

nº 4312

GEDOO
FONS
VILADOT

ESPECIAL VOZ OBRERA

Organo de expresión de los trabajadores de MACOSA

Nº 5 Julio de 1976 Precio 5 Ptas

CON CC.OO.
POR LA
UNIDAD SINDICAL

Sumario

- EDITORIAL
- UNIDAD SINDICAL - SINDICATO OBRERO
- MOTOR IBERICA
- TRIBUNA LIBRE

EDITA: COMISION OBRERA DE MACOSA



Editorial

Las numerosas movilizaciones, las amplias luchas y las numerosas acciones que están llevando la clase obrera y nuestro pueblo, son el motor que está llevando hoy más que nunca a inutilizar los instrumentos que mantienen el continuismo del franquismo en la monarquía.

Estas luchas agudizan cada día más la crisis política que sufre la dictadura y a su vez nos acercan a la libertad y a la democracia.

Pero conseguir la más amplia democracia depende de la parte activa que tomemos todos nosotros en su conquista. Esta democracia, que además de la amnistía completa y las libertades de expresión, reunión, asamblea, huelga, sindicación etc, facilitará para nosotros la lucha contra otras lacras de la sociedad actual. Podremos luchar mejor contra los intentos de hacer recaer las consecuencias de la crisis sobre nosotros los trabajadores, contra el fraude fiscal, contra la explotación que sufrimos, por mejores condiciones de vida en los barrios, de trabajo en las fábricas. Podremos luchar mejor contra el hecho de ser instrumentos a los que se les exprime para que los capitalistas obtengan enormes beneficios.

Es pues, en base a la democracia que todos exigimos, cuando la Comisión Obrera de Macosa creyó necesario informar y explicar pública y abiertamente del papel que debemos tener en este proceso de cambio y cual será el resultado del que los trabajadores saquemos un mayor beneficio.

Así, el día 21 de junio, 5 compañeros de la C.O. de Macosa dieron una charla-coloquio en la que explicaron en líneas generales las aspiraciones que hoy tiene la clase obrera con respecto al futuro sindicato, con respecto al sindicato que los trabajadores necesitamos.

Así mismo la C.O. de Macosa denunció una vez más la represión brutal que hoy sufrimos y que aquí en Cataluña se centra en los compañeros de Motor Ibérica y de los despididos de Telefónica, Yorka, etc. y de aquellos hombres y mujeres que sufren el castigo físico en las cárceles o el exilio.



UNIDAD SINDICAL SINDICATO OBRERO

Pequeña historia

Desde la desaparición de los clásicos sindicatos obreros en nuestro país en el año 39 ha pasado mucho tiempo, muchas horas de movimiento obrero, muchas jornadas de lucha, hasta que de nuevo hoy nos planteamos la urgente necesidad que tenemos la clase obrera de un Sindicato de clase, es decir obrero.

Está claro que en el año 39 quien perdió la guerra fue la clase obrera y con ello las organizaciones obreras (partidos y sindicatos) quedaron en buena medida desmanteladas.

Durante dos décadas, tiempo que duró la etapa autárquica española (aislamiento) la situación en nuestro país se caracterizó por una tremenda represión política y económica ejercida sobre todo en contra de la clase obrera y el campesinado: falta de alimentos, emigración del campo hacia las ciudades, bajos salarios, largas jornadas de trabajo...

Durante todo este tiempo quien realmente se aprovechó fue el capitalismo español, que utilizó todos los medios a su alcance para aumentar sus beneficios y lentamente colocarse a un nivel de relativa importancia competitiva.

Por el contrario la clase obrera, sin organizaciones válidas, los pocos dirigentes obreros que habían quedado vivos o estaban exiliados o muy perseguidos tenían muy pocas posibilidades para luchar de forma colectiva **UNB** contra la explotación que sufrían.

A finales de los años 50 creyendo que la clase obrera estaba vencida del todo, es decir integrada en el sindicato vertical y habiéndose fortalecido económicamente el capitalismo español, éste, cambia de táctica: abre sus puertas al exterior, empiezan los convenios colectivos.

Pero salta la sorpresa. La clase obrera resurge de sus cenizas de forma esperanzada, se levanta en las fábricas, minas, tajos etc. Estamos a principios de los años 60. Por Asturias nacen las Comisiones Obreras

La fuerza de la clase obrera renació con fuerza en torno a las primeras Comisiones Obreras. Resurgía un nuevo movimiento obrero.

