

VALLÈS BRERO

nº 21

FEBRERO 74

5 PTS.



- **ARTES-JAEGER**
CRITERIOS DE ORGANIZACION
- **LA REPRESION EN**
AICAR
- **SARDAÑOLA: "NINGUN**
DESPIDO EN LAS CAMISAS"
- **LA LUCHA DE petronio**
EN BARCELONA

vallés oriental
plataformas y comisiones obreras de empresa

SALVADOR PUIG ANTICH, 25 AÑOS,

HA SIDO ASESINADO "LEGALMENTE"

EL 2 DE MARZO DE 1974.

Lo ha asesinado el gobierno ARIAS NAVARRO, fiel continuador de la dictadura capitalista de Franco. Todos sabemos que el capitalismo está basado en la sangre de los obreros y de los revolucionarios, que luchan por -- una sociedad más justa, más libre, en que el esfuerzo y el trabajo de la mayoría no sea beneficio de una minoría. Todos sabemos esto y ahora se nos ha confirmado una vez más, por si lo habíamos olvidado.

Esta sangre joven que hoy ha corrido es el reflejo de la sangre diaria que riega las fábricas, campos y minas, los pueblos y los barrios obreros, en forma de jornadas de noche a noche, ritmos agotadores, salarios insuficientes, pisos indecentes, barrios sin condiciones, sin escuelas, sin asistencia médica, sin nada.

Es la violencia capitalista que siembra las guerras de cadáveres, tortura en las comisarías, llena las cárceles y deja sin trabajo a quienquiera que pida lo suyo.

Contra esta violencia sólo se puede levantar la VIOLENCIA OBRERA. Ha pasado el tiempo de las firmas y las cartas, ha llegado el tiempo de prepararnos a un combate duro que empieza en los paros y la huelga para dañar al capitalismo en su producción y reivindicar lo que necesitamos hoy para vivir. Ha llegado el tiempo de enfrentarnos, con las fuerzas que tengamos, a las manos asesinas de los odiados grises y guardias civiles y sus colaboradores más íntimos, guardias municipales, guardias jurados, escuadrones fascistas.

Por eso, nuestras consignas ya desde hoy son:

- * ABAJO LOS GUARDIAS CIVILES, POLICIA ARMADA Y POLICIAS PARALELAS !
- * ABAJO LOS CONSEJOS DE GUERRA, TOP Y TRIBUNALES BURGUESES !

Quieren escarmentar a la Clase Obrera, quieren meter le miedo para que no luche por sus reivindicaciones.

NO LO LOGRARAN !

SALVADOR PUIG,
NOSOTROS SABEMOS
QUE UN DIA
HAREMOS JUSTICIA !

ARTES-JAEGER

SIGUE LUCHANDO

Nuestros compañeros de ARTES nos están enseñando el camino de una lucha que no sólo se enfrenta con los capitalistas sino que cuenta con el pesado freno de los reformistas.

Ultimamente se han hecho asambleas donde se han discutido una serie de reivindicaciones que responden a las necesidades de los trabajadores y que éstos están dispuestos a defender:

- * Aumento de salario:
1500 pesetas más a la semana para el peón,
1250 para el especialista,
1000 para el resto de categorías.
- * 40 horas semanales.
- * 100 por cien en caso de enfermedad.
- * 30 días de vacaciones pagados.
- * Derecho a la Asamblea.
- * No a los contratos eventuales. Fijos a los 15 días.

En una Asamblea se planteó la necesidad de exigir a la empresa estas reivindicaciones de inmediato, ya que es ahora cuando se necesitan. Sin embargo el sector reformista opinaba que se debían dejar para negociarlas en el convenio a primeros de año, y que ahora bastaba con pedir 500 pesetas a cuenta de este convenio. Sin que hubiese una respuesta -- afirmativa por parte de la Asamblea se entregan las peticiones a la empresa. Al no estar de acuerdo con esto no hay más remedio que acudir a las votaciones.

De la tercera parte del personal que votó, la mayoría quería luchar por todo AHORA y no esperar al convenio. No obstante la empresa tampoco dió ninguna respuesta a la carta que ya le había sido presentada.

El día 12 de diciembre se hace otra Asamblea donde se vuelve a plantear la necesidad de luchar ahora por estas reivindicaciones uniéndolas a otras empresas y a la lucha contra la represión y los juicios como el 1001. Sube una comisión representativa y no es recibida por la dirección, pero hace constar la petición de las reivindicaciones.

La Asamblea decide parar a pié de máquina. El turno de mañana para 5 horas y el de la tarde otro tanto. Al día siguiente no hay ya respuesta. Sin embargo las reivindicaciones están pendientes y los trabajadores dispuestos a luchar por ellas.

Es importante que ya ahora valoremos unas cuantas cosas:



EL FRENO DE LOS REFORMISTAS

Hemos dicho al principio que la lucha de ARTES cuenta con el freno de los reformistas. Llamamos reformistas a aquellos que a la hora de defender los intereses de los trabajadores lo hacen pensando en lo que los capitalistas están dispuestos a concedernos si les hacemos presión y no -- piensan en nuestras auténticas necesidades.

Nosotros no luchamos por conseguir algunas mejoras dentro de la brutal explotación a que estamos sometidos, luchamos para arrancarle al capitalista lo que es nuestro, y para arrancárselo habremos de enfrentarnos abiertamente con él.

Si HOY tenemos unas necesidades debemos luchar por solucionarlas y no contentarnos con una migajas.

