

ALOU DE Y GARCÍA ZARZUELO BAU

LA VOZ DEL OBRERO

BOLETÍN DE COMISIÓNES OBRERAS
DE BALEARES.

Nº 1 - MES DE JULIO - AÑO 1973.

LAS COMISIÓNES OBRERAS Y SU LUCHA

La constante situación de explotación que padecemos la clase obrera, tanto en los lugares de trabajo como en la vida normal . sigue agravándose por momentos. De todos es conocido como de una forma o de otra los abusos y las humillaciones siguen cayendo sobre la clase trabajadora , sin encontrar en nuestra isla una respuesta adecuada.

En la mayoría de empresas de Palma, muchísimos obreros sufren una situación de injusticia y explotación. Los salarios son insuficientes comparados con la constante subida de los precios de los artículos de primera necesidad. El salario mínimo, que es el que pagan bastantes empresas es de 186 pts. diarias. ¿Qué familia puede vivir con 186 pts. diarias ? En estos momentos ninguna. Pero hay obreros que cobran este misero salario, y cómo pueden dar de comer a dos, tres o más bocas ?

Estas condiciones, establecidas por los patronos y su representante, el Gobierno, fuerzan a la clase obrera a trabajar más y más horas para poder subsistir de una forma un poco decente.

El pluriempleo, las horas extras etc.... están a la orden del día de cualquier obrero en nuestro país, pero el problema no termina aquí ni mucho menos, junto con la denigrante situación salarial - recordemos el salario de cualquier peón de la construcción o camarero del ramo hotelero - hay una larga cola de injusticias. En nuestra situación ni tan siquiera lo que está estipulado por el Sindicato Vertical se cumple, ejemplos tenemos a diario: falta de higiene en las empresas -¿en qué obra existen comedores, vestuarios y baños?, engaños continuos de los patronos hacia los obreros; así ocurre que en bastantes empresas no se asegura a los trabajadores, o se les hace firmar las hojas del mes en blanco, para así poderles rellenar a su gusto, en su propio beneficio y contra el nuestro; en cuestión de seguridad en el trabajo las normas se reducen a simples palabras y "elogios": "Trabaja pero seguro", etc., pero los obreros ya estamos hartos de "palabras" de "promesas" y de engaños. No es con palabras, no es con promesas como se arreglan estos problemas, es con hechos, es tomando las medidas que sean necesarias para salvaguardar nuestra propia seguridad y nuestra salud. No podemos en este primer boletín plantear todos los problemas que las normas legales y su incumplimiento por parte de los patronos nos plantean, sino que, por su gran importancia, los iremos desarrollando, y denunciando ante la clase obrera y toda la población, en sucesivas boletines.

Hemos visto muy por encima algunos problemas, que , aunque establecidos legalmente, no se cumplen. Ante ello nosotros: nos preguntamos y ¿dónde está el Sindicato? ¿qué hace? ¿para qué sirve?, y la única respuesta que encontramos es que esa tal "Sindicato" no está a nuestro servicio ni mucho menos, sino que detrás de toda su paltería se esconde su verdadera cara: la de la explotación de la clase obrera. En la que ellos son los participantes más descarados, que se complementan con los patronos y en definitiva son la misma cosa. El Sindicato vertical fascista está únicamente montado para reprimir de la forma más salvaje los intereses de la clase obrera y para defender los intereses de los patronos.

Pero ante los patronos y sus guardias ¿qué postura pude y debe tomar la clase obrera?. Nosotros, COMISIÓNES OBRERAS, pensamos que la única solución correcta en estos momentos es la UNIDAD DE LA CLASE TRABAJADORA y su ORGANIZACIÓN para poder combatir los abusos y la explotación capitalista. Pensamos que ellos si están organizados, ellos tienen todas las ventajas en sus manos y en cambio nosotros se-

tamos desunidos y con ello no podemos defender nuestros derechos y tenemos que aguantar y sufrir la explotación que los patronos dirigen hacia nosotros.

