

VERBA



SUMARIO:

- Pag. 1.- Editorial
- Pag. 2.- Vida de Partido
- Pag. 3.- Sobre la propaganda.
- Pag. 4.- Mocholí
- Pag. 5.- Las fábricas nos escriben
- Pag. 6.- Noticias de Valencia.
- Pag. 7.- El campo escribe, se organiza y lucha.

ORGANO DEL COMITE PROVINCIAL DEL PARTIDO COMUNISTA DE ESPAÑA EN VALENCIA

Nº 26 NOVIEMBRE DE 1973

5 Pts.

EDITORIAL:

Contra la carestía, por mejores condiciones de vida.

Crece la indignación entre los valencianos ante el escandaloso aumento de los precios. Las amas de casa, los campesinos, los jubilados, todos los trabajadores sienten vivamente en sus carnes lo que esto representa: menos pan, sobre todo para los padres que se lo quitarán de la boca para que no les falte completamente a sus hijos, más frío este invierno, más desesperación.

Como decíamos en nuestro número anterior, la lucha contra la carestía de la vida es en este preciso momento el eslabón del que debemos tirar todos: amas de casa, pequeños comerciantes e industriales, campesinos, jubilados, trabajadores en general.

Hay que recordar que el alza de los precios no es algo accidental que se le ha venido encima a nuestro país y en lo que nadie tiene arte ni parte; algo inevitable, fatal, que todos lo sufren y ante lo que no hay más remedio que resignarse. Nada de eso, absolutamente nada de eso.

El alza de precios tiene un responsable caracterizado: un beneficiario que se llama capital monopolista. Las grandes empresas comerciales e industriales voraces e insaciables organizan y provocan deliberadamente el alza de los precios, la inflación, con objeto de proceder a la redistribución de la renta nacional en su propio beneficio y en perjuicio, naturalmente, de los trabajadores y de las capas modestas. Introdúcen, como si dijéramos, la mano en el bolsillo de los obreros para robarles la cartera con el mísero salario acabado de cobrar. Por esta razón los trabajadores deben luchar contra sus explotadores por un aumento de salarios, es decir para recuperar lo que les están robando por este procedimiento y que se añade a la explotación capitalista.

También conviene decir que el alza de los precios es considerable. Según las previsiones oficiales (y ya sabemos el poco crédito que merecen) a finales de año el aumento se cifrará entre el 15 y el 20 por 100. Estas cifras muestran por ejemplo que el 15 por 100 que ofrece Mocholí a sus obreros supone en realidad una disminución del salario real con respecto al año anterior. A esto hay que añadir que según el propio gobierno la "congelación" de los precios (los colegios por ejemplo han sido autorizados a aumentar sus precios hasta el 22 por 100) sólo se mantendrá hasta finales de año, por lo que hay que contar con una nueva escalada de los pre-

cios para primeros de Enero. (Por cierto que nuestra "querida" sociedad anónima laboral SALTIV que por la presión popular no ha podido aumentar aún los precios, peregrina por los Ministerios solicitando autorización para poder hacerlos).

Los trabajadores valencianos tienen que tener muy presente esta situación y estas perspectivas y emprender la lucha para conseguir mejoras salariales en consonancia con las circunstancias presentes. La discusión de los nuevos convenios, la denuncia de los recientemente firmados debe ser el campo en el que se plantea y desarrolle la lucha.

No debe haber una sola empresa en Valencia en la que no se inicie y se desarrolle esta lucha.

Las acciones que se desarrollan en empresas importantes de Valencia y de las que damos amplias referencias en este número deben servir de experiencia al resto: la asamblea donde se elabora el proyecto de convenio por todos los trabajadores; la solidaridad y la defensa enérgica de los representantes fieles a los trabajadores contra la represión empresarial y policíaca son cuestiones decisivas en esta situación.

Junto a ellas debe existir la preocupación constante por extender estas acciones a otras empresas del mismo ramo del mismo barrio, de la misma localidad, por establecer lazos con ellas con objeto de reforzar la acción. Hay que tener en cuenta que la lucha por mejorar los salarios, por nuevos convenios, contra la carestía de la vida es una cuestión común a todos los trabajadores no sólo valencianos sino españoles.