Si hoy aceptamos estas migajas como solución nunca saldremos de la explotación a que nos someten sino que ésta aumentará de día en día.

Es por ésto que llamamos reformistas a aquellos compañeros que se contentan con pedir ahora 500 pesetas y dejar las reivindicaciones para el convenio. Cuando planteamos unas reivindicaciones es porque todo aquello se necesita precisamente AHORA y no dentro de unos meses.

- Esperar al convenio es hacerle el juego a los capitalistas, que precisamente pretenden esto cuando han cen estos convenios.
- Esperar al convenio equivale a dejar a los capitalistas que decidan ellos qué es lo que nosotros necesitamos y cuándo y cómo nos lo van a dar.
- Esperar al convenio es comprometernos a tener que aumentar los ritmos de producción, a darles toda una serie de cuestiones que les interesan a ellos para explotarnos más, a cambio de unas pocas migajas.
- Significa además comprometernos a respetar unos acuerdos y no pedir nada más hasta de aquí dos años.

!! UNA PERFECTA TRAMPA LEGAL...

APOYADA POR LOS REFORMISTAS !!

¡No seamos ingenuos! Luchemos juntos en el mismo momento en que lo necesitamos. Pero antes preparémonos para la lucha. Es decir, necesitamos organizarnos... ¿Pero cómo?

CARACTER DE LA ORGANIZACION DE EMPRESA

Los compañeros que hemos llamado reformistas pretenden que se forme una comisión en la que se "decida" antes de la Asamblea qué es lo que se planteará en ella, quieren que en la Asamblea todos digamos lo mismo, porque antes nos hayamos puesto de acuerdo para que no haya diferencias de opiniones. Esto es una falsa democracia. Claro que hay diferencia de opiniones. Si ellos se contentan con unas mejoras que el capitalista puede conceder pero que no nos solucionan nada, nosotros no podemos estar de acuerdo con ellos.

Creemos que la auténtica democracia se dará en la ASAMBLEA, donde todos los trabajadores debemos decidir cuales son nuestros intereses.

Creemos que los trabajadores somos capaces de hacerlo. Si no nos ponemos de acuerdo con los reformistas hemos de plantear a nuestros compañeros lo que pensamos. Si los reformistas quieren plantear otra cosa que lo hagan, ya lo aclararemos en la Asamblea.

LA ASAMBLEA TIENE EL PODER DE DECISION Y NO UNA COMISION APARTE. Llamamos a todos los trabajadores que están dispuestos a luchar por sus auténticas necesidades a que constituyan la comisión de empresa 'no reformista' y que se coordine con la Organización de Clase que hoy surge a través de las Plataformas y Comisiones Anticapitalistas.

Todos los que se crean vanguardia que se organicen. Pero los representantes auténticos nunca podrán ser impuestos a la Asamblea.

SERA LA ASAMBLEA LA QUE DECIDA QUIENES SON SUS REPRESENTANTES Y CUALES SON LOS PLANTEAMIENTOS DE LUCHA QUE DEFIENDEN REALMENTE LOS INTERESES DE CLASE DE LOS TRABAJADORES.

LA LUCHA CONTRA LA REPRESION CAPITALISTA EN ARTES

Es importante que valoremos el sentido que ha cobrado en ARTES la lucha contra la represión. El día 12 de diciembre era una jornada en la que se planteaba una extensión y generalización de luchas ligándolas al próximo juicio que se celebró el día 20 contra trabajadores acusados de pertenecer a las comisiones obreras. Era el proceso 1001.

- * Nosotros defendemos la postura de que con la represión no acabaremos mientras los capitalistas tengan el poder y puedan juzgarnos y condenarnos.
- * La lucha contra la represión está indisolublemente unida a la lucha contra la explotación capitalista.
- * Sólo intensificando en cada fábrica luchas por nuestras reivindicaciones inmediatas y por unos objetivos políticos que nos conduzcan a la abolición del capitalismo iremos evitando que la burguesía nos reprima, porque le iremos arrebatando su poder en la medida que vayamos imponiendo nuestras decisiones.
- * Para esto hace falta un plan de lucha que lo podamos aplicar en cada momento en todas las fábricas mediante una amplia -- coordinación de empresas.

En ARTES se entendió que la mejor forma de luchar por la libertad de los detenidos del proceso 1001 era exigiendo en Asamblea las reivindicaciones que estaban planteadas, y estando dispuestos a defenderlas con el paro y la salida a la calle si se unían otras empresas. Lo que hace falta es que esta lucha no quede aislada, que se le dé una continuidad, que sirva para aumentar la conciencia de todos los trabajadores.

La defensa de nuestras reivindicaciones de clase a través de métodos de lucha proletarios y radicales, junto a la propaganda política sobre la necesidad de aumentar la lucha para conseguir sacar a nuestros compañeros

de las cárceles y comisarías, es la mejor forma de lucha por la libertad de nuestros hermanos de clase detenidos. No se trata de plantear "*peticiones de amnistía*" o de hacer actos simbólicos de protesta. De lo que se trata es de hacer descubrir a los trabajadores a través de su *lucha diaria contra el capitalismo*, que debe plantearse como objetivo propio hoy ya, la lucha por libertar a sus compañeros detenidos, y que...

...esta lucha pasa por aumentar la lucha proletaria hasta conseguir crear un auténtico PODER OBRERO que sea capaz de enfrentarse en todos los niveles con la fuerza de la burguesía y se plantee el acabar con los mecanismos legales y represivos que hacen posible la represión.