Tal vez muchos compañeros se preguntan qué son COMISIONES OBRERAS y qué pretenden. La respuesta es muy simple, las CC.OO. nacieron de las luchas de los mineros asturianos, nacieron espontáneamente, ellos encontraron que la respuesta que debían dar a los patronos era su U N I D A D, se organizaron y eligieron sus representantes de una forma democrática, para poder discutir directamente sus problemas con los patronos, sin intermediarios de ningún tipo: obreras por una parte y patronos por otro al calor de la lucha por sus mejores salariales y de vida. Todos los mineros y otros trabajadores fueron comprendiendo como, en esta forma de lucha, las mejoras que se iban arrancando a los patronos eran cada vez mayores, dada la cantidad de obreros que de una forma u otra se iban uniendo a las CC. El grandioso éxito de las primeras luchas en las cuencas mineras enseñó el camino que debía seguir la clase obrera para enfrentarse ante sus problemas.

El ejemplo asturiano fue tomado en diversos lugares de España como forma de lucha de todos los obreros y así a través de los años se ha desarrollado este ya potente movimiento obrero.

En las zonas más industrializadas surgieron en principio comisiones en las grandes empresas que fueron luego extendiéndose hasta las más pequeñas. El balance de estas luchas llevadas por COMISIONES OBRERAS han sido grandes huelgas que han dado a los trabajadores importantes mejoras, aún a costa de muchos sacrificios.

Nuestros compañeros han llegado a esta situación no antes sin haber pasado por infinitos problemas. Nosotros aquí mirando la experiencia de la Península, pensamos que somos todavía débiles, pero que si ser nuestra lucha justa, y por ello estar respaldados por toda la clase obrera que habita nuestra Isla, iremos extendiéndonos y avanzando -en sin dificultades- poco a poco hacia la organización de Comisiones Obreras de Empresas, Tajo, etc., ...

La lucha contra la opresión, la explotación y por la democracia tiene un profundo apoyo popular, y es sobre esta base en la que nosotros centramos toda la actividad encaminada a la organización de unas potentes COMISIONES OBRERAS capaces de llevar a delante la lucha de todos los obreros hoy oprimidos.

Conscientes de que la situación injusta no termina en las empresas sino que continúa al llegar a nuestros barrios y casas, apoyamos resaltantemente la lucha encaminada a la formación de Comisiones de Barrio, que llevan una lucha firme y consciente contra los importantes problemas que nos aquejan en nuestras viviendas y barrios, como pueden ser la carencia de escuelas para nuestros hijos, la falta de higiene, escasez de medios sanitarios, etc., etc.

Hacemos un llamamiento a toda la clase obrera para que

EN TODOS LOS LUGARES DE TRABAJO,

EMPRESAS, OBRAS

EN LOS BARRIOS, ESCUELAS

CLUBS Y DEMAS CENTROS

ORGANICEMOS COMISIONES DE OBREROS Y

COMISIONES DE BARRIO

¡¡LUCHEMOS POR NUESTRA JUSTA UNION!! ,¡POR LA DEMOCRACIA!!

,¡ VIVA LA LUCHA DE LA CLASE OBRERA !!

EMPIONA-HUELGA GENERAL-PAMPLONA-HUELGA GENERAL-PAMPLONA-HUELGA GENERAL-PAMPLONA

El mes pasado se desarrolló en Pamplona uno de los combates más importantes que ha llevado a cabo en estos últimos años la clase obrera en nuestro país. Junto con Granada, Madrid, El Ferrol, Vigo, Barcelona, Asturias etc..., los trabajadores de Navarra se han sumado al esfuerzo de todos los obreros para mejorar nuestra situación y conseguir los derechos que necesitamos para defendernos de la clase explotadora. La lucha llevada a cabo en Pamplona nos muestra el grado de madurez y conciencia de clase de los compañeros de Navarra.

El conflicto empezó al encerrarse en una Iglesia de la ciudad el pasado día 14 de junio unos 200 trabajadores de la Empresa "Motor Ibérica" a causa de la situación conflictiva que existía en la fábrica. La situación de malestar se extendió por toda la ciudad de Pamplona impidiendo así el movimiento huelguista que se extendió por solidaridad con los compañeros de "Motor Ibérica". El viernes, día 15, tomaron la Asamblea obrera como base de acción, numerosos obreros decidieron sumarse a la huelga de solidaridad; desde las empresas más grandes a las más pequeñas pararon, sumándose al paro los pequeños comercios, bares, supermercados, bancos y escuelas. Es de destacar la firme postura de apoyo que tomaron importantes sectores de la Iglesia, leyendo muchos sacerdotes declaraciones de apoyo en las Iglesias además de otras acciones. En los últimos días de la H.G. de Pamplona, la lucha ya no fue tan solo en solidaridad con "Motor Ibérica" sino que se convirtió en lucha contra los servicios y detenciones. AUCHI, IMENASA, SUPIR SER, POTASAS DE NAVARRA, SANYO, CAF y muchos obreros de otras empresas asumieron un papel de vanguardia en la lucha que llevamos a cabo los obreros contra la explotación y por nuestras libertades.

