogar. Y así sindicato y capitalistas se comportaron tal como son en realidad, sin caretas ni buenas palabras. El resultado de tal diálogo fué bien claro: 12 CARTAS MAS DE DESPIDO entre el personal eventual de la plantilla, que no llevaban 15 días de trabajo. Clara manobra para que las no despedidas empezasen a trabajar.

TENIAMOS QUE REUNIRNOS. HABIA QUE HACER OTRA ASAMBLEA.

Como resultado de esta Asamblea decidimos elegir una COMISION REPRESENTATIVA para comunicarle a la empresa nuestra respuesta:

O TODAS A TRABAJAR O TODAS AL PARO!

COMISION
REPRESENTATIVA

La patronal trató de convencer a la Comisión Representativa, diciendo que si Magistratura aquí o allí, que si no trabajábamos nos costaría caro, que si era ilegal lo que hacíamos, etc. La Comisión Representativa se fué sin escuchar más a comunicar la respuesta a la ASAMBLEA.

Entonces se empezó a preveer qué es lo que podría pasar al día siguiente de cara a poder presentar una respuesta única basándonos en la experiencia de la lucha de Estampaciones y de tantas y tantas fábricas.

Podían suceder dos cosas:

- Que la policía estuviera allí. En tal caso quedaría claro, una vez más, cual era su papel: defender a la patronal contra las justas reivindicaciones de la Clase Obrera; seguir guardando el orden establecido que siempre es su orden, el que les permite a ellos vivir sin trabajar, y al mismo tiempo aumentar su dinero y su poder a costa de nuestro trabajo.
- Que fueran llamando una a una empezando por las más débiles para romper nuestra unidad.

Fuera cual fuera la política de la patronal, si no cedía, no nos quedaba otra solución que la de EXTENDER LA LUCHA a las otras fábricas para no quedar encerradas en nosotras mismas, y vernos obligadas a un agotador forcejeo con la patronal, con el que siempre resultaríamos mal paradas.

En estos dos días de lucha habíamos visto muchas cosas:

- La vuelta al trabajo de las compañeras menos combativas a las que la patronal daba todas las seguridades. Nuestra postura delante de estas esquiroles fué el del abucheo y el desprecio.

- La importancia de la ASAMBLEA como órgano de discusión y decisión de los trabajadores que iba dando alternativas a cada nuevo paso que dábamos.

- La puesta en funcionamiento de la COMISION REPRESENTATIVA como portavoz de la Asamblea al margen de un sindicato vendido que no hace otra cosa que traicionar nuestros intereses. Comisión Representativa cuya estricta misión es transmitir lo decidido en la Asamblea, sin negociar nunca por su cuenta.

JUEVES 29

EXTENDER LA LUCHA

La empresa nos impide entrar a trabajar, sólo nos queda pues la EXTENSION DE LA LUCHA como única posibilidad de victoria.

Estampaciones Sabadell hace Asamblea y decide no sumarse a nuestra huelga activa en la calle. Acababan de finalizar la primera etapa de su lucha y estaban en un momento de reflujo y de desánimo. Se pararon también frente a los autobuses de Inerga, informándoles y pidiéndoles la solidaridad activa en la calle, pero Inerga no responde, entre otras cosas porque todavía muchos de sus trabajadores están de vacaciones.

... PERO LA HORA DE LA EXTENSION DE LA LUCHA HABIA PASADO.

A partir de ahora la lucha estaba formalmente perdida. Sólo arrastrando a Estampaciones podíamos haber hecho parar a Inerga.

LA EXPERIENCIA ES CLARA:

Necesitamos organizarnos a nivel de fábrica (COE) y organizarnos también a nivel de sector.

Sólo así se pueden coordinar y aunar nuestros esfuerzos. La hora de la lucha dentro del recinto de la fábrica ha quedado superada en nuestro sector.

Sale ahora la necesidad de crear mecanismos que permitan coordinar las luchas y atacar a los capitalistas en su punto más débil y en el momento preciso.

**ESTA ES LA GRAN EXPERIENCIA DE LA LUCHA DE ITALCO,
DE ESTAMPACIONES SABADELL,
Y DEL SECTOR DE POLINYA.**

Al encontrarnos solas en la calle, es el momento oportuno para la aparición de la guardia civil, que se despacha a gusto consciente de su fuerza. Nos golpean a nosotras y detienen a un compañero.

La patronal de Estampaciones conscientes aún de que la fábrica podía ir de nuevo al paro y unirse a Italco anula inmediatamente 12 pedidos, también la patronal ha aprendido cuando debe ceder!

VIERNES 30

Hacemos una última Asamblea valorativa de la lucha.

Conscientes de nuestra debilidad decidimos volver al trabajo. Teníamos que crear las condiciones que permitieran extender la lucha y saltar juntos con las demás fábricas a la calle!

VIVA LA CLASE OBRERA !

TENER EN CUENTA - HAY QUE TENER EN CUENTA - HAY QUE TENER EN CUENTA

HAY QUE TENER EN

VALORACION DE ITALCO

EN CUENTA - HAY

HAY QUE TENER EN CUENTA - HAY QUE TENER EN CUENTA - HAY QUE TENER

Las luchas obreras de hoy siempre son relativamente una victoria y relativamente un fracaso.

Hasta que no logremos echar a los capitalistas de su poder y empecemos la construcción de la sociedad sin clases, nuestras victorias serán remiendos - *remiendos necesarios* - de un vestido (la sociedad capitalista actual) que se nos rompa por todos los lados. Coses aquí y se te abre más abajo.

Por eso la victoria no será total hasta el triunfo del proletariado sobre el capital. Hemos de hacernos con un vestido nuevo, diferente del de ahora.