Es decir, luchar por la libertad de nuestros compañeros es luchar por disolver las leyes y cuerpos represivos que hacen posible el poder encarcelarlos. Todo otro planteamiento de conseguir la libertad a base de mendigar "amnistias" o "perdones" no hace nada más que debilitar a la -- Clase Obrera y dejarla en manos de la ideología burguesa.

AICAR



LA REPRESION AUMENTA
DE UNA FORMA
PLANIFICADA

Acaba de ocurrir un hecho en AICAR que empieza a revelar-nos algo que ya preveíamos, pero que hasta ahora no habíamos comprobado tan claramente.

La empresa despide a un compañero que cumplía tres meses en la misma, a pesar de que no había firmado ningún contrato eventual y de que encima se encontraba de baja por accidente. Este compañero acude a su trabajo como lo hacía habitualmente y el jefe de personal le amenaza con la policía si no se marcha de la fábrica añadiendo que no era despido sino fin de contrato.

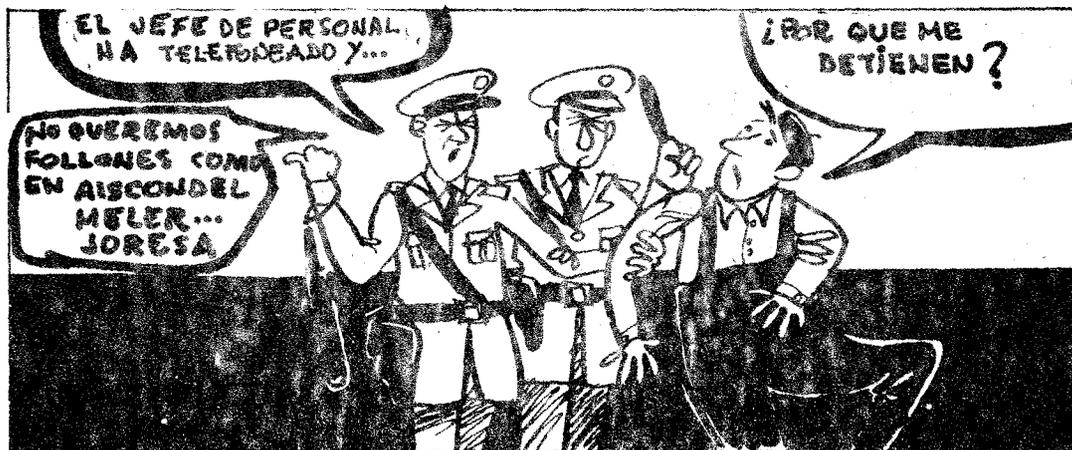
En los vestuarios se hace Asamblea y se decide que el compañero permanezca en su puesto hasta que venga la dirección. A media mañana se forma una comisión, pero la empresa no quiere recibirla. Por boca del jurado comunica que, sea despido o fin de contrato, el compañero no puede permanecer más tiempo en la empresa.

En todas las secciones se discute la postura a tomar, y se acuerda hacer una Asamblea a las dos, con el turno de la tarde, para discutir la postura a tomar.

LA EMPRESA PIDE AYUDA A SUS AMIGOS: LA POLICIA

Es aquí donde aparece lo que decíamos al principio. En un breve intervalo de tiempo la empresa es rodeada por fuerzas de la policía armada. A simple vista se calculaban en más de 100. Es de notar que en el turno de la mañana trabajaban en AICAR solamente unos 40 trabajadores. Pero no sólo fué esto, sino que también enviaron un par de

jeeps a AISCONDEL en el mismo polígono y otros tantos a la zona de MELER, JORESA que recientemente había estado en conflicto. Al mismo tiempo la social tomaba posiciones dentro de la fábrica.



Entonces el compañero despedido es llamado por la dirección y ante la negativa a acudir sólo es admitida con él una comisión de 4 trabajadores... Pero quien les esperaba no era la dirección sino la policía que hizo salir del cuarto a los 4 representantes y detuvo al compañero despedido. Después de haberlo sacado de la fábrica los trabajadores no se ven capaces de reaccionar y a las dos no se hace la Asamblea a que se pensaba. El detenido permanece 24 horas en comisaría.

Hay dos aspectos que ahora mismo conviene valorar por la importancia que encierran:

1º LA REPRESION

La actuación de la empresa y de la policía nos hace pensar que tienen por un lado un gran temor de que cualquier conflicto se generalice, pues esto es lo que de verdad les hace daño, y que se han preparado y seguirán haciéndolo para cortar cualquier brote que pueda conducir a ello.

- * Tienen ya estudiadas las zonas estratégicas en los conflictos: AICAR, AISCONDEL, MELER, JORESA y rápidamente son capaces de situar sus fuerzas en ellas.
- * Ya no les preocupa que el despliegue pueda ser espectacular y a veces exagerado. Prefieren la rapidez y la eficacia, aunque tengan que dar muchas más hostias, con tal de ahogar como sea cualquier intento de generalizar una lucha.
- * No temen ya llamar demasiado la atención de todos los trabajadores y que estos vean claro el papel de la policía, saben que esto ya se ha visto. La postura suya es como si dijeran: PODEIS PENSAR QUE ESTAMOS AL SERVICIO DEL CAPITALISTA, NO NOS PREOCUPA... PERO COMO OS ATREVAIS A MOVEROS YA SABEIS LO QUE OS ESPERA.