PAPEL DE LAS CC. OO.

Las primeras C.O. nacieron en torno a problemas de índole económica (aumentos de salarios, negociación de Convenios etc). Tres características importantes marcaban la línea de las C.O. : separación total del sindicato vertical, provisionales, problemas colectivos.

Rapidamente las Comisiones se fueron extendiendo por todo el norte del Estado español, Catalunya y Madrid, y más tarde por todos los pueblos de España. Lo que había surgido de forma espontánea como contrapartida a la anti obrera CNS se fue consolidando de forma paulatina y entre los años 64-66 nacieron las primeras coordinadoras, que de forma constante han continuado hasta hoy, superando así lo que en un principio era un movimiento espontáneo y convirtiéndose en la organización más importante y peculiar de la clase obrera desde la guerra. Desde la clandestinidad y actuando en contra de una gran represión las C.O. han actuado como una organización de los trabajadores, dirigiendo las más importantes luchas: Laminados de Bandas, Seat, Vigo, Ferrol, Pamplona, Vallés, Euzkadi....., lanzando campañas de solidaridad por los despedidos, por su readmisión, por la libertad de los detenidos, contra la represión etc., organizando asambleas, manifestaciones, cajas de resistencia...

Comisiones Obreras se ha extendido por muchas fábricas, ramos y ciudades. El prestigio que tiene entre los trabajadores es debido a su práctica, a su lucha diaria.

Algunas de las tareas que las Comisiones se plantean podríamos resumirlas en lo siguiente: mantener y aumentar la conciencia de clase, dirigir las luchas, organizar a la clase obrera, desarrollar un gran movimiento reivindicativo unitario, crear conciencia política, luchar contra el capitalismo, buscar la unidad de la clase obrera.

En estos años y por encima de las dificultades, Comisiones Obreras ha ido creciendo y fortaleciéndose.

Podemos decir que hoy, son las CC.OO. quienes más han contribuido a la destrucción del vertical. Hoy CC.OO. está rompiendo con la clandestinidad en la que se encontraba metida por la fuerte represión del régimen. Se ha ido metiendo en el vertical, no sin múltiples trabas y riesgos para aprovechar lo poco que tenía este sindicato fascista de útil e ir acelerando su destrucción. Busca siempre la unidad, superando la división que crea el capitalismo. Es una organización independiente y ha conseguido cada día una más amplia participación de los trabajadores, que son los verdaderos componentes de CC.OO.



La situación actual

Ante la nueva situación social y política por la que atraviesa el país, los trabajadores no podíamos quedar marginados. También para nosotros los jerifaltes del régimen tienen preparado algo especial para que veamos que se acuerdan de nosotros: la reforma sindical.

Esta reforma, preparada por Martín Villa y Socias Humbert tiene como objetivo atar a los trabajadores con métodos nuevos.

Hablan de separar a los patronos y los obreros que, como sabéis, estamos en el mismo sindicato.

También hablan de montar unas "asociaciones sindicales de base", que nadie saben lo que son y con las cuales, a todas luces, quieren facilitar la división sindical.

Esto que a primera vista parece muy bonito, tiene el objetivo de retrasar lo máximo posible la ruptura sindical, la liquidación del sindicato vertical y la construcción de un auténtico sindicato de clase, unitario, democrático e independiente por el que los trabajadores venimos luchando durante 40 años.

La reforma sindical de la que hablan los jerifaltes del vertical, estaría controlada por los mismos chupatinas, falangistas y burócratas que controlan actualmente el sindicato. Los Calvo, Alcaina y compañía seguirían en sus puestos o en otros similares.

Además hablan de montar un llamado Consejo Económico y Social donde se reunirían obligatoriamente los patronos y los obreros y que estaría controlado por el Ministerio de Trabajo. Este Ministerio tendría derecho a no aceptar acuerdos a que se hubiesen posido llegaren entre patronos y obreros etc, algo parecido a lo que ahora ocurre con las normas de obligado cumplimiento.

Como se ve, la reforma del vertical no es más que blanquear la fachada, es adecentar algo que está podrido. Esto no es lo que queremos ni pedimos los trabajadores.

