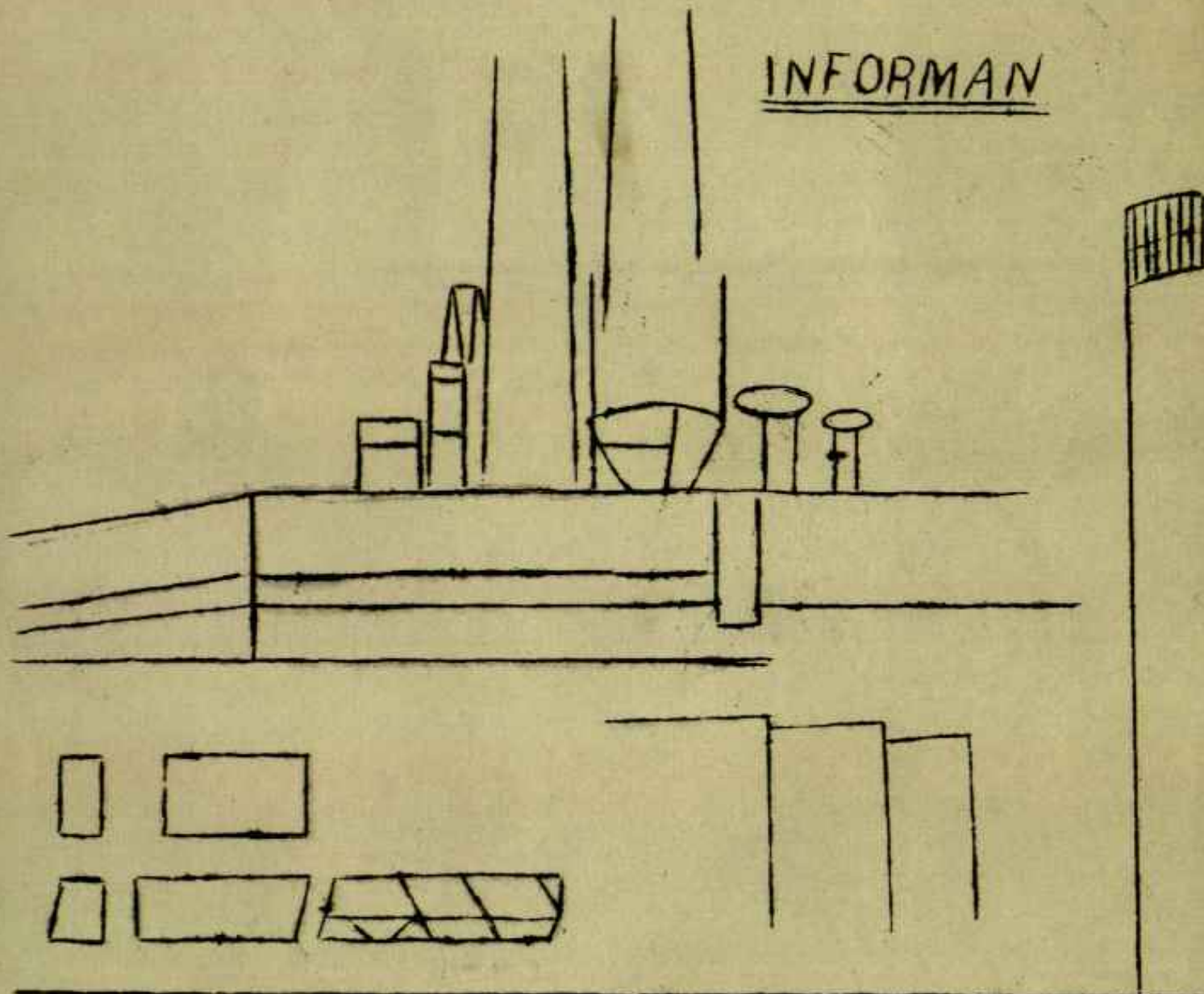


# LA VOZ DE ENKA

TRABAJADORES DE SEDA, TERLENKA Y CYANENKA

INFORMAN



# II BOLETIN

ENERO  
1976

EDITORIAL

Compañeros:

En estos momentos vivimos una situación importante para defender nuestros intereses de clase y darle fuerza a nuestra unidad. El convenio, ir al laudo o pactar con la empresa, ver la forma de arrancar más a la vez que nos fortalecemos, es lo que hoy nos ocupa. Pero podemos ver un poco lo que representa cada cosa para saber mejor a que atenernos.