Hacen ostentación descarada de su fuerza porque nos temen y porque ya no pueden engañar a nadie diciendo que la policía está al servicio del pueblo.

Por eso en AICAR nos pilló de sorpresa tanta ostentación y no se supo reaccionar. ¿Cuál ha de ser nuestra postura ante esto?

Nuestra lucha no podrá ser frenada por la represión si nosotros nos preparamos para hacerle frente. Tenemos que organizarnos, organizar también nuestra fuerza, nuestros piquetes de autodefensa. Si salimos a la calle y ellos nos atacan preparémonos para hacerles frente.

Pero sobretodo hemos de comprender que la forma más eficaz y la única de acabar con la represión es **INTENSIFICAR NUESTRAS LUCHAS EN TODAS LAS FABRICAS**, es unificar estas luchas en torno a unas mismas reivindicaciones y objetivos que verdaderamente interesen a la Clase Obrera como forma de salir de esta explotación y opresión a que nos tiene sometidos el capitalismo.

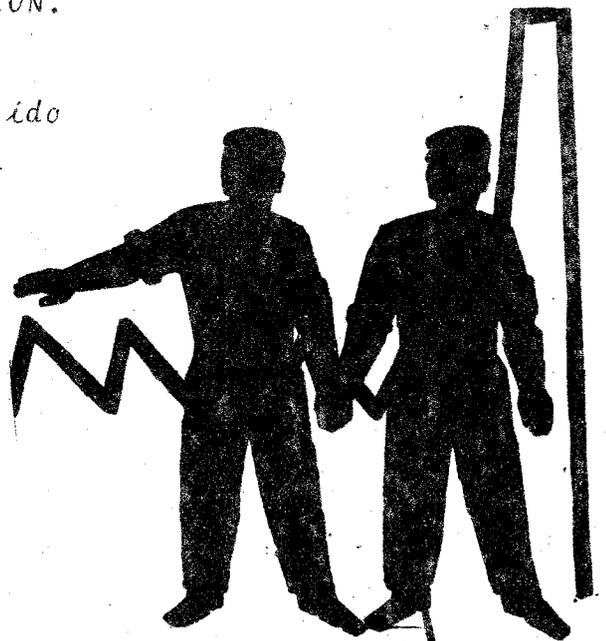
Si tenemos un plan de lucha para acabar con esto y lo aplicamos en cada momento en nuestras reivindicaciones en todas las fábricas no podrán vencernos por mucho que intensifiquen su represión.

2º NECESIDAD DE UNA ORGANIZACION A NIVEL DE EMPRESA

Además de todo lo que hemos dicho sobre la represión hay otra razón fundamental que ha hecho que en AICAR no hubiera la respuesta que to dos esperábamos: LA FALTA DE ORGANIZACION.

Después de sus últimas luchas AICAR ha ido viviendo de renta. Todos pensábamos que los trabajadores de AICAR eran muy cojonudos... - Pero la práctica ha demostrado que a la larga la lucha no es cuestión de cojones sino de organización! -.

* Nuestros compañeros de AICAR creían que aunque dejaran correr las cosas ya responderían todos a una en el momento que hubiera necesidad de hacer lo.



* Puede que haya momentos concretos en que ocurra esto, pero como decíamos si no hay organización a la larga no habrá respuestas, y mucho menos en momentos en que la policía está intensificando su actuación.

¿Cómo podremos tener un plan de lucha si cada uno anda por su lado?

¿Cómo podremos plantear algo a nuestros compañeros si ni siquiera sabemos qué plantear?

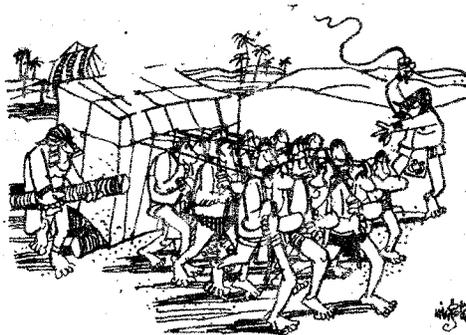
¿Cómo podremos asegurar una generalización o extensión de una lucha si ni siquiera estamos coordinados con la empresa de al lado?

¿COMO PODREMOS ASEGURAR QUE LA CLASE OBRERA SE LIBRE DE LA EXPLOTACION CAPITALISTA SI NO SE UNIFICA EN TORNO A UNOS MISMOS OBJETIVOS Y REIVINDICACIONES?

Compañeros de AICAR, si no habeis sido capaces de dar una respuesta en este despido no es por cuestión de co jones, sino porque no os habeis organizado durante todo este tiempo transcurrido desde la última lucha.

Es este el momento de aprender de lo que ha ocurrido... Pensemos que si en AICAR no organizamos una comisión que se vaya coordinando con las demás empresas, cualquier intento de lucha será ahogado.

0000000000000000



--Lo que nos pasa a nosotros es que no estamos unidos.

LAS CAMISAS EN SARDANYOLA

EXPLOTACION TIPICA DE UNA PEQUEÑA EMPRESA

LAS CAMISAS es una empresa de confección con casi 200 trabajadoras situada en Sardanyola. Las condiciones de trabajo y explotación son típicas de la pequeña industria sometida a la constante vigilancia y autoridad del dueño o como en este caso del encargado, fiel defensor de los intereses de aquél.