No tienen la más mínima intención de consultar qué es lo que realmente los trabajadores ni tampoco están dispuestos a permitir que nosotros construyamos nuestro sin dicato unitario.

Pero es que nada de lo que intentan hacer satisface nuestras aspiraciones, porque ¿para qué nos sirve un sin dicato separado de la patronal si a su cabeza figuran los mismos jefes que hasta ahora?. ¿Acaso los que durante 40 años han estado frenando la lucha de los trabajadores y negando nuestros derechos se van a convertir en nuestros defensores de la noche a la mañana?. Está claro que no, que no podemos fiarnos ni un pelo de ellos, digan lo que digan.

Los verticalistas quieren favorecer la división de la clase obrera. Nosotros queremos la unidad, porque pen samos que todos los trabajadores tenemos los mismos inte reses frente a los capitalistas, porque cuanto más uni dos estemos más fuerte y mejor podremos luchar contra los explotadores.

En nuestro país la división de la clase obrera fue un facto importante que permitió al capitalismo español imponer el régimen que padecemos desde hace 40 años.

Los trabajadores nos hemos pronunciado ya de diver sas maneras por un sindicato de clase, unitario, demo crático e independiente de la patronal, el estado y los par tidos. Y esto en ningún momento nos lo van a regalar ni Martín Villa ni el Gobierno. Ese sindicato tendremos que arrancarlo con nuestra lucha junto con las libertades po líticas.

¿Como podremos construir nuestro sin dicato unitario? En primer lugar conquistando las libertades y en segundo

mediante un Congreso Sindical Constituyente. Esto es algo que CCOO hemos repetido muchas veces y es uno de nuestros objetivos principales.

El sindicato que necesitamos

Ahora, CC.OO. se plantea el futuro sindical. Ante este futuro CC.OO. ha expresado lo que quiere conseguir, ha expuesto sus ideas y su alternativa, que se ha de ir concretando y perfeccionando en la medida de las condiciones del momento, del momento político y en definitiva de las posiciones que tomemos los trabajadores.

1.- El futuro sindicato ha de extraer su fuerza y su raíz de la empresa, del lugar de trabajo. Se han de fomentar organismos de base en cada empresa, pero organismos activos, vivos, que realicen un sistemático trabajo entre sus compañeros, que los orienten y organicen, que ayuden a aumentar la conciencia proletaria y a distinguir quienes son los amigos y contra quienes se enfrentan, en una palabra se trata de fomentar una base activa y no de jarlo todo en manos del delegado o enlace, es decir, que todos debemos participar y opinar para que así nuestras peticiones sean más fuertes y correctas.

2.- Por consiguiente, este futuro sindicato estará también en contra del burocratismo, contra la separación de órganos dirigentes y coordinadoras de los trabajadores, y contra el manejo de unos pocos y por arriba. Entodo momento tratará de potenciar la máxima participación del conjunto de los trabajadores.

3.- Habrá de ser un sindicato combativo que lleve a la clase obrera a la lucha contra el capitalismo y la explotación.

4.- Habrá de ser un sindicato descentralizado, con autonomía desde la empresa, con autonomía para los organismos de distintos niveles en la toma de decisiones que les afecten, con autonomía en los órganos de las nacionalidades y regiones.

5.- Y democrática habrá de ser la vida interna del sindicato, la toma de decisiones, la fijación de la línea política, y la elección de sus cargos.

Los trabajadores hemos de ser conscientes de que nuestras victorias han sido ganadas a pulso, han sido impuestas, y si ya antes hemos hablado del rechazo de la reforma sindical es por el interés que el gobierno tiene en ella, y es por lo que perjudica a los trabajadores. Por eso tenemos que empezar a elaborar nuestro sindicato, y no esperar a las libertades que el régimen promete, pues la experiencia nos demuestra que estas nos vendrán dadas por el interés que en ellas pongamos. Por eso es muy importante que este sindicato no podrá construirse definitivamente si antes los obreros no han opinado, si antes no se ha hecho un Congreso Constituyente donde los representantes elegidos en las fábricas lleven y concluyan la forma, funcionamiento y estructura del sindicato. Este Congreso se ha de hacer en una situación de libertades políticas y sindicales.