Los convenios colectivos son un arma de los capitalistas para alcanzar un doble objetivo. Por un lado, conseguir fijar los salarios según el aumento del costo de vida del año anterior y mantenerlos fijos durante los dos o tres años que dura el convenio, subiendo solo el costo de vida oficial, mientras ellos suben los precios de todo. Los salarios aumentan según las subidas que ya han pasado, que ya los han dejado beneficios y aunque tienen que subirlos, también pueden volver a subir los precios inmediatamente, con lo que nunca pierden nada. Con los convenios siempre vamos uno o dos años retrasados con relación a los capitalistas, siempre salimos perdiendo y cada vez podemos comprar menos cosas con lo que nos pagan. Así, para primeros de Enero ya hay anunciada un montón de subidas de precios, como los autobuses, taxis, etc., pero como los convenios se negocian según las subidas del año anterior, hasta el 31 de Diciembre, estas nuevas subidas ya no se tienen en cuenta. Todo sin olvidar que el índice de aumento del costo de la vida lo fija el Instituto Nacional de Estadística como lo da la gana o como los burgueses lo mandan.

Por otro lado, con las firmas de los convenios consiguen paralizar nuestra lucha entre negociación y negociación y nos mantienen quietecitos en dos o tres años, con lo que pueden planificar sus negocios sin riesgos de perder nada por huelgas, paros u otras formas de luchas. Incluso como saben que sólo nos vamos a mover si nos movemos, cuando se negocia un nuevo convenio se reservan dinero y almacenan productos para cuando lleguen las fechas del convenio, tener para seguir vendiendo. De esta forma tratan nuestra lucha como venden una bobina.

Si a este interés de los capitalistas en que hayan convenios le añadimos que cuentan con todo el aparato del Estado, las Leyes (como la congelación de salarios, como la del despido libre), la policía, etc.; podemos comprender que los convenios son una trampa enorme que nos tiende el capital y que es necesario destruir cuanto antes. La única defensa efectiva frente a los convenios, frente a estar atados de pies y manos, por un período de tiempo, será cuando seamos capaces de imponernos a los capitalistas, de imponerles la revisión de los salarios en cualquier momento y a través de comisiones de compañeros elegidas y revocables por todos en la asamblea de fábrica.

Pero los convenios, como las primas, las horas extras, los ritmos, etc.; no es cosa de un capitalista aislado, no es una idea de una sola empresa. Porque estas son las formas de mantener la opresión que tienen los capitalistas, la lucha contra los convenios, contra las primas, las horas, y los ritmos, es una lucha que tenemos que llevar todo el conjunto de los trabajadores, es una lucha que tendrá éxito total cuando los trabajadores seamos

capaces de unir y extender nuestras luchas de unas fábricas a otras, de unos sitios a otros, hasta doblegar al capital. Pero esto no quiere decir que nos tengamos que cruzar de brazos siempre, sino todo lo contrario. Para que se pueda avanzar en las luchas, para que pueda llegar ese día en que nos libremos de la lacra del capitalismo, es imprescindible que en cada lugar, en cada empresa, tajo o fábrica, vayamos debilitando a los burgueses. Mucho más si esa burguesía es una todopoderosa multinacional, como es el caso de La Seda.

Para luchar contra los convenios, ¿Qué cabe hacer teniendo siempre presente que se trata de sacarle más reivindicaciones a la empresa? La primera y única solución legal es el negarse a firmar el convenio o ir al laudo, como pasa con todas las cosas en el capitalismo, depende del grado de lucha y combatividad que tengamos; depende de la presión de nuestra lucha para que el Delegado de Trabajo se acojone más o menos y de más o menos. Normalmente, los laudos solo revisan la cantidad del salario, prorrogando todo lo demás del convenio. En el salario suelen dar el coste de vida, aunque se han dado casos de más y de menos.

En principio, si el laudo da el coste de vida, ya tendremos lo que nos ofrece la empresa, con la posibilidad de que quiten el decreto de congelación de los salarios y puedan dar más y con la gran ventaja de que solo tiene validez por un año. Pero la mayor ventaja del laudo sobre el convenio es que **NO SE FIRMA NADA**, que no nos atamos de ninguna forma. Por ejemplo, la empresa dice que está mal en estos momentos (¡que risa!) y si firmamos convenio por dos años, tendremos que aguantar durante ese tiempo la miseria de las vacas flacas y si mañana vienen las vacas gordas, nosotros a jodernos. Por el contrario, si vamos al laudo sólo lo tenemos por un año, pero además dentro de ese año podemos luchar por lo que queramos, porque no estamos comprometidos por ningún "acuerdo" convenido.