Para sacar el máximo de beneficio *no se reúnen ni siquiera las mínimas condiciones legales!*

- * No se dan hojas de salario,
- * se inscribe a todas las nuevas como "aprendizas" de 18 años, aunque haga tiempo que hayan sobrepasado esta edad;
- * El sueldo que cobran las aprendizas no llega en muchos casos a 900' - ptas semana (el precio de una de las muchas camisas que hacen), mientras que las maquinistas sólo llegan a 1500 ó 1800 pesetas (aproximadamente lo que valen dos camisas en la tienda).

Naturalmente para poder ir tirando las trabajadoras se ven obligadas a hacer horas extras con lo cual los dueños siguen engordando sólo de ver las ganancias que al cabo del mes se van acumulando en el banco.

Por si fuera poco el encargado cumple a la perfección su papel de perro guardián asustando y haciendo callar a las chicas que no se atreven casi a hablar con él y ejerciendo su autoridad constante y dominadora.

RESPUESTA OBRERA Y TRAICION DEL SINDICATO

Sin embargo ya antes de final de año empieza a plantearse entre las compañeras la necesidad de exigir las necesidades mínimas. Se hacen ASAMBLEAS a la hora del bocadillo y comienzan a tomar cuerpo varias reivindicaciones.

- * 1800 ptas salario semanal aprendizas;
- * 2200 ptas salario semanal maquinistas;
- * que se den hojas de salario;
- * que se den batas para todas;
- * que se ponga el lavabo en condiciones.

Se elabora una carta y una comisión representativa la sube a la dirección. Esto coge un poco por sorpresa a la empresa. Se les concede hasta primeros de año de plazo para responder.

Pasadas las fiestas siguen haciéndose Asambleas y la respuesta de la empresa no termina de llegar. Entonces es cuando el sindicato empieza a jugar su papel traidor y represivo: por medio de las nuevas enlaces sindicales (hacia poco que habían sido elegidas) previamente "adoc-trinadas" se intenta convencer a las chicas de que hacer un paro es ilegal, de que se conformen con lo que la empresa dé, de que podía haber muchos despidos, que vendría la policía... Esto unido a las amenazas del encargado hace que se acepte la propuesta de la empresa de que al cabo de un mes aumentaría el sueldo.



DEBEMOS ORGANIZARNOS

Sin embargo se habían dado los primeros pasos en una lucha que no ha hecho más que empezar. La explotación a que nos someten los capitalistas nos lleva a luchar, a exigir nuestras necesidades. Nos hace comprender que... la lucha espontánea no basta, que hay que organizarse, prepararse, unirse a otras empresas que tienen los mismos problemas, seguir un plan conjunto de lucha y buscar el momento oportuno para aplicarlo. Al mismo tiempo vamos asimilando ideas nuevas:

Vemos que las relaciones sociales, en la fábrica, en el trabajo, nos dividen en categorías;

- que convierten a unos en privilegiados y a otros en esclavos;
- que hacen de la mujer un ser inferior, en un objeto para el disfrute sexual;
- que como en las "camisas" está dominada por la tiranía de un hombre.

Todas estas relaciones y formas sociales sólo sirven para aumentar nuestra explotación. Están puestas por los capitalistas para conservar ellos su situación de explotadores y mantenernos a nosotros siempre en la categoría de explotados.

EL PODER DE LA ASAMBLEA

Es por esto que celebramos la lucha de las "camisas", que viene a sumarse a las luchas de Sardanyola y de toda la Clase Obrera. Pero todavía hay algo que evidencia la conciencia de clase que se va despertando en nuestras compañeras.

Cuando parecía que la situación estaba tranquila (palabras del encargado), sale una nota de la dirección diciendo que todas las aprendizas menores de 18 años que no habían entregado el tríptico (permiso paterno, certificado de estudios primarios...) quedarían despedidas. Esto ocurría un sábado y esta medida afectaba a casi 50 trabajadoras.

Inmediatamente se hace una ASAMBLEA donde se plantea que si el lunes no entran todas las compañeras no entrará ninguna.

La nueva conciencia de clase empieza a dar sus frutos. La decisión es unánime y efectivamente el lunes todas entran juntas sin que ni a la entrada - ni una vez dentro se les pusiera el menor impedimento.

Es muy curioso que aquel día "el encargado - asustaniñas" no se moviera de su garita. El perro lobo se convertía en un caniche. Desde entonces - no se ha vuelto a intentar aquel despido masivo - que pensamos debía obedecer a un plan de reestructuración de la empresa-, y todo indudablemente es debido a la combatividad demostrada por nuestras compañeras.



LUCHAMOS POR UNA SOCIEDAD SIN CLASES

Los objetivos de las trabajadoras de las "camisas" empiezan a perfilarse ya. Son los objetivos de toda la Clase Obrera: exigir a nuestros explotadores lo que es nuestro y no están dispuestos a darnos.

Son nuestras necesidades que nunca las tenemos resueltas, por las que vamos luchando y aprendiendo cosas nuevas en la lucha.

ES ESTA LUCHA LA QUE NOS HA ENSEÑADO QUE SOLO ORGANIZANDO GRUPOS EN CADA EMPRESA, COORDINANDO ESTOS GRUPOS ENTRE SI, DEFENDIENDO CONJUNTAMENTE UN PLAN DE LUCHA PODREMOS ACABAR VICTORIOSAMENTE ESTA LUCHA QUE HEMOS EMPEZADO!