NUESTRA LUCHA EN OTROS LUGARES DE LA PENINSULA

Son de destacar los paros y acciones realizados en Cataluña, recordando principalmente la Huelga general de Cerdanyola con los obreros de la empresa AISCONDEL y otras, después de las luchas de SEAT y PAPELERA, y anteriormente a éstas el extenso movimiento de solidaridad con los compañeros de la Central Térmica del Besós y en protesta contra el asesinato por la policía fascista del obrero de esa empresa MANUEL FERNANDEZ MARQUEZ.

Y en Oviedo la lucha de los obreros de MINAS DE FIGAREDO, en Vigo la de los Obreros de VULCANO, y Sevilla con el encierro de 104 mineros en la mina en protesta por su situación en la localidad sevillana de Villanueva del Río y Minas.

Dentro de la línea de la lucha antizapatera creemos que ahora es necesario centrar la lucha, en la medida posible, en la creación de un potente movimiento popular contra los encarcelamientos arbitrarios del Régimen, especialmente tomando una postura firme y combativa frente a los próximos juicios que se celebrarán en Madrid contra Camacho y sus compañeros y Pilado y Pedro Ledo dirigentes de Unión Sindical Obrera y Unión General de Trabajadores, a los que piden penas desde 12 a 20 años de cárcel. Opinamos que centrándolo la lucha en este objetivo avanzamos en la lucha antizapatera, al ser ésta lucha un elemento unificador de toda la vanguardia obrera en España, capaz de adquirir grandes proporciones combatientes.

COMISIONES OBRERAS EN LA LUCHA REIVINDICATIVA

Tras analizar la situación de la clase obrera en nuestra Isla, y consciente del bajo nivel de desarrollo y organización que tiene aquí el movimiento obrero. Damos a continuación los puntos centrales que creemos van acordes con las necesidades actuales de la clase obrera. Partiendo de la base de que la lucha por estos puntos no es cuestión de un día ni de un mes, sino de ir desarrollando la lucha al nivel real de nuestra situación, es decir ir desarrollando e impulsando la creación de Comisiones Obreras y a la vez ir trabajando con la perspectiva inmediata del impulso de la lucha reivindicativa a escala empresarial. Todo ello no resta que el trabajo se vaya llevando con la meta clara de las reivindicaciones generales de la clase trabajadora en nuestra Isla.

Perdiendo pues de los insuficientes salarios que percibimos, acompañado de una constante subida de los precios de los alimentos, vestidos y demás artículos de primera necesidad, del elevado precio de las viviendas, de la falta de educación real hacia nuestros hijos, de la situación en que se encuentran los trabajadores que sufren algún accidente o baja por enfermedad, la falta de un periodo suficiente de vacaciones y el bajo salario que se percibe durante éstos.

Con el ánimo de ir circunscindiéndolos a la vez que ir engrandeciéndolos a lo largo de nuestra lucha y abiertos completamente a cualquier tipo de crítica positiva que hacia ellos se desencadene, proponemos los siguientes puntos reivindicativos a llevar en nuestra lucha diaria:

Jornada de 40 horas de trabajo semanales, acompañado de un salario mínimo diario de 500 ptas. con escala móvil. Creemos que en estos momentos es la mínima jornada y salario que necesita cualquier obrero para su subsistencia. Todo ello conforme que en los diversos ramos puedan variar las reivindicaciones de jornada como las de salario.

En caso de enfermedad o accidente se nos abone desde el primer día el mismo salario que percibimos antes de caer enfermos o accidentados. ¿Acaso una familia con el padre enfermo percibiendo menos que el injusto salario que ganaba puede no tan sólo vivir deshonradamente sino llevar la carga de la enfermedad con todo lo que ella supone, medicinas, tratamiento adecuado, etc.?

Por 31 días de vacaciones anuales, cobrando el mismo salario que percibimos antes de coger la vacación.