Bueno, todo esto dentro del margen de lo que provocan los capitalistas. Pero lo que provocan los capitalistas no suele coincidir, sino que es lo opuesto de lo que nos interesa a los trabajadores. ¿Es qué todo tiene que quedar en el convenio o en el laudo?. ¿Es que por huevos nos tenemos que conformar con las migajas que nos dan?. Tanto si hay convenio, como sobre todo si vamos al laudo, no tenemos porque contentarnos con lo que los capitalistas ofrezcan.

La única forma de arrancar conquistas de la empresa, tanto económicas y sociales, como para fomentar nuestra unión y nuestra conciencia en el convenio, en el laudo o cuando sea, es a través de la lucha, es imponiéndonos a la empresa. Está muy claro que la empresa, en caso de lucha se acogerá al decreto de la huelga legal para poder echar gente a la calle, sobre todo en la fábrica de Rayón; pero también está muy claro que si la producción está parada más de un mes, tendrá que dar marcha atrás, verá que pierde tanto dinero que no le quedará más remedio que ceder.

Una condición esencial para cualquier lucha y mucho más para nuestra empresa es mantener totalmente la unidad, tomar absoluta conciencia de no permitir ni un solo despido, ni una sola sanción. Pero la unidad

no sólo es necesaria dentro de Seda y dentro de Cyanenka, sino que también lo es de Seda con Cyanenka. Sabemos que en caso de lucha querrán ochar gente de Seda, pero también sabemos que no pueden tener parada ni Terlonka ni Cyanenka. Para mantener esa unidad, para extraer experiencias, para decidir los pasos a dar, la Asamblea de fábrica es el único órgano eficaz. Y en las asambleas es necesario que discutamos todos los problemas, que vayamos tomando ya la actitud a mantener frente a la empresa.

Si hablamos de unidad hay que pensar que no se puede separar Seda de Cyanenka, que tanto en convenio como en laudo es necesario estar unidos, porque divididos sólo beneficiamos a la empresa. De entrada no se ha hecho así y ya sería hora de exigir responsabilidades a quienes no han buscado la unidad, a quienes han actuado sin consultar y someterse a nuestras decisiones. Pero si la unidad no se ha dado para plantear un convenio unido, se puede dar en la lucha, se puede dar si luchamos todos juntos por unas mismas reivindicaciones.

Antes de nada, lo fundamental es un convenio, como están haciendo los compañeros de Cyanenka, es poner 3 o 4 reivindicaciones básicas a defender constantemente por todos los trabajadores y dejar las demás cosas en un lugar secundario, para hablar de ellas cuando se haya avanzado en lo fundamental. Se trata de defender frente a la empresa una postura firme y clara sobre los puntos fundamentales y no perderse en discutir muchos puntos que oscurecen lo fundamental. A la empresa le interesa un convenio con muchos puntos, porque en los trámites burocráticos y de papeles es dónde se desenvuelve mejor, para ello paga a un montón de abogados más de 150.000.- ptas. mensuales.

Por eso, lo que mejor puede favorecer la unidad en estos momentos, para fortalecer la unidad y no ampliar las diferencias existentes, es luchar por un aumento lineal de 6.000 ptas. mensuales para todos los que ganamos menos de 32.000 al mes, ó como se lo esté planteando ya la Asamblea de Cyanenka, aumento lineal de 8.000 ptas. para todos, incluyendo en él las primas, los pluses, etc.. Con esto conseguiríamos de una vez hacer desaparecer las primas, los pluses y todas las armas que tiene la empresa para dividirnos y controlarnos, aunque es muy difícil de conseguir. Con la lucha por un aumento lineal conseguiríamos unificar la lucha de todos, porque todos lucharíamos por una misma reivindicación, seguimos de Seda, de Cyanenka, de hilaturas o de bobinaje. Así superaríamos los problemas de las categorías, porque cuando la cose se plantea por categorías, cada uno se preocupa de su categoría, sin tener en cuenta los intereses de todos.

Junto al aumento lineal es necesario luchar por garantizarnos la seguridad de que al caer enfermos o jubilarnos, no nos vamos a morir de hambre. Si se consigue hacer desaparecer las primas, no habrá problemas porque todo será salario real, pero mientras tanto es necesario imponer el 100% del SALARIO REAL EN CASO DE ENFERMEDAD, ACCIDENTE, JUBULACION O MUERTE.