ANTE LAS PROXIMAS ELECCIONES MUNICIPALES:

¡ ABSTENCION ! ¡ ABSTENCION ! ¡ ABSTENCION !.

TU VOTO EN BLANCO, O CONTRA EL REGIMEN LO UTILIZARA ESTE EN SU FAVOR.

LOS COLEGIOS DESIERTOS ES EL UNICO VOTO QUE EL REGIMEN NO PUEDE UTILIZAR EN SU FAVOR.

QUIEREN PRESIONAR SOBRE VOSOTROS CON EL CERTIFICADO DE VOTO, PERO NO DEBEIS TENER NADA. ESE CERTIFICADO NO SIRVE PARA NADA.

La mujer ha estado agobiada por la economía doméstica, y de esta situación sólo la puede salvar el socialismo. (La emancipación de la mujer, pag. 66 de "El Luchador").

VIDA DE PARTIDO

* SOBRE ALGUNOS ASPECTOS DEL TRABAJO DE LOS COMITES.

Un comité del Partido debe ser ante todo un órgano de dirección política. Es decir, un órgano capaz de orientar justamente en cualquier situación. Ello requiere conocer la problemática del sector que dirige -fábrica, barrio, comarca, etc.- Cabe añadir que dado que nada permanece inmóvil, que todo evoluciona y cambia, el conocimiento de esta problemática exige un esfuerzo permanente para captarla en su movimiento, en sus transformaciones. Este esfuerzo corresponde -- realizarlo no a uno o a determinados camaradas sino a todos y cada uno de los miembros del Comité para lo cual, periódicamente o cuando se estime oportuno, debe examinarse la situación del sector en su conjunto o parcialmente en la reunión -- del Comité para fijar el plan de actuación.

Olvidar o subestimar este fundamental aspecto del trabajo nos conduciría al subjetismo, es decir, a tomar nuestros -- por realidades, a renunciar a influir en los acontecimientos y, en definitiva, a dirigirlos. En este momento, por ejemplo un examen de este tipo nos llevaría a la conclusión de que la cuestión que más preocupa a las masas es la carestía de la vida y la creciente insuficiencia de los salarios. De esta cuestión, pues habrá que tirar para poner en movimiento a las masas, para perfilar y desarrollar su acción.

Pero ¿cómo llegar a conocer la problemática del sector que dirigimos? ¿por la observación personal, directa de los -- miembros del Comité? Sí, desde luego, pero no sólo por este procedimiento. El conocimiento de la realidad concreta corresponde a las células, a todos y cada uno de los militantes del Partido y por consiguiente los miembros de los diversos Comités inferiores y, en última instancia, de la célula. Esto exige a la vez, estimular en los militantes el interés por el conocimiento de la realidad que los rodea; convencerlos de la necesidad de informar de todo lo que ocurre, hasta de lo -- que pueda parecerles poco importante. Ello se logrará en la medida que comprendan la importancia fundamental y decisiva de esta cuestión.

Así es como los comités y los militantes participan en la elaboración de la línea política del Partido. Las células y los Comités inferiores, desde abajo, viven, de más cerca la realidad aunque esta sea parcial y limitada. Esta vivencia, así como las experiencias nacidas del contraste con la realidad sirven de base al conocimiento de la situación contemplada desde el nivel superior, más general y de más perspectiva. La visión desde arriba es necesario completarla con la visión desde abajo y viceversa. Esto implica que si la visión desde abajo es limitada, las células y Comités del Partido -- necesitan completarla con el conocimiento de la situación general que reflejan los documentos del Partido.

* EL ESTUDIO DE NUESTRA POLITICA Y DE NUESTRA TEORIA

Imaginemos que hemos logrado captar la situación general del país y la particular del sector concreto en el que desarrollamos nuestra actividad. Ello es necesario y muy importante, pero no suficiente, porque a nosotros no nos interesa conocer por la satisfacción de conocer; somos militantes revolucionarios y el conocimiento nos interesa en la medida que nos permite actuar e influir positivamente en esa situación hasta transformarla. Ello exige conocer la política de nuestro Partido, su táctica y su estrategia, o lo que es lo mismo, nuestra teoría marxista-leninista aplicada a -- una situación concreta en un momento determinado.