ORGANICEMONOS
EN PLATAFORMAS Y COMISIONES
OBRERAS DE EMPRESA

LA LUCHA DE PETRONIO

MANUFACTURAS PETRONIO es una empresa textil de confección situada en la zona industrial de Pueblo Nuevo, de 540 trabajadores, la mayoría mujeres jóvenes de edad comprendida entre los 16 y los 25 años.

Es la primera lucha que se da. Anteriormente, el año pasado en febrero, a raíz de un expediente de crisis que dejaba en la calle a 57 compañeros se hicieron paros y asambleas por la readmisión y por un aumento de 500 ptas. semanales. En el verano paros parciales a partir del problema del calor, reivindicando ventiladores, aire acondicionado, batas, etc.

ANTECEDENTES

- 1.- La lucha de los obreros. En setiembre la empresa impone un nuevo sistema de pago que consiste en cobrar anticipos semanales y liquidación final de mes. Con este sistema disminuye la semanada alrededor de 200 ptas. que no sabemos a donde van a parar. Este hecho crea un malestar entre el personal haciéndose un paro parcial. Se declara conflicto colectivo. Se hace bajo rendimiento finalizando el conflicto colectivo quedándonos definitivamente el nuevo sistema de pago. El malestar continúa.
- 2.- Reestructuración de cadena. Durante estos meses se lleva a cabo una reestructuración de cadenas a partir de maquinaria nueva que permite con el mismo personal doblar cadenas y por lo tanto la producción.
- 3.- Aumento de represión, endurecimiento del régimen interior de la empresa.
 - Avisos de sanción por cualquier cosa.
 - Nuevas normas con cantidad de prohibiciones.
 - Despido de dos aprendizas por encontrarlas jugando.
- 4.- Siete de enero PARO declarado por la CNS. Este paro lo convoca el Sindicato textil para presionar sobre los impuestos del IRTP, nosotros no tenemos tal impuesto porque no llega nuestro salario. Este problema solo beneficia a encargados y otros jefes. Con lo cual planteamos para el día 7 una jornada de lucha por nuestras propias reivindicaciones.

La empresa nos comunica un anticipo de convenio de un 10 % de aumento en la prima a cambio de un aumento de topes de producción. A la empresa le interesa que salgan 540 prendas diarias a toda costa.

- 5.- Calendario laboral. En estos días se elabora el calendario laboral, en perjuicio del personal, nos aumentan 5 minutos más de recuperación al día.

6.- Campaña de la plataforma reivindicativa y contra la represión.

Durante este tiempo llevamos una intensa campaña sobre la plataforma reivindicativa y contra la represión. Todos estos hechos han ido ayudando a la asimilación y comprensión de la plataforma reivindicativa hasta llegar al momento actual.

COMIENZA LA LUCHA

Sábado 2 de febrero de 1974

La chispa se produce a última hora cuando faltan minutos para plegar y se nos repartió la hoja de la prima. En dos plantas la prima que se cobra es ridícula habiendo trabajado a actividad 80-84.

Lunes, día 4

Paro total en todas las secciones (menos la sección de hombres, unos 20). Asamblea en el comedor a la hora del bocadillo donde se concreta la plataforma reivindicativa.

Se decide que el aumento sea sobre el sueldo base y no en la prima. A partir de aquí:

- * NO AL SISTEMA DE PRIMAS
- * 3.500 PTAS JORNAL MINIMO SEMANAL IGUAL PARA TODOS
- * 40 HORAS SEMANALES
- * NO A SANCIONES Y AL AUMENTO DE REPRESION

Martes, día 5

Se comienza la jornada en Asamblea en la 3ra. planta donde se decide seguir manteniendo el paro. A la hora del bocadillo Asamblea en el comedor. En estos días hay intentos constantes de coacción y división por parte de la empresa y enlaces y jurados. Viene delegación de Trabajo llamado por la empresa, y el personal se niega a dialogar puesto que tenemos numerosas experiencias en la empresa de la no validez de los cauces legales.

Ante la firme postura de los trabajadores se hacen más fuertes las amenazas de llamar a la policía.

A la 1 la "gristapo" aparece en las plantas con cascos y metralletas y somos desalojadas de la fábrica con suspensión de empleo y sueldo durante dos días.

En la calle está un autocar, 4 jêeps y toda la fábrica acordonada de policías. El desalojo a esta hora es espectacular. Coincide con la hora de comer de los trabajadores de Simon, los obreros de Titan que comen en los bares vecinos, salen a la calle los trabajadores de Mateu y Mateu, y de los pequeños talleres metalúrgicos vecinos, les explicamos nuestra situación en el recorrido hasta el metro, parando a la gente en la calle. La policía mientras tanto nos va empujando hasta el metro de las Glorias.

Una vez allí decidimos hacer una asamblea en los alrededores. En esta se decide estar todas al día siguiente a las 7 de la mañana a la puerta de la fábrica y EXTENDER LA LUCHA A OTRAS FABRICAS.

De ahí nos vamos a Hispano Olivetti, donde un piquete entra en los comedores, recorre éstos explicando la lucha y pidiendo solidaridad. El resto de compañeras queda en la puerta haciendo una Asamblea con los trabajadores de H. Olivetti que van saliendo y juntándose con nosotras.

Miercoles, día 6

Nos juntamos en la puerta de la empresa la totalidad de la plantilla. Dirección reparte cartas de suspensión de empleo y sueldo hasta el viernes día 8. Hacemos una Asamblea en una iglesia. Valoramos la marcha de la lucha, argumentamos la plataforma reivindicativa, y vemos los pasos a seguir y se informa de las empresas en lucha en aquel momento: ZENIT y PEGASO. Vemos que la lucha no puede quedar aislada en la empresa porque no tiene salida y que la alternativa es ir a otras empresas y generalizar a partir de sus reivindicaciones.