Junto a ello, hay que luchar porque la empresa pague los impuestos de los trabajadores, que para eso nos chupa la sangre. Los que no son trabajadores, porque son empresa o están a medio camino, allá ellos, pero pensamos que los que ganan más de 32.000 ptas. mensuales, ya empiezan a estar más cerca de la empresa que de los trabajadores. Por ello,

luchamos por IRTP A CARGO DE LA EMPRESA, para los que ganamos menos de 32.000 ptas. al mes, que a la empresa le supondrá unos 95 millones de ptas. que es la quinta parte de los beneficios del año pasado.

En cualquier caso esta claro que para conseguir algo y no bajarnos los pantalones, es imprescindible que tomemos todas las decisiones concientemente, que participemos todos en los acuerdos a tomar en cada momento, que en conclusión, sea la asamblea de fábrica nuestro órgano de decisión.

Por la unidad de todos los trabajadores, por el ejercicio práctico de la democracia obrera directa, por la mejora de nuestras condiciones de vida, por el aumento de nuestra unidad y nuestra conciencia de clase, proponemos:

DERECHO DE ASAMBLEA

6.000 PESETAS DE AUMENTO LINEAL PARA TODOS, los que ganamos menos de 32.000 al mes ó

8.000 PESETAS DE AUMENTO LINEAL PARA TODOS, INCLUYENDO EN EL SALARIO LAS PRIMAS; PLUSES; etc.

100% DE SALARIO REAL EN CASO DE ENFERMEDAD, ACCIDENTE, PARO, JUBILACION O MUERTE

IRTP A CARGO DE LA EMPRESA, para los que ganamos menos de 32.000 pesetas al mes.

SEMANA DE 40 HORAS.

=====

SEDA INFORMA  
=====

En los últimos tiempos han ocurrido cosas en la SEDA que son lamentables y que hay que procurar que no vuelvan a pasar. Nos referimos a los enfrentamientos en las asambleas con los de hilaturòs.

De siempre sabemos que la hilatura con la sección de baño, es lo peor de la Seda por el tipo de trabajo, condiciones del mismo y las máquinas que a veces no se puede trabajar en ellas por los montones de viscosa que se acumula en los canales, falta de agua en algunas máquinas, y aunque no falte el agua si la canal está llena de viscosa no se puede abrir el grifo porque entonces el agua no corre y se cae el baño con el consiguiente perjuicio para la producción y en ocasiones falta la ventilación en algunas máquinas. Habría de dejar constancia también de la humedad, que se produce en el suelo con el peligro de patinazos, las viejas instalaciones de la hilatura, etc... éstas y otras muchas cosas hacen que el personal de hilatura esté siempre descontento.

Muchas otras secciones dirán que estos problemas tienen que solucionarlos ellos, "es verdad, tienen razón", pero en esta sección, por mucho que se reforme, seguirá siendo la peor de la fábrica, el baño y los malos cla-

res se seguirán tragando; los hiladores tendrán que trabajar siempre con guantes y cuando les pique la cabeza o la nariz, pongamos por ejemplo, tienen que aguantarse el picor hasta la recogida de la máquina, que normalmente hace falta hora y media, mientras que en otras secciones que no hace falta nombrarlas, trabajan con reloj de pulsera y pueden llevar hasta corbata.

Por otro lado y atendiendo a otro aspecto hay que referirse a las relaciones familiares y sociales, pues mientras en la mayor parte de las secciones hacen fiesta los domingos, en Hilatura tienen que trabajar en fiestas y domingos, por un simple plus, aunque es verdad que su descanso lo disfrutan entre semana. Pero siempre es peor, pues en esos días laborables los hijos están en el colegio y no podemos estar con ellos, se añá de otra discriminación respecto de otras secciones, pues hay que trabajar siete días seguidos para tener uno de descanso, mientras que en otras secciones cada seis días descansan uno.

Con esto no queremos decir que todos tengamos que estar en las mismas condiciones, no; unicamente que muchos comprendan como se trabaja en hilatura y por qué no se aceptan muchas cosas, creyendo que se les va a engañar. Salamente hay que fijarse en la cantidad de enfermos que salen de esta sección: en un solo año se dieron tres casos de enfermedad en la piel y que desde que les sacaron de Hilatura ya no les ha vuelto a dar dicha enfermedad; muchos terminan mal de la columna vertebral, infinidad de operaciones de estómago, con úlceras, etc... y esta gente joven, mientras que en el resto de la fábrica estos casos apenas se dan o en menor cantidad.