Pero para que una lucha acabe relativamente en victoria se han de tener en cuenta varios aspectos?

- el momento por el que pasan los capitalistas en general y
- el de nuestra fábrica en particular;
- el nivel general de combatividad de la Clase Obrera y
- las condiciones concretas del Sector y
- de la fábrica en que trabajamos.

En el VALLES OBRERO hemos intentado hacer ver repetidamente cómo se ha ido elevando últimamente el nivel de combatividad de la Clase Obrera en estos últimos años. Sin ir más lejos la valoración sobre la lucha de Estampaciones de éste mismo VALLES hace hincapié precisamente en este aspecto.

Es verdad...:

Contra aquellos trabajadores que siempre parecen desanimados y cansados, que siempre afirman que no hay condiciones, que los trabajadores no están dispuestos a la lucha, nosotros afirmamos todo lo contrario: ¿No se acuerdan de la ya larga lista que continuamente vamos repitiendo?

Ferrol, Vigo, Seat, S. Adrián, Sardanyola, Ripollet, Pamplona etc., etc. Estos son los mejores argumentos reales de que no nos engañamos. Los trabajadores están dispuestos al combate.

... Hay condiciones generales!

PERO EN CADA LUCHA, ADEMÁS DE ESTAS, HAY QUE TENER EN CUENTA LAS CONDICIONES PARTICULARES DEL SECTOR Y DE LA FABRICA:

- historia de las luchas anteriores.
- qué resultado tuvieron en el aumento de la conciencia y combatividad de la Clase Obrera,
- si los trabajadores más combativos están organizados o no,
- si están relacionadas las fábricas unas con otras,
- si ha habido campañas sistemáticas de agitación y propaganda,
- si ha habido luchas importantes,
- si las fábricas son de reciente creación, etc.

La relación entre el nivel general de combatividad y las condiciones concretas de cada sector consiste en que... a un alto grado de combatividad general como el actual, - que además ha tenido luchas abiertas y agresivas en un sector tan cercano al de Polinyá como el de Sardanyola y Ripollet - , AUNQUE LAS CONDICIONES CONCRETAS DEL SECTOR NO EXISTAN ES FACIL CREARLAS EN POCAS SEMANAS, PERO HAY QUE CREARLAS!

Creemos que esto es lo que no se había hecho en el sector de Polinyá y la lucha de nuestras compañeras de Italco se resiente de ello. Aquí está el punto débil. Aplicaron unos métodos correctos, pero no se habían aun creado las condiciones particulares para la generalización de la lucha en el sector.

Se podían haber creado, SE PUEDEN CREAR EN TODAS PARTES, pero hay que hacerlo.

Entre estas condiciones particulares del sector había una muy concreta y del momento que había que tener también en cuenta: LAS VACACIONES! Inerga estaba en parte de vacaciones, las demás fábricas acababan de volver de ellas. Los capitalistas eligieron un buen momento para el despido inicial.

Aunque se vieron obligados a aplicarlos en un momento inoportuno, decimos que los métodos eran correctos. Plantearse hoy paros importantes aunque sean intermitentes (una hora diaria, por ejemplo) quiere decir pensar ya en la necesidad y posibilidades de generalización de la lucha si la empresa no cede de inmediato. Más todavía si lo que se propone es el paro total.

EXISTEN CONDICIONES ...

PERO HAY QUE DESCUBRIRLAS

Los mecanismos que se ponen en funcionamiento los hemos experimentado repetidamente y hay que tenerlos en cuenta desde el principio:

Tanto los paros intermitentes como el paro total quieren decir despidos por parte de la empresa, cierre de la fábrica, desalojo por parte de la policía o de la guardia civil.

Continuar la lucha cada uno en su casa, significa que la presión de la familia por un lado, la presión del dinero que nos empieza a faltar por otro y la de la empresa finalmente que aprovecha el aislamiento para enviar cartas de readmisión a los más débiles con el intento de romper la unidad, todas estas presiones irán minando nuestra fuerza.

La respuesta sólo puede ser esta

Mantener la unidad obrera a base de la reunión de todos los trabajadores en Asamblea, por lo menos diaria, y extensión de la lucha a las demás fábricas.

En el Vallés el ejemplo de Aícar y de la huelga general de Sardanyola y Ripollet han sido claros.

Los capitalistas no están dispuestos, sin embargo, a permitir tal extensión. Les ponemos en peligro demasiadas cosas: beneficios que arrancan a nuestro trabajo, las reivindicaciones que podemos conseguir, la clara conciencia de clase en lucha por la sociedad sin explotadores ni explotados. Por esto cargan con la fuerza de su policía y guardia civil contra nosotros, como hicieron con las jóvenes compañeras de Italco en el momento de la extensión de la lucha.

Todas estas cosas las hemos de tener en cuenta los trabajadores para elegir el momento más adecuado para lanzar nuestra lucha. Momento en el que las condiciones de cabreo y mala leche por la explotación capitalista continuada se unen con las condiciones generales y concretas de la fábrica y el sector.

Así se fragua las victorias, las relativas victorias que avanzan el camino hasta la victoria final: la eliminación del sistema capitalista y por tanto, de la explotación del hombre por el hombre.

La lucha en el sector de Polinyá y en los restantes sectores de nuestra comarca pasan hoy por:

- * Elaboración de una Plataforma Reivindicativa común.
- * Darla a conocer a todas las fábricas por medio de mitines, pintadas, hojas, boletines, etc.
- * Asambleas en las fábricas que se pueda para discutir la Plataforma Reivindicativa común y concretar las reivindicaciones especiales de la fábrica.
- * Dar a conocer la lucha de Italco y sus enseñanzas.