

BRECHA SALARIAL Y DESIGUALDADES EN EL MERCADO DE TRABAJO

María Amparo Ballester Pastor.
Universidad de Valencia

INTRODUCCIÓN

▣ Relevancia del tema

- Tema clásico: Tratado de Roma y convenio 100 OIT
- Actualidad: Recomendación de la CE de 7 de Marzo de 2014 para la transparencia salarial

▣ Los datos

- Brecha salarial clásica (o brecha salarial por hora o “gender pay gap”)
 - UE: 16,3%
 - España: 14,9%
- Brecha salarial global
 - UE: 39,6%
 - España; 35,7%

EL VERDADERO PROBLEMA DE LA DISCRIMINACIÓN RETRIBUTIVA

- 1.No es un problema de diferente retribución por trabajo igual
- 2.Es un problema de infravaloración del trabajo desempeñado por las mujeres
 - ▣ Segregación horizontal
 - ▣ Techo de cristal y suelo pegajoso
 - ▣ Opacidad
 - ▣ Tipo y modalidad contractual
 - ▣ Defectos en conciliación y corresponsabilidad

LA NORMATIVA ESPECÍFICA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN RETRIBUTIVA

□ En España

- Art. 28 ET
- Art. 23.2 ET

□ En la Unión Europea

- Derecho originario: art. 157 TFUE
- Derecho derivado
 - Directiva 2006/54 (art. 4 a 13)
- Recomendación de 7 de Marzo de 2014

FUNCIONAMIENTO DE LA PROTECCIÓN ANTIDISCRIMINATORIA RETRIBUTIVA

- Discriminación retributiva directa
 - ▣ El comparador hipotético
- Discriminación indirecta
 - ▣ En la empresa: indicios y modificación carga prueba
 - STS de 14 de Mayo de 2014
 - ▣ En el convenio colectivo
 - STC 145/1991, de 1 de Julio (Gregorio Marañón)
- En la práctica...

LOS PROBLEMAS

- Falta de transparencia
 - ▣ En los criterios para la valoración de puestos
 - ▣ En la retribución desglosada y promediada en la empresa
- Dificultades para la impugnación de convenios
- Desconfianza de los representantes de los trabajadores
- Precariedad y falta de implicación de los Poderes Públicos

LAS POSIBLES SOLUCIONES

1. TRANSPARENCIA

- En los criterios retributivos: Asunto Danfoss (1989)
- En la información debida por la empresa (desglosada y promediada) : recomendación de 2014
 - ▣ Al trabajador a requerimiento
 - ▣ A sus representantes
 - ▣ Auditorias salariales
- Los defectos del ordenamiento español

2.GENERACION DE CRITERIOS PARA LA CORRECTA VALORACIÓN

- Elaboración a partir de jurisprudencia
 - ▣ Los criterios sencillos: fuerza física, la antigüedad,
 - ▣ Los criterios complejos: ... valoración en el mercado?
- Los defectos del ordenamiento español
 - ▣ Falta de jurisprudencia
 - ▣ Normativa
 - No establece nada
 - Promueve la definición de funciones cada vez más general

3. IMPLICACIÓN DE LOS PODERES PUBLICOS

- Inspección de Trabajo y procedimiento de oficio
- Impugnación de convenios colectivos
- Implicación de Instituto de la mujer y para la igualdad de oportunidades (y equivalentes)