

**UAB**

Universitat Autònoma de Barcelona

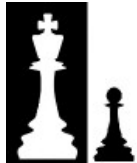


European  
Commission

Horizon 2020  
European Union funding  
for Research & Innovation



Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA) Research and  
Innovation Staff Exchange (RISE)  
H2020-MSCA-RISE-2015  
GA-691004



## International Network for Comparative Analysis of Social Inequalities (INCASI)

Seminario QUIT

**"La construcción analítica de las trayectorias laborales desde los métodos cualitativos: desafíos para pensar una agenda de investigación comparativa entre Europa y América Latina "**

Leticia Muñiz Terra.  
CIMeCS-IdIHCS- UNLP-CONICET. FaHCE.



**IdIHCS** | Instituto de Investigaciones en  
Humanidades y Ciencias Sociales



## LOS ESTUDIOS DE TRAYECTORIAS LABORALES DESDE LA APROXIMACIÓN CUALITATIVA

Trayectorias laborales: objeto de conocimiento, en tanto permiten comprender el cambio social, los procesos sociales.

Construcción y análisis a partir de la perspectiva biográfica: permite la reconstrucción de historias de vida que son el resultado del entrecruzamiento de tres dimensiones específicas: los elementos objetivos, los elementos subjetivos y el tiempo.

Distintas aproximaciones en Europa y Estados Unidos



## PERSPECTIVAS EN ESTADOS UNIDOS.

Perspectiva del “curso de vida”. Elder, Hareven.

Esta perspectiva analiza la transición de las personas a lo largo de su vida. Así, el curso de vida está centrado en los movimientos de los individuos y en los modelos temporales que afectan su transición.

Análisis de “Turning Points”



## PERSPECTIVAS EN EUROPA

- Perspectiva biográfica: (aproximaciones estructuralistas y subjetivistas)
- Mirada Francesa (Bertaux, Godard, Leclerc Olive, Bidart)
- Mirada Italiana (Ferrarotti).
- Mirada Española (Marina y Santamarina, Marsal, Pujadas Muñoz) .
- Mirada Alemana (Kholi, Pries, Dombois)



# PERSPECTIVA BIOGRÁFICA EN EUROPA.

Esta aproximación analiza las trayectorias vitales de los actores sociales.

Las historias de vida pueden ser consideradas como un encadenamiento de sub- historias (laboral, educativa, familiar, religiosa, etc) que combinan diferentes eventos ocurridos en cada una de las sub-historias, el entrecruzamiento e influencia de esas sub-historias.

Bifurcación biográfica



## SINTETIZANDO

Las perspectivas norteamericanas y europeas señalan que las trayectorias vitales permiten observar:

- La multiplicidad de elementos subjetivos y objetivos presentes en las historias de vida.
- La particular articulación de estos elementos.
- La variabilidad del tiempo en la configuración de la articulación de los elementos presentes en la historia de vida.

Tiempo cronológico, biográfico e histórico.



## NUESTRAS INVESTIGACIONES:

- Análisis de trayectorias laborales desde la perspectiva biográfica:
- - Estudio sobre las trayectorias laborales de los ex trabajadores de la empresa petrolera Argentina YPF. Estudio de caso en la Refinería La Plata.
- Estudio sobre las trayectorias laborales de los trabajadores y las trabajadoras petroleras de YPF. Estudio de caso en la Refinería La Plata.



- ESTUDIO SOBRE LAS TRAYECTORIAS LABORALES DE LOS EX TRABAJADORES DE LA EMPRESA PETROLERA ARGENTINA YPF. ESTUDIO DE CASO EN LA REFINERÍA LA PLATA.