El estudio de nuestra política y de nuestra teoría es fundamental para los comunistas por la razón antes apuntada. Sólo el conocimiento y nuestra identificación con ella permite a los comunistas jugar el papel de guías, de dirigentes -- del movimiento revolucionario. Es decir de hombres con amplias perspectivas, con claridad sobre las líneas generales del desarrollo de los acontecimientos y capaces por ello, de convencer a la clase obrera y a las masas de la justeza de nuestras decisiones y orientaciones, capaces de arrastrarlas a la acción, de organizarlas y dirigir las.

Una organización del Partido sin claridad política, es, como un barco a la deriva, juguete de los acontecimientos, de las circunstancias.

Junto al estudio de nuestra política debe prestarse mucha atención al estudio de nuestra teoría, al estudio directo de nuestros clásicos Marx, Engels y Lenin, porque como decía este último "no puede haber movimiento revolucionario sin teoría revolucionaria".

El estudio de nuestra política y de nuestra teoría no debe ser puramente libresco. No se trata de aprenderse citas de memoria como si fueran formulas capaces de producir efectos mágicos en cualquier situación, pues el marxismo no es -- un dogma sino un guía para la acción. Por ello debe asegurarse en las reuniones de los Comités y de las células la discusión de nuestra prensa y de nuestros documentos de forma crítica, es decir, contrastándola con la realidad, con la situación concreta para extraer las necesarias conclusiones. No debe celebrarse ninguna reunión de Comité o de célula sin

la correspondiente discusión de algún artículo de Mundo Obrero o de otro órgano del Partido previamente seleccionado por el Comité o por los militantes de la célula.

El estudio de la teoría debe hacerse en círculos de estudio y allí donde esto no sea posible, individualmente.

• EL TRABAJO COLECTIVO Y LA RESPONSABILIDAD INDIVIDUAL.

Otro aspecto del trabajo de los Comités sobre el cual no existe siempre la suficiente claridad, es el del trabajo colectivo. El trabajo colectivo no excluye la responsabilidad individual sino que la precisa más; lo importante es establecer una justa relación entre estos dos aspectos del trabajo. Trabajo colectivo quiere decir que todas las cuestiones importantes deben ser conocidas y discutidas por todo el comité por lo cual este debe estar ampliamente informado antes de iniciarse la discusión por el miembro del Comité a quien corresponda la cuestión a discutir. Sólo una decisión tomada de acuerdo con las opiniones del colectivo y después de discusión se aproximará más a la justa.

Ahora bien una vez tomada decisión sobre cualquier aspecto del trabajo, corresponde aplicarla al miembro del comité responsable del mismo. Por otra parte esta discusión colectiva permitirá a los miembros del Comité profundizar en el conocimiento de la situación y problemas que se plantean en cada secretaría, con lo que el Comité se convierte en un órgano de responsabilidad colectiva impidiendo que aparezcan los compartimentos estancos en los que cada miembro del Comité únicamente conoce y se responsabiliza de lo suyo.

• EL DESARROLLO DE LAS REUNIONES Y SU PREPARACION.

Las reuniones no deben prolongarse excesivamente y sin embargo deben ser plenamente efectivas. Procuraremos conseguir este objetivo en cualquier circunstancia y con mucha más razón en una situación de clandestinidad, por la propia seguridad del Partido. Es verdad que no es fácil conseguir por la influencia de elementos muy subjetivos. Sin embargo lo decisivo es la ausencia o insuficiencia de preparación de las reuniones. Así pues cada reunión debe prepararse cuidadosamente por el responsable o por el secretariado del Comité que debe fijar el orden del día de la misma y darlo a conocer a los otros componentes del Comité con la antelación suficiente en la reunión. Por otra parte el camarada que presida la reunión debe asegurar la discusión ordenada de las cuestiones e impedir que las intervenciones se aparten del tema a discutir y se alarguen innecesariamente.