Decidimos ir a la puerta de ZENIT y una vez allí nos juntamos con sus 33 despedidos, les explicamos nuestra situación y esperamos la hora del bocadillo para hablar con el resto de trabajadores de la empresa que se mantienen en paro.

Hacemos una marcha todos juntos hacia PEGASO de Sagrera, allí están la policía y los guardia-vigilantes van apareciendo. Viendo que nada podemos hacer -dentro siguen en paro-, nos vamos al descampado de Olivetti.

En Olivetti, las puertas del comedor están cerradas, van saliendo los trabajadores, informamos de los últimos hechos y hacemos una Asamblea conjunta PETRONIO, ZENIT, OLIVETTI, SIMON.

Jueves, día 7

A primera hora de la mañana nos vamos a ZENIT y entramos dentro de la fábrica. Allí hablamos con los trabajadores dándoles ánimos para continuar la lucha por la readmisión de los 33 despedidos. A las 8 de la mañana el jefe de personal de ZENIT echa de la empresa a todos los trabajadores, y éstos deciden ir a la delegación de Trabajo por las sanciones impuestas de suspensión de empleo y sueldo de 3 a 6 días.

Nos vamos a FRIGO y esperamos la salida de la hora del bocadillo, y hablamos con los trabajadores.

A las 12 y media nos juntamos en OLIVETTI con ZENIT que han vuelto de delegación de trabajo, defraudados por la ineficacia de este organismo. Se hace una concentración de unas 400 personas en la puerta grande de Hispano Olivetti, se hace un mitín, se denuncian los cauces legales, se grita:

SOLIDARIDAD !

READMISION !

LA LUCHA DE PETRONIO, ZENIT, PEGASO VENCERA !

CLASE OBRERA VENCERA !

Juntos nos vamos a SIMON y hacemos una Asamblea con las compañeras de esta empresa.

Nos vamos a CUBIERTAS Y TEJADOS, IBERICA "AG", DEVAL, extendiendo nuestra lucha y pidiendo solidaridad activa y económica.

Por la tarde Asamblea en una iglesia donde decidimos la postura a tomar a la mañana siguiente.

Viernes, día 8

En la puerta de la fábrica nos encontramos todas, sólo han abierto la puerta pequeña. Allí está la dirección, encargados, sociales y 4 jeeps de la policía (dos en cada esquina) y un 091.

20 compañeras no tenían el telegrama para reincorporarse al trabajo. Esto quiere decir que van a quedar 20 compañeras en la calle.

Se da un mitín en la puerta hablando de la importancia de la unidad y dispuestas a no permitir ni un despido ni sanción y a seguir luchando por nuestras reivindicaciones.

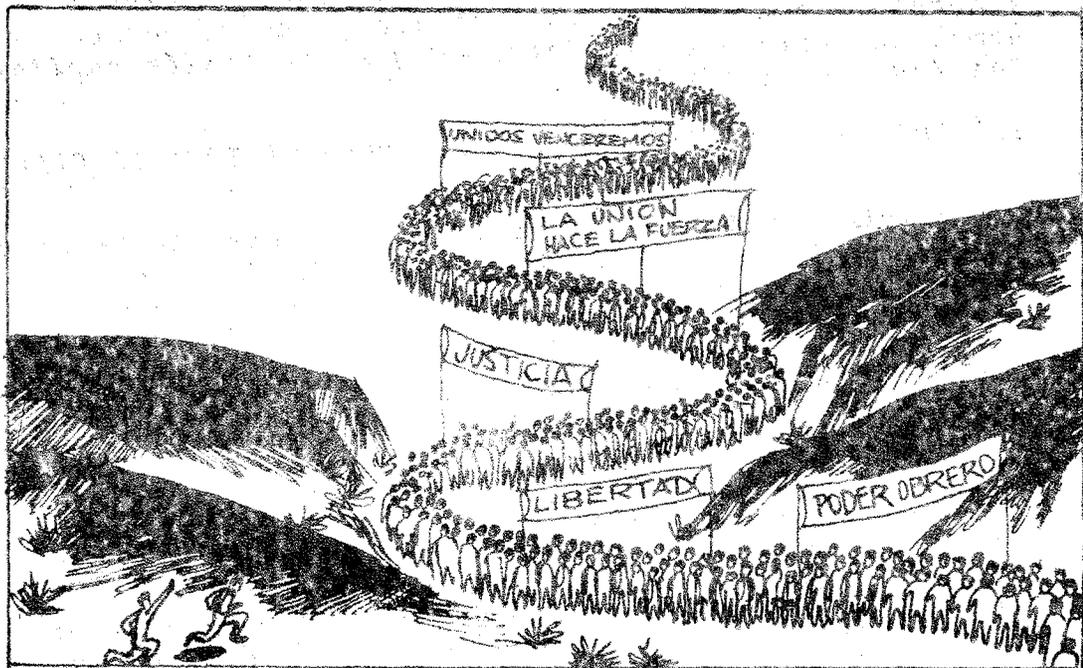
La respuesta es inmediata, se da un valientemente enfrentamiento con toda la dirección teniendo que llevarse a un encargado a la residencia. Entramos toda la plantilla, una vez dentro recorremos todas las secciones explicando la necesidad de seguir luchando por la readmisión de los despedidos y por las reivindicaciones.