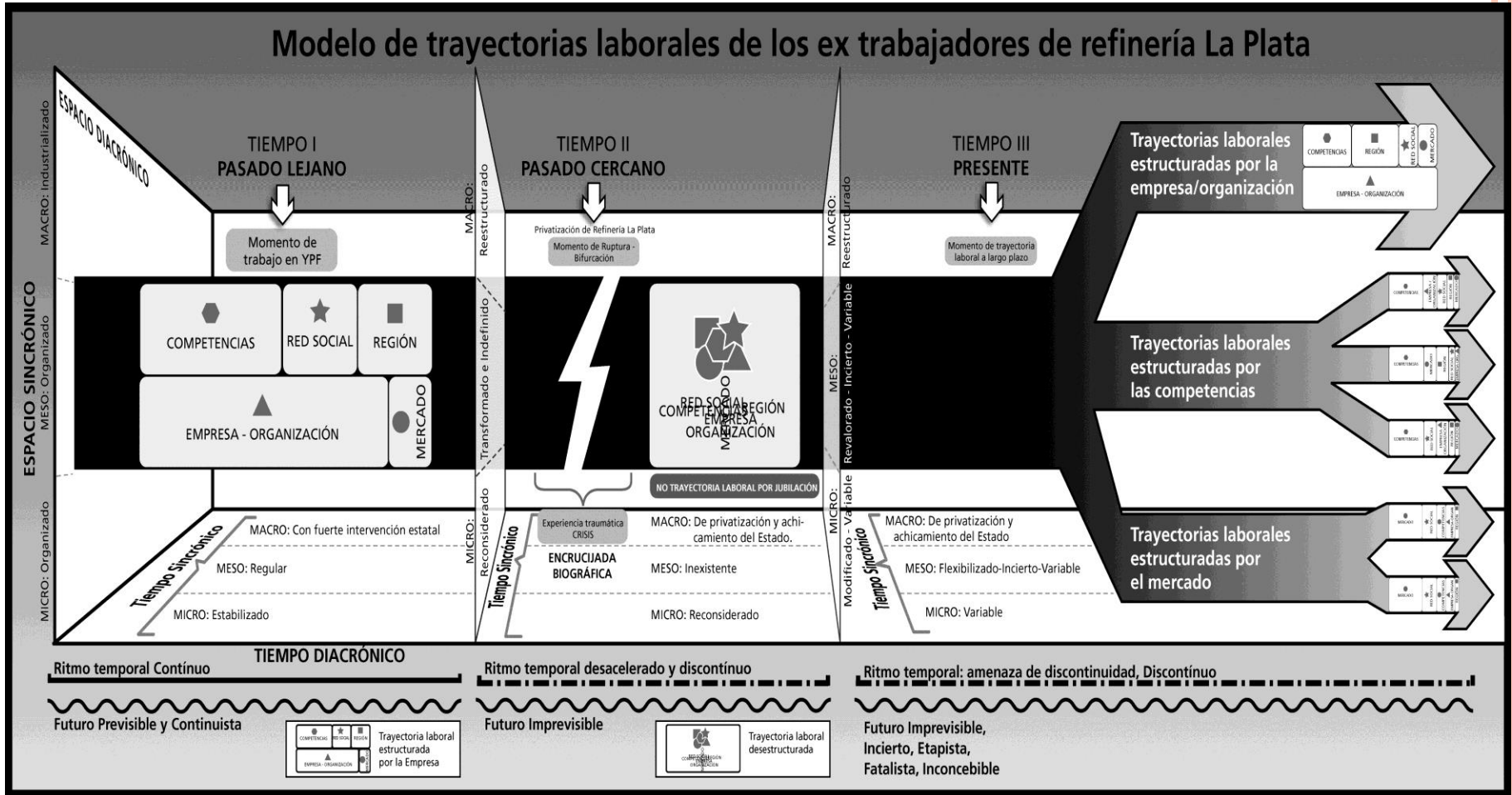
- Pregunta de investigación teórica: Como se estructuran las trayectorias laborales de los trabajadores de empresas públicas argentinas y que sucede con esa estructuración ante el advenimiento de una contingencia que inscribe una ruptura en esa trayectoria.
- El caso: como se estructuraban las trayectorias laborales de los ex trabajadores de YPF y que sucedió con esa estructuración ante la desvinculación de la firma en el contexto de privatización de la empresa.





- ESTUDIO SOBRE LAS TRAYECTORIAS LABORALES DE LOS EX TRABAJADORES DE LA EMPRESA PETROLERA ARGENTINA YPF. ESTUDIO DE CASO EN LA REFINERÍA LA PLATA.

Modelo de trayectorias laborales de los ex trabajadores de refinería La Plata



ESTUDIO SOBRE LAS TRAYECTORIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS PETROLERAS DE YPF. ESTUDIO DE CASO EN LA REFINERÍA LA PLATA.

- Incorporación de la dimensión de género y generación.
- Género: varones y mujeres
- Generaciones:
  - Adultos: personas que ingresaron a trabajar en YPF antes de su privatización y continuaron como agentes de la firma luego de ese proceso.
  - Jóvenes: personas que ingresaron a trabajar en YPF después de su privatización



# ESTUDIO SOBRE LAS TRAYECTORIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS PETROLERAS DE YPF. ESTUDIO DE CASO EN LA REFINERÍA LA PLATA.

## ○ **Desigualdades de género:**

- Varones tienen mayores posibilidades de realizar carreras con movilidad social ascendente en la firma que las mujeres.

- Mujeres son los sujetos principales de la conciliación familia/trabajo y esto condiciona sus posibilidades de hacer carrera.