Este sindicato también ha de estar abierto a los técnicos, a los profesionales y a los intelectuales asalariados. Estas capas constituyen una fuerza laboral que ha venido desarrollándose rápidamente como consecuencia de la expansión del capitalismo durante las últimas décadas, y que es una parte que no se puede despreciar. Últimamente hemos visto importantes luchas llevadas por estos profesionales, como por ejemplo los P.N.N., los M.I.R., los investigadores de Standard etc.

Estas capas han de encontrar un sitio en un sindicalismo obrero y democrático, que, sin perder su carácter

obrero, puede muy bien agrupar a los miles de trabajadores con corbata, cuyos intereses coinciden en buena medida con los de los obreros. Hay que señalar que al referirnos a estos sectores, no podemos pensar en los altos cargos, en los profesionales que por su puesto, su sueldo, su rango social, se hallan enfrentados al movimiento obrero.

El sindicato que queremos ha de ser : de clase, unitario, libre, democrático e independiente.

UNITARIO

Estamos convencidos de que un gran sentimiento de unidad y solidaridad hermana a muy amplios sectores de la clase obrera, y la práctica diaria en la lucha nos muestra que ésta se materializa en múltiples hechos como es el apoyo solidario entre fábricas en lucha, las aportaciones que se hacen de unas cajas de resistencia a otras que lo necesitan más, etc.

Realmente, atendiendo a las manifestaciones de algunas fuerzas sindicales que propugnan la pluralidad sindical, la salida unitaria va a ser difícil. Sea como fuere nosotros estamos por la unidad, estamos por un solo sindicato que recoja en su seno a las distintas corrientes y tendencias que hoy se manifiestan en el terreno sindical.

Evidentemente no hablamos de una unidad impuesta a golpe de decreto o por la vía de los hechos consumados, sino de una unidad libremente consentida por los trabajadores.

Un sindicato que albergue a todas las corrientes sindicales. Mantener esta unidad estará en base a la práctica de métodos democráticos, en las relaciones entre las diversas corrientes y en la determinación de la línea de acción del sindicato.

Ir hacia la unidad es también saber estar en minoría, o, en mayoría, y es saber poner los intereses de los trabajadores por delante de los intereses de grupo, y es también manifestar una firme voluntad unitaria, una disposición a poner en primer plano los puntos de unión y a elaborar con un espíritu exento de sectarismo, de superación de los puntos donde hoy por hoy hay desacuerdo.

¿Es compatible la existencia de un único sindicato con la presencia de diversas corrientes en su seno? Nosotros creemos que ello es perfectamente posible. La elección mediante listas y la asignación de puestos en proporción a los votos obtenidos podría ser, ponemos como ejemplo, un método práctico y democrático para resolver el problema de la representación de las distintas corrientes.

¿Que es necesario para asegurar la unidad?

- Que la unidad no sea impuesta. La unidad solo puede existir y mantenerse si es escogida libremente por los trabajadores.

- La unidad no tiene que suponer un menoscabo de los derechos de las diferentes corrientes sindicales y políticas que están presentes en la clase obrera. En particular es imprescindible que no se ejerza la menor coacción contra las organizaciones sindicales actualmente existentes, que puedan seguir existiendo si así lo desean y que en todo el proceso de edificación del sindicato unitario se cuente con ellas efectivamente.

- En el interior de la clase obrera hay multiplicidad de corrientes políticas. Si se desea mantener la unidad es necesario que el sindicalismo goce de una independencia con respecto a estos partidos.

Tratar de establecer unos vínculos estrictos entre el sindicato y cada uno de los partidos llevaría automáticamente a la división del sindicalismo en varios sindicatos.

DE CLASE

Que como su nombre indica, solo sea de la clase obrera, puesto que la burguesía no va a defender nuestros intereses.



De clase, además, en el sentido de que tome posiciones de lucha decidida contra la patronal, ya que esta tiene intereses radicalmente opuestos a los nuestros, es la clase que nos explota.

La base propia del capitalismo está en ganar más, obtener cada vez mayores beneficios a costa de nuestra explotación. Por eso debemos tener claro que ninguna concesión, ninguna mejora para nuestras condiciones de vida, la conseguiremos si no es por medio de la lucha.

Con un sindicato para la lucha podremos negociar con el patrón en condiciones de fuerza, única forma de que cedan.