Por otra parte está, como en toda fábrica, los aumentos de producción y los ritmos de trabajo, en pocos años las coronas han aumentado el doble: en Rayon textil, si mal no recordamos, las turbinas con las carbñas dentro pesaban 2 ó 3 Kgms., en la actualidad endan por cerca de 5 ó 6 Kg. En Rayonfil con las máquinas nuevas es verdad que se trabaja de otra forma, no hay tanta porquería, pero las coronas pesan hasta 25 Kg. Por todo esto hay que comprender a los compañeros de Hilatura en su actitud de no querer admitir lo de las categorías, porque en los primeros momentos no se les explicaron las cosas con claridad, pues esto se lo estaban guisando unos pocos a su forma, y por muy buena intención y razones que tuvieran, en estas cosas deben colaborar todos o la mayoría. Luego cuando el jurado lo quería hacer a la fuerza, tante si la Hilatura quería como si no, es cuando vino esta reacción lógica de los compañeros de Hilatura, las cosas a la fuerza o por cojones nunca se admitirán.

Otro suceso posterior fué lo del asunto de las firmas. Decían algunos del jurado que no estaban de acuerdo con lo de las reformas de las categorías ciertos hiladores, entonces cuando estos compañeros vieron que no se les escuchaba en las asambleas, decidieron ellos hacer esta hoja para conocer quienes estaban de acuerdo y cuantos no. Y los que no estaban de acuerdo firmaron la hoja y los que sí estaban de acuerdo que no firmaran y resultó que la mayoría firmaron la hoja, lo cual probó que no era verdad lo que decía el jurado, de que solo unos pocos hiladores estaban en contra.

Pero el gran error de estos compañeros fué el mandar esta hoja al jefe y a la Dirección; ya que así la empresa ha podido comprobar directamente que estábamos divididos; en vez de enviarle a la Dirección, esta hoja debería haber sido comunicada y discutida en asamblea y descubrir así que la mayor parte de la sección de Hilatura estaba en contra.

Ultimamente se ha demostrado y se sigue demostrando que los compañeros de Hilatura tienen un alto nivel de unión y solidaridad, ya que después de acordar en una asamblea cortar todas las horas extras, en protesta por la ridícula oferta de la empresa, no sólo fué la primera en cortar todas las horas extras, sino que además se están llevando acciones muy buenas, para impedir que algunos compañeros insolidarios, puedan hacer horas extras, obligándoles a irse a sus casas.

O sea que gracias a los compañeros de Hilatura y de algunas otras secciones ya nadie hace horas extras o las pasa putas por echarlas; además han manifestado que todas las peleas, rencores y divisiones han quedado olvidadas por su parte y están dispuestos a luchar con todos juntos por unas mejores condiciones de vida y una mayor presencia de la clase obrera en la fábrica y en la sociedad.



C Y A N E N K A      I N F O R M A

SOBRE EL CONVENIO

Esta última reunión del convenio ha sido bastante positiva, dentro del marco que nos movemos. Los cargos sindicales están demostrando que son bastante honrados y han actuado con toda claridad. No se puede negar su positiva actitud ante el personal, pero que quede bien claro que ellos por sí solo no pueden tomar decisiones.

La empresa todavía no ha sacado sus armas ni ha movido nada para asustarnos, que quede bien claro también que se ha actuado dentro del marco legal y que todo da paso para coger gran moral en la lucha, en la lucha dentro del marco legal. y que todo da paso y si se repite esto porque ¡ay! cuando los ogros capitalistas de la empresa enseñan sus dientes, lanzando primero a los chivatos y pelotas (que ya están actuando), creando el miedo con sanciones y despidos, intentando dividir al máximo e incluso soltando a la policía, sus perros defensores.

¿Por qué?, porque tiene que pasar todo esto, porque es la triste realidad, porque va en contra de los intereses capitalistas y porque nuestros representantes sindicales están dentro de unos límites muy reducidos. Porque no existe una auténtica organización obrera, porque el sindicato está creado por el mismo capitalista para tenernos atados de piés y manos. Por eso es bueno provenir el futuro de la lucha.

Ya que esta lucha del convenio la encabezan los cargos sindicales por la vía legal, es necesario que queden bien claros los puntos siguientes:

- 1º Impedir al máximo todo acto represivo, luchando contra la actitud de la empresa, sanciones, despidos, etc. etc.. Para ello es necesario ir creando un fondo común de todos los trabajadores,

que lo llevemos nosotros mismos y que nos sirva para defendernos de la empresa.