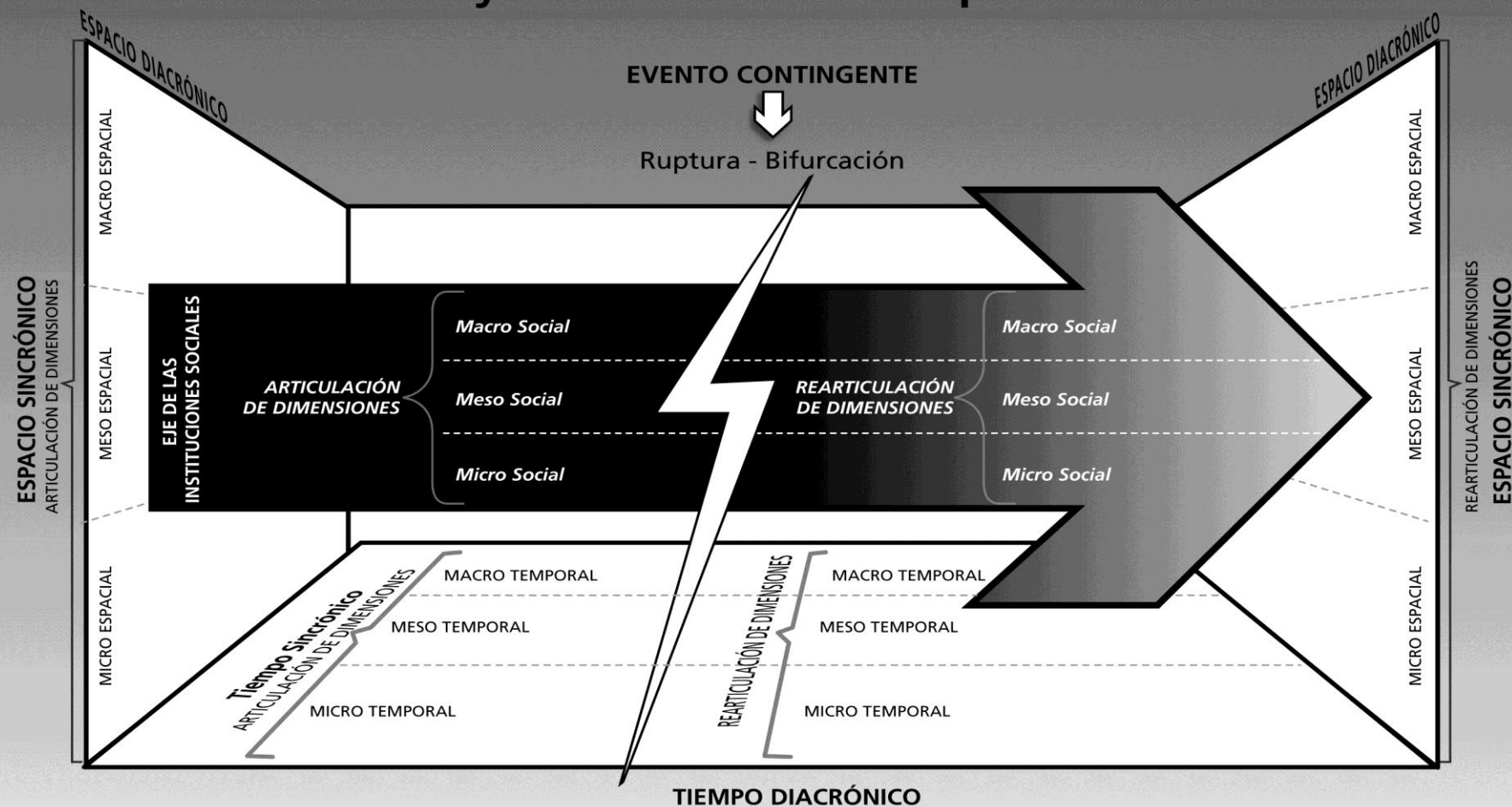
## ○ **Diferencias generacionales** en cuanto al género: la participación masculina en el trabajo doméstico ha ido ampliándose entre generaciones.

## ○ **Desigualdades de clase social:** el diferencial capital social y educativo propicia distintas posibilidades de carrera al interior de la firma.



# ESTUDIO DE TRAYECTORIAS CON PERSPECTIVA BIOGRÁFICA: PROPUESTAS ANALÍTICA

## Modelo de trayectorias laborales triple tridimensional



# DOS NUEVOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

- **Trayectorias y carreras laborales heterogéneas de generaciones jóvenes en el Gran La Plata. Un análisis de itinerarios ocupacionales en el sector formal e informal del mercado de trabajo en el período de Postconvertibilidad. PICT 2015-0928. PID /UNLP. Dir. Leticia Muñiz Terra.**
- **La relación entre los procesos de movilidad social, las clases y los modelos de regulación en las esferas productiva, laboral y de protección estatal en los últimos 25 años. Análisis dinámico de la desigualdad en el AGBA. PICT 2015-2602. Dir Eduardo Chávez Molina.**



## ESTUDIO DE TRAYECTORIAS CON PERSPECTIVA BIOGRÁFICA: DESAFÍOS PARA PENSAR UNA AGENDA DE INVESTIGACIÓN COMPARATIVA ENTRE EUROPA Y AMÉRICA LATINA.

- Resulta importante incorporar en los estudios comparativos para comprender la desigualdad social dimensiones habitualmente no exploradas pero que resultan en ocasiones muy importantes:

- Dimensión meso social (empresas, organizaciones, mercado de trabajo regional, etc)
- Temporalidad multidimensional: (macro, meso, micro)
- Temporalidad Cronológica y no-cronológica.
- Espacialidad multidimensional (macro, meso, micro).
- Dimensiones de género, etnia y generación.



• ¡Muchas gracias!