DEMOCRATICO

Es una característica que desace el falaz argumento de que en la "unidad no existe la libertad", pretendiendo enfrentar una cosa con otra.

Democrático significa que independientemente del credo, ideología política etc, que profese cualquier trabajador puede participar y controlar a los dirigentes del sindicato por medio de la elección directa de esos representantes y su revocabilidad cuando no cumplan o se burocraticen, sin más trámites que la voluntad de las asambleas.

Significa que todos los trabajadores tienen derecho a elegir y ser elegidos representantes del sindicato a todos los niveles.

Significa que cualquier trabajador puede exponer libremente sus puntos de vista y defenderlos, incluso aunque esté en minoría. Los acuerdos tomados en asambleas serán respetados por todos. En los acuerdos de los diferentes órganos, la mayoría deberá tener en cuenta a la minoría. Los acuerdos de ese organismo serán los de la mayoría, y se respetará el derecho de la minoría a no estar de acuerdo y no llevar a la práctica la decisión.

Significa por último que sus reglamentos y estatutos serán elaborados y contralados por los propios obreros sin ingerencia de otros. Estos reglamentos y estatutos no asegurarán a nadie puestos vitalicios, forma concreta de evitar que el sindicato deje de ser vivo y activo.

Democrático, además, en cuanto no impondrá a nadie la obligación de afiliarse y en el que solo estarán aquellos que quieran y comprendan que hay que unirse para luchar por conseguir las reivindicaciones de todos, incluso de los que no luchan.

INDEPENDIENTE

De la patronal.- Es absurdo que la dirección del sindicato la compartamos con los mismos contra los que hemos de luchar (es como si en el campo de batalla invitamos a los generales enemigos a que nos ayuden a plantear como vencerlos).

Del Gobierno.- El sindicato es de los trabajadores y ninguna fuerza que sea exterior a ellos tiene por que meterse en sus asuntos. Además, en la sociedad actual, en la sociedad en la que manden los capitalistas, el gobierno es de ellos, de los patronos.

CC.OO. es la organización de los trabajadores que hoy más que nunca, y siguiendo su trayectoria de defensa de las libertades y de la clase obrera, lucha para construir este sindicato tan necesario. Está claro que CC.OO no es hoy en día completamente una Central Sindical, pes queremos que ese Sindicato quede estructurado y formado cuando todos los trabajadores puedan participar y opinar, es decir, cuando existan las libertades políticas y sindicales. En esa situación de libertades se hará el Congreso Sindical Constituyente. Este Congreso sería el marco adecuado para construir el Sindicato Unitario, Democrático, Obrero e Independiente. Pero desde hoy ya, tenemos la obligación de empezar a sentar bases discutiendo, colaborando en la lucha, estrechando lasos entre diferentes corrientes, creando organismos unitarios etc.

CONCLUSIONES PRACTICAS

Para que las CC.OO. sean aún más la organización de los trabajadores hemos de ir preparándonos para ese futuro sindicato. CC.OO. al ser una organización en la que tienen cabida todos los trabajadores honrados que quie-
ran la democracia y la libertad, eliminar la explotación capitalista, tiene ahora planteadas, como acciones más inmediatas, el apoyo sin reservas a la lucha por la amistía y la libertad (libertad en la que tras un Congreso

Sindical Constituyente quede formado el sindicato de clase, unitario, democrático e independiente); por la readmisión de los despedidos, contra la carestía de la vida y la congelación salarial; por la unidad de la clase obrera y de todas las corrientes de oposición al régimen que de una manera u otra están por la democracia.

En estos momentos CC.OO. están distribuyendo miles de bonos, que se lanzan como una forma de saber los trabajadores que de alguna manera apoyan a CC.OO. y a la alternativa unitaria que CC.OO. propugna. Estos bonos no son un carnet de afiliación, sino una forma más de colaborar con CC.OO.

En lo que a nuestra fábrica se refiere, podemos apoyar a la Comisión Obrera de Macosa conociéndola y colaborando dentro de ella, en sus discusiones y en sus acciones, también apoyando al boletín Voz Obrera, participando en él, apoyándolo económicamente, pasándolo a otros compañeros.etc. Participando en las cosas en las que la Comisión participa activamente, como es la caja de resistencia, participando en las reuniones y asambleas, en luchas por nuestras mejoras, por los derechos de los trabajadores etc.