Estos consejos deberemos tenerlos muy en cuenta para mejorar el trabajo de los Comités lo que se traducirá por una mayor efectividad del trabajo del Partido.

— SOBRE LA PROPAGANDA DEL PARTIDO —

El Comité Provincial ha lanzado una campaña de aumento de la difusión de nuestra propaganda escrita y propone contrar la en estas direcciones:

1º.- Aumento de la difusión. Se manifiesta estancamiento de la difusión en ciertas organizaciones del Partido, lo que demuestra falta de sensibilidad respecto a los nuevos sectores que surgen en la lucha o que muestran interés por conocer esta política.

La discusión en todas las organizaciones del Partido debería llevar a: a) un examen por cada militante de a quien pueda ofrecer nuestra propaganda; b) un examen detallado de las personas a las que se les puede enviar por correo, tanto del barrio como del sector profesional; c) reparto en buzones; d) distribución masiva en lugares determinados, por ejemplo, fábricas.

2º.- Utilización política de la propaganda. No se utiliza suficientemente la propaganda para la discusión política en las organizaciones del Partido. Este defecto tiende a rebajar el nivel político de las organizaciones hasta aspectos puramente domésticos, cuando la utilización quincenal de Mundo Obrero, Verdad y otras publicaciones, a la vez que llevaría a examinar la problemática nacional en un momento determinado, permitiría lógicamente adecuar los esfuerzos de cada uno y de todos los militantes en una misma dirección permitiéndonos pasar de lo local a lo general.

En consecuencia, proponemos: Que en cada reunión de célula se discuta nuestra prensa y que cada militante se plantee colaborar por escrito en nuestros periódicos; b) discutir regularmente con los simpatizantes y amigos a los que les damos nuestra prensa para conocer sus opiniones y acelerar su proceso de ingreso en el Partido.

3º.- Precio de la propaganda. La edición de nuestra propaganda es cada día más costosa. Cobrar la propaganda que damos en mano y recoger ayuda para cubrir los gastos de su envío por correo o los que ocasiona los repartos masivos debe ser una tarea permanente que debe preocupar a todos los militantes.

- 49.- Deben
la 11a;
50.- Difusión
la 1a.

El
oportuna
miento de

MOCHOLI bajo y pe cha.

En Mocholi, una de las fábricas con mayor concentración proletaria del ramo de la madera, en su factoría de FUENTE DE SAN LUIS dedicada a la fabricación de sillones, existe un sistema de explotación a gran escala. El sistema de producción se rige por el cronometraje al ritmo máximo de actividad que puede desarrollar una persona. El sistema es obligatorio para todo el personal, con excepción de los mitados puestos de trabajo, como mecánicos, que se rigen por actividad de 85 de RASA.

A pesar del ritmo tan bárbaro e inhumano de trabajo que desarrollamos durante las 9 ó 11 horas de trabajo diarias, el precio por hora de esa actividad máxima es de 35 pesetas para los oficiales y de ahí para abajo el resto de las categorías.

En esta fábrica, con el sistema refinado de explotación antes aludido y con índice altísimo de beneficios, es una de las que más bajos salarios paga a los obreros; esta empresa, que en orden a su producción, concentración de mano de obra y obtención de beneficios debía ser de las que estuvieran en primera línea a la hora de pagar, vemos como está rebasada por multitud de pequeños talleres de 12 ó 20 obreros que por carecer de la mecanización con que cuenta aquella se les hace mucho más difícil la competencia y por consiguiente la obtención de beneficios.

Las relaciones socio-laborales entre nosotros los obreros y los patronos se rigen por un Convenio de empresa elaborado en 1963, aumentado por toda una serie de actualizaciones de las cifras que cada año ha dado el Instituto Nacional de Estadística de lo que ha sido el incremento del coste de la vida. Este Convenio, firmado en 1963 se le arrancó a la empresa por medio de huelgas de varias horas; se personó la Guardia Civil con el objetivo de intimidar a los obreros. Desde entonces se le arrancó a la empresa porque dicho convenio elevó el nivel de salarios a primerísima fila en relación con las de otras empresas de este ramo de la producción. Para entender lo que significaba dicho convenio en aquel tiempo, basta decir que la mayoría de los precios que tenemos ahora de a tanto las 100 piezas, es de entonces.