Educación gratuita y obligatoria hasta los 16 años. Por una educación para todos, auténtica y libre.

Todo ello englobado en la lucha encaminada a la creación de un auténtico sindicato obrero. Nuestro sindicato.

INFORMACION LOCAL

Con motivo del 1º de Mayo se celebró en nuestra Isla una nutrida asamblea, en la que se discutió democráticamente los diversos problemas que tenemos en estos momentos. El clero empeño por desarrollar una lucha real, de masas fue la tónica que se fue descubriendo poco a poco a través de los diferentes puntos que se discutieron.

Fue una auténtica asamblea de lucha, allí salió a relucir como tema de importancia la situación en que se encuentran los barrios de los trabajadores y la necesidad de ir implantando la lucha encaminada hacia la formación de Comités de Barrios. También se resaltó la importancia de la lucha antirepresiva y la necesidad de la unificación y organización de los obreros.

-6-

SOBRE LOS ACCIDENTES LABORALES

Uno de los problemas más constantes que tenemos los obreros en estos momentos son los accidentes laborales, que nos asocian día a día en los lugares de trabajo.

La magnitud del problema es desconcertante; cada año se producen "oficialmente" más de un millón de accidentes, (y decimos oficialmente puesto que la cantidad es mayor, ya que muchos como los accidentes no se declaran o no se toman como tales) según estos datos en nuestro país se produce un accidente cada dos minutos y medio!

¿Qué hacen los patronos y sus representantes el Sindicato fascista? Nada. Pero desde nuestro punto de vista es "comprendible" ya que no son ellos los que están en peligro de accidentarse. Para ellos el problema es un pretexto negándose un cauce a cada trabajador o con sus "bonitos" slogans. Algunos compañeros se preguntarán ¿pero qué pasa con los "inspectores de trabajo"? ¿dónde están?. Compañeros, son muy contados los casos en que un inspector de trabajo es presente en los lugares de trabajo a revisar las condiciones de seguridad. Solamente se presentan cuando la sangre de cualquier compañero está ya seca en el suelo a causa del accidente. Nosotros no preguntamos ¿cuáles son las verdaderas causas que motivan los accidentes laborales?, y la respuesta la encontramos en las largas jornadas que nos viven obligados a realizar y que producen al obrero un alto nivel de cansancio, en los pluricírculos, horas extras, etc., que propician el error e la imprudencia que nos lleva a la desgracia, otras razones son la falta de materiales en condiciones para poder realizar el trabajo (andamios defectuosos, máquinas viejas, falta de alumbrado en el trabajo nocturno, etc.), el trabajo llamado "a destajo" que incita a los obreros que lo realizan a trabajar más rápido, dividiendo en muchas ocasiones la propia seguridad personal, y todo ello rodeado por una falta total de vigilancia en los lugares de trabajo que obliga a los patronos a cumplir todas las condiciones de seguridad en las empresas. El problema se agrava si faltar en muchos lugares servicios de curas o secundos, botiquines, gente con conocimientos, etc.

Como vemos no basta, ni mucho menos, entregar un cauce a cada trabajador. Los accidentes se reducirán (ya que es imposible hacerlos desaparecer totalmente en algunos sectores laborales en los que el trabajo entraña en sí peligro) obligando a los patronos a cumplir el pie de la letra las normas de seguridad, disminuyendo las largas jornadas de cansancio y estableciendo un verdadero control en las empresas por parte de los obreros o de la Comisión Obrera de la empresa, que ayudados por técnicos llevan a la práctica las condiciones de seguridad.

Compañeros: el problema es grave, demasiado grave para olvidarlo, pensamos que tan sólo en el ramo de la construcción se producen en España "oficialmente" 240 muertes anuales a causa de los accidentes.

¡LA FALTA DE CONDICIONES DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO ES UN VERDADERO

CRIMEN CONTRA LA CLASE OBRERA!!

DENUNCIA M.G.S

En la cadena de "Hortales Mallorquines, S.A." se está trabajando con plantillas muy reducidas, muy inferiores al ritmo necesario, obligando al personal a jornadas excesivas y sin día libre. No percibiendo por ello ningún tipo de compensación.

La respuesta obrera contra esta explotación brutal no se ha hecho esperar, se realizan acciones de trabajo lento como primer paso de la lucha sindicativa.