La Comisión Obrera hizo suya, así mismo, la problemática de los parados, que nos fue ampliamente explicada en la charla por un compañero despedido de Macosa y sin trabajo, asumiendo el derecho que toda persona tiene a un puesto de trabajo.

¡VIVA LA UNIDAD Y LA LUCHA DE LA CLASE OBRERA!

¡POR UN SINDICATO UNITARIO, OBRERO, DEMOCRATICO E INDEPENDIENTE!

¡VIVA CC.OO.!

TRIBUNA LIBRE

Este apartado de TRIBUNA LIBRE es para poner todas las sugerencias y aportaciones que reciba la C.O.

En él intentaremos recoger y extender los puntos más amplios y nuevos para la discusión de la problemática de los trabajadores.

Tenemos que empezar a abrir camino hacia la plataforma reivindicativa del nuevo Convenio, al igual que sobre el papel que debemos desempeñar los trabajadores. Por eso esperamos nuevas ideas, sugerencias, puntos ya concretos para reivindicar, lugar que ha de tener el actual jurado, que valor tienen para nosotros las asambleas etc

¡Tomemos la palabra!

**esperamos
vuestros artículos
y colaboraciones**

Nota: cualquier aportación dársela a algún miembro de la C.O. Gracias.

MOTOR IBERICA

¡SOLIDARIDAD!

Hace unos pocos días la Coordinadora de Comisiones Obreras del Metal, junto con la Comisión Obrera de MOTOR IBERICA, lanzaron la iniciativa de hacer paros y una manifestación el día 7 de este mes de julio, en solidaridad con los trabajadores de esta fábrica en huelga y por las siguientes reivindicaciones: anulación de sanciones, amnistía laboral, readmisión despedidos, libertad de los detenidos y por las libertades democráticas.

Recogemos algunos extractos de ese llamamiento.

"Compañeros: la situación de la justa lucha de los trabajadores de MOTOR IBERICA tras dos meses de huelgase ha ce casi insostenible sin nuestra ayuda.

El paro que se inició en medio de la huelga del pequeño metal por sus reivindicaciones propias: 4000pts de aumento lineal y la reincorporación de los despedidos de junio, se encontró con la total cerrazón de la patronal de MOTOR IBERICA que cuenta con el total apoyo del Gobierno. Esto lo demuestran los lazos que la unen con miembros de éste tales como López Bravo, Echebarría, Argüelles, Fraga, etc. Este mismo gobierno que no cesa de hablar de democracia y que por otra parte machaca las luchas de los obreros con palos y encarcelamientos, recu
rriendo incluso a bandas fascistas para dar palizas y po
ner bombas a los dirigentes de la HUELGA.

Esta valiente lucha ha contado también con la incorporación activa de las mujeres que han estado encerradas durante 28 días en la iglesia de San Andrés y cuya unidad y voluntad quieren quebrar. La represión no ha cesado siquiera con estas mujeres y niños, y tras varios intentos de desalojo en los que resultaron heridas cinc mujeres con roturas de ligamentos. Por la fuerza y contra la voluntad del obispo, fueron desalojadas definitivamente el día 28, tras forzar las puertas del templo.

Esta justa lucha no puede quedar sin respuesta por parte de los trabajadores; única forma además de resolver el grave problema planteado con el despido de los 1800 compañeros, que sentaría un grave precedente para futuras luchas en cualquier fábrica."

- Por la anulación de sanciones
- Por la amnistía laboral
- Por nuestras reivindicaciones

BOLETO SOLIDARIDAD

Motor Ibérica LA LUCHA
SIGUE

Ayer día 7, a pesar de la prohibición del Gobernador Civil y del despliegue de policía que había por la Plaza Cataluña, Ramblas, Puerta del Angel etc., miles de trabajadores nos manifestamos en solidaridad con MOTOR IBERICA

Este es el camino. La solidaridad activa con los compañeros en huelga es la mejor arma para hacer ceder a una fábrica tan particularmente represiva como esa.

!SOLIDARIDAD ACTIVA CON MOTOR IBERICA!

!VIVA LA LUCHA DE MOTOR IBERICA!