Pero precisamente este convenio, que en su día significó un avance en los logros económicos de la fábrica, por el hecho de no haberse renovado, aunque se le hayan introducido actualizaciones, se ha quedado tan anticuado, tan bajo para nosotros, que es la piedra de toque, el centro de atención de toda la fábrica.

De una parte, la patronal, que quiere que una vez más ese Convenio con una simple e insignificante mejora de tipo económico, continúe en vigor. Por otra parte, toda la masa

s para asegurar la agilidad de la difusión con objeto de resolver mismo tiempo la seguridad de los camaradas.

Conité a crear grupos especiales para el reparto masivo ya que nosotros cada vez más capacidad de respuesta política.

seriamente estos planteamientos y a sacar las resoluciones --
debe enmarcarse dentro de la óptica más general del fortaleci-

tra.
1-

obrero que estamos interesados en una ruptura total con dicho convenio y en la elaboración de uno nuevo que recoja y defienda mejor nuestros intereses, tanto económicos como sociolaborales y políticos.

Los obreros ya empezamos la lucha contra este convenio en el año 1970, en el que se hicieron algunas horas de paro. También en 1971 por el mismo motivo se paró dos horas y a la salida se concentró todo el personal de la fábrica desde las 5 de la tarde hasta las 9 de la noche. Alrededor de esta concentración de protesta contra el Convenio se alinearon numerosas mujeres y niños de la Fonteta, en señal de apoyo a los obreros de la fábrica en lucha; la mayoría de las mujeres eran esposas o madres de los allí concentrados. En esta ocasión acudieron el delegado provincial del trabajo y cchues de la Guardia Civil con el mismo objetivo: intimidar, asustar a los obreros y a sus familiares.

Durante este año de 1973 y en el mes de Julio, se hicieron dos asambleas, por las cuales se demostró a la empresa la decisión de los obreros de luchar hasta conseguir sus aspiraciones.

De estas últimas reuniones, es estas últimas asambleas, hemos aprendido, han comprendido algunos compañeros que para tener éxito en nuestra lucha tenemos en primer lugar que estar todos lo más unidos posible y preparar mejor las asambleas y las diversas formas de lucha.

ALGUNAS PERSPECTIVAS.-

Como continuación de estas luchas que hemos mencionado a las CC.OO han elaborado recogiendo las inquietudes y aspiraciones de los compañeros, manifestada a través de las asambleas un anteproyecto de Convenio al cual se leerá y discutirá en una asamblea de la cual ha de salir una comisión que presente el Anteproyecto a la dirección de la empresa. Este anteproyecto es el siguiente:

"Nosotros, TRABAJADORES DE LA EMPRESA MOCHOLI Y SILLAS - FINAX, haciendo uso de lo establecido en el artículo 2º del vigente Convenio del año 1963, en virtud del cual "dicho convenio se mantendrá en vigor hasta que las partes intervinientes concierten otro distinto" y habida cuenta de las necesidades que los productores tenemos planteadas, necesidades por otra parte no recogidas en dicho convenio debido a su falta de actualización, PROPONEMOS LA ELABORACION DE UN ANTEPROYECTO CUYOS PUNTOS PODRIAMOS RESUMIR SIN PERJUICIO DE LA EXISTENCIA DE OTROS, EN LOS QUE A CONTINUACION EXPONEMOS:

- 1º.- Aumento de 500 pesetas semanales sin distinción de categorías.
- 2º.- Vacaciones de 1 mes para todos los operarios pagadas sobre el salario real.
- 3º.- Domingos y fiestas no recuperables abonados como día laboral.
- 4º.- 40 horas de trabajo semanales distribuidas en 5 días (lunes a viernes ambos inclusive).