- 2º Realizar periódicamente reuniones y asambleas para estar informados de todos los actos y acontecimientos que vayan surgiendo.
- 3º Formar comisiones de defensa contra la represión, para protegernos contra los que quieren impedir nuestra lucha, contra los chivatos, pelotas, los que nos amenazan.

No olvidemos el mantenernos firmes en la actitud adoptada en la Asamblea, el no a las horas extras, no a los bombarás, no aceptar ninguna clase de prima, bajar la producción al mínimo.

Ante la postura de la empresa, que ha sido una ofensa al rechazar nuestras reivindicaciones, el laudo será un peso más en demostrar nuestra unión y quizás sea la mejor solución, porque hay muchas empresas que van al laudo y nos podremos unir todos, porque lucharemos por unas mismas reivindicaciones. Por otra parte habremos derrotado a un enemigo más y vamos avanzando en la conciencia obrera, porque estaremos luchando contra el gobierno capitalista que existe hoy en día.

#### SOBRE LAS CONDICIONES DE HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Compañeros es necesario que leáis bien y detenidamente el boletín anterior y así podáis analizar la cuestión económica de la empresa. Queremos hacer incapié en ello porque parece que nuestro estudio le hizo pupa a la empresa y varios días después de aparecer nuestro primer boletín, la empresa publicó su periódico queriendo contradecir lo que exponíamos nosotros. Ello da muestra del miedo que tienen a que se descubra todo el tinglado que tienen entre manos.

Está bien claro, que si no se discute entre nosotros toda la problemática empezando por el análisis de la empresa, siguiendo por el convenio y últimamente lo que parece que está olvidado, que es la contaminación, seguridad e higiene en el trabajo, no conseguiremos nada.

Ya es hora de que nos vayamos dando cuenta del problema de la contaminación que hay en nuestra empresa. No podemos dejar olvidada una situación que se agrava constantemente, que los hechos están demostrando que no es casual que en un año hayan perecido cuatro compañeros de infarto de miocardio y otros compañeros están inservibles. Que la empresa para poder tapar el misterio, se hace la santa dándoles un lugar donde puedan trabajar menos.

¿ Qué es lo que pasa?, ¿Por que se produce la misma enfermedad?. Se lo querrá echar la culpa al tiempo en que vivimos, a las costumbres, a la manera de vivir que llevamos, pero la mayor parte vivimos en el Prat y no hay razones especiales para que estemos excitados y nerviosos. Además está la edad, porque si a los 35 años estamos acabados, mejor será que nos peguemos un tiro pensando en el poco tiempo que tenemos de vida.

Está bien claro que el mal viene de la empresa, que existe o bien el triclanato o cualquier otro producto, capaz de envenenar cualquier órgano del cuerpo humano y que parece que no ponen arreglo, porque en otras empresas del mismo tipo están en la misma situación. Con esto sólo queremos hacer resaltar la envergadura del problema, porque de ello depende no sólo nuestra salud, sino también nuestra vida.

Por otra parte tenemos a la comisión de higiene, que en vez de moverse o de exponer las cosas en la asamblea cuando cae algún compañero, lo hace callarse para no comprometer quizás a los que están a la cabeza de la comisión, el Sr. Vidal y el Sr. Gil como jefe de seguridad. Además no sólo lo intentan acallar esta situación, sino que suelen hacer la vida imposible a todos los que han caído enfermos, primero buscan la manera de quitárselos de encima y cuando no pueden, le dan un puesto de trabajo.

Para enfrentarse a este problema se ha denunciado a la empresa, pero no se han logrado resultados satisfactorios y verdaderos que pongan fin a esta problemática. En el momento de leer estas líneas, tengamos un recuerdo para nuestros compañeros fallecidos de infarto, por las nul las condiciones de seguridad del trabajo:

Compañero Blanco, compañero Torres, compañero Guillón y compañero Camps.

Tengamos presente también que existen un número respetable de compañeros afectados por la enfermedad de infarto y que todos estamos expuestos a ser víctimas de esa terrible enfermedad.

**COMPAÑEROS: No lo olvidemos! LA UNION HACE LA FUERZA**

**!LUCHEMOS CONTRA NUESTRA EXPLOTACION!**

**!! SI ESTAMOS UNIDOS JAMAS SEREMOS VENCIDOS !!**