Dentro se mantiene el paro y a las 8 de la mañana son echadas por la fuerza 7 compañeras quedando 13 readmitidas.

Durante el resto de la jornada se trabaja a bajo rendimiento.

SOLIDARIDAD CON LOS TRABAJADORES DE PETRONIO !

LA CLASE OBRERA VENCERA !



VALORACION CRITICA DE LA LUCHA DE PETRONIO

La lucha de los trabajadores de PETRONIO una vez más nos afirma el nivel de combatividad, y la voluntad de combate de los trabajadores. Esta es la respuesta obrera ante la dureza de nuestra situación, ante el creciente aumento de la explotación (aumento de los precios, los salarios congelados, aumento de los ritmos de producción) y aumento de la represión (despidos, detenciones, juicios: MIL, Térmica...).

La Clase Obrera sigue siendo la vanguardia más decidida contra la explotación capitalista y contra la represión ejercida por el gobierno policial de Arias Navarro, fiel a los intereses capitalistas.

La lucha de los trabajadores de PETRONIO ha sido un intento de EXTENDER LA LUCHA A OTRAS FABRICAS.

- * Nos hemos unido las empresas que estaban en lucha en este momento. ZHENIT, PEGASO.
- * Nos hemos juntado con los despedidos y sancionados de estas empresas en lucha, y juntos hemos decidido extender la lucha a otras fábricas.
- * Hemos organizado marchas y manifestaciones por la calle, yendo a las fábricas.
- * Hemos entrado dentro de las fábricas a explicar la lucha y a pedir la solidaridad activa.
- * Hemos hecho asambleas en la calle, concentraciones de trabajadores a la puerta de las fábricas, en las que con mítines hemos denunciado la explotación y la represión capitalista, las leyes y el sindicato.

¡LA LUCHA DE UNA FABRICA, ES LA LUCHA DE TODA LA CLASE OBRERA!

Los capitalistas están unidos en su lucha contra la Clase Obrera. Tienen su estado, las leyes, el sindicato, la policía, etc. y nos combaten organizadamente. Están unidos entre sí para resistir y combatir nuestras justas reivindicaciones y aspiraciones.

No podemos permitir que una lucha quede aislada, encerrada en la fábrica. Una lucha aislada es una lucha muerta que los capitalistas ahogan con su represión.

Debemos extender la lucha a otras fábricas, generalizar el combate, unir al máximo de obreros y de fábricas, salir juntos a la calle, por nuestros objetivos comunes. Esta es la única forma de conseguir nuestras reivindicaciones y es a la vez la única forma de prepararnos para destruir este sistema opresor de explotación y represión capitalista.

Pero, la lucha de PETRONIO creemos que ha sido una lucha precipitada. No tuvimos en cuenta las condiciones de la zona:

- No existían todavía condiciones para la generalización.
- No se había desarrollado una amplia campaña de agitación, de explicación de la Plataforma Reivindicativa común.
- No se habían creado las condiciones concretas, particulares, ni en la zona, ni en las empresas.

Si hubieramos preparado con tiempo las perspectivas de lucha y de solidaridad en las fábricas de la zona, habríamos podido garantizar las mínimas condiciones necesarias para que las demás empresas se unieran a nuestra lucha.

Hemos de tener en cuenta, no obstante, las enseñanzas aprendidas. Es necesario elegir el momento más adecuado para lanzar una lucha. Y este momento pasa por saber tener en cuenta, además de

* *las condiciones más generales:*

- momento de crisis del capitalismo;
- aumento de represión;
- disponibilidad de los trabajadores a la lucha, alto nivel de combatividad...

* *las condiciones particulares:*

- de nuestra fábrica y
- de la zona en que trabajamos:
 - . historia de luchas anteriores,
 - . nivel de conciencia y de combatividad desarrollado en ellas,
 - . nivel organizativo,
 - . resultado de las últimas campañas de agitación.

Afirmamos que existen condiciones generales, y que en todas las fábricas hay explotación suficiente y conciencia suficiente como para que salte la lucha. Pero que, si no queremos que ésta quede aislada, hay que crear las condiciones en la zona, a través de la agitación y de la propaganda conjunta en todas las fábricas, para que todas se puedan solidarizar activamente, puedan iniciar su lucha junto a la fábrica de al lado que lucha también.

Creemos que la tarea actual pasa por:

- DAR A CONOCER A TODOS LOS TRABAJADORES DE LAS FABRICAS, Y DE LA ZONA, NUESTRAS REIVINDICACIONES, METODOS DE LUCHA Y OBJETIVOS POLITICOS, A TRAVES DE UNA EXTENSA CAMPAÑA DE AGITACION Y PROPAGANDA (mitines, pintadas, hojas, etc.).
- ASAMBLEAS AMPLIAS DE FABRICA Y DE ZONA, PARA DISCUTIR LA PLATAFORMA REIVINDICATIVA.
- INTENSIFICAR Y EXTENDER LOS CONTACTOS CON LOS TRABAJADORES MAS CONSCIENTES DE OTRAS FABRICAS DE LA ZONA PARA PREPARAR Y ORGANIZAR LA LUCHA CONJUNTA DEL SECTOR EN TORNO A UNOS OBJETIVOS COMUNES.

A B A J O E L C A P I T A L I S M O !!

V I V A L A C L A S E O B R E R A